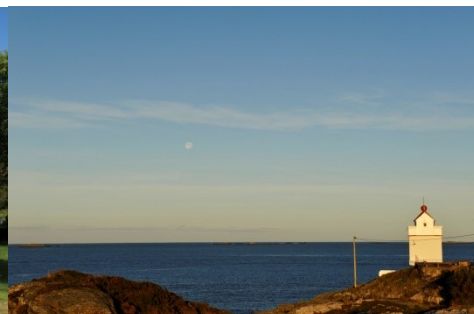




Sveio kommune



# Årsrapport 2021





## Innhald

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Sveio kommune.....                               | 3  |
| Ordførar – året som gjekk .....                  | 4  |
| Rådmannen innleiar.....                          | 6  |
| Sveio – samfunnet .....                          | 7  |
| Politisk organisering.....                       | 13 |
| Organisasjonen .....                             | 14 |
| KOSTRA – tal per rammeområde.....                | 16 |
| Rammeområder .....                               | 27 |
| Kultur .....                                     | 28 |
| Politisk.....                                    | 31 |
| Oppvekst - skule.....                            | 32 |
| Oppvekst – barnehage .....                       | 37 |
| Helse og rehabilitering med fellestenester ..... | 40 |
| Pleie og omsorg .....                            | 42 |
| NAV med flyktningavdeling.....                   | 44 |
| Barneverntenesta .....                           | 46 |
| Habilitering.....                                | 48 |
| Teknisk og næring.....                           | 50 |
| VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon.....             | 53 |
| Sentraladministrasjon .....                      | 55 |
| Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd .....         | 58 |
| Økonomi.....                                     | 60 |



## Sveio kommune

Vilje til vekst og ein  
god stad å leva

|                                 | 2019   | 2020  | 2021  |
|---------------------------------|--------|-------|-------|
| <b>Folketal, pr. 31.12</b>      | 5 766  | 5 798 | 5 775 |
| <b>Folkeauke, pr. 31.12</b>     | 45     | 32    | -23   |
| <b>Folkeauke, pr. 31.12 i %</b> | 0,78 % | 0,55% | -0,40 |
| <b>Netto innflytting</b>        | 29     | 11    | -39   |
| <b>Fødselsoverskot</b>          | 16     | 21    | 16    |



## Ordførar – året som gjekk

Som fjoråret, har store delar av 2021 vore prega av koronapandemien, der covid-19 og smittevern har gjort at dette året òg har vore utfordrande og krevjande.

Politiske møter har for det meste fysisk, på smittevernvenleg måte. Få politiske møter blei gjennomført digitalt.

17. mai feiring i 2021 blei gjennomført på same måte som i 2020 grunna pandemi og smittevernreglar. Saman med 17. mai komitéane i Sveio, Auklandshamn, Førde og Valestrand, la kommunen til rette for ei direktesending på internett, som vart strømmen på Sveio kommune si Facebook side. Kommunen var og med på eit innslag på TV-Haugaland, saman med andre kommunar på Haugalandet. I 2021 var det innslag frå dagsturhytta Nipaståvo.

Som ein del av Bulyst-prosjektet gjennomførte ordførar saman med Atheno idémyldringsmøter i alle kretsane i kommunen hausten 2021; Vikse, Bua, Auklandshamn, Sveio sentrum, Lid, Førde og Valestrand. Her møtte me positive og engasjerte menneske som ynskjer å bidra til framleis god utvikling av både sentrum og bygdene. Ordførar vil rette ei stor takk til innbyggjarane for innspel og god dialog. Idémyldringmøta resulterte i ein rapport som blei lagt fram for Kommunestyret.

Av viktige prosjekt i Sveio vil eg nemnde vidare arbeid med kommuneplan og sentrumsplan, byggestart av aktivitetshus, vidare arbeid med badeanlegg og idrettshall, ferdigstilling av sykkel- og gangveg ved Vikse skule og vidare arbeid med trafikksikring, eigarstrategi Ryvarden, bustadfeltet Sveiåsen 3 og arbeid med psykisk helse i skulen. Sveio kommune har fått etablert den andre dagsturhytta i kommunen som er plassert langs turløypa i Sveio Golfpark. Denne dagsturhytta har fått namnet «Golfståvo»

Av saker Kommunestyret har handsama kan nemnast skulebruksplan, vedtak om folkerøysting i samband med sak om å greia ut kva som er det mest tenlege fylket for Sveio å tilhøyra i framtida, planlegging av ny barnehage i Sveio sentrum, oppstart av strategisk næringsplan og kjøp av el-bilar.

I samband med sak om framtidig fylkestilhøyrse for Sveio kommune vedtok kommunestyret å halda ei folkerøysting om ein ville høyra til Vestland eller Rogaland. Kommunen haldt fire informasjonsmøter før førehandsrøystinga starta 1. desember 2021. Sjølvje valdagen blei 10. januar 2022.

TV-aksjonen 2021 hadde tema «Barn, ikke brud». Saman med Sveio frivilligsentral, TV aksjonen og sentrumsforeningen arrangerte kommunen eit innsamlingsarrangement med lokale musikarar og marknad der inntektene gjekk til TV-aksjonen. Dette var ein stor suksess.

Ordførar har blant anna fått glede av å delta på 100-års jubileet til Einstadbøvoll helselag, 40-års jubileet til pensjonistlaget og 4H sine haustfestar.

Ordførar har delteke på møter i regionen, som til dømes Haugalandspakken, Haugaland brann og redning IKS, Karmsund havn, faste møter i Haugalandsrådet og Samarbeidsrådet for Sunnhordland, og generelt samarbeid i regionen.



Ordførarkollegiet i regionen har vidareført det tette samarbeide med jamlege digitale møter gjennom heile året.

Ordførar vil takke alle tilsette i kommunen, som kvar dag gjer sitt for at Sveio er ein god plass å bu. Pandemi og smittevern har prega samfunnet vårt gjennom to kalenderår. Me folkevalde er takksame for den enorme innsatsen dei tilsette har gjort gjennom nok eit annleis år.

Linn Therese Erve  
ordførar



## Rådmannen innleiar

Året 2021 var spesielt for Sveio kommune, som det har vore for resten av landet. Heile året har vore prega av arbeid med covid-19. Arbeidet med pandemien har for fleire av dei tilsette bevega seg frå å væra ei krise til å væra ein del av den vanlege drifta. Dette har i periodar tatt mykje tid og fokus.

Særskilt vil ein trekke fram arbeidet med vaksinasjon og testsenter, og dei einingane som har delt på personale til desse oppgåvene. Ein vil og trekke fram arbeidet med å unngå at smitte spreiar seg mellom brukarane av dei ulike tenestene våre innan skule, barnehage, omsorgssenter og bustadar.

Tilsette, leiarar og innbyggjarar skal ha stor takk for kor rause dei har vore gjennom året. Me hadde ikkje greidd å levera tenester parallelt med pandemitilpassingane utan dyktige, omstillingsvillige og oppofrande tilsette og leiarar. Rådmannen vil retta ei stor takk til alle som har ytt ein stor ekstra innsats for å gje innbyggjarane i kommunen så gode tenester som mogleg i 2021.

Året har gitt ei negativ folketalsutvikling i kommunen. Dette er ikkje gunstig, men 4. kvartal viste ein god vekst så ein har von om at vi vil få ei positiv utvikling i 2022. Ein har gjennom året arbeidd med områdeplan for Ekrene og sal av tomter i nytt kommunalt bustadfelt i Sveio sentrum. I tillegg har det vore gjort mykje arbeid med områdeplan for Sveio sentrum og ein forventar at den blir lagt ut på høyring i løpet av våren 2022.

Skulebruksplan for Sveio vart vedteken i 2022 og den eksisterande strukturen vart stadfesta. 2021 var og året der ein vurderte kva fylke Sveio kommune skulle tilhøyra framover. Avgjersla enda på å bli i Vestland etter rådgivande folkerøysting. I 2021 vart fyrste «spadetak» på Aktivitetshuset, som vil bli eit dagsenter/arbeidsplass for personar med psykisk og fysisk sjukdom, gjort. Bygget vil gje eit etterlengta tilbod til brukarane og stå ferdig i 2022.

Heimetenestene skifta i løpet av året ut sin bilpark med elektriske bilar. Dette, saman med etablering av solcelleanlegg på aktivitetshuset, som i hovudsak byggast i tre, er synlege bidrag i Sveio kommune si omstilling mot ei stadig «grønare» drift.

Netto driftsresultat enda på 19,9 millionar kroner. Dette er 3,7 % av brutto driftsinntekter. Det var eit betydeleg meirforbruk i tenestene, dette har motsvara seg i høgare inntekter – og då spesielt med auka skatteinntekter nasjonalt og lokalt.

Med ønskje om god og informativ lesnad!

Jostein Førre



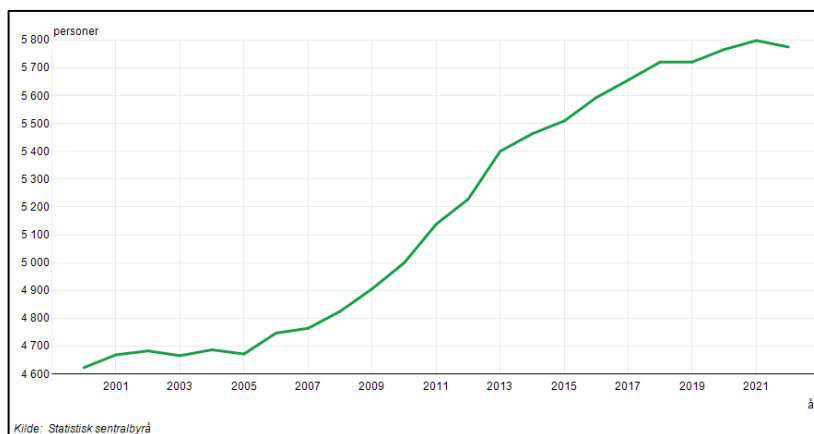
# Sveio – samfunnet

## Folkesetnad

Sveio kommune har eit samla tal på innbyggjar per 31.12.2021 som er 5 775.

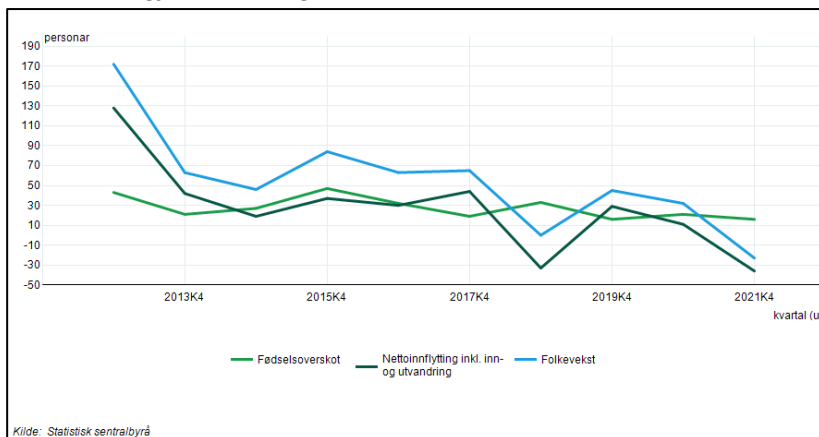
Dette er lågare enn Statistisk Sentralbyrå (SSB (MMMM)) sine prognosar for framskrive folketal frå 2020 til 2050. Etter prognosen skulle folketalet i Sveio per 31.12.2021 vore 5 815 personar.

Det blei født 56 born i kommunen i 2021, mot 59 barnefødsler i 2020. Frå 2020 til 2021 har ein hatt ein nedgang i folketalet på 23. Dette skyldas negativ netto innflytting på 36 personar og fødselsoverskot på 16 personar.



## Befolkningsvekst i Sveio kommune

Ei folkeauke gjev kommunen inntekter og betre grunnlag for næringsliv, samstundes vil ei sterk folkeauke gje utfordringar i høve til tenestetilbodet kommunen tilbyr. Sveio kommune har ei ung befolkning. På landsbasis er 6,3 % av befolkninga under 6 år, medan 6,7 % av befolkninga i Sveio er under 6 år. 22,8 % av befolkninga er under 20 år på landsbasis, medan denne aldersgruppa står for 26,6 % av befolkninga i Sveio. Me ser difor at kommunen har ei ung befolkning samanlikna med landet generelt. 3,9 % av befolkninga er over 80 år i Sveio, medan 4,4 % i resten av landet er over 80 år.



Det er størst auke i folketal i den sørlege delen av kommunen og Sveio sentrum. Dette heng saman med at denne delen ligg nær Haugesund. I den nordlige delen av kommunen har det vore svak fråflytting. Kommunen har i Kommuneplanen 2011-2023 ønske om å forsterka tettstadane, ta vare på den desentraliserte busetnaden og ha levande bygder. Utviklinga fram til no har vore i samsvar med denne planen.

## Busetnad

Per 26. oktober 2021 opererer Statistisk sentralbyrå med tre tettstadar i kommunen; Sveio med 1525 ibuarar, Førde med 359 ibuarar og Rophus med 361 ibuarar. Det tyder at Førde er attende på tettstadkartet etter at byda sitt folketal igjen er i vekst. Førde fall ut som tettstad i 2012. Kommunen sitt generelle busetnadsmønster er spreidd mellom bygdelaga, men med størst konsentrasjon i søre del av kommunen, der kinsane Sveio og Vikse utgjør storparten av busetnaden.



blei godkjent 32 nye bustadeiningar.

Byggjeaktiviteten dei siste åra har medført stor vekst, særleg i Sveio sentrum, Rophus og Ekrene Aust. Statistikken syner ein topp i 2015 og 2016 då det blei godkjent om lag 70 nye bustadeiningar i kommunen i kvart av desse åra. Det har vore noko nedgang i åra etter dette, med høvesvis 44 nye bustadeiningar i 2017, 41 nye bustadeiningar i 2018, 26 nye bustadeiningar i 2019 og 13 nye bustadeiningar i 2020. Etter fleire år med jamn nedgang i talet på nye bustadeiningar som har blitt godkjend i kommunen, opplevde me endeleg vekst att i 2021, då det i fjor

Trass relativt konsentrert vekst, er det framleis spreidd byggeaktivitet òg i dei mindre bygdene i kommunen. Desse kan mellom anna tilby kvalitetar som landlege omgjevnadar og sjønær tilgang. Samstundes held trenden med bruksending frå fritids- til heilårsbustad frå tidlegare år fram.

I tillegg til at innbyggjartalet har vore på kraftig veg opp dei siste 10-15 åra, er Sveio òg ein populær hyttekommune. Det blei i 2021 opna for 11 nye fritidsbustadar mot 15 året før. Statistikken frå tidlegare år syner at dette talet stort sett heldt seg stabilt mellom 10 og 15 nye einingar i året, og fjoråret var heller ikkje noko unntak frå dette.

### Utdanningsnivå

For å belysa utdanningsnivået i Sveio kommune kan me sjå på delen av innbyggjarane i Sveio som er over 16 år og har fullført høgare utdanning. Statistisk sentralbyrå definerer kort høgare utdanning som minimum fullførte 2 år (120 studiepoeng) eller inntil 4 år med høgskule- eller universitetsutdanning. Tal frå 2019 viser at Sveio har 25% av si befolkning som har denne utdanninga. Dette er under gjennomsnittet på 34,6 % på landsbasis. For Hordaland er snittet 35,3 %.

### Kjønnslikestilling

Det er fjorten indikatorar som er analysert for å sjå korleis likestillinga er mellom menn og kvinner i kommunane. Frå og med statistikken frå 2010 vart likestillinga ikkje lenger målt ut i frå eit indeks tal, men satt saman i frå nemnte indikatorar.

Av tabellen kan ein sjå at fleire indikatorar visar ein stabil eller lita endring i likestilling i Sveio. Indikatoren som viser størst positiv utvikling er andelen kvinner med høgre utdanning, den er gått frå 31,7 til 31,8. Del sysselsette kvinner som arbeida deltid har auka frå 52,1 til 52,6.. Størst negativ utvikling har del fedre som tar heile fedrekvoten eller meir av foreldrepengeperioden (-11,1%) del menn i arbeidsstyrken (-0,80%) og andelen barn 1-5 år i barnehage(-0,70%)

Me har samanlikna kommunen med landsgjennomsnittet og snittet i Hordaland. Tala for 2020 kjem i løpet av 2021.



| Indikator                                                               | Sveio | Sveio | Noreg | Hordaland |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-----------|
|                                                                         | 2018  | 2019  | 2019  | 2019      |
| Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)                                 | 92,8  | 92,1  | 92,1  | 93,1      |
| Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)                | 44,0  | 44,0  | 39,0  | 37,4      |
| Andel menn med høyere utdanning (prosent)                               | 18,7  | 19,0  | 30,1  | 30,5      |
| Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)                            | 31,1  | 31,8  | 38,8  | 40,0      |
| Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)                        | 80,8  | 80,0  | 80,1  | 80,7      |
| Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)                     | 75,9  | 75,5  | 75,4  | 76,9      |
| Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)           | 10,9  | 10,7  | 14,7  | 14,4      |
| Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)        | 52,1  | 52,6  | 37,3  | 38,3      |
| Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden | 72,8  | 61,7  | 62,2  | 63,7      |
| Grad av kjønnsbalansert næringsstruktur (skår)                          | 0,46  | 0,46  | 0,60  | 0,59      |
| Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent) | 77,6  | 78,1  | 70,3  | 70,2      |
| Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)    | 31,2  | 30,7  | 36,7  | 37,0      |
| Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)                         | 39,8  | 40,0  | 36,8  | 36,4      |
| Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)  | 0,56  | 0,58  | 0,67  | 0,66      |



## Kultur

Kommunen si satsing på kultur er til ein viss grad styrt av overordna føringar og pålegg, men arbeidet står i stor grad på lokale prioriteringar. Aktivitetsnivået er avhengig av eksterne midlar, der kommunen sine tilskot er den føresette grunnkapitalen.

Kommunen og frivillige lag og organisasjonar står for eit variert tilbod av kulturaktivitetar. Organisasjonar innan idrett og kultur blir støtta gjennom ulike stønadsordningar samt ein del praktisk hjelp. Med frivilligplan for Sveio håpar ein å styrka samarbeidet mellom kommunen og frivillig sektor. Kommunen har tilbod til born og unge gjennom Sveio kulturskule, Den kulturelle skulesekken, Sveio ungdomsråd og Vigdartun fleirbrukshus. Det er i dag ei 100% stilling som ungdomsarbeidar/tilsynsvakt tilknytt Vigdartun.

Det gis kulturtilbod til seniorar gjennom «Den kulturelle spaserstokken» i samarbeid med Senioruniversitetet, Sveio omsorgssenter og Ryvarden kulturfyrtårn.

Sveio folkebibliotek er aktiv og gjev tilbod til heile befolkninga. Etter etablering av sjølvbetjent og meirope bibliotek har ein dei siste åra hatt tildels omfattande endringar. Det gis no eit godt tilbod med betjent og ubetjent bibliotek. Biblioteket har to stillingar kor 50% er som skulebibliotekarar.

Det blir arbeidd kontinuerleg med oppfølging av tiltaka i kulturminneplanen. Planen er under rullering. Kommunen administrera ei fylkeskommunal tilskotsordning som er viktig for å støtta opp under private eigarar av verdifulle kulturminne. Arbeidet med skilting av kulturminne held fram og blir sett i samanheng med merking og skilting av turstiar.

Prosjektet Merking og gradering av turstiar er avslutta. Vidare skal merking og gradering av turstiar, skje med tilskot frå spelemiddelordninga. Kommunen er med i Friluftsrådet Vest sitt tiltak Telltur, saman med dei andre medlemskommunane i rådet.

Ei styringsgruppe i Valestrand har hatt ansvaret for å drive eit treårig «Liv og Lyst»-prosjekt, som har hatt lokalsamfunnsutvikling og entreprenørskap som formål. Prosjektet har gått over tre år og har vore støtta av Vestland Fylkeskommune og Sveio kommune, som partner i prosjektet. Om prosjektet og «Mulighetsstudie Valebygda» blir vidareført er i stor grad opp til lokale krefter i bygda.

Spelemidlar bidrar til utbygging av ulike idretts- og aktivitetsanlegg, noko som er viktig både for den organisert idrett, for å fremje eigenorganisert fysisk aktivitet og i eit folkehelseperspektiv. Arbeid med planlegging av badeanlegg og nytt idrettsanlegg/ny idrettshall og utbygging i Sveio golfpark står sentralt i arbeidet. DNT-hytter, Flokehyttene, som er bygd på Ryvardsneset i regi av Haugesund turistforening er særskild populære.

Dei to dagsturhyttene Nipaståvo og Golfståvo, som vart opna i 2021, er populære turmål. I juni 2021 vart det vedteke å få sett opp ein Dagsturhytte nr 2 Sveio Sveio golfpark. Hytta er lik dagsturhytta som vart sett opp i vinteren 2021 mot Emberlandsnipa. «Golfståvo» vart realisert i spleiselag mellom kommune, Haugaland kraft, BKK. Hytta vart offisielt opna i oktober 2021. Auklandshamn bygdelag tilsynsansvar for Nipaståvo, og Sveio golfpark for Golfståvo.

Det vert satsa på dei kulturelle fyrtårna Ryvarden, Sveio Golfpark og arbeidet rundt komponisten Fartein Valen. Dei områda er også sentrale i kommunen si profilering.

Det har på ein del område vore noko redusert aktivitet i 2021 grunna korona-situasjonen. Dette gjeld arrangement generelt og undervisning i kulturskulen.



## Natur, ytre miljø og ureining

Omsynet til naturmangfaldet er viktig i kommunen si arealplanlegging og ved løyve til tiltak. Kunnskapsgrunnlaget om naturmangfaldet kunne vore betre. Sveio søkte i 2021 via Statsforvaltaren i Vestland om å koma med i Miljødirektoratet si finansiering av naturkartlegging 2022, men vart ikkje prioritert. Tilsette synfer Salamanderparken med jamne mellomrom, særskilt på førsommaren og på ettersommaren. På førsommaren er det aktuelt å sjå etter yngel, men slike er vanskeleg å oppdaga. I 2021 vart det ikkje sett mykje yngel. Planar i 2020 for å fjerna sittkagran i og tett ved Salamanderparken vart ikkje sett i verk og vart ikkje arbeidd vidare med i 2021.

Kystlyngheia er ført opp som sterkt truga på raudlista for naturtypar og arbeid med den er viktig. I 2021 gjekk arbeidet over i ei ny fase. Drifta av Ryvardsmarka der 4,5 km<sup>2</sup> kystlynghei vart ferdig gjerda inn med 5,3 km gjerde i 2017 er i utvikling. Ryvardsmarka beitelag SA driv med sau som beiter lyngen og held kystlyngheia i hevd. Vedlikehald av kystlyngheia ved brenning er naudsynt. Det vart i 2021 sett i gang arbeid med å få organisert fast mannskapsgruppe (eller grupper) i Sveio for lyngbrenning. Dette er utviding av det gode arbeidet som har vore på Haugalandet i mange år i regi Norsk landbruksrådgjeving Rogaland og Haugaland lyngbrannreserve.

Botanikar Bjørn Moe og sivilagronom Annlaug Fludal har over fleire år kartlagt botanikken i eit område på Nesheim med vekt på den freda og kritisk truga planta dvergmarinøkkel. I 2008 oppmoda Miljøvernministeren Sveio kommune om å ta særskilt ansvar for dvergmarinøkkel. Det er etablert overvakeringsruter med og utan beiting for vidare kartlegging. Dette arbeidet haldt fram i 2021. Diverre skjedde det transport over området i 2021 som sette omfattande spor etter seg i markoverflata. Overvaking i 2022 kan avdekka om det har skjedd stor skade.

Mykje av naturforvaltninga i kommunen er knytt til kulturlandskapet. Gardbrukarane held det meste av kulturlandskapet i kommunen i hevd. Medviten bruk for å ta i vare naturverdiane er styrkt i seinare år. Ymse tilskotsordningar har vilkår om miljøvenleg drift og omsyn til naturmangfaldet, som til dømes reglane om produksjonstilskot i jordbruket og reglane i vassressurslova om kantvegetasjon. Nokre ordningar, slike som tilskot frå regionalt miljøprogram (RMP) og spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL), støttar særskilt innsats for naturverdiane i kulturlandskapet. Fleire typar tiltak, slike som nydyrking, inngrep i kulturlandskapet og bygging av landbruksveggar, er søknadspliktige der omsyn til naturmangfaldet er obligatorisk. Utvikling av kart- og innsynsløysingar har i seinare år gjort det mykje enklare for alle å skaffa seg kunnskap om naturverdiane.

Kommunen hadde ei ureiningssak i 2021. På saksområdet er siktemålet å vera føre var med god rådgjeving og å setja naudsynte krav i planar og i vedtak, slik at risikoen for ureining vert lågast mogleg.

Kommunen handsamar kvart år mange saker om sanitært utslepp frå hus og hytter. I 2021 gjekk tal søknader noko ned i høve til året før. Kunnskapsgrunnlaget for å avgjera utsleppssaker skulle vore betre og helst skulle lokal forskrift vore på plass. Kommunen sin hovudplan for avlaup er såpass gamal som frå 1996 og tidlegare forskrift om separate avlaupsanlegg er oppheva ved fastsetjing av nytt nasjonalt regelverk. Det vart laga nytt sonekart for sanitært utslepp og rettleiing til dette i 2021. Vassforskrifta set krav til kommunane om å kontrollera separate avlaupsanlegg og syta for at dei stettar miljømåla innan 2027, og seinast innan 2033. Med om lag 2200 separate avlaupsanlegg i Sveio er dette eit stort arbeid. Rådmannen fremja i 2021 på nytt forslag om stilling for tilsyn med private avlaupsanlegg, men forslaget vart ikkje vedteke av kommunestyret. Rådmannen fekk i oppdrag å orientera eigarane av utsleppsanlegg.

Omsynet til godt ytre miljø er integrert i kommunen si planlegging og forvaltning.



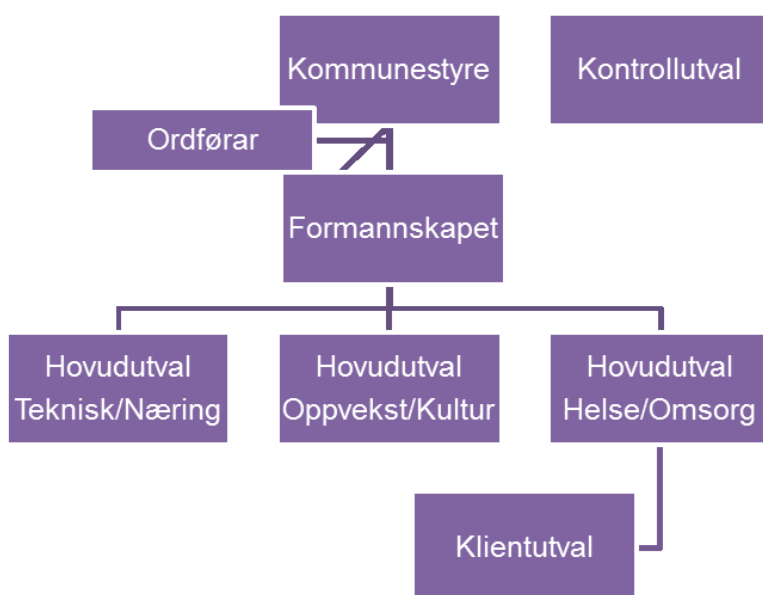
## Klima og energi

- Klima- og energiltak som er planlagt, starta opp eller gjennomført i 2021:
- Hausten 2021 utarbeida vi Klimabudsjett for 2022. Klimabudsjett er eit styringsverktøy for å nå mål om å redusere utslepp av klimagassar og andre vedtekne klimamål. Klimabudsjettet er ein integrert del av kommunen sin handlings- og økonomiplan.
- I tråd med planstrategien (2020-2023) starta arbeidet med ny klima- og energiplan. Planprogrammet vil bli lagt ut for offentlig ettersyn i 3. møteserie 2022.
- Heimetenesta har bytta ut sine fossile bilar med 7 elektriske bilar og oppfølgingstenesta leaser 1 elektrisk bil.
- 5 nye ladestasjonar er montert ved Sveio Omsorgssenter. Dei har no totalt 10 ladestasjonar.
- Varmepumpe er installert i gymnastikksalen på Bua barnehage/grendehus. Varmepumpa erstattar 8 panelomnar.
- Gamle Formannskapssalen har fått varmpumpe. Varmepumpa erstattar 6 panelomnar.
- Svalgangen på Vikse skule er rehabilitert. Det har vore fokus på ENØK-tiltak for å oppnå mest mogleg effektiv energibruk.
- Det er planlagt å installere varmpumpe på Lid skule.
- Det vert kontinuerlig jobba med å finne og stoppe vatnlekkasjar i leidningsnettet slik at ein kan få ned energiforbruket på vatnbehandlingsanlegg og trykkforsterkningspumper.
- Nytt aktivitetshus er prosjektert med solcellepanel på taket og moderne SD anlegg for mellom anna optimal styring av energi. Aktivitetshuset er planlagt ferdig i juni 2022.
- Sveio kommune jobbar med å få rådhuset sertifisert som miljøfyrtårn. Mest sannsynlig vil dette skje i april 2022. Skular og barnehagar er planlagt å bli sertifisert fortløpande over ein tre års periode.
- Sveio kommune er med i klimanettverket til Vestland fylkeskommune, som legg til rette for samarbeid, kompetanseutvikling og samskaping. Fokus i 2021 var fagleg påfyll til arbeid med klimaplan.
- Sveio kommune er og med i Klimanettverk Haugaland saman med Haugesund, Karmøy, Bokn, Utsira og Kvitsøy. Mandatet er å heve kompetansen innan klima og finne fram gode verktøy for utslippsreduksjon i kommunane. Klimanettverket har mellom anna eit samarbeid om klimavennlege anskaffingar og har delt erfaringar knytt til utarbeiding av klimabudsjett.



## Politisk organisering

Kommunestyret består av 25 representantar og er Sveio kommune sitt øvste organ. Alt ansvar og mynde ligg i utgangspunktet her. For å få ei best mogleg organisering av den politiske verksemda blir ansvar og mynde fordelt til Kontrollutvalet, formannskapet og tre ulike hovudutval. Hovudutvala er delt inn i oppvekst/kultur, helse/omsorg og teknisk/næring



### Arbeiderpartiet:

Linn Therese Erve  
(ordfører)  
Håkon Johnsen  
Skimmeland  
Asle Georg Halleraker  
Maren Kristine Lye  
Bårdsen  
Ingrid Pedersen Furdal  
John Anders Semb  
Torgeir Tveit Katla

### Høgre:

Lars Einar Hollund  
John Kristian Økland  
Mikal Møller Hovda

### Kristelig Folkeparti:

Jarle Jacobsen  
Anne Vierdal

### MDG:

Ole-Ørjan Hov

### Senterpartiet:

Monica Vandaskog Valen  
Dagfinn Fagerland Bjørge  
Ole Velde  
Arne Valen  
Andreas Sirevaag

### Framstegspartiet:

Ruth G Ø Eriksen  
(varaordfører)  
Rune Teikari  
Gustav Eidsvåg  
Svein Mathias Lie

### Sosialistisk venstre parti:

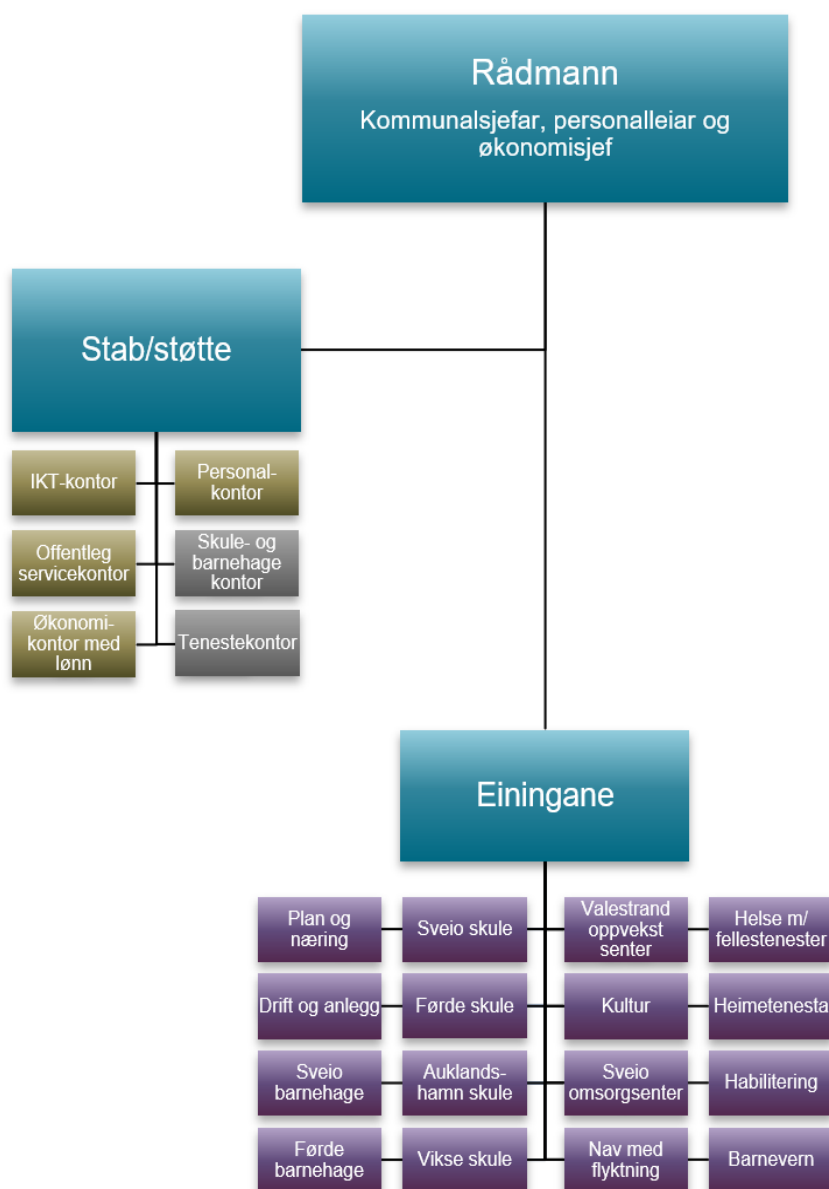
Kristina Våge Ballard

### Uavhengig:

Ole Johan Sveen  
Stian Nygård



# Organisasjonen





## Etikk

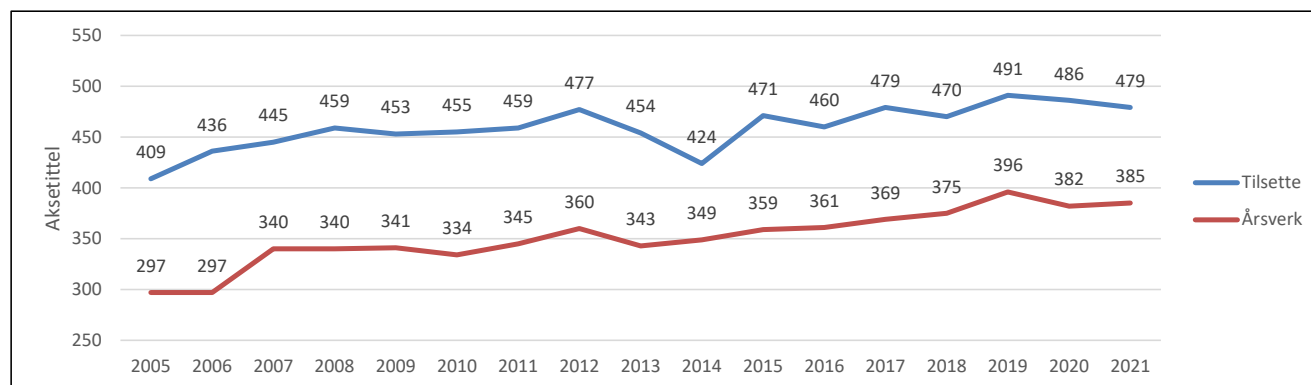
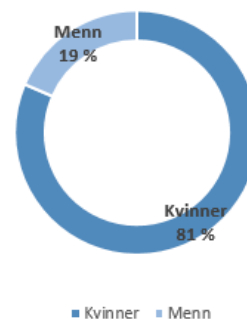
Sveio kommune har eit oppdatert etisk reglement for folkevalde og tilsette i Sveio kommune. Rådmannen meiner at ein etisk høg standard og kontinuerlig fokus på etikk er avgjerande for at kommunen skal fungere godt.

## Tilsette

Det var ved årsskiftet 31.12.21; 479 tilsette og 385 årsverk i Sveio kommune. Av desse var 388 kvinner og 91 menn. I tillegg kjem 7 lærlingar. Talla inkluderer alle aktive tilsette per 31.12.21.

Sveio kommune arbeida kontinuerlig, saman med fagorganisasjonane for å redusera ufrivillige deltidsstillingar. I 2006 var 71 % av tilsette i deltidsstillingar, i 2021 er det 48 % av våre tilsette som jobbar deltid. Gjennomsnittleg stillingsprosent i kommunen er 80%.

Kjønnsfordeling



Sveio kommune har fokus på likestilling mellom kjønn mellom anna ved tilsetjing i stillingar og ved lønsfastsetjing. Gjennomsnittleg stillingsprosent for kvinner i kommunen er 79 % og for menn 83 %. Ein legg til rette for at alle skal ha like rettar, uavhengig av etnisk bakgrunn.

## Sjukefråvær

Målsetning for sjukefråværet i 2021 var å ikkje overstiga 6,5 %. Av tabellen nedanfor kan me sjå at sjukefråværet i 2021 har vore på 8,40 %.

Det har og i 2021 vert eit spesielt år. Kommune har klart å oppretthalde normal drift, på tross utfordringar og at det har vert ressurskrevjande. Kommunen har generelt gode oppfølgingsrutinar for sjukemeldte og einingane har rutinar for dialogmøte, oppfølgingsplan samt oppfølging av gravide arbeidstakarar. Sjukefråvær og utfordringar i samband med dette er månadleg tema på møter i strategisk leiing.





# KOSTRA – tal per rammeområde

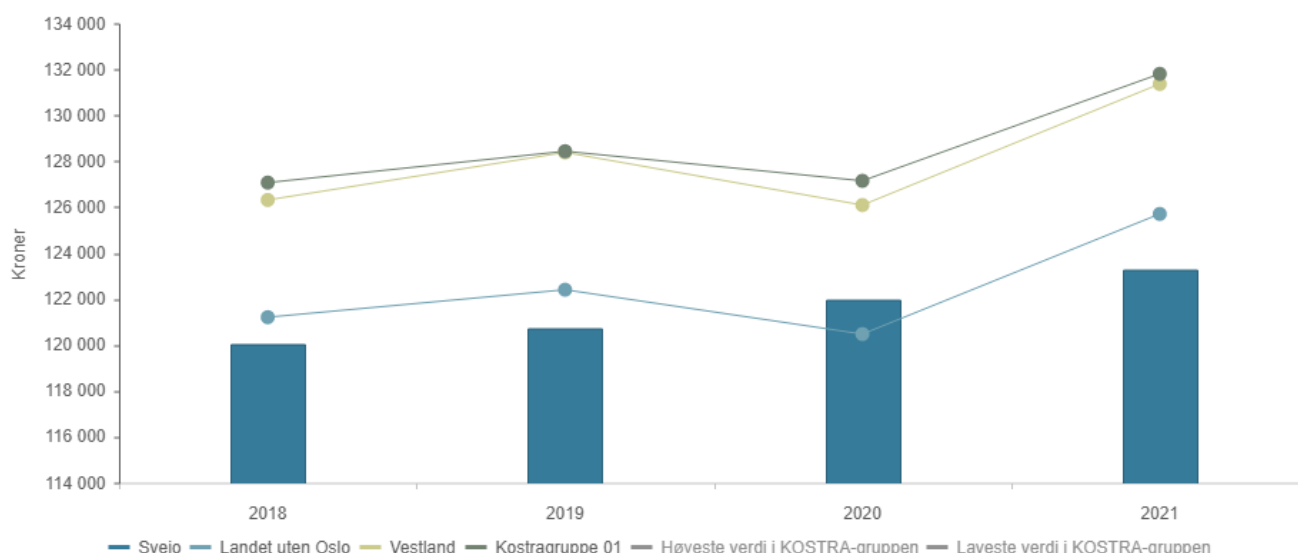
## Om dei einskilde rammeområda

I følgjande tabellar og tekst er historisk statistikk frå dei ulike rammeområda synleggjort. Grafane visar historisk utvikling i netto driftsutgifter kvart år justert for deflator. I tala er Sveio kommune samanlikna med Landet utanom Oslo, Vestland fylke og kostragruppe 1. Kostragruppe 1 består av kommunar mellom 2 000 og 10 000 ibuarar, med låge bundne kostnader og låge korrigerte inntekter.

## Grunnskulesektoren

### Netto driftsutgifter til grunnskulesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).

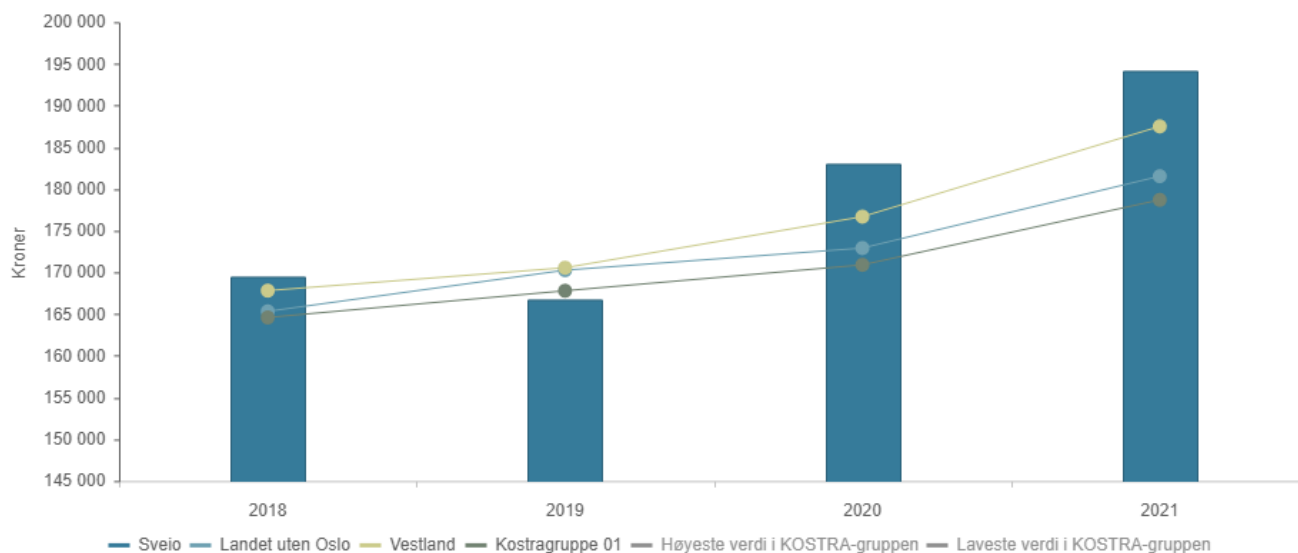


|                  | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    |
|------------------|---------|---------|---------|---------|
| Sveio            | 120,068 | 120,725 | 121,969 | 123,296 |
| Landet uten Oslo | 121,209 | 122,405 | 120,474 | 125,706 |
| Vestland         | 126,313 | 128,384 | 126,092 | 131,365 |
| Kostragruppe 01  | 127,069 | 128,436 | 127,148 | 131,805 |

I 2021 nytta Sveio kommune kr 123 296,- per innbyggjar 6-15 år til skuleområdet i følge KOSTRA 2021. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 131 805,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 6-15 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til skuleområdet blitt om lag 7,3 millionar høgare i 2021. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at kommunen ligg om lag 7,7 millionar under gjennomsnittskommunen når ein tar omsyn til kommunens berekna utgiftsbehov. Sveio kommune nyttar minst i forhold til landet til sjølv undervisninga (4,5) og til skulelokal (3,0). På skyss nyttar området betydeleg meir enn andre kommunar (2,9). Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 6-15 år i Sveio har gått opp med kr 3 228,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått opp med kr 4 736,- per innbyggjar 6-15 år i den same perioden.

**Barnehage****Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager (B)**

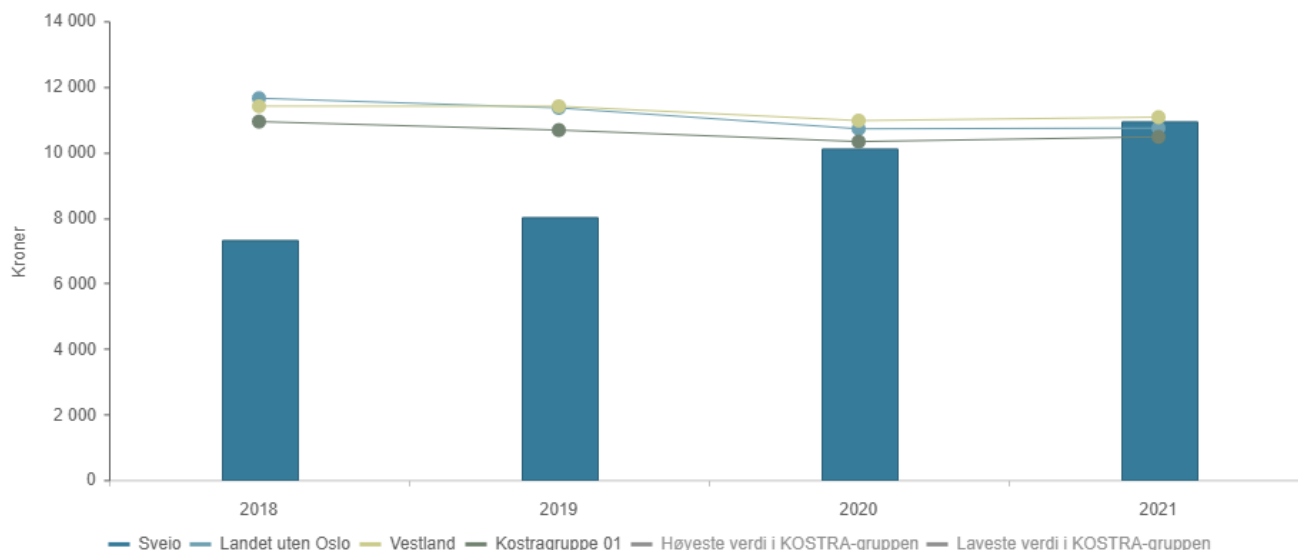
\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2021 nytta Sveio kommune kr 194 242,- per innbyggjar 1-5 år til barnehageområdet. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 178 700,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 1-5 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til barnehageområdet blitt om lag 5,1 millionar lågare i 2021. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at kommunen ligg om lag 4,1 millionar over gjennomsnittskommunen når ein tar omsyn til kommunens berekna utgiftsbehov. Meirutgiftene er fordelt ganske likt mellom drift av barnehagar (3,0) og styrka tilbod til barn i barnehage (3,3). Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i Sveio har auka med kr 24 736,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 14 099 per innbyggjar 1-5 år i den same perioden.

**Barnevern****Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2021 nytta Sveio kommune kr 10 927,- per innbyggjar 0-17 år til barnevern. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 10 470,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 0-17 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til barnevern blitt om lag 0,6 millionar høgare i 2021. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at kommunen ligg om lag 4,4 millionar over gjennomsnittskommunen når ein tar omsyn til kommunens berekna utgiftsbehov. Det aller meste er knytt til barnevernstiltak (3,9). Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 0-17 år har gått opp med kr 3 595,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa gjekk ned med kr 465,- per innbyggjar 0-17 år i den same perioden.

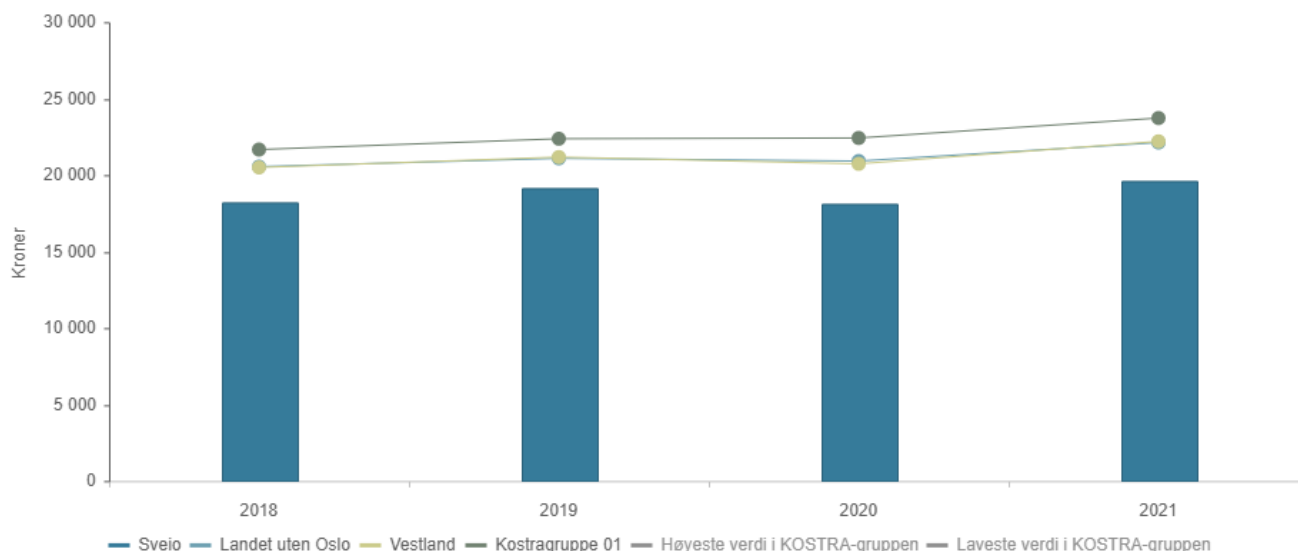


## Pleie og omsorg

Område pleie og omsorg gjeld tenestene som i Sveio kommune leverast frå rammeområda Pleie og omsorg, Habilitering og delvis Helseavdeling med fellestenester.

### Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgtjenesten (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



|                  | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   |
|------------------|--------|--------|--------|--------|
| Sveio            | 18,197 | 19,134 | 18,106 | 19,610 |
| Landet uten Oslo | 20,555 | 21,094 | 20,920 | 22,127 |
| Vestland         | 20,499 | 21,179 | 20,738 | 22,208 |
| Kostragruppe 01  | 21,671 | 22,377 | 22,428 | 23,731 |

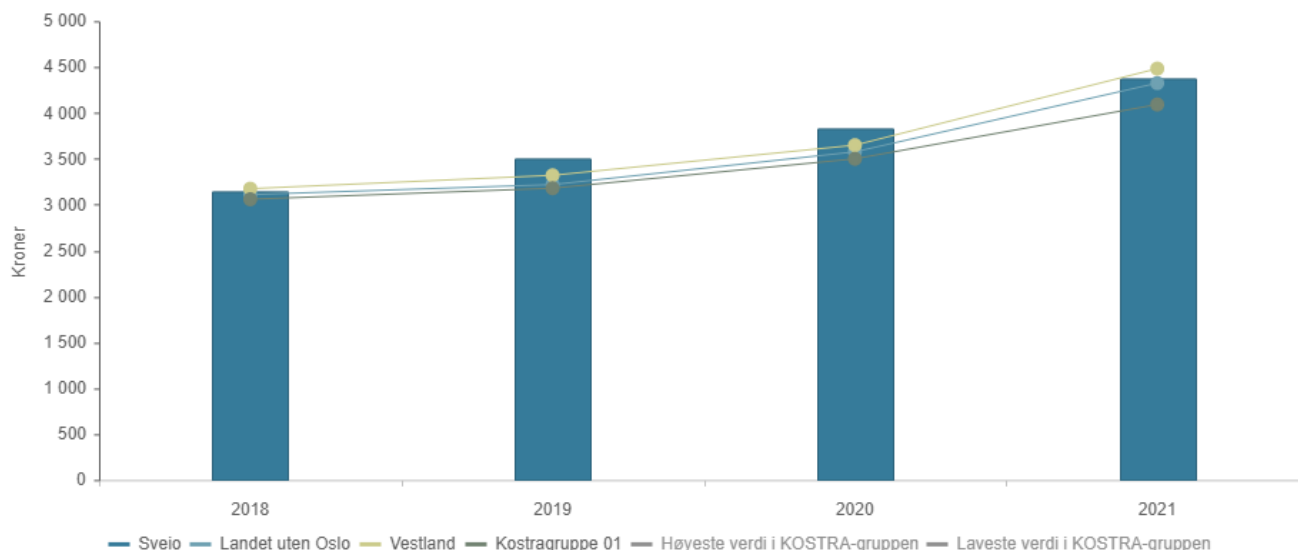
I 2021 nytta Sveio kommune kr 19 610,- per innbyggjar til pleie og omsorg. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 23 731,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til pleie og omsorg blitt om lag 23,8 millionar høgare i 2021. Det gjer eit feil bilete å samanlikna Sveio mot kommunegruppa på dette området. Kommunegruppe 1 har eit særst høgt berekna utgiftsbehov på området. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at Sveio kommune ligg 9,1 millionar kroner lågare enn gjennomsnittet til kommunegruppa når det gjeld utgifter til pleie og omsorg, når ein justera for utgiftsbehovet. I 2021 hadde Sveio kommune utgifter til området på kr 498 885,- per innbyggjar over 80 år, medan gjennomsnittet i kommunegruppa låg på kr 469 870,-.

Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 1 413,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 2 060,- per innbyggjar over 80 år i den same perioden.

I endelege KOSTRA-tal er netto driftsutgifter til området auka med om lag 5,9 millionar kroner. Oppdatert analyse frå Framsikt vil truleg vise at Sveio kommune nyttar om lag 3,3 millionar kroner mindre til området enn ein gjennomsnittskommune når ein tar omsyn til utgiftsbehovet.

**Kommunehelse****Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kommunehelse (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



Sveio kommune nytta i 2021 kr 4 384,- per innbyggjar til kommunehelse. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 4 092,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kommunehelse blitt om lag 1,7 millionar lågare i 2021. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 1 245,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 1 033,- per innbyggjar i den same perioden.

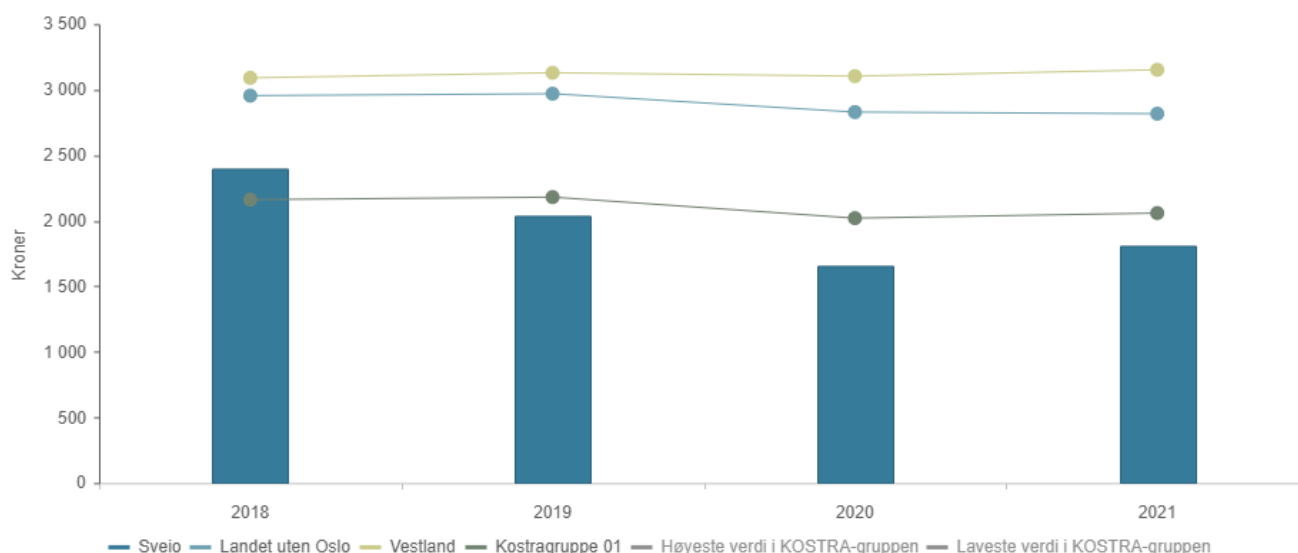


## Sosiale tenester

Netto driftsutgifter sosialtenester per innbyggjar justert inflasjon.

### Netto driftsutgifter pr. innbygger til Sosiale tjenester (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



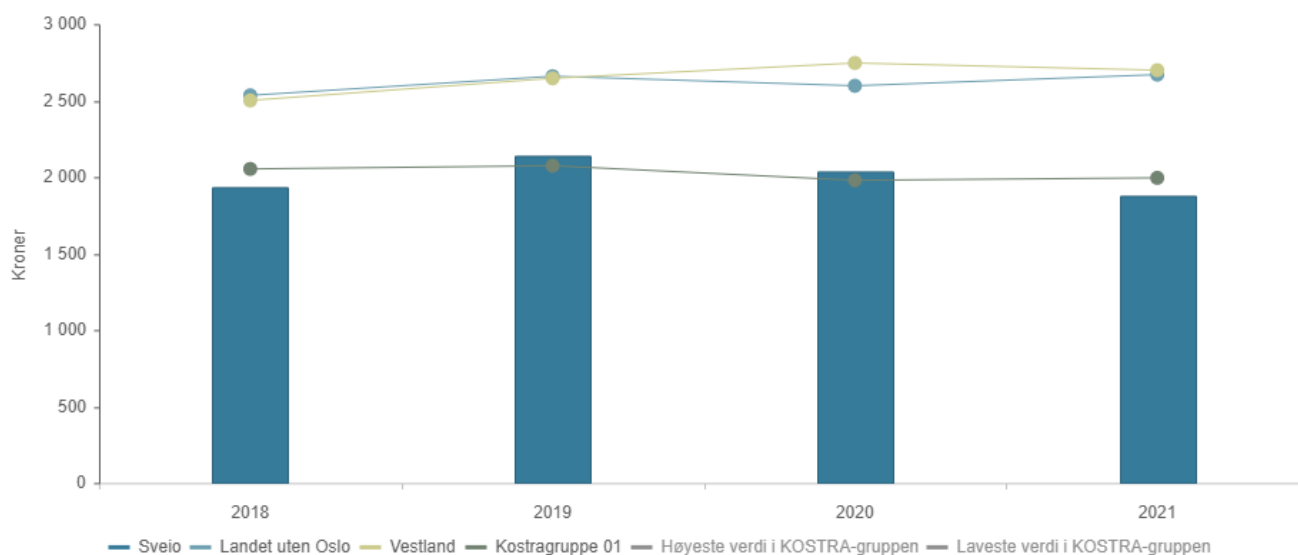
Sveio kommune nytta i 2021 kr 1 808,- per innbyggjar til sosiale tenester. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 2 059,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kommunehelse blitt om lag 1,4 millionar høgare i 2021. Eigen innsparingsanalyse i analyseverktøyet Framsikt visar at Sveio kommune nytta 3,5 millionar kroner mindre enn andre kommunar til desse tenestene, når ein justera for kommunanes utgiftsbehov. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har gått ned med kr 591,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått ned med kr 102,- per innbyggjar i den same perioden.

**Kultur og idrett**

Netto driftsutgifter kultursektoren per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter for kultursektoren per innbygger i kroner (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2021 nytta Sveio kommune kr 1 878,- per innbyggjar til kultursektoren. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 1 995. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kultursektoren blitt om lag 0,7 millionar kroner lågare i 2021. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har gått ned med kr 60,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått ned med kr 58,- per innbyggjar i den same perioden.

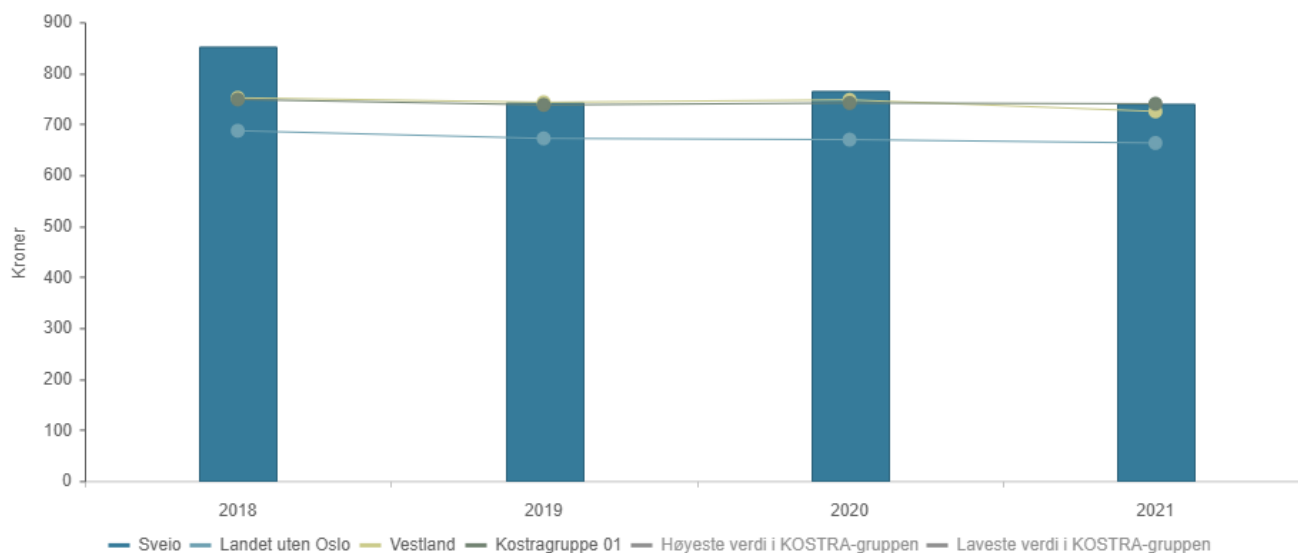


## Kyrkja

Netto driftsutgifter kyrkje per innbyggjar justert for inflasjon.

### Netto driftsutgifter til funksjon 390,393 pr. innbygger i kroner (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



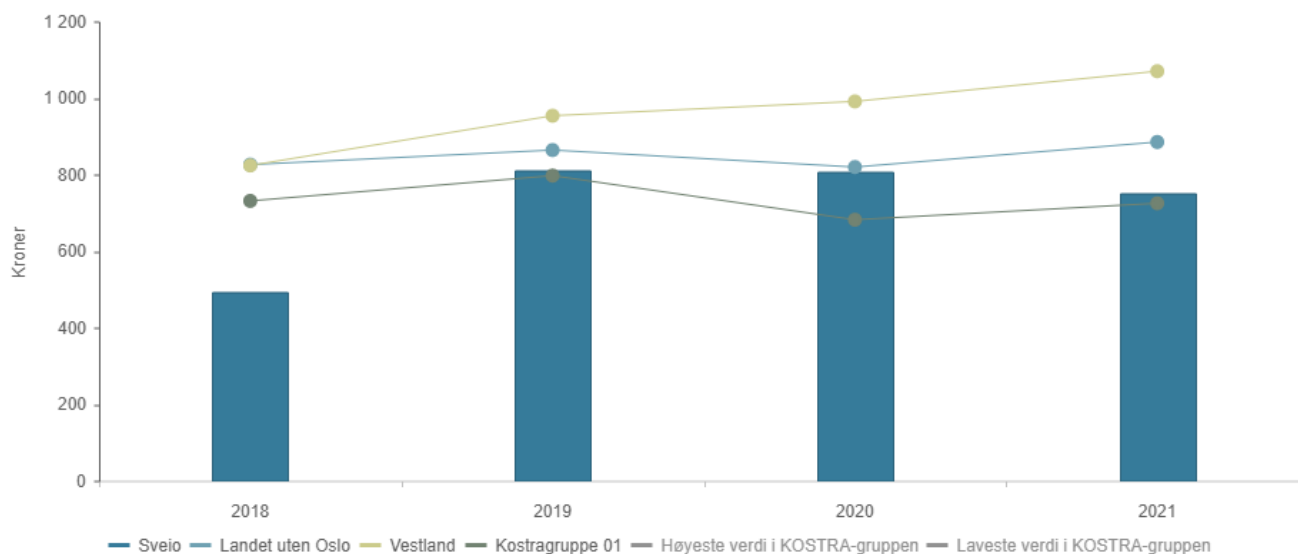
I 2021 nytta Sveio kommune kr 744,- per innbyggjar til kyrkja, dette inkludera ikkje stønad til andre trussamfunn. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 740,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kyrkja ikkje vore påverka i 2021. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har gått ned med kr 112,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått ned med kr 8,- per innbyggjar i den same perioden.

**Plan, kulturminner, natur og nærmiljø**

Netto driftsutgifter Plan, kulturminner, natur og nærmiljø per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter pr. innbygger til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



|                  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021  |
|------------------|------|------|------|-------|
| Sveio            | 494  | 810  | 806  | 750   |
| Landet uten Oslo | 826  | 864  | 820  | 885   |
| Vestland         | 824  | 954  | 991  | 1,070 |
| Kostragruppe 01  | 731  | 797  | 682  | 725   |

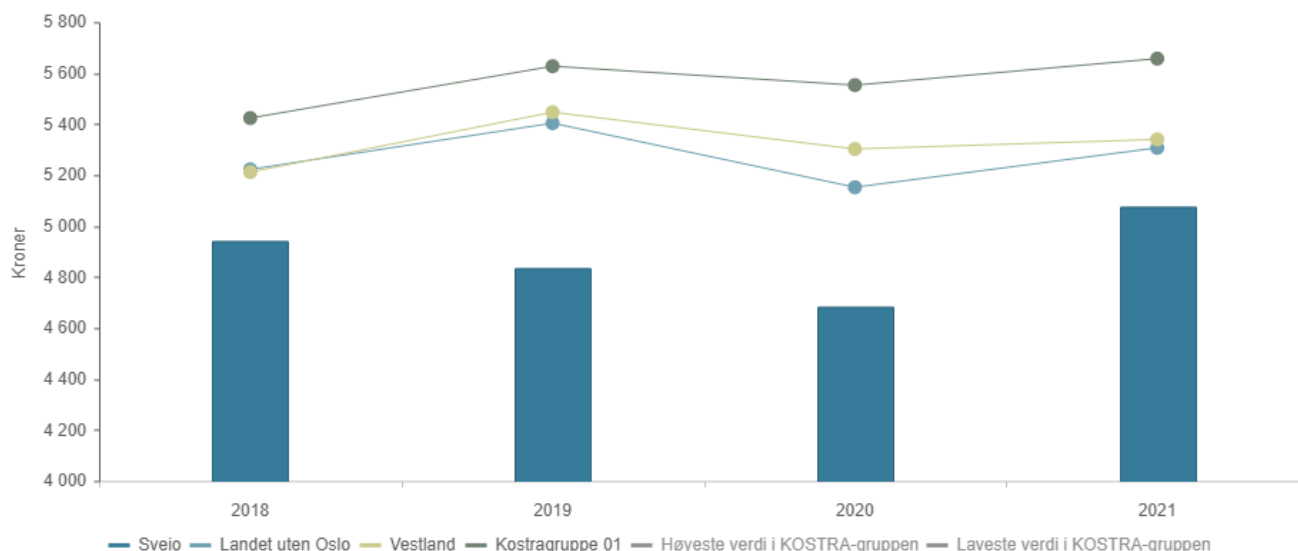
I 2021 nytta Sveio kommune kr 750,- per innbyggjar til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 725,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø blitt om lag 0,1 millionar lågare i 2021. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 256,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått ned med kr 6,- per innbyggjar i den same perioden.

**Administrasjon, styring og fellesutgifter**

Netto driftsutgifter til administrasjon og styring per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2021 nytta Sveio kommune kr 5 078,- per innbyggjar til Administrasjon, styring og fellesutgifter. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 5 657,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til Administrasjon, styring og fellesutgifter blitt om lag 3,3 millionar høgare i 2021. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar gjekk opp med kr 133,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 233,- per innbyggjar i den same perioden.

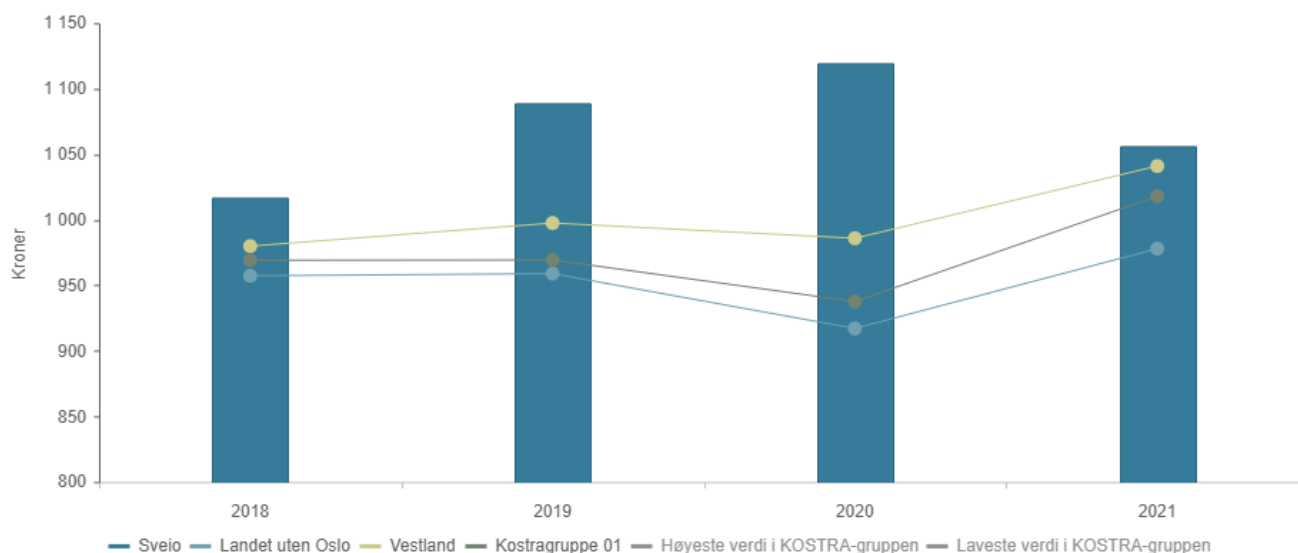
Analyseverktøyet Framsikt visar at Sveio kommune nytta meir enn ein gjennomsnittskommune på politisk og kontroll og revisjon, og mindre enn andre på administrasjon, eigedomsforvaltning og administrasjonslokal.

**Brann og ulykkesvern**

Netto driftsutgifter pr. innbyggjar per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter pr. innbygger til Brann og ulykkesvern (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2021 nytta Sveio kommune kr 1 056,- per innbyggjar til Brann og ulykkesvern. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 1 var kr 1 018,-. Sveio kommune nytta kr 38,- meir per innbyggjar til området enn kommunane i gruppe 1. Dette utgjør om lag 0,2 millionar kroner. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har auka med kr 39,- frå 2018 til 2021. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått opp med kr 49,- per innbyggjar i den same perioden.

I følge analyseverktøyet Framsikt nytta Sveio kommune om lag 0,7 millionar kroner meir på området enn ein gjennomsnittskommune.



## Rammeområde





# Kultur

## Om rammeområdet

Kulturområdet er i liten grad lovregulert. Vi har Kulturlova, som er svært generell, og Biblioteklova. I tillegg er kulturskolen forankra i Opplæringslova. Andre føringar for arbeidet innan kulturfeltet er kommunalt vedtekne temaplanar og kommunedelplanar for m.a. Den kulturelle skulesekken(DKS), Idrett og friluftsliv, kulturminneforvaltning og reiseliv.

## Korleis gjer rammeområde Sveio til ein god stad å bu?

Kulturavdelinga jobbar for at innbyggjarane våre skal ha eit aktivt og meningsfylt liv. Dette gjer vi gjennom å stimulere aktivt til å leggja tilhøva til rette for aktivitet og oppleving m.a. gjennom å nytte ulike fylkeskommunale og statlege tilskotsordningar. Ved hjelp av dette arbeidet ønskjer vi å styrke aktivitet, sjølvkjensle og identitet.

## Mål og måloppnåing i 2021

Det blir arbeidd kontinuerleg med oppfølging av tiltaka i kulturminneplanen, i godt samarbeid med plan- og næringsavdelinga og bygningsvernkonsulenten i Sunnhordland. Planen er under rulling. Kommunen administrerer ei fylkeskommunal tilskotsordning til kulturminne. Arbeidet med skilting av kulturminne held fram og blir sett i samanheng med merking og skilting av turstiar.

Kulturskolen vil vidareutvikla kontakt og samarbeid med heimen. Skulen har fått eit godt samarbeid musikk-dans i samband med prosjekt.

Biblioteket har i koronaperioden redusert tal på tilsette for å hjelpe til med smittesporing i kommunen. Av den grunn har ein ikkje kunne prioritere å følge opp planlagd arbeid med arrangement og oppfølging til skulane.

Lag og foreiningar fekk god støtte, mellom anna med søknad om spelemidlar til bygging av nærmiljøanlegg og idrettsanlegg og gjennom tildeling av ulike kulturmidlar.

Fartein Valen arbeidet har vore prega av mindre aktivitet grunna korona, men ein har lagt viktig grunnlag for alternative tiltak i tillegg til prosjekt som skal presenterast i 2022. Det er likevel gjennomført konsertar i løpet av 2021, og avdelinga var representert i Fartein Valen kulturscene, som har som mål å fremje bruken av Fartein Valenheimen.

Den kulturelle skulesekken har hatt gode tilbod i samarbeid med skulane. Både eigeninnkjøpte og fylkeskommunale framsyningar. I Den kulturelle spaserstokken har tilbodet vore meir avgrensa.

Sveio Ungdomsråd hatt digitale møter, men har etterkvart kunne møtast fysisk.

TellTur, initiert av Friluftsrådet Vest, har vore populær blant turgåarar og er ein stor suksess og for 2021. Turmåla er godt besøkt både i Sveio og i nærliggande kommunar.

Flokehyttene på Ryvarden er særskild populære og godt besøkte heile året.

Dagsturhytte nr 2 i Sveio, Golfståvo, er prosjektert og oppført. Den stod ferdig hausten 2021.

Det har vore arbeida med oppfølging av sak om badeanlegg, og andre prosjekt, der spelemidlar blir nytta til finansiering. I utgreiing av behov for ny idrettshall/idrettsanlegg har det og vore kartlagt mogleg samarbeid mellom frivillige og kommune m.o.t. tilsyn, drift og vedlikehald av eit potensielt anlegg. Kartlegginga blei presentert i rapport frå Grend Oslo AS. Vidare har det vore arbeida med å



få avklart idrettslaga sine prioriteringar m.o.t bygging av idrettsanlegg. Dialog har vore utfordrande p.g.a. pandemien, som har hindra møteverksemd. Planleggingsarbeidet med badeanlegg ble følgt opp.

### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

Kulturvern: Samarbeid om oppfølging av kulturminneplan med m.a. Riksantikvaren, Vestland fylkeskommune og Sunnhordland Museum. Det blir arbeida med å finne ny form for samarbeidet med museet. Kommunane i Sunnhordland om kulturvernprosjekt.

Reiseliv: "Destinasjon Haugesund og Haugalandet" og "Samarbeidsrådet for Sunnhordland", Friluftsrådet Vest, diverse interkommunale fora.

Idrett og friluftsliv: Friluftsrådet Vest, frivillige organisasjonar, Vestland fylkeskommune

Kulturskule: Haugesund, undervisning strykeinstrument. Kulturskular i Hordaland gjennom Norsk kulturskoleråd Vestland. FOS-kulturskulegruppa om rammeplan, kurs m.m. Frivillige organisasjonar om dirigenttenester.

Bibliotek: Forpliktande samarbeidsavtale med 7 bibliotek i Sunnhordland, og partnerskapsavtale med Hordaland fylkesbibliotek.

Fartein Valen arbeidet: Haugesund kommune og Fartein Valen Stiftelsen om FV Festivalen. Familien Valen-Sendstad om m.a. bruk av Valenheimen.

Andre: Valestrand bygdalag om «Liv og Lyst», Valenheimen kulturscene om arrangement, frivilligsentralen og ei rekkje frivillige organisasjonar

### **Økonomi**

| Netto driftsutgift | Rekneskap 2020 | Rekneskap 2021 | Budsjett 2021 | Avvik*   |
|--------------------|----------------|----------------|---------------|----------|
| <b>Kultur</b>      | 8 106 508      | 8 131 267      | 8 394 933     | -263 666 |

Innsparte midla skuldast i stor grad langtids sjukemelding og tilsette utlånt til smittesporingsteamet i kommunen. Det har i liten grad vore nytta vikar.

### **Organisasjon – tilsette og likestilling**

| Årsverk og kjønn | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|------------------|---------|----------|---------|------|
| <b>Kultur</b>    | 7,3     | 14       | 7       | 7    |

Årsverk er pr. 31.12.2020 og inneheld faste stillingar.

### **Sjukefråvær**

| Sjukefråvær % | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------|------|------|------|------|
| <b>Kultur</b> | 5,2  | 2,2  | 3,5  | 10,9 |

Eininga kan ikkje sei seg nøgd med sjukefråveret. Gjeld få personar og få tilfelle.



## Hovudutfordringar 2022

Sveio kulturskule har som mål å få til fleire workshops og ulike aktivitetar. Kulturskulen skal planlegga ei kulturveke saman med biblioteket. Vi ønskjer å vidareutvikle elevmedverknad.

Biblioteket planlegg for lesekampanje for born, ulike kurs og workshops og å lage podcastserie i samarbeid med kulturskulen. Vidare er eit mål å støtte skulane med lesestimuleringstiltak, samlingspleie og kompetanseheving.

Det er ei utfordring å få gjennomført tiltak for å nå måla i Frivilligplanen og innarbeide Friskus som eit verktøy for samarbeid mellom frivillige organisasjonar og kommunen.

Fartein Valen-arbeidet i Sveio kommune arbeider fram mot minneåret 2022. Involvering og samarbeid med Valenheimen kulturscene må vere eit mål vidare.

Temaplan for idrett og fysisk aktivitet skal rullerast og ferdigstillast innnan utgangen av året.. Realisering og finansiering av nytt/nye idrettsanlegg må avklarast med idrettslaga i kommunen. Arbeidet med å realisere bygging av badeanlegg held fram. Drift av badeanlegg må planleggast. Tiltak i Sveio kommune "Bulyst" om å realisere prosjektet relatert til vedtak om etablering av Nærmiljøanlegg og sosiale møteplasser skal følgjast opp. Etablering og ferdigstilling av uteområdet på Førde skule skal følgjast opp.

Telltur 2022 må planleggast. Arbeidet med Plan for friluftlivets ferdselsårer skal startast opp. Ny alternativ turveg til Leirvåg skal planleggast og realiserast i samarbeid med Friluftsrådet Vest.



## Politisk

### Om rammeområdet

Klargjøre saker og gjennomføre møter for kommunestyre, formannskap og dei tre hovudutvala oppvekst/kultur, teknisk/næring og helse/omsorg. Andre møter som er gjennomført i løpet av året er eldreråd, råd for personar med nedsett funksjonsevne, valutval, ungdomsråd, partsamansett utval og sakkunnig takstnemnd – eigedomsskatt.

### Desse møter er haldne i 2021:

| Utval                                            | Medlemmer | Møter | Saker |
|--------------------------------------------------|-----------|-------|-------|
| KOMMUNESTYRE                                     | 25        | 7     | 122   |
| FORMANNSKAP                                      | 7         | 11    | 128   |
| KONTROLL- OG KVALITETSUTVAL                      | 5         | 4     | 28    |
| HHO - HELSE/OMSORG                               | 7         | 6     | 29    |
| HOK – OPPVEKST/KULTUR                            | 7         | 7     | 40    |
| HTN – TEKNISK/NÆRING                             | 7         | 6     | 61    |
| ELR - ELDRERÅD                                   | 5         | 6     | 25    |
| RNF – RÅD FOR PERSONAR MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE | 5         | 4     | 16    |
| TAKSTNEMND                                       | 3         | 1     | 3     |
| ANKENEMND                                        | 3         | 0     | 0     |

### Økonomi

| Netto driftsutgift                   | Rekneskap 2020 | Rekneskap 2021 | Budsjett 2021 | Avvik    |
|--------------------------------------|----------------|----------------|---------------|----------|
| 9 Politisk:<br>10000 Politiske organ | 4 441 875      | 4 536 171      | 4 232 667     | 303 504  |
| 10001 Val                            | 12 356         | 226 676        | 317 333       | - 90 657 |
| 10010 Revisjon og kvalitetsutval     | 547 070        | 972 305        | 720 000       | 252 305  |
| Sum                                  | 5 001 300      | 5 733 153      | 5 270 000     | 465 153  |

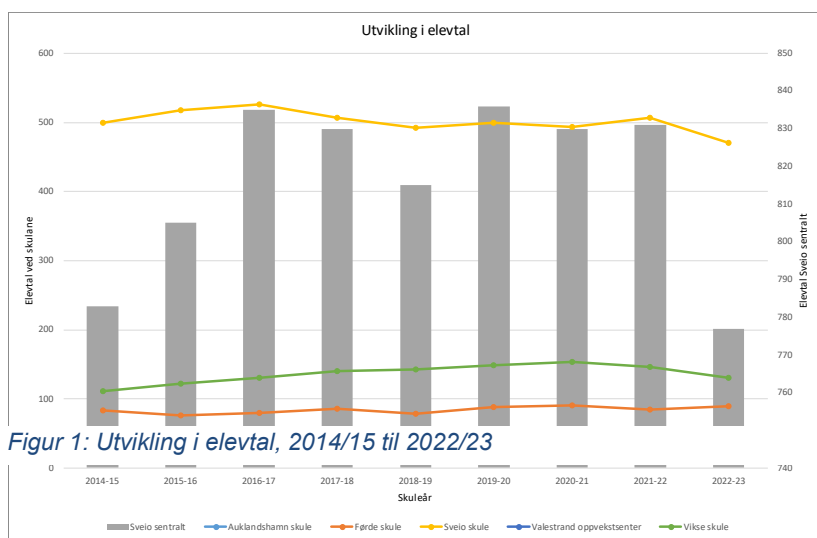
### Utgifter:

Det er utbetalt 36 Verdibrev i 2021 – kr. 1.033.200,- medan det var budsjettet med kr. 850.659,-, noko som gav eit meirforbruk på kr. 182.541.

## Oppvekst - skule

### Om rammeområdet

Skuleområdet gir tenester etter opplæringslova med forskrifter. I rammeområdet inngår tre reine barneskular, eit oppvekstsenter og ein kombinert barne- og ungdomskule. Tre av skulane er fådelt. Fire av skulane har SFO. Ved Sveio skule er bibliotek og idrettshall nytta saman med kultur. Symjehallen vert brukt av alle skulane. Vaksenopplæring (VO) er tilknytt Førde skule og gir tilbod etter introduksjonslova. Elevar som gjennomfører opplæringa kan søkje om grunnskuleopplæring i Haugesund. Breidablik læringssenter gir tilbod til 8 elevar frå Sveio dette skuleåret.



Figur 1: Utvikling i elevtal, 2014/15 til 2022/23

Elevtala tidlegare skuleår, inneverande skuleår og venta elevtal for neste skuleår går fram av Figur 1. Elevframskrivinga (SSB - MMMM) viser at vi vil ha rundt 100 færre elevar i 2027 og rundt 200 færre elevar i 2035. På lang sikt er talet venta å stabilisere seg på rundt 650 elevar.

Samla er det 8,78% av elevane i Sveio som får tilbod om spesial - undervisning. Dette er omlag 1 prosentpoeng høgare enn snittet for landet. Elevar med særskilte behov får tilbod i eigen avdeling og i

tilbodet «løftet» ved Sveio skule når dei har behov for eit skuletilbod i meir skjerma omgjevnadar.

### Korleis gjer rammeområde skule i Sveio til ein god stad å bu?

Skulane i Sveio skal sikra at opplæringa *opne dører mot verda og framtida, og gir elevane historisk og kulturell innsikt og forankring, i samarbeid og forståing med heimen, (opplæringslova)*. Tryggleik og trivsel i skulekvardagen skal vere fundament for godt læringsutbyte og utvikling hos barn og unge. Slik vil skulen vera med på å skape kunnskapsrike og dugande menneske som vil vera til nytte for kommunen. Eit godt første møte med det norske språket og ei god vaksenopplæring er viktig for å få til ei god integrering. Skulane har aktive og interesserte FAU, lag og organisasjonar som nyttar delar av skulebygga på fritida. Dette er med på å skape gode lokalsamfunn.

### Mål og måloppnåing i 2021

#### Kvalitet og læringsutbytte

Skulane arbeidar kontinuerleg med å sikra god kvalitet og det er eit mål at alle elevar skal oppnå grunnleggjande ferdigheter og oppleve meistring og utfordring i skulen. Skulane skal ha godt kvalifiserte lærarar, og mest 100% av undervisninga skuleåret 2021/2022 blir gjeven av tilsette med godkjend pedagogisk utdanning.

*Kvalitetsutviklingsplan for 2021-2026 for barnehage og skule* tar vidare satsingsområda som har vore gjeldande frå 2016. Desse er språk, lesing og skrivning som grunnleggjande dugleikar, inkluderande barnehage- og skulemiljø, Betre Tverrfagleg Innsats (BTI) og arbeid med nye lokale læreplanar ut frå kunnskapsløftet.



Arbeidet med nye læreplanar og fagfornyinga har vore krevjande og tatt tid ikkje minst i lys av pandemien. For å sikre iversetting nedanfrå og innanfrå i profesjonsfellesskapet har ei gruppe lærarar arbeida på tvers av skulane. Medråderett og godt partssamarbeid på skulane er ein viktig føresetnad for å sikre medverknad i det faglege og pedagogiske utviklings -arbeidet. I samband med nytt læreplanverk er det kjøpt inn digitale læreverk i basisfaga, i samarbeid med kommunar på Haugalandet. I 2022 vil det bli vurdert innkjøp for alle fag, for å sikra lik opplæring og oppfylling av kunnskapsmåla.

Gjennom kommunen sitt forsvarlege system (opplæringslova §13-3e) følgjer vi opp resultata frå dei nasjonale kvalitetsvurderingane. I *Tilstandsrapporten* analyserer vi læringsresultat, fråfall og læringsmiljø som legg grunnlaget for prioriterte satsingar og tiltak. Resultata for 2021 viser at skulebidraget er stigande. Dette er særleg tydeleg i småskulen, der kommunen tidlegare hadde svært svake tal. Det blir arbeida godt med dei grunnleggjande dugleikane på skulane, men pandemiåra kan ha medført tap av læring og sosial utvikling som me ikkje enno har oversikt over. Resultata frå nasjonale prøvar syner mellom anna at for rekning på 5. trinn er det noko svakare resultat i 2021/2022 enn året før, mens det for lesing er gode resultat. For engelsk skil kommunen seg ut frå samanlikningsgruppene ved at fleire elevar presterer på nivå 1, men for nivå 3 er skilnaden mindre. For ungdomskulen er det varierenda resultat som skuleeigar må analysere meir for å sette inn tiltak. Dei to siste åra vi har tal for, 2019 og 2020, har samlege på tiande trinn gått vidare til vidaregåande skule same hausten.

### **Inkluderande og trygt læringsmiljø**

Skulane og SFO legg stor vekt på å skape eit inkluderande og trygt læringsmiljø med nulltoleranse for mobbing, krenkingar og utestenging.

Kommunen har motteke tilskot for å kartlegge kompetansen dei tilsette har. Vi vil sjå ordninga *Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderande praksis* i samanheng med regional- og desentralisert kompetanse ordning. «Løftet» og kompetanseordningane skal medverka til at det er god og tilstrekkeleg kompetanse tett på barn og unge, St Melding 6. Vidare at alle barn og unge skal få moglegheit til utvikling, meistring, læring og trivsel uavhengig av sine føresetnader.

Skulane har trivsel på dagsorden, både for elevar og tilsette, noko som er med på å skapa godt elevmiljø og godt arbeidsmiljø. Det blir framhaldt at elevmiljø har fokus på haldning til læring, læringsutbytte og medansvar. I elevundersøkinga har elevane moglegheit til å seia si meining om læring og trivsel i skulen. Skulane får gjennom undersøkinga god oversikt på kor og kva type mobbing som er å finna, og sjølv når resultata er gode samanlikna med landet, skal dei følgjast opp ved skulen. Teikn på god måloppnåing er mellom anna at elevundersøkinga syner at det er høg trivsel og låge mobbetal ved skulane i Sveio. Skulane arbeidar for å skape gode rammer med td. bruk av RESPEKT, Super og TL-programmet. For 2021 piloterar tre av skulane i programmet Super, eit program innan MOT som er retta mot 1-4 trinn. Vidare arbeidast det godt med heim-skule samarbeid, og eit godt samarbeid med lag og organisasjonar. Elevundersøkinga blir elles grundig presentert i tilstandsrapporten.

Skulane har i 2021 hatt samarbeid med PP-tenesta og helsestasjonen for sikre inkludering og gode oppvekstvilkår for alle barn og spesielt dei mest sårbare borna. Ny kontakt frå PP-tenesta har gitt tryggleik og motivasjon for dei tilsette i kvardagen. Forsking viser at den tradisjonelle spesialundervisninga kan ha mindre effekt og at alle elevar har mest nytte både med omsyn til fagleg og sosial utvikling, av å vera inkludert og ein del av fellesskapet. God kompetanse tett på elevane er av betydning. Som eit ledd i arbeidet med tidleg innsats er lærartettleiken på småskulesteget blitt styrka, mellom anna ved bruk av to-lærarsystem.

Sveio kommune arbeider etter handlingrettleiaren i BTI. Samarbeidsmodellen har som mål å sikre overgangar og heilskap i innsats overfor barn, unge og familiar det er knyta uro til. BTI inkluderer alle tenester som arbeider med barn og unge, og blir her lokalt koordinert frå skule- og barnehagekontoret.

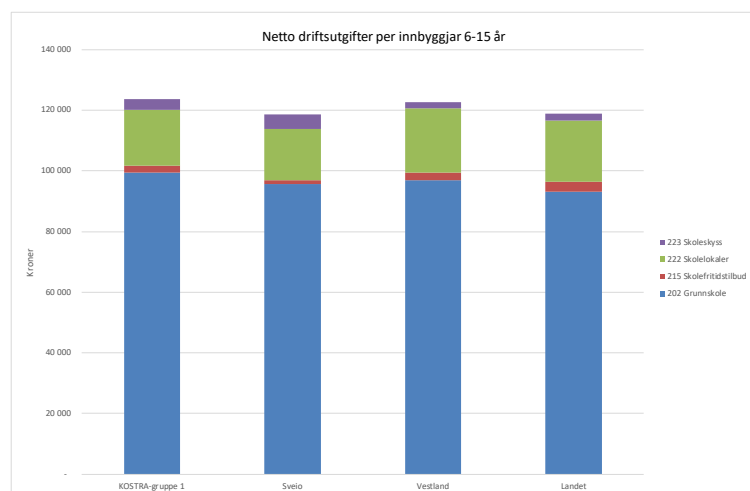
### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Skulane i Sveio har tett samarbeid med kommunane i Sunnhordland gjennom «Forum for oppvekst i Sunnhordland» (FOS). FOS er administrert frå Sveio og er organisert under dette rammeområdet. Andre samarbeidspartar er Haugaland skule og arbeidsliv, Statsforvaltaren og Utdanningsdirektoratet. I innføring av samarbeidsmodellen BTI (Betre tverrfagleg innsats) samarbeider kommunen med alle kommunane i Sunnhordland (FOS), fleire kommunar på Haugalandet, Korus- Stavanger og Bergen og Helse Fonna.

### Økonomi

| Netto driftsutgift      | Rekneskap 2020 | Rekneskap 2021 | Budsjett 2021 | Avvik*    |
|-------------------------|----------------|----------------|---------------|-----------|
| <b>Oppvekst - Skule</b> | 96 354 873     | 100 472 237    | 98 635 745    | 1 836 493 |

Rekneskapen viser eit meirforbruk i 2021 på i overkant av 1,8 MNOK. Rundt kr 600 000 er coronarelaterte utgifter, og ikkje kompensert på ramma. I tillegg manglar rett i underkant av kr 700 000 for å få kompensert heile lønnsauka i 2021. Korrigerert for dette er meirforbruket for området på rundt kr 500 000. Det er grunn til å tru at ikkje alle coronarelaterte utgifter er blitt prosjektmerka. Tilgjengelege ressursar for kvar skule er knappe. Det er krevjande når det oppstår nye, ukjende utfordringar gjennom året knytt til spesialundervisning, eller anna som må løysast med pengar.



Figur 2: Utgifter til grunnskulesektoren per barn i alderen 6 – 15 år i 2020.

utgiftene til grunnskulesektoren i Sveio blir korrigerert for utgiftsbehovet, så er dei totale utgiftene til grunnskulesektoren langt under normert nivå. Sveio har høy andel spesialundervisning.

Netto driftsutgifter per innbyggjar i alderen 6-15 år for heile grunnskulesektoren er framleis lågare enn samanliknings - gruppene. Også utgiftene til grunnskule isolert sett er lågare enn KOSTRA-gruppe 1 og Vestland. Vi har høge skyssutgifter. Årsaka er ein kombinasjon av lange avstandar og farlege skuleveggar. Utgifter til skuleplass i andre kommunar som følgje av barnevernstiltak og val av privatskule, er og høge. Dette er utgifter rammeområdet har lite påverknad på. Auke i utgifter på desse områda førar diverre til reduksjon i ressursar til ordinær opplæring.

Telemarksforsking har tidlegar vist at når

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

| Årsverk og kjønn   | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|--------------------|---------|----------|---------|------|
| Skuleområdet samla | 126     | 148      | 121     | 27   |

**Sjukefråvær**

|                  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021<br>u/korona | 2021  |
|------------------|------|------|------|------------------|-------|
| Auklandshamn     | 4,4  | 17,2 | 12,3 | 14,9             | 15,00 |
| Førde            | 3,0  | 2,2  | 1,6  | 3,20             | 3,30  |
| Sveio            | 5,5  | 6,9  | 7,5  | 5,3              | 5,6   |
| Valestrand skule | 9,3  | 3,4  | 9,7  | 1,8              | 1,9   |
| Vikse skule      | 8,3  | 8,0  | 6,9  | 10,5             | 11    |

To av skulane har eit sjukefråvær som ligg over den kommunale målsettinga for 2021 på lågare enn 6,5 %. 2021 har og vore eit annleis år på grunn av koronasituasjonen, men det koronarelaterte fråværet har ikkje vore så høgt. Sjukefråværet kan ha samband med lengre sjukemelding for enkeltpersonar som gir store utslag i små einingar med få tilsette.

**Hovudutfordringar 2022**

Å sikra ei forsvarleg drift innan tildelt økonomisk ramme, - god utnytting av ressursane til beste for opplæringa i klasserommet, har hovudfokus. Her under;

- sikre god kompetanse og kvalitet på den ordinære undervisninga
- oppfølging av elevane sånn at alle elevane får ei tilpassa opplæring
- elevar med vedtak om spesialundervisning blir godt inkludert
- Det må settas av ressursar til systematisk arbeid med implementering av fagfornyninga slik at vi følgjer dei nasjonale føringane om ei trinnvis innføring over ein periode på tre år.
- Det er utfordrande å planlegge godt nok til at ressursar til digitale- og analoge læremiddel og verktøy strekk til når det er mykje som må fornyast. Alle skulane har til dels gamle lærebøker. Det er avgjerande for kvaliteten i undervisninga at skulane har god tilgang til oppdaterte læremiddel. Ein IKT-strategi skal gi føringar for korleis skulane skal ta i bruk digitale ressursar, og korleis lærarane vurderer forholdet mellom nytten av digitale og analoge læremiddel.
- *Det krev kompetanse om pedagogisk leiing for å drive god systematisk barnehage- og skulefagleg utvikling.* Vi har rekruttert mange nye leiarar i barnehage og skule i 2021. Det er viktig at vi har ressursar til å bygge kapasitet i organisasjon slik at vi sikra god leiing, og god kvalitet i kompetanseutviklingsarbeidet.
- Det er krav om eigeninnsats i dei ulike kompetanseordningane som kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderande praksis, desentralisert- og regional ordning for barnehage og skule. Tildelte ressursar vil ikkje dekke leiing av slike utviklingsarbeid som skal gjelde i eit partnerskap mellom kommunar, PP-tenesta og undervisningssektoren (UH her repr. med HVL).
- Psykisk helse blant barn og unge er et viktig innsatsområde både nasjonalt og lokalt. Synlege konsekvensar av pandemien for barn og unge saman med eit tett samarbeid med pp-tenesta

gjør at ein ser eit auka behov for ressursar til tilrettelegging framover. Sveio kommune har motteken tilskot til arbeid med psykisk helse i skulen i 2022/23. Midlane skal nyttas til Sveio skule sitt etablerte prosjektet «Lofet - ei trygg hamn».

- Barnevernsreforma legg meir ansvar for tidleg innsats på kommunane. Reforma blir omtala som ei *oppvekstreform* og kan sjåas i samanheng med kommunen sitt BTI-arbeid. Rådmannen er pålagt å utforme ein plan for reforma.
- Vi skal organisera og gi tilbod om 12 timar gratis kjernetid i SFO for elevar på 1.trinn frå hausten 2022.
- Utbetringar av den einskilde skule tar tid. For å følge opp rapporten om skulebruksplan skal vi utbetre skulebygg og sørge for at det blir lagt til rette for spesialiserte læringsareal der det er trong for det.
- Trafikksikring og tryggare skuleveg krev at vi arbeidar systematisk, saman med Teknisk område, med å identifisere trafikksikringstiltak. Målet på sikt er å redusere utgiftene til skyss og gi elevane våre tryggare skuleveg.
- Det er ei utfordring for oss at tal elevar frå Sveio som går på privatskule i andre kommune aukar. Vi må ha fokus på å arbeide aktivt for å vere attraktive og synleggjere god kvalitet i egne skular for å snu denne trenden.

## Oppvekst – barnehage

### Om rammeområdet

Sveio kommune har tre kommunalt - og fem privat eigde barnehagar. Kommunen er såleis både barnehageeigar og barnehagemynd. Barnehagelova stiller krav til barnehageeigar for å sikra eit barnehagetilbod av høg kvalitet. Som barnehagemynd skal kommunen sjå til at alle barnehagane i Sveio, både kommunale og private, vert driven i samsvar med regelverket. Kommunen skal rettleia, risikovurdera og driva tilsyn. Barnehagemynd skal fatta vedtak om spesialpedagogisk hjelp, tilrettelegging for barn med nedsett funksjonsevne, teiknspråkopplæring, alternativ kommunikasjon, og skyss. Hjelpa vert given av spesialpedagogar og logoped.

I underkant av 93 prosent av barn i alderen 1 - 5 år i Sveio kommune går i barnehage. Dette er på nivå med landsgjennomsnittet, men eit prosent lågare enn snitt for alle kommunar i Vestland.

Fordeling av barn i ulike barnehagar i Sveio kommune er slik:

| Tal barn i Sveio-barnehagane<br>- årsmelding 2021 |                                                      | Små<br>barn | Store<br>barn | Sum | Minoritetss<br>pråklege b<br>arn |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------|---------------|-----|----------------------------------|
| Sveio krins<br>(147 barn)                         | Sveio barnehage                                      | 14          | 20            | 34  | 14,7%                            |
|                                                   | Gjermundshaugen FUS                                  | 24          | 43            | 67  | 7,5%                             |
|                                                   | Bråtveit natur- og kulturbh                          | 6           | 14            | 20  | 5%                               |
|                                                   | Bua barnehage                                        | 8           | 18            | 26  | 0%                               |
| Vikse krins<br>(101 barn)                         | Espira Solkroken bh                                  | 20          | 40            | 60  | 15%                              |
|                                                   | Læringsverkstedet Ekrene<br>natur- og gårdsbarnehage | 13          | 28            | 41  | 2,4%                             |
| Førde krins<br>(52 barn)                          | Førde barnehage                                      | 17          | 35            | 52  | 28,8%                            |
| Valestrand<br>krins<br>(15 barn)                  | Valestrand oppvekstsenter                            | 6           | 9             | 15  | 6,7%                             |
| Totalt                                            |                                                      | 108         | 207           | 315 | 11,7%                            |

### Korleis gjer rammeområde barnehage Sveio til ein god stad å bu?

Barna skal oppleve trygge og inkluderande miljø. For barnehagebarn i kommunen betyr dette at barnehagen er ein trygg stad der det er godt å vera i eit fellesskap, og der kvart enkelt barn opplev å høyre til. Barn og føresette skal oppleve at barnehagane legg til rette for utvikling, læring og vekst for alle, med utgangspunkt i ressursane og behovet til barnet.

### Mål og måloppnåelse i 2021

Dei kommunale barnehagane jobbar strukturert og målretta med å skapa eit godt pedagogisk miljø som gir kvart barn gode utviklings- og opplæringsmoglegheiter i nær forståing og samarbeid med heimen. Barnehagane har ein raud tråd frå lov og rammeplan, kommunale planar og til barnehagen sine planar. Barnehagane jobbar systematisk med satsingsområda i kvalitetsutviklingsplanen til kommunen. Sveio- og Førde barnehage er i dette arbeidet med i Rekom (regional ordning for kompetanseutvikling) og i partnarskap med NLA høgskulen. Målet er å styrkje den kollektive kompetansen i barnehagen ut i frå lokale behov. Pedagogane har hatt tilbod om etterutdanning. Grunna pandemien har det vore eit svært avgrensa tilbod om nettverk, kurs m.m. for dei tilsette i barnehagane.



Barnehagane deltek i prosjektet «Hallo! Adjø!» og prosjektleiar har eit tett samarbeid med tilsette, barn og føresette. Fokus er kartlegging av system og behov, samtidig peika vidare retning for arbeidet. Barnehagane jobbar med tidleg innsats i samarbeid med andre kommunale tenester. Pedagogane nyttar BTI *Handlingsveiledaren* som ei rettleiing i dette arbeidet og *Stafettloggen* som eit verktøy for dokumentasjon og samordning av tiltak.

I barnehagane vert det kontinuerleg jobba med å utvikla eit godt, trygt og utviklande arbeidsmiljø for dei tilsette, og på denne måten redusere sjukefråværet. Sveio kommune har eit tett samarbeid med dei andre kommunar gjennom "Forum for oppvekst i Sunnhordland" (FOS). Samarbeidet mellom kommunen og dei private barnehagane er godt. Barnehagane har samarbeid med vidaregåande skular, Sveio ungdomsskule, HVL, NLA, Opero og NAV.

Sveio barnehage fekk hausten 2021 oppgradert golvbelegg, fleire bad, lagerkapasitet, lyddemping, solskjerming, arbeidsplassar til tilsette, bytte av dører etc. Dette har vore eit godt løft for barnehagen i påvente av nytt bygg.

### Økonomi

| Netto driftsutgift          | Rekneskap 2020 | Rekneskap 2021 | Budsjett 2021 | Avvik     |
|-----------------------------|----------------|----------------|---------------|-----------|
| <b>Oppvekst – barnehage</b> | 24 422 077     | 26 783 091     | 25 103 568    | 1 679 523 |

Totalt har oppvekst-barnehage eit meirforbruk på i underkant av 1,7 MNOK. Omlag kr. 300 000 er koronarelaterte utgifter, men det er grunn til å tru at ikkje alle utgifter knytt til pandemihandteringa er prosjektmerka. I tillegg er i underkant av kr 200 000 auke på løn som ikkje er blitt kompensert på ramma. Om vi ser bort i frå dei koronarelaterte utgiftene, så har både Førde – og Valestrand barnehage eit mindreforbruk.

Ressursteamet arbeidar kontinuerleg med å planlegge ressursane effektivt, men lovpålagte tenester knytt til barn med helserelaterte utfordringar har generert utgifter utover det deira ramme er dimensjonert for. Meirforbruket i 2021 blei på i underkant av 400 000 kr.

Barnehage administrasjon har eit meirforbruk på rundt kr. 900 000. Utgifter til barnehageplass i andre kommunar for barn busett i Sveio har gått mykje opp i 2021. Det gjeld ikkje så mange barn, men utgiftene er høge (følgjer nasjonale satsar). I tillegg har vi færre barnehageplassar i Sveio som blir finansiert av andre kommunar. Dette er utgifter og inntekter som er lite føreseielege og vanskeleg å planleggje.

### Organisasjon – tilsette og likestilling

| Årsverk og kjønn  | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|-------------------|---------|----------|---------|------|
| Sveio barnehage   | 11      | 11       | 10      | 1    |
| Førde barnehage   | 14,3    | 18       | 17      | 1    |
| Valestrand oppv.s | 4,35    | 5        | 4       | 1    |
| Ressursteamet     | 5,4     | 6        | 6       | 0    |
| Barnehage adm.    | 1,4     | 3        | 3       | 0    |

Det er ei sterk overvekt av kvinner som arbeider i barnehagane. Fleire menn vil kunne føre til ein jamnare kjønnsbalanse samt gi ulike rollemodellar for barna som går i barnehagane.



## Sjukefråvær

| Sjukefråvær %    | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------|------|------|------|------|
| Ressursteam      | 5,5  | 13,7 | 11,1 | 7,3  |
| Førde barnehage  | 17,1 | 16,4 | 18,1 | 12   |
| Sveio barnehage  | 6,2  | 13,1 | 24,0 | 16,6 |
| Valestrand oppv. | 3,0  | 3,0  | 10,5 | 20   |

Barnehagane har jobba aktivt med å få ned sjukefråværet gjennom oppfølging av den sjukemelte. Dei legg til rette for grader friskmelding, har systematiske oppfølgingsmøter og tilpassingar så langt det lar seg gjere.

## Hovudutfordringar 2022

For å sikre god kvalitet arbeidar barnehagane vidare med satsingsområda i den kommunale kvalitetsutviklingsplanen, og med å setje Rekomp arbeidet i system og lage gode framdriftsplanar. Det skal arbeidast vidare med å utvikle nytt system for overgangen barnehage – skule og SFO. Kompetanseheving/nettverk for tilsette i barnehage, skule og SFO vert etablert våren -22.

Det gjekk 315 barn i Sveio-barnehagane i 2021, noko som er rundt 100 færre enn for åtte år sidan. Gjermundshaugen FUS barnehage, Lærings Verkstedet Ekrene natur- og gardsbarnehage og Førde barnehage har fleire barn enn i fjor. Talet på barn i barnehagealder har vore synkende sidan 2015, og det er venta nedgang i barnetalet fram til 2025 (ssb). Det er derfor viktig for kommunale barnehagar å forsette med å tilby barnehagetilbod av god kvalitet, og slik vere attraktiv når føresette veljar barnehageplass.

Prosessen rundt bygging av ny Sveio barnehage har tatt tid, og det kan vere dette har bidrege til at det har vore utfordrande å rekruttere barn til Sveio barnehage barnehageåret 2021/22 og 2022/23. Det er derfor viktig å ha ein føreseieleg prosess knytt til bygginga av ny barnehage i sentrum. Ny Sveio barnehage med forsterka avdeling, vil styrke det kommunale barnehagetilbodet og på sikt gjere Sveio barnehage meir konkurransedyktig.

Dei kommunale barnehagane har ein bygningsmasse som er prega av slitasje og treng utskifting og oppgradering. Dette gjeld og for inventar og utstyr. I Førde barnehage er kjøkkendriftinga lite funksjonell og det er utfordrande å få til effektiv måltidsservering, ihht. dei nasjonale retningslinjene for mat og måltid i barnehage (helsedirektoratet). Uteområdet i Førde barnehage er prega av mykje overvatn som grev ut massar frå leikeområdet. Sveio barnehage har mellom anna trong for brannvarslingssystem. Det er ynskje om at det blir utarbeidd eigen plan for vedlikehald og oppgradering av inne- og uteareal i 2022.

## Helse og rehabilitering med fellestenester

### Om rammeområdet

Helse- og rehabilitering m/fellestenester består av eit mangfald av tenester: helsestasjon- og skulehelseteneste, jordmorteneste, fastlegeteneste, kommunale legetenester, legevakt, psykisk helseteneste, tenester til rusmisbrukarar, butiltak for vanskelegstilte, fysio- og ergoterapiteneste, hjelpemiddel og frisklivstiltak. Tenestekontor (bestillarfunksjon for pleie- og omsorgstenester i kommunen) høyrer og til i rammeområdet. Kostnader knytt til interkommunalt arbeid som t.d. Krisesenter, felleskostnader som pasientskadeerstatning, forsikringsoppgjer for pasientar i utlandet m.m., FOU-samarbeid, valdtekstmottak og fordelte sekretærutgifter for Samarbeidsutvalget Helse Fonna – kommunar er og del av rammeområdet. Området har og i 2021 hatt ansvar for Covid-19 vaksinerings og vært del av interkommunalt testsenter i Tysvær.

### Korleis gjer rammeområdet Helse med fellestenester, Sveio til ein god stad å bu?

Rammeområdet skal gi viktige bidrag til innbyggjarane i Sveio si helse innafor alle aldersgrupper, frå førebygging og helsefremjande arbeid til rehabilitering og habilitering. Gjennom fokus på service, fagleg kompetanse og kvalitet skal alle tilsette i eininga bidra til at Sveio kommune er ein god stad å bu.

Området bidrar elles, både internt i kommunen og eksternt i diverse samarbeidsfora, til planleggings- og utviklingsarbeid.

### Mål og måloppnåing i 2021

Det er ikkje mogleg å sjå på mål og måloppnåing i 2021 utan at ein ser det i lys av pandemien. Hovudmålet for rammeområdet i 2021 synte seg raskt å vere å ta ansvar for gjennomføring av vaksinerings av kommunen sine innbyggjarar. Sjølv om vaksinearbeidet har vore utfordrande og ressurskrevjande, så har det og vore givande og vert opplevd som svært betydningsfullt for dei som har vore involvert. Gjennom eit godt samarbeid med Tysvær og Bokn kommune, har ein og ivaretatt eit godt TISK-arbeid (testing, isolasjon, smittesporing, karantene). Resten av tenesteytinga innanfor rammeområdet har sjølv sagt og blitt påverka av pandemien, men viljen og innsatsen i å oppretthalda tenestenivået hjå medarbeidarane, har vore framifrå.

Rammeområdet har eit mindreforbruk på kr. 1 271 055, som og må sjåast i lys av pandemien. Rammeområdet blei styrka med kr. 3 600 000 som følgje av statlige overføringar knytta til pandemien, men har klart å ivareta meirutfordringane- og arbeidet knytta til pandemien på ein ressurseffektiv måte.

### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Samarbeidspartane lista opp i det følgjande gjeld for samtlige rammeområde innafor Helse og omsorg; Krisesenter Vest IKS, Interkommunalt valdtekstmottak – i samarbeid med Helse Fonna, Legevaktsamarbeid med Tysvær, Bokn, Karmøy, Haugesund og Utsira, Syns- og audiopedagogisk samarbeid – Hordaland fylkeskommune og andre sunnhordlandskommunar, Rehabiliteringsteneste – Rogaland og Hordaland via helseføretak, samarbeid om forskning og utvikling (FOU) med HSH, Helse Fonna og øvrige kommunar innafor helseregionen, avtale om pasientlogistikk/hospitering – somatikk og psykiatri – Helse Fonna, samarbeid med HSH utdannings- /praksisløp for sjukepleiestudentar, samarbeid med v.g.s. og fagopplæringskontor samt AOF og div høgskular/universitet om lærlingordning og andre utdanningsløp.

Kommunen kjøper desse tenester/tiltak:

- Helsestasjon for ungdom i Haugesund



- Fysioterapi / timar i varmebasseng – Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus

### Økonomi – Helseavdeling med fellestenester

| Netto driftsutgift                      | Rekneskap 2020 | Rekneskap 2021 | Budsjett 2021 | Avvik* |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|---------------|--------|
| <b>Helseavdeling med fellestenester</b> | 28 038 908     | 34 374 524     | 34 341 579    | 32 945 |

### Organisasjonen – Helseavdeling med fellestenester

| Årsverk og kjønn | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|------------------|---------|----------|---------|------|
|                  | 34,43*  | 40       | 33      | 7    |

\*inkl. Tenestekontor og kommunalsjef

### Sjukefråvær – Helseavdeling med fellestenester

| Sjukefråvær % | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------|------|------|------|------|
|               | 3,6  | 5,0  | 3,2  | 4,8  |

Tenesta har eit lågt sjukefråvær.

### Hovudutfordringar 2022

Utfordringane for rammeområdet vil i stor grad også i 2022 vere knytt opp mot pandemien, på bakgrunn av eit forventa smittetrykk av eit visst omfang i store delar av året.

Rammeområdet ønskjer å retta spesielt fokus på ein klår utfordring i kjølvatnet av pandemien, som ein allereie har sett i 2021 og som vil gjere seg gjeldande i 2022 og moglegvis i åra etter (med minskande styrke forhåpentlegvis). Den psykiske helsa hjå store delar av befolkninga har forverra seg betydeleg under pandemien, og ein kan forventa at etterverknadane vil gjere seg gjeldande ei stund. Rammeområdet har merka ei betydeleg auke i behov for tenester innan psykisk helsetenester, både hjå dei unge og i den vaksne delen av befolkninga.

I 2022 vil implementering av TIBIR-modellen gå over i ein ny fase, då kommunen i løpet av året vil ha 3 nyutdanna PMTO-terapeutar, noko som gjer at ein vil vere klar for implementering av neste trinn av intervensjonar.

Innan fysioterapitilbodet i kommunen vil ein ha ei utfordring i høve dimensjonering, rekruttering og stabilisering av tenestetilbodet, på bakgrunn av oppseiing av 2 private avtaleheimlar i 2021.



## Pleie og omsorg

### Om rammeområdet

Rammeområdet består av 2 einingar; Sveio Omsorgssenter og Heimetenesta. Omsorgssenteret har 42 sengeplassar fordelt på 3 avdelingar. Kjøkkendrift for institusjon og levering av middag til heimebuande, vaskeri- og reinhaldsavdeling. Heimetenesta med ansvar for heimesjukepleie, praktisk bistand, tryggleiksalarmar, Dagsenteret, BPA og omsorgsløn.

Einingane er regulert av Helse- og Omsorgsteneste lova, Lov om pasient og brukar rett, Lov om Helsepersonell, Forvaltningslova m.m.

### Korleis gjer Pleie og Omsorg, Sveio til ein god stad å bu?

Ved å tilby tenester med god fagleg kompetanse og kvalitet tilpassa den einskilde brukar sitt behov. Tenesta har fokus på å skapa eit verdig liv for brukargruppa og sikra at innbyggjarane i Sveio Leve heile livet.

### Mål og måloppnåelse i 2021

Drifta i 2021 var framleis prega av koronatiltak. Mykje ressursar har gått til å delta på vaksining. Dette har gått av eksisterande ressursar, noko som førte til at andre oppgåver vart sett på vent. Det er oppretta 20% Kreftkoordinator stilling i kommunen, som startar opp i 2022. Eininga har for første gong hatt 2 deltakarar i Menn i Helse, er det er planlagt at dette skal forsetje. Eininga ser at det har vore god nytte av allereie implementert

velferdsteknologiske hjelpemidlar. Ein har klart å i sette i verk tenester til utskrivingsklare brukarar innan Pleie og omsorg. Heimetenesta har skifta ut fossilt kjøretøy med elbilar. Prosjektkoordinator vart tilsett med finansiering frå tilskotsmidlar for å førebyggje einsemd og isolering både på SOS og i heimen. Her vart det arrangert fleire arrangement i samarbeid med frivillige, skule og barnehage.

### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Eininga har samarbeid med HVL og AOF. Heimetenesta har samarbeid om BPA tenestar frå MIO.

| Tjenester         | Tenestemottakar: | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------|------------------|------|------|------|
| Heimesjukepleie   |                  | 198  | 187  | 171  |
| Heimehjelp        |                  | 74   | 83   | 71   |
| Tryggleiksalarmar |                  | 101  | 103  | 118  |
| Korttidsopphald   |                  | 111  | 123  | 119  |
| Langtidsopphald   |                  | 44   | 38   | 47   |
| BPA               |                  | 0    | 1    | 1    |
| Omsorgsløn        |                  | 3    | 4    | 4    |
| Dagtilbod         |                  | 34   | 30   | 54   |

### Økonomi

| Netto drift pr.<br>31.12.2021 | Rekneskap<br>2020 | Rekneskap 2021 | Budsjett<br>2021 | Avvik     |
|-------------------------------|-------------------|----------------|------------------|-----------|
| <b>Pleie og</b>               |                   |                |                  |           |
| <b>Omsorg</b>                 | 60 923 098        | 61 819 199     | 55 384 133       | 6 435 066 |



Meirforbruk er knytt til løn, koronatiltak og privat BPA ordning. Meir tidkrevjande å utføra oppgåver som følgje av smittevern tiltak og karantene.

### Organisasjon – tilsette og likestilling

| Årsverk og kjønn | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|------------------|---------|----------|---------|------|
| PLO              | 72,89   | 116      | 109     | 7    |
| Lærlingar        | 6       | 6        | 5       | 1    |

Rammeområdet har rekruttert fleire menn i 2021, som er ei ynskja utvikling.

### Sjukefråvær

| Sjukefråvær % | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------|------|------|------|------|
|               | 7    | 14,3 | 9,5  | 11,9 |

Sjukefråværet er auka frå i fjor. Karantene har vore ein faktor her. Einingane jobbar systematisk med å førebyggje sjukefråvær gjennom overordna tiltak og på individnivå. Faste samarbeidsmøter med verneombod og tillitsvalde for å jobba med HMS og sjukefråvær.

### Hovudutfordringar 2022

Rekruttera nødvendig kompetanse, sånn at einingane er robuste i drifta og vera ein attraktiv arbeidsgjevar. Det vil hindra press på tilsette og gje gode tenester til innbyggjarane i Sveio kommune. Prognosar frå KLP fortel at det vil bli eit knapphetsgode i nær framtid.

Ei anna utfordring for tenesta blir å møte etter verknadane etter Covid-19. Rammeområdet gir tenester til ei sårbar gruppe som har vært hardt råka av nedstenging /restriksjonar i samfunnet. Gje målretta teneste til brukarane og pårørande slik at ein kan bu lengst mogleg heime. Med den dreinga er det meir omfattande hjelpebehov for heimebuande brukarar og fleire vel å ha palliativ pleie i heimen. Helsetenester knytt til brukarar med demens er i sterk vekst, og er vanskeleg å gje forsvarlege tenester i heimen over tid. Dette vil auke presset på plassar for personar med demens på omsorgssenteret. Skal ein klara å betene behova for tenester framover, så må ein inn og vurderer andre tiltak som kan vera med på å ivareta brukarane heime. Dagtilbod, bruk av frivillige og andre organisasjonar er viktige i arbeidet med dette vidare.

Den kommunale helse- og omsorgstenesta har fått nye brukargrupper med meir komplekse utfordringar. Innføring av teknologi for å trygga heimesituasjonen, vil krevje mykje ressursar. Utfordringa med å erstatte tilsyn med teknologi er å trygge brukar og pårørande at tenesta vil bli betre og meir målretta. Hovudutfordringa for Omsorgssenteret er at pasientane stadig har meir utfordringar som krev tettare oppfølging av personalet, noko som krev høgare bemanningsfaktor enn det som er i dag. Sikra at brukarane får tilgang til aktivitetar og trygge sosiale arenaer vil vere viktig. Oppstart av tiltak som følgje av Stortingsmeldinga Leve hele livet. Skal ein klare å halda seg innafor rammene dei neste åra, må ein vurderer å gå ned på nivået av tenestetilbod som ein i dag tilbyr.

## NAV med flyktningavdeling

### Om rammeområdet

NAV Sveio sitt hovudmål er å få fleire i arbeid og aktivitet. Eininga skal gi råd og rettleiing med mål om at personar å skaffe eller behalde arbeid, i tillegg til å gi hjelp til dei som kan vera i ein økonomisk og sosialt vanskeleg situasjon.

NAV Sveio er eit partnerskap mellom Sveio kommune og NAV Vestland (Arbeids- og velferdsetaten). Eininga gir tenester etter lov om sosiale tenester i arbeids- og velferdsforvaltninga, lov om arbeids- og velferdsforvaltninga, lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrarak og lov om utlendingar si adgang til riket og deira opphald her.

### Korleis gjer NAV Sveio, Sveio til ein god stad å bu?

Ved å gi mennesker moglegheiter til å koma i arbeid og aktivitet, og bidra til at færre vert avhengig av stønader. Arbeid og aktivitet er helsefremmande, gir betre levkår og hindrar fattigdom. NAV Sveio skal vera tilgjengeleg og saman med den som treng hjelp finne dei gode løysingane.

### Mål og måloppnåelse i 2021

Det har vore høg aktivitet i arbeidsmarknaden og nedgang i arbeidsløysa, trass koronapandemien. Det er gledeleg å sjå at fleire av dei ledige i Sveio har fått seg jobb i løpet av 2021. Samstundes er det mange personar som framleis står utanfor arbeidslivet, men som ønskjer å få seg ein jobb. Ein stor del av dei har behov støtte og tilrettelegging. Det er denne gruppa NAV Sveio skal bruka mest tid på, og eininga kan i løpet av 2021 vise til fleire gode dømer på godt inkluderingsarbeid.

NAV Sveio har hatt eit mål om å levere så gode tenester som mogleg, trass periodar med strenge koronatiltak. NAV-kontoret har vore ope og tilgjengeleg som normalt, og brukarmøter har blitt gjennomført med nokre tilpasningar ved behov. Jobbase til unge har til dømes i periodar blitt gjort digitalt.

Det har i 2021 blitt tydeleg at det er eit stort rekrutterings- og kompetansbehov i arbeidsmarknaden. Med låg arbeidsløysa er det blitt særleg synleg at eit fleirtal av dei som står utan jobb, manglar kompetansen som arbeidsgjevarane har behov for. NAV har difor mykje fokus på bruk av dei arbeidsretta tiltaka som gir kompetanseheving, og dei som gir eit størst mogleg sannsyn for ei varig tilknytning til arbeidslivet.

For dei arbeidsretta tiltak skal eininga prioritera målgrupper som ungdom, flyktningar og personar med tilretteleggingsbehov. Ved NAV Sveio har mange av ungdomane fått tett oppfølging av rettleiarane. Det same gjeld flyktningane som er busett i kommunen. Det er i løpet av 2021 blitt færre flyktningar som treng oppfølging, då ein ikkje har nye busettingar i kommunen.

### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

NAV Sveio er aktiv i den tverrfaglege innsatsen som skjer i kommunen, og er til dømes ein del av samarbeidsgrupper for barn og unge, frivillighet og bustadsosialt arbeid. Det er i tillegg etablerte samarbeid med skule- og utdanningssystem, rettleiingsteneste og aktørar innan helsesektoren. Eininga er også ein del av NAV region Sunnhordland, og samarbeidar tett med dei fem andre NAV-kontora i regionen.

### Økonomi



| Netto driftsutgift                 | Rekneskap<br>2020 | Rekneskap<br>2021 | Budsjett<br>2021 | Avvik*  |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|---------|
| <b>NAV med<br/>flyktningarbeid</b> | 13 402 732        | 12 542 703        | 11 569 845       | 972 858 |

Tenesta har hatt eit overforbruk i 2021, som i hovudsak kjem av eit overforbruk på fast løn.

### Organisasjon – tilsette og likestilling

| Årsverk og kjønn | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|------------------|---------|----------|---------|------|
| <b>NAV</b>       | 10,5    | 11,0     | 8,0     | 3,0  |

Eininga har 6,7 kommunale årsverk og 3,8 årsverk som er statlege.

### Sjukefråvær

| Sjukefråvær % | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |
|---------------|-------|-------|-------|-------|
| <b>NAV</b>    | 8,1 % | 9,8 % | 5,2 % | 7,2 % |

I 2020 har det vore ein auke i sjukefråver i høve til i fjor.

### Hovudutfordringar 2022

Hovudutfordringa til NAV Sveio i 2022 blir å utnytte den gode arbeidsmarknaden, slik at dei prioriterte målgruppene vert kvalifisert og inkludert inn i arbeidslivet. Det er ein risiko for at NAV ikkje klarer å møte arbeidsmarknaden sine behov i form av tiltak og aktivt marknadsarbeid.

Ei anna viktig utfordring for eininga er å sikre gode kartleggingar av personar som er i sosiale og økonomiske vanskelege situasjonar, slik at dei raskast mogleg kjem ut av stønadsforhold.

Utover det vert det viktig at NAV Sveio held fram med å vera opne og tilgjengeleg for alle tenestemottakarane. I det ligg det ei utfordring i at me klarer å trygge tilsette og tenestene på best mogleg måte.

# Barneverntenesta

## Om rammeområdet

Barneverntenesta skal arbeide førebyggjande for å hindre vekst av sosiale vanskar og omsorgssvikt, samt hindre utilsikta flyttingar av barn frå heimen. Dette vert gjort ved å gje tilbod om tiltak etter Lov om barneverntenester om det er trong for det, samt ved å samarbeida med andre instansar til det beste for barna.

I løpet av 2021 mottok tenesta 79 meldingar.

Pr 31.12. fekk 29 barn hjelpetiltak medan dei budde heime, 15 barn er plassert i fosterheim (3 frivillig plassert, der 2 er over 18 år), 2 ungdommar i institusjon og 1 ungdom over 18 år får oppfølging i eigen bustad.

I tillegg har tenesta ansvar for tilsyn for alle barn plassert i fosterheim i kommunen. Pr. 31.12. hadde tenesta ansvar for tilsyn i 21 fosterheimar i kommunen.

## Korleis gjer rammeområde Barnevern, Sveio til ein god stad å bu?

Barneverntenesta skal levera forsvarlege tenester til brukarane og tilstreba beste praksis. Dette inneber fokus på å overhalde fristar for sakshandsaming, praktisering av godt barnevernfagleg skjønn, ha tiltak som verkar, arbeida mot å styrka det tverrfaglege samarbeidet både internt i kommunen og eksternt, samt leggja til rette for brukarmedverknad i alle ledd av sakshandsaminga. Barneverntenesta har høg fagleg kompetanse kor alle tilsette har sosialfagleg høgskuleutdanning.

## Mål og måloppnåelse i 2021

Rettleiingsprogrammet for fosterheimar som vart utarbeida i 2020 er implementert i 2021.

Barneverntenesta har fått støtte frå Statsforvaltaren til å utvikle fosterheimsarbeidet vidare, ved at ein har fått tilskot saman med 8 andre kommunar på Haugalandet for å utvikla eit rettleiingsprogram for foreldre som har mista omsorga for barna sine. Fosterheimar i Sveio får tilbod om gruppekurs i Trygg Base, TBO-F og PMTO via prosjektsamarbeidet mellom barneverntenestene på Haugalandet. Dette etter at kommunane overtok ansvaret for oppfølging av fosterheimar frå BUF-etat f.o.m. 01.01.22.

Sveio kan no tilby PMTO rettleiingsprogram til dei familiane som har trong for dette i kommunen.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Barneverntenesta samarbeider med BUF- etat ( statleg barnevern). BUF- etat leverar tenester til kommunen i form av formidling av fosterheimar, samt formidling av institusjonsplassar til ungdom. Vidare gir BUF- etat tenester til kommunen i form av foreldrerettleiingsprogrammet MST, familieråd og foreldre- barn senter.

Barneverntenesta samarbeida/kjøper tenester med private aktørar for utføring av oppgåver som tilsyn i fosterheimar, rettleiing i fosterheimar, ulike typar miljøarbeid, fosterforeldre, støttekontaktar, besøksheimar og sakkunnige. Barneverntenesta samarbeida med 8 andre kommunar på Haugalandet om å tilby oppfølging til fosterheimar samt fagutvikling. Barneverntenesta samarbeida med 3 andre kommunar om barnevern-vaktordning.

Barneverntenesta samarbeider med alle barnehagane og skulane i kommunen, både i einskildsaker og i felles fagmøter. I 2021 har dette arbeidet hatt ein mindre formell karakter grunna Covid-19.

**Økonomi**

| Netto drift pr.<br>31.12.2021 | Rekneskap<br>2020 | Rekneskap<br>2021 | Budsjett<br>2021 | Avvik      |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------|
| <b>Barnevern</b>              | 14.021 248        | 14. 757 061       | 13. 574 780      | 1. 182 281 |

Overforbruket er i hovudsak knytt til meirforbruk av institusjonsopphald for ungdom, mange rettshandsamingar i 2021, samt mange barn i fosterheimar.

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

| Årsverk og<br>kjønn | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|---------------------|---------|----------|---------|------|
| <b>Barnevern</b>    | 6       | 6        | 6       | 0    |

**Sjukefråvær**

| Sjukefråvær %    | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------|------|------|------|------|
| <b>Barnevern</b> | 3,0  | 1,8  | 3,5  | 1,9  |

Tenesta har eit lågt sjukefråvær.

**Hovudutfordringar 2022**

Fag- og utviklingsarbeid vert viktig for å gjennomføra kompetanseprosessar. Dette for å sikra at barnevernet utviklar seg som ein kunnskapsorganisasjon og slik at kvalitetsforbetringa skjer opp mot kvalitetsmåla for barnevernet: Tiltak som verkar, trygge tenester, brukarmedverknad, samordna tenester, tilgjengelege og likeverdige tenester og god resursutnytting. I løpet av 2022 vil tenesta arbeida med å implementera oppfølgingsprogram for foreldre som har mista omsorga for barna sine. Dette er viktig mtp at kommunen har fått eit større ansvar for fosterheimar frå 2022, samt for å sikre mogleg gjenforeining for dei familiar som er blitt løyste opp. Sistnemnte vil bli utarbeida i samarbeid med 8 andre kommunar på Haugalandet med støtte frå Statsforvaltaren.

Barneverntenesta må saman med andre tenester i kommunen arbeida for å leggja til rette for at hensikta med Barnevernsreforma/Oppvekstreforma vert realisert: Samordna tidleg og nær hjelp til barn og familiar som har trong for det.



## Habilitering

### Om rammeområdet

Rammeområdet Habilitering har ansvar for psykisk utviklingshemma i kommunen. Eininga har bustadar for 13 brukarar med omfattande omsorgs- og tilsynsbehov. Tenesta har einskildvedtak i høve utføring av tvang regulert etter helse- og omsorgstenestelova kap 9. I tillegg har tenesta kommunal avlasting. Privat avlasting, støttekontakt, BPA og arbeidstilbod for denne gruppa ligg og under ansvarsområdet.

### Korleis gjer rammeområde Habilitering, Sveio til ein god stad å bu?

Gjennom praktisk bistand og miljøarbeid, har tenesta fokus på å skape eit verdig liv for brukargruppa. Fagteam Habilitering ivaretek heimebuande funksjonshemma gjennom rettleiing. Føresette/pårørande til barn med kognitiv svikt, får rettleiing og hjelp, for lengre å kunne ivareta sine barn i heimen. Det er viktig for eininga å rekruttera rett kompetanse og kvalifiserte arbeidstakarar for å kunne gi forsvarlege tenester til denne gruppa innbyggjarar i kommunen.

Eining Habilitering veks i omfang, då nye behov med søknad om helse- og omsorg tenester aukar. Innbyggjarar med psykisk utviklingshemming i Sveio kommune treng auka bistand i egen heim. Det er utført kartlegging av kjent bustadbehov innan 10 års periode. Eininga treng ny bustadmasse, og prosess er i gong. Ungdommar som er ferdig med vidaregåande skule innan 1-5 år treng arbeidstilbod og miljøtenester.

### Mål og måloppnåelse i 2021

Covid-19 har prega året 2021. Eininga har hatt utfordring med tilgang på personal grunna karantenetid. Innsats frå alle tilsette har gjeve svært gode resultat på arbeidsplassen tross denne utfordringa. Prosessen med bygging av nytt aktivitetshus for psykisk utviklingshemma brukarar i kommunen har hatt stor framdrift. Ferdigstilling av aktivitetsenter er medio mai 2022.

Eining Habilitering brukar Medlevarturnus og langvaktsturnus med arbeid inntil 14 timar. Det er attraktivt for våre tilsette. Det har så langt ikkje gitt betre resultat for rekruttering. Dette gjeld særleg for rekruttering av vernepleiar. Eining Habilitering starta opp med bemanningssenter frå 15.02.2021. Bemanningskoordinator er tilsett for å administrere denne ordninga. Resultat av ordninga vil me nok først sjå etter at drifta er normalisert etter koronaperioden. Men erfaringa så langt er svært positiv.

### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Eining Habilitering er med i eit interkommunalt støttekontaktforum. Eininga sel arbeidstilbod til annan kommune. Sveio kommune kjøper i dag 5 VTA plassar ved UNI-K og 1 plass ved Podlen verkstad.



## Økonomi

| Netto driftsutgift  | Rekneskap<br>2020 | Rekneskap<br>2021 | Budsjett<br>2021 | Avvik*    |
|---------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------|
| <b>Habilitering</b> | 35 659 124        | 41 406 523        | 33 468 960       | 7 937 563 |

Eining Habilitering har hatt eit meirforbruk i 2021. Tenesta har hatt auka bemanning over tid for å ivareta auka behov til einskildbrukarar. Ansvarsområdet 13341, har hatt auka løns kostnader. Sveio kommune kjøper BPA tenester frå MIO. Einskildvedtak er omfattande og gir auka lønskostnad for eininga. I tillegg har inntekter frå staten vore budsjettert for høgt.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

| Årsverk og kjønn           | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|----------------------------|---------|----------|---------|------|
| <b>Eining habilitering</b> | 59,88   | 72       | 61      | 11   |

Rekruttering av rett kompetanse for eininga er utfordrande. Eining Habilitering har nå lagt til rette for meir attraktive turnusar på begge avdelingane. Samanhengande arbeid i langvakter med påfølgande fri periodar. Det er fortsatt svært vanskeleg å rekruttere miljøterapeutar med helsefagleg utdanning.

## Sjukefråvær

| Sjukefråvær %              | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------|------|------|------|------|
| <b>Stemhaugen/Straumøy</b> | 11,7 | 15,3 | 8,8  | 10,5 |
| <b>Åsvegen</b>             | 10,5 | 16,2 | 9,3  | 19,7 |

Eininga har hatt høgt sjukefråvær i 2021.

## Hovudutfordringar 2022

Auka behov for tenester gir økonomiske utfordringar. Det kan verta vanskelegare for skuleelevar med særskilte behov å få 4. skuleår på vidaregåande skule. Dette kan resultere i at eleven vil ha eit tidlegare behov for arbeid/aktivitetstilbod frå kommunen.

Rekruttering av kvalifisert helsepersonell er utfordrande. Miljøterapeutstillingar er ofte utan kvalifiserte søkjarar. Utlysning vert prøvd 2-3 gonger, og ein har likevel marginalt med søkjarar. Behovet for vernepleiar vert ikkje dekkja i eininga.

Miljøarbeid til heimebuande psykisk utviklingshemma brukarar er eit auka behov. Dette er eit auka behov bland innbyggjarane som må utvidas i løpet av 22/23.



## Teknisk og næring

### Om rammeområdet

Rammeområdet omfattar administrasjon, næringsrettleiing, drift- og anleggs-avdelinga, plan- og næringsavdelinga.

Hovudarbeidsoppgåver for drift- og anleggsavdelinga er drift, vedlikehald og utbygging av kommunale bygningar og anlegg. Vidare har avdelinga ansvar for vedlikehald og opprusting av kommunale vegar og sykkel-gangstiar, park og grøntanlegg, utbygging av kommunale bustadfelt og reinhald. Forvaltning av kommunal renovasjon og slam ligg og til avdelinga.

Sentrale arbeidsoppgåver knytt til plan- og næringsavdelinga er arealplanlegging, delingssaker, eigedomsdeling, byggesaker, registerføring, konsesjonar, akvakultur, utsleppsløyve, forureining, dispensasjonar, viltforvaltning, landbruk, veterinærvakt, energi/klima/miljø/vassforvaltning og kommunalt beredskapsarbeid.

### Korleis medverkar rammeområdet til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

Rammeområdet legg til rette for næringsutvikling, auka verdiskaping og sysselsetting i kommunen.

Teknisk område gjennomfører mange ulike prosjekt knytt til vidareutvikling og utbygging av nye bygg og anlegg. Vidare skal vi holde eit korrekt og trygt nivå på vedlikehald av bygg, vegar, ulike anlegg og utstyr.

Gjennom god og langsiktig planlegging skal vi kunne tilby gode og trygge bumiljø. Vi skal også ha fokus på å ta vare på naturressursane og miljøkvalitetane.

### Mål og måloppnåelse i 2021

Innan rammeområdet er det utanom normal drift arbeida med mange prosjekter i løpet av året. Nokre døme kan være badeanlegg, opparbeiding og sal av bustadfeltet Sveiåsen 3, veglys, trafikkisikring, forprosjekt nytt vassbehandlingsanlegg, oppgradering rørnett, asfaltering, miljøfyrtårnsertifisering, planlegging av brannstasjon, planlegging av ny barnehage og bygging av arbeids- og aktivitetssenter.

Gjennom året har ein utført nødvendig vedlikehald på kommunale bygg og anlegg, infrastruktur og uteområde.

Det blei lyst ut anbod om vidare breibandutbygging i Sveio. Tildeling av oppdrag er gjort for 4 nye områder og utbygging startar i 2022.

Innan planområdet har vi arbeid vidare med kommuneplan, kommunedelplan for Sveio sentrum, områdeplan Ekrene vest, detaljregulering G/S-veg Ekrene-Vikse, og detaljregulering Fv. 541 Grimstvedt – Sveio sentrum. Kommuneplanen sin samfunnsdel er tidlegare politisk akseptert.

I høve heilårs- og fritidsbustadar, blei det gjeve løve til 32 nye bustadeiningar og 11 nye fritidsbustadar. Dette er ei auke frå 2020 på 19 einebustadar og ei reduksjon på 4 fritidsbustadar. Sjå eiga vedlegg for nærare tal knytt til byggesak.



Arbeidet med kvalitetsheving av det digitale eigedomskartverket og kvalitetsheving av bygningsopplysningar i matrikkelen er vidareført. Det er tilrettelagt datagrunnlag for oppdatering og kvalitetsheving av det kommunale avgiftsregisteret.

Plan- og næringsavdelinga har hatt ansvar for koordinering av veterinærvakta for Karmsund veterinærvaktområde og oppfølging av stasjonær veterinærvakt for smådyr (Karmsund og Tysvær vakttdistrikt).

Andre oppgåver som kan nemnast er eigedomsforvaltning, oppfølging av Haugalandspakken og Haugaland brann og redning.

### **Atheno**

I 2019 inngjekk Sveio kommune samarbeidsavtale med Atheno om kjøp av førstelinjetenester innanfor næring og etablering. Atheno søkte hausten 2020 om midlar frå kommunalt næringsfond og fekk tilsegn til eit prosjekt som skal betre bulyst og næringsutvikling. Dette prosjektet har vært gjennomført i 2021.

### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

- Haugaland Vekst
- Hordaland og Rogaland fylkeskommunar
- Fylkesmannen i Hordaland
- Samarbeidsrådet for Sunnhordland
- Innkjøpssamarbeid på Haugalandet
- Interkommunalt utval for park og idrett. Tysvær, Haugesund og Karmøy
- Skogfagleg kompetanse (10 %) blir kjøpt av Tysvær kommune
- Interkommunalt hjorteutval
- Haugaland landbruksrådgjeving
- Samarbeid med Stord brannvesen om branntilsyn i Bømlafjordtunnelen
- Felles redningsdykkarteneste saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær og Vindafjord
- Haugesund regionen interkommunale utval mot akutt forureining (IUA Haugesund region)
- Sal av meklaropplysningar m.m. gjennom Ambita AS
- Beredskapsforum for ytre Haugalandet saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær, Bokn og Utsira
- Deltaking i VA-gruppa i Haugaland vassområde.
- Planfagleg nettverk Sunnhordland (Austevoll, Bømlo, Etne, Fitjar, Kvinnherad, Stord og Sveio).
- Interkommunalt forum for matrikkel/oppmåling.
- Geovekst-samarbeid om etablering og ajourhald av digitale kartdata
- Interkommunalt samarbeid Bokn, Etne, Haugesund, Karmøy, Sveio, Tysvær og Vindafjord om innføring av (nytt) sakssystem Acos WebSak inkl. eigen byggesaksmodul (Eiendom).
- Atheno



## Økonomi

| Netto driftskostnad 2021  | Rekneskap 2019 | Rekneskap 2020 | Budsjett 2020 | Avvik     |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|-----------|
| <b>Tekniske tjenester</b> | 18 875 024     | 20 316 094     | 18 335 327    | 1 980 767 |

\* Pluss er meirforbruk og minus er mindreforbruk

Drift- og anleggsavdelinga hadde eit meirforbruk særskilt knytt til naudsynt vedlikehald av bygg. Vidare var det høgare utgifter til straum for både bygg/anlegg og veglys enn budsjettet. Vintervedlikehaldet krevde meir enn kva som var avsett midlar til. Plan- næringsavdelinga hadde lågare inntekter enn budsjettet innan område oppmåling.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

| Årsverk og kjønn              | Årsverk      | Tilsette        | Kvinner  | Menn      |
|-------------------------------|--------------|-----------------|----------|-----------|
| Administrasjon                | 0,5          | 1               | 0        | 1         |
| Drift og anlegg inkludert VAR | 18           | 18 <sup>1</sup> | 3        | 15        |
| Plan og næring                | 9,75         | 11              | 4        | 7         |
| <b>Totalt</b>                 | <b>28,25</b> | <b>30</b>       | <b>7</b> | <b>23</b> |

<sup>1)</sup> Inkl. tilsette på VAR området.

## Sjukefråvær

| Sjukefråvær % | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       |
|---------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Totalt</b> | <b>2,9</b> | <b>2,6</b> | <b>4,6</b> | <b>4,7</b> |

Rammeområdet har lågt sjukefråvær. Fråværet ligg på nær same nivå som i 2020.

Arbeidspresstet på dei tilsette har lenge vore stort. Tabellen inkluderer tilsette innan VAR-området.

## Hovudmål og utfordringar for 2022

- Arbeide vidare med å skapa gode, langsiktige strategiar og planar for næringsutvikling og arealbruk i kommunen
- Halde vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift
- Kapasitet til å sikre ønskja framdrift i planarbeid
- Planleggja og utføre godt vedlikehald av tekniske anlegg, bygg og vegar
- Behalda arbeidstakarar og ha tilstrekkelege personalressursar til å utføre arbeidsoppgåver
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane
- Arbeide systematisk med kontinuerleg forbettringsarbeid
- Arbeide med å integrere klima og miljøarbeid i einingane sitt arbeid
- Sikre at alle avløpsanlegg oppfyller reinsekrava i forureiningsforskrifta slik at måla blir nådd innan 2027



## VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon

### Om rammeområdet

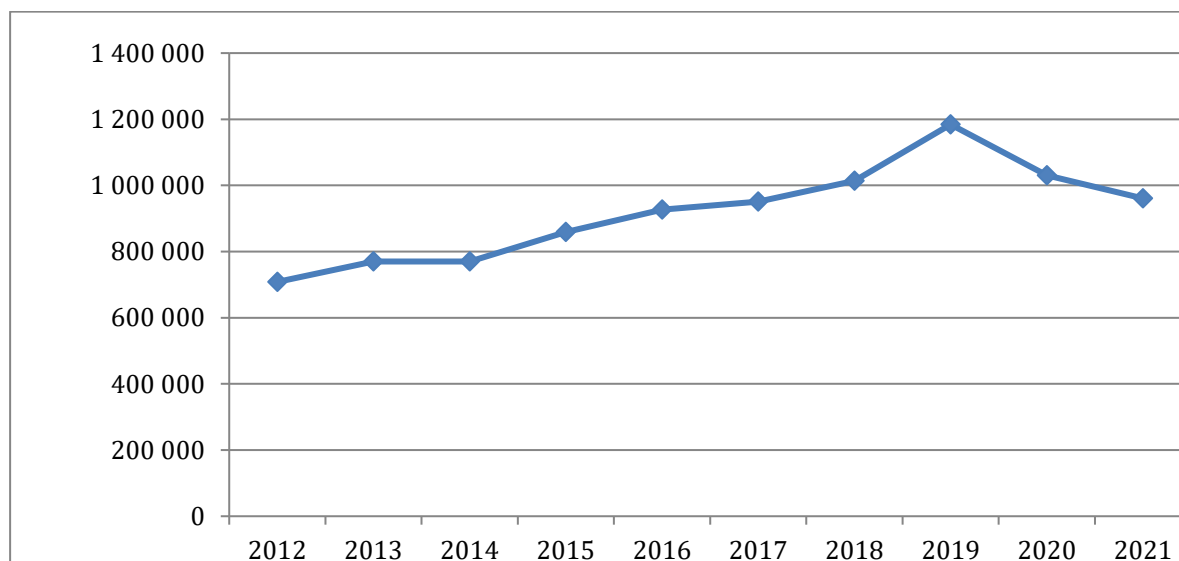
VAR omfattar sjølvkostområda vatn, avløp og renovasjon. Rammeområdet har ansvar for drift, vedlikehald og utbygging av vatn og avløpsnett, samstundes med arbeidet som er knytt til renovasjon og slam.

### Korleis medverkar VAR- området til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

VAR området skal sikra godt vatn, nok vatn og hygienisk vatn til abonnentane. Vatn i røyr er og viktig for branntryggleiken. Hygienisk transport og tilstrekkeleg reinsing av avløpsvatn er viktig for samfunnet. Vidare skal området syta for effektiv og miljøvenleg avløpshandtering og tilby innbyggjarar og hyttefolk ei god og miljøvenleg renovasjonsordning.

### Mål og måloppnåelse i 2021

- Drift av Førde vassverk
- Drift og vedlikehald av vatn og avløpsnett
- Lekkasjesøk og feilretting
- Oppfølging av nye tiltak
- Jobbe vidare med å etablere forsyningstryggleik i samsvar med ny vassforskrift (prosjekt nytt vassbehandlingsanlegg Furevatnet)
- Etablere felles nødvatn samarbeid med Hordalandsregionen og Haugesund.
- Utviding av driftsovervaking vassmålarar med tanke på betre lekkasjesøk på leidningsnettet
- Sveio er ein av få kommunar som ikkje har vassmålarar (berre for næringsbygg og nye bustadar). Dersom utviklinga av vassforbruket fortsette, kan vi om noko tid få problem med forsyning. Det er og uøkonomisk med stort forbruk, då reinsing av vann er dyrt. Ut frå dette bør kommunen gjere ei nærare vurdering kring forbruk og om vassmålarar skal etablerast i Sveio.



Utvikling i totalt vannforbruk i Sveio i m³.

**Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

- Samarbeid med Haugesund om drikkevatn og avløpshandtering
- Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet
- Renovasjon og slamtømming gjennom SIM
- Felles faglege fora for vatn og avløp

**Økonomi**

| Netto driftsutgift                     | Rekneskap<br>2020 | Rekneskap<br>2021 | Budsjett<br>2021 | Avvik*   |
|----------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------|
| <b>VAR - vann, avløp og renovasjon</b> | -5 874 064        | -6 763 032        | -6 108 127       | -654 905 |

\* Pluss er meirforbruk og minus er mindreforbruk

Rekneskapstala synar mindreforbruk for VAR området. Rekneskap avreknast i forhold til sjølvkostrekneskapen.

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

VAR-området har 4,98 årsverk, fordelt på fem tilsette. Av desse er det fire menn og ei kvinne. Talet på tilsette og sjukefråvær er slått saman og vist i oversikt for teknisk rammeområde.

**Hovudmål og utfordringar for 2022**

- Halda vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift
- Planlegga og utføre godt vedlikehald og fornying av eldre leidningsnett og anlegg
- Gjennomføra forprosjekt om å ta Furuvatn i bruk til vassproduksjon igjen
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane
- Arbeide systematisk med kontinuerleg forbetningsarbeid



## Sentraladministrasjon

### Om rammeområdet

Til rammeområdet høyrer einingane offentleg servicekontor, personalkontoret, økonomikontoret m/løn, og IKT-kontoret. Funksjonane rådmann, innkjøp, eigedomsskatt, LEAN og lærlingar er og organisert under rammeområde sentraladministrasjon.

Rammeområdet har ansvar for å setja i verk politiske vedtak, driva organisasjonen i tråd med overordna føringar og leggja til rette for kvalitet og effektivitet i tenesteproduksjonen. Dei ulike støtteiningane har spesialiserte ansvar og leverar spisskompetanse innan ulike område. Dei skal vera støttespelarar for einingane i kommunen og for strategisk leiargruppe innan sine fagområde.

Offentleg servicekontor har ansvar for resepsjon, sentralbord, arkiv, handtering av all inn- og utgåande post, samt handsaming av ulike typar søknader. Kontoret har og ansvar for kommunen sin nettstad og andre sosiale media.

Personalkontoret har ei aktiv og sentral rolle i samband med forhandlingar og i personal- og tilsetjingssaker. Vidare har kontoret ansvar for mellom anna strategisk arbeid med sjukemeldte, HMS, innkrevjing av refusjonar og lærlingar.

Økonomi har ansvar for budsjett, regnskap, utbetaling av lønn, innkrevjing av kommunale krav, innkjøp, e-handel, eigedomsskatt og finans. Økonomi utarbeider mellom anna rekneskap, eigarskapsmelding og årsrapport.

IKT har ansvar for utvikling og drift av kommunen sine datasystem på ein kostnadseffektiv og rasjonell måte, med fokus på stabilitet og driftstrygging.

### Korleis gjer sentraladministrasjonen Sveio til ein god stad å bu?

Sentraladministrasjonen er naudsynt for effektiv iverksetting og kontroll med politiske vedtak. Tett oppfølging av driftseiningane frå sentraladministrasjon er naudsynt for å kvalitetssikre tenestene og gje spesialisert støtte til utvikling av effektive tenester.

Til dømes er skulane i Sveio avhengige av ei sterk IKT-eining for at elevane skal få god digital opplæring og for at kommunikasjonen mellom- og på skulane skal vere best mogleg.

Servicekontoret er ein møteplass der innbyggjarane får god tilgang til offentlege tenester på ein stad, dei kan halde seg til eit kontaktpunkt. Servicekontoret har fokus på å yte god service til både interne og eksterne brukere.

### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Dei ulike einingane i rammeområdet samarbeider med andre kommunar og ulike statlege, kommunale og private partnarar.

Offentleg servicekontor samarbeider mellom anna med Interkommunalt arkiv Hordaland, Skatt Vest, Husbanken, NAV, Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt, Ulike interkommunale nettverk knytt til gjennomføring av val, skjenkeløyver og parkeringsløyver.

Personalkontoret samarbeider med andre kommunar i eit personalnettverk, i eit læringsamarbeid, og i eit kommunalt rekrutteringsprosjekt og omdømmeprosjekt.



IKT samarbeider mellom anna med alle IKT-avdelingane i kommunane på Haugalandet, NAV, Skattedirektoratet, og Den norske Kyrkja.

Økonomi samarbeider mellom anna med Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet, revisor (Rogaland Revisjon IKS), Waco forsikringsmekling, Intrum (tidlegare Lindorff), Bergen Capital Management AS, World Kinect Energy Services, Skattedirektoratet, KLP, SPK og Haugesund Sparebank.

### **Mål og måloppnåing i 2021**

I samband med koronapandemien, har det vært gjennomført tilrettelegging for dei tilsette. I 2021 har einingane tilhøyrande rammeområdet sentral levert tenester av god kvalitet til tross for dei utfordringane det har vore med korona.

I 2021 har IKT fått kommuneTV, som gjer politiske møte tilgjengelege på web, opp og gå. Tryggare pålogging for tilsette og tryggare backupsystem for data har også kome på plass i 2021. I løpet av året har økonomikontoret tatt i bruk digitalt program (Inyett) for å sikra rette utbetalingar frå kommunen. Servicekontoret har fullført implementering av sakshandsamarsystemet Websak, og gitt intern opplæring i IT-verktøyet.

### **Hovudutfordringar 2022**

Rammeområdet vil ha fokus på å levera tenester av god kvalitet til dei ulike brukarane. En satsar mellom anna på vidareutvikla kommunens nettstad for å kunne ta i bruk ulike digitale løysingar ut om innbyggjarane. IKT-avdelinga skal arbeide vidare med å effektivisere IKT-drifta og tilby korrekte tenester. I tillegg er det planlagd å bytte ut gamle trådlause aksesspunkt og lage ny IKT-strategi for kommunen.

Einingane på rammeområde skal ha fokus på å behalda og vidareutvikla kompetansen hos dei tilsette, og halde seg oppdatert på gjeldande lovar og regler. I 2022 skal ein vidareutvikle og sikre eit fortsatt godt samarbeid på tvers av einingane. Det må sikras ressursar til å fullføre digitaliseringsprosjekt med mellom annaelektronisk personalarkiv og personalmeldingar i lønssystemet.

Arbeidet med effektivitet i fakturahandsaminga vil halde fram i 2022. Rammeområde vil ha fokus på vedlikehald og vidareutvikling av internkontroll-systemet i kommunen. Det må sikras nok ressursar til å yta tilfredsstillande tenester internt og eksternt. Dette vil vera ekstra krevjande framover då rammeområde fekk ein stor reduksjon i den økonomiska ramma ved handsaming av budsjettet for 2021.

**Økonomi:**

| Netto driftsutgift           | Rekneskap<br>2020 | Rekneskap<br>2021 | Budsjett<br>2021 | Avvik*     |
|------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------|
| <b>Sentraladministrasjon</b> | 23 308 688        | 22 371 489        | 24 122 939       | -1 751 450 |

**Organisasjonen – tilsette og likestilling**

Sentraladministrasjonen sett under eit har overvekt av kvinner.

| Årsverk og kjønn             | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|------------------------------|---------|----------|---------|------|
| <b>Sentraladministrasjon</b> | 16,9    | 19,0     | 13,0    | 6,0  |

\*inkl. Fagforbundet HTV 0,87 % stilling

**Sjukefråvær**

| Sjukefråvær %                 | 2017 | 2018   | 2019   | 2020         | 2021        |
|-------------------------------|------|--------|--------|--------------|-------------|
| <b>Sentraladministrasjon*</b> |      | 8,20 % | 4,00 % | 3,50 % (3,6) | 5,0 % (5,3) |

\*Tala for kvar einskilde eining er ikkje presentert på grunn av for få tilsette.



## Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd

Sveio Kyrkjelege Fellesråd er ein eigen sjølvstendig organisasjon, men er tett på kommunen si drift både ved finansiering, tenesteyting og gjennom felles interesse av å leggja til rette for Sveio kommune sine innbyggjarar. Fellesrådet har ansvar for gravferdsområdet for alle innbyggjarar i kommunen i tillegg til at me er eit kyrkjesamfunn som omlag 80% av kommunen sine innbyggjarar er medlem av. Frå 1.1.21 er det Lov om tros- og livssynssamfunn, kapittel 3 som regulerer Den norske kyrkja. Gravferdslova regulerer gravferdsområdet. Kyrkja lokalt i Sveio består av Fellesrådet samt dei to sokna Sveio Sokn og Valestrand og Førde Sokn. Dei to sokna eig eine seksjonen av Sveio soknehus saman, den andre seksjonen eig Sveio kommune.

### Korleis gjer Fellesrådet Sveio til ein god stad å bu?

Fellesrådet skal leggja til rette for gravlegging og stell av gravplassar. Gravplassane skal vera ein god og verdig stad å koma når ein ønskjer å sjå til gravene til sine nære.

Lokalkyrkja i Sveio gir innbyggjarane høve til å samlast i glede og sorg, til dåp, konfirmasjon og vigsel, men og til gravferd. Gudstenester er ein viktig del av mange sitt liv. Kulturaktivitetar, konsertar mv samlar mange av innbyggjarane. Det same gjer barnekor og ulike trusopplæringsaktivitetar for barn og ungdom.

Til saman er desse aktivitetane med å byggje ei samfunn som skaper lokal identitet og tilhøyrse til, både som trusfellesskap og kulturelt fellesskap.

### Mål og måloppnåelse i 2021

Til tross for store utfordringar med dei begrensingane som pandemien har lagt har ein for andre året på rad greidd å halda oppe mange av aktivitetane gjennom året sjølv om det og har vore mange avlysingar. Aktivitetar har vore gjennomført innanfor aktuelle smittevernreglar med avgrensa mengde folk til stades og/eller som digitale møteplassar. Me har blitt utfordra på å tenkja nytt og finna nye måtar å treffa folk på.

Det har i 2021 vore utfordrande å møta sørgande på ein god måte når det har vore sterkt avgrensa kor mange som kan møta i gravferda mv. Me har til tross for dette tru på at me har møtt dei sørgande på ein tilfredstillande måte innanfor dei rammene me har hatt.

Gravplassar har og i 2021 hatt eit minimumsvedlikehald, men **burde** vore tilført meir ressursar.

Det er vidareført planlegging av utviding av gravplassen på Eikeland. Det er særskilt viktig at den prosessen vert slutført og at opparbeiding av nytt felt blir fullført i 2022.

### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Sveio kommune er ein viktig samarbeidspart for Fellesrådet både gjennom drift og større rehabiliterings og utbyggingsprosjekt. Det er eit innarbeida samarbeid med dei andre fellesråda i Sunnhordland. Lokalt samarbeider ein og med lokale lag og organisasjonar.

**Økonomi:**

Fellesrådet gjekk i 2021 med eit overskot på kr 131.328,- Fellesrådet hadde i 2021 ei omsetning på 6,76 millionar, her av kommunalt tilskot på kr. 3,99 million.

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

| Årsverk og kjønn           | Årsverk | Tilsette | Kvinner | Menn |
|----------------------------|---------|----------|---------|------|
| Sveio Kyrkjelege Fellesråd | 5,7     | 9        | 6       | 3    |

Fellesrådet har i hovudsak berre deltidstilsette. Dette er noko krevjande både ved rekruttering og drift. Hittil har me likevel lukkast å få søkjarar til ledige stillingar.

**Hovudutfordringar 2022**

- Økonomi, små marginar og lågare løyvingar frå kommunen samt reduserte inntekter gjennom offer mv.
- Betre informasjon til publikum på digitale plattformer
- Stort areal å vedlikehalde på dei mange gravplassane i sommarhalvåret
- I samarbeid med kommunen arbeida vidare med brannsikring, enøk og rehabilitering av kyrkjebygg
- Eikeland – utviding av gravplassen.
- Vidareføra trusopplæringsplanen i samarbeid mellom tilsette og frivillige medarbeidarar.
- Fokus på kyrkjemusikk – samarbeid mellom tilsette og friviljuge.
- Fokus på diakoni – kva kan kyrkja saman med samarbeidspartnarar få til her.
- Fullføra «Verneplan for gravplassar»
- I samarbeid med kommunen føre over heimel for kyrkjelege eigedomar

# Økonomi

## Drift

| Økonomisk oversikt - drift                          | Regnskap<br>2021 | Reg. budsjett<br>2021 | Oppr.budsjett<br>2021 | Regnskap<br>2020 |
|-----------------------------------------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| Driftsinntekter                                     | 533 005 650      | 505 811 169           | 494 497 690           | 509 066 080      |
| Driftsutgifter                                      | 522 866 884      | 495 288 569           | 496 048 090           | 508 143 408      |
| Brutto driftsresultat                               | 10 138 766       | 10 522 600            | -1 550 400            | 922 672          |
| Netto finansutgifter                                | -15 716 241      | -17 001 028           | -17 001 028           | -14 920 088      |
| Motpost avskrivninger                               | 25 464 293       | 21 000 000            | 21 000 000            | 23 760 064       |
| Netto driftsresultat                                | 19 886 818       | 14 521 572            | 2 448 572             | 9 762 648        |
| Disponeringer eller dekning av netto driftsresultat | -19 886 818      | -14 521 572           | -2 448 572            | -9 762 648       |
| Frømført til inndekning i senere år (merforbruk)    | 0                | 0                     | 0                     | 0                |

Rekneskapen for 2021 viser eit netto driftsresultat for Sveio kommune på 19,9 millionar kroner. Dette er 5,4 millionar kroner meir enn regulert budsjett og 17,4 millionar kroner meir enn opphavleg budsjett. I følge Teknisk beregningsutvalg for

kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) bør netto driftsresultat over tid vera på minst 1,75 prosent av inntektene for kommunesektoren samla. Dette målet er endra frå 3,0 % frå og med 2014. Sveio kommune har vedteke eige mål for netto driftsresultat på 1,25 % av brutto inntekter. I 2021 blei netto driftsresultat i kommunen på 3,7 % av inntektene.

Dei samla driftsinntektene for kommunen auka med 4,7 % frå 2020 til 2021. Driftsutgiftene auka med 2,9 %. Som ein følge av dette gjekk brutto driftsresultat opp med 9,2 millionar kroner frå 2020 til 2021.

## Frie inntekter

| Frie inntekter                                 | 2016    | 2017    | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Innbyggjartilskot (likt beløp per innb.)       | 127 033 | 131 298 | 134 503 | 142 229 | 144 406 | 142 972 | 150 947 | 152 235 | 152 275 | 153 011 |
| Utgiftsutjamning                               | 28 249  | 27 312  | 27 562  | 25 333  | 23 836  | 26 609  | 29 040  | 29 579  | 29 570  | 29 477  |
| Overgangsordninger (INGAR fra 2009)            | -321    | -568    | -405    | -306    | -212    | -218    | -279    | 0       | 0       | 0       |
| Saker særskilt fordeling                       | 976     | 1 440   | 1 351   | 1 539   | 2 689   | 1 659   | 2 157   | 4 657   | 4 657   | 3 693   |
| Veksttilskot                                   | 810     | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Ordinært skjøn inkl bortfall av dif. arb. avg. | 3 700   | 3 800   | 3 600   | 3 600   | 3 400   | 2 800   | 2 800   | 2 800   | 2 800   | 2 800   |
| Diverse saldering statsbudsjettet              | 797     | 1       | 478     | -214    | 876     | 765     | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Tillegg statsbudsjettet 2022                   | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 1 098   | 0       | 0       | 0       |
| Korona - skjønn, inntektssystemet mm           | 0       | 0       | 0       | 0       | 6 612   | 9 095   | 760     | 0       | 0       | 0       |
| Sum rammetilskot u/ inntektsutj                | 161 245 | 163 282 | 167 088 | 172 180 | 181 607 | 183 682 | 186 524 | 189 272 | 189 302 | 188 981 |
| Netto inntektsutjamning                        | 20 628  | 2 355   | 25 148  | 30 330  | 24 980  | 8 754   | 29 290  | 29 078  | 29 078  | 29 078  |
| Sum rammetilskot                               | 181 873 | 165 637 | 192 236 | 202 510 | 206 587 | 192 436 | 215 814 | 218 350 | 218 380 | 218 059 |
| Skatt på inntekt og formue                     | 130 903 | 160 876 | 140 486 | 141 649 | 146 291 | 191 979 | 163 297 | 162 117 | 162 117 | 162 117 |
| Sum skatt og rammetilskot                      | 312 776 | 326 513 | 332 722 | 344 159 | 352 878 | 384 415 | 379 111 | 380 467 | 380 497 | 380 176 |

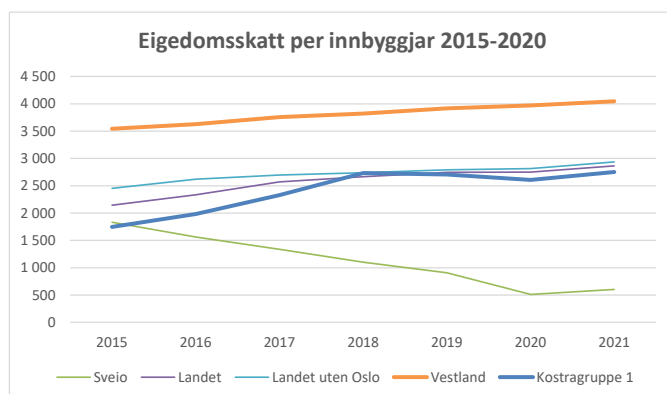
| Endring fra foregående år  | 2016 | 2017   | 2018    | 2019  | 2020  | 2021   | 2022    | 2023   | 2024  | 2025   |
|----------------------------|------|--------|---------|-------|-------|--------|---------|--------|-------|--------|
| Sum rammetilskot           |      | -8,9 % | 16,1 %  | 5,3 % | 2,0 % | -6,8 % | 12,1 %  | 1,2 %  | 0,0 % | -0,1 % |
| Skatt på inntekt og formue |      | 22,9 % | -12,7 % | 0,8 % | 3,3 % | 31,2 % | -14,9 % | -0,7 % | 0,0 % | 0,0 %  |
| Sum skatt og rammetilskot  |      | 4,4 %  | 1,9 %   | 3,4 % | 2,5 % | 8,9 %  | -1,4 %  | 0,4 %  | 0,0 % | -0,1 % |

Tala frå 2016-2021 er i kroner frå dei respektive åra. Tala frå 2022-2025 er i 2021-kroner, og er basert på berekningar fra KS.

Kommunens frie inntekter består av rammetilskot og skatt på inntekt og formue.

Av tabellen over går det fram at samla rammetilskot utanom inntektsutjamningar har auka med 22,4 millionar, eller 13,9 % frå 2016 til 2021. Inntektsutjamning og skatt på inntekt og formue har auka med 32,5 % i same periode, frå 151,5 millionar i 2016 til 200,7 millionar i 2021. Samla har auken i frie inntekter vore på 22,9 % frå 2016 til 2021. Dette utgjør ein auke på 71,6 millionar kroner i perioden.

Delen av frie inntekter som kjem frå skatt på inntekt og formue har gått opp frå 41,9 % i 2016 til 49,9 % i 2021. I 2021 hadde Sveio kommune til saman 3,5 millionar kroner i inntekter frå eigedomsskatt. Dette utgjorde kr 601,- per innbyggjar. For landet utanom Oslo var inntektene per innbyggjar nesten



fem gonger så høge, kr 2 937,- per innbyggjar. I 2021 var inntektene frå eigedomsskatt 17,0 millionar kroner lågare i Sveio enn dei ville vore med eigedomsskatt på linje med gjennomsnittet i Noreg utanom Oslo. Inntektene frå eigedomsskatt i Sveio fordelar seg med 60 % på bustad- og fritidseigedomar og 40 % på andre eigedommar.

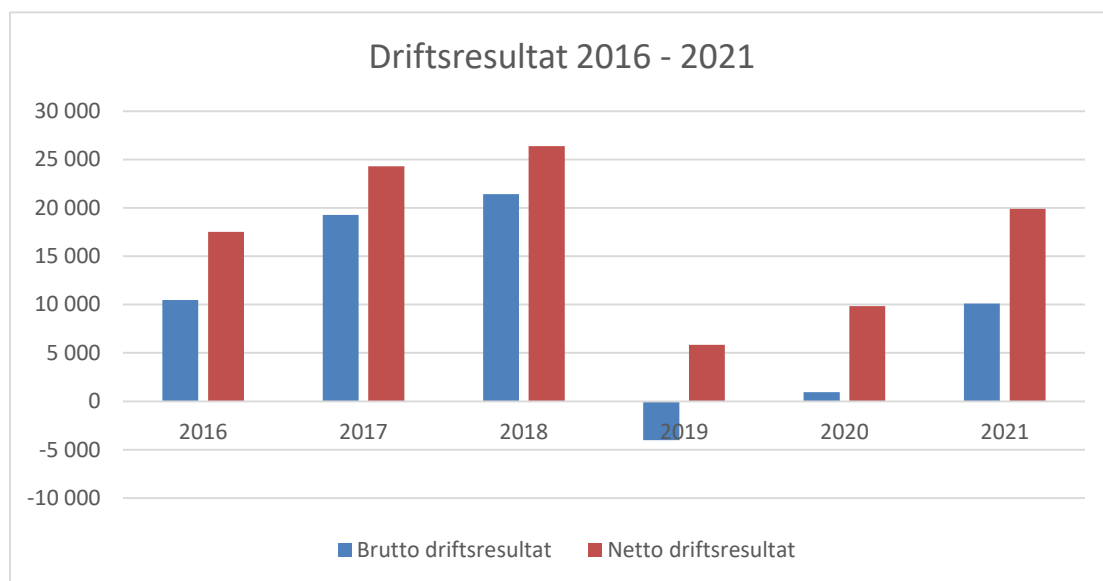
### Driftsresultat

Brutto driftsresultat blei 0,4 millionar kroner lågare enn budsjettert i 2021, og enda på 10,1 millionar kroner. Netto driftsresultat blei på 19,9 millionar kroner i 2021, medan det var budsjettert til om lag 14,5 millionar kroner. I opphavleg budsjett vedteke i desember 2020 var netto driftsresultat på 2,4 millionar kroner. I 2021 fekk Sveio kommune inntekter frå Havbruksfondet på 3,4 millionar kroner.

Driftsinntektene blei 27,2 millionar høgare enn budsjettert i 2021. Dette skuldast i stor grad om lag 18,7 millionar kroner meir i skatt og inntektsutjamning enn budsjettert. Kommunen fekk også om lag 4,6 millionar kroner meir i refusjonar frå staten og om lag 7,2 millionar meir i sjukelønsrefusjon enn budsjettert.

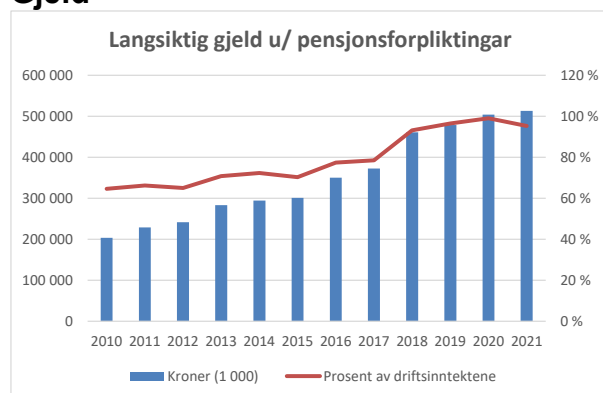
Driftsutgiftene i 2021 blei 27,6 millionar høgare enn budsjettert. Lønsutgiftene inkludert sosiale utgifter blei 11,4 millionar kroner høgare enn budsjettert. Overføringar og tilskot til andre blei samla sett 3,8 millionar over budsjett. Høgare overføringar enn venta skuldast i stor grad overføringar i samband med FOS-samarbeidet. Utbetalingane frå FOS motsvarast av tidlegare høgare inntekter.

Netto driftsresultat blei på 19,9 millionar kroner i 2021, medan det var budsjettert til om lag 14,5 millionar kroner. Avviket frå budsjett skuldast høgare inntekter enn planlagt og ikkje fult så stor auke i utgiftene. Opphavleg budsjett vedteke i desember 2020 viste eit netto driftsresultat på 2,4 millionar kroner.





## Gjeld



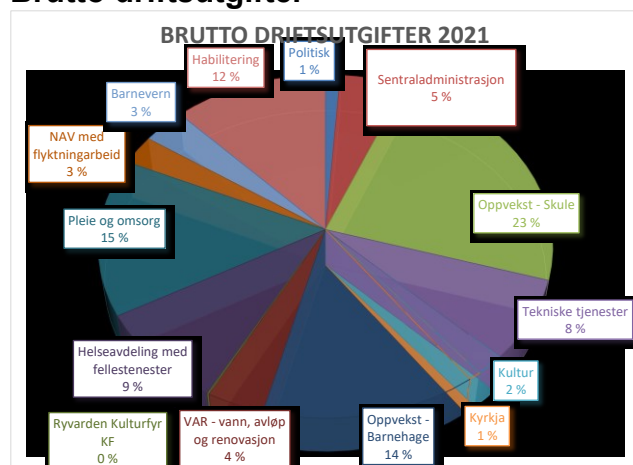
Per 31.12.2021 har Sveio kommune ei langsiktig gjeld utanom pensjonsforpliktingane på 513,2 millionar kroner. Startlån utgjer om lag 21,5 millionar kroner av gjelda. I tillegg har kommunen netto pensjonsmidlar på 24,2 millionar kroner. Totalt sett utgjer Sveio kommune si langsiktige gjeld, eksklusiv pensjonsforpliktingar 95,2 % av kommunens brutto driftsinntekter. Sveio kommune har per 31.12.2021 ei netto lånegjeld på 71,1 % av driftsinntektene. Kommunen har som mål å ha ei netto lånegjeld på 80,0 %. Vidare har kommunen som mål å ha ei netto renteesponert gjeld på maksimalt 35 % av brutto

driftsinntekter. Per 31.12.2021 var den på 22,9 %.

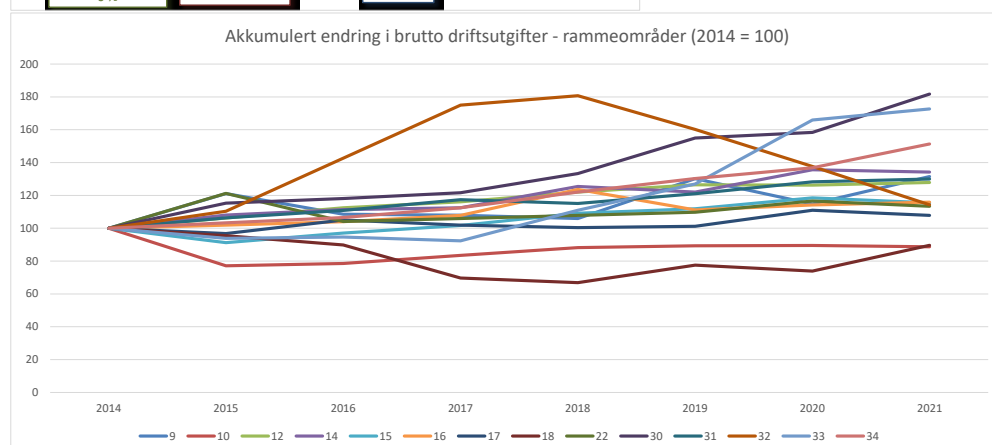
## Driftsfond

Sveio kommune har 108,6 millionar kroner på frie driftsfond per 31.12.2021. I tillegg kjem 14,4 millionar kroner på bundne driftsfond. Midlane på bundne driftsfond er mottekne av andre og kan berre nyttast til det føremål som er bestemt av givar. Sveio kommune har vedtatt eit mål om å ha eit disposisjonsfond på minst 10 % av brutto inntekter, per 31.12.2021 var disposisjonsfondet på 20,4 % av inntektene.

## Brutto driftsutgifter



Sveio kommune sine driftseiningar er delt inn i ulike rammeområde. Figurane visar kvart rammeområde sin del av kommunen sine brutto driftsutgifter i 2021 og utviklinga i brutto driftsutgifter sidan 2014.



## Den økonomiske stillinga

Av figuren under ser me at Sveio kommune har hatt ein sterk vekst i både gjeld, og eigendelar frå 2012. Eigenkapitalen har hatt ein endå sterkare vekst i perioden.

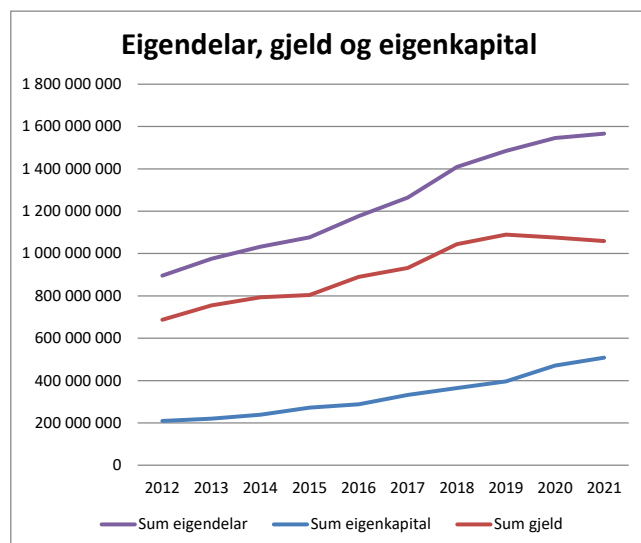
| Balansen                  | 2012        | 2013        | 2014          | 2015          | 2016          | 2017          | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          |
|---------------------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Anleggsmidler             | 778 701 356 | 846 959 731 | 901 923 450   | 931 813 724   | 968 904 057   | 1 026 336 570 | 1 074 720 971 | 1 171 704 326 | 1 250 524 203 | 1 260 397 849 |
| Omløpsmidlar              | 116 972 150 | 128 084 086 | 130 191 440   | 144 917 114   | 208 385 515   | 237 652 146   | 334 455 673   | 312 780 955   | 295 445 987   | 306 291 544   |
| Sum eigendelar            | 895 673 507 | 975 043 818 | 1 032 114 891 | 1 076 730 838 | 1 177 289 572 | 1 263 988 717 | 1 409 176 644 | 1 484 485 282 | 1 545 970 190 | 1 566 689 393 |
| Eigenkapital:             |             |             |               |               |               |               |               |               |               |               |
| - ubundne fond            | 23 332 517  | 21 193 783  | 32 019 518    | 40 559 138    | 54 579 242    | 73 906 596    | 92 242 027    | 100 465 268   | 103 467 416   | 123 075 343   |
| - bundne fond             | 9 870 522   | 12 694 040  | 13 318 857    | 10 910 620    | 15 655 397    | 20 114 315    | 17 327 637    | 15 770 729    | 16 432 189    | 19 076 169    |
| - annan eigenkapital      | -4 943 739  | 2 977 973   | 3 326 818     | 9 520 730     | 8 096 176     | 6 417 839     | 8 046 829     | 2 080 086     | -1 639 492    | -2 552 286    |
| - kapitalkonto            | 180 517 438 | 182 863 497 | 189 710 041   | 211 407 685   | 209 638 064   | 231 329 202   | 247 105 303   | 277 277 509   | 352 365 330   | 368 640 151   |
| Sum eigenkapital          | 208 776 738 | 219 729 293 | 238 375 234   | 272 398 173   | 287 968 877   | 331 767 952   | 364 721 796   | 395 593 592   | 470 625 443   | 508 239 377   |
| Langsiktig gjeld          | 619 339 179 | 699 574 695 | 735 389 061   | 748 122 878   | 823 456 445   | 867 766 643   | 970 418 047   | 1 013 450 527 | 1 006 159 943 | 985 329 376   |
| Kortsiktig gjeld          | 67 557 589  | 55 739 830  | 58 350 596    | 56 209 786    | 65 864 249    | 64 454 121    | 74 036 801    | 75 441 162    | 69 184 804    | 73 120 640    |
| Sum gjeld                 | 686 896 768 | 755 314 525 | 793 739 657   | 804 332 664   | 889 320 694   | 932 220 764   | 1 044 454 848 | 1 088 891 689 | 1 075 344 747 | 1 058 450 016 |
| Sum eigenkapital og gjeld | 895 673 507 | 975 043 818 | 1 032 114 891 | 1 076 730 838 | 1 177 289 572 | 1 263 988 717 | 1 409 176 644 | 1 484 485 282 | 1 545 970 190 | 1 566 689 393 |

|                     | 2012   | 2013   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Eigenkapitalprosent | 23,3 % | 22,5 % | 23,1 % | 25,3 % | 24,5 % | 26,2 % | 25,9 % | 26,6 % | 30,4 % | 32,4 % |

|                                                     | 2012       | 2013       | 2014       | 2015       | 2016        | 2017        | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        |
|-----------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Arbeidskapital<br>(omløpsmidler - kortsiktig gjeld) | 49 414 561 | 72 344 256 | 71 840 844 | 88 707 328 | 142 521 266 | 173 198 025 | 260 418 872 | 237 339 793 | 226 261 183 | 233 170 905 |



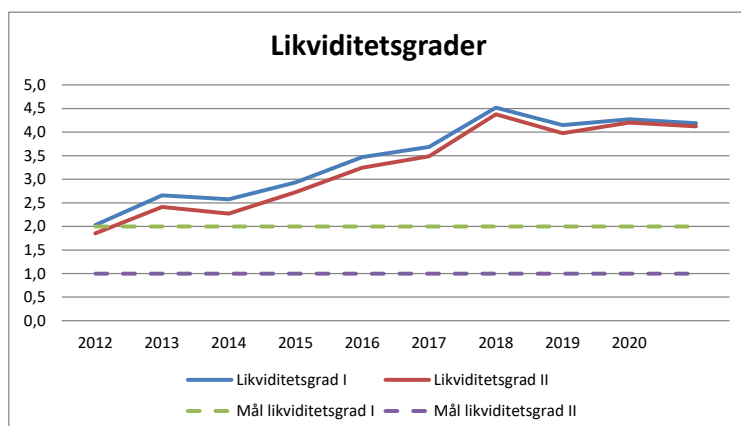
Som ein følgje av denne utviklinga har delen av eigendelar som er finansiert med eigenkapital gått opp. I 2012 utgjorde eigenkapitalen 23,3 % av eigendelane, medan den utgjorde 32,4 % i 2021. Ein tommelfingerregel seier at eigenkapitalprosenten til ei industribedrift minst bør vera på 35 %. Ein har ikkje tilsvarende måltal for kommunar.

Ein viktig årsak til utviklinga er at kommunens pensjonsleverandørar etter regelendringar har redusert kommunens pensjonsforpliktingar og auka kommunens pensjonskapital. Sveio kommune finansiera nye investeringar med låneopptak. Som ei motvekt til dette betala kommunen meir i årlege avdrag enn det som er lovpålagt.

## Likviditet

Sveio kommune hadde god likviditet i heile 2021. Det var aldri fare for at kommunen ikkje skulle vere i stand til å betale sine forpliktingar etter kvart som dei forfall til betaling.

|                    | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Likviditetsgrad I  | 2,0  | 2,7  | 2,6  | 2,9  | 3,5  | 3,7  | 4,5  | 4,1  | 4,3  | 4,2  |
| Likviditetsgrad II | 1,9  | 2,4  | 2,3  | 2,7  | 3,2  | 3,5  | 4,4  | 4,0  | 4,2  | 4,1  |



Likviditetsgrad I og II er dei nøkkeltala som oftast nyttast for å vurdere likviditeten til ein bedrift eller ein kommune.

Hovudregelen er at likviditeten er tilfredsstillande om likviditetsgrad I er større enn to og likviditetsgrad II er større enn ein.

Dei ti siste åra har både likviditetsgrad I og II vore høgare eller lik dei respektive måltala. Det har vore ei klar betring i kommunen sin likviditetssituasjon frå 2012

til 2021.

## Investering

Sveio kommune investerte for 53,4 millionar kroner i anleggsmidler i 2021. Det var planlagt å investera for 179,9 millionar kroner. Avviket mellom budsjett og rekneskap skuldast i all hovudsak tidsforskyving av investeringar. Forseinka investering i nytt badeanlegg og to brannstasjonar gjer særskilt store utslag. Det var planlagt å investera for høvesvis 38,5 og 31,1 millionar kroner i badeanlegg og brannstasjonar i 2021, medan det berre blei gjennomført investeringar for 2,5 millionar kroner.

### Bevilgningsoversikt - investering

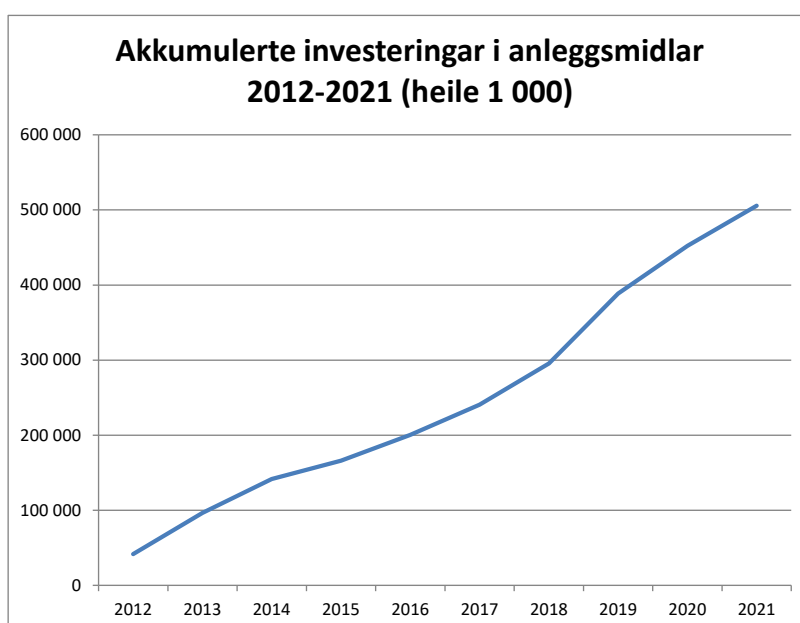
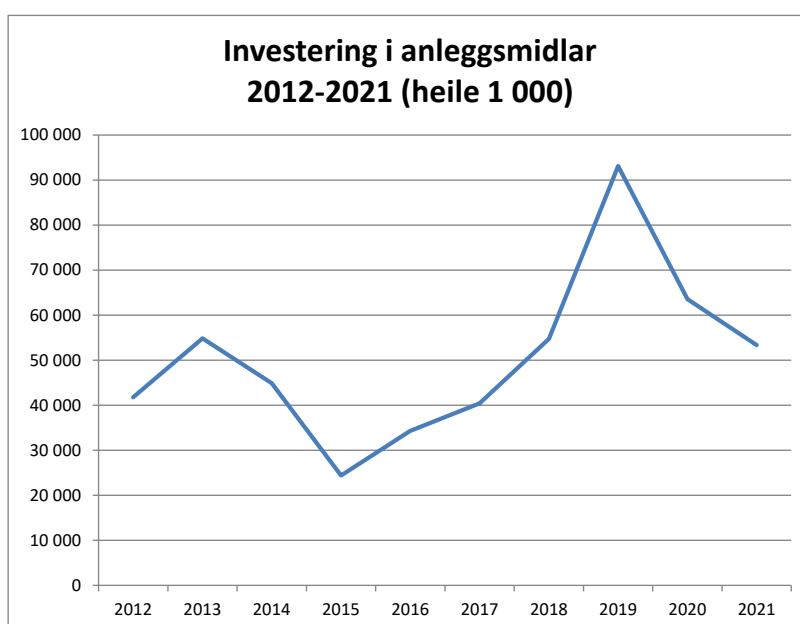
|                                                                 | Regnskap<br>2021  | Reg. budsjett<br>2021 | Oppr.budsjett<br>2021 | Regnskap<br>2020  |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|
| 1 Investeringer i varige driftsmidler                           | 53 356 253        | 179 916 487           | 26 650 000            | 63 580 035        |
| 2 Tilskudd til andres investeringer                             | 4 230 105         | 0                     | 0                     | 3 440 332         |
| 3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper                 | 912 146           | 1 160 000             | 1 100 000             | 959 055           |
| 4 Utlån av egne midler                                          | 0                 | 1 000 000             | 0                     | 8 100 000         |
| 5 Avdrag på lån                                                 | 0                 | 0                     | 0                     | 0                 |
| <b>6 Sum investeringsutgifter</b>                               | <b>58 498 504</b> | <b>182 076 487</b>    | <b>27 750 000</b>     | <b>76 079 422</b> |
| 7 Kompensasjon for merverdiavgift                               | 7 849 389         | 30 311 742            | 3 990 000             | 8 907 494         |
| 8 Tilskudd fra andre                                            | 2 505 761         | 16 584 095            | 0                     | 827 593           |
| 9 Salg av varige driftsmidler                                   | 2 757 147         | 500 001               | 500 000               | 0                 |
| 10 Salg av finansielle anleggsmidler                            | 0                 | 0                     | 0                     | 0                 |
| 11 Utdeling fra selskaper                                       | 0                 | 0                     | 0                     | 0                 |
| 12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler                      | 0                 | 0                     | 0                     | 0                 |
| 13 Bruk av lån                                                  | 45 729 391        | 134 966 150           | 22 160 000            | 56 326 268        |
| <b>14 Sum investeringsinntekter</b>                             | <b>58 841 688</b> | <b>182 361 988</b>    | <b>26 650 000</b>     | <b>66 061 355</b> |
| 15 Videreutlån                                                  | 0                 | 0                     | 0                     | 367 218           |
| 16 Bruk av lån til videreutlån                                  | 0                 | 0                     | 0                     | 367 218           |
| 17 Avdrag på lån til videreutlån                                | 1 100 159         | 0                     | 0                     | 1 100 160         |
| 18 Mottatte avdrag på videreutlån                               | 2 209 271         | 0                     | 0                     | 1 299 608         |
| 19 Netto utgifter videreutlån                                   | -1 109 112        | 0                     | 0                     | -199 448          |
| 20 Overføring fra drift                                         | 1 160 000         | 1 160 000             | 1 100 000             | 9 730 000         |
| 21 Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond  | -912 794          | 0                     | 0                     | -319 482          |
| 22 Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond | -1 699 501        | -1 445 501            | 0                     | 408 100           |
| 23 Dekning av tidligere års udekket beløp                       | 0                 | 0                     | 0                     | 0                 |
| <b>24 Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>         | <b>-1 452 295</b> | <b>-285 501</b>       | <b>1 100 000</b>      | <b>9 818 618</b>  |
| <b>25 Fremført til inndekning i senere år(udekket beløp)</b>    | <b>0</b>          | <b>0</b>              | <b>0</b>              | <b>0</b>          |



Samla sett er investeringsrekneskapen gjort opp utan at noko er udekkka eller udisponert.

Dei største investeringane i 2021 var knytt til Bustadfelt Sveioåsen 3 (14,1 mnok) og arbeids- og aktivitetssenter for funksjonshemmede (10,8 mnok).

I 2022 er det budsjettert med nye investeringar i varige driftsmidlar på 62,1 millionar kroner. Legg ein til investeringsrestanse frå tidlegare år er det planlagd investeringar i varige driftsmidlar i 2022 på 188,7 millionar kroner. Den største planlagde nye investeringa i 2022 er grunnarbeid idrettshall (2022) på 22,0 millionar kroner og Furuvatn vatnbehandlingsanlegg med 7,0 millionar kroner. Tar ein med tidlegare års bevilling skal det etter planen investerast for 14,7 millionar kroner vatnanlegget.





Sveio  
27.4.2022

Jostein Førre  
Rådmann