

Bokn kommune

# ÅRSMELDING

BOKN KOMMUNE

# 2021

## INNHALDSFORTEGNELSE

1. OM RAPPORTEN	3
2. KOMMMUNEN SINE SATSINGSOMRÅDER	4
3. KOMMUNEDIREKTØREN SI OPPSUMMERING	7
4. DRIFTSREKNESKAP	8
5. INVESTERINGSREKNESKAP	19
6. ØVRIGE FORHOLD	20
7. ORGANISASJON	24
8. MEDARBEIDARAR	26
9. KONTROLL OG REVISJON	29
10. RAMMEOMRÅDE 1 – SENTRALADMINISTRASJON	30
11. RAMMEOMRÅDE 2 – SEKSJON KULTUR, SKULE OG BARNEHAGE	37
12. RAMMEOMRÅDE 3 – SEKSJON HELSE, PLEIE OG OMSORG	50
13. RAMMEOMRÅDE 4 – SOSIAL OG BARNEVERN	65
14. RAMMEOMRÅDE 6 – SEKSJON TEKNISK	68

## 1. OM RAPPORTEN

Årsberetninga inneholder pliktig informasjon ihht. Kommunelovas §14-7.

Årsberetninga skal gi opplysninger som ikke kjem fram av årsrekneskapen, om forhold som er viktige for å bedømma kommunens økonomiske stilling og resultatet av verksemda, samt om andre forhold av vesentleg betydning for kommunen.

Det skal gjerast greie for kommunens arbeid med likestilling, etikk, betryggande kontroll og diskriminering.

Den pliktige informasjonen er i dette dokumentet samla her:

- Kapittel 5 Driftsrekneskapen
- Kapittel 6 Investeringsrekneskapen
- Kapittel 7 Øvrige forhold

## 2. KOMMMUNEN SINE SATSINGSOMRÅDER

### *Bokn kommune prioriterer for befolkningsvekst og bulyst*

#### *Då må vi skapa gode møteplassar*

- Etablere sosiale møteplassar lokalisert i tilknyting til eksisterande fritidsarenaer/skule/bibliotek/idrettsanlegg samt kyrkja i Bokn
- Etablere offentlege møteplassar i sentrum (Føresvik)
- Vidareutvikle tilbod knyttt til Bokn Arena spesifikt
- Intensivere samarbeidet med innbyggjarar, frivillig sektor og andre
- Legge til rette for at alle kan delta i arbeids-, samfunns – og organisasjonslivet

#### *Då må vi styrkja Føresvik som sentrum.*

- Intensivere samarbeidet med privat næringsliv om viktige nytableringar
- Legge til rette for etablering av nytt bustadareal og sentrumsfunksjonar ved samfunnsnyttig bruk av steinmassar frå Rogfast-utbygginga
- Legge til rette for tilstrekkeleg antal bustader for alle livsfasar, i varierte og trygge bumiljø
- Sikre effektivt og godt planarbeid for framtidige bustadprosjekt
- Planleggje miljøgata
- Avvikle område i kommuneplanen som ikkje blir bygd ut i planperioden

#### *Då må vi oppretthalde spreidd busetnad.*

- Bidra til at eldre og innbyggjarar med funksjonsnedsettelsar kan bu heime lengst mogleg
- Legge til rette for fleire gang – og sykkelstiar og for betre kollektivtilbod i alle deler av kommunen
- Opne for bygging av eit nærrare fastsett tal spreidd busetnad i alle deler av kommunen i samband med rullering av arealdelen av kommuneplanen
- Vidareføre arbeidet med å knytte alle deler av kommunen til det offentlege vassverket
- Arbeide for å gje landbruket gode rammevilkår

#### *Då må strandsona nyttast i eit helsebringande og berekraftig perspektiv*

- Arbeide fram gode, berekraftige løysingar for utbygging jf. «Statlege planretningslinjer for differensiert forvaltning av strandsonen langs sjøen»
- Legge til rette for auka samhandling med innbyggjarane for vern av sårbarane strandsoneområder
- Legge til rette for auka bruk av strandsona for ålmenta
- Sikre ålmenta tilgang til kai- og båtplassar

#### *Då må vi ha ein god barnehage og ein god skule*

- Sikre tidleg, tverrfagleg og pedagogisk tilfredsstillande innsats
- Sikre barn og unge kompetansar for framtida
- Arbeide systematisk for å gje alle born og unge like moglegheiter
- Oppgradere/bygge ny skule
- Utarbeide plan for oppvekst i Bokn kommune

#### *Då må vi ha tilgang til naturen*

- Legge til rette for utviklingssamarbeid med berørte grunneigarar
- Sikre gode moglegheiter for allsidig friluftsliv for alle innbyggjarar
- Planleggje for forutsigbarheit i vedlikehald og drift av friluftslivsområda
- Arbeide for å etablere gang/turvegen Føresvik/Alvestadkroken i samsvar med gjeldande reguleringsplan
- Legge til rette for parkering/oppstillingsplassar nær attraksjonar/turområde.

---

*Då må vi marknadsføre kommunen godt*

---

- Kartlegge kva som er viktig for dei som vurderer å busetje seg i kommunen, jf. «Bostedsevaluering Bokn 2017»
- Utvikle kommunal kommunikasjonsstrategi for å byggje merkevara «Bokn kommune»
- Opprette eigen komité for å vurdere tiltak for å auke folketalet
- Opprette eige Rogfast-utval som har hovudfokus på korleis kommunen kan vere i forkant og utnytte potensialet i denne utbygginga
- Arbeide for auka aktivitet innaføre fritidsbustad- segmentet

---

***Bokn kommune prioriterer for styrka lokalt næringsliv og for  
auka verdiskaping***

---

---

*Då må vi nyttar naturressursane til  
næringsutvikling*

---

- Vere pådrivar for berekraftig drift av landbruksareala og sterkt jordvern
- Forvalte sjøareala på ein forutsigbar og berekraftig måte
- Leggje til rette for utvikling av naturbaserte produkt (innan fiskeri, havbruk, landbruk også i fellesskap)
- Invitere til samarbeid med relevante aktørar med tanke på utvikling av turisme
- Stimulere til Inn På Tunet- verksemد i landbruket
- Utarbeide plan for fiskeri og havbruk innan 2023

---

*Då må vi ta i bruk tilgjengelege  
verkemiddel*

---

- Tydeleggjere kommunen si rolle som fyrstelinjeteneste inn mot gründerar og bedrifter
- Vere pådrivar for at verkemiddelapparatet, gründerane og bedriftene møtest
- Vere pådrivar og tilretteleggjar for kompetanseheving på tvers av bransjar
- Utarbeide, saman med næringa, plan for turisme som næring: «Meet the locals»
- Etablere (politisk) arbeidsgruppe innaføre turisme.

---

*Då må vi disponere areala på ein hensiktsmessig måte som fremmer etableringslyst*

---

- Vere positive, lydhøye og effektive i møte med næringane
- Vere ryddige, fagleg sterke og effektive i all plan - og byggesaksbehandling
- Forvalte lovverket og hensynta interessene på ein måte som gjev berekraftig arealdisponering
- Sikre fleksibilitet i arealbruk i kommunen sine sjø- og landområde med tanke på vidareutvikling av fiskeri- og havbruksnæringa
- Sikre areal for næringsutvikling knytt til sjøretta verksemd
- Sikre areal for bygging av fritidsbustadar

---

## **Bokn kommune prioriterer for interkommunalt samarbeid**

---

*Då må vi ha kunnskap om kva effekt vi vil oppnå som fylgje av samarbeidet*

---

- Syte for at kommunen har tilfredsstillande kunnskap om lokalt utfordringsbilete
- Syte for at kommunen har tilfredsstillande bestillarkompetanse basert på utfordringsbiletet
- Jamlege evaluere effekten av eksisterande samarbeidsavtalar og korrigere ved behov

*Då må vi vere kost/nytte – orienterte for optimalisering av avtalar*

---

- Syte for at kommunen har tilfredsstillande bestillarkompetanse
- Evaluere alle eksisterande samarbeid
- Leggje til rette for nye samhandlingsmodellar
- Intensivere bruk av digitale verktøy for deltaking i ulike geografisk krevjande samarbeid
- Vurdere intern ressursbruk for ivaretaking av vedtatte samarbeid

---

## **Bokn kommune prioriterer for auka samhandling og samskaping med lag, organisasjonar og andre aktørar/private**

---

*Då må vi ha driftige lokalmiljø*

---

- Leggje til rette for aktive lokaldemokrati
- Leggje til rette for eit godt samspel mellom innbyggjarar, kommune, frivillige og næringsliv
- Motivere til etablering av fleire lågterskel- tilbod slik at fleire kan delta uavhengig av funksjonsevne, økonomi og etnisitet

*Då må vi føreta ei vurdering av rollefordelinga mellom kommunen og frivillig sektor*

---

- Kartlegge behova som utspelar seg i frivillig sektor
- Vidareutvikle og forbetra ramnevilkåra for sektoren
- Tilby kompetansehevande tiltak
- Styrke kommunen si tilretteleggjar- og koordinatorrolle

### 3. KOMMUNEDIREKTØREN SI OPPSUMMERING

Det er få ting som ville glede kommunedirektøren meir enn å kunne skrive ei oppsummering av året som gjekk utan å måtte nemne ordet pandemi. I 2020 vart smittevern og beredskap ein del av kvardagen vår og dette fortsette inn i 2021. Kommunane har vore og er framleis heilt sentrale i arbeidet mot pandemien. Sjølv om Bokn kommune fram til desember 2021 hadde lite smitte vart alle påverka av ein situasjon med stadige skifter i nivået på restriksjonar. Tilsette i kommunen har strekt seg langt for å drive skular, barnehagar og helsetenester med raske endringar i smitteverntiltak. Kommunen har hatt eit godt samarbeid med kommunane på Haugalandet og har saman med Tysvær og Sveio hatt felles testsenter i Aksdal.

#### **Rekneskap**

Kommunedirektøren legg fram rekneskapen for 2021 i balanse. Etter gamle reglar vart det eit «mindreforbruk» på kr 5,67 millionar, nå avsett til disposisjonsfond.

#### **Måloppnåing**

Bokn kommune sitt netto driftsresultat for 2021 er kr. 5,67 millionar som er kr 4,7 millionar høgare enn i 2020. Netto driftsresultat for 2021 er 4,61%. Dette er vesentleg betre enn målsettinga på 1,75%. Kommunen sitt disposisjonsfond inkludert mindreforbruket for 2021 er på 31,5 millionar kroner som er 25,7 % av driftsinntektene. Det finansielle måltalet er 10%. Bokn har i dag for høg gjeld og bør ha som mål å redusere gjeldsgraden vesentleg. Dette vil generelt gi større økonomisk handlingsrom og gi større rom for å kunne dekka ekstraordinære kostnader.

#### **Leve heile livet**

Bokn kommune vedtok i 2021 handlingsplan for leve heile livet. Talet og andelen eldre i befolkninga aukar betydeleg i åra som kjem.

Store endringar fører dermed til at heile samfunnet må tenke nytt. Den enkelte må ta vare på eigen helse og må med tanke på alderdommen, i størst mogleg grad legge heimen til rette slik at ein er i stand til å bu lengre i eigen bustad. Eldre som er i stand og som har lyst til å vere aktive, bør få moglegheita til det.

#### **Lære hele livet**

Kompetansenivået i Norge er høyt. Grunnopplæringen legger fundamentet for det generelle kompetansenivået i befolkningen. Kompetansen blir utviklet videre og spesialisert i fagutdanninger, i høgskole- og universitetsstudier og gjennom arbeidserfaring.

Et høyt kompetansenivå i befolkningen bidrar til bred deltagelse, nyskapning, omstilling og vekst i norsk nærings- og arbeidsliv. Samtidig blir samfunnet stadig mer kunnskapsintensivt og teknologisk avansert, og arbeidsmarkedet er preget av stor global konkurranse, digitalisering og, rask teknologisk utvikling. Med det øker kravene til kompetanse og evne til omstilling, hos både arbeidstakere og arbeidsgivere. Arbeidslivet er en sentral arena for læring. Bokn kommune har høgt kompetente tilsette og arbeidet med plan for kompetanseutvikling vart starta i 2021 og skal fullførast i 2022.

Takk til alle tilsette, folkevalde, lag og organisasjonar for stor innsats i det krevjande koronaåret 2021.

Bokn 15.03.2022

Ingeborg Skjølingstad

Kommunedirektør

## 4. DRIFTSREKNESKAP

Driftsregnskapet presenterast nedanfor etter forskriftsbestemte oppstillingar jamfør Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommunar og fylkeskommunar.

### Økonomisk oversikt etter art – drift - §5-6

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Driftsinntekter</b>				
1 Rammetylskudd	48.239.733,00	47.073.000,00	47.073.000,00	47.964.868,00
2 Innteks- og formuesskatt	27.882.330,25	23.599.000,00	23.599.000,00	23.676.613,80
3 Eiendomsskatt	11.823.806,00	10.400.000,00	10.400.000,00	11.336.955,00
4 Andre skatteinntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Andre overføringer og tilskudd fra staten	4.779.885,03	4.094.544,00	3.200.000,00	7.177.180,11
6 Overføringer og tilskudd fra andre	16.681.868,96	10.667.277,00	9.273.000,00	17.380.364,21
7 Bruberbetalingar	3.386.374,40	3.398.000,00	3.398.000,00	3.810.549,45
8 Salgs- og leieinntekter	10.085.672,22	8.466.000,00	8.466.000,00	8.220.780,64
<b>9 Sum driftsinntekter</b>	<b>122.879.669,86</b>	<b>107.697.821,00</b>	<b>105.409.000,00</b>	<b>119.567.311,21</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
10 Lønnsutgifter	61.571.419,94	54.550.316,00	51.726.600,00	58.948.976,36
11 Sosiale utgifter	14.931.940,62	16.224.120,00	16.224.120,00	15.156.404,69
12 Kjøp av varer og tjenester	26.574.004,50	23.827.465,00	22.586.880,00	24.241.036,68
13 Overføringer og tilskudd til andre	6.041.994,35	4.215.100,00	3.805.900,00	13.053.030,19
14 Avskrivninger	9.021.179,27	4.100.000,00	4.100.000,00	10.936.459,78
<b>15 Sum driftsutgifter</b>	<b>118.140.538,68</b>	<b>102.917.001,00</b>	<b>98.443.500,00</b>	<b>122.335.907,70</b>
<b>16 Brutto driftsresultat</b>	<b>4.739.131,18</b>	<b>4.780.820,00</b>	<b>6.965.500,00</b>	<b>-2.768.596,49</b>
<b>Finansinntekter</b>				
17 Renteinntekter	833.601,08	1.000.000,00	1.000.000,00	1.233.880,73
18 Utbyter	12.442,61	0,00	0,00	11.427,00
19 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
20 Renteutgifter	1.658.792,41	2.800.000,00	2.800.000,00	2.373.865,78
21 Avdrag på lån	7.277.008,00	5.500.000,00	5.500.000,00	6.076.449,00
<b>22 Netto finansutgifter</b>	<b>-8.089.756,72</b>	<b>-7.300.000,00</b>	<b>-7.300.000,00</b>	<b>-7.205.007,05</b>
23 Motpost avskrivninger	9.021.179,27	4.100.000,00	4.100.000,00	10.936.459,78
<b>24 Netto driftsresultat</b>	<b>5.670.553,73</b>	<b>1.580.820,00</b>	<b>3.765.500,00</b>	<b>962.856,24</b>
<b>Disp. eller dekning av netto driftsresultat:</b>				
25 Overføring til investering	0,00	0,00	0,00	-690.275,00
26 Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	-859.684,87	-1.947.400,00	-2.956.400,00	-603.680,73
27 Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	-4.810.868,86	366.580,00	-809.100,00	-7.254.925,08
28 Bruk av tidligere års mindreforbruk	0,00	0,00	0,00	7.586.024,57
28 Dekning av tidligere års merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>29 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat:</b>	<b>-5.670.553,73</b>	<b>-1.580.820,00</b>	<b>-3.765.500,00</b>	<b>-962.856,24</b>
30 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0,00	0,00	0,00	0,00

### Hovudtal 2021

- Driftsinntekter 122,9 millionar kroner – Auke på 2,8% frå 2020 (119,6 millionar)
- Driftsutgifter 118,1 millionar kroner – Reduksjon på 3,4% frå 2020 (122,3 millionar)
- Netto driftsresultat er positivt med 5.670.554 kroner – 4,61% av driftsinntektene.
- Rammeområda har samla brukt 2,7 millionar meir enn tildelt
- Helse har det største meirforbruket med 3,4 millionar kroner i forhold til budsjett.
- Langsiktig lånegjeld 131.106.931 som er 106,7% av driftsinntektene.

Driftsinntektene aukar med 3,3 millionar kroner og har ei prosentmessig vekst på 2,8 % samanlikna med rekneskapen for 2020. Driftsutgiftene er redusert med 4,2 millionar kroner som utgjer ein prosentmessig reduksjon på 3,4% mot 2020. Brutto driftsresultat er positivt 4,7 millionar kroner.

I 2021 hadde Bokn kommune eit positivt netto driftsresultat på 5.670.554 kr, tilsvarende 4,61% av driftsinntektene. Dette er betre enn målsettinga om 1,75% og er eit godt resultat for Bokn kommune. Dette overskotet er med på å styrke kommunens disposisjonsfond. Rekneskapen blei avslutta med å sette av 4,85 millionar kroner på disposisjonsfond og 0,8 millionar til bundne driftsfond. Auka inntekter frå skatt og rammetilskot utover det som blei budsjettet bidrog med 4,5 millionar kroner av desse midlane.

Årsresultatet er betre enn tidlegare rapporteringar har førespeglia. Dette skuldast i hovudsak meirinntekter på skatt og rammetilskot. Det har vore ei sterk skattevekst seinhausten 2021, og totalt fekk kommunane i Noreg inn 15 milliardar meir i skatt enn det som blei lagt til grunn for statsbudsjettet. For låginntektskommunar slik som Bokn har dette stor betydning, og for 2021 har Bokn kommune fått 4,3 millionar meir i skatteinntekter enn budsjettet og ei auke på 4,2 millionar kroner frå 2020. Samla fekk Bokn kommune 4,5 millionar meir enn budsjettet på skatt og rammetilskot.

Ei anna årsak til godt resultat er knytta til pensjonskostnadane. Pensjonskostnadane er redusert med 1,1million kroner samanlikna med 2020. Som følge av at avkastningskravet til framtidige alderspensjonar er blitt redusert, er premiereservar i KLP frigjort, og det er foretatt ei ekstraordinær tilbakeføring frå KLP til premiefondet i 2021. Deler av desse midlane er brukt til å dekke pensjonspremie. Det er i 2021 netto inntektsført premieavvik pensjon med 2,2 millionar kroner.

Havbruksfondet har vore ei god kjelde til inntekter for Bokn dei seinare åra, men har vore veldig usikre med store beløpsmessige svingingar, med inntekter på 5,64millionar kroner i 2019 og 6,7 millionar i 2020. I 2021 vart det budsjettet med ei inntekt frå Havbruksfondet med 3 millionar kroner. Bokn kommune fekk ei ordinær utbetaling i 2021 på 2,3millionar, 0,7millionar kroner lågare enn budsjettet. Men på grunn av nyklarert biomassekapasitet i 2021 fekk kommunen tilført ytterlegare 1,4millionar, slik at ein samla fekk om lag 3,7 millionar frå Havbruksfondet i 2021.

I løpet av hausten auka straumprisane kraftig, og kommunens utgifter til straum auka med 1,1 million frå 2020 og kommunens utgifter til straum blei heile 98% høgare enn budsjettet (meirforbruk 0,9 millionar kroner).

Som følgje av låge renter, er netto rentekostnad om lag 1 million lågare enn budsjettet.

Resurskrevjande tenester har for Bokn vore underfinansiert dei seinare åra. Kommunen mottar skjønnstilskot frå statsforvaltaren, men utgiftene overstig kostnadane i stor grad. Finansiering skal i større grad vere ein del av rammetilskotet og statsbudsjetta fokuserar på effektivisering av drift gjennom redusert finansiering, noko som er ei utfordring for fleire små kommunar med få tilsette.

Hovudfokuset framover må være på omstilling og effektivisering. Omstilling må difor forventast å bli ein del av den normale kvardagen for kommunens tilsette. Tenester som kan digitaliserast, skal og må digitaliserast for å frigjere personalressursar som vidare kan nyttiggjerast på andre oppgåver.

Sjølv om Bokn kommune leverer eit godt resultat for 2021, står kommunen ovanfor ei økonomisk utfordring i tida framover som følgje av utsikter til stramare økonomiske rammer. Dei siste åra har Bokn hatt ei dårlegare inntektsutvikling enn mange andre kommunar. Dette er i all hovudsak relatert til nytt inntektssystem, demografiske endringar og folketalsutviklinga. Dette vil svekka inntektene til kommunen, samstundes som kostnadane til pleie- og omsorgssektoren forventes å auke. Låg

folketalsutvikling betyr og lågare inntekter frå gassbasert industri, sidan denne inntekta blir fordelt mellom Tysvær og Bokn etter folketal.

Bokn kommune har i mange år, som fylge av eigedomsskatt frå gassbasert industri, hatt ein økonomi som har gjort det mogleg å halde eit tilfredsstillande driftsnivå, nedbetale gjeld og samtidig sette av pengar til fond. Rekneskapen for 2021 viser at nytt inntektssystem som blei innført frå 2017 gradvis reduserer rammetilskottet og svekker den kommunale økonomien. Dei mest drastiske konsekvensane av vedtaket om å endra eigedomsskattelova blei moderert gjennom innføring av ei kompensasjonsordning. Etter dei berekningar som er gjort i Tysvær – og som Bokn og legg til grunn – vil kommunane få kompensert heile 98% av dei tapte inntektene.

Ordninga gjeld fram til 2025, men det er i tillegg gjeve uttrykk for at tapet også skal kompenserast etter 2025; dvs. at kompensasjonen skal koma i tillegg til den årlege ramma til kommunesektoren. Kommunane sitt tap skal «om lag» kompenserast – og på lang sikt.

Kommunen sitt økonomiske handlingsrom er avgjerande for å kunne oppretthalde og vidareutvikle tenestetilboda til kommunens innbyggjarar framover, innanfor dei økonomiske rammene som blir vedtatt av Stortinget. Førebels har dei samla negative konsekvensane av det nye inntektssystemet vore mindre enn forventa, mellom anna som fylge av ekstraordinære inntekter frå Havbruksfondet og stabile inntekter frå eigedomsskatten, men begge desse er forventa redusert i åra framover.

I tillegg til dyktige tilsette på dei ulike rammeområda, så er økonomi ein viktig innsatsfaktor når det gjeld kvalitet og kapasitet på kommunale tenester. Kommunen må driva eit løpende arbeid med innovasjon og omstilling for å ivareta god drift innanfor små økonomiske rammer slik at kommunen fortsatt skal kunne tilby innbyggjarane gode lovfesta tenester, og tilsette interessante og spennande arbeidsoppgåver.

<b>Beløp i 1000</b>	<b>Driftsrekneskap pr rammeområde</b>	<b>Rekneskap</b>	<b>Korr. Budsjett</b>	<b>Avvik frå budsjett</b>
		<b>2021</b>	<b>2021</b>	
Sentraladministrasjonen	16 808	18 294	-1 486	
Kultur, skule og barnehage	26 112	25 669	443	
Helse, pleie og omsorg	29 643	26 228	3 415	
Sosial og barnevern	2 232	2 296	-64	
Teknisk	4 215	3 799	416	
<b>Sum avvik frå budsjett</b>			<b>2 724</b>	

Rammeområdet sentraladministrasjon har eit mindreforbruk mot budsjett med 1,5 millionar kroner som i stor grad knyttar seg til mindreforbruk kjøp av varer og tenester. Kommunen har fått ubudsjetterte inntekter ifbm sal av internettdomene nordr.no. Dette er eit domene som var brukt for oppvekstsektoren i Nord Rogaland, og som var eigd i fellesskap av kommunane på Haugalandet. Bokn sin del av salssummen blei om lag 185.000 kroner.

Kultur, skule og barnehage har eit meirforbruk på 443.000 kroner. Avviket knyttar seg i stor grad til barnehagen som har eit avvik på negativt budsjettavvik på 1,57 millionar kroner. Barnehagen har vore bemanna etter bemanningsnormen, og det som først og fremst skuldast meirforbruk i barnehagen er auke i årsverk knytt til lovfesta rettar om spesialpedagogisk hjelpe som ikkje var budsjettert.

Helse, pleie og omsorg har det største negative budsjettavviket. Rammeområdet har eit meirforbruk på lønskostnad (inkl sjukelønsrefusjon) på 3,5millionar kroner. Av dette er om lag 2,4 millionar kroner knytta til meirforbruk av overtid og ekstrahjelp.

Ein måtte frå januar av måtte leige inn ekstra bemanning pga ressurskrevjande behov i tenesta. Kommunen har i 2021 hatt ubudsjetterte kostnad på over 1 million kroner knytt til ressurskrevjande tenester som er utanfor ordninga med skjønnsmidlar. For ressurskrevjande tenester innanfor ordninga om skjønnsmidlar har ein eit overforbruk på om lag 240.000 kr mot budsjett, hovudsakleg som følgje av at ein har mottatt om lag 445.000 kroner mindre i skjønnsmidlar enn budsjettet.

Ein har og hatt store utfordringar med ferieavvikling, noko som skuldast at ein ikkje har klart å få inn vikarar, sjukemeldingar og enkeltfråvær, og at ein ikkje har fått anset personale i utlyste vikariat. Dette har medført «hol» i turnus som har måtte fyllast opp av personal som blant anna gjekk på overtid, blei forskjøvet eller som jobba ekstra.

Rammeområde teknisk har eit meirforbruk på 416.000 kroner. I løpet av hausten auka straumprisane kraftig, og kommunens utgifter til straum auka med 1,1 million frå 2020 og kommunens utgifter til straum blei heile 98% høgare enn budsjettet (meirforbruk 0,9 millionar kroner). Det er ei meirinntekt mot budsjett på om lag 0,9 millionar kroner knytt til kommunale avgifter og tilknytningsavgifter.

### Har me nådd måla våre?

Gjennom den nye kommunelova har kommunane fått lovfesta plikt til å nytte finansielle måltal som verktøy for langsiktig styring av kommunen sin økonomi. Dei finansielle måltala skal fungera som rammer for budsjettarbeidet og vidare rapportering, men måltala er ikkje bindande for budsjettarbeidet. Status på handlingsreglane ved utgangen av 2021 framgår av tabell nedanfor.

	Mål 2021 - 2025	Rekneskap 2021	Rekneskap 2020
Netto driftsresultat i prosent av driftinntektene	> 1,75 %	4,61 %	0,81 %
Dispositionsfond i prosent av driftsinntektene	> 10 %	29,8 %	26,7 %
Arbeidskapital i prosent av driftsinntektene	> 15 %	97,6 %	125,9 %
Langsiktig lånegjeld i prosent av driftsinntektene	< 80 %	106,7 %	120,2 %
Lån som betenes av frie inntekter	< 70 %	78,1 %	79,5 %
Netto lån med rentekspansjon i prosent av driftsinntektene	< 70 %	14,0 %	0 %

Netto driftsresultat uttrykker andelen av årets driftsinntekter som ikkje er blitt nytta til å dekke årets driftsutgifter. Netto driftsresultat er den viktigaste indikatoren for å vurdere kommunen sin økonomiske tilstand. Det er ønskeleg at inntektene er høgare enn utgiftene slik at kommunen har moglegheit til å byggje opp ein buffer (dispositionsfond) for å finansiere investeringar, dekkje framtidige uforutsette utgifter etc. Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter er positiv med 4,61%. Kommunestyret har beslutta eit måltal på 1,75 %. Netto driftsresultat har styrka seg frå 2020, noko som i hovudsak heng saman med ei utbetaling på 6 millionar kroner til Rogaland Fylkeskommune i 2020 i samband med tidlegare vedtatt finansiering av Føresvikvegen.

Dispositionsfond er frie fond og står til kommunestyrets frie disposisjon. Kommunen bør til ei kvar tid ha ein «buffer» for å kunne møte utfordrande hendingar, slik som svikt i inntekter eller auka utgifter. Kommunen vil automatisk sikre denne «bufferen» dersom store deler av eit positivt netto driftsresultat årleg blir satt av til dispositionsfondet. Når dispositionsfondet har nådd ein viss størrelse, kan fondet bidra til at kommunen i større grad kan eigenfinansiere investeringane sine. Kommunen

har oppsparte reserver i form av disposisjonsfond og kapitalfond på hhv om lag kr 36,7 millionar og 45,8 millionar kroner. I tillegg er det ved utgangen av 2021 eit ubunde investeringsfond på 20 millionar knytt til ny skule.

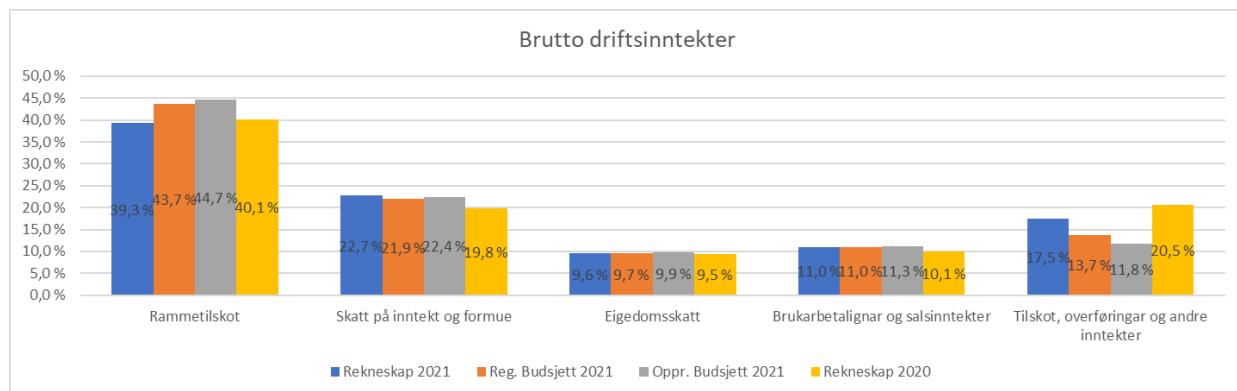
Arbeidskapitalen som både vert nytta for å angi likviditet (evne til å betale forpliktelsar etter kvart som dei forfell) og soliditet (evna til å tote tap), er også positiv for kommunen.

Bokn har i dag for høg gjeld og bør ha som mål å redusere gjeldsgraden vesentleg. Dette vil generelt gi større økonomisk handlingsrom og gi større rom for å kunne dekka ekstraordinære kostnader.

## Endringar i Bokn kommune sine inntekter

Driftsinntekter	Rekneskap 2021	Reg. Budsjett 2021	Oppr. Budsjett 2021	Rekneskap 2020
Rammetilskot	48 239 733	47 073 000	47 073 000	47 964 868
Skatt på inntekt og formue	27 882 330	23 599 000	23 599 000	23 676 614
Eigedomsskatt	11 823 806	10 400 000	10 400 000	11 336 955
Brukabetalignar og salsinntekter	13 472 047	11 864 000	11 864 000	12 031 330
Tilskot, overføringer og andre inntekter	21 461 754	14 761 821	12 473 000	24 557 544
<b>Brutto driftsinntekt</b>	<b>122 879 670</b>	<b>107 697 821</b>	<b>105 409 000</b>	<b>119 567 311</b>

Grafisk fordeler dette seg slik:



Dei samla inntektene for Bokn auka med 3,3 millionar kroner frå 2020, tilsvarande 2,8 %. Samanlikna med budsjett blei det ei samla meirinntekt på 15,2 millionar, tilsvarande 14,1 %.

Frie inntekter er midlar kommunen kan disponere fritt utan andre føringar frå staten enn gjeldande lover og reglar. Dei frie inntektene, som i hovudsak består av skatteinntekter og rammetilskot, utgjer om lag 72% av samla inntekter (69% i 2020). Det er ei auke i frie inntekter på 4,97 millionar frå 2020.

Det har vore ei sterk skattevekst seinhausten 2021, og totalt fekk kommunane i Noreg inn 15 milliardar meir i skatt enn det som blei lagt til grunn for statsbudsjettet. For låginntektskommunar slik som Bokn har dette stor betydning, og for 2021 har Bokn kommune fått 4,3 millionar meir i skatteinntekter enn budsjettet og ei auke på 4,2 millionar kroner frå 2020. Samla fekk Bokn kommune 4,5 millionar meir enn budsjettet på skatt og rammetilskot.

Havbruksfondet har vore ei god kjelde til inntekter for Bokn dei seinare åra, men har vore veldig usikre med store beløpsmessige svingningar, med inntekter på 5,64millionar kroner i 2019 og 6,7 millionar i 2020. I 2021 vart det budsjettet med ei inntekt frå Havbruksfondet med 3 millionar kroner. Bokn kommune fekk ei ordinær utbetaling i 2021 på 2,3millionar, 0,7millionar kroner lågare enn budsjettet. Men på grunn av nyklarert biomassekapasitet i 2021 fekk kommunen tilført ytterlegare 1,4millionar, slik at ein samla fekk om lag 3,7 millionar frå Havbruksfondet i 2021. Frå 2022 legges heile ordninga om, der ein blant anna vil berekne ei produksjonsavgift. Kommunen vil då på sikt få ei meir stabil og forutsigbar inntekt, men det er og forventa at inntekta vert lågare enn det dagens ordning har gitt i snitt dei siste åra.

Bokn kommune har i mange år, som fylgje av eigedomsskatt frå gassbasert industri, hatt ein økonomi som har gjort det mogleg å halde eit tilfredsstillande driftsnivå, nedbetale gjeld og samtidig sette av pengar til fond. Rekneskapen for 2021 viser at nytt inntektsystem som blei innført frå 2017 gradvis reduserer rammetilskottet og svekker den kommunale økonomien.

Brukarketingar og salsinntekter viser eit positiv avvik på 1,6 million kroner. Bokn kommune har inngått avtale med Karmøy kommune om sal av inntil 8 institusjonsplassar og har ved utgangen av året avtale om sal av 6 plassar på korttid og langtid. Dette gav i 2021 ei inntekt på 3,4 millionar mot eit budsjett på om lag 3 millionar. Det er og eit positivt avvik på kommunale avgifter med ei meirinntekt på om lag 1 million, herunder ei meirinntekt på tilknytningsavgifter på om lag 0,6 million mot budsjett.

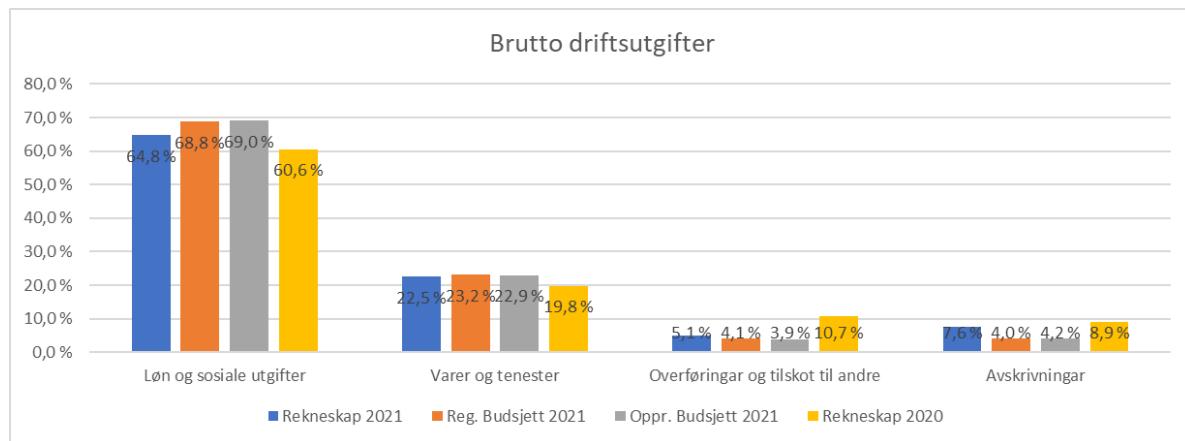
Andre overføringer og tilskot frå andre viser ei netto meirinntekt på 6,7 millionar kroner mot budsjett. Kommunen har i lang tid hatt fleire langtidssjukemeldingar i 100% stillingar, og som ein følgje av det har ein fått refusjon sjukepengar med 3,3 millionar meir enn budsjettert. Refusjon av meirverdiavgift er 1,8 million høgare enn budsjettert, men same beløp er ført i rekneskapen under utgifter, slik at effekten på netto driftsresultat er lik 0.

Kommunen har også fått lågare refusjon for særleg ressurskrevjande helse- og omsorgstenester enn budsjettert for desse tenestene på grunn av høgare innslagspunkt. Kommunen har motatt 1,6 millionar i refusjon, mot eit budsjett på om lag 2 millionar kroner.

## Endringar i Bokn kommune sine driftsutgifter

Driftsutgifter	Rekneskap 2021	Reg. Budsjett 2021	Oppr. Budsjett 2021	Rekneskap 2020
Løn og sosiale utgifter	76 503 361	70 774 436	67 950 720	74 105 381
Varer og tenester	26 574 005	23 827 465	22 586 880	24 241 037
Overføringer og tilskot til andre	6 041 994	4 215 100	3 805 900	13 053 030
Avskrivningar	9 021 179	4 100 000	4 100 000	10 936 460
<b>Brutto driftsutgifter</b>	<b>118 140 539</b>	<b>102 917 001</b>	<b>98 443 500</b>	<b>122 335 908</b>

Grafisk fordeler dette seg slik



Dei samla driftsutgiftene for Bokn blei redusert med 4,2 millionar frå 2020, ein reduksjon tilsvarande 3,4%. Samanlikna med budsjett er utgiftene 15,2 millionar høgare enn budsjettet.

### Løn og sosiale utgifter

Omtrent 2/3-deler av kommunens brutto utgifter er løn og sosiale kostnadene. Andelen har gått opp frå 61% i 2020 til 64,8% i 2021.

Det har i 2021 vore høgt sjukefråvær ved fleire rammeområde, og fleire av rammeområda har hatt stillingar som har stått vakant gjennom året. Det vart inntektsført refusjon sjukepengar med 3,8 millionar kroner i 2021, 1,5 millionar lågare enn i 2020 (5,2 mill). Netto lønskostnadene i 2021 inkl refusjon sjukepengar er 72,7 millionar kroner og er 3,4% høgare enn budsjettet (70,4 mill).

Overforbruk i netto lønskostnadene knyttar seg hovudsakleg til meirforbruk barnehage og ressurskrevjande tenester helse.

Kommunale helse- og omsorgstenester er i hovudsak finansiert gjennom kommunens fire inntekter, der formålet med ordninga er å legge til rette for at kommunen kan gi eit godt tenestetilbud til mottakarar som har krav på omfattande helse- og omsorgstenester. Sidan behovet for ressurskrevjande tenester varierer betydeleg mellom kommunar og at systemet for rammetilskot ikkje fangar opp enkeltbrukerar med storebehov, er det behov for ei tilskotsordning som supplerer kommunens frie inntekter. Ordninga er utforma slik at det kun er ein andel av dei direkte lønsutgiftene som er refusjonsberettiga, og det gis refusjon for 80% av direkte lønskostnadene som overstig eit innslagspunkt på 1,4 millionar kroner. Det er kun tenester levert til personar under 67 år som blir dekka av ordninga. Det er i 2021 mottatt skjønnnsmidlar for ressurskrevjande tenester med 1,6 millionar kroner, tilnærma uendra frå 2020. Udekka meirkostnad på løn knytt til ressurskrevjande tenester er over 2,1 millionar kroner. Kommunen har i tillegg til dette kostnadene til ressurskrevjande

tenester som ikkje blir dekka av denne ordninga, og kommunen har i 2021 hatt eit ubudsjettet meirforbruk på over 1 million kroner knytt til desse tenestene.

#### Overføringer og tilskot til andre

Overføringer og tilskot til andre viser eit avvik mot budsjett med 1,8 millionar kroner. Årsaka er meirverdiavgift som er 1,8 millionar høgare enn budsjettet, men same beløp er ført i rekneskapen under inntekter, slik at effekten på netto driftsresultat er lik 0.

Overføringer og tilskot til andre er redusert frå 13,1 millionar i 2020 til 6 millionar i 2021. Reduksjonen kjem i stor grad av at ein i 2020 utgiftsførte 6 millionar kroner til Fylkeskommunen i samband med finansiering av Føresvikvegen.

#### Avskrivingar

Avskrivingar – redusert frå 10,9 til 9 millionar kroner. Det blei i 2020 gjor ei større gjennomgang av alle investeringane i utbygging av byggefelt dei 20 siste åra. Ved opprydding i rekneskapen (balansen) vart alle grunnlagsinvesteringane i byggefelta fordelt mellom vatn, avlaup og veg. Deretter vart avskrivingane for perioden berekna og ein kom fram til akkumulerte avskrivingar som vart ført i rekneskapen. Eingongseffekter i 2020 som følgje av denne oppryddinga gjorde at avskrivingane blei høgare enn det ein har i 2021.

## Bevilgningsoversikt drift - §5-4 1. ledd i regnskapsforskrifta

Bevilgningsoversikt drift etter §5-4 1. ledd viser kommunens frie inntekter, samla bruk på budsjettområda, finanspostar, netto driftsresultat og disponeringane.

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Bevilgningsoversikt - drift (regnskap)</b>				
1 Rammetilskudd	48.239.733,00	47.073.000,00	47.073.000,00	47.964.868,00
2 Inntekts- og formueskatt	27.882.330,25	23.599.000,00	23.599.000,00	23.676.613,80
3 Eiendomsskatt	11.823.806,00	10.400.000,00	10.400.000,00	11.336.955,00
4 Andre generelle driftsinntekter	4.779.885,03	4.094.544,00	3.200.000,00	7.177.180,11
<b>5 Sum generelle driftsinntekter</b>	<b>92.725.754,28</b>	<b>85.166.544,00</b>	<b>84.272.000,00</b>	<b>90.155.616,91</b>
<b>6 Sum bevilgninger drift, netto</b>	<b>78.965.443,83</b>	<b>76.285.724,00</b>	<b>73.206.500,00</b>	<b>81.987.824,64</b>
7 Avskrivninger	9.021.179,27	4.100.000,00	4.100.000,00	10.936.459,78
<b>8 Sum netto driftsutgifter</b>	<b>87.986.623,10</b>	<b>80.385.724,00</b>	<b>77.306.500,00</b>	<b>92.924.284,42</b>
<b>9 Brutto driftsresultat</b>	<b>4.739.131,18</b>	<b>4.780.820,00</b>	<b>6.965.500,00</b>	<b>-2.768.667,51</b>
10 Renteinntekter	833.601,08	1.000.000,00	1.000.000,00	1.233.880,73
11 Utbytter	12.442,61	0,00	0,00	11.427,00
12 Gevinster og tap på finansielle omlopmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
13 Renteutgifter	1.658.792,41	2.800.000,00	2.800.000,00	2.373.865,78
14 Avdrag på lån	7.277.008,00	5.500.000,00	5.500.000,00	6.076.449,00
<b>15 Netto finansutgifter</b>	<b>-8.089.756,72</b>	<b>-7.300.000,00</b>	<b>-7.300.000,00</b>	<b>-7.205.007,05</b>
16 Motpost avskrivninger	9.021.179,27	4.100.000,00	4.100.000,00	10.936.459,78
<b>17 Netto driftsresultat</b>	<b>5.670.553,73</b>	<b>1.580.820,00</b>	<b>3.765.500,00</b>	<b>962.785,22</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat</b>				
18 Overføring til investering	0,00	0,00	0,00	-690.275,00
19 Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	-859.684,87	-1.947.400,00	-2.956.400,00	-603.680,73
20 Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	-4.810.868,86	366.580,00	-809.100,00	331.099,49
21 Dekning av tidligere års merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>22 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat:</b>	<b>-5.670.553,73</b>	<b>-1.580.820,00</b>	<b>-3.765.500,00</b>	<b>-962.856,24</b>
23 Fremført til inndeckning i senere år (merforbruk)	0,00	0,00	0,00	0,00

### Frie inntekter

Frie inntekter er midlar kommunen kan disponere fritt utan andre føringar frå staten enn gjeldande lover og reglar. Dei frie inntektene, som i hovudsak består av skatteinntekter og rammetilskot, utgjer om lag 72% av samla inntekter (69% i 2020). Det er ei auke i frie inntekter på 4,97 millionar frå 2020.

Bokn kommune har i mange år, som fylge av eigedomsskatt frå gassbasert industri, hatt ein økonomi som har gjort det mogleg å halde eit tilfredsstillande driftsnivå, nedbetale gjeld og samtidig sette av pengar til fond. Rekneskapen for 2021 viser at nytt inntektsystem som blei innført frå 2017 gradvis reduserer rammetilskottet og svekker den kommunale økonomien.

### Finansinntekter og -utgifter

Låge markedsrenter har påverka både inntekts- og utgiftssida i rekneskapen, og netto rentekostnad er om lag 1 million lågare enn budjettert. Netto finansutgifter var 8,1 millionar i 2021, mot 7,2 millionar i 2020 og heng i stor grad saman med avdrag på lån som var 1,2millionar høgare i 2021 enn i 2020.

## Disponeringar

Tilskot og andre midlar frå eksterne med gitte vilkår må anten nyttast til formålet i budsjettåret, eller setjast av til bundne fond for bruk i seinare år. Totalt blei det dermed satt av 0,8 millionar kroner til bundne driftsfond. Disposisjonsfondet auka med 4,8 millionar kroner i 2021.

## Sum bevilgningar drift, netto - §5-4 2. ledd i regnskapsforskrifta

Den andre bevilningsoversikten viser rekneskapen og budsjett på det nivå kommunestyret har gitt sine netto bevilgningar til dei ulike budsjettområda.

Nettobeløpet av bevillingane samsvarar med beløpet i linje 6 i oppstillinga etter §5-4 1.ledd ovanfor

<b>Beløp i 1000</b>	<b>Rekneskap 2021</b>	<b>Reg.Budsjett 2021</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Rekneskap 2020</b>
Sentraladministrasjonen	16 807 688	18 294 000	17 589 000	22 341 720
Kultur, skule og barnehage	26 111 802	25 668 656	25 013 900	25 347 142
Helse, pleie og omsorg	29 642 755	26 228 068	24 927 600	28 020 011
Sosial og barnevern	2 232 040	2 295 800	2 295 800	2 476 018
Teknisk	4 215 110	3 799 200	3 380 200	3 842 193
<b>Sum bevilgningar drift, netto</b>	<b>79 009 395</b>	<b>76 285 724</b>	<b>73 206 500</b>	<b>82 027 084</b>

Herav:

Avskrivningar	-	38 787	-	-	-	38 787
Netto renteutgifter og - inntekter	-	5 165	-	-	-	472
<b>Korrigert sum bevilgningar drift, netto</b>		<b>78 965 444</b>	<b>76 285 724</b>	<b>73 206 500</b>	<b>81 987 825</b>	

Samla viser denne tabellen eit meirforbruk på tenestene på ca 2,7 millionar kroner mot regulert budsjett. Tenesteområda vil bli gått gjennom kvar for seg i eine kapittel for rammeområdet.

## 5. INVESTERINGSREKNESKAP

### Bevilgningsoversikt - investering - §5-5 i regnskapsforskrifta

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Bevilgningsoversikt - invest. (regnskap)</b>				
1 Investeringer i varige driftsmidler	30.497.001,91	64.534.429,00	0,00	28.775.667,02
2 Tilskudd til andres investeringer	-7.254,00	0,00	0,00	-14.507,00
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	256.036,00	9.860,00	0,00	291.721,00
4 Utlån av egne midler	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Avdrag på lån	4.640.640,00	0,00	0,00	0,00
<b>6 Sum investeringsutgifter</b>	<b>35.386.423,91</b>	<b>64.544.289,00</b>	<b>0,00</b>	<b>29.052.881,02</b>
7 Kompensasjon for merverdiavgift	5.213.193,32	0,00	0,00	3.125.970,43
8 Tilskudd fra andre	8.622,00	0,00	0,00	25.715.838,00
9 Salg av varige driftsmidler	0,00	0,00	0,00	1.744.831,50
10 Salg av finansielle anleggsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
11 Utdeling fra selskaper	0,00	0,00	0,00	0,00
12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0,00	0,00	0,00	0,00
13 Bruk av lån	24.686,05	0,00	0,00	3.446.791,47
<b>14 Sum investeringsinntekter</b>	<b>5.246.501,37</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>34.033.431,40</b>
15 Videreutlån	5.829.292,00	0,00	0,00	1.569.581,00
16 Bruk av lån til videreutlån	5.829.292,00	0,00	0,00	1.569.581,00
17 Avdrag på lån til videreutlån	720.636,00	0,00	0,00	587.071,00
18 Mottatte avdrag på videreutlån	476.198,09	0,00	0,00	728.283,02
<b>19 Netto utgifter videreutlån</b>	<b>244.437,91</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-141.212,02</b>
20 Overføring fra drift	0,00	0,00	0,00	690.275,00
21 Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfon	-174.377,00	0,00	0,00	0,00
22 Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfon	30.558.737,45	64.544.289,00	0,00	-5.812.037,40
23 Dekning av tidligere års udekke beløp	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>24 Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>	<b>30.384.360,45</b>	<b>64.544.289,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-5.121.762,40</b>
25 Fremført til inndeckning i senere år(udekket beløp)	0,00	0,00	0,00	0,00

Dei samla investeringane i 2021 utgjer om lag 30,7 millionar kroner. Dei største investeringane gjeld:

- Skuleutbygginga 25,9 millionar kroner
- Vassledning Vatnaland/Jøsang 4,2 millionar kroner

Prosjekt	Vedtatt kostnadsramme	Regnskapsført tidligere år	Regnskapsført i 2021	Årets budsjett	Sum regnskapsført	Gjenstår av kostnadsramme
1202 Websak			11 618		11 618	
1399 Finansiering - Egenkapitaltilskudd KLP			256 036		256 036	
6211 Vassverk	21 500 000	21 248 392			21 248 392	251 608
6320 Utbyggingsavtale Vågaheia			83 417		83 417	
9004 Nye eldrebust.	52 800 000	52 566 979			52 566 979	233 021
9404 Overvatn	500 000	-	-	450 000	-	950 000
6023 Trafikksikring		434 187			434 187	-434 187
9014 Utbygg skule	72 000 000	23 642 494	25 942 323	22 000 000	49 584 817	44 415 183
9030 Utviding av vannverkskapasitet			8 531		8 531	
9018 Vassledning			16 282			
9019 Høgdebasseng Vågaheia		14 000 000	5 536 069	165 599	1 700 000	
9020 vassl. Vatnaland/Jøsang				4 261 980		
	160 800 000	103 428 121	30 745 784	24 150 000	133 906 253	51 135 695

## 6. ØVRIGE FORHOLD

### Likestilling og mangfold

Bokn kommune er den største arbeidsgivaren i kommunen. Kommunen skal vere ein attraktiv arbeidsgivar med eit godt arbeidsmiljø.

Med bakgrunn i likestillingsloven § 26 og kommunelova §14-7e) skal det greiast ut om den faktiske stoda når det gjeld likestilling i kommunen. Det skal i tillegg seiast noko om iverksette og planlagde tiltak.

Bokn kommune hadde per 31.12. 2021 117 tilsette, 14 av desse var menn. Det vil seie at menn utgjer 11,9% av dei tilsette.

Bokn kommune har ei skeiv fordeling mellom kvinner og menn. Det er overvekt av kvinner i alle sektorar med unntak av teknisk.

Kommunen har og mange deltidsstillingar , spesielt innan pleie - og omsorg. Det er eit mål å redusera bruk av deltidsstillingar og kunna tilby fleire stillingar i 100%.

### Iverksette tiltak

#### Heiltidskultur

Det er samanheng mellom stillingsstorleik og kvalitet og effektiv tenesteyting, nærvær og eit godt arbeidsmiljø. I Bokn kommune sine retningslinjer, er det eit mål om at ingen stillingar skal vere mindre enn 50%, med unntak av studentstillingar. Det er eit mål at helse- og omsorgspersonell har ein jobb å leve av. Innføring av årsturnus er ein del av arbeidet med å få auka opp stillingsstørrelsar.

*Målloppnåing:* Målet er i stor grad oppnådd. Fleire tilsette med ufrivillig deltid har i løpet av 2021 fått auka opp stillingsstørrelsen. Samtidig er det slik at den tilsette må pårekne meir helgearbeid for å få auka opp stillinga, og det er ikkje alltid at ein er villig til å påta seg meir helgearbeid for å få høgare stilling. Det er klare tilbakemedlingar på at stillingsprosent mellom 70% og 90% i stor grad er ynskja stillingsprosent blant dei deltidstilsette, og vi er alltid nødt til å ha ein viss prosentandel med deltidsstillingar, dette for å få nok bemanning på helg.

### Etikk

I tråd med kommunelova § 14-7 d) skal det greiast ut om tiltak som er iverksett og tiltak som planlegges iverksett for å sikre høg etisk standard i kommunen.

### Arbeidsgjeverpolitikk

Det skal gis tydelege føringar for kva arbeidsgjever skal legge til rette for og kva arbeidsgjever forventar av sine medarbeidarar, både tilsette og leiarar.

### Etiske retningslinjer

Dei etiske retningslinjene i Bokn kommune har vore ein del av personalreglementet. Dette vart revidert i 2019, men dei etiske retningslinjer har ikkje vore revidert sidan 2010. Personalreglementet er ikkje revidert i tråd med ny kommunelov derfor vil eit av tiltaka vere å revidere dei etiske retningslinjene for Bokn kommune saman med personalreglementet i løpet av 2022.

### **Styrevervregisteret**

Kommunar og kommunalt eigde selskap er avhengig av at ålmenta har tillit til at utøving av mynde vert tatt hand om på best mogleg måte.

Ein måte å styrke kommunesektoren sitt omdøme på er at det vert skapt openheit knytt til dei ulike roller enkeltpersonar har. Det er derfor oppretta eit nasjonalt register kor folkevalde , tilsette og medlemmer i styrer kan registrere sine verv og økonomiske interesser.

Alle leiarar og politikarar i Bokn kommune er oppfordra til å registrere seg i styrevervregisteret. Kommunen har lagt ut link til registeret på Bokn kommune sine sider slik at folkevalde og tilsette kan registrere seg.

### **Introduksjon for alle nytilsette**

Bokn kommune har som mål at ein i løpet av 2022 får laga eit kurs for nytilsette kor etikk har ein sentral plass. Med utgangspunkt i etiske retningslinjer går ein gjennom ulike etiske dilemma.

### **Folkevaldopplæring**

Etikk er og eit tema i opplæringa av folkevalde etter kommuneval.

### **Leiing**

Kommunen sine verdiar og etikk står sentralt i utøvinga av leiing, dagleg arbeid og i leiarmøter.

## **Internkontroll**

Ifølge Kommunelova § 9-13 skal kommunen ha internkontroll med føretaket si verksemد for å sikre at lover og forskrifter vert følgde.

Føremålet med internkontroll er å sikre kvalitet og effektivitet i tenesteproduksjonen, sikre heilskapleg styring og riktig utvikling av kommunen. God internkontroll skal sikre godt omdøme og legitimitet og etterleving av lover, forskrifter og overordna instruksar.

Internkontroll handlar om systematisk arbeid og dokumentasjon ev eigen praksis, forbetring av arbeidsmetodar og samhandling for å sikre måloppnåing, for å unngå lovbro og andre uønskte hendingar.

Bokn kommune bruker Compilo kvalitetssystem

Kvalitetssystemet skal gi kommunen ei felles tilnærming for rutinar som skal dokumenterast.

Føremålet med systemet er at tilsette har tilgang til :

1. Bokn kommune si interne organisering , ansvar - og mynde
2. Rutinar , retningslinjer, reglement og skjema/malar som er gjeldande i Bokn kommune, overordna for alle tilsette og som gjeld for einingane
3. Å melde avvik på lover forskrifter og eigne rutinar
4. Registrere skader som har oppstått i arbeidstida.

Bokn kommune skal ha fokus på å få internkontroll inn i strategidokument som planer, budsjett og årshjul.

Det er utarbeida årshjul kor fleire punkter rundt rapportering vil ivareta deler av internkontrollen. Kommunen sitt generelle arbeid rundt dokumentasjon og bruk av avvikssystem og risiko – og sårbarheitsanalyser vert det arbeida med gjennom heile året.

### **Varslingsordning rundt kritikkverdige forhold**

I tråd med reglane i arbeidsmiljøloven § 2 A – 1 har Bokn kommune eigen rutine for varsling om kritikkverdige forhold.

### **Informasjonssikkerheit og personvern – GDPR**

Rolla som personvernombod er lagt til leiar for Servicetorget. Kommunen har kartlagt systema som kommunen sine behandlinger skjer i . ROS analyser av systema som ei samla arbeidsoppgåve vil bli utført i 2022.

Personvernerklæringa er oppdatert og ligger lett tilgjengeleg på kommunen sine nettsider. Her finnes det også informasjon om korleis kommunen behandler personopplysningar og kontaktinfo til personvernombodet.

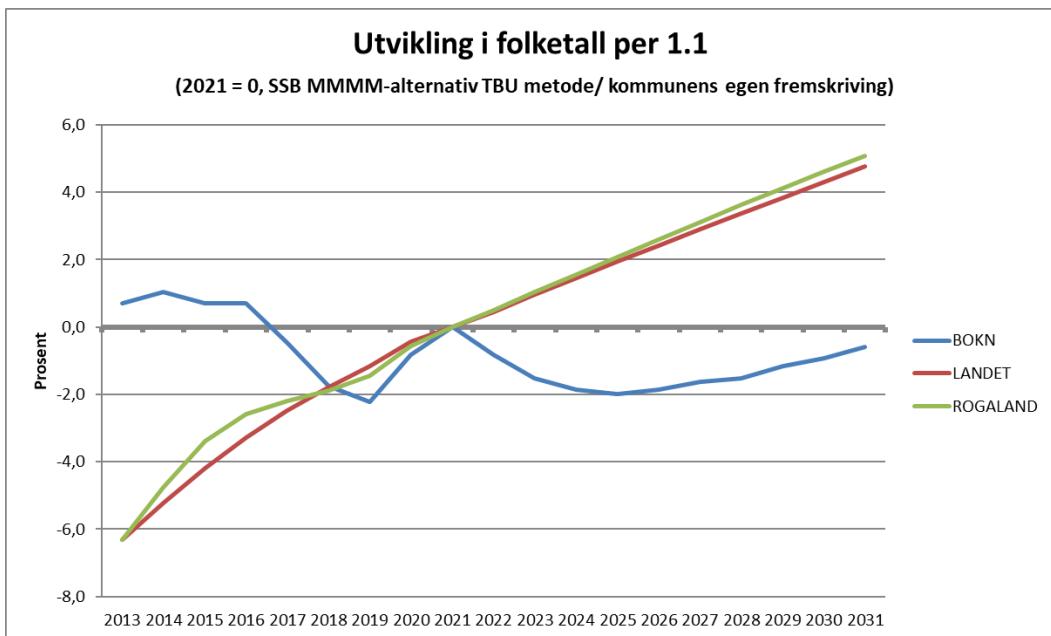
## Befolkningsutvikling og sysselsetting

Folketalsutviklinga er ein avgjerande faktor i kommunen sin økonomiske planlegging og prioritering. Ved vurdering av folketalsutviklinga må ein ta omsyn til viktige endringskrefter i det lokale og regionale utviklingsbildet som effektar av nye vegsamband, nærings- og sentrumsutvikling, nye bustadområde m.v.

Framskrivninga viser at på Bokn vil talet på born og unge reduserast frå 147 i 2020 til 134 i 2050, mens aldersgruppa frå 16 – 66 år reduserast med heile 75 personar. Gruppa over 67 år aukar med 115 personar.

Framskrivning av befolkningsutviklinga i Bokn 2020 – 2050 er basert på hovedalternativet (MMMM)

	<b>2020</b>	<b>2030</b>	<b>2040</b>	<b>2050</b>
<b>0-5 år</b>	51	47	48	47
<b>6-15 år</b>	96	83	80	87
<b>16-19 år</b>	52	31	32	36
<b>20-66 år</b>	486	470	450	427
<b>67 år eller eldre</b>	167	204	252	282
<b>Sum</b>	852	835	862	879

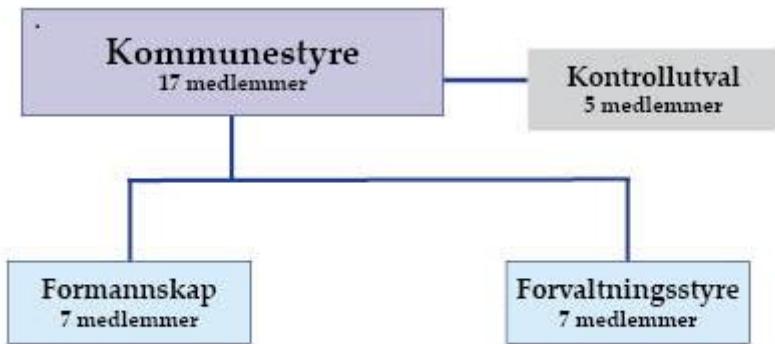


<b>Folketilvekst</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Bokn</b>	-11	-4	12	7	-4

## 7. ORGANISASJON

Politisk organisering

**2019 - 2023**



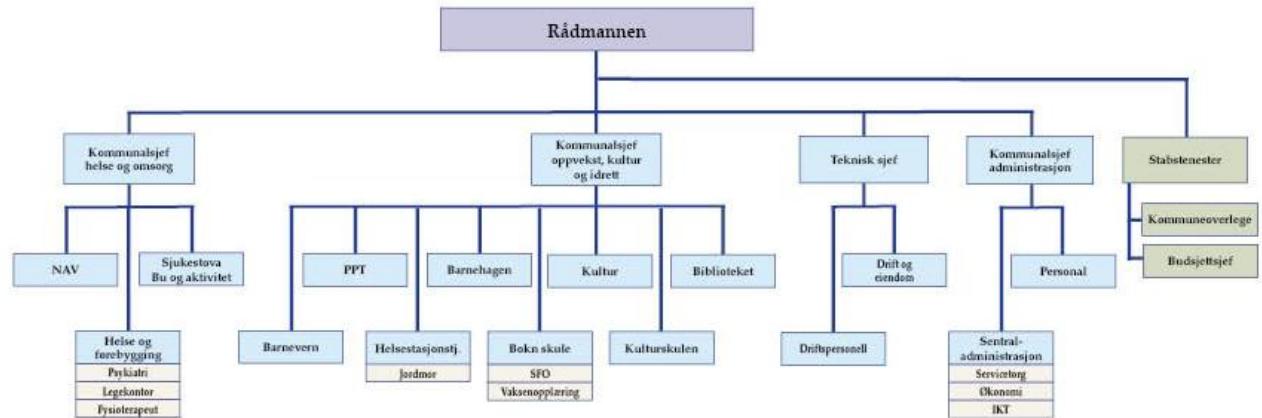
Tabellane nedanfor syner partirepresentasjon i dei ulike utvala (Talet på kvinner i parentes).

Utval	AP	SP	KRF	H	SUM	Prosent kvinner
<b>Kommunestyre</b>	5(4)	7(2)	1(0)	4(2)	17(8)	47%
<b>Formannskap</b>	2(1)	2(1)	1(0)	2(1)	7(3)	42%
<b>Forvaltningsstyre</b>	2(2)	3(0)	0(0)	2(1)	7(3)	42%
<b>Kontroll – og kvalitetsutval</b>	2(1)	1(1)	1(0)	1(H)	5(2)	40%

Ordførar : Osmund Våga (SP)

Varaordførar: Lene Ognøy Foss(H)

## Administrativ organisering



## Administrativ leiing:

<b>Kommunaldirektør</b>	Ingeborg Skjølingstad
<b>Kommunalsjef administrasjon</b>	Solrunn Alvestad
<b>Kommunalsjef helse – og omsorg</b>	Grethe Heimvik
<b>Kommunalsjef oppvekst, kultur og idrett</b>	Ingrid Sofie Rundhaug
<b>Leiar Teknisk og kommunal planlegging</b>	Anne Elisabeth Askeland
<b>Budsjettssjef</b>	Kristian Jørgensen

## 8. MEDARBEIDARAR

### Arbeidsmiljø, sjukefråvær og nærværsarbeid

Kommunen har ein avtale om inkluderande arbeidsliv (IA) som betyr at vi forpliktar oss til å ha ei tett oppfølging av dei sjukemeldte og tilrettelegging av arbeidet slik at dei kan fortsette i jobben.

Hausten 2020 innleia Bokn kommune eit tett samarbeid med NAV arbeidslivssenter for å følgje opp IA arbeidet i kommunen. Dette samarbeidet har og vore tett og i 2021.

#### Sjukefråvær

<b>Ansvar</b>	<b>Fraværsprosent</b>
120 - Rådmann	19,2 %
200 - Skuleadministrasjon	10,2 %
210 - Barnehage	7,9 %
220 - SFO	14,8 %
230 - Bibliotek	0,9 %
240 - Kultur	0,0 %
250 - Musikk og kulturskule	15,0 %
270 - Idrett	1,5 %
299 - Administrasjon oppveks	3,9 %
300 - Administrasjon helse	33,6 %
310 - Pleie og omsorg	6,1 %
320 - Legekontor	0,2 %
330 - Helsestasjon	0,0 %
340 - Psykiatrisk sjukepleie	0,0 %
341 - Psykisk helse	3,0 %
370 -Bu og aktivitet	0,6 %
600 - Teknisk	0,0 %
<b>Samla fraværsprosent</b>	<b>8,0 %</b>

Bokn kommune har vært IA bedrift frå 2002. Kommunen har avtale med Aktimed om bedriftshelseteneste.

Sjukefråværet i Bokn var 6,8 % i 2019 og 10,5 % i 2020. 2021 var eit år der ein blei prega av fråvær knytt til koronapandemi som bidrog til at sjukefråværet endte samla på 8% i 2021.

Det overordna målet i IA-avtalen er *et arbeidsliv med plass til alle*.

Det er to nasjonale mål

- redusere sjukefråværet med 10 prosent sammenlignet med gjennomsnittet for 2018, og
- redusere fråfall.

Å redusere fråfall handlar om å hindre at langtidsjukemeldte faller ut av jobb og hindre tidleg pensjonering. Da skal det leggjast til rette for at så mange som mogleg, kan arbeide så mykje som mogleg, så lenge som mogleg.

Innsatsområda er førebyggjande arbeidsmiljøarbeid og lange eller hyppig gjentakande sjukefråvær.

Bokn kommune har etablert HMS grupper på alle einingane.

HMS-gruppene bidrar til å fremme samarbeid mellom leiing og tilsette og skal arbeide med arbeidsmiljøspørsmål på eigen arbeidsplass. Velfungerande og aktive HMS-grupper er ein av dei viktigaste forutsetningane og i eit av dei beste reiskapane for å lykkes i arbeidet med HMS på einingsnivå.

Bokn kommune har hausten 2020 en hatt samarbeid om inkluderende arbeidsliv med NAV Rogaland. Målet er å inngå ein samarbeidsavtale. Avtalen gjeld bistand frå NAV innsatsteam, som er NAV Bokn/Karmøy og NAV arbeidslivssenter Rogaland si felles satsing retta mot verksemder med høgt sjukefråvær (6 prosent eller meir). NAV innsatsteam er oppretta for å jobbe målretta med måla i gjeldande IA-avtale, der innsatsen rettes mot forebyggande arbeidsmiljøarbeid og hyppig og/eller gjentakande sjukefråvær. Det er utarbeida eigen rutine for samarbeidet.

Målet for kommunen bør være å vedta differensierte målkrav for sjukefråvær i Bokn kommune, og at målkrav for Bokn kommune totalt skal være 6,5 prosent.

### Arbeidsmiljøutvalet

AMU har hatt 4 møter i 2021.

Arbeidstakarrepresentant har hatt leiarfunksjonen i denne perioden. Sekretær har i 2021 har vore kommunedirektøren. Vår bedriftshelseteneste, AktiMed deltar på alle AMU møter. Det har vore eit uttalt mål at og kommunen sin AKAN kontakt skal delta på minst 2 av møtene.

AMU	Namn	Rolle
<b>Medlemmer:</b>	Ingeborg Skjølingstad	Arbeidsgiverrep.
	Solrunn Alvestad	Arbeidsgiverrep.
	Grete Heimvik	Arbeidsgiverrep.
	Cecilie Odland (Leiar)	Arbeidstakerrep. hovedverneombod
	Rannveig Øvrebø	Arbeidstakerrep. Fag forbundet
	Anne Lisabeth Jøsang/Merethe Alvestad	Arbeidstakerrep. UDF

Kommunen har 4 verneområder; skulen, barnehagen, administrasjonen/teknisk og sjukestova/helse. Alle verneombod og medlemmer av AMU skal ha gjennomført 40 t grunnkurs i HMS. Dei har også kvart år tilbod om å delta på HMS konferanse for nyttig informasjon og inspirasjon.

AktiMed er ein aktiv medspelar i HMS arbeidet. AktiMed , arbeidsgivar og tillitsvalde har årleg 2 møter for å utarbeide konkrete samhandlingsplanar for den enkelte arbeidsstad og oppfylging av desse.

Det vart gjennomført personalundersøking i januar 2021. Undersøkinga er gjennomført med hjelp av bedriftshelsetenesta. Det er arrangert workshop og utarbeida handlingsplanar med konkrete mål for einingane. Desse har vore oppe som sak i AMU.

## HMS utval

I 2020 har det vore arbeida mykje med å etablera HMS grupper i kommunen knytt til kvart verneområde. Det er utarbeida ein eigen rettleiar for gruppene som beskriver kva ein skal ha på agendaen. Eit godt partssamarbeid er ein føresetnad for å lukkast med IA arbeidet og både tillitsvalde, verneombod og leiing er representert i gruppene.

Målet er at HMS gruppene blir sentrale i oppfølginga av mellom anna personalundersøkingar, rutinar, organisasjonsendringar, effektiviseringstiltak.

## Lærlingar

Bokn kommune er godkjent lærebodrift for helsearbeiderfaget og barne – og ungdomsarbeiderfaget

Å utdanne faglært arbeidskraft er eit viktig samfunnsoppdrag men og ein måte å rekruttere arbeidskraft til kommunen. Målet bør vere å auke antal lærlingar i kommunen innan ulike fagområde.



## 9. KONTROLL OG REVISJON

Kommunen sitt ansvar

Viktigaste lov er Kommunelova med forskrifter.

Kommunestyret har det øvste tilsyn med den kommunale forvaltinga.

Kommunestyret skal sjå til at dei kommunale rekneskapa reviderast på betryggande måte.

Kommunestyret vel sjølv eit kontrollutval til å sørge for det løypande tilsynet med den kommunale forvaltninga på sine vegne. Revisjon av kommunal virksomhet skal skje i henhold til god kommunal revisjonsskikk. Kommunestyret velger sjølv revisor.

**Korleis tenestene gis**

Revisjonsfirmaet Rogaland Revisjon IKS overtok som revisor for kommunen frå juni 2021. Rogaland Revisjon er eit interkommunalt selskap kor Bokn kommune har 0.17% eigarandel. Fram til juni var Deloitte AS kommunen sin revisor.

Bokn kommune er medeigar i Haugaland Kontrollutvalgssekretariat IKS som sørger for sekretariatsfunksjon for kontrollutvalet.

## 10. RAMMEOMRÅDE 1 – SENTRALADMINISTRASJON

### Kommunen sitt ansvar

Dei viktigaste, overordna lovene for administrasjonen er kommunelova m/forskrifter, plan- og bygningslova, forvaltningslova og offentleglova, samt lov om offentlege anskaffingar med forskrifter. I tillegg kjem ei rekke lover og forskrifter innanfor kvart fagfelt. Kommunedirektøren er den øvste leiaren for den samla kommunale administrasjonen, med dei unntak som følger av lov, og innanfor dei rammer som kommunestyret fastset. Rådmannen skal sjå til at dei saker som vert lagt fram for dei folkevalde organa, er forsvarleg utarbeida, og at vedtak blir iverksett. Administrasjonen skal drivast i samsvar med lover, forskrifter og overordna instruksar, og være gjenstand for forsvarleg kontroll. Forvaltninga skal væra skapa tillit og bygge på høg etisk standard.

### Korleis tenestene gis

Kommunen sin administrasjon er organisert på følgande måte i 2021:

Sentraladministrasjonen er organisert under kommunalsjef administrasjon. Drifta i administrasjonen omfattar kundemottak, sentralbord, post, arkiv, felles innkjøp, sekretariat for politiske utval, interne merkantile tenester til og for seksjonane, økonomistyring, budsjett, innkjøpsavtalar, rekneskap, lønn, fakturering, generell personalpolitikk, HMS/arbeidsmiljø og IKT drift- og strategi.

Kommunedirektøren sine funksjonar er overordna styring og kontroll, juridisk bistand, interkommunalt/regionalt arbeid, beredskap, næringsarbeid og kommuneplanarbeid.

### Kvalitet i tenestene

Administrasjonen har vorte involvert i arbeid som inneber samarbeid med organisasjonen sine einingar, samstundes som administrasjonen arbeider tett opp mot det politiske nivået.

### Mål for tenestene

Administrasjonen har i 2021 arbeida for å auka digitalisering av manuelle arbeidsoppgåver.

Digitalisering gjer det mogleg å arbeide på andre måtar. Gevinstane kan være auka effektivitet, betre kvalitet på tenestene og meir brukarvenlege digitale tenester. Det er eit uttrykt statleg mål at digital kommunikasjon skal vera hovudregelen for innbyggjarane sin kontakt med det offentlege.

Nye elektroniske løysingar mot andre offentlege etatar har vore ei utfordring. Digitalisering av tenestene er også ei utfordring både med tanke på kompetanse, men og når det gjeld kapasitet. Dette er eit område ein arbeider med både i eigen kommune, i samarbeid i fylke og gjennom DigiRogaland .

## Mål: brev frå kommunen skal sendast elektronisk

## Mål: auka andel elektronisk fakturering

Kommunen har frå årsskiftet gått over til digital utsending av faktura/automatisert fakturadistribusjon. Andelen av elektroniske utgående faktura vil auka frå og med 2022. Brukarar som ikkje har vald digital løysing vil framleis få tilsendt papirfaktura. Kommunen som fakturautstedar kan ikkje påverke korleis kunden får fakturaen, dette styrer kunden sjølv. Fakturasystemet gjer eit oppslag mot dei ulike betalingskanalane i ei prioritert rekjkjefølge, og sender fakturaen i den første prioriterte kanalen den får treff i. Rekkjefølgja er:

1. Avtalegiro
2. eFaktura
3. Faktura via Vipps
4. Faktura i Digipost/eBoks
5. Faktura som vedlegg i e-post
6. Faktura levert som blankett i postkassen

## Økonomi – Resultatvurdering

### Rammeområde 1 - Sentraladministrasjon

Fordelt slik	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-3 530 412	-1 278 500	-2 251 912	176,1 %
Utgifter	20 338 100	19 572 500	765 600	3,9 %
<b>Netto utgift</b>	<b>16 807 688</b>	<b>18 294 000</b>	<b>-1 486 312</b>	<b>-8,1 %</b>

Inntektene er ca 2,2 millionar høgare enn budsjettet. Årsaka er refusjon av meirverdiavgift på 0,9 million høgare enn budsjettet, men same beløp er ført i rekneskapen under utgifter slik at netto effekt er 0. Det er og mottatt koronamidler næringsfond frå fylkeskommunen inntektsført med 514 000 kroner. Det er inntektsført om lag 707 000 kroner i refusjon sjukepengar meir enn budsjettet. Kommunen har fått ubudsjetterte inntekter ifbm sal av internettdomene nordr.no. Dette er eit domene som var brukt for oppvektsektoren i Nord Rogaland, og som var eigd i fellesskap av kommunane på Haugalandet. Bokn sin del av salssummen blei om lag 185 000 kroner.

Driftsutgiftene ligg ca 765.000 høgare enn budsjettet. 300 000 kroner av dette er kostnader som gjeld 2020 til beredskapssamarbeid med Karmøy. 0,9 million gjeld meirverdiavgift med motpost på inntekter slik at netto effekt er 0.

## Administrasjon

Kommunedirektør, IKT, personale, servicetorg og økonomi er alle definert som administrasjon.

Både kommunedirektør, økonomiavdelinga og servicetorg bruker mykje av arbeidstida til å utføre oppgåver som er ein del av tenesteproduksjonen i andre seksjonar. I tillegg utfører administrasjonen tenester som betener heile den kommunale organisasjonen – dvs. rekneskap, lønn, personalpolitikk, HMS, sentralbord, post/arkiv, politisk sekretariat, datadrift og overordna administrasjon og leiing.

## IKT

### Målsetjing:

Målsetjinga for IT-avdelinga i Bokn kommune er å kunne tilby innbyggjarar og brukarar eit IKT-system som sikrar stabil drift, høg tilgjengelegheit og god informasjonstryggleik. Dette gjeld både for informasjonsskjermar, nettstad, digitale skjema og serverpark for brukarar.

Bokn kommune er avhengige av samarbeid for å kunne levere alle lovpålagde tenester, til desse trengst det vanlegvis ulike IT- system. Kjøp av slike tenester frå andre fører ofte til at Bokn sine brukarar må ha same lisens fleire stader, nokre gonger også same system. Det påverkar kostnadane til IT at ikkje alle tenester er knytt til eigen kommune. Døme på dette er tekniske tenester i Karmøy som krev installasjon av og lisens til ein eigen programvare og database for Bokn i Karmøy.

### DIGITALISERING OG DIALOG MED INNBYGGJARAR OG NÆRINGSLEV

IT- avdelinga har i 2021 halde fram arbeidet med å vidareutvikle digitale tenester for innbyggjarar og tilsette. Døme på dette er fleire heildigitale skjema med avlevering til arkivsystemet, digital bestillingsløysing for kommunale rom til utleige og digital feilmelding på kommunen sin nettstad. Fleire av desse tenestene vil bli vidareutvikla i 2022.

Digitalisering er kostbart for ein liten kommune. Likevel, kommunen har god meirverdi av interkommunale samarbeid, m.a. DigiRogaland. Her blir det konkret arbeid med fleire prosjekt innanfor helse/ omsorg og helsestasjonstenesta, kommunen har m.a. i samarbeid med vertskommune Karmøy implementert Digisos, digital søknad om sosialhjelp og innsyn. I tillegg er kommunen med i nettverksgrupper for Digi- Helse og Digi- Helsestasjon. Vidare skal det arbeidast vidare i DigiRogaland i samarbeid med KS for å utvikle KS MinSide, ei startside på kommunen sine heimesider der innbyggjaren skal kunne finne relevant informasjon om seg sjølv, eigedommar m.m.

Kommunen har også starta eit prøveprosjekt med digitale sensorar for måling av m.a. luftfuktigkeit og vasstand.

Kommune betalar i 2022 pr. innbyggjar for å vere med i DigiRogaland. Dette gjer det mogeleg å vere med og administrasjonen vil halde fram med å peike på at dette bør halde fram for dei minste kommunane i samarbeidet.

Karmøy kommune har gjennom ein samarbeidsavtale med Bokn kommune ansvaret for ei rekke tenester innanfor teknisk og oppvekst. Lagring og bruk av data knytt til innbyggjarar i Bokn kommune er regulert gjennom verstommunesamarbeidet. Karmøy kommune er ansvarleg for lovmessig handsaming, oppbevaring og arkivering.

### DATASIKKERHET OG DRIFTSAVTALAR

Bokn kommune har i 2021 hatt ei stabil IT- drift utan uønska hendingar.

Kommunen har ikkje hatt kjende brot eller avvik knytt til informasjonstryggleik i 2021.

Kommunen tar fysisk back-up av alle data, og back-up serveren er plassert i anna bygg enn hovudserver, både lokalt og regionalt i Norge. Begge serverane er stasjonert i eigne låste rom og rom for hovudserver er også sikra med kjøling / ventilasjon. Nettverket er bygd slik at vi har sikre soner for sensitiv informasjon i samsvar med Datatilsynet sine krav. Kommunen har hatt gjennomgang med nettverkskonsulent for å kvalitetssikre nettverket mot inntrengarar.

Kommunen har satt i verk tiltak for å hindre kryptering av backup dersom kommunen skulle bli utsette for eit datainnbrot.

Kommunen har hatt gjennomgang med nettverkskonsulent for å kvalitetssikre nettverket mot innbrengarar. Det er likevel klart at det er uråd å vere førebudd på alle situasjonar. I 2021 har ein sett stadig større utfordringar med at risikoar i datasystem, applikasjonar og einingar i aukande grad blir forsøkt utnytta med ein gong dei blir kjende. I tillegg ser ein at alle kan bli råka. Dette aktualiserer trond for system og personell som overvakar sistema 24/7/365. Slike system har ikkje kommunen i dag og dette kan berre løysast med å kjøpe driftsavtale med kommersielle aktørar.

Slike avtalar er dyre for små kommunar. Det same gjeld lisensar, særskilt lisensar som gir tilgang til gode verktøy for å sikre brukarane mot cyberangrep. I 2021 og vidare for 2022 ser ein i tillegg ein kraftig auke i lisensprisar (5- 15%) på dei fleste produkt, det same gjeld for datautstyr generelt.

Kommune har i 2020 fokusert ekstra på å trygge særskilt utsette område som vassverk, skule/ barnehage og helse. Kommune sitt digitale arkiv er no skilt i to med ulike tilgangsnivå slik at særskilt sensitiv informasjon kan sikrast endå betre enn tidlegare.

I samband med innkjøp av nye system har kommunen no kjøpt vedlikehaldsavtalar på lisensar. Dette skal sikre regelmessige oppdateringar av serverar, programvare m.m. for å skape ein jamnare kostnadsfordeling og oppdaterte system. Dette er ei utfordring for små kommunar i og med at ein har få brukarar å fordele kostnadane på. Derfor prøver kommunen, så langt råd er, å inngå avtalar der ein betalar pr. brukar.

#### *VELFERDSTEKNOLOGI*

Bokn kommune har framleis driftsavtale på tryggleiksalarmar med Haugaland Kraft.

Tilbakemeldingane har så langt vore gode. Systemet er skalerbart og vil bli nytta hos heimebuande, personar i omsorgsbustadar og personar på institusjonsrom. Det er no installert alarmar i alle nye bustadar og eksisterande bygg. IT- avdelinga driftar alarmtelefonar og lokal alarmsentral.

#### *KJØP AV TENESTER*

Økonomiprogramma har sidan årsskiftet 05/06 vore drifta av eit privat selskap i Sykkylven, og alle kommunane som er/har vore med i dette samarbeidet har vore svært nøgde med oppetid og service. På grunn av kommunesamanslåing er det nå berre 2 av 4 kommunar som vert drifta her.

Dei kommunale programma (matrikkel, Gisline, Komtek) blir drifta av Karmøy.

Elles har kommunen tilgang til ein del program via internett kor vi har kjøpt bruksrett.

#### *KOMPETANSE OG SAMARBEID*

IT- avdelinga har eit nært samarbeid med konsulentar og fagpersonell i andre kommunar gjennom m.a. nettverksmøter på IT-sjef nivå.

IT- avdelinga deltek på regional og nasjonale samlinga og konferansar for fagleg oppdatering og utvikling.

Det er starta opp eit arbeid i regi av Haugaland Vekst om ny felles anbodsutlysing innan velferdsteknologi. Bokn kommune har forplikta seg til dette samarbeidet. 8 Haugalandskommunar er med, i tillegg til Sauda og Suldal.

#### *IT-AVDELINGA SI ROLLE I KOMMUNALE PROSJEKT*

Nye prosjekt som kommunen startar opp krev i ulikt omfang involvering frå IT-avdelinga i kommunen. Avdelinga deltar tidleg i alle nye prosjekt som rådgjevar og innkjøpar. IKT- avdeling er no

involvert sakshandsamingssystem med arkiv, digitalisering av skjema og reservasjon av kommunale rom, utrulling av nye tryggleksalarmer og nytt skulebygg for å nemne noko.

## Servicetorg

Servicetorget er publikum, innbyggjarar og samarbeidspartnerar si kontaktflate inn mot dei fleste av kommunen sine tenester. Dei tilsette i servicetorget/arkiv har sine daglege arbeidsplassar i servicetorget, men 40 % av stillingsresurssene i servicetorget er lagt til arkiv og merkantilt arbeid i skule. Servicetorget er kommunen sitt dokumentsenter og har arkivansvaret for Bokn kommune sine arkiver i tråd med arkivlov med forskrifter.

Målsetjinga er at kommunen sine brukarar skal få ei positiv oppleving av kommunen sine kontaktpunkt, dvs. servicetorget og skulekontor. Dette inneber at informasjon som blir gitt av Servicetorget sine tilsette om kommunen sine tenester og/eller hjelp til kontakt med rett saksbehandlar blir oppfatta som korrekt og av god kvalitet i tillegg til at servicemøte blir oppfatta som positivt.

## ARKIV

Det er kommunedirektøren som etter lova har arkivansvar for kommunen sine arkiv. Fagleg og dagleg arkivansvar er delegert til leiar i servicetorget som skal forvalta kommunen sine arkiv i tråd med lovverket t.d. arkivlova og forskrifter. Arkivverket hadde tilsyn med kommunen sine arkiver våren 2020 der dei var på stadleg tilsyn før pandemien starta, i mars 2020. Endeleg rapport med 9 avvik blei tilsendt Bokn 04.06.2020 som kommunen blei pålagt å lukke. Arbeidet med å lukka avvika starta sommaren 2020 og pågår framleis. Grunnen til at dette arbeidet tar tid er fleire til dømes:

- etterslep på rydding og ordning i fysisk og digitalt arkiv har hatt eit stort etterslep frå fleire år tilbake av ressursmessige årsaker,
- pandemien har satt knappe rammer på fysisk ryddearbeid i fysisk arkiv
- innføring av Acos prosjektet på Hordalandet saman med 6 andre kommunar med store oppdateringer av sakarkivsystemet kravde ekstra innsats i 2020/2021
- utrulling og kompetanseheving internt i kommunen av oppdatert sakarkivsystem har føregått heile 2021, med nye rutinar og arbeidsprosessar som også omfattar også skule og barnehage

Ein har planlagt at dei fleste avvika er lukka innan 30.06.2022.

Bokn kommune, er som tidlegare år, medeigar i Interkommunalt arkiv for Rogaland IKS og nyttar seg av deira arkivfaglege kompetanse ved behov. Denne kompetansen og støtta i arkivfaglege problemstillingar er ei god hjelpe i arbeidet med å lukke avvika i tilsynsrapporten frå Arkivverket. Kommune har også deponert dei eldste av kommunearkiva sine i IKA Rogaland IKS sitt arkivdepot. Det er satt eit mål framover om å rydde, ordne og rensa i fysiske arkiver i Bokn for å kunne deponere mest mogleg av papirarkiv til vårt depot hos IKA Rogaland. Kommunen har eit mål om å avlevera ein stor del av fysiske arkiver i løpet av seinhausten 2022. Bokn kommune sine arkiver blei fullelektronisk frå 01.01.2018 med unntak av nokre få delar som gjeld helse. Målet er å få også desse arkiva fullelektroniske i nærmaste framtid.

## VAL

Servicetorget har handtert valavviklinga ved Stortings- og sametingsvalet hausten 2021. Avvikling av val i ein pandemisituasjon har vært uvant og krevjande, men med god planlegging blei valet avvikla på ein formelt korrekt og god måte. Planlegging av valet starta hausten 2020 med stort fokus på smittevernomsyn i heile røysteperioden der ein måtte planlegge avvikling av førehandsrøysteperioden og valting med fokus på at veljarar og valfunksjonærar skulle føle seg trygge i røystesituasjonen.

Videre har ein måtte planlegga gjennomføring av valet med eit større tal valfunksjonærar enn normalt og også med eit reservestemmestyret av same grunn som nemnd ovanfor – planlegging av valavvikling for formell korrekt gjennomføring dersom Bokn skulle bli råka av eit større smitteutbrot.

Av omsyn til smitteavgrensing blei Bokn Arena, idrettshallen, brukt som lokasjon for valting på valdagen. Dette viste seg å vere særslig vellykka. Bokn Arena er universelt utforma med parkeringsplassar rett utanfor inngangen, har godt med plass og utforma for å kunne «innrei» som ein måtte ønske.

Valavviklinga i 2021, både førehandsrøysteperiode og sjølve valtinget, vart vellykka avvikla grunna god planlegging og stor vilje administrativt og politisk til å få valet gjennomført korrekt.

## SAMARBEID MED IKS OG ANDRE KOMMUNAR

Kommunane på Haugalandet: Haugesund, Tysvær, Karmøy, Bokn og Vindafjord starta i 2018/2019 eit samarbeid om kommunane sine arkiver der ein har laga eit forum for å løysa arkivfaglege spørsmål saman. Etne og Vindafjord blei med i samarbeidet i 2019 grunna fellesprosjektet på Haugalandet – «Acos prosjektet». Samarbeidet om arkivfaglege problem og utfordringar forsett da det har vist seg å vere effektivt å ha eit nettverk som samarbeider om felles arkivfaglege og digitale spørsmål.

## Økonomi og personal

Personal har det faglege, strategiske og operative ansvaret for kommunens arbeidsgivarpolitikk, personaladministrasjon, HMS-system, opplæring, lønnsforhandlingar og lærlingordninga.

Økonomieininga har det faglege og operative ansvaret for rekneskap og løn for Bokn kommune og Kyrkjeleg Fellesråd i medhald av gjeldande lovverk. Økonomieininga gir den enkelte eining bistand og rådgjeving innanfor fagfelta rekneskap, budsjettering, økonomistyring, fakturering, innkjøp, analyse og løn. Økonomieininga har vidare ansvar for innfordring av kommunale krav, finans- likviditets- og låneforvaltning samt berekningar av kommunens kostnad til pensjon.

Drifta i 2021 har vore utfordrande med eit høgt sjukefråvær med berre 1 av 2 årsverk på løn og rekneskap. I 5 månader fekk kommunen hjelp av Karmøy til å ta løna. Frå medio april vart det tilsett vikar i den vakante stillinga, og på slutten av året vart stillinga lyst ut og tilsetjinga vart fast.

Det har dei siste åra vore eit aukande problem med at ein del kundar ikkje betaler rekningane som kommunen sender ut. I 2021 vart det avskrive kr. 263.494,- som tap på krav. For å bøte på dette vil kommunen nå inngå eit samarbeid med ein kredittinstitusjon som kan ivareta innfordringsarbeidet.

## Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet

Bokn kommune er med i innkjøpssamarbeidet på Haugalandet. Haugesund og Karmøy har saksbehandlarar som utfører alt arbeid med vurdering av grenseverdiar og utlysing av anbod i Norge eller EØS-området.

## Beredskap

Det vart frå 1. juli 2019 etablert eit tenestesamarbeid mellom Bokn og Karmøy kommune. Avtalen seier at dei to kommunane skal ha felles beredskapskoordinator. Sjølv om begge kommunane må ha både eige planverk og eigen kriseleiing, er det ønskeleg å harmonisere systema for å sikre effektiv utnytting av ressursane.

Bokn kommune og Bokn Røde Kors har inngått samarbeidsavtale om beredskap. Tilsvarande avtale er gjort med Bokn sanitetsforeining.

Gjennom delegeringsreglement og beredskapsplan har kommunedirektøren fullmakt til å kunna bruka inntil kr. 100.000,- i forbindelse med forutsette utgifter i forbindelse med gjennomføring av beredskapstiltak.

På regionalt nivå inngår Bokn i beredskapssamarbeid med Sveio, Haugesund, Utsira, Tysvær og Karmøy. Samarbeidet vert kalla Beredskapsforum for Ytre Haugalandet og består av beredskapskoordinatører (eller tilsvarande) frå alle kommunane.

## Kyrkja

Kommunen har nå det heile økonomiske ansvaret for kyrkja. I rekneskapen for 2021 var overføringane til kyrkja og kyrkjegard totalt kr 1.175 000. Av dette kjøper kyrkja økonomi/lønn - og vaktmestertenester frå kommunen for ca kr. 110.000. Kommunen sette i 2021 av kr. 50.000 til kjøp av nytt orgel. Avsatt på fond for nytt orgel er ved utgangen av 2021 400.000kr.

## 11. RAMMEOMRÅDE 2 – SEKSJON KULTUR, SKULE OG BARNEHAGE

### Kommunens ansvar

Kommunen sitt ansvar i forhold til oppvekst og kultursektoren er i hovudsak regulert av følgjande lovar og forskrifter

#### [Barnehagelova og forskift om rammeplan for barnehagens innhald og oppgåver](#)

Kommunen sitt ansvar innan barnehageområdet er nedfelt i lov om barnehagar med tilhøyrande forskrifter. Barnehagen er eit pedagogisk tilbod til barn i førskulealder. Innanfor barnehageområdet har kommunen ei oppgåve både som eigar og barnehagemyndige. Dette inneberer oppgåver som

- Rettleiing og tilsyn
- Kompetanseutvikling
- Full barnehagedekning

#### [Opplæringslova og forskrift til opplæringslova](#)

Grunnskoleopplæringa skal gjennomførast i tråd med opplæringslova med forskrifter og andre statlege og kommunale føringar. Læreplanverket skal styre innhaldet i opplæringa. Skulen skal tilby elevane eit forsvarleg og likeverdig opplæringstilbod, der kvar enkelt får hjelp til å nytte sine ressursar og sitt utviklingspotensial både fagleg og sosialt.

Skolefritidsordninga (SFO) skal drivast i tråd med opplæringslova og kommunale vedtekter legge til rette for leik, læring, kultur- og fritidsaktivitetar tilpassa den enkelte sine interesser, alder og funksjonsnivå.

Pedagogisk-psykologisk tenestes (PPT) sitt arbeid blir regulert av opplæringslova og barnehagelova. Bokn kommune kjøper denne tenesta av Karmøy kommune.

Opplæringslova § 13-6 omhandlar kravet til kommunen sitt tilbod knytt til musikk- og kulturskole. Loven skal sikre at alle kommunar har eit musikk- og kulturskuletilbod til barn og unge, organisert i tilknyting til skuleverket og kulturlivet elles.

#### [Introduksjonslova](#)

Kommunen har eit ansvar for vaksenopplæring som er heimla i opplæringslova og introduksjonsloven. Opplæringslova slår fast at vaksne over opplæringspliktig alder som treng grunnskoleopplæring, har rett til dette så lenge dei ikkje har krav på vidaregåande opplæring.

#### [Kulturlova](#)

Loven fastslår det offentlege sitt ansvar for å fremje og legge til rette for eit bredt spekter av kulturell verksamheit, slik at alle kan få anledning til å delta i kulturaktivitetar og oppleve eit mangfold av kulturuttrykk. Kommunen skal sørge for økonomiske, organisatoriske, informerande og andre relevante verkemiddel og tiltak.

## Folkebibliotekloven

Loven skal sikre at alle kommunar har eit folkebibliotek. Folkebiblioteket skal fremje opplysning, utdanning og anna kulturell verksamhet, gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og andre media gratis til disposisjon for alle som bur i landet. Folkebiblioteka skal vere ein uavhengig møteplass og arena for offentleg samtale og debatt.

## Forskrift om miljørett helsevern i barnehagar og skular

Eit overordna krav er at verksemder og eigedommar skal planleggast, byggast, tilretteleggast, drivast og avviklast på ein helsemessig tilfredsstillande måte, slik at det ikkje medfører fare for helseskade eller helsemessig ulempe.

## Nasjonal faglege retningsliner for helsestasjons- og skulehelsetenesta.

Retningslina skal sikre at kommunar føl opp lovkrava i helse- og omsorgstenestelova, og gi kommunane ei norm for korleis tenesta skal ytast.

## Korleis tenesta gis

### Barnehage

Bokn kommune har ein kommunal barnehage. Barnehagen er ein 3 avdelingsbarnehage og har plass til 54 barn (rekna ut frå arealkrava). Bokn kommune har full barnehagedekning. Grunnbemanninga i barnehagen føl den nasjonale bemanningsnorma og pedagognorma. Barnehagen har eit hovudopptak på våren, med supplerande opptak på hausten.

Ved utgangen av 2021 var det 29 born i barnehagen og 14 fast tilsette som til saman dekker 9,38 årsverk i grunnbemanning inkludert barnehagestyrar og 1,27 årsverk til styrking.

Barnehageåret 2021 har vore eit år kor ein har møtt utfordringar og krav om rask omstilling knytt til Koronapandemien og drift i tråd med nasjonale føringar for smittevern og "trafikklysmodellen".

Barnehagen har ikkje ein naturprofil i form av å vere ein naturbarnehage, men har som mål at natur, friluftsliv og berekraftig utvikling skal ligge til grunn i alt dei gjer.

### Skule

Skulen har ikkje hatt eit eintydig stillingsvedtak kor årsverk har vore knyta til kor mange elevar skulen har. I staden har ein ved planlegging av nytt skuleår i august justert talet på stillingar til dei oppgåvane som skal løysast. Skulebudsjettet for 2021 er tilpassa dagens drift og spesialpedagogiske tiltak. Pr. 31.12.2021 hadde skulen vil skulen ha 12,56 lærarårsverk. Samla årsverk for skulen var på 18,21 årsverk og inkludere i tillegg til lærarårsverk og årsverk til administrasjon, spesialpedagogiske tiltak, assistentar/miljøarbeidarar, sosiallærar og skulebibliotekar.

Skulen hadde 95 elevar ved oppstart av nytt skuleår 2021/2022. Kjennskap til fødselstal frå 2019 og bakover viser at årskulla dei neste åra i stor grad vil ha mellom 5 og 10 born. Dette gjer at ein må planlegge langsiktig for skulen for å få ei drift tilpassa behovet samstundes som skulen skal halde fram med å gi elevande god opplæring i tråd med læreplanen. Det vart i 2017 vedteke at Bokn skule skulle vere ein fådelt skule, og dette vart sett i verk skuleåret 2018/2019 med ei samanslåing på

nokre trinn. Dei påfølgjande skuleåra har det vore gjennomført ytterlegare samanslåingar, og for skuleåret 2021/2022 har skulen 4 samanslåingar av trinn, noko som har resultert i at skulen no har 10 trinn fordelt på 6 klassar.

### Vaksenopplæring

Vaksenopplæringa vert gitt gjennom eit vertskommunesamarbeid med Haugesund kommune ut frå gjeldande reglar og lovverk.

Innvandrarar som ønsker å søke om permanent opphold eller norsk statsborgarskap må gjennomføre opplæring i norsk og samfunnskunnskap. Rett og plikt til opplæring i norsk og samfunnskunnskap for vaksne innvandrar er utvida frå 300 til 600 timer. Kommunen har plikt til å tilby inntil 3 000 timer opplæring totalt til dei som har behov for det, og som har rett til gratis opplæring. Nyleg tilkomne flyktningar og deira familieforena mellom 18 og 55 år har rett og plikt til å delta i eit heiltids introduksjonsprogram. Dei får introduksjonsstønad for å delta i programmet.

### SFO

Stillingsramma i SFO har vore stabil over tid. Årsverk for SFO var 31.12.2021 på 1,34. Det rommar grunnbemanning, ekstra støtteressurs og koordinatorfunksjon. Elevtalet på SFO var 31.12.2021 på 27.

Etter som SFO er ein del av skulen vil ein og sjå på behovet her når ein no skal tilpasse drifta meir til det ein ser er behovet i skulen dei kommande åra. SFO varierer litt kvart år i forhold til kor mange som nyttar SFO, dette er i hovudsak knytta til det samla elevtalet på småskulen (1.-4.trinn).

Bokn ligg verken høgt eller lågt når det gjeld betalingssatsar om ein samanliknar med andre kommunar rundt oss. SFO skal etter lovverket kunne drivast til sjølvkost (betaling for SFO plass skal i hovudsak dekke kostnadane til drifta). Rekneskapstal over fleire år viser at kostnadane til drift er høgare enn inntektene. I 2021 vil skulen jobbe med å sjå på ei ny organisering av SFO som gjer at kommunen kan få ei betre driftsresultat samstundes som tilbodet skal kunne fylle brukarane sine behov.

### Bibliotek

Dei offentlege biblioteka har som oppgåve å vera ein inspirerande og demokratisk formidlar av kunnskap og kultur gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og andre medium gratis til disposisjon til innbyggjarane. Det skal leggast vekt på kvalitet, allsidigheit og aktualitet. Biblioteket i Bokn er eit kominasjonsbibliotek (folkebibliotek og skulebibliotek), og har gjennom året eit breitt arrangement og aktivitetsprogram både som offentleg bibliotek og skulebibliotek. Biblioteket har jamleg utstilt produkt laga av elevane ved skulen.

Bokn bibliotek har 0,89 årsverk i drifta. 0,29 av desse er definert til drift av skulebibliotek.

I 2021 vart opningstida på biblioteket endra for å kunne gi eit tenestetilbod gjennom heile året. Biblioteket har no opent i dei fleste skuleferiane inkludert delar av skulen sin sommarferie.

## Helsestasjonstenesta

Helsestasjons- og skulehelsetenesta og helsestasjon for ungdom er lovpålagde helsetilbod til alle barn og unge 0-20 år, og til gravide som går til svangerskapskontroll i tilknyting til helsestasjon.

Bokn har 1,1 årsverk knytt til tenesteområde. Av desse er 0,4 årsverk finansiert gjennom tilskotsmidlar for å styrke tenesteområde. Bokn kjøper tenester knytt til helsestasjon for ungdom av Haugesund kommune (interkommunalt samarbeid med fleire kommunar). Denne tenesta rettar seg mot ungdom i alderen 16 – 20 år og blir tilbydd ved at dei unge oppsøker tenesta i Haugesund sentrum. Bokn kjøper 0,1 årsverk jordmerteneste av Karmøy kommune. Tenesta blir gitt fast jordmor ved Kopervik helsestasjon. Dei gravide oppsøker tenesta, medan jordmor drar ut på heimebesøk i Bokn når mor og barn er kommen heim etter fødsel.

## Kvalitet i tenestene

### Barnehage

Barnehagelova med forskrifter gir barnehageeigar i oppgåve å drive og følgje opp barnehagen slik at ein sikrar at det er i tråd med både lovverk og rammeplan for barnehage. Me skal sikra at barnehagen i samarbeid og forståing med heimen skal ivareta barn sitt behov for omsorg og leik, og fremje læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling.

Me vurderer kvalitet gjennom ulike indikatorar og arbeider med å setje mål ut frå desse.

### Skule

Opplæringslova § 13-10 pålegg skuleeigar å ha eit forsvarleg system for å vurdere om og følgje opp at skoleeigar etterlev opplæringslovverket. Gjennom vårt system skal me sikre at

- elevane sine rettigheter blir ivaretatt
- det blir gjort tiltak dersom det er fare for at elever ikkje får oppfylt sine rettigheter
- det blir drive kvalitetsutviklingsarbeid i skule slik at me oppnår auka læringsutbytte for den enkelte elev.

Me vurderer kvalitet ved hjelp av ulike indikatorar og arbeider med å setter mål ut frå desse.

Nasjonale prøver, eksamensresultat, elevundersøkinga og foreldreundersøkinga gir indikasjonar på elevane sitt læringsutbytte, trivsel og brukartilfredsleik. I tillegg har me i 2020 gjennomført ein ståstadsanalyse der tilsette har vurdert kvaliteten i skulen på fleire områder, med ei utvida undersøking på tema læringsmiljø og skulemiljø.

## Helsestasjonstenesta

Helsestasjons- og skulehelsetenester skal være lett tilgjengeleg og gratis. Helsestasjonen arbeidar ut frå nasjonale retningslinjer «Rettleiar til forskrift av 19 oktober 2018, utgitt av Sosial- og helsedirektoratet.

## Mål for tenestene

### Barnehage

- Bokn Barnehage skal gi barna gode mogelegheiter for oppvekst og utvikling i nært samarbeid med foreldre / føresette.
- Bokn Barnehage skal arbeide for eit trygt og godt barnehagemiljø som fremmer barna si helse og evne til livsmeistring, og involvere foreldre /føresette i dette arbeidet.
- Bokn Barnehage skal ha fokus på berekraftig utvikling, natur og lokalmiljø.
- Bokn Barnehage skal drive barnehagebasert utvikling ut frå eigen praksis , lokale behov og i samarbeid med omliggande kommunar.
- Bokn Barnehage skal være ein arbeidsplass som gir tilsette rom for fagleg og personleg utvikling, med høgt fokus på trivsel og arbeidsnærvarer.

### Regional kompetanseutvikling

Regional ordning skal bidra til at alle barnehageeigarar gjennomfører kompetanseutviklingstiltak. Statsforvaltaren, barnehagemynde, barnehageeigarar, lokal UH (universitet eller høgskolar) og andre relevante aktørar i Rogaland, skal samarbeide for å kartleggje behov for kompetanseutvikling og planleggje utviklingsarbeidet. Kommunane i nord-Rogaland jobbar saman og utarbeider årleg plan for kompetansesamarbeidet i partnarskap med Høgskulen på vestlandet. Den regionale kompetanseordninga har som mål å styrke kompetanse som bidrar til eit meir likeverdig tilbod for alle barn i regionen. I plan for 2019 -2023 har region Nord følgande prioriteringar for kompetanseutviklinga:

- Leiing og pedagogisk leiing
- Kollektive refleksjons- og læreprosessar knytt til barnehagebasert kompetanse-utvikling
- Planlegging, analyse og vurdering av eigne praksis

Målet med kompetanseutviklinga er

- Å sikre god leiing, kvalitet og utvikling i barnehagane.
- Sikre organisasjonsutvikling gjennom kollektive læringsprosesser
- Styrke barnehagen sin pedagogiske praksis gjennom pedagogisk analyse og vurdering.

I 2021 har Bokn deltek i nettverk saman med barnehagar i Karmøy kommune for å jobbe med måla for kompetanseutviklinga. Barnehagen har jobba med å utarbeide ein eigen utviklingsplan med mål og tiltak for utviklingsarbeidet, delt sine erfaringar i nettverk med andre barnehagar og fått rettleiing frå HVL.

### Trygt og godt barnehagemiljø

1. januar 2021 fekk barnehagen eit nytt regelverk for barnehagemiljøet. Lova skal sørge for at alle barn får ein trygg og god barnehagekvardag. Alle som jobbar i barnehagen må følge med på at barna har det bra. Dersom ei vaksen veit om, eller trur at eit barn blir mobba, plaga, eller på andre måtar ikkje har det bra, skal ho eller han alltid:

- Gripe inn og stoppe krenkinga med ein gong.
- Seie ifrå til styrar i barnehagen.
- Undersøke kva som har skjedd.
- Sette inn tiltak, og lage ein plan for å sørge for at barnet får eit trygt og godt barnehagemiljø.

Barnehagen har i 2021 jobba med å sikre at ein fyller dei nye lovkrava. I 2022 vil ein vidareføre arbeidet. Gjennom oppfølgingsordninga er barnehagen inkludert og vil og ta del i oppfølgingsordninga som er igangsett og skal gjennomførast i skulen frå 2020 til 2023.

#### Inkluderande leike- og læringsmiljø i barnehagen

Barnehagen har arbeida med å utvikle eit stimulerande leikemiljø som skal danne grunnlaget for barn si sosiale og språklege utvikling. Målet med prosjektet er å utvikle både vaksenrollen og barn si medverknad, med utgangspunkt i barnehagens fysiske leike- og læringsmiljø inne. Den gode og trygge leiken vil vere med å skape varme relasjonar mellom barn-barn og barn -vaksen. Når barn oppleve støttende omsorgsfulle vaksne vil det medføre trygge barn i barnehagen.

Dette prosjektet vert vidareført i 2022, og ein vil då kople utviklingsarbeidet tettare på arbeidet med trygt og psykososialt barnehagemiljø.

#### Skule

- Bokn skule skal arbeide for eit trygt og godt læringsmiljø, og å jobbe aktivt for å involvere foreldre og føresette i dette arbeidet.
- Bokn skule skal være ein skule kor opplæring vert tilpassa den enkelte elev sine evner og føresetnader, og kor dei grunnleggande prinsippa for læring ligg til grunn i møte med fag og tverrfaglege tema.
- Bokn skule skal vera ein viktig bidragsyta for å skape sosiale og kulturelle møteplassar for heile befolkninga i Bokn.
- Bokn skule skal drive kunnskapsbasert skuleutvikling ut frå eigen praksis, lokale behov, og i samarbeid med omkringliggende kommunar.
- Bokn skule skal vera ein arbeidsplass som gir tilsette rom for fagleg og personleg utvikling, med høgt fokus på trivsel og arbeidsnærwær.

Bokn skule blei i 2020 invitert til å bli med i Utdanningsdirektoratet (Udir) si oppfølgingsordning grunna svake resultat over tid. Dei svake resultata var særleg knytt til lesing, trivsel, mobbing og motivasjon. Siste halvdel av 2020 ble det lagt ned eit grundig arbeid i den såkalla ”før-fasen” av oppfølgingsordninga for å finne utfordringsbilde i tett dialog med dei tilsette, finne fram til ønska tiltak som skulle settast i verk i gjennomføringsfasen for dei kommande to skuleåra (2021/2022 og 2022/2023). Tiltak som blei vald for gjennomføringsfasen var ei vidareføring av samarbeidet med læringsmiljøsenteret ved UIS (som ein starta opp med hausten 2020) og desentralisert kompetanseordning.

## Desentralisert kompetanseutvikling

Desentralisert kompetanseordning skal bidra til at alle skuleigarar gjennomfører kompetanseutviklingstiltak. Statsforvaltaren, skuleigarar, lokal UH (universitet eller høgskolar) og andre relevante aktørar i Rogaland, skal samarbeide for å kartleggje behov for kompetanseutvikling og planleggje utviklingsarbeidet. Kommunane i nord-Rogaland jobbar saman og utarbeider årleg plan for kompetansesamarbeidet i partnarskap med Høgskulen på Vestlandet. Den desentraliserte kompetanseordninga har som mål å styrke kompetanse som bidrar til eit meir likeverdig tilbod for alle barn i regionen. I plan for 2019 -2023 har region Nord følgande prioriteringar for kompetanseutviklinga:

- System for kvalitetsarbeid på kommunenivå og heilt ned på klassenivå
- Skulebaserte prosessar i kommunane og på kvar skule
- Profesjonsfaglege fellesskap i kommunar og på tvers av kommunar
- Partnarskap og arenaer for samhandling mellom skulane / skuleigar og HVL / UH – sektoren
- Partnarskapet med HVL skal og bidra til å styrke kompetansen i UH sektoren.

Gjennom desentralisert kompetanseordning (Dekomp) har Bokn kommune til tross for pandemien delteke på digitale samlingar med skuleleiing og ressurspersonar i region Nord. Bokn har gjennom desentralisert ordning sett i gong kvalitetsutvikling med tittelen «Lesing i alle fag». Utviklingsarbeidet går føre i eit partnarskap med rettleiarar frå HVL, samt at ein og deltek i nettverk med andre kommunar i regionen.

## Trygt og godt skolemiljø

Eit hovudmål for skulen er at elevane skal ha eit trygt og godt skule- og læringsmiljø, og sikre at skulen fyller lovkrava i opplæringslova om retten til eit trygt og godt skolemiljø. Rektor har ansvaret for at dette blir gjort. Alle vaksne som arbeider på skulen skal følge med på at elevane har det bra, og har ei plikt til å gripe inn mot mobbing og anna krenking. Dei skal også varsle rektor viss dei får mistanke eller kjennskap til at ein elev ikkje har det trygt og godt. Bokn skule jobbar målretta og systematisk med å utvikle skule- og læringsmiljøet til det beste for elevane. Tiltak som er iversatt er mellom anna:

- Samarbeid med læringsmiljøsenteret (starta opp hausten 2020). Formålet med samarbeidet er å tilføre skulen kunnskap om tema knytt til korleis ein skal skape trygt og godt skolemiljø, og gode læringsmiljø, og rettleie dei tilsette i utviklingsprosessane for å betre skulen sin praksis.
- Utarbeiding av ei handlingsrutine som skal sikre at alle tilsette er kjend med kva ansvar dei har for å sikre at elevane har eit trygt og godt skolemiljø, og som sikrar at skulen føl lovkrava i kapittel 9A i opplæringslova om trygt og godt skolemiljø.
- Etablering av innsatsteam for skulen (hausten 2020). Teamet er leia av rektor og fungere som eit ressursteam for skulen i arbeid knytt til skule og læringsmiljø.
- Innføring av Spekterundersøkinga (hausten 2020). Spekterundersøkinga er ei ikkje anonym trivselundersøking utarbeida av Læringsmiljøsenteret som gir dei tilsette god kjennskap til korleis elevane har det på skule/i klassen, og gir eit godt kunnskapsbasert grunnlag for å setje inn tiltak i arbeidet med å skape gode klasse/skolemiljø, og bygge positive relasjonar mellom elevar og vaksne.
- Bokn Skule er ein MOT – Skule. Skulen har gjennom MOT skulert 3 tilsette til å verte MOT – Coachar. Deira oppgåve er å gjennomføre faste opplegg med klassane på ungdomstrinna. Frå

8. klasse til 10. klasse får elevane ta del i 12 ulike MOT økter kor dei arbeider med ulike problemstillingar og utfordringar som ungdomane møter i kvardagen.

### Musikk og kulturskulen

Musikk- og kulturskulen har som mål å bidra til

- eit rikare kultur- og musikkliv i Bokn kommune
- ein trygg, kulturell arena og møtestad, kor ein kan få læra, skapa og utvikla seg både i eiga musisering/eigen kunst - og ikkje minst i samhandling med andre.

Med bakgrunn i dei ressursane som kulturskulen har i budsjettet blei det i 2021 gitt følgjande tilbod

- kor for vaksne
- pianoundervisning.

Koronapandemien og smittevernrestriksjonar medførte utfordringar med å kunne gjennomføre all planlagt undervisninga i 2021. Alle planlagde arrangement vart og satt på vent. Pianoundervisninga har stort sett gått som normalt i heile 2021, men med nokre koronarestriksjonar. Boknakoret/Aksang har ikkje kunne gjennomføre øvingar grunna koronarestriksjonar for korverksemd.

Pianoelevane har normalt to konserter i løpet av skuleåret. Fleire elevar pleier også å delta under Ungdommens Kulturmønstring (UKM). Elevane treng arenaer å vise seg fram på, og til trass for at 2021 og blei eit år med smittevernrestriksjonar har elevane fått moglegheita til å opptre på politiske møter og andre lokale arrangement.

Kulturskulen har ein stor og jamn etterspurnad etter fleire tilbod, særleg ulike musikktildretninga mot unge (instrument, band og samspelsaktiviteter, samt film, studio, lyd og lys) samt barnekor for dei yngre borna. Til trass i denne etterspurnaden har det i 2021 ikkje vore rom for å tilby meir aktivitet i kulturskulen ut frå budsjettet. Kommunen har hatt samtalar med andre kommunar om samarbeid om kulturskuletilbod/kjøp av plassar, og vil i 2022 så vidare på om dette er ei løysing for å auke kulturskuletilboden til barn og unge i kommunen.

I 2022 vil nytt skulebygg kor ein del av bygget er definert som «kultursenter» stå klart. Målet er at denne delen av bygget på ettermiddagstid, kveld og helg skal kunne vere ein kulturell møtestad for barn og unge i ulike aktivitetar, samt vere ein kulturarena for kulturformidling til vaksne i samarbeid med biblioteket, kulturseksjonen i kommunen og frivillige lag og organisasjonar.

Aktivitet	Elevtal
Pianoundervisning	13 elevar våren 2021. 9 elevar hausten 2021.
Kor	Har ikkje vore i drift i 2021.

### Kultur og kulturformidling i Bokn har som mål

- Å skapa trivsel og «kultur heile livet» for alle gjennom ulike kulturarrangement
- Skapa meiningsfulle fritidsaktivitetar for barn og unge
- Ta vare på museumsgjenstandane i Bokn

Kunst og kulturformidling skjer i stor grad gjennom samarbeid mellom kulturseksjonen, biblioteket og dei andre einingane i kommunen. Biblioteket vert i stor grad nytta som arena for formidling, både i forhold til program i Den kulturelle spaserstokken (DKSS), forfattarbesøk og tysdagscafén.

Den kulturelle skulesekken (DKS) er ein viktig del av kulturformidling til born og unge i Bokn kommune. Arrangementa er i stor grad retta mot elevane i skulen, ,men born frå barnehagen deltek der ein ser at arrangementa er passande og for denne målgruppa. I 2021 gjekk ein del av arrangementa som planlagt til tross for koronarestriksjonar.

Bokn kommune har ei ordning der foreldregruppa til 9.klasse er ansvarlege for drifta av Petra fritidsklubb og kinoen. Grunna samanslårte trinn har drifta hausten 2021 vore med foreldre i 8/9.klasse. Det blei berre gjennomført 3 klubbkveldar på Petra fritidsklubb i 2021 grunna koronapandemien og restriksjonar, men dei var til gjengjeld godt besøkte med i gjennomsnitt 25 unge kvar kveld.

Kinodrifta omfattar utgifter til Bygdekinoen og for vakthald/tilrettelegging (driftsgruppe skuleelevar/foreldre). Driftsresultatet varierer frå år til år, i takt med besøkstalet (speleinntekter). I 2021 hadde kinoen 30 visningar (15 kinokveldar) og eit besøkstal på 381, det gir eit snitt på 12,7 besökande per visning. I 2021 var totale utgifter på 41 000 kr.

Bokn bygdemuseum er ei avdeling i Haugalandmuseet AS, som er leigetakar av ungdomshuset på Håland. Som aksjonær gir Bokn kommune eit årleg driftstilskot på 70 000 kr, etter ein folketalsmodell. Som uteigar skal kommunen dekka driftsutgiftene på bygget, og budsjettposten omfattar også vedlikehaldsutgifter.

Bokn kommune har sidan juli 2020 hatt ei ordning med aktivitetskort for barn og unge som står i fare for å hamne i utanforskap. Målet med tilskotsordninga er å legge til rette for at alle barn og unge skal ha moglegheit til meistring og samfunnsseltaking. Aktivitetskortet er gratis og gir inngang for barnet (inkludert ein voksen følgjeperson for born under 13 år) på ulike fritids- og aktivitetstilbod i Bokn kommune og andre nabokommunar (Tysvær, Karmøy og Haugesund). Rekrutteringa til tilboden har vore gjennom eit samarbeid mellom helsestasjonstenesta, skule og barnehage, og kommunen ser at tilboden har vore godt nytta (nokre av tilboda har vore redusert i periodar som følgje av koronapandemien). Tilboden er finansiert gjennom ei tilskotsordning i Bufdir, og vil bli vidareført i 2022 så fremt kommunen får tildelt tilskotet det blir søkt om.

## Bibliotek

- Bokn bibliotek skal vera ein uavhengig møteplass for alle.
- Bokn bibliotek skal vera eit godt skulebibliotek med aktiv formidling.
- Bokn bibliotek skal i sine tilbod leggja vekt på kvalitet, allsidigkeit og aktualitet.
- Bokn bibliotek skal vera ein kulturell arena for aktiv formidling av kunst og kultur.
- Bokn bibliotek skal ta del i interkommunalt samarbeid

I 2021 var biblioteket berre stengt i 3 veker frå 17. mars pga. pandemien, noko som var betre enn året før. Det vart framleis utlån via bestilling på telefon, SMS eller sosiale medier, der bøkene blei pakka i posar og anten sett ut til henting eller køyrd heim til døra/postkassen. Bøker kunne i heile perioden leverast i innleveringsluka utanfor.

Skulen kunne bruka biblioteket heile tida, då dei var på gult nivå, i samråd med gjeldande restriksjonar for smittevern. Barnehagen fekk bokkassar dei periodane det var mest smitte.

Biblioteket hadde elles ope alle feriar med unntak av 3 veker på sommaren, noko som var nytt for Bokn kommune. Det blei godt motteke av innbyggjarane, og ekstra satt pris på då det framleis ikkje var like lett å reisa vekk. Det vart sett opp program med ulike aktivitetar på biblioteket i vinterferien og haustferien.

Sommarles-kampanjen gjekk over all forventing, og rekorden vart slådd. Engasjementet til elevane var stort, med motiverande premiar og Sommarles-inspirerte utstillingar på heile biblioteket. Det blei avslutta i september med trekning av hovudpremiar blant alle deltakarane og utdeling av is.

Faste arrangement som til dømes tysdagskafé blei gjenopna på hausten, og gjennomført nokre få gonger før det igjen blei nye restriksjonar og høge smittetal i kommunen. Det blei då sett på pause ut året.

I november blei det arrangert Filmfestival på Bokn, i samarbeid med Den norske Filmfestivalen, der Bokn kommune bidrar med ein sponsa sum. Biblioteket var då brukt som hovudlokale, noko som fungerte veldig fint. På føremiddagen var det program for barnehagen, før det på kvelden blei premierefest og to filmvisningar i auditoriet (ein familiefilm og ein voksenfilm). I tillegg blei det investert i ein popcornmaskin, som skal brukast vidare i samanheng med Bygdekinoen. Det er planlagt å fortsetja dette samarbeidet, med eitt årleg arrangement.

Besøkstalet i 2021 var på 1701, mot 961 i 2020,- eit gjennomsnitt på 1,9 besøk pr. innbyggjar, mot 1,1 besøk pr. innbyggjar i 2020. Det totale utlånet i Bokn for 2021 var 4547 bøker, som er 5,3 bøker i snitt pr. innbyggjar.

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Tal på utlån</b>	6923	5894	3198	4547
<b>Gj.snitt utlån pr. innb.</b>	8,2	6,9	3,7	5,3 <sup>1</sup>
<b>Tal på besøk</b>	5015	3663	961	1701
<b>Gj.snitt besøk pr. innb.</b>	5,9	4,3	1,1	1,9
<b>Tal på utlån av E-bøker</b>	394	842	1683	4608

## Skulebibliotek

Biblioteket har eit stort utval av biletbøker og lettlesne bøker som blir brukte i leseopplæringa. Bøkene i barneavdelinga har no blitt sortert etter tema. Utvalet i faktabøker er òg stort, og det har i 2021 blitt brukt tid på å skilja faglitteratur for barn frå faglitteratur for vaksne, då dei tidlegare har stått blanda.

Biblioteket samarbeider om lesestimuleringsprosjekt. Det er fokus på å rettleie elevar i å finne materiell i tema og prosjektarbeid.

<sup>1</sup> Rekna ut frå eit innbyggartal på 860.

I 2021 har det blitt meir fokus på at elevane skal ha tilgang til biblioteket heile skuledagen, og ikkje berre i den allmenne opningstida.

Skulebibliotekdagar vert normalt sett nytta til utlån/levering av bøker, presentasjon av nye og/eller anbefalte bøker, individuell stillelesing eller høgtlesing for grupper, leseopplæring, undervisning, brettspel/teikning. Biblioteket har som mål å skape leselyst og utvikle gode leseferdigheiter hjå elevane.

Biblioteket har utstillingar av elevarbeid i faget kunst og handverk.

#### Helsestasjonstenesta

- Vektlegge ressursar som fremmar helse og positiv utvikling hos barn, unge og familiar.
- Arbeider forebyggande og har fokus på tidleg intervension.
- Følger opp barnet og deira familie med helseopplysning, rettleiing, standardiserte undersøkingar, vaksiner og anna målretta oppfølging.
- Fang opp risikofaktorar, problem og skeivutvikling, samt sette inn nødvendige forebyggande tiltak.
- Bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge.

Behovet for helsestasjonsarbeidet er aukande i omgang etter som krava til tidleg og førebyggande innsats er definert til tenesta (jmf. nasjonale retningsliner), men og eit til dels grunna auka etterspurnad . Enkelte familiar har behov for jamn rettleiing frå helsestasjonen i forhold til ulike tema knytt til barselomsorg, utfordingar knytt til barnets fysiske og psykiske utvikling, kommunikasjon og samspel i familien eller andre ting som omhandlar foreldrerolla.

I 2021 blei det født 8 barn i Bokn kommune. Det blir arrangert babytreff jamnleg som eit tiltak for å bygge relasjonar mellom foreldre, og vere ein pådriver for nettverksbygging og erfaringsutveksling.

Helsestasjonstenesta har eit tett samarbeid med lege- og fysioterapitenesta i kommunen.

Fysioterapitenesta deltek i lågterskeltilbod og rettleiing i både gruppetilbod og i enkeltsaker.

Helsesjukepleiar deltek i tverrfagleg team for skule og barnehage som ressurs i arbeid med saker både på individ og systemnivå kor det er behov for tverrfagleg innsats.

#### Skulehelsetenesta.

- Å bidra til eit trygt og godt skolemiljø for elevane.
- Ha oversikt over elevane sin helsetilstand.
- Bidra i undervisning om særskilde tema.
- Å delta på årlege felles foreldremøte ut frå ein fast plan med faste tema.

Til tross for koronarestriksjonar har ein klart å drifte skulehelsetenesta i tråd med lovar og retningsliner for tenesta.

Helsesjukepleiar har faste dagar på skulen og samarbeider tett med skulen for å bidra til å sikre eit godt fysisk og psykososialt miljø for elevane. Helsesjukepleiar deltek i skulen sitt innsatsteam som arbeider på system og individnivå for eit trygt og godt skolemiljø for alle elevar. Helsesjukepleiar er også ein av skulen sine tre MOT- coachar, og underviser på ungdomstrinnet med faste MOT-økter.

Dersom skulen har bekymringar rundt ein elev samarbeida skulen med helsejukepleiar om å følgje opp eleven, og tilby målretta støttesamtalar samt eventuelle samtalar med føresette. I løpet av 8. klasse får alle elevar tilbod om en individuell samtale med helsejukepleiar.

Helsejukepleiar og sosialrådgivar driv faste grupper i skulen. Dette blir nytta som eit tiltak for å kunne observere og følge opp elevar som tren ekstra støtte og bygge relasjonar mellom elevar. Dette er et viktig tiltak for å betre det psykososiale miljøet på skulen, samstundes blir det knyta opp mot kompetanseomål læreplanen i det tverrfaglege tema «Livsmestring i skolen». Elevane på Bokn skule er vant til å ha helsejukepleiar som ein tilgjengeleg ressurs i skulen, og nyttar seg i aukande grad av tenesta. Det systematiske samarbeidet har og medført at ein i aukande grad og opplev at føresette og tilsette i skulen nyttar seg av denne tenesta.

## Økonomi - Resultatvurdering

### Rammeområde 2 - Seksjon kultur, skule og barnehage

Fordelt slik	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-6 119 845	-4 405 977	-1 713 868	38,9 %
Utgifter	32 231 647	30 074 633	2 157 014	7,2 %
<b>Netto utgift</b>	<b>26 111 802</b>	<b>25 668 656</b>	<b>443 146</b>	<b>1,7 %</b>

Fordelt på teneste	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
200 - Skuleadministrasjon	12 565 792	13 915 454	-1 349 662	-9,7 %
210 - Barnehage	7 322 148	5 750 144	1 572 004	27,3 %
220 - SFO	654 711	549 880	104 831	19,1 %
230 - Bibliotek	1 083 317	950 450	132 867	14,0 %
240 - Kultur	1 449 563	1 342 400	107 163	8,0 %
250 - Musikk og kulturskule	376 912	584 712	-207 800	-35,5 %
270 - Idrett	516 572	269 400	247 172	91,7 %
299 - Oppvekst adm	1 143 611	1 213 396	-69 785	-5,8 %
330 - Helsestasjon	999 175	992 820	6 355	0,6 %
331 - Kommunejordmor		100 000	-	-
<b>Netto utgift</b>	<b>26 111 802</b>	<b>25 668 656</b>	<b>443 146</b>	<b>1,7 %</b>

Kultur, skule og barnehage har eit meirforbruk på 443.000 kroner.

Avvik på inntekter knyttar seg i stor grad til refusjon av sjukepengar, som er 1,5 millionar høgare enn budsjettet. Ordinære brukarbetalingar er på budsjettet. Ein har mottatt om lag 300.000 kr frå Statsforvaltaren i samband med oppfølgingsordninga og veiledning frå UiS/Roland, men same beløp er ført i rekneskapen under utgifter slik at netto effekt er 0.

Avviket knyttar seg i stor grad til barnehagen som har eit negativt budsjettavvik på 1,57 millionar kroner. Barnehagen har vore bemanna etter bemanningsnormen, og det som først og fremst skuldast meirforbruk i barnehagen er auke i årsverk knytt til lovfesta rettar om spesialpedagogisk hjelpe som ikkje var tatt høgde for i budsjett.

Skuleadministrasjon viser eit positivt resultatavvik på 1,3 millionar, noko som i hovudsak er knytta til pensjonskostnadane. Pensjonskostnadane er redusert med 0,7 millionar kroner samanlikna med 2020 for ansvarsområdet, med eit positivt budsjettavvik på om lag 0,9millionar kroner.

## 12. RAMMEOMRÅDE 3 – SEKSJON HELSE, PLEIE OG OMSORG

### Kommunens ansvar

Kommunen sitt ansvar vert i hovudsak regulert av følgjande lovar og forskrifter:

- *Folkehelselova:*  
Loven skal bidra til ei samfunnsutvikling som fremjar folkehelse og utjamnar sosiale helseforskjeller.
- *Helse- og omsorgstenestelova:*  
Kommunen skal tilby naudsynte og forsvarlege helse- og omsorgstenester. Ansvaret omfattar alle pasient- og brukargrupper, mellom anna personar med somatisk eller psykisk sjukdom, skade eller liding, rusmiddelproblem, sosiale problem eller nedsett funksjonsevne.
- *Helsepersonelova:*  
Lova regulerer yrkesutøvinga til helsepersonell, mellom anna helsepersonell sine plikter og ansvar.
- *Pasient- og brukarrettighetslova:*  
Lova skal sikre befolkninga lik tilgang til tenester av god kvalitet.
- *Forskrift om ein verdig eldreomsorg:*  
Forskrifta skal sikre at eldreomsorga vert tilrettelagt på ein slik måte at dette bidrar til verdig, trygg og meaningsfull alderdom.
- *Forskrift om leiing og kvalitetsforbetring i helse- og omsorgstenesta:*  
Forskrifta skal bidra til fagleg forsvarlege helse- og omsorgstenester, kvalitetsforbetring og pasient og brukartryggleik, og at andre lovar i helse og omsorgslovgivinga vert etterlevd.

### Korleis vert tenestene gitt

Seksjonen helse og omsorg er inndelt i to ulike einingar og består av pleie og omsorg og helse. Under pleie og omsorg har vi sjukestova, kjøkkendrift, reinhald, heimetenester og bu- og aktivitet. Under avdeling helse har vi legekontor, ergo- og fysioterapiteneste og psykisk helse- og rustenesta.

Bokn kommune har ikkje eige tildelingskontor, det er saksbehandlaren i den enkelte eininga har ansvar for å behandle og fatte vedtak om tenester etter lovverket. Komplekse saker vert tatt opp og drøfta i *Koordinerande eining*. Saksbehandlar skal sikre god kvalitet på saksbehandlinga og fatte enkeltvedtak på bakgrunn av helsefaglege vurderingar.

### Sjukestova

Pasientane på sjukestova skal oppleve individuell og kontinuerleg pleie- og omsorg ut frå det enkelte individ sine ressursar og behov, slik at han/ho har ei oppleveling av best mogleg livskvalitet. Sjukestova har plass til 14 institusjonsbebuarar fordelt på 13 rom. Av desse er det to kortidsplassar som er avsett til rehabilitering, resten er fordelt på langtidsplassar, der fire av desse er på forsterka avdeling. Tilsette på avdelinga har ansvar for å vaske pasienttøy og eige arbeidstøy. Institusjonen har eige kommunalt kjøkken med tilsette som lagar mat til sjukestova, dagsenteret og heimebuande, dette tildelt etter vedtak.

Reinhald er organisert under pleie- og omsorg, og dei tilsette har ansvar for reinhald av heile Boknatun. Bokn kommune har valt å organisere reinhald under områda skule og oppvekst og pleie-

og omsorg. For at reinhaldsoperatørane i kommunen skulle bli meir samla, vart det våren 2020 lyst ut etter fagansvarleg reinhaldsleiar. Den som vart tilsett i rolla fekk eit utvida arbeids- og ansvarsområde, det vil sei ei koordinatorrolle for alle tilsette i reinhald i Bokn kommune. På denne måten vert dette ei samla gruppe, til tross for at dei ligg under ulike områder.

#### Heimetenesta

Skal gi heimebuande brukarar kontinuerleg pleie- og omsorg, slik at den enkelte brukar kan bu heime så lenge det er forsvarleg.

#### Bu- og aktivitet

Eininga gir tenester til personar som har eit særleg hjelpebehov på grunn av funksjonshemming, utviklingshemming, sjukdom eller andre årsaker. Tenesta har ansvar for tilrettelagte bustadar (bu- og aktivitet). I tillegg har tilsette i eininga hatt ansvar for drift av Dagsenteret to dagar i veka.

Avdeling helse skal leggje til rette for at innbyggjarane i Bokn skal få den helsetenesta dei har behov for og krav på, dette i form av førebyggjande, helsefremmande, rehabiliterande og/eller kurativt arbeid. Avdeling helse består av legetenesta, ergo- og fysioterapitenesten og psykisk helse- og rustenesta.

#### Legetenesta

Bokn kommune har i dag fast tilsett lege som dekker legekontor, sjukeheim, helsestasjon og kommuneoverlegefunksjonen. I tillegg inngår lege i faste vakter på interkommunal legevakt. For utan lege er det ein sjukepleiar tilsett i 80% stilling som arbeidar på legekontoret.

#### Ergo- og fysioterapeuttenesta

Kommunen hadde i 2021 ein fysioterapeut i 75% fast stilling og ein fysioterapeut med driftstilskot i 60% stilling. Kommunen har i tillegg hatt ein ergoterapeut tilsett i 30% stilling, der 10% av desse er utlånt til Kvitsøy. Ergoterapeutstillinga er auka opp med totalt 20% stilling i 2021. Kvardags-rehabiliteringsteamet består av fysioterapeut, ergoterapeut og ein sjukepleiar med vidareutdanning i rehabilitering.

#### Psykisk helse- og rustenesta

Vi har og i 2021 hatt stabile ressursar i eininga, der vi har tilgjengeleg ein sjukepleiar med vidareutdanning i psykisk helse i 80% stilling. Tenesta er eit lågterskeltilbod til alle innbyggjarane i kommunen, utan at der er krav om diagnose eller henvisning frå lege før ein får hjelp. Tilboden skal bidra til å førebyggje og redusere problemutvikling samt fremje meistring av eige liv. Friskliv-, læring- og meistring ligg under psykisk helse- og rustenesta.

#### Interkommunalt samarbeid

Bokn kommune ynskjer å løyse ein del av dei lovpålagte oppgåvene ved hjelp av interkommunale samarbeid. Kommunen har ulike avtale med andre kommunar som Karmøy, Haugesund, Tysvær, Sveio, Etne, Vindafjord og Suldal på ulike områder. Følgjande oppgåver vert løyst i samarbeid med andre kommunar:

#### Friskliv, læring og meistring

Det vart i 2018 inngått ein interkommunal samarbeidsavtale på enkelte lågterskel, Friskliv-, lærings- og meistringstilbod i kommunane Haugesund, Tysvær, Karmøy, Bokn og Suldal. Dette inneber at innbyggjarane frå desse kommunane kan delta på ulike kurs uavhengig av heimkommune.

Grunna koronapandemi, restriksjonar og omplassering av helsepersonell har kursverksemda vore svært låg i alle kommunar etter mars 2020. Evaluering og eventuell justering av den kommunale avtalen har difor vore vanskeleg og kommunane er samde om å vidareføre avtalen til sommaren 2022.

### Diagnose, behandling og rehabilitering

*Felles legevakt:* Bokn kommune deltek i ei interkommunal legevaksordning som er drifta av Haugesund kommune. Dette er ein avtale som er inngått i påvente av ei etablering av felles interkommunal legevakt, brann- og ambulansestasjon for kommunane i regionen som er planlagt skal stå ferdig i 2024.

*KØHD-sengeplass:* Kommunen kjøper plassar til kommunale ø- hjelp døgnopphald (KØHD – sengeplass) av Haugesund kommune, sentralisert til Sentrum behandlingscenter. Vi hadde fire pasientar innlagt på desse plassane i 2021. Desse vart lagt inn frå heimen av legevakslege, og var i aldersgruppa 67 til 90 år eller eldre. Ein nytta samla sett 11 døgn i 2021.

*Koronasentral:* Frå november 2020 vart det inngått eit samarbeid med Tysvær og Sveio om felles koronasenter, dette plassert i Aksdal. Bokn kommune har bidratt med eitt personale til stades i 100% stilling i store deler av 2021. Arbeidet består mellom anna i å betene telefonar og testing for korona. Ved smitteutbrot skal ein og hjelpe til i arbeidet med smittesporing.

*Kommuneoverlegeberedskap:* Avtale mellom Tysvær, Sveio og Bokn om at dei tre kommunene overlegane har beredskap kvar si veke (kvar tredje veke) nå under koronapandemien. Avtalen vart inngått då kommuneoverlege/smittevernlege er ein sårbar ressurs for kommunen i ein pandemihandtering, både med tanke på overordna fagleg ansvar, og med omsyn til myndigkeit/fullmakt etter smittevernlova. Det er viktig å sikre robuste løysingar som dekker akutte funksjonar ved for eksempel uforutsett fråvær, samt sikre løysingar som gjer at man unngår slitasje over tid.

*Sal av sjukeheimslassar:* Behovet for institusjonsplass vil alltid variere, medan nokre kommunar ikkje er i stand til å ta imot utskrivingsklare pasientar, har Bokn kommune fram til no ikkje hatt problem med overliggarar. I mars 2020 vart det inngått ein avtale med Karmøy kommune om kjøp av inntil 8 institusjonslassar og vi har i store delar av 2021 kunne selje seks av desse til Karmøy, to langtidslassar og fire korttidslassar. Det har vore stor aktivitet på plassane heile året, og vi har dette året tatt imot totalt 38 ulike pasientar frå Karmøy. Samstundes som vi har kunne selje plassar, har vi og dette året kunne ta imot eigne innbyggjarar når det har vore behov.

Bokn kommune signerte i 2016 under på samarbeidsavtale med Karmøy om kjøp av barnevernstester, PP-tester og felles Nav kontor.

### Kvalitet i tenestene

Helse- og omsorgsplanen for Bokn kommune vart ferdig i 2020, og tar for seg både langsiktige satsingsområde og meir konkrete tiltak. Strategien i helse- og omsorg er følgjande:

- Å styrke det førebyggjande folkehelsearbeidet
- Å ha fokus på born og unge, brukarmedverknad, aktivitet og samarbeid med frivillige lag og organisasjonar
- Å styrke den heimebaserte tenesta slik at flest mogleg får bu heime lengst mogleg
- Å gi befolkninga i Bokn koordinerte, innovative og gode tenester med respekt og verdighet for den enkelte

## BEON-prinsippet

Den viktigaste føresetnaden for god økonomisk styring av kommunale helse- og omsorgstenester sikrast ved at kommunen har ein tenestestruktur som legg til rette for at tenester kan tildelast og utførast på «Beste Effektive Omsorgs Nivå» (BEON-prinsippet).

Prinsippet byggjer på at kommunen bør tilby ei trinnvis opptrapping av pleie- og omsorgstenester for den enkelte, slik at flest mogleg kan bu heime så lenge som mogleg samtidig som kommunen gir tenester så effektivt som mogleg. Dette kan bety at det vert gitt eit mindre omfattande vedtak enn det brukaren i utgangspunktet sjølv hadde tenkt. Det er ikkje hensiktsmessig å gi fleire tenester enn det som trengs, då dette kan gi ytterlegare funksjonstap på sikt. Tenestene i øvre nivå av omsorgstrappa er meir kostbare enn tenester gitt på eit lågare nivå. Både av omsyn til brukaren og omsynet til økonomi gjer at Bokn kommune har valt å nytte BEON-prinsippet som grunnprinsipp ved tildeling av helse- og omsorgstenester.

## Aktivitet i 2021

### Fysio- og ergoterapitenesta

Kommunen er plikta å gje eit rehabiliteringstilbod. Kommunal fysioterapeut og ergoterapeut er saman med sjukepleiar og fagarbeidrarar på sjukestova ein del av kommunen sitt rehabiliteringstilbod i tillegg til kvardagsrehabilitering. Fysioterapeut og ergoterapeut gir og rehabiliteringstilbod til pasientar utanfor sjukestova.

Fysio- og ergoterapitenesta har ein prioriteringsnøkkel for å kunne prioritere forsvarleg, og behandler både born og eldre. Friske vaksne som kjem seg til fysioterapeut på eigen hand går til privatpraktiserande fysioterapeut. Oppgåvene til kommunal fysioterapeut går på opptrening etter bla. ortopediske og nevrologiske tilstandar som til dømes hoftebrot, amputasjonar og hjerneslag, heimebesøk for å vurdere tilrettelegging og hjelpe midlar. Observasjon og vurdering av born på helsestasjon/barnehage/skule med forsinka motorisk utvikling og anna, med påfølgande rettleiing av og med forslag til tiltak til foreldre og tilsette.

I 2021 blei ikkje fysioterapitenesta råka av ned stenging på same måte som i 2020, einaste har vore færre grupper via helsestasjonen og tidvis ein del avlysingar på grunn av forkjølelses symptom og karantene hos brukarar.

Helsejukepleiar og fysioterapeut samarbeider tett ved behov. Både om enkelsaker og grupper på helsestasjonen. Kommunelegen er og ein samarbeidspartner.

Behandling/trening/rettleiing har skjedd på sjukeheimen, heime hos brukar og på skule og barnehage, samt litt i psykisk helse sine lokale. Hallen har og vore i bruk når den er ledig. I desember dette året flytta fysio- og ergoterapeut inn i kvar sine kontor med felles treningsal saman med privatpraktiserande fysioterapeut. Denne var ikkje klar til bruk i 2021 på grunn av problem med akustikk og klang, men så snart dette er på plass, blir dette ein god stad å ta i mot enkeltpasientar samt grupper. Planlagde grupper dette året er førebyggjande balansetreningsgrupper og grupper saman med helsejukepleiar med babyar saman med foreldre for informasjon om motorikk og utvikling.

Kommunal ergoterapeut har i 2021 hatt meir varierte arbeidsoppgåver enn i 2020 grunna auka stilling. Grunna relativt lite aktivitet i kvardagsrehabilitering har det vore anledning til å jobbe med andre pasientgrupper, som for eksempel barn og korttidspasientar på sjukestova. Ergoterapeuten er ein god ressurs til kartlegging av ADL-funksjon og kognitive testar hos pasientane som er på kartleggingsopphold på sjukestova. Ergoterapeut har også tatt meir hjelpemiddelsakar i 2021 enn

tidlegare år. Fysio- og ergoterapeut deler på oppgåva som syn- og høyslekontakt i kommunen, og det har vore jamn pågang på desse sakane.

### Kvardagsrehabilitering

Kommunal ergoterapeut, fysioterapeut og sjukepleiar med vidareutdanning i rehabilitering (som er tilsett i pleie og omsorg) utgjer kvardagsrehabiliteringsteamet. Dei har arbeidt med å byggje opp eit tilbod i kommunen, og hausten 2020 hadde første deltakar tilbodet om kvardagsrehabilitering, der kartlegginga og evalueringa blei gjort av kvardagsrehabiliteringsteamet og treninga i 6 veker blei utført av teamet og heimetenesta. Det er kapasitet til 2 deltakar på likt med 6 veker intensiv trening. Informasjon om tilbodet er presentert for alle tilsette, på rådet for eldre, på kommunen si internetside, og legekontor og heimeteneste er med og rekrutterer. Det same gjer fysioterapeut og ergoterapeut til brukarar som tek kontakt for å få hjelpe midlar.

Tilbodet om kvardagsrehabilitering er ein viktig del av kommunen sitt rehabiliteringstilbod samt førebygging for at flest mogeleg eldre skal kunne bu heime og klare seg godt lengst mogeleg. Likevel har det vore vanskeleg å rekruttere deltakarar til dette tilbodet. Me får gode tilbakemeldingar frå deltakarar, men har inntrykk av at det tek tid å endre tankegang til kva tilbod ein vil ta i mot, i tillegg har fleire vore skeptiske til unødig besøk i heimen på grunn av frykt for korona smitte. Ein vil arbeide vidare i 2022 med å rekruttere deltakarar. Samstundes er det viktig at det internt i pleie og omsorg arbeidast vidare med ein felles tanke om korleis vi hjelper tenestemottakarane våre til å vere aktive deltakarar i eige liv i staden for passive mottakarar. Såkalla kvardagsmestring som tankesett til alle vi møter, parallelt med at vi tilbyr kvardagsrehabilitering som eit tilbod. Dette arbeidet skjer gjennom felles tverrfaglege møter på sjukestova og ved å løfte temaet på personalmøter med jamne mellomrom.

### Tverrfagleg samarbeid

Hausten 2021 utarbeida fysioterapeuten saman med sjukepleiar og helsefagarbeidar nye tverrfaglege rutinar for innkomst for sjukestova. Dette har vore eit behov etter sjukestova begynte å ta i mot gjestepasientar frå Karmøy. Rutinane har vore godt mottatt. I arbeidet med desse såg ein behov for å få til eit meir formalisert tverrfagleg samarbeid og ein starta dermed med tverrfaglege møter på sjukestova kvar måndag. Her deltar ergoterapeut, helsefagarbeidar, sjukepleiar, lege og fysioterapeut. Her drøftar ein enkeltpasientar etter behov og avgjersla om vidare behandling vert teken etter innspel i frå fleire yrkesgrupper. Det er tilsynslege som tek den endelege avgjersla på den medisinske behandlinga. Dette har auka kvaliteten på tilbodet i avdelinga, og ein har betre kunna planlagt lengda på korttidsopphald og tatt faglege vurderingar på behovet for langtidsplass. Dette har fungert godt og er noko vi vil fortsette med framover.

### Fallførebygging

Med ei stadig eldre befolkningsgruppe er det skifte i fokus til førebygging. Ein av tre eldre over 65 år fell kvart år. Eit fall utgjer stor risiko for skade, deriblant lårhalsbrot. Eit lårhalsbrot gir mykje større risiko for redusert funksjon over tid og behov for sjukeheims plass, og kostar om lag 500 000 første år og 1 million etter to år. 50% av desse kostnadene fell på kommunen. Fallforebygging er dermed viktig for både den enkelte og kommunen. Fallforebyggjande trening er det enkelttiltaket som er mest effektivt for å forebygge fall blant heimebuande eldre. Hausten 2020 starta fysioterapeuten opp ei balansegruppe på dagsenteret. Dette er trening med fokus på styrke og balanse ein gang i veka, der brukarane i tillegg får informasjon om heimeøvingar dei kan gjere heime. Denne gruppa har fortsatt i 2021 med gode tilbakemeldingar. Så snart nye treningslokale er klare og koronrestriksjonane tillé

det vil det vere aktuelt å starte enda ei balansegruppe med tilbod til heimebuande som ikkje går på dagsenteret.

#### Hjelpemiddelformidling

Fysio- og ergoterapitjenesta tek seg av formidling av hjelpemiddel frå kommunens korttidslager og vurdering av behov for meir permanente hjelpemiddel og søknad om dette til NAV hjelpemiddelsentral. Oppgåvene vert fordelt ut i frå ledig kapasitet. Utkøyring av og opplæring i bruk av hjelpemidlar høyrer også til oppgåvene. Vaktmeistrane hjelper med utkøyring av større hjelpemidlar og mindre reparasjonar. Hjelpemiddelsaker varierer frå enkle til meir komplekse saker.

År	Aktive brukarar	Brukars med utleverte hjelpemiddel i perioden	Nye brukarar i perioden	Antal hjelpemiddel utlevert	Samla verdi for utleveringar
2021	83	32	6	168	510 138 kr
2020*	82	23	6	121	264 422 kr
2019	83	24	7	342	358 315 kr
2018	77	32	2	317	251 931 kr
2017	82	32	13	254	614 350 kr

\*Obs NAV angir at dei har problem med at tala for 2020 ikkje er korrekte, det er dermed ikkje sikkert desse tala stemmer. NAV angir at dei ikkje veit kvifor dei har problem med statistikken og det er usikkert om me får nye tal utlevert frå dei. Det er ikkje registrert statistikk lokalt då me årleg pleier få dette frå NAV.

**Fysioterapeut med driftstilskot:** På grunn av Covid-19 vart det og i 2021 eit spesielt år for alle. Drifta har stort sett gått som normalt dette året, og Gla trimmen vart delvis tatt opp igjen i 2021 der fysioterapeuten var ein av to instruktørar. Det at trimmen starta opp igjen vart godt motteke av deltakarane. Tenesta og tilbodet fungerte tilnærma normalt i 2021, og det vart utført totalt 1 337 behandlingar gjennom året.

#### Psykisk helse- og rustenesta

Psykisk helse- og rustenesta er eit lågterskeltilbod til alle innbyggjarane i kommunen, og det er ikkje krav til diagnose eller henvisning frå lege. Tenesta skal vera synleg og godt kjent i kommunen, og skal bidra til å betre levekåra for personar som har eit rusmiddel- eller psykisk helseproblem, førebyggje og redusere problemutvikling og fremje meistring av eige liv. Pårørande til menneske med rusmiddel- eller psykiske helseproblem skal sikrast nødvendig støtte og avlastning.

Eininga samarbeider godt med brukars fastlege og med spesialisthelsetenesta når dette er naudsynt. Helsesjukepleiar og pleie – og omsorgstenesta er viktige interne samarbeidspartar. Tenesta er tilgjengeleg fire dagar i veka, og har jamt over brukarar som treng bistand for å bryte isolasjon og ta del i ulike sosiale, kulturelle eller fysiske aktivitetar. I 2021 var det ein person som hadde vedtak om fritidskontakt.

#### Aktivitetsoversikt i perioden 2018 – 2021:

2018	2019	2020	2021
27	26	28	28

## Førebyggjande helsearbeid

*Friskliv, læring og meistring:* Frisklivstilbod og lærings- og mestringskurs er ei viktig kommunal førebyggjande helseteneste som tilbyr kunnskapsbasert og effektiv hjelp til å endre levevaner og meistre sjukdom og helseplager. Bokn kommune fylgjer kravet til Frisklivssentral ved å ha tilbod om hjelp til auka fysisk aktivitet, sunnare kosthald og snus- og røykeslutt. I tillegg har innbyggjarane tilbod om KOLS- kurs i samarbeid med Karmøy.

Bokn inngår i eit interkommunalt samarbeid på enkelte lågterskeltilbod saman med kommunane Haugesund, Tysvær, Karmøy og Suldal. Evaluering og eventuell justering av den kommunale avtalen har vore vanskeleg, og kommunane er samde om å vidareføre avtalen fram til sommaren 2022. I 2021 har ein hatt lokale aktivitetar som Bra-mat kurs, Gladtrim og tysdags kafé på biblioteket. Aktiviteten har vore stengt i periodar grunna koronarestriksjonar.

## Velferdsteknologi

Bokn kommune har driftsavtale på alarmanlegg med Haugaland Kraft inne på sjukestova. IT-avdelinga driftar alarmtelefonane som høyrer til institusjonen. Det var planlagt ein ny leverandør av alarmanlegget hausten 2021, men dette vart forsinka og ein vonar et dette kjem på plass i løpet av 2022.

For heimebuande og omsorgsbustadane nyttar vi oss av ein ny leverandør, Tellu, kor alarmane vert handsama frå eit responsenter i Kristiansand. Dei varslar heimetenesta når det er behov for å rykke ut på ein innkommen alarm, og responsenteret kan kontakte AMK direkte ved behov for akutt hjelp. Tilbakemeldingane har så langt vore gode. Implementering av velferdsteknologi er eit interkommunalt samarbeid kor kommunane i samarbeid nyttar seg av same leverandør og samarbeider om vidare anskaffing av tryggleiks- og meistringsteknologi.

## Kreftkoordinator/ressurssjukepleiar

Kommunen fekk kreftkoordinator på plass juli 2020, og koordinator har utarbeidd både plan og brosjyre for kreftkoordinator/ressurssjukepleiarfunksjonen i kommunen. Brosyra vert gitt ut til pasientar og pårørande, den ligg tilgjengeleg på Bokn legekontor og spesialisthelsetenesta, i tillegg til at den ligg tilgjengeleg på kommunen sine nettsider og på kreftforeininga sine nettsider. Ein er opptatt av å inkludere og sikre at det og finnes eit tilbod til dei med andre alvorlege diagnosar i tillegg til pasientar med kreftdiagnosar. Tilboden om kreftkoordinator har i 2021 ikkje vore på plass, på grunn av permisjon i store deler av året. Nå er den tilsette tilbake i ordinært arbeid, og vil i løpet av 2022 vere tilgjengeleg igjen.

## Helseteam for eldre

Helseteam for eldre vart forankra i 2005, og det vart bestemt at alle skulle få tilbod om heimebesøk det året dei vart 75 år. Hensikten er å kartlegge korleis dei eldre har det, både fysisk og psykisk og sosialt. Førebygging med tanke på at dei eldre skal kunne bu lengst mogleg i eigen bustad, og eventuelt kunne ta imot hjelp i eigen bustad dersom behov. På grunn av koronasituasjonen har vi måtte nytte den tilsette i koronarelatert arbeid i 2021, og ein har ikkje kunne oppretthalde tilbod om heimebesøk til alle over 75 år dette året. Vi startar opp att med dette tilboden i 2022, og vil samtidig gi tilbod om heimebesøk til alle over 85 år. Dette vil på sikt gi kommunen god oversikt og statistikk over våre eldste i kommune.

## NAV

Bokn har felles NAV kontor med Karmøy, og er eit samla kontor som inneheld både kommunale og statlege tenester. For Bokn inneber dette at ein må til Kopervik for å få desse tenestene. Noko må likevel kommune handtere lokalt, slik som bustadsosialt arbeid, støttekontakt og avlastning, omsorgsløn og koordinatorarbeid. Ein starta hausten 2020 opp arbeidet med å revidere *Boligsosial handlingsplan*, denne skulle etter planen vere ferdig våren 2021, men på grunn av pandemien og arbeid knytt opp til korona, har ein ikkje klart å få denne ferdig revidert som planlagt. Arbeidet med planen fortsett difor og i 2022. I løpet av 2021 fekk ti personar vedtak om støttekontakt. Vi gjennomfører møter med støttekontaktane når det er behov, og dei får hjelp til å fylle ut både time- og køyrelister når dette er naudsynt.

## Tilskotsmidlar for sårbare eldre

Seinhausten 2020 lyste Statsforvaltaren ut aktivitetsmidlar som kommunane kunne søkje på. Bokn kommune søkte og fekk tildelt til saman 750 000 kroner som skulle brukast til sårbare eldre. Vi oppretta eit prosjekt og tilsette to personar i totalt 115% stilling. Saman hadde dei dette året ansvar for å skape meiningsfulle kvardagar, legge til rette for sosial kontakt og motverke einsemd for bebuarar med langtidsplass i institusjon, omsorgsbustadar og for eldre heimebuande.

Tilbakemeldingane frå brukarar og pårørande er udekt positive, og fleire heimebuande har delteke på ulike arrangement. Bebruarane ved sjukestova har hatt glede av at det har vore ein person tilgjengeleg i avdelinga og dei andre tilsette har opplevd det som god hjelp i ein travel kvardag. Ein ser og at somme bebuarar vart meir sosiale og deltok på fleire aktivitetstilbod/arrangement enn forventa. Fleire pårørande melde seg til å vere med som frivillige med song og musikk, og avdelinga fekk eit piano i gavé frå ein bebuar i lag med pårørande i forbindig med dette.

## Mål for tenestene

### Godt helsetilbod

Den som ber om hjelp frå helsetenesta i Bokn skal oppleve å møtas med respekt, og brukar-medverknad skal stå sentralt i utarbeiding av tenestetilbod. Vi skal ha ei demensomsorg med heilhetleg og samanhengande tiltakskjeder. Personar med demens og deira pårørande skal oppleve forutsigbarhet og tryggleik i møte med tenesteapparatet. Kommunen har eigen kreftkoordinator som mellom anna bidrar til å sikre heilhetleg tenesteforløp mellom spesialisthelsetenesta og kommunen.

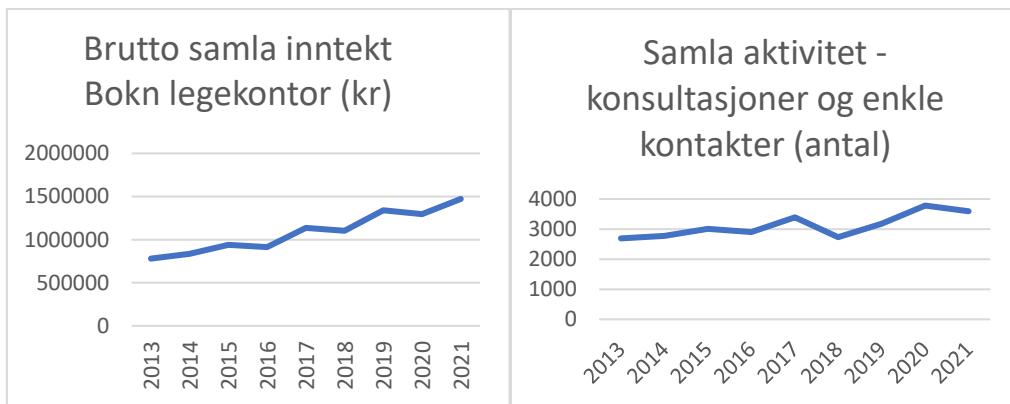
*Måloppnåing:* Vi er på god veg. På grunn av koronasituasjonen har kommunen måtte omdisponere helsepersonell til koronaarbeid, noko som har ført til at ein ikkje har klart å gjennomføre heimebesøk til dei over 75 år i 2021. Det er planlagt å starte opp att med dette nå i 2022. Kommunen har hatt kreftkoordinator/ressurssjukepleiar sidan 2020. Då den tilsette her har vore i svangerskapspermisjon i 2021, har ein ikkje kunne arbeidd like systematisk dette året, men arbeidet vert starta opp att nå i 2022. For å sikre at kommunen har tilstrekkeleg kompetanse på området, begynte ein av våre sjukepleiarar på vidareutdanning i palliativ pleie i 2021. På denne måten vil vi etter kvart ha to tilsette med denne vidareutdanninga, og tilbodet vart på denne måten mindre sårbart.

### Legetenesta

Rapporten freistar å summere opp trendar og tal for legetenesta i året som har gått. Både for å vise kva som vert gjort og kva veg trendane viser. 2021 har for mange vore eit uvanleg år, og for legetenesta sin del eit år med høg - til svært høg - arbeidsbelastning. Tal pr 01.01.22 viser at fastlege har 645 pasientar, og at lista er fullt opp. Lista har midlertidig vore open i løpet av året.

For 2021 har året som i 2020 vore prega av pandemien. Drifta har dette året likevel vore meir normalisert med få videokonsultasjonar og meir normal bruk av oppmøte. Kommunen var gjennom ei ned stenging på våren, og kommunen hadde i desember eit lokalt smitteutbrot. For legekontoret har dette betydd at legeressursar har måtte prioriterast til smittevern. For utbrotet i desember vart dette kompensert ved at vi tok inn ein student som vikar. Sjukdomspanoramaet på hausten har vore prega av mykje ØLI og liknar slikt eit normalt år – til stor skilnad frå hausten 2020.

Tidlegare inntrykk av at listepasientane genererer meir arbeid enn før og har fleire problemstillingar pr konsultasjon enn tidlegare, held seg og dette året. Dette er i tråd med nasjonale trendar. Antal henvendingar frå kommunale tenester og NAV aukar. For å dempe arbeidsmengda vart det på hausten bestemt å slutte å skrive offshore- og sjømannslege attestar tross inntektene dette kan representera.



### Sjukestova

Det har vore tilsyn med sjukestova to gonger pr veke, og elles ved behov som før. Lege er på grunn av manglande avtale ikkje lengre tilgjengeleg på telefon kveld og helg, noko som har ført til auka bruk av legevakt. Sal av sjukeheimsplasser til Karmøy medfører meir arbeid då kjennskapen til pasientane er svært liten samanlikna med lokale pasientar. Der har i liten grad vore augeblikkeleg hjelp sengepasientar (ØH). Plassane her er kjøpt av Haugesund kommune – og har berre vore brukt ved nokre få høver.

### Helsestasjonen

I 2021 var det åtte fødslar. Helsesjukepleiar har som tidlegare tett samarbeid med lege i krevjande enkeltsaker.

### Kommuneoverlege

Det har vore eit krevjande år for lege i Bokn som for dei fleste kommuneoverlegar. I overgangen frå å handtere ein akutt hending som pandemien til å bevege seg mot å leve med pandemien og ein kvar dag med covid, er det krevjande å formidle og forklare skiftande og politiserte sentrale føringar. Eit stikkord for året er balanse – stadige avvenjingar mellom ulike strategiar veid opp imot den aukande kunnskapen vi har om verknad og biverknad av tiltak som er aktuelle i pandemien. Samtidig som ein som samfunnsmedisinar og skal vise retning der kunnskapen er mangelfull og risikoен stor. Dette har vore krevjande.

Utbrot på Haugalandet i mars med lokal ned stenging og statleg forskrift, før jul lokalt utbrot på Bokn knytt til skulen, handtert med testing og kortvarig stenging av skulen. Kommuneoverlege er vaksineringsansvarleg, medan vaksineringa vart gjennomført av helsesjukepleiar og sjukepleiar frå legekontoret på ein framifrå måte. Legen vart desember 2021 godkjent spesialist i samfunns medisin.

**Målloppnåing:** Målet er i stor grad nådd. Rapportering jmf §29 i fastlegeforskrifta slik at kommunen kan ivareta sine plikter etter §4 i same forskrift: Lege opplev at det daglege arbeidet vert gjennomført i tråd med god medisinsk praksis. Nasjonale rettleiarar som fastleggar skal forhalda seg til utgjer samla over 4 000 sider og i mange tilfelle med motstridande råd eller krav. Det er såleis vanskeleg å etterleve alle til ein kvar tid. Det grunnleggande problemet dette representerer har ikkje betra seg i 2021 heller. Lege opplever å ha god oversikt over listeinnbyggjarane. Dei tilbydast forsvarleg og naudsynt helsehjelp, også med heimebesøk der det er naudsynt.

Lege har eit godt og utstrekkt samarbeid med helsejukepleiar, fysioterapeut, heimetenesta, sjukeheim, psykiatriteneste, skule og spesialisthelsetenesta. Lege opplev at naudsynt koordinering og samordning av tenesta vert utført på ein god måte. Der det er ynskjeleg er ein bidragsytar til utforming og gjennomføring av individuell plan (IP). Det nære samarbeidet med NAV er stadig fråverande etter overgang til NAV Karmøy, til umepte for brukarar med samansette vanskår. Ein opplev at tilgang på sakshandsamar er betydeleg därlegare nå, noko særleg sårbare brukarar lir av.

Førebyggande helsearbeid i form av undersøking for risikofaktorar, rettleiing og oppfordring til helsefremmande livsstil og bevaring av funksjon, er ein integrert del av legen sitt arbeid. Likeins legemiddelgjennomgang og utlevering av oppdaterte medisinlister. Tolk brukast lite, i tråd med listeprofilen.

Det vart i 2017 gjennomført brukarundersøking ved legekontoret med gode resultat jmf nasjonale trendar. Undersøkinga viser at pasientane er godt nøgde, og i stor eller svært stor grad får time når dei treng det, og at dei då opplever å få kvalifisert hjelp. Tilbakemeldingar frå pasientar i løpet av 2020 antydar at videokonsultasjonar som pandemien tvang fram ikkje er førsteval for dei aller fleste, og norma i 2021 har vore fysiske konsultasjonar (med visse smittevernmessige tilpassingar), supplert med telefonkonsultasjonar som opplevast effektiv, der legen kjenner pasienten og problemstillinga er kjend.

Data kring legen si tilvisingspraksis er empiriske. Stort sett vert alle tilvisingar teke imot av spesialisthelsetenesta, og avvisingar førekommmer i svært beskjeden grad. Fritt sjukehusval vert pasientar regelmessig informert om. Lege opplever at elektronisk journal brukast og sikrast i tråd med gjeldande regelverk.

### Psykisk helse- og rustenesta

Tilbodet skal vere synleg og godt kjent i kommunen, og vere med på å bidra til å betre levekåra for personar som har eit rusmiddel- eller psykisk helseproblem. Eininga skal ha på plass oppdaterte planar og utarbeide eller revidere allereie eksisterande rutinar og prosedyrar. Ny trend viser at fleire avsluttar kontakten på eige initiativ etter kort tid.

**Målloppnåing:** Målet er i stor grad nådd. Tenesta har låg terskel og kort ventetid. Brukaren får timeavtale innan ei veke etter henvisning er motteke eller fyrste kontakt er oppretta. Administrativt arbeid vert regulert etter pågangen av brukarar i tenesta. Til tross for periodevis auka etterspurnad, har ein hatt fokus på planarbeid og rutinar. AKAN rutinar er revidert og handsama i AMU. Handlingsplan Vald i nære relasjonar vart revidert og vedteken hausten 2021. Rusmiddelpolitisk handlingsplan er klart til politisk handsaming. Arbeidet med å halde informasjonen på nettsidene oppdatert, arbeid med interne rutinar og prosedyrar i tenesta og arbeidet med brukardokumentasjon og sakshandsaming i Profil går føre seg heile året.

Til tross for at fleire av målsettingane vi hadde for 2021 er nådd, har vi framleis fleire utfordringar

å arbeide med framover. Kommunen manglar fortsatt lovpålagt psykolog, dette til tross for at ein i 2021 har hatt fleire forsøk på knytte til seg dette tilbodet. I ein liten kommune har kvar tilsett fleire funksjonar, og det er ei utfordring å alltid ha tilstrekkeleg nok kompetanse. Dette forsøker vi å løyse ved å inngå interkommunale samarbeid, og Bokn inngjekk i 2021 ein avtale om å vere deltarar i eit treårig prøveprosjekt med helseførretaket og omliggjande kommunar rundt brukarar med psykose-problematikk. Det vert sett på som utfordring å sikre brukarmedverknad på systemnivå, å ha fokus på individuell plan og koordinatorrolla. At kommunen har lite dag-/aktivitetstilbod til brukarar med rus- og/eller psykiske helseutfordringar er ei anna utfordring vi må arbeide med.

### Velferdsteknologi

Velferdsteknologien skal bidra til å auke livskvaliteten for mellom anna eldre og kronisk sjuke, ved at den skal gi ekstra tryggleik og sikkerheit og på den måten bidra til at denne gruppa kan bu lengre heime, sjølv med funksjonsnedsettingar. Kommunen si oppgåve vert å selje inn tilbodet som eit fullgodt alternativ til fysisk oppmøte av helsepersonell (til dømes kameratilsyn i staden for fysisk tilsyn, eller medisindispenser i staden for dagleg utlevering).

*Målloppnåing:* Målet er i stor grad nådd. Kommune signerte i 2020 under på avtale med Telenor om levering av tryggleiksalarm til heimebuande. Moglegheit for nye sensorar som for eksempel røykvarsalarar, medisindispenserar og mobile tryggleiksalarmar er viktige element i kommunen si velferdsteknologisatsing i åra som kjem. Det vart diverre ikkje rom for å prioritert å tilby å installere røykvarsalarar til heimebuande tenestemottakarar i 2021.

### Kvardagsrehabilitering

Tverrfagleg team vart etablert i 2020, og ein har i 2021 arbeidd systematisk for å implementere tilbodet og gi tilbod til aktuelle brukarar. Det er laga Plan for habilitering og rehabilitering, denne var oppe til politisk behandling i 2021.

*Målloppnåing:* Målet er nådd. Tverrfagleg team er etablert, og aktuelle brukarar har mottatt tilbodet. Kommunen har gjennom året hatt fokus på kvardagsmeistring, der er oppretta individuelt tilbod om balansetrening, ein brukar i stor grad miljøarbeid i tilnærminga til brukaren, og ein driv med systematisk kartlegging og oppfølging på fleire områder.

### Kompetanse, rekruttering og heiltidskultur

Tenesta sin arbeidsgjevarpolitikk har som mål at personalplanlegging skal sikre rett person til rett tid. Det er eit mål å rekruttere romsleg og ha framtidsretta tilsette med rett kompetanse. Det skal difor vere på plass ein kompetanseplan for området helse- og omsorg som viser behovet for tilstrekkeleg kompetanse på kort og lang sikt. Planen skal beskrive korleis kompetansen vert rekruttert, og korleis den kompetansen som finnes best skal utnyttast.

For å sikre kompetente arbeidarar, må vi samtidig arbeide for å få på plass heiltidskultur, noko som inneber at vi må tenkje nytt rundt korleis både tenestene og arbeidstida vert organisert. I Bokn kommune sine retningslinjer, er det eit mål om at ingen stillingar skal vere mindre enn 50%, med unntak av studentstillingar. Å skape ein heiltidskultur handlar ikkje berre om organisering av turnus, nye arbeidstidsordningar eller andre tiltak, men og haldningar, forankring, kultur og normer. Det vert kravd ei organisasjons-endring. Ein heiltidskultur må først og fremst etablerast lokalt og er heilt avgjerande for å sikre kvalitet på tenesteutøvinga, betre arbeidsmiljø og at vi har tilstrekkeleg kompetanse.

**Målloppnåing:** Målet er delvis oppnådd. Arbeidet med å revidere kompetanseplan for helse og omsorg vart påbegynt hausten 2020, og oppdatert plan vart ferdig våren 2021. Planen viser oversikt over kva kompetanse som finnes i eininga, og har kartlagt kva kompetanse som trengs, og korleis vi skal arbeide målretta for å få denne.

Kommunen fekk i 2021 spørsmål frå AOF om vi kunne delta i arbeidet med å utforme eit nytt utdanningstilbod; Handtering av utfordrande åtferd og situasjonar i helse- og omsorgssektoren. Dette er ei utdanning som kommunen sjølv og andre kommunar har etterspurta. Målet er at utdanninga startar opp hausten 2022. Einingsleiar pleie- og omsorg takka ja, og har vore leiar for dette arbeidet i regi av AOF. Dette for at kommunen skal vere ein aktiv bidragsytar i utforminga av vidareutdanning, og på den måten bli meir synleg utanfor kommunegrensene. På denne måten aukar ein indirekte moglegheita for å rekruttere kompetente arbeidstakrar til kommunen.

Når det gjeld arbeid retta mot heiltidskultur, er vi og her delvis i mål. Vi har over mange år arbeidd målretta mot heiltidskultur, og det er fleire tilsette som i løpet av dei siste åra har fått auka stillingsstørrelse. Samtidig som at den tilsette må vere forberedt på å arbeide fleire helger for at auka stilling skal vere mogleg, er det er ikkje alltid at den tilsette er villig til å jobbe fleire helger for å få høgare stilling. Det er klare tilbakemeldingar på at stillingsprosent mellom 70% og 90% i stor grad er ynskja stillingsprosent blant dei deltidstilsette, og vi er alltid nøydt til å ha ein viss prosentdel med deltidsstillingar, dette for at der skal vere tilstrekkeleg bemanning på helg. Arbeidet mot heiltidskultur heldt fram i 2022.

## Nærverårs arbeid

Nærverårs arbeid og satsing på arbeidsmiljø er viktig for å førebyggje sjukefråvær. Bokn kommune har inngått avtale om inkluderande arbeid (IA avtale), og har inngått fleire samarbeidsavtalar med bedriftshelsetenesta AktiMed. Kommunen har i tillegg godt samarbeid med NAV Arbeidslivssenter, og har vore med og utarbeidd rutine for førebygging og oppfølging av sjukefråvær. Næraste leiar har overordna ansvar for å følgje opp sjukemeldte arbeidstakrar i den enkelte eininga.

**Målloppnåing:** Målet er delvis oppnådd. Det vart våren 2021 gjennomført arbeidslivsundersøking i regi av AktiMed. I etterkant av denne har tilsette i pleie- og omsorg vore med og utarbeidd handlingsplan med tiltak for området. Vi har dette året nytta AktiMed på fleire områder som er direkte knytt til nærverårs arbeid, mellom anna sjukefråværsoppfølging, arbeidsplassvurdering og i risikovurdering knytt til vald og truslar. Vi hadde også dette året eit mål om å få bistand av bedriftshelsetenesta til kurs i forflytningsteknikk, men det var ikkje mogleg å få til på grunn av pandemisituasjonen. Vi har gjennom året hatt faste møter med NAV Arbeidslivssenter på Teams. Dei kan i tillegg hjelpe til dersom det er knytt spørsmål rundt arbeidstakrar som har hyppig, gjentakande sjukefråvær.

## Økonomi- og resultatvurdering

### Ressursbruk

Pleie- og omsorg som består av sjukestova, heimetenesta, bu- og aktivitet, kjøkkendrift, reinhald og ressursteam hadde i 2021 totalt 32,42 årsverk.

Avdeling helse som består av legekontor, ergo- og fysioterapiteneste, og psykisk helse- og rusteneste hadde i 2021 totalt 5,75 årsverk. Då har ein og tatt med støttekontakt, avlastar og omsorgsløn.

## Årsverk i tenestene

Teneste	2018	2019	2020	2021
Legekontor (2410)	1,7	1,7	1,7	1,7
Førebyggande arbeid/helseteam for eldre (2330)	0,4	0,4	0,1	0,1
Psykisk helseteneste (2540)	1,2	1,2	0,8	0,8
Støttekontakt/avlastning/omsorgslønn (2340)	1,3	1,3	1,5	2,1
Fysioterapeut (2410)	0,2	0,5	0,75	0,75
Ergoterapeut (2410)	-	-	0,10	0,30
Bu- og aktivitet (2340)	3,17	3,17	2,78	2,58
Sjukestova m/kjøkken og reinhald (2530)	22,37	21,10	18,66	21,31
Hjelp i heimen/praktisk bistand (2540)	3,68	3,68	3,68	3,68
Ressursteam (2530 - 341)	-	8,15	5,62	4,85
<b>Sum årsverk</b>	<b>34,02</b>	<b>41,2</b>	<b>35,69</b>	<b>38,17</b>

Det har vore auka etterspurnad etter tenester dette året noko som gjer at vi har gått opp med antal årsverk knytt opp mot støttekontakt, avlastning og omsorgsløn. Vi har gått litt ned på årsverk i bu og aktivitet, men ikkje så mykje at det har betydning for brukarane. På sjukestova har vi auka opp antal årsverk i 2021, dette som eit direkte resultat av at vi nå nyttar årsturnus noko som gir rom for auke av stillingar, og som ei bevisst satsing på arbeidet retta mot heiltidskultur. Ei samdrift av sjukestova og ressursteam gjer at vi har kunne gått ned på årsverka knytt til ressursteamet.

Frå og med 2021 ligg ikkje lengre helsestasjon og jordmortenesta under helse og omsorg, men under skule og oppvekst. Tal frå einingane her er difor ikkje tatt med i denne årsmeldinga.

## Aktivitetsoversyn

Tabellen under viser aktivitetane i dei ulike tenestene frå 2018 – 2021:

Aktivitet/tenester	2018	2019	2020	2021
Bebuar i KØHD <sup>1</sup>	3		2	4
Antal <i>døgnopphald</i> (LTP + KTO)	3 243	3 488	3 627	4 553
Antal <i>dagopphald</i> (dagtilbod/plass)	218	83	0	38
Beleggsprosent døgnopphald	80,77	73,51	82,34	96%
Antal mottakarar av praktisk bistand	18	12	13	13
Middagsutlevering	2 580	2 060	2 366	3 205
Dagsenteropphald*	1 200	1 280	880	1 152
Støttekontakt	7	9	8	10
Brukarar av psyk. helse (over 18 år)	27	26	28	28
Fastlegetal for kommunelege	638	650	650	645
Legekonsultasjonar	2 093	2 540	3 133	2 908
Inntekter Bokn legekontor	695 611	878 693	920 498	1 057 088
Inntekter Hegren legesenter	95 632	130 238	-	-
Avlastning/besøksheim			1	2

<sup>1</sup> Kommunalt ØH hjelpt døgnopphold. Lovpålagt teneste kor kommunen har inngått avtale om kjøp av plasser frå Haugesund kommune sin avdeling for KØHD på Sentrum behandlingssenter.

## Sjukefråvær

2021 var eit spesielt år på mange områder, og som ein konsekvens av pandemien vart personalet og dette året oppmoda til å halde seg heime dersom ein ikkje var «i form». Terskelen for å ringe inn eigenmelding har vore mykje lågare enn tidlegare, men til tross for dette ser ein at fråværet i seksjon helse og omsorg har gått ned frå 9,8% i 2020, til 5,7% i 2021. Leiinga får gode tilbakemeldingar på arbeidsmiljø, og ein jobbar kontinuerleg for at dette skal opplevast godt for den einskilde.

## Pleie- og omsorg

Seksjon helse er eit sterkt kvinnedominert yrke, og alder på tilsette varierer frå 17 år og heilt opp til 68 år, der dei fleste er i alder 25 – 55 år. Seksjon pleie- og omsorg (sjukestova, kjøkken og reinhald) hadde i 2021 eit totalt fråvær på 7%, noko som er betydeleg mindre enn 2020, då fråværet låg på 11,3%. Noko av fråværet skuldas sjukemeldingar av ulike årsaker, der nokre er langvarige medan andre er kortvarige.

Sjukefråværet har gått ned i Bu- og aktivitet frå 2,9% i 2020 til 0,6% i 2021. I reinhald har sjukefråværet gått opp frå 16,5% i 2020, til 34,8% i 2021 noko som skuldas langvarig sjukemelding i 2020. Bu- og aktivitet og reinhaldsavdelinga er små avdelingar med få tilsette. Når ein her får fråvær, enten det er korttids- eller langtidsfråvær, gir dette store utslag på fråværstatistikken.

## Helse

Avdeling helse (legekontor, ergo- og fysioterapitenesta, psykisk helse- og rustenesta) hadde eit samla sjukefråvær på 0,2% i 2021. Dette er ein stor nedgang frå 2020, då sjukefråværet var 5,3%.

### Rammeområde 3. Helse, Pleie og Omsorg

Fordelt slik	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-9 855 506	-8 235 000	-1 620 506	19,7 %
Utgifter	39 498 261	34 463 068	5 035 193	14,6 %
<b>Netto utgift</b>	<b>29 642 755</b>	<b>26 228 068</b>	<b>3 414 687</b>	<b>13,0 %</b>

Fordelt på ansvar	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
300 - ADMINISTRASJON HELSE	685 586	379 700	305 886	80,6 %
310 - PLEIE OG OMSORG	20 064 414	17 174 968	2 889 446	16,8 %
320 - LEGEKONTOR	2 526 463	2 656 000	-129 537	-4,9 %
340 - PSYKIATRISK SJUKEPLEIE	877 700	919 400	-41 700	-4,5 %
341 - Psykisk helse	2 762 779	2 613 300	149 479	5,7 %
360 - FYSIOTERAPI	587 087	588 900	-1 813	-0,3 %
370 - AKTIVITET	2 138 727	1 895 800	242 927	12,8 %
<b>Netto utgift</b>	<b>29 642 755</b>	<b>26 228 068</b>	<b>3 414 687</b>	<b>13,0 %</b>

Kommunale helse- og omsorgstenester er i hovudsak finansiert gjennom kommunens frie inntekter, der formålet med ordninga er å legge til rette for at kommunen kan gi eit godt tenestetilbod til mottakarar som har krav på omfattande helse- og omsorgstenester. Sidan behovet for ressurskrevjande tenester varierer betydeleg mellom kommunar og at systemet for rammetilskot ikkje fangar opp enkeltbrukerar med store behov, er det behov for ei tilskotsordning som supplerer kommunens frie inntekter. Ordninga er utforma slik at det kun er ein andel av dei direkte lønsutgiftene som er refusjonsberettiga, og det gis refusjon for 80% av direkte lønskostnadane som overstig eit innslagspunkt. Det er kun tenester levert til personar under 67 år som blir dekka av ordninga. Det er i 2021 mottatt skjønnsmidlar for ressurskrevjande tenester med 1,6 millionar kroner, som er 445.000 kroner lågare enn budsjettet.

Udekka kostnadane på løn utover skjønnsmidlar knytt til ressurskrevjande tenester er over 2,1 millionar kroner (meirforbruk om lag 240 tusen over budsjett). Kommunen har i tillegg til dette hatt kostnadane til ressurskrevjande tenester som ikkje blir dekka av denne ordninga, og kommunen har i 2021 hatt eit ubudsjettet meirforbruk på over 1 million kroner knytt til desse tenestene.

Rammeområdet har store avvik knytt til lønskostnadane. Det største meirforbruket kjem som følgje av utgifter til overtid og ekstrahjelp.

Rammeområdet har i tillegg hatt meirutgifter til særleg ressurskrevjande helse- og omsorgstenester og lågare refusjon frå staten enn budsjettet for desse tenestene på grunn av høgare innslagspunkt.

## 13. RAMMEOMRÅDE 4 – SOSIAL OG BARNEVERN

### Barnevern

Barneverntenesta skal bidra til at barn og unge i kommunen har gode levekår og moglegheit til positiv utvikling under trygge rammer. Når barn har behov for det så skal barneverntenesta gi råd, rettleie eller setje inn andre former for hjelpe tiltak. Alle tenester som blir gitt fra barneverntenesta skal skje i samråd med familien. Dei fleste barn får hjelp heimen hos familien sin, mens nokre barn får det betre ved å flytte i fosterheim eller på institusjon for en periode eller meir langtlig. Barneverntenesta leverer tenester til barn og unge i alderen 0-25 år som av ulike grunner er i særleg behov for hjelp. Barnevernloven har som formål å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deira helse og utvikling får nødvendig hjelp og omsorg i rett tid, samt at barn og unge skal sikrast trygge oppvekstvilkår.

Videre har kommunen og barneverntenesta eit ansvar for universelle og selektive tiltak for utsette barn og unge. Barnevernet har ansvar for spesifikke individuelle tiltak og skal i samarbeid med andre instansar medverke til planlegging av generelle tiltak for å trygge barn og unges oppvekst. Tverrfagleg og forebyggande arbeid vektleggast i det kontinuerlege arbeidet. Barnevernloven og barnevernretten bygger på tre hovudprinsipp: det biologiske prinsipp, minste inngreps prinsipp og omsynet til barnets beste. Desse prinsippa ligger til grunn for utøving av myndigheita i tråd med barnevernloven, og er styrande for de avgjerslene som blir fatta etter denne loven.

Det er i første rekke foreldre som har ansvar for sine barn. Barnevernloven gir regler om det offentlege ansvar for barn, som kjem i andre rekke. Sentralt for det offentlege ansvar er tiltak og inngrep som kan gjerast overfor barn og familiar. Loven har regler om kva for tiltak som kan iverksetjast, innhaldet i tiltaka, og kva som skal til for at det kan gjerast inngrep.

### Korleis tenestene gis

Bokn kommune kjøper barnevernester av Karmøy kommune.

Barneverntenesta har følgjande verdigrunnlag:

- **Respekt:** Me møter og behandler born, foreldre, familie, samarbeidspartnarar og tilsette med respekt.
- **Medbestemming:** Me tek born og unge med på avgjersler og ber dei om tilbakemelding.
- **Kjærleik:** Me er til stade og genuint interessert i den andre. Me viser godhet og engasjement. Born og unge skal kjenne at me bryr oss om dei, me at me stekk oss litt ekstra, viser varme eller gir ein klem om det er greitt.
- **Openheit:** Me er ærlege om kva barnevernet gjer og korleis me tenker framover. Me gir informasjon om kvifor me er i barnet sitt liv. Me er opne med barn og unge om kven me som barnevernsarbeider er.
- **Audmjukheit:** Me tør å innrømme og akseptere feil, og me kan si unnskyld. Me viser interesse, toleranse og respekt for andre si unike oppleving. Me sitt ikkje alltid med svaret.
- **Kvalitet:** Me har ein forsvarleg praksis prega av tydelege verdiar, naudsynt grunnkompetanse, tilstrekkeleg opplæring, trygg og god kunnskap om lovverk, retningslinjer, prosedyrar og rutinar som styrer arbeidet vårt.

## Kvalitet i tenestene

Barneverntenesta legger til grunn kvalitetsprinsippa definert av Verdens helseorganisasjon, som er bygd på barnevernområdet nasjonalt, som utgangspunkt for definisjon av kvalitet;

1. Tenestene skal være verknadsfulle.
2. Tenestene skal ha gode utnytting av ressursane.
3. Tenestene skal være tilgjengelege og rettferdig fordelt.
4. Tenestene skal involvere brukarane og gi dei innflyting.
5. Tenestene skal være samordna og preget av kontinuitet.
6. Tenestene skal være trygge og sikre.

## Mål for tenestene

Barneverntenesta vil vidareføre og styrke arbeidet slik at me på enno betre måte skal kunne gi betre hjelp der barnet bur. Den siste tida har det vore arbeida med ein omstrukturering av organisasjonen. Denne omstruktureringa blei effektuert april 2021 og vil kunne bidra til ein meir robust og mindre sårbar organisasjon. I tillegg vil arbeidet med oppdragstakar og besøksheim styrkes.

## Sosial

Bokn har felles Nav-kontor med Karmøy, dette lokalisert i Kopervik om ein ikkje kan nyta elektronisk løysing gjennom Nav si heimeside. Nav-kontoret er eit samla kontor som inneheld både kommunale og statlege tenester. Tenestetilbodet skal vere trygt og forutsigbart, samtidig som det er dimensjonert og strukturerert i forhald til befolkninga si samansetting og behov.

Nav si viktigaste oppgåve er å hjelpe folk i arbeid og sjå til at dei som ikkje kan arbeide får ytingane utbetalt til rett tid. Digitaliseringa av Nav handlar om å klare seg sjølv, noko det skal det leggast til rette for. Nav Karmøy og Bokn har innført Digisos, som har som målsetting å få til digitale søknader om sosiale tenester i Nav via nav.no. NAV skal i større grad drive oppsøkande verksemd ut mot brukarar som treng ekstra oppfølging. I tillegg skal arbeidsmarknaden få meir oppfølging frå NAV for å sikre at fleire kjem inn i ordinært arbeid og på den måten ser til at færre fell utanfor.

Sosiale tenester vert i stor grad ytt av og gjennom Nav-kontora. Lov om sosiale tenester i arbeids- og velferdsforvaltninga (sosialtenestelova) regulerer det kommunale ansvaret og oppgåvene som Nav-kontoret skal utføre eller medverke til. Dette inngår i kommunen sitt ansvar for å yte velferdstenester. Formålet med lova er å betre levekåra for vanskelegstilte, bidra til sosial og økonomisk tryggleik, fremme overgang til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltaking i samfunnet.

Kommunen har eit overordna ansvar for å hjelpe den enkelte med råd, veiledning, økonomisk sosialhjelp, praktisk bistand, bustad, bustadstiltak og bustadsosiale verkemidlar. Tidleg innsats er vesentleg for å førebyggje sosiale vanskar. Dette gjeld særleg ovanfor born, unge og unge vaksne som veks opp i vanskelegstilte familiar. Det stilles krav til ein heilhetleg tilnærming til barnefamiliar der alle familiemedlemmene sitt behov vert kartlagt og ivaretatt. Noko vert gjort lokalt i kommunen, medan andre gonger medfører dette at ein må til Karmøy for å få hjelp.

## Målsetting:

- Sikre rask og heilhetleg oppfølging, og god tilgjengelegheit til dei sosiale tenestene
- Gi kvalifisert økonomisk rådgiving og kartlegge privatøkonomien i tidleg fase
- Bidra til trygge og stabile bu- og oppvekstmiljø gjennom aktiv bruk av bustadsosiale verkemidlar, låne- og tilskotsordningar. Det vert arbeidd for å revidere Bustadsosial handlingsplan, og har som mål at denne skal opp til politisk behandling i løpet av 2022.

- For at fleire skal oppleve god helse og meistring må ein arbeida og motivere for mobilisering av innbyggjarane eigeninnsats, eigne ressursar og inntektsevne for at ein på den måten bli meir sjølvhjelpe
- Legge til rette for at arbeidstrening og opplæring i størst mogeleg grad skjer på arbeidsplassen og i det ordinære arbeidslivet
- Sikre borna sine behov og moglegheiter til deltaking i fritids- og sosiale aktivitetar ved utmåling av sosialhjelp

## Økonomi - Resultatvurdering

### Rammeområde 4. Sosial og barnevern

Fordelt slik	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-31 391	-143 800	112 409	-78,2 %
Utgifter	2 263 431	2 439 600	-176 169	-7,2 %
<b>Netto utgift</b>	<b>2 232 040</b>	<b>2 295 800</b>	<b>-63 760</b>	<b>-2,8 %</b>

Fordelt på ansvar	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
400 - SOSIAL	1 079 610	875 800	203 810	23,3 %
410 - BARNEVERN	1 152 430	1 420 000	-267 570	-18,8 %
<b>Netto utgift</b>	<b>2 232 040</b>	<b>2 295 800</b>	<b>-63 760</b>	<b>-2,8 %</b>

Avviket på sosial rådgivning og veiledning /NAV skuldest eit meirforbruk på sosialstønad. Positivt budsjettavvik på barnevern skuldast færre klientretta tiltak.

## 14. RAMMEOMRÅDE 6 – SEKSJON TEKNISK

FN`s bærekraftsmål skal vera førande for seksjon teknisk, som for resten av organisasjonen Bokn kommune. I samband med utarbeiding av planprogram for revidering av arealdel blei bærekraftsmåla under valde ut som dei kommunen skal fokusere på i kommuneplanarbeidet. Desse bærekraftsmåla blir difor lagt til grunn også for arbeidet i teknisk for budsjettåret 2022:

3. God helse og livskvalitet
6. Reint vgn og gode sanitærtihøve
7. Rein energi til alle
9. Industri, innovasjon og infrastruktur
11. Bærekraftige byar og lokalsamfunn
13. Stoppe klimaendringane
14. Livet i havet
15. Livet på land
17. Samarbeid for å nå måla

Lista over samsvarar godt med den allereie etablerte forventninga om at seksjon teknisk skal arbeide for ei bærekraftig utvikling av lokalsamfunnet, bidra til å samordne offentlege tekniske oppgåver samt levere gode tenester til innbyggjarane i kommunen. Seksjonen skal, blant anna via vertskommuneavtale med Karmøy kommune, utføra god saksbehandling innaføre lovpålagde fristar. Seksjonen skal sørge for å gjennomføre vedtatte prosjekt både interne prosjekt og prosjekt som skal utførast i samarbeid med andre aktørar/samarbeidspartnarar.

Seksjonen skal og levere på informasjonsutveksling. Det er av stor betydning å informere innbyggjarane om relevante saker som angår dei og å dela viktig kunnskap med dei. Seksjonen har ein betydeleg jobb å gjera på dette området, men dette er ein no i gong med å vidareutvikla.

Seksjonen skal sikra god og energieffektiv forvaltning av kommunale anlegg og kommunal bygningsmasse samt sikra tilferdstillande drift og vedlikehald av kommunale vegar med meir.

Det ligg og til seksjonen å koordinere alt planarbeid i kommunen, i tillegg til konkret utarbeiding av aktuelt planverk.

### Kommunens ansvar

Eit overordna krav er at verksemder og eigedommar skal planleggjast, byggjast, tilretteleggjast, drivast og avviklast på ein helsemessig tilfredsstillande måte, slik at dei ikkje medfører fare for helsekade eller helsemessig ulempe. Lov om offentlege anskaffelsar, forskrift om miljøretta helsevern og forskrift om miljøretta helsevern i barnehagar og skular er blant det sentrale lovverket isåmåte. I tillegg kjem ei rekke lover og forskrifter innanfor kvart fagfelt. Dei vesentlegaste er:

Folkehelselova, folkehelseforskrifta, plan- og bygningslova med forskrifter, veglova, forurensningslova, vann- og avløpsanleggslova, drikkevannsforskrifta, naturmangfoldlova, kulturminnelova, havne og farvannslova, sentrale brannforskrifter m.fl.  
Seksjon teknisk skal bidra til berekraftig utvikling av lokalsamfunnet, samordne offentlege tekniske oppgåver, sikre at byggetiltak blir utført i samsvar med lovgjevinga samt sikre at saksbehandlinga

gjev moglegheiter for medverknad. Det skal takast omsyn til universell utforming, born og unge sine oppvekstvilkår samt estetisk utforming av omgjevnadene. Helse i alt og helse i plan står sterkt kanskje spesielt i seksjon teknisk. At samfunnet er tilrettelagt på ein måte som fremjer helse i befolkninga gjev stor gevinst på både kort og lang sikt. Teknisk er ein svært viktig bidragsytar i så måte.

Jamfør brann- og eksplosjonsvernlova skal kommunen sørge for etablering og drift av eit brannvesen som kan ivareta førebyggjande og beredskapsmessige oppgåver etter lova på ein effektiv og sikker måte. Jamfør forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen § 1-3 kan kommunen oppfylle sine plikter ved avtale med annan kommune, verksmed eller liknande. Bokn kommune tek del i det interkommunale samarbeidet Haugaland Brann og redning IKS.

#### Tenestane

Seksjon teknisk er, per mars 2022, organisert som plansjen under viser:

#### Organisasjonskart



Seksjonen har 5,2 årsverk. Seksjonen hadde ikkje noko sjukefråvær i 2021.

#### Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet internt i seksjonen er, trass høgt aktivitetsnivå og til dels stor belastning på personell, godt og inkluderande. Det har i 2021 blitt gjennomført faste avdelingsmøter kvar veke. I desse møtene tek ein opp større og mindre utfordringar knytt direkte til drift, men også til organisatoriske forhold. Nokre av utfordringane vert løyste raskt medan andre lyt vente – ofte på grunn av uavklarte økonomiske forhold knytt til saka. Medarbeidarsamtalar er gjennomført og det er laga handlingsplanar for oppfølging for den einskilde tilsette.

Resultatområde teknisk omfattar følgjande tenester:

- Administrasjon og oppfølging av alle lovpålagde oppgåver som mellom anna
  - Plan – og bygningsmyndighet
  - Forureiningsmyndighet
  - Førebygging av brann/ulukker
  - Beredskap/aktuelle øvelsar
- Administrasjon og oppfølging av vertskommuneavtalen med Karmøy kommune. Vertskommuneavtalen som i 2017 blei vedtatt med Karmøy kommune inneber at Bokn kommune får bistand til, på ein tilfredsstillande fagleg måte, ivaretaking av:
  - *Byggesaksbehandling, herunder godkjenning av tekniske planar samt røyrleggjarmeldingar*
  - *Plansaksbehandling*
  - *Kart og oppmålingsoppgåver*
  - *Landbruksforvaltning, herunder konsesjonssaker*
  - *Viltforvaltning*
  - *Natur, miljø og forureiningssaker*
  - *Skogbruk*
- Samfunnsutvikling/tettstadsutvikling
- Langsiktig og strategisk planarbeid
  - Kommuneplan og revisjon av denne
  - Koordinere kommunens totale planverk
- Drift og administrasjon av all kommunal bygningsmasse
- Drift og vedlikehald av all kommunal veg herunder veglys, uønskt vegetasjon, brøyting, strøing m.m
- Drift og vedlikehald kommunale havner
- Drift og vedlikehald av kyrkjegard, parkar og anlegg
- Vatn , Avlaup, Renovasjon (VAR)
  - Produksjon og distribusjon av vatn
  - Drift og vedlikehald av avløpsnett, avløpsrensing, tilsyn med private septiktankar
- Renovasjon - Haugaland Interkommunale Miljøverk leverer desse tenestene
- Informasjonsarbeid både internt og ut mot innbyggjarar
- Innovasjonsarbeid
- Kvalitetsarbeid
  - Revidering og utarbeiding av aktuelle rutinar
  - Kompetansekartlegging og kompetanseheving

## Aktiviteten

Administrasjon og oppfølging av lovpålagde oppgåver

Året 2021 var, som tidlegare år, prega av høg aktivitet innanfor alle fagfelta.

Administrasjon og oppfølging av alle lovpålagde oppgåver pregar den daglege drifta og arbeidet er tidkrevjande. Å førebu saker til politisk handsaming er ressurskrevjande, men heilt nødvendig og er eit arbeid ein til eikvar tid skal prioritere.

Det er, som for alle føregående år, rapportert på fleire område som mellom anna:

Vannproduksjon, distribusjon og kvalitet, avløp, folkehelse, KOSTRA.

Det å svara ut ulike tilsyn frå ulike offentlege organ krev betydelege ressursar. Å sikre at tilfredsstillande dokumentasjon er på plass er difor ei oppgåve som løpende må ha prioritet for slik å effektivt kunne svare ut dei ulike tilsyna.

Det er i 2021 svara ut tilsyn på følgjande område:

Asbest, kartlegging av og kjennskap til håndtering av asbest (ikkje sanering) -Arbeidstilsynet

Farekartlegging og rutinar for drikkevannsbasseng – Mattilsynet

Administrasjon og oppfølging av vertskommuneavtalen med Karmøy kommune

Omfanget av byggesaker auka noko også i 2021.

Ca. 97 % av alle byggjesøknadar blir innvilga. 100 % av byggjesøknadar utan ansvarsrett blei innvilga. Vertskommunesamarbeidet med Karmøy kommune fungerer godt og Bokn kommune nyt godt av kreative, framoverlente medarbeidarar som iverkset tiltak for å møta innbyggjarane der dei er. Det blei difor, som eit eksempel, tilrettelagt for at innbyggjarar i både Karmøy kommune og Bokn kommune kunne booke tid med saksbehandlarane heilt fram til klokka 21. kvar måndag dei to siste månadane før jul 2021.

Aktuelle statusmøter mellom vertskommunen Karmøy kommune og Bokn kommune, som formelt går under tittelen samarbeidskommunen i denne avtalen, har blitt gjennomført jamnleg, men primært via mail og teamsmøter i 2021. Karmøy kommune ivaretok kart og oppmålingsoppgåver, men lokalt driftspersonell deltek på oppmålingsforretningar på Bokn der det er aktuelt. I henhold til vertskommuneavtalen blir plansaker behandla av Karmøy kommune. Representant frå seksjon teknisk, Bokn deltar fortsatt på interne høringsmøter knytt til plansaker samt på oppstartsmøter ved behov.

Vertskommuneavtalen sikrar landbruksforvaltning og bistand til kommunen sine gardbrukarar.

#### Samfunnsutvikling/tettstadsutvikling

Samfunnssdelen til kommuneplan stadfestar at samfunnsutvikling skal stå høgt på dagsorden. Seksjon teknisk har vore sterkt involvert i Opplev Bokn også i 2021, eit forprosjekt med mål om å samla lokale krefter innanfor reiselivs -og andre bransjesatsingar på Bokn. Prosjektet har også mål om å førebu nye samarbeidsprosjekt samt tilrettelegge for nyttig nettverksbygging og kunnskapsdeling. Prosjektet blei avslutta og rapportert på sommaren 2021.

#### Langsiktig og strategisk planarbeid

I følgje planstrategi for Bokn kommune 2019-2023 skal områdeplan for næringsområdet i Knarholmen ferdigstillast i denne planperioden. Arbeidet med planen har stårt fortsatt på vent.

Det har dog vore aukande møteverksemeld mellom kommunen, Rogfast-prosjektet og Statens Vegvesen/Rogaland Fylkeskommune for statusoppdateringar på både RogFast , men også på E39 Bokn -Hope.

Handlingsplanen til trafikksikkerhetsplan blei, som planlagd, revidert. Det blei søkt om trafikksikkerhetsmidlar. Det blei signert intensjonsavtale om å bli trafikksikker kommune og arbeidet for å få dokumentasjon for godkjenning, pågår.

I 2021 blei plan for samordning frivillig/offentlig sektor utarbeidd. Planforslaget låg ute på høyring før endelig vedtak i oktober 2021.

#### **Kommunen vil takka alle dei frivillige som bidrog i dette viktige arbeidet!**

Energi og klimaplan, som blei utarbeidd våren 2020, låg urørd heile 2021 på bakgrunn av kapasitetsutfordringar.

Hovudplan V/A låg diverre også på vent i heile 2021 på grunn av kapasitetsutfordringar. Dette har betydning for arbeidet med revidering av deler av arealdel til kommuneplan då kommunen manglar aktuelt kunnskapsgrunnlag for å kunne gjere gode vurderingar knytt til framtidig arealdisponering.

Planprogrammet for revidering av deler av arealdel blei endeleg vedtatt i februar 2021 og arbeidet med revideringa av arealdel starta då opp. Eit særskilt godt internt, tverrsektorielt samarbeid resulterte i at kommunen for fyrste gong kunne invitere til å koma med innspel til revideringsarbeidet via eit eige digitalt skjema. Innspela som har kome inn har blitt arkivert direkte i arkivsakssystemet til kommunen og flyten har vore god. Målet med å utarbeide ein digital skjemaløysing har vore å tilrettelegge for ein effektiv og forutsigbar prosess knytt til handteringa av innspel, altså ei forbetring for både eksterne aktørar, innbyggjarar og kommunen internt. For å få til ein god revideringsprosess er det viktig å ha eit godt kunnskapsgrunnlag å sjå til. Kommunen har difor søkt om, og fått, midlar for gjennomføring av Barnetråkk - registrering. Seksjon teknisk er sterkt inne også i dette prosjektet. Initiativ til dette prosjektet blei tatt allereie i 2019, midlane vart bokført i 2020 og målet er å sluttrapportere innan 1.oktober 2021. Prosjektet blei diverre ytterlegare forseinka og også dette inneber at kommunen manglar aktuelt kunnskapsgrunnlag for arbeidet med kommuneplanen.

Seksjon teknisk har for 2021 utført, på løpende basis, eit vesentleg veiledningsarbeid knytt til plan- og bygningslova.

#### Drift og administrasjon av all kommunal bygningsmasse

Generelt vedlikehald på all kommunal bygningsmasse finn fortløpande stad når vedlikehaldsbehovet tilseier det. Seksjonen hadde eit mål om å utarbeide og ferdigstille ein oversiktleg vedlikehaldsplans for området, men ser at 2022 blir året for dette.

I 2021 fekk ein endeleg oppgradert legekontor/helsejukepleiar/psykisk helse delen av 2. etasje på Boknatun dette til stor glede både for dei tilsette og for brukarar av aktuelle tenester.

NB. Teknisk brukar årleg mange timer på å hjelpe til i arbeidet som fylgjer av hjelpemiddelsentralplikta. Det å sikra innbyggjarar hjelpemidlar for slik å kunne blant anna bu heime er av stor betydning for både livskvaliteten til den einskilde, men også for samfunnet.

Teknisk har hatt store kostnadars knytt til straumforbruk i 2021, utan at dette skuldast auka forbruk av betydning. Byggestraum som følgje av bygging av ny skule utgjer noko, men representerer ikkje dei store summane.

Nokre få kommunale bygg fekk eit strok ny, frisk maling.

Teknisk har også:

Installert nettverksoppsett og konfigurert styringssystem for energisentral knytt til nytt skulebygg, eksisterande skulebygg med bibliotek og barnehagen.

Installert og tatt i bruk sensor for fuktmaeling i ventilasjonsanlegg Boknatun, prøveprosjekt med Haugland Kraft

## Vatn , Avlaup, Renovasjon (VAR)

Seksjon teknisk har ansvar for produksjon og distribusjon av vatn og også i 2021 har arbeidet med å leggja ny vannledning pågått. Det blei også vedtatt å leggje ny vannledning til Dagsland, vidare langs Hognalandsvegen samt til Nordre Jøsang.

Avtale om nødvatn kom på plass i 2021 medan det fortsatt er uavklåra korleis kommunen skal rigge eit system for reservervatn.

Overvatn: Kommunen opplever, som dei fleste andre kommunar i dag, utfordringar med overvatn. Arbeidet med å utreda vegen vidare på dette feltet starta hausten 2020 og også dette arbeidet står høgt på prioriteringslista over prosjekt ein lyt definere endeleg.

Det pågår til eikvar tid drift og større eller mindre vedlikehald av avløpsnettet i kommunen.

Sanitæranlegget i Føresvik kom på plass i mai 2021.

Teknisk har også:

Tatt i bruk portal for rapportering frå vassverket.

Kjøpt inn og førebudd utstyr for ekstern tilgang til og overvaking og styring av pumpestasjon til reservebasseng Austre Bokn.

Installert og tatt i bruk sensor for vasstandsmåling i Torlandsvatnet, prøveprosjekt med Haugland Kraft

Vidareutvikla segmentering av interne nett for å isolere tekniske installasjoner frå Internett og andre kommunale nett.

Installert kameraovervaking på pumpestasjon.

Drift og vedlikehald av all kommunal veg herunder veglys, uønskt vegetasjon, brøyting, strøing  
Seksjon teknisk har utført ordinær drift og vedlikehald av veg, veglys og andre forhold knytt til kommunal veg. Ein ser også til at friluftsområder, badeplassar og parkar blir haldne vedlike. I 2021 fekk ein etablert eit viktig og etterspurt trafikksikringstiltak på Øyren bustadfelt, eit prosjekt delfinansiert med midlar frå Rogaland Fylkeskommune. Bokn kommune bidrog med eigenandel basert på krav til dette.

På forsommaren 2021 fekk ein på plass eit politisk vedtak som seier at kommunen skal gå systematisk til verks for å sikre at landbruksfaglege, gode vurderingar ligg til grunn for eventuell opprettholdelse av ferister. Saka ligg på vent då teknisk har kapasitetsutfordringar.

## Kvalitet i tenestene

### Kvalitetsarbeid

Innbyggjarar og forvaltning forventar at kommunen utfører og leverer tenester av god kvalitet. Bevissthet rundt kva som gjev kvalitet er nok dverre undervurdert og seksjon teknisk har alt å tene på å arbeide for auka bevisstgjering på området. Å kunne svara på kva som skal til for å lever tenester av god kvalitet er eit godt utgangspunkt.

Seksjon teknisk sitt auka fokus på revidering og utarbeiding av aktuelle rutinar knytt til arbeidsoperasjonar pågår fortsatt.

Seksjonen har i heile 2021 hatt høgt fokus på kompetanseheving for alle tilsette. Ein repetisjon av aktuelle lovreguleringar og aktuelle forskrifter er alltid nyttig for oss alle. Kjekke kontorfasilitetar er avgjerande når ein skal setja seg ned med lover, forskrifter og anna nyttig kunnskapsgrunnlag.

Det nye kontor til driftspersonell er tatt i bruk medan det tidlegare kontoret sakte, men sikkert er i ferd med å bli eit lager.

Teknisk har hatt høgt fokus på verdien av digitalisering i heile 2021 og stadig fleire system fell på plass.

Samarbeid på tvers av sektorar internt, men og interkommunalt bidrar til auka kvalitet i tenestene, det same gjer nettverksbygging for kunnskapsdeling.

At seksjon teknisk blir pålagd å svara ut ulike tilsyn er nyttig. Eit tilsyn gjev moglegheit til å bli kjend med forbettingspotensiala våre og å gjera noko med dette.

Seksjon teknisk har som mål å snarleg definere nokre parametre som skal brukast til å måla kvalitet på tenesteleveransen vår. Vi skal starte i det små og ta eit steg av gongen. Vi skal feire små sigrar medan vi går. For er det ein ting vi allereie no kan måla så er det den store viljen til å gjera sitt ytterste for innbyggjarane på Bokn.

## Mål for tenestene

Det blei ikkje vedtatt eigne, konkrete mål for seksjon teknisk 2021, men det låg i "saka sin natur" at vi skulle levera på følgjande hovudmål:

Å utføra god saksbehandling innaføre lovpålagte fristar, samt gjennomføra vedtatte prosjekt. Vertskommuneavtalen med Karmøy kommune gjer at vi kan konkludera med at dette målet er nådd for 2021. Det vil alltid vera rom for forbeteringar og det vil vera nyttig å definere enno klarare mål og delmål for dette kommande år.

Å levera gode tenester til brukarane.

Også dette målet meiner vi oppfylt i 2021. For å sikre ei berekraftig drift framover vil det vera avgjerande å arbeide fram og å få vedtatt tydelege mål for kommande driftsår. Tydelege mål vil, i neste runde, automatisk generere kva som til eikvar tid skal prioriterast. Nettopp på bakgrunn av eit ibuande ynskje om å levere gode tenester har ein, som for alle driftsår tidlegare, ynskt å levere på alle henvendelsar – ofte utan at ein har hatt ein plan for arbeidet

Å sikra god forvaltning av kommunale anlegg og kommunal bygningsmasse.

Seksjonen har arbeidd godt på dette området. Vi meiner at målet er nådd også her. Tydelege mål for drifta må på plass, dei må vedtas og kommuniserast ut i organisasjonen slik at rett ressurs er på rett prosjekt til rett tid og innanfor vedtatte økonomiske rammer.

Å levera på informasjonsutveksling

Teknisk har, i 2021, arbeidd for å tilrettelegge for “organisert” to-vegs kommunikasjon. Vi kan nemna systemet «Meld feil» der innbyggjarar melder inn små og større avvik og der kommunen svarar ut i ei form som gjer informasjonen tilgjengeleg for alle.

To-vegs dialog med innbyggjarar og andre er heilt avgjerande for at teknisk i Bokn skal lukkast i å nå alle framtidige, vedtatte mål for seksjonen. Å nå måla for å nå måla har i seg sjølv ingen verdi. Måla må setjast med helse i alt i fokus, med fokus på klima og miljø og på å drifta på eit vis som sikrar berekraft for åra som kjem.

## Økonomi - Resultatvurdering

### Rammeområde 6. Teknisk

Fordelt slik	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Inntekter	-17 415 414	-8 468 000	-8 947 414	105,7 %
Utgifter	21 630 524	12 267 200	9 363 324	76,3 %
<b>Netto utgift</b>	<b>4 215 110</b>	<b>3 799 200</b>	<b>415 910</b>	<b>10,9 %</b>

Fordelt på ansvar	Rekneskap 2021	Budsjett 2021	Avvik i kr	Avvik i %
600 - Teknisk	6 273 091	6 555 600	-282 509	-4,3 %
601 - Vann og avløp	-2 057 981	-2 756 400	698 419	-25,3 %
<b>Netto utgift</b>	<b>4 215 110</b>	<b>3 799 200</b>	<b>415 910</b>	<b>10,9 %</b>

Rammeområdet har eit netto meirforbruk på 415.000 kroner.

Avskrivningar er ført i rekneskapen for rammeområde teknisk med 6,9 millionar kroner som kostnad, og med tilsvarande beløp som inntekt/motpost. Netto effekt er 0, men sidan dette var budsjettet inn som ein del av rammeområde finansiering, viser det som avvik mot budsjett i teknisk både på inntekts og kostnadssida. Tilsvarande er inntektene 0,7 million høgare enn budsjettet knytt til refusjon meirverdiavgift, men same beløp er ført i rekneskapen under utgifter slik at netto er 0.

På kostnadssida ser ein at ein klarer å halde budsjettet på løn, men at ein har nokre utfordringar knytta til andre kostnader, då særskilt straum. I løpet av hausten auka straumprisane kraftig, og kommunens utgifter til straum auka med 1,1 million frå 2020 og kommunens utgifter til straum blei heile 98% høgare enn budsjettet med eit meirforbruk 0,9 million kroner.

Det er ei meirinntekt mot budsjett på om lag 0,9 millionar kroner knytt til kommunale avgifter og tilknytingsavgifter.