

Årsmelding 2020 – Korona-året

1



Humor - Raushet - Driftighet

Innhold

1.0 Rådmannens kommentarer	3
1.1 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs.....	8
1.2 Utfordringer innenfor spesielle fagområder	9
1.3 LEAN	10
1.4 Etisk standard	11
1.5 Administrasjon – Utsira kommune	12
1.6 Nærværsfaktoren – Sykefravær.....	12
1.7 Sykefravær alle avdelinger 2020.....	12
1.8 Historisk sykefravær – Totalt i Utsira kommune	12
1.9 Likestilling	13
1.10 Varsling og avviksmeldinger	13
2.0 Kommunens tjenesteproduksjon.....	14
3.0 Sentraladministrasjonen	14
3.1 Planarbeid.....	15
3.2 Kart og oppmåling	16
3.3 Byggesak	18
3.4 Næringsutvikling.....	18
3.4.1 Utsira Nord.....	19
3.4.2 Innovasjonskonkurransen.....	20
3.4.3 Reiseliv.....	22
3.4.4 Ren energi og maritim fremtid	23
3.4.5 Matfatet	23
3.4.6 Smarte Utsira.....	24
3.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave	27
3.6 Sosiale tjenester og barnevern.....	28
3.7 Beredskap og sikkerhet	29
4.0 Politisk ledelse	29
4.1 Valg	34
5.0 Oppvekstavdelingen – Barn og unge	35
5.1 Utsira barnehage.....	37
5.2 Utsira skole.....	40
5.3 Kulturskolen.....	43

5.4	Den kulturelle skolesekken DKS	43
5.5	Skolefritidsordning.....	44
5.6	Voksenopplæring	45
6.0	Helse- og omsorgsavdelingen	47
6.1	Siratun sykestue og 2 nye omsorgsboliger på Hovland	47
	KORONAPANDEMIEN	47
6.2	Hjemmebaserte tjenester	49
6.3	Psykisk helse, forebyggende arbeid og folkehelse	49
6.4	Utsira helsestasjon.....	51
7.0	Kulturavdelingen	53
7.1	Utsira Fyrstasjon	54
7.2	Utsira Bibliotek	55
8.0	Drifts- og utviklingsavdelingen	59
8.1	Miljø og klima.....	67
8.2	Biologisk mangfold og vilt.....	68
8.3	Datatjenester/Web/Sosiale Medier	69
8.5	Landbruk	70
8.6	Kulturminnevern	71

1.0 Rådmannens kommentarer

2020 har vært et godt år økonomisk for Utsira kommune. Brutto driftsresultat er på kr. 2 769 000. God økonomisk styring i avdelingene skal ha mye av æren for resultatet, mens faktorer som er av en bitter-søt smak har vært avgjørende for det økonomiske resultatet. Her kommer Koronaeffekten inn med bl.a. null-oppgjør i forhold til lønn og svært lave pensjonsutgifter som viktige faktorer for det økonomiske resultatet. Detaljene finner dere i «**Kommuneregnskapet for 2020**»

Vi prøver bevisst å bygge opp driftsfond for å gjøre oss mer «robuste» til å stå imot uforutsatte endringer i driften av kommunen, men også disposisjonsfond som er brukt til investeringer. Uforutsatte hendelser kan dukke opp snarere enn forventet. Utover det vil vi også ha et godt grunnlag for å kunne fortsette som egen kommune i disse reformtider, selv om fokus i disse prosessene nå ligger på regionsnivå, er det viktig å være oppmerksom på Fylkesmannen i Rogaland sin uttalelse fra 2016 om kommunereformen:

«...Vidare prosess (Etter 1.januar 2020)

Med grunnlag i dei utgreiingane som er gjort, tilrår me at arbeidet med å danna nye kommunar i Rogaland held fram. Dei mest aktuelle kommunane for vidare dialog:

Humor - Raushet - Driftighet

- *Bjerkreim og Lund (Sokndal og Eigersund)*
- *Hjelmeland (Strand/Forsand)*
- *Bokn (Tysvær)*
- *Utsira (Haugesund/Karmøy)*
- *Randaberg, Sola og Kvitsøy («Nye Stavanger»)*

Regjeringen la våren 2017 fram en samlet proposisjon (Prop. 123 S) til Stortinget om ny kommunestruktur. Stortingets vedtak mht. proposisjonen sommeren 2017 med nasjonale vedtak om ny kommunestruktur gjør at vi fremdeles kan fortsette som egen kommune.

Bent Høie ble i statsråd 26. oktober 2018 utnevnt til fylkesmann i Rogaland. Høie tiltrer embetet etter at han går av som stortingsrepresentant høsten 2021. Tittelen er i år forandret til Statsforvalter.

Det har ikke vært sammenkomster eller noen samarbeidsprosjekter med kommunene i «Øy-kommune samarbeidet» i 2020.



Skjoldblad – kommuneblomst for Utsira kommune

Årsmeldingen i år som tidligere år er bygget opp mot **en mål-resultat styrings modell**. Det betyr at vi prøver å knytte tjenesteproduksjonen opp mot politiske vedtak i budsjett, økonomiplan og ikke minst kommuneplanen 2012 - 2022.

Årsmeldingen er derfor bygget opp på virksomhets- og avdelingsnivå med **Arbeidsresultat - hva vi fikk gjort, hva vi ikke fikk gjort, hva som ikke er gjennomført, hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik, arbeidsoppgaver og mål for 2020, og utfordringer framover.**

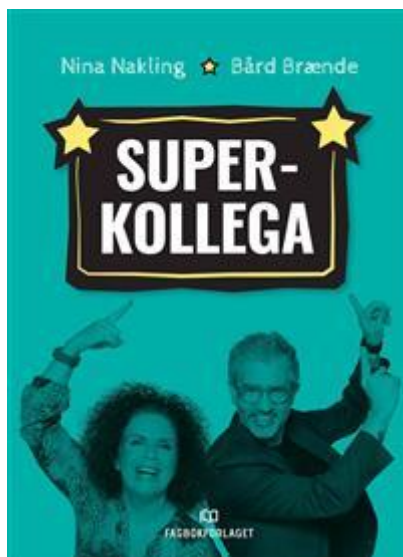
Arbeidsresultat 2020- Hva vi fikk gjort

Her følger punktvis noen av de nye og viktigste politiske vedtakene som er gjort, samt gjennomførte arbeidsoppgaver:

- Overordnet beredskapsplan ble revidert.

Humor - Raushet - Driftighet

- Alkoholpolitisk handlingsplan ble revidert.
- Nytt økonomireglement.
- Forvaltningsrevisjon -Vannkvaliteten på Utsira
- Deling 1 – 4 trinn for skoleåret 2020/21.
- Eierstrategi for Rutebåten Utsira AS.
- Fordeling av Koronapenger fra Stortinget.
- Kommunal planstrategi
- Høring planprogram
- Ny næringsplan for Utsira kommune
- Permanent skjenkebevilling for Kjetil Klovning AS på Krambuloftet
- Det ble gitt 4 tilskudd til førstegangsetablerere i kommunen. Ken Roger Klovning, Maturød Keadduang, Vebjørn Botn og Sindre Kvam.
- Prosjekt utvikling av omsorgstjenestene i kommunen.
- Forsterking av bakvaksordningen med å etablere avtale med HBR om «First Responder». Avtalen tredde i kraft 01.12.2020.
- Kjøp av 3 næringstomter på Rau.
- Lagt 1100 m vannledning og diverse stikkledninger i veier. Samt montert 2 nye fordelingskummer.
- Endring av selskapsavtalen for Haugaland Brann og Redning IKS.
- Deltakelse dagsturisthytte prosjektet.
- Deltakelse i kulturhistoriske landskap av nasjonal interesse KULA.
- Forlengelse av driftsavtale med Dalanaustet
- Veileder for varsling av kritikkverdige forhold i kommune
- Kriseberedskap – Korona: Det er gjennomført 38 møter i 2020.
- Utredning av alternativ anløp av MS Utsira på Karmøy. Det ble etablert en prosjektgruppe med representanter fra Rogaland fylkeskommune, Utsira kommune, Karmøy kommune og Rutebåten Utsira AS. Prosjektet ble stanset etter administrativ vurdering i Samferdselsavdelingen.
- Fylkestinget vedtok i desember 2020 at Garpaskjærkaiaen i Haugesund skal være framtidig anløpshavn for MS Utsira på fastlandet
- Revidert senioravtale vedtatt av administrasjonsutvalget 30.november 2020.
- Avslutning av rehabiliteringsarbeidet av ENØK og ventilasjonsprosjekt Siratun.
- Appen Borgermeldinger ble innført og resulterte god kommunikasjon med innbyggerne både i forhold til avvik og gode ideer. Ca. 750 har lastet ned Appen.
- Utsira Laks AS. Har spilt inn utvidelse av eksisterende område for både oppdrett og produksjon av laksesmolt. For øvrig ingen progresjon i utvikling og etablering av anlegg. Kommunalt avsatte midler i økonomiplanen i 2021 ble tatt ut i forbindelse med budsjettbehandlingen i desember 2020.
- Personalthåndboka ble revidert av administrasjonsutvalget 30.11.2020.
- Felles personalmøte med ble gjennomført på Teams.



- FoU prosjekt i regi av Haugaland Kraft AS for forbedring av grunnstrukturen i strømforsyningen på Utsira, oppgradering fra 11 kV til 22 kV. Slutføres i 2021. Forsinkelsen har sammenheng med C-19 og Korona situasjonen i 2020.
- Arbeidet med fjerning av sitkagran i Austramarka fortsetter. Fått tilskuddsmidler fra Miljødirektoratet.
- Friluftslivskartlegging.
- Utarbeidet og vedtatt næringsplan. Samarbeid med Rogaland Ressurssenter.
- Næringsutvikler tilsatt i 2 års prosjektperiode.
- Vedtatt Kommunal planstrategi 2019-2022, sak K-44/20, 05.11.2020
- Vi vant i høst en innovasjonskonkurranse i regi Doga, Nordic Edge og Innovasjon Norge *Sammen for smarte og bærekraftige byer og lokalsamfunn*. Konkurransen gir oss økt fokus på bærekraftmålene. Premien er å selv få hjelp til å arrangere en ny innovasjonskonkurranse
- Arbeid med innovasjonskonkurransen «Utsira – et levende testsenter» er igangsatt.
- Det er foretatt retakseringer i forhold til ny eiendomskattelovgivning fra 2019 der «verker og bruk» opphører som kategori.

Hva som ikke er gjennomført

Stort sett er en i rute med politiske saker.

- Rehabiliteringsarbeidet med kirken er godt i gang. Vi avventer detaljplanlegging fra soknets side
- Oppstart av arbeidet med revisjon av kommuneplanen ble hindret som bl.a. følge av nedstenging av samfunnet 13.mars 2020 som følge Korona pandemien. Preger også verdenssamfunnet i 2021.
- Ikke landet sak om bobilparkering. Politikerne ønsker ny, mer utredet sak i 2021.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Tiltakene ble stort sett gjennomført i henhold til politiske vedtak og planer.

Arbeidsoppgaver og mål 2021

2021 vil i stor grad bli preget av gjennomføring av stedsutviklende tiltak på Utsira, foruten avdelingenes årlige drifts- og planmessige rutiner:

Humor - Raushet - Driftighet

- Revidering av Kommuneplanen 2012 - 2022 fra 16.06.2013. Gjelder samfunnsdel, arealdel samt bestemmelser og retningslinjer.
- Utredning av «Prosjekt Siratun», hvor en ser på mulighetene for å ruste og rigge for framtidens helse- og omsorgstjenester. Ved å samlokalisere flere av kommunens tilbud kan Siratun bli et bygg for fremtiden.
- Etablering av Trygghetsalarmsystem i omsorgsboligene.
- Fortsette arbeidet med vann og avløps oppgradering med bakgrunn i vann- og avløpsplan
- Tilrettelegging av bobilparkering. Saksutredning over flere alternative områder for etablering og privat/kommunal drift.



God parkeringskultur i Sorevågen...etter hvert!

- Fokus på utvikling av kvalitative helse- og omsorgstjenester til folk som vil tilbringe alderdommen i egen bolig, enten det er hjemme eller i omsorgsbolig.
- FoU prosjektet i samarbeid med Haugaland Kraft. Etablering av et «Levende laboratorium» for testing av smarte, energibesparende løsninger – pågående.
- Oppgradering av strømmettet på Utsira fra 11 kV til 22 kV. Dette er en del av grunnstrukturen i FoU prosjektet i samarbeid med Haugaland Kraft – pågående.
- Videre planarbeid i forhold til etablering av 3 nye vindmøller i nordøst sammen med Solvind AS. Konesjonssøknad ligger til behandling hos NVE. Avklaring om eventuell ny sjøkabel knyttet opp mot dette prosjektet.
- Realisering av landbasert settefiskanlegg i Nordre vågen er fremdeles i prosess i forhold til finansieringen.
- Revidere handlingsdelen av næringsplan for Utsira kommune.
- Etablere komite for feiring av Utsira kommune sitt 100 års jubileum i 2024. Komiteen oppnevnes av formannskapet.

Humor - Raushet - Driftighet

Blir primært å gjennomføre tiltak som er vedtatt i budsjett, økonomiplan og kommuneplanen.

Årsregnskapet for 2020 viser **et brutto driftsresultat på kr. 2 769 000**. Vår største utfordring er imidlertid nedgangen i befolkningsutviklingen, hvor vi pr 1.1. er kun 193 innbyggere. Det laveste tall registrert pr 1.1. noensinne.

Utfordringen framover vil være å skape et attraktivt Utsira. Fokus nå er å få til nye næringsetableringer i privat sektor. Og ikke minst av alt få de unge Sirabuane mellom 20 – 30 år å etablere seg på Utsira. Noen er allerede i gang.

Nøkkeltall	2014	2015	2016	2 017	2018	2 019	2020
Innbyggertall	211	206	200	208	195	196	193
Driftsinntekter	35 263	38 955	42 647	39 754	41 687	41 767	44 776
Driftsutgifter	38 471	39 225	40 798	38 086	37 564	39 822	-42 007
Brutto driftsresultat	-3 208	-270	1 849	1 668	4 122	1 946	2 769

8

Den administrative og politiske innsatsen for nye næringsetableringer og befolkningsvekst er fremdeles førsteprioritet. Disse forholdene henger nært i sammen. Av de nevnte tiltakene som er under prosess i 2020 er det realiseringen av MOWI sitt oppdrettsanlegg for laks som vi kunne bidra til noen vesentlig sysselsetting i privat sektor. Etableringen estimeres å kunne etablere 4-5 arbeidsplasser ved anlegget. Ny næringsplan, innovasjonskonkurranse, Utsira Nord og Haugaland Kraft AS sitt FoU prosjekt på Utsira gir grobunn for optimisme.

1.1 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs

Alle ansatte i Utsira kommune gjør en god arbeidsinnsats, men kravet til spisskompetanse innenfor de ulike fagområdene er økende, og utgjør en stadig større utfordring for en liten kommune som Utsira. Derfor er det viktig at vi satser på videre- og etterutdanning for våre ansatte, og sørger for å være attraktive som arbeidssted med konkurransedyktige lønninger, gode og grundige rekrutteringsprosesser. Kommunen har årlig avsatt midler til kompetansehevingstiltak som alle ansatte kan søke på for å utvikle sin faglige kompetanse gjennom etter- eller videreutdanningsstudier. Det ble kun utdelt, etter søknad, kr. 10 000 til dette formålet i 2020, og det til 1 ansatt. Tilgjengelige midler i 2021 er fondsavsatte midler på kr. 76 000. Rådmannen ser med bekymring på at så få ansatte benytter seg av kompetansehevende tiltak enten det er etter- eller videreutdanning. Avdelingssjefene og tillitsvalgte må jevnlig sørge for å påminne de ansatte om disse mulighetene. Lærerne har en egen statlig finansiert ordning med 60-40 % fordeling mellom staten og kommunene. Staten dekker påløpte vikarutgifter.



Foto: Rune Solevåg, Erkjentlighetsgaver 2020 «Koronahandshake: Takk for lang og tro tjeneste i Utsira kommune»

Personalpolitikk vil si at det til enhver tid blir sørget for at administrasjonen er hensiktsmessig organisert, og innenfor den politisk vedtatte økonomiske ramme har den arbeidskraft som er nødvendig for å løse oppgavene de blir tilført på en tilfredsstillende måte. Til enhver tid blir derfor kommunens arbeidsoppgaver vurdert omfordelt i tråd med denne tenkningen.

Det er tydelig at vi stadig oftere kommer opp i situasjoner og får nye arbeidsoppgaver der faglig spisskompetanse er en utfordring. Alle ansatte blir derfor sterkt oppfordret til å videreutvikle sin kompetanse gjennom kurs og ulike studier. I stadig større grad blir andre kommuner og andre offentlige instanser kontaktet for råd og veiledning. Rådsmannen registrerer også behov for interkommunalt samarbeid innenfor flere fagområder. Digitalisering er kanskje den største utfordringen vi har på alle fagområder, og innbyggerne har store forventninger til at vi skal ha gode, servicevennlige og effektive digitale løsninger.

Regnskapet i 2020 viser et forbruk på ca. kr. 856 000, samt noe til i skolen. Dette forbruket må en påvente seg vil stige ytterligere i årene som kommer.

1.2 Utfordringer innenfor spesielle fagområder

Utsira kommune er kjennetegnet med gode tjenester innenfor kjerneområdene for den kommunale virksomheten.

I årene framover bør en satse på å bli enda bedre på det en er god til, og slik sett gjøre dette til noe spesielt for Utsira som kan brukes mer aktivt i strategien for å øke bosetningen på øya.

Utsira kommune er en liten og svært sårbar kommune der vi er svært avhengige av at alle ansatte spiller på samme lag og støtter hverandre i arbeidet mot et felles mål.

Målet er å bevare og utvikle et bærekraftig samfunn på Utsira der våre kjernetjenester innenfor oppvekst og helse- og omsorg har en kvalitet som kan måle seg med hvilken som helst annen kommune i landet.

Humor - Raushet - Driftighet

Med en liten stab og med få merkantile ressurser vil det bli en utfordring å utføre stadig nye oppgaver, enten det er statlige eller fylkeskommunale føringer som ligger til grunn. Derfor har det vært og vil bli et stadig større behov for spisskompetanse innenfor kommunens ulike virksomhetsområder. Nettopp disse utfordringene tok kommunestyret på alvor i forbindelse med rådmannens forslag til budsjett og økonomiplan i 2019. Kommunestyret vedtok å ansette næringsutvikler som en del av rådmannens stab i en prosjektperiode på 2 år.

Mulighetsvinduet «Utsira nord» som har åpnet seg som følge av at regjeringens satsing på å gjøre Norge til verdensledende på produksjon og levering av vindkraft. Vi befinner oss, som nærmeste nabo, midt i sentrum av de forestående begivenhetene når konsesjonsrunden er lyst ut 1.januar 2021. Denne gigantiske utbyggingen av vindturbiner til havs, kan i et 4-5 års perspektiv, åpne muligheter for ny næringsetablering på og nær Utsira. Derfor bør ved neste korsvei, som er budsjettbehandlingen til høsten, vurdere å gjøre satsingen på utvikling av næring til en permanent ordning.

Behovet for spisskompetanse på andre områder, som en dominoeffekt av næringssatsingen, oppstår på planområdet når kampen om arealer tilspisser seg på land og i våre nære sjøområder. Denne spisskompetansen bør en vurdere å kjøpe inn spesifikt eller leie gjennom vertskommunesamarbeid med våre nabokommuner.

Sammen med stor innsats og handlingskompetanse hos de ansatte vil vi håndtere disse utfordringene også i framtiden.

1.3 LEAN



LEAN – systemverktøyet som skal hjelpe alle ansatte til å medvirke til kontinuerlig kvalitetsforbedring i de kommunale tjenestene og bedre service overfor kommunens innbyggere skal være et viktig verktøy i kvalitetsforbedringsprosesser i Utsira kommune. LEAN arbeidet i Utsira kommune startet opp i 2010. Videreopplæring bør legges inn som et tiltak i kompetanseplanen og finansieres via dette fondet.

Stikkordene i LEAN er:

Medarbeiderinnflytelse

Arbeidsglede

FLYT

System

Kvalitetsstandardisering

LEAN tenkningen er forankret i store deler av organisasjonen når vi prøver å finne de smarteste metodene for å lage nye og forbedre gamle rutiner til å løse oppgaver på.

Humor - Raushet - Driftighet



I en god endringskultur er det åpenhet for at ting kan forbedres, og medarbeiderne har muligheter og verktøy til å gjennomføre løpende endringer. Kulturen preges av trygghet, ambisjoner, ansvarfølelse og vilje til å dele kunnskap. Dette fører gjerne til engasjement, mer [trivsel](#) og en bedre arbeidshverdag. På sitt beste skaper en slik kultur inkluderende arbeidsplasser med lavt [sykefravær](#).

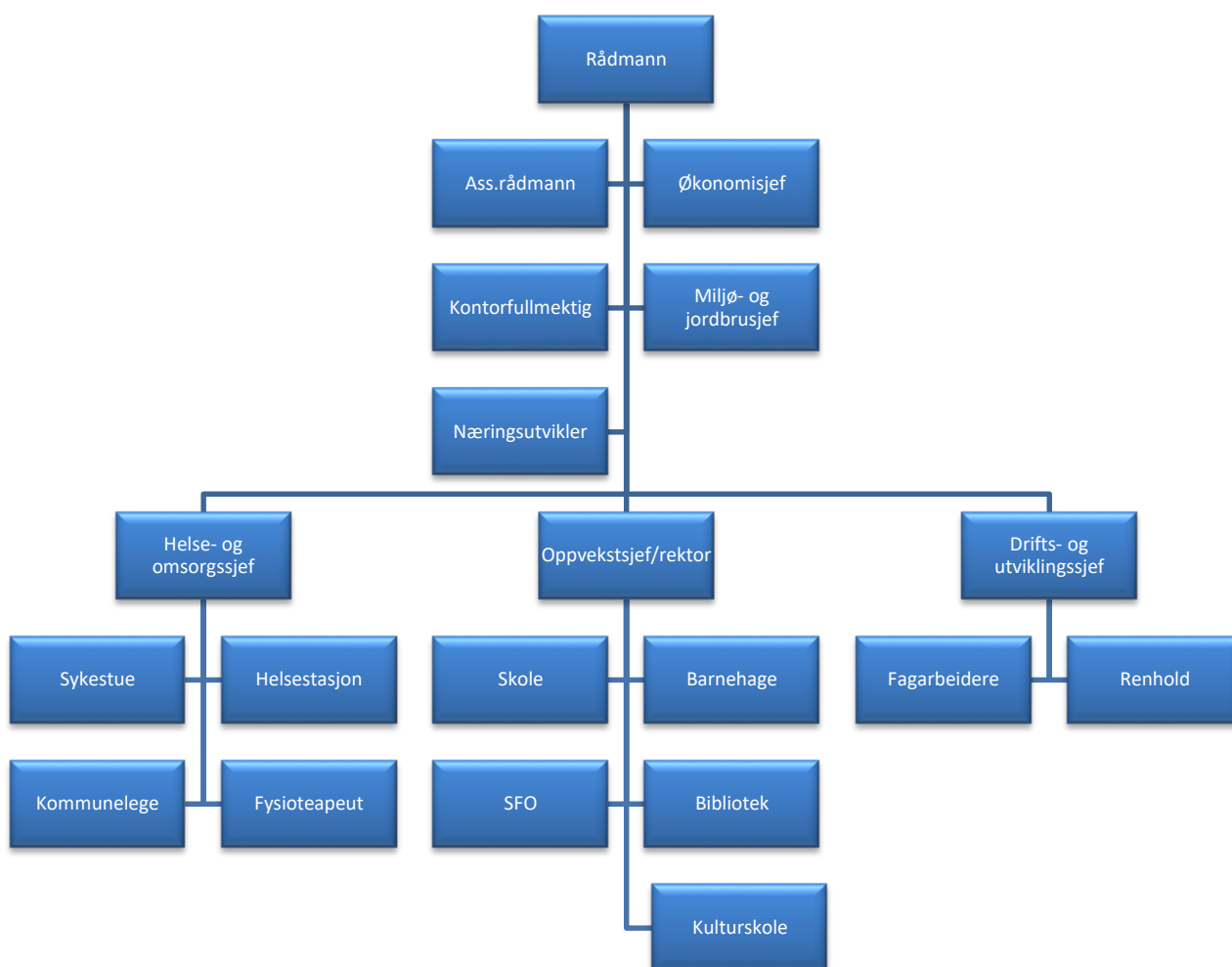
Virksomheter som legger vekt på medvirkning når de innfører Lean kan altså oppnå gevinster både når det gjelder nærvær og kvalitet. Det er derfor klokt å unngå ferdige løsninger. Virksomheten bør ta eierskap og tilpasse Lean til egen virksomhet. For å sikre forankring og gode resultater, er tillitsvalgte og verneombud naturlige partnere.

1.4 Etisk standard

Det er laget etiske retningslinjer og varslingsrutiner for ansatte og politikere i Utsira kommune. Retningslinjene er innarbeidet i kommunens [Personalhåndbok kap. 2](#). I 2020 er det også innarbeidet «Veileder for kritikkverdige forhold i Utsira kommune» (kap.3.0, Personalhåndboken).

1.5 Administrasjon – Utsira kommune

12



1.6 Nærværsfaktoren – Sykefravær

Utsira kommune er en IA – bedrift.

Det jobbes systematisk og godt med nærværsfaktorer i kommunen. Vi ligger meget godt an når det gjelder nærværsprosenten i Utsira sammenliknet med landets kommuner ellers.

Samtidig har vi en god samarbeidsavtale med BHT når det gjelder AMU, tilrettelegging av arbeidsplasser og oppfølging av sykemeldte. Dessverre fikk vi ikke gjennomført planlagt bedriftshelsetjeneste for ansatte i 2020 p.g.a. Korona.

1.7 Sykefravær alle avdelinger 2020

Det er gjennomført vernerunder og internkontroll i alle avdelinger i 2020. Det legges stor vekt på et systematisk arbeid omkring nærværsfaktorer i alle avdelingene. Det blir gjort mye godt arbeid i forbindelse med sykefraværsoppfølging.

1.8 Historisk sykefravær – Totalt i Utsira kommune

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1,9	3,9	5,5	5,2	5,7	4,8	9,2	3,4	4,4	4,1	5,5

Humor - Raushet - Driftighet

Som det meste av statistisk materiale når det gjelder Utsira kommune kan historien bak disse tallene knyttes ned til dem det gjelder i vår lille organisasjon, derfor velger rådmannen å presentere sykefraværstatistikken på overordnet nivå.

Det største prosentvise fraværet hadde en i helse- og omsorgsavdelingen, og oppvekstavdelingen.

I forhold til landsgjennomsnittet er vi blant de beste i klassen.

1.9 Likestilling

Utsira kommune er en hjørnesteinsbedrift på Utsira med 31 årsverk, samt ca. 6 årsverk i overtid og vikararbeid. Dette fordeler seg på 18 heltid og 25 deltidsansatte. Til sammen 43 ansatte.

På Utsira er Utsira kommune den største kvinnelige arbeidsplassen med 31 kvinner og 12 menn ansatt. 21 kvinner og 4 menn er i deltidsstillinger. 10 kvinner og 8 menn er i heltidsstillinger.

Det er helse- og omsorgsavdelingen og oppvekstavdelingen hvor en finner flest kvinner. Av disse er det flest deltidsstillinger i helse- og omsorgsavdelingen i stor grad etter eget ønske. I høyere stillinger er det 5 menn og 4 kvinner. Kvinneandelen er på 44 %. Vi har byttet 1 mann med 1 kvinne siden i fjor.

Rådmannen mener det er viktig å ha som målsetting at det over tid blir en **50-50 % fordeling** mellom kjønnene i **ledergruppen**, og at **menn i større grad** rekrutteres inn i «de myke tjenesteområdene» i oppvekst- og omsorgssektoren. En annen aktualisert problemstilling er at ledergruppen begynner å bestå av medlemmer som nærmer seg pensjonsalder i løpet av få år. For rådmannen og oppvekstsjef/rektor er dette nært forestående. Helse- og omsorgssjef og driftssjefstillingen ligger heller ikke så langt unna denne tidshorisonen.

Ca. 100 personer mottar lønn fra Utsira kommune i løpet av budsjettåret.

På vegne av kommunen vil jeg takke alle ansatte for den spesielle innsatsen som ble gjort i Korona året 2020 og for det gode samarbeidet vi har hatt med innbyggerne våre, næringsliv, nabokommuner, Haugaland Kraft AS, fylkeskommunen, og ikke minst Statsforvalteren.

1.10 Varsling og avviksmeldinger

Det var ingen varslingssaker i Utsira kommune i 2020.

Det er registrert ca. 1 intern avviksmelding i samme periode.

Ved hjelp av kommunens nye App og Borgermeldinger bidrar innbyggerne med innspill til avvik i tjenesteproduksjonen vår. Sendes via appen til det aktuelle tjenesteområde og ansvarlig avdelingssjef, som følger opp avviket. Det ble registrert 2 slike meldinger i 2020. Ordningen har fungert bra og rådmannen er meget fornøyd med at innbyggerne aktivt bidrar til at kommunen kan forbedre sin tjenesteytelse. Imidlertid registrerer vi en nedgang i bruken av Borgermeldings Appen. Innbyggerne må oppfordres, med jevne mellomrom, til å bruke Appen.

Humor - Raushet - Driftighet

Årsmeldingen 2020 fyller på en detaljert måte ut det som ligger bak tallene i Kommuneregnskapet 2020. Det er et omfattende arbeid, som rådmannen vil berømme avdelingssjefer og enhetsledere for å ha bidratt med. Den nye kommunedirektøren og kommunestyret må vurdere om en vil ha en forkortet årsberetning i stedet for i årene som kommer.

Innlednings- og avslutningsvis vil rådmannen takke kommunestyret og alle de ansatte for noen spennende og gode år som rådmann på Utsira!

Utsira, 12.mars 2021

Bjørn A. Aadnesen
Rådmann

14

2.0 Kommunens tjenesteproduksjon

Visjon og hovedmål i arbeidet: Visjonen – **Utsira gir Energi** – skal gi retning for alt utviklingsarbeid i Utsira kommune.

Visjonen skal gi lokal vekstkraft og framtidstro, og vi skal gjennom å utnytte vår beliggenhet og natur kunne gi fornybar energi til verden.

Verdigrunnlaget for Utsira kommune er:

Humor, Raushet og Driftighet.

Visjonen skal bety noe for oss i hverdagen. Hva gir oss energi både i konkret og mer mellommenneskelig sammenheng blir det store spørsmålet. Foreløpig har denne visjonen vist seg å gi god retning i utviklingsarbeidet på øya, både reelt i forhold til kraften fra Solvind sine 3 nye planlagte vindmøller og hva Havvind rapporten (2013) fra NVE skisserer av utviklingsmuligheter fram mot 2020 - 2025 med utviklingspotensialet for vindkraftutbyggingsfeltet UTSIRA NORD ca. 20-30 nautiske mil vest for Utsira, og i overført betydning til opplevelsen av å være/ bo på Utsira. Utsira kommune har fått mye positiv omtale med utgangspunkt i visjonen. *(Utfyllende beskrevet under kap. 3.4 Næringsutvikling).*

Hovedmål for arbeidet

Utsira skal gjøre klimavennlige valg for å nå en visjon om et bærekraftig null – utslippssamfunn.

Utsira skal være en attraktiv kommune i befolkningsmessig og næringsmessig vekst.

3.0 Sentraladministrasjonen

Hovedmål

Sentraladministrasjonen sitt hovedmål er å tilby fullgod service og kvalitet i tjenestene til beste for Utsiras befolkning og andre som lovverket og den samfunnsmessige utvikling krever.

Humor - Raushet - Driftighet

ANDRE KOMMENTARER TIL ÅRSMELDING

Skatteoppkreverfunksjon

Utsira hadde felles skatteoppkreverkontor med Haugesund kommune ut oktober. Ordningen fungerte godt. Etter dette er skatteoppkreveren statlig. Det ser greit ut, men papirmengden og antall rapporter er plutselig standard-pakker som ikke nødvendigvis er tilpasset små enheter. Arbeidsgiverkontrollen skjer innenfor samme regime.

Kommunal informasjon

Informasjon er gitt via kommunens nettsider, Facebook, egen kommuneapp og ved SMS-varslings til innbyggere som abonnerer på dette. I noen grad nyttes også C-post for å nå de som ikke er digitale.

I tilknytning til vår innovasjonskonkurranse ble det sendt ut jevnlig informasjon, se eget avsnitt om dette. SMS-varlinger benyttes spesielt ved beredskapssituasjoner, og informasjon knyttet til vedlikeholdsarbeider/avvik. Vi har inntrykk av at denne informasjonen når ut til de som er grunneiere og abonnenter.

Eiendomsskatt

Eiendomsskatt er krevd inn fra boliger og fritidshus med minstesatsen 2 promiller og bunnfradrag på kr 100.000. For næring kreves alminnelig sats med 7 promiller.

Bank-, forsikringsavtaler og finansreglement

Vi har pengene våre plassert i Sparebank 1-Sr-bank etter avtale fra 2017.

Våre forsikringer er plasserte i ulike selskaper. Det er gjennomført anbudsprosess i 2018 med greit resultat. Anbud og plasseringer er håndtert via forsikringsmegleren Waco forsikringsmegling as. I 2020 vedtok kommunestyret nytt økonomireglement inklusive finansreglement. Reglementene er ajour i forhold til ny kommunelov.

3.1 Planarbeid

Hovedmål

Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i plan og bygningslov. Føring av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira Kommune.

Arbeidsresultat 2020- Hva vi fikk gjort

- Revidering av overordnet beredskapsplan.
- Revisjon av Personalhåndboken
- Kvalitetsmelding Utsira skole og barnehage 2020
- Budsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024
- Årsregnskap 2020
- Årsmelding 2020
- Næringsplan

Humor - Raushet - Driftighet

- Alkoholpolitisk handlingsplan
- Kommunal planstrategi 2020-2023
- Kommunalt planprogram

Dispensasjoner for arealdel og reguleringsplaner

En dispensasjonssak - Nettstasjon i Nordrevågen.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Landbruksplan ikke påbegynt. (SMIL strategi er vedtatt) Ferdigstilles i 2021.

16

Arbeidsoppgaver og mål 2021

- Rullere Landbruksplanen
- Kommuneplanrevisjon: Samfunnsdel/arealdel/retningslinjer.
- Revidere strategisk boligplan.

3.2 Kart og oppmåling

Hovedmål

Ha tilgang til det best mulige kartgrunnlag til enhver tid. Innarbeide sirkeleiendommene i kartdatabasen.

Arbeidsresultat 2019 - Hva vi fikk gjort

Det er fortsatt stor aktivitet på eiendomsfronten. Tre nye grunneiendommer ble opprettet i 2020.



Det er gjennomført flere grensepåvisninger og opprettinger av gamle sirkeleiendommer på eksisterende eiendommer flere steder på Utsira, mellom annet strandeieendommene i Kvalvikvågen. Sirkeleiendommer er opprettet i grunnbok men ligger uten grenser i kartverk.

Humor - Raushet - Driftighet

Vi har fjernet 29 sirkeleiendommer i 2020. Nå gjenstår 115 sirkeleiendommer av totalt 417 eiendommer i kommunen.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Vi har fått utført mye arbeid på etterslepet på sirkel-eiendommer. Mellomannet har sentrale områder ned til sjøen blitt tatt. Kommunestyret har også bevilget kr 33 000 for 2021 som videreføring av prosjektet. Dette arbeidet er tids- og arbeidskrevende. Med en rest på 115 og 29 eiendommer tatt i 2020 må dette anses som et meget godt resultat.



Alternativ oppmåling

Økonomisk resultat 2020

Kartforretningene skal være sjølffinansierende, men i forbindelse med opprydding i sirkeleiendommer blir noe finansiert utenom.

Arbeidsoppgaver og mål 2021

- Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy Kommune.
- Førings- og matrikkeloppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira kommune.
- Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon.
- Videreføre arbeidet med å legge inn eldre målebrev og grens er inn i nytt kartverk.

Utfordringer framover

- Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy Kommune.
- Førings- og matrikkeloppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira kommune.

Humor - Raushet - Driftighet

- Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon.
- Videreføre arbeidet med å legge inn eldre målebrev og grens er inn i nytt kartverk.
- Kjøpe spesialiserte karttjenester ved behov.

3.3 Byggesak

Hovedmål

Byggesakene skal behandles i henhold til lovverket og til rett tid.

18

Arbeidsresultat 2020 - Hva vi fikk gjort

Det ble fattet vedtak i 11 byggesaker og vedtakene ble fattet innen plan- og bygningslovens tidsfrister. Byggesaksbehandler deltar i byggesaksnettverket for kommunene på Haugalandet og Sunnhordland, men dette nettverket har ikke hatt møter i 2020.

Ellers ble det behandlet en dispensasjonssak. Bygging av ny nettstasjon/batteribank i Nordrevågen.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor:

Det var ved årets slutt ingen restanser på byggesaker.

Økonomisk resultat 2020

I henhold til budsjett.

Arbeidsoppgaver og mål 2021

- Behandle byggesakene i til rett tid.

Utfordringer framover

- Dette er et fagområde med et svært rigid lovverk. Det er svært krevende å holde seg oppdatert på da man behandler såpass få saker i året. Skulle det komme store kompliserte saker er det fornuftig å kjøpe kompetansen fra nabokommune.

3.4 Næringsutvikling

Hvordan få flere folk til å ønske å bo og arbeide på Utsira, og hvordan få etablert flere arbeidsplasser på øya? Utfordringene og problemstillingene er de samme i 2020 som tidligere år. For å lykkes kreves det langsiktig, strategisk planlegging, men også økonomisk handlefrihet til strakstiltak. Utsira kommune fikk derfor utarbeidet en næringspolitisk plan 2020-2023, og i forlengelsen av dette arbeidet ble det besluttet å ansette en egen næringsutvikler i en prosjektstilling. Næringsutvikleren tiltrådte sin stilling i september 2020.

Humor - Raushet - Driftighet

Det er på det rene at i en liten distriktskommune som Utsira, så har kommunen en svært viktig rolle som samfunnsutvikler og tilrettelegger for næringsvirksomhet. Kommunen vil kommunalegge mer vekt på å være en god vertskapskommune for næringslivet samt gjøre mer gjennom sin rolle som entreprenør for å legge til rette for næringsvirksomhet.

Utsira kommune ønsker å ta et større initiativ til å delta i gjennomføring av utviklingsprosjekter i samarbeid med næringslivet, utvikle og følge opp strategiske planer, delta aktivt i Utsira Næringsforum, gjennomføre bedriftsbesøk med videre. Kommunens arbeid med og oppfølging av næringsplanen, som handler om å skape arbeidsplasser og stanse befolkningsnedgangen, vil være en sentral del av Utsira kommunenes entreprenørrolle.

3.4.1 Utsira Nord

Under en båttur til Utsira den 12. juni 2020 annonserte olje- og energiminister Tina Bru at havområdet vest for øykommunen Utsira skal åpnes for søknader om fornybar energiproduksjon til havs. Området på 1 010 kvadratkilometer, og vil være godt synlig fra land (Utsira). De nærmeste vindmøllene vil ligge kun ca. 7 Km fra oss.



Figur 1: På det nærmeste vil vindmøllene kun ligge 7 Km fra Utsira

Selv om ca. 60 % av Utsira Nord ligger innenfor kommunegrensen til Utsira kommune, ligger hele området utenfor grunnlinjen og de samfunnsøkonomiske virkninger for Utsira vil derfor være ytterst beskjedne. Lønnsom produksjon av havbasert vindkraft ved Utsira Nord vil gi inntekter til kraftprodusenter, leverandører og staten, men ikke til Utsira kommune. Det er derfor viktig at Utsira inntar en proaktiv rolle for å sikre at Utsira Nord kan gi inntekter også til Utsira kommune.

På øya Utsira vil det være naturlig å etablere baser som utgangspunkt for aktiviteten i havet og ikke minst vil det ligge store muligheter for levering av tjenester herfra. Reservedeler til substasjoner og andre elektrokomponenter kan oppbevares på Utsira. Droneinspeksjon og subseainspeksjon kan utføres fra øya, og både materiell og personell vil få redusert transporttid i åpent hav. Sist, men ikke minst, så kan det være muligheter for å etablere seg med en substasjon på Utsira.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Gjennomført flere møter med fremtidige utbyggere på Utsira Nord, videre har en begynt å etablere et nettverk med mulige fremtidige service- og vedlikeholdsselskaper.

- Startet arbeidet med å utarbeide en egen nettside for å markedsføre Utsira som knutepunkt for Utsira Nord.
- Deltagelse på offshore Wind konferansen i Oslo.
- Vi fikk presentert Utsira som et knutepunkt for Utsira Nord på Nyskapingskonferansen 2020 i Haugesund. Flere mulige utbyggere har i etterkant tatt kontakt for å diskutere mulig plassering av en fremtidig substasjon / omformer på Utsira.
- Det er sendt brev til Olje – og energidepartementet der vi ber om at det blir stilt tydelige krav til utbygger om å synliggjøre samfunnsøkonomisk lønnsomhet av tiltakene for Utsira kommune.
- Rogaland fylkeskommune, gjennom sitt Regionale næringsfond, har gitt Kr. 250.000 i støtte til arbeidet med en mulighetsstudie.

3.4.2 Innovasjonskonkurransen



Bilde 1: Nordic Edge expo: Statsråd N. Astrup overrekker diplom til «Siramat» ved Live Smelvær Høgelid og Åsa Haaland. Ordfører Klovning til venstre overrakte blomsterhilsen. Anna Lundstein, Mari Bjordal og Therese Meyer som også var i vinnerteamet ble av koronahensyn henvist til å følge seansen digitalt.

2020 var året der Utsira kommune arrangerte en innovasjonskonkurranse for første gang! Bakteppet var at vi vant en konkurranse i regi Doga (Stiftelsen Design og arkitektur), Nordic Edge og Innovasjon Norge, med premie å få hjelp til å nettopp arrangere en innovasjonskonkurranse. Siktemålet med vår konkurranse var å løse Utsiras utfordring: Hvordan skape arbeidsplasser og aktivitet basert på kommunens naturressurser og ny teknologi under vignetten «Utsira – et levende testsenter»? Altså midt i senter av det som er vår hovedutfordring i forhold til å skape et bærekraftig Utsira framover.

Til grunn for konkurransen låg «Det nordiske veikartet for bærekraftige byer og småsamfunn» som i hovedsak baserer seg på FN's bærekraftsmål nr 9,11 og 17. Og en invitt fra, en for oss god samarbeidspartner, næringsavdelingen i Rogaland fylkeskommune, til å tenke i slike baner.

Konkurransen satte Utsira på kartet i nye miljøer og miljøer vi ikke har hatt kontakt med på flere år (personer som har vært på Utsira tidligere i forbindelse med studier o.a.). Vi fikk også en del verdifull oppmerksomhet for kommunen vår i forhold til de mål og tanker det arbeides med. Kronet med egen «Oscarutdeling» på Nordic Edge Expo fra scene hos Doga i Oslo der statsråd Astrup overrakte diplom til vinnerne «Siramat».

12 løsningsforslag ble levert inn i konkurransen. Disse ble i to omganger silt av en bred jury med variert og tung kompetanse. Vinneren «Siramat» består av et tverrfaglig team basert i Bergen, Oslo og Bodø, samt Anders Myklebost som lokalt forankringspunkt. Ideen deres er innovativt havbruk. Oppdrett og salg av kamskjell, tare og havsalat, samt etablere et besøkssenter. Alt realisert på Utsira.

Konkurransesprosessen gav oss noen aha-opplevelser i forhold til moderne akademia, arbeidsmetoder og betydningen av FN's bærekraftsmål. Gjennom flere workshoper lokalt og i samarbeid våre medvinnere Krødsherad kommune, ble det sådd tanker om Utsiras muligheter, drømmer, potensialer og bruk av nevnte veikart. Deltakelsen var bred og god, også fra våre egne. Viktig materiale som det blir en utfordring å dra med inn i forestående kommuneplanarbeid.

Konkurransen har gjort oss bevisste på å se ny teknologi koblet på trauste naturressurser som et fortrinn. Interessant nok har det i 2020 tilfeldigvis dukket opp flere prosjekter som faktisk er utløst av ny teknologi! Fornybarenergi-feltet Utsira Nord som skal etableres i våre havområder og flere laksegrunder med ny teknologi, har tatt kontakt på høsten! Vi må fortsette markedsføringen av Utsira koblet mot ny teknologi.

Vår størrelse tilsier at vi ikke har ressurser personellmessig, eller økonomisk til å sitte i første vogna på toget når det gjelder ny teknologi. Hverken når det gjelder utprøving, eller adoptering. Men gjennom prosjektet har vi har fått noe «voksenopplæring» i mulighetene som finnes. Og dessuten følelsen av å sitte i første vogna som testkommune for innovasjonskonkurranser i små kommuner. På siden av konkurransen har i tillegg Haugaland Kraft tanker om et testsenter for ny teknologi tilknyttet energi på Utsira. Vår konkurranse har formodentlig gitt deres produkt et løft i prosessen og i alle fall satt oss i bedre i stand til å være en god samarbeidspartner for dem.

En forutsetning i «veikartet» er innbyggerinvolvering. Denne parameteren har vi bare i begrenset grad lykkes med. Men vi har i alle fall informert godt underveis med 12 egne 4-8 siders publikasjoner fra all aktivitet og om ny terminologi knyttet til ny teknologi og bærekraftsmål.

Veien videre har et viktig spørsmål: Lar vinnerløsningen seg realisere?

Realisering vil være den ultimate suksess, men uansett har prosessen gitt oss viktige input, oppmerksomhet, kontaktnett og muligheter framover. Om vi evner å bruke de. Kostnadsbildet har også vært gunstig. Vår egenandel har kun vært personellressurser med forankring og deltakelse fra våre politiske grupperinger, ordfører og rådmann, samt kr 150.000 i premiepenger. Lite målt mot innsatsen fra arrangørhold og de mange deltakerteamene.

Mer informasjon om prosjektet finnes på denne linken: [DOGA](#).

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

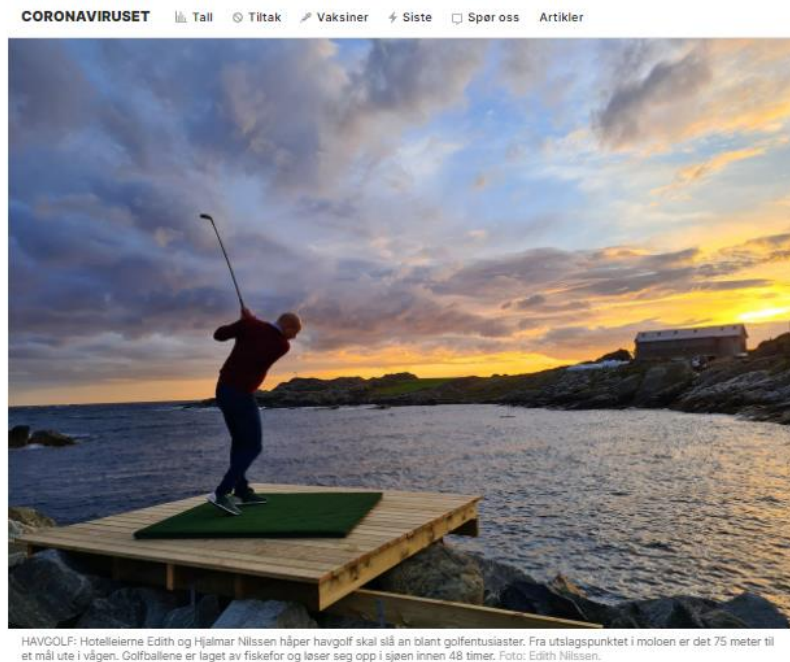
- Prosjektet ble ledet vel i havn av prosjektleder Rune Solevåg.
- Arbeidene med de forskjellige løsningsforslagene ble etter konkurransen overført til næringsutviklingsavdelingen.
- Da det ikke fulgte med noen finansielle virkemidler, så ble arbeidet med å følge opp vinneren og de andre løsningsforslagene fokusert på å skaffe finansiering. Det lyktes på høsten 2020 ingen av forslagsstillerne å skaffe finansiering til videre fremdrift, men

Humor - Raushet - Driftighet

flere av aktørene har søknader inne hos virkemiddelapparat. Det er derfor knyttet forventninger til 2021 og hva en kan få til av finansiering.

3.4.3 Reiseliv

Etter at Norge stengte ned den 12. mars 2020, så gikk reiselivet på Utsira en usikker fremtid i møte. Dette tok seg dog kraftig opp da hele Norge skulle på Norges ferie. Utsira viste seg som et populært reisemål, og reiselivsbransjen på Utsira har opplevd et meget godt år. Store kulturaktiviteter, som Siradagene 2020, ble derimot avlyst.



Landets minste kommune opplevde turist-boom i coronaåret

Bilde 2: Artikkel i VG

Høsten 2018 tok Rogaland Ressurscenter AS, Rogaland Fylkeskommune, Innovasjon Norge og initiativ til å etablere et bedriftsnettverk på Utsira og det ble laget intensjonsavtale mellom nevnte initiativtakere og 4 bedrifter på Utsira som jobber innen mat, overnatting og reiseliv. Nettverket søkte og fikk midler til å igangsette et forprosjekt, med lokal prosjektleder. Forprosjektet ble avsluttet sommeren 2020.

For næringslivet generelt, men kanskje enda viktigere for reiselivsnæringen, er det blitt tydelig hvor viktig byggingen av en felles merkevare er. Ved å etablere en felles merkevare, vil næringslivet generelt kunne skape ny aktivitet på Utsira. Dette vil også gi merverdi for mat og reiselivsnæringen på Utsira. Det jobbes derfor nå videre med å etablere en felles merkevareplattform for Utsira.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Forprosjektet «Utsira mat og reiseliv» ble avsluttet sommeren 2020.
- Arbeidet med å etablere en felles merkevareplattform for Utsira er påbegynt.

Humor - Raushet - Driftighet

- Fortsatt framleie av bygningsmassen ved Utsira fyr til Utsira Maritime AS og Dalanaustet til Myklebost AS.
- Det årlige tilskuddet til Utsira Næringsforum for deres arbeid med turisme, ble i 2020 ikke utbetalt. Midlene ble avsatt til kommunenes arbeid med en ny utgave av den generelle brosjyren om Utsira.
- Det årlige tilskuddet til Siradagene ble i 2020 ikke utbetalt. Beløpet er overført budsjettet for 2021.

3.4.4 Ren energi og maritim fremtid

Haugaland Kraft AS har løpet av 2020 har stor anleggsvirksomhet på Utsira. Det er bygget en ny trafostasjon på aust, ledningsnettet er oppgradert til 22 kW forsyning, og arbeidet med en stor batteripakke i Nordevågen er godt i gang.

Solvind Prosjekt AS har etter overtakelse av vindmøllene i 2012 vært til stede på øya. Solvind og Utsira kommune har siden 2011 jobbet med å legge til rette for et utvidet/fornytt anlegg på Utsira. [Prosjektet omhandler nedtak av 2 mindre turbiner, 3 nye turbiner opp. Produksjon økes fra 3,5 GWh til rundt 50 GWh.](#) Utsira formannskap er positive til at Solvind Prosjekt AS gis konsesjon til bygging av Utsira II vindkraftverk (Arkivsak-Dok. 17/00262-2).

Konsesjonssøknaden var nesten ferdigbehandlet av NVE, men i juni 2020 kom det en ny stortingsmelding (St. 28 2019-2020). Med denne stortingsmeldingen legger regjeringen frem forslag til endringer i konsesjonsbehandlingen av vindkraft på land. Regjeringen foreslår å stramme inn behandlingen av vindkraftkonsesjoner, der lokal og regional forankring skal forbedres og det skal tas mer hensyn til miljø og naboer. Konsesjonssøknaden ble, i påvente av behandlingen av stortingsmeldingen, da lagt til side.

Blant vedtakene som er fattet står det «Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med et forslag om å innlemme planlegging og bygging av vindkraftanlegg i plan- og bygningsloven.» Inntil stortingsmeldingen er ferdig behandlet, ligger konsesjonssøknaden fremdeles hos NVE.

Sammen med Norce, UiS og Haugaland Kraft er det opprettet et FoU-samarbeid, «Smart Island – Sustainable Energy Integration», med spanske Wedge Global SA. De vil etter planen etablere seg med et norsk datterselskap med adresse Utsira, og har planer om å søke EU finansiering til å få testet ut deres bølgekraftverk i havet utenfor Utsira. Utsira kommune støtter oppunder FoU arbeidet.

Sammen med blant andre Norce, Eigersund Næring og Havn KF og Haugaland Kraft er det opprettet et FoU-samarbeid – INNOCHP. De har planer om å søke EU finansiering til å få testet ut en innovativ CHP (Combined Heat and Power). Utsira kommune støtter oppunder FoU arbeidet.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Dialogmøter med Haugaland Kraft, Solvind Prosjekt AS, Sustainable Energy Norsk katapultsenter, NCE Maritime CleanTech, Marine Energy Test Centre (Metcentre), Wedge Global SA, Norce, m.fl. for å markedsføre Utsira som et testsenter for fornybare energiløsninger.

3.4.5 Matfatet

Humor - Raushet - Driftighet

Det er gledelig å se at unge etablerer seg i landbruket og satser. Det er i løpet av 2020 blitt gjort store investeringer innen landbruket, der det blant annet er satt opp ny amme fjøs til 32 kyr. Ved å ta vare på husdyrgjødsel i vintermånedene og bruke den som gjødsel på innmarksbeitene, oppnår en også en mer bærekraftig produksjon. Dette vil gi bedre miljøavtrykk med bedre utnytting av lokale næringsstoff og mindre bruk av langtransportert kunstgjødsel.

Innen akvakultur så er situasjonen rundt Utsira Laks AS uforandret. Det er gjennomført et par statusmøter, men det er foreløpig ikke tatt noen beslutning om byggestart.

Mowi ASA har sendt in en dispensasjonssøknad for å etablere seg med et oppdrettsanlegg i området på aust som er avsatt til akvakultur. Bakgrunnen for dispensasjonssøknaden er at noen av forankringspunktene ligger utenfor området som i arealplanen er satt av til formålet. Det ble sendt ut et høringsbrev den 18. desember 2020.

Utsira Mat AS leverte også i 2020 pinnekjøtt og fenalår av beste kvalitet. Selskapet har planer om en høyere grad av videreforedling på Utsira, noe som vil gi en høyere grad av lokal verdiskapning.

Vinneren av Innovasjonskonkurranse, Siramat, la frem planer for produksjon av blant annet kamskjell, havsalt og tare på Utsira.

Barents Deli Daniella MFA de Vreeze har lagt frem planer for dyrking av grønnsaker/urter og salte vekster (halofyter), samkjørt med tørking av tang og tare og produksjon av havsalt.



Bilde 3: Et av forslagene til Siramat var oppdrett av kamskjell på Utsira

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Det ble utdelt midler fra det kommunale næringsfondet til Utsira Mat AS, Erik Sandmo Eriksen (bonde) og Barents Deli Daniella MFA de Vreeze
- Bistått Siramat i arbeidet med å skaffe videre finansiering til prosjektet deres på Utsira.

3.4.6 Smarte Utsira

Haugaland kreft har i løpet av 2020 gjort store investeringer på Utsira. Planen er at Utsira kan bli et nasjonalt testsenter for alle aktører som vil prøve ut nye løsninger, som enten kan

Humor - Raushet - Driftighet

produsere ren og fornybar energi eller som effektivt kan styre og kontrollere klimavennlig energibruk i et lukket nettverk.

Øysamfunn blir grønn energi-lab og nasjonalt testsenter

Den vesle øykommunen Utsira skal bli selvforsynt med ren energi og dessuten bli testsenter for smarte og klimavennlige energiløsninger.



Bilde 4: Artikkel i Teknologisk Ukeblad

Målet er å utvikle Utsira som et levende testsenter for nye energiløsninger. Haugaland Kraft er ansvarlige for å etablere testsenteret og har flere FoU-prosjekter på øya. Smarte strømnnett kombinert med lokal fornybar produksjon som solkraft, vindkraft og bølgekraft, og lagring av energi i batterier eller som hydrogen, skal kobles sammen. Dette skal styres ved hjelp av store mengder data. Med andre ord Big Data i en liten kommune.



Bilde 5: Haugaland kraft har en visjon om å utvikle Utsira som et levende laboratorium for nye energiløsninger

Humor - Raushet - Driftighet

Arbeidsresultat 2020– Hva vi fikk gjort

- Det er gjennomført flere statusmøter med Haugaland kraft AS i forbindelse med deres FoU prosjekt på Utsira, hovedfokus har da vært på arbeidet som gjøres og diskutere hvilke muligheter dette kan bety for Utsira som et «living lab»
- Haugaland kraft AS har begynt arbeidet med å utrede et eget testsenter på Utsira.
- Sammen med Haugaland kraft AS skal Utsira kommune presenter sitt «smarte samfunn» på den nasjonale Softwarekonferansen SW2021.

Økonomisk resultat 2020

Kommunalt næringsfond

Søknad om tilskudd av næringsfondet fra Erik Sandmo til ombygging og nybygg til driftsbygning til ammeku produksjon ble innvilget med kr. 50 000.

Kommunalt næringsfond – Ekstraordinært tilskudd

Utsira kommune mottok Kr. 703 215 i ekstraordinært tilskudd til det kommunale næringsfondet. Dette var en del av den offentlige krisepakken fra regjeringen til næringslivet for å motvirke konsekvensene av Covid-19-utbruddet. Midlene skulle brukes til å legge til rette for økt økonomisk aktivitet, sysselsetting og verdiskaping basert på lokale utfordringer, behov og potensial. Innen utgangen søknadsfristen i oktober, var det kommet inn 8 søknader, hvorav syv fikk tildelt midler.

Tittel	Søker	Organisasjonsnr	Støtteordning	Kostand	Søkt	Innvilget
Oppgradering av Krambuløftet	Kambue Utsira AS	919282657	Covid-19	801 533	200 383	180 000
Veksthus til salte saker	Barents Deli Daniella MFA de Vreeze	995158167	Covid-19	102 850	50 000	41 140
Utsira som merkevare	Utsira kommune	964 979 901	Covid-19	709 000	350 000	179 985
Tilrettelegge for at turister kan oppleve vår havkultur	Sandmo krep og krabbe AS	917819238	Covid-19	70 200	31 512	28 080
Utsira Mat -	Utsira Mat AS	919934263	Covid-19	3 250 000	500 000	180 000
Utsira Miniatyrgolf	Systemenergi DA	996018555	Covid-19	220 000	150 000	88 000
Utviklingsstøtte	Krambue Utsira AS	994581686	Covid-19	15 000	7 500	6 000
Ny lastebil	Kjetil Klovning AS	994581686	Covid-19	615 650	307 825	0

Arbeidsoppgaver og mål 2021

- Ferdigstille ny kommuneplan, med tilhørende arealplan, der det tilrettelegges for næringsvirksomhet på land og til havs innen sektorene reiseliv, Utsira Nord, ren energi og maritim fremtid, matfatet og smarte Utsira.
- Følge opp handlingsplanen i næringsplanen, og sikre ekstern finansiering der mulig.
- Sikre at utbyggingen på ved Utsira Nord gir samfunnsøkonomisk lønnsomhet for Utsira kommune.
- Ferdigstille arbeidet med å etablere en felles merkevareplattform for Utsira.
- Følge opp Solvind Prosjekt AS og utbygging av Utsira II.
- Sikre etablering av et oppdrettsanlegg til havs ved allerede avsatte areal til næringen.
- Videreutvikle og markedsføre Utsira som et levende testsenter for nye energiløsninger og som knutepunkt for Utsira Nord.
- Ferdigstille arbeidet med en mulighetsstudie rundt bruk av gamleskolen som et nyskapingssenter.

3.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave



Kommunale boliger på Hovland

27

Også i framtiden vil det være viktig for kommunen å bygge flere boliger. Offentlig privat samarbeid (OPS) kan være en fornuftig metode for å bygge nye kommunale boliger. Med denne ordningen slipper kommunen å sitte igjen med eierskap og vedlikeholdsansvar på boligmassen. Vi tenker spesielt på boligbygging til ungdommer som ønsker å bosette seg på Utsira etter de er ferdige med utdannelsen sin.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

Kommunestyre vedtok i forbindelse med budsjett- og økonomiplan behandlingen i desember planlegging og bygging av «Ungdomsboliger». Med oppstart av planlegging i 2021 og bygging i 2022.

Utfordringer framover

- Revidere «Boligstrategisk plan». Vurdering om framtidig, kommunalt oppkjøp av boligtomter for årene framover.
- Rådmannen mener også at det må tas høyde for andre målgrupper enn kun ungdom når kommunen bygger i 2022. Slike grupper er handicappede, personer med behov for omsorgsboliger, og boliger for nyutdannede som søker eventyr på Utsira. Overgangsboliger som leiligheter m.m.
- Ekspansjon i reiselivs- og turistbransjen kan også bli en utfordring for Sirasamfunnet.
- Behov for ytterligere boligbygging på 2020-tallet som følge av næringsetableringer, anleggs- og driftsfasen ved utbyggingen av Utsira Nord.

3.6 Sosiale tjenester og barnevern

Hovedmål

Sosial og barnevernstjenesten i Haugesund og Utsira er bygget på vertskommunesamarbeid, og skal gi råd, veiledning, eventuelle hjelpetiltak og økonomisk stønad slik at en kan bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer.



28

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Kontaktmøter mellom barnevernstjenesten og Oppvekstforum vår og høst.
- ½ årlige kontaktmøter med NAV sosial.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Oppgavene ble utført i henhold til plan.

Økonomisk resultat 2020

Er ført inn under Helse- og omsorgsavdeling. Årsaken til det er at utgiftene knyttes opp til vedtak i henhold til helse- og omsorgstjenesteloven.

Kort forklaring av økonomisk resultat

Sliske utslag vil kunne oppstå som følge av at disse tiltakene vil variere i kostnader fra år til år. I tillegg ligger det store utgifter her i stor grad skjult via bruk av arbeidstimer av saksbehandler i sentraladministrasjonen.

Arbeidsoppgaver og mål 2021

I samarbeid med vertskommunen vår på barnevernsområdet bidra til å forvalte barn og unge rettigheter på best mulig måte, og ved å satse på høy kvalitet i det forebyggende arbeidet i forhold til tidlig innsats i skole og barnehage.

- Årlig kontaktmøte med barnevernstjenesten Haugesund og Utsira med Oppvekstforum i Utsira kommune.
- Rapporteringer til formannskap og kommunestyret.

I forhold til NAV sosial gjelder det samme som for barnevernstjenesten.

Utfordringer framover

- Videreutvikle samarbeidet med Haugesund kommune på begge tjenesteområdene både administrativt og politisk i forhold til rapportering til kommunestyre

Humor - Raushet - Driftighet

3.7 Beredskap og sikkerhet

Hovedmål:

Til enhver tid ha oppdaterte planer og rutiner for sikkerhet og beredskap slik at alvorlige uønskede hendelser unngås eller reduseres mest mulig

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

Kommunen har deltatt i planlegging av felles beredskapsøvelse på Haugalandet i januar 2020. Hovedmålet med øvelsen vil samhandling over kommunegrensene, der det blir satt kriseledelse i 6 forskjellige kommuner.

Året har vært preget av Korona pandemien og i perioder har man hatt ukentlige møter om denne, både med Statsforvalteren og kommunens ledelse.

Utfordringer framover

- Å få gjennomført tilstrekkelig med øvelser. Ellers er vi sårbar opp imot beliggenheten som liten øy ute i havet med hensyn til responstid fra andre nødetater og at mange i krisestab og brannkorps kan være bortreist samtidig.
- Revidere Pandemiplanen i helse- og omsorgsavdelingen.



«Utsira vær»

4.0 Politisk ledelse

Humor - Raushet - Driftighet



Ordfører Marte Eide Klovning

Utsira kommune er organisert med kommunestyre (11 representanter), Formannskapet har 5 representanter og administrasjonsutvalget 7 representanter.



TV aksjonen 2020

Marte Eide Klovning er valgt som ordfører i valgperioden 2019-2023 og Tove Helen Grimsby som varaordfører.

Humor - Raushet - Driftighet



Ordfører og kommuneadministrasjon; avdelingssjefene samt enhetsledere ved Dalanaustet i anledning «julekort 2020». Atle Grimsby (miljø- og jordbrukssjef), Marte E Klovning (ordfører), Arnstein Eek (ass rådmann), Rune Solevåg (økonomisjef), Bjørn A Aadnesen (rådmann), Arvid Helgesen (drifts og utviklingssjef) og Bente Pettersen (helse og omsorgssjef). Arna Leidland (Oppvekstsjef/rektor) Hildegunn Eek (Biblioteksjef) og Marlin Eriksen (Barnehagestyrer).

Administrasjonen er organisert etter avdelingsledermodellen med rådmannen som øverste leder.

Antall saker i styrer og utvalg

Administrasjonsutvalget: 1 møte og 1 sak.

Formannskapet: 10 møter og 74 saker.

Kommunestyret: 6 møter og 53 saker.

Råd for eldre og funksjonshemmede: 4 møter og 7 saker.

Kontrollutvalget: 3 møter og 21 saker.

Ungdomsråd: 3 møter.

Antall møter og saker i utvalgene er stabil i fra år til år.

Det ble gjennomført politirådsmøte like før Koronaen satte inn. Dialogen med Politiet er god, og tjenestetilbudet er som det tidligere har vært. Det er ut som om at vi får like gode tjenester som før politireformen. Vår kontakt opp mot Karmøy Lensmannskontor i flere 10 år, Trygve Mørch gikk av med pensjon i løpet av året. Politikontakten vil ivareta de oppgavene, og være kontaktpunkt inn mot etaten.

Eldrerådet har ikke gjennomført det årlige julebordet på grunn av Koronasituasjonen.

Humor - Raushet - Driftighet

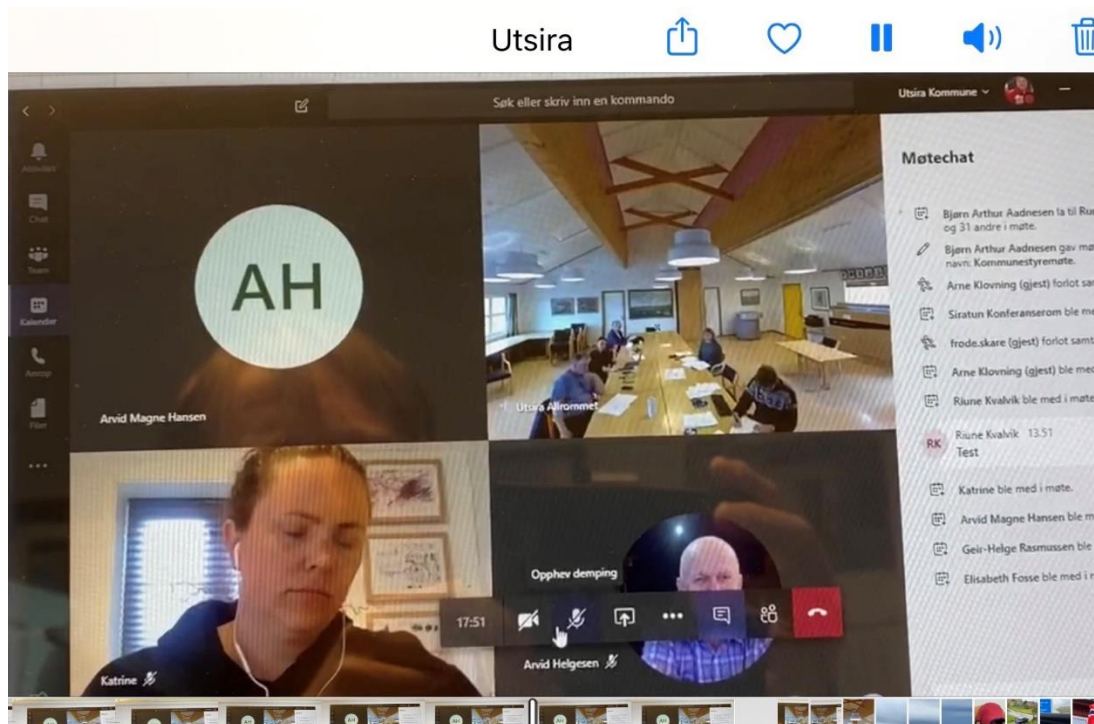


Foto: Rune Solevåg

Aktiviteten i Utsira ungdomsråd har vært preget av Koronasituasjonen. Administrativ kontaktperson er Atle Grimsby og Utsira sitt første Ungdomsråd består av Markus Botn (leder), Ihne Klovning (nestleder), William Skare, Maricris Cortez Skålnes og Runar Botn (medlemmer) samt Jonas V. Hansen og Isak Grimsby (vara)

Det har vært foretatt en kommunal vigsel i 2020. Ordfører var vigsler og Charlotte Isabel Hystad og Stein Kolstad Hanssen var de heldige. Begivenheten foregikk i Gamlefyret i sommer.

I forbindelse med **den politiske prosessen rundt arbeidsgiveravgiften** reiste en delegasjon, med ordføreren i spissen, til Stortinget. Her fikk vi lagt fram våre synspunkter og agenda i forhold til betydningen av å få nedsatt arbeidsgiveravgiften fra 10, 6 % til 0 %, som et insitament for næringsetableringer og befolkningsvekst på Utsira.

Møtet ble holdt i en veldig fin atmosfære og avslappet tone. Etter en meget rask presentasjon kom vi fint til saken. Ordfører orienterte fritt etter vårt på forhånd utarbeidede notat. Det to siders notatet var også oversendt på forhånd, sammen med rapport fra Telemarkforskning. Disse publikasjonene gir i seg selv fint innblikk i situasjonen. Vi fulgte opp med fin dialog videre om innholdet i dokumentasjonen. Vi følte vi fikk sagt det som var målet og at alle 4 ikke bare lyttet oppmerksomt, men også skjønnte hvor vi ville.

Storingsrepresentant Hege Liadal var med og understreket at vi er i en vanskelig situasjon og at vi ber om en håndsrekning, for å fortsatt overleve som et livskraftig samfunn.

Hovedpoenget som kan gi oss endring er SSB sin nye distrikts indeks som kårer oss til landets mest usentrale kommune. En av våre øykommune-partnere Smøla er i sone 4 sammen med de i nord. Så sone 4 må være oppnåelig. Det slår Telemarkforskning også fast.

Vi fikk poengtert at Utsira har mer enn 8 innbyggere pr km² fastland (Jfr krav ESA-regler), men at om vi tar hensyn til havområdene så er forholdstallet $860/195 = 4,4$ stk pr km²! Vi øykommuner må sees på som en prikk i et stort hav og med lang veg til nærmeste marked.

Storingsrepresentant Hege Liadal påpekte at omfanget av saken nok gjør sitt til at det er Stortinget som avgjør saken.

Et spørsmål er hvor «saken» er i systemet nå? Hvem i regjeringen gjør hva. Vi ble enige om at Stokkebø forsiktig vil undersøke saken først. Alternativ B vil være å sende åpent spørsmål inn til regjeringen.

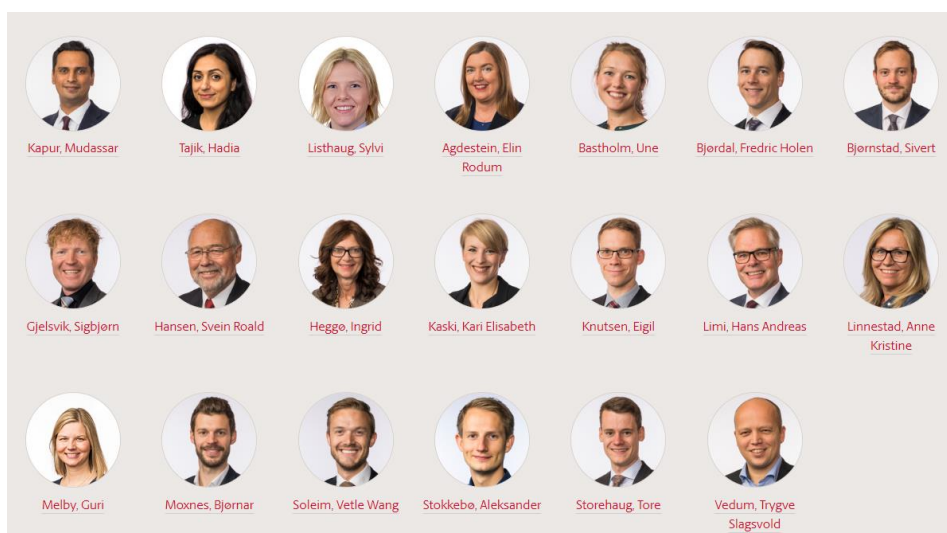
Et annet moment er om saken «revidering av arbeidsgiveravgiftssoner og ordning ikke vil bli utsatt 2 år. En del tyder på dette. Det er likevel åpning for mindre justeringer pr 2021. Uansett må vi være på ballen nå.

Vi snakket også litt om videre framdrift, men ble enige om å avvete status i regjeringen pr nå. Hvem kontakter vi i fortsettelsen og hvordan? Vi har også avtale med Telemarksforskning. Dokumentasjonen derifra vil ha betydning.

33



Fra venstre: Aleksander Stokkebø (Finansk. H), Rune Solevåg (Øk.sjef), Bjørn A. Aadnesen (Rådmann), Hege Haukedal Liadal (St.rep. AP), Marte Eide Klovning (Ordfører), Eigil Knutsen (Finansk. AP) og Anne Kristine Linnestad (Finansk. H).



Humor - Raushet - Driftighet

Proessen med arbeidsgiveravgiften kan bli utfordrende hvis Koronasituasjonen fortsetter. Enn så lenge, er dette sentrale personer i denne saken.

4.1 Valg

Hovedmål:

Legge forholdene til rette for at borgerne ved frie, direkte og hemmelige valg skal kunne velge sine representanter til Storting, fylkesting og kommunestyre.

34



Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

Ingen valg i 2020.

Utfordringer framover

Storingsvalg 2021.

Økonomisk resultat 2020 - Sentraladministrasjonen

Ansvar	Regnskap	Justert budsjett	Avvik
110 Rådmanns kontor	2 577 443	2 866 521	289 078
111 Rådmannskontor assistent	319 775	418 062	98 287
113 Politiske organ	2 055 564	1 740 459	-315 105
114 Ordfører	794 800	809 552	14 752
130 Økonomiontor	1 042 253	1 052 268	10 015
131 Forsikringsansvarlig	140 260	132 000	-8 260
140 Plan & Miljøavdeling	32 510	56 500	23 990
150 Næring & Utvikling	652 777	687 649	34 872
170 EDB	869 663	1 040 000	170 337
180 Flyktninger	250 378	182 400	
199 Rådveldesummer	0	392 000	392 000
Sum adm og fellesdrift	8 735 423	9 377 411	641 988

Humor - Raushet - Driftighet

Kort forklaring av det økonomiske resultat

For lønnsposter er det store avviket knyttet til premieavvik pensjon (kr 402.555). Posten justeres mot fond i tråd med kommunestyrets retningslinjer. Det samme gjelder lønnsutgifter i forbindelse med sitkagranprosjekt og flyktningetjenesten som salderes mot statlige midler. Netto er det dermed bare mindre avvik for lønnsposter.

Når det gjelder budsjettavvik for poster som ikke er lønn, er største postene ubrukt rådveldesum lønn på kr 182.000 og til næringsformål på kr 210.000. Revisjon kr 108.000, IKT avdeling kr 170.000 (ikke inngåtte avtaler digitalisering, sagt opp helsenett, konsulentbruk kr 40.000), poster for folkevalgte kr 66.000.

Det er overforbruk på posten velferdstiltak på kr 50.000. Midler er brukte til foredragsholder og gave med kommunevåpen på til alle ansatte, i anledning koronaåret.

35

5.0 Oppvekstavdelingen – Barn og unge

Barn og unge i Utsira kommune skal oppleve et trygt og trivelig oppvekstmiljø. Det lokale oppvekstmiljøet skal styrkes gjennom et godt samarbeid mellom offentlige og frivillige krefter. Barn og ungdoms muligheter til deltakelse, medvirkning og mestring skal videreutvikles i kommende kommuneplanperiode.



Koronaundervisning 2020. Heldigvis en kort periode for skolebarna!

Humor - Raushet - Driftighet

Resultat 2020– Hva vi fikk gjort i barnehage og skole

- Skoleåret 2019/20 har i stor grad vært preget av implementering av ny læreplan og covid – 19 som blant annet innebar strengere krav til rengjøring og håndvask.
- Både skole og barnehage var nedstengt fra 12.mars til oppstart av barnehage og skole 27. april.
- Oppfølging av elevrådet ble fra og med høsten 2020 overtatt av sosiallærer. Skolens rektor avholder imidlertid i tillegg allmøter når elevenes medbestemmelse er etterspurt. Det blir avholdt elevrådsmøter en gang i måneden med saker fra klassene og samtale om skolens sosiale miljø.
- Prosjekt skolelunsj er vedtatt forlenget i kommunestyret, men var i en lengre periode nedstengt på grunn av covid – 19.
- Tarzan løypa i Siratun-skogen er fortsatt et pågående prosjekt i samarbeid med foreldre og Utsira idrettslag. Her er det stadig muligheter for fortsatt videreutvikling. Blant annet ble skogen brukt til en flott juleavslutning der foreldre og barn kunne møtes ute med lysløype og samling rundt bålpanne.
- Oppfølgingen av ungdom i Haugesund (videregående) har endret karakter blant annet på grunn av få ungdommer fra Utsira som går på skole i Haugesund for tiden. 10.klasse deltar nå på samlingene for å få til en best mulig overgang til tilværelsen som elev i videregående.
- Barnehagen arbeider systematisk med styrking av relasjoner i barnegruppen og barnas språklige ferdigheter.
- Det er etablert «et forsvarlig system» i kommunen med bla. utarbeiding av en årlig kvalitetsmelding og årshjul for barnehage og skole.
- To lærere fullførte studiet sitt («Kompetanse for kvalitet») våren 2020. Faget var norsk 2.
- En lærer har høsten 2020 startet opp med studier i regi av regjeringens kompetanseløftprosjekt « Kompetanse for kvalitet». Faget er norsk 1.
- I tillegg er et felles regionalt kompetanseløftssamarbeid (DEKOM) på Haugalandet i regi av Nord – R etablert. Det er skrevet bindene samarbeidsavtale med Høgskolen på Vestlandet. Det er oppnevnt to lærere fra HSK for utarbeiding av et fungerende partnerskap, og Utsira skole arbeider her i klynge med Bokn skole.
- Lignende prosess foregår for barnehagene på Haugalandet.
- Utsira skole er også tildelt midler til veiledning fra fylkesmannen i Rogaland. Midlene skal brukes til et tett samarbeid med skoleavdelingen i Haugesund.
- Skolebasert kompetanseutvikling har dreid mot fagfornyelsen som ble iverksatt høsten 2020. I tillegg er fortsatt lesing, vurdering for læring, elevmedvirkning og IKT i utdanningen i fokus. Sistnevnte tema ble særlig aktualisert med en bratt læringskurve for både lærere og elever da skolen ble stengt ned i mars 2020 på grunn av covid – 19.
- For skoleåret 2020/ 2021 er Utsira skole firedelt :1.-2.klasse, 3.-4.klasse, 5. – 7. klasse og ungdomsskolen.

- Vår og høst 2020 ble det gjennomført en litt annen organisering av skoledagen. Det ble lagt opp til lengre læringsøkter i samme fag, og en mer fleksibel mulighet for å ta pauser. Samtidig fikk lærerne en større mulighet for å jobbe temabasert i fagene. Dette er en organisering av undervisning som muliggjør en større grad av dybdelæring og samarbeid på tvers av fag i tråd med ny læreplan.
- Det er gjennomført to samarbeidsmøter i Oppvekstforum. Gruppen er tverrfaglig sammensatt og gir en god oversikt over status i oppvekstmiljøet på Utsira.
- Styrer tar videreutdanningen spesialpedagogikk 30 stp, som er dette i tråd med satsingen *kompetanse for fremtidens barnehage*.

5.1 Utsira barnehage

Hovedmål

Lov om barnehager.

§1. Formål

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.

0 Endret ved lov 19 des 2008 nr. 119 (ikr. 1 aug 2010 iflg. res. 18 juni 2010 nr. 828).

Gjensidig respekt
Empati
Stort hjerte

Vennskap
Felleskap
Sosial kompetanse

Humor
Utforske verden
Natur og bevegelse

Humor - Raushet - Driftighet



Drenering av regnvannet er på plass for utearealet i barnehagen

Pr 1. desember 2020 hadde vi 7 barn i alderen 0- 6 år i barnehagen.



Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

REKOM. Regionalt nettverk (Utsira, Haugesund, Karmøy, Tysvær, Vindafjord, Bokn, Suldal og Sauda) for kompetanseheving i barnehage. Tidligere har vi fått statlige midler fra fylkesmannen til kompetanseheving til hver enkelt kommune. Nå får vi det samlet regionalt som skal bidra til et likeverdig barnehagetilbud i hele regionen i tråd med rammeplanen. Det skal også styrke samarbeidet om kompetanseutviklingen mellom barnehagemyndighetene, barnehageeiere, universiteter og høyskoler, fylkesmennene og andre aktører.

Humor - Raushet - Driftighet

Personalutvikling og –situasjon

Barnetallet og hovedvekt i barnas alder har de siste årene vært veldig varierende, behovet for personalet blir derfor vurdert for hvert år. Dette gir oss utfordringer i forhold kontinuitet i personalgruppen i forhold til utviklingsarbeid, og det å utdanne og sikre personale med rett kompetanse for fremtiden. Barnehageåret 2020/ 2021 har vi 7 barn mellom 0- 6 år, og det er satt av midler til 142,2 årsverk. Dette kan virke mye, men bakom tallene tar styrer 30 stp spesialpedagogikk, en permisjon knyttet til verv som tillitsvalgt og sykefravær. Til sammen utgjør dette ca en 50 % stilling som det ikke blir satt inn vikar for.

Utviklingsarbeid:

- REKOM. Regionalt nettverk for kompetanseheving i barnehagen. Tema fra 2019: Pedagogisk analyse med Lars Myhr.
- Lærende nettverk klynge 1: Utsira, Bokn, Haugesund barnehager: Bleikmyr, St. olav, Lysskar, Små barnehager, Nøtteliten, Grutle. Utsira barnehage jobber med tema lese miljø.

Arbeidsoppgaver og mål for 2021

- Fortsette arbeidet med å implementere ny rammeplan
- REKOM- pedagogisk analyse. Lokalt arbeid: Lese miljø
- Ny lov om det psykososiale barnehagemiljøet med nulltoleranse mot mobbing, forebygging og aktivitetsplikt for de ansatte. Det skal lages en skriftlig plan for at alle barn skal ha en trygg barnehagehverdag.

Utfordringer framover

- Jobbe med mål og satsingsområder som kommer fra sentralt hold i forhold til barnehage.
- Øke antall barn i barnehagen
- Beholde og skaffe nok kvalifisert personell
- Øke fokus på kvalitet i barnehagen og tydeliggjør barnehagens plass i samfunnet.

Kort forklaring av det økonomiske resultatet.

Driften har vært god beregnet, og innenfor budsjettet.

Vi har en nærværprosent på 86,4 %.

Kort forklaring av det økonomiske resultatet.

Driften har vært godt beregnet, og innenfor budsjettrammen.



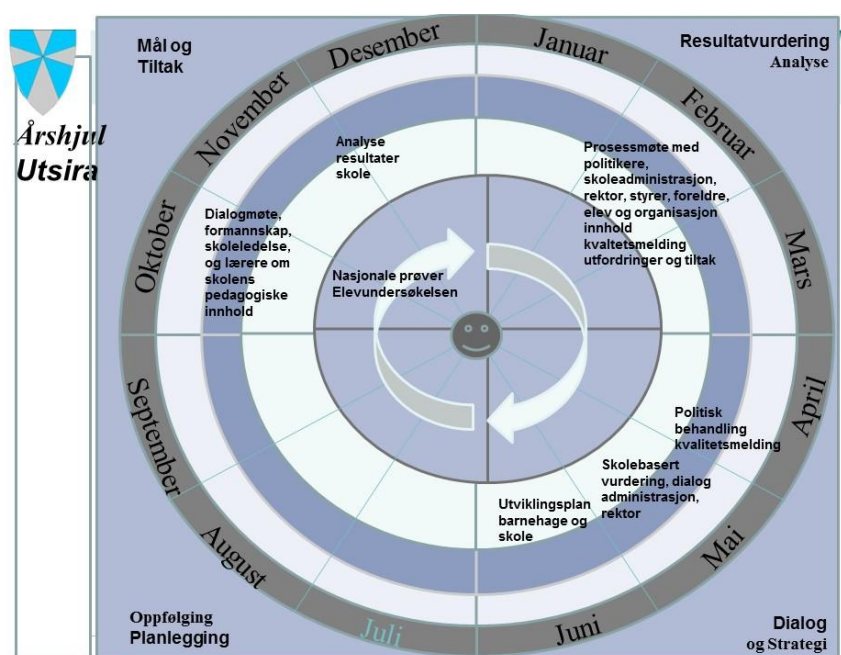
Humor - Raushet - Driftighet

5.2 Utsira skole



Sirakompasset åpnet 4.februar 2011 og har 10 års jubileum i 2021

40



Hovedmål

Formålsparagrafen i opplæringsloven §1.1 Opplæringa skal byggje på grunnleggjande verdiar i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfridom, nestekjærleik, tilgjeving, likeverd og solidaritet, verdiar som òg kjem til uttrykk i ulike religionar og livssyn og som er forankra i menneskerettane.

Utsira har en grunnskole (1 – 10. trinn) med SFO, kulturskole og voksenopplæring. Elevtallet vår/ høst 2019 var 21 elever. Sirakompasset er dimensjonert for 50 elever. Videre har samfunnsoppdraget også for 2019 vært:

- Alle elever skal mestre grunnleggende ferdigheter
- Alle elever skal gjennomføre videregående opplæring
- Alle elever skal inkluderes og oppleve mestring

Humor - Raushet - Driftighet

Utsira skole sin visjon i dette arbeidet er:

«Sammen for læring og trivsel»

Overordnede verdier er:

Tillit, omsorg, lojalitet, kreativitet og ansvar.

Samlet gir dette oss følgende pedagogiske grunnsyn:

«Vi bryr oss om alle elevene våre og vil legge til rette for tilpasset og selvstendig læring for den enkelte.»

Vi legger vekt på:

- Å være tydelige voksne gjennom felles standarder og regler
- God kompetanse
- Godt humør, engasjement og samarbeid
- Respekt og toleranse for den enkelte og nulltoleranse mot mobbing
- Å være tilgjengelige for elever og foresatte/ foreldre

Arbeidsresultater 2020 – Hva vi fikk gjort

- Kartleggingsprøver, nasjonale prøver og fagdager er gjennomført etter planen. Det var to avgangselever i 2020. På grunn av Covid – 19 ble det ikke avlagt eksamen. Resultatene på de nasjonale prøvene sammenfaller godt med det nivået elevene viser i ordinær undervisning. Imidlertid er elevtallet så lite at prøvene bare kan si oss noe om hvordan den enkelte elevs faglige utvikling er og om den eventuelt endrer seg over et visst tidsrom, og hvilke faglige utfordringer den enkelte elev har.
- Elevundersøkelsen viser til generell høy trivsel og nærmest ingen mobbing. Fortsatt kan det imidlertid arbeides med vurderingspraksis, både elevenes egenvurdering og lærernes framovermeldinger. Elevenes medvirkning er fortsatt et aktuelt tema.
- I år har skolen benyttet seg av ufaglærte lærere i vikariater. En lærer har ulønnet permisjon og en annen lærer tar videreutdanning. Faget er norsk 1. Alle fast ansatte pedagoger er lærerutdannet.
- Kommunen er tilført ekstra statlige midler til både midlertidig og varig styrking av 1 – 4 trinn. Skoleåret 2020/ 2021 er elevgruppen delt i fire klasser.
- Planlagt årshjul og årsplan er stort sett gjennomført etter planen. Implementering av ny læreplan har gitt gode muligheter for å arbeide temabasert i klassene over en lengre periode. Ny organisering av timeplanen med flere sammenhengende timer i samme fag har styrket denne muligheten. Samtidig har Covid – 19 påvirket skolehverdagen i stor grad. Det har ført til mer bruk av digitale hjelpemidler (spesielt i perioden skolen var nedstengt) og mer undervisning ute.

Humor - Raushet - Driftighet

- Det er avholdt to felles foreldremøter høsten 2020. Tema var generell informasjon om tiltak i forbindelse med Covid – 19 og implementering av ny læreplan og Nettvett i regi av Barnevakten (22.oktober).
- Det er avholdt møter i FAU, SU og skolemiljøutvalget. Elevrådet blir fulgt opp av sosiallærer.



Skoletur til Bømlo

- Brannøvelser og nødvendig opplæring iblant annet førstehjelp, er gjennomført i samarbeid med Karmøy Røde Kors.
- Det har vært fokus på å drive skolebasert utviklingsarbeid for og med lærerne innenfor lesing og vurdering for læring som en konsekvens av tidligere ståstedanalyse og Elevundersøkelsen. Videre utviklingsarbeid vil fortsatt innebære satsing på lesing og god bruk av digitale hjelpemidler og elevmedvirkning.
- Skolen har fokus på lesing i det desentraliserte kompetanseutviklingsarbeidet. Det er inngått samarbeidsavtale med HSV, og vi arbeider i partnerskap med to lærere fra høgskolen på Stord og i klynge med Bokn skole.
- Det er satt fokus på programmering og algoritmisk tenkning i ny læreplan. I tillegg til internt utviklingsarbeid deltok 3 lærere på kurs i « Superbit» i regi av Vitengarden på Jæren 16. desember.
- På grunn av at ordinær 17. mai ble avlyst arrangerte skolen egen 17. mai markering fredag 15.mai. Skolen arrangerte også « Stafett for livet» til inntekt for Kreftforeningen 12. juni. Det ble generelt mye undervisning ute våren 2020.
- Det ble avholdt Ungdomsfest på Jokerloftet 18. juni for avgangselevne.
- Det ble gjennomført en kjekk strandryddedag 25. september med godt resultat.

Humor - Raushet - Driftighet

- Skolen deltok også i år i TV – aksjonen med godt resultat, men med litt andre aktiviteter på grunn av covid – 19. I forkant deltok elevene i workshop med streetartkunstner Hama Woods. Dette resulterte i flotte kunstverk som ble solgt til foreldre og besteforeldre som ble invitert til en enkel kafe i Sirakompasset. Juleavslutningen foregikk ute med lysløype i skogen og samling rundt bålpannen her. Juleverksted med julegrøt ble gjennomført mandag 7. desember.
- Det er fortsatt et samarbeid med Utsira idrettslag om videreutvikling av Siratunskogen og Tarzanløypa. Det er blant annet kjøpt inn enkel rampe for sykkel og skating i området gjennom folkehelsemidler. I tillegg har 1. -4. klasse arbeidet fram en flott start på « Smileveien» bak Sirahallen. Fokus er at vi skal ta vare på hverandre og ville hverandre godt.
- Ungdomsskoleelevene har skoleåret 2020/2021 valgt Fysisk aktivitet og helse som valgfag.



Avgangselever Utsira skole 2020.

5.3 Kulturskolen

Utsira kulturskole 2020 har vært preget av Covid – 19. Høsten 2020 har gått som normalt, men med færre elever (7) enn før. Hovedaktivitet er musikk på ulike instrumenter. Det ble ikke gjennomført noen avslutningskonsert våren 2020

Rektor fungerer som kulturskolerektor.

5.4 Den kulturelle skolesekken DKS

Det ble gjennomført få arrangementer og elevverksteder i 2020 på grunn av Covid – 19. Rektor administrerer ordningen. Biblioteket er en samarbeidspartner i arbeidet.

Humor - Raushet - Driftighet

Vi har hatt følgende besøk i regi av Rogaland fylkeskommune og «Den kulturelle skolesekken»:

- 30.10: Konsert med TØFL, hele skolen deltok

I tillegg kommer egne arrangement 2020:

- Workshop med streetartkunstner HamaWoods. Alle elevene fikk lage hvert sitt bilde, 13.oktober.
- Besøk på museum: 10.11 : Haugalandsmuseene, (7.- 10. klasse)fortelling om Rabinowitz og det sjøreisende romfolket. Elevene laget lysestaker i ståltrådsløyd.
- Høst/ vår : opparbeiding av Smileveien med ulike teknikker, 1. – 4. klasse



5.5 Skolefritidsordning

Kommunen tilbyr SFO til elever på småskoletrinnet og funksjonshemmede barn opp til og med 7. klasse. SFO følger skoleruten. I SFO skal barna få mulighet til å leke både ute og inne, og oppleve kultur og fritidsaktiviteter i lokalmiljøet. I 2020 har det blitt gitt tilbud om svømming, fysisk aktivitet i hallen, matlaging og ulike kreative aktiviteter i forskjellige teknikker i tråd med barnas ønsker. Frilek ute og inne er også vektlagt. Det har vært 6 (vår) og 5 (høst) barn i SFO 2020. Det utarbeides halvårsplan for høst og vår i tråd med virksomhetsplan.

5.6 Voksenopplæring

I 2020 har to elever deltatt i voksenopplæringen. En elev har tilbud om grunnskole i fagene norsk, samfunnsfag, naturfag, matematikk og engelsk. En elev deltar i norsk og samfunnsfag i introduksjonsprogrammet.

Økonomisk resultat 2020- Oppvekstavdelingen

Ansvar	Regnskap	Justert budsjett	Avvik
210 Oppvekstsadministrasjon		31 000	31 000
220 Utsira skole	6 164 219	6 640 554	476 335
225 Utsira scene & Amfi			
230 Utsira barnehage	2 097 029	2 133 774	36 745
240 Utsira kulturskole	173 309	160 374	-12 935
250 Biblioteksjef	471 294	488 913	17 619
260 Voksenopplæring	133 609	244 896	111 287
Kulturavdelingen - administrasj	85 996	81 000	-4 996
Kulturarrangementer	72 967	96 000	23 033
Resultat Oppvekstavdelingen	9 198 423	9 876 511	678 088

45

Kort forklaring av det økonomiske resultat

I oppvekstsektoren dominerer lønnsbudsjettet. Diverse statstilskudd til tidlig innsats 1 – 4 klasse er blitt brukt i tråd med intensjonen. Elevgruppen blir delt i fire som gir små klasser og tettere oppfølging av den enkelte elev.

I tillegg har refusjoner fra fagforening, stat og foreldrebetaling gjort at netto utgifter er lavere enn lønns postene isolert sett. Lønnsbudsjettet er i "grønn sone". Forsiktig bruk av vikarer, ulike konsekvenser ved covid -19 og stram drift bidrar til dette. På poster som ikke gjelder lønn er det i skolen brukt kr. 119.000 mindre enn budsjettert. Det store underforbruket på enkelte poster skyldes blant annet generelt lavere aktivitet, mindre behov for vikarer, færre kurs og mindre reising for både elever og ansatte på grunn av Covid – 19. Reiseposter har mindreforbruk på kr. 104. 000. Heller ikke leirskole for mellomtrinnet ble gjennomført i 2020. Imidlertid viser årets regnskap et uforholdsmessig høyt forbruk på Mat i skolen som langt overstiger summen som er budsjettert til dette formålet i utgangspunktet, overforbruk kr. 18.000. Dette skjer selv om servering av lunsj var nedstengt i en lang periode. Ordningen med lunsj i skolen spiser med andre ord av skolens generelle budsjett.

I SFO registreres mindreforbruk på kr. 26.000. Ordningen var stengt på vårparten.

I både skole og barnehage er midler til kompetanseutvikling ubrukte og overførte til neste år ved fondsavsetninger på kr. 100 000. I balansen er det nå bokført hele kr. 238.000 i form av utviklingsmidler og kompetansemidler til skole og barnehage. Skolen arbeider fortsatt målrettet med lesing i alle fag gjennom systematisk kartlegging av elevene, *soling*, - og skolebasert kompetanseutvikling av personalet. Vurdering for

Humor - Raushet - Driftighet

læring og IKT i undervisningen er et fokusområde. Det er fortsatt et behov for spesialpedagogisk tilrettelegging for enkeltelever, men mye av tilretteleggingen foregår i klasserommet. Dette blir også løst gjennom tilrettelagte lese – og skrivekurs.

Oppvekstetaten holder seg samlet innenfor vedtatt budsjett i 2020. Sykefraværet viser 4,2 for skolen og 13,6 for barnehagen i 2020.



Hva fikk vi ikke gjort som videreføres i 2021:

- Fokusområder som «Lesing», «Vurdering for læring» og «digital kompetanse» vil fortsatt være fokusområder i 2021 i tråd med utarbeidet utviklingsplan. Innføring av «Fagfornyelsen» som i stor grad vil inngå i den regionale kompetanseutviklingsplanen (REKOM) som er etablert i samarbeid med Nord-R (kommunene på Haugalandet) og HVL vil også fortsatt innebære endringsarbeid og i større grad vektlegging på elevmedvirkning og medbestemmelse. Folkehelseperspektivet kommer her inn som et overordnet fokusområde.
- Kartleggingsverktøyene SOL er implementert i skolens årshjul i 2016 og blir fortsatt systematisk fulgt opp i 2021.
- Kvalitetsmelding for barnehage og skole blir utarbeidet med utgangspunkt i Utsira kommunes årshjul. Denne ble ikke utarbeidet i 2020.
- Det er et mål at skolens virksomhetsplan blir rullert i tråd med ny revidert læreplan (Fagfornyelsen) fra og med våren 2021.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Humor - Raushet - Driftighet

- Stort sett har skolen fulgt oppsatt plan i årshjulet. Imidlertid er flere kulturelle aktiviteter og leirskole for mellomtrinnet blitt avlyst på grunn av Covid – 19.
- Noen av satsningsområdene skal gå over flere år i tråd med skolens strategiplan. Imidlertid er begrunnelsen for avvik mht kvalitetsmelding og virksomhetsplan at tiden rett og slett ikke strekker til. Både implementering av ny læreplan og all tidsbruk som Covid – 19 har ført med seg, har gjort at mye annet arbeid har blitt utsatt i tid. Rektor har også vært sykemeldt i lengre perioder.

Utfordringer framover

- Stort sett har skolen fulgt oppsatt plan i årshjulet. Imidlertid er flere kulturelle aktiviteter og leirskole for mellomtrinnet blitt avlyst på grunn av Covid – 19.
- Noen av satsningsområdene skal gå over flere år i tråd med skolens strategiplan. Imidlertid er begrunnelsen for avvik mht kvalitetsmelding og virksomhetsplan at tiden rett og slett ikke strekker til. Både implementering av ny læreplan og all tidsbruk som Covid – 19 har ført med seg, har gjort at mye annet arbeid har blitt utsatt i tid. Rektor har også vært sykemeldt i lengre perioder.

6.0 Helse- og omsorgsavdelingen

Helse- og omsorgstjenesten på Utsira skal gi nødvendig, profesjonell og trygg helsehjelp til beboerne på Utsira, hele døgnet.

Arbeidsmål

Hovedoppgaven til tjenesteområdet helse- og omsorg er å gi innbyggerne i Utsira kommune et helhetlig helse- og omsorgsfaglig tilbud av høy kvalitet innenfor lovpålagte rammer. Kommune skal ha en moderne og tilpasset eldreomsorg hvor det skal legges til rette for at brukere skal kunne bo hjemme lengst mulig og med tjenester på rett nivå.

6.1 Siratun sykestue og 2 nye omsorgsboliger på Hovland

Utsira kommune ønsker å legge til rette for et omsorgstilbud med mest mulig hjelp i hjemmet slik at innbyggerne kan bo lengst mulig hjemme. Forebygging i form av hjemmetjenester, pårørendeavlastning og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet i størst mulig grad.

Tjenestene på Siratun sykestue består av heldøgns institusjonsomsorg og dagopphold. Det har i 2020 ikke vært pasienter på gjestedøgn eller korttidsplass. Gjennom 2020 har sykestuen hatt 2 beboere med heldøgns omsorg.

Sykestuen står for matlaging og den kommunale matombringingen, fire innbyggere mottok tjenesten i 2020.

KORONAPANDEMIEN

2020 var i stor grad preget at koronapandemien. I sykehjem har beboere høy alder og underliggende sykdom. Risiko for alvorlig forløp av covid-19 og smittespredning inne i institusjonen er derfor høy. Dette forhold har preget hverdagen for pasienter og personal på Siratun sykestue. Planlagte aktiviteter er blitt satt på vente og smittevernreglene for pasienter

og pårørende har medførte endring i besøksregler og sosial kontakt. Personalet har intensivert hyppighet og frekvens av renhold og smittevernarbeid på avdelingen. Kritisk faktor for sykestuen er mangel på kvalifisert personell og vikarer ved sykdom. Frykten har i hele pandemiperioden, vært smitte og karantene i personalgruppen, det har derfor vært fokus på smittevernregler og at personalet skulle være friske når de kom på jobb.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Eldreomsorgens ABC (opplæringsprogrammet i eldreomsorg og geriatri) ble slutført.
- Kurs i hjerte-lungeredning gjennomført.
- Det er anskaffet Motitec treningssykkel med videoskjerm til beboerne.
- Inngått avtale med Uni-k Haugesund om levering og vask av personal og pasienttøy.
- **Internkontroll:**
- Fokus på brann i institusjon – fast punkt på alle personalmøter
- Legemiddelhåndtering og retningslinjer for Utsira kommune er revidert.
- Smittevernrutiner revidert og nye etablert i tråd med anbefalinger i koronaveilederen. Smittevernansvarlig oppnevnt for sykestuen. Dette arbeidet har vært omfattende.

48



Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Siratun sykestue har god kapasitet og får gjort oppgavene som planlagt.

Arbeidsoppgaver og mål for 2021

- Starte arbeidet med å etablere Siratun omsorgssenter i tråd med politisk vedtak nasjonale føringer.
- Pusse opp og rehabilitere sykestuen.
- Fortsette arbeidet med å utvikle *omsorgstrapp* med differensierte tiltak slik at alle som søker får helse- og omsorgstjenester i tråd med behov.
- Samarbeide tettere om Ø-hjelp plassene i Haugesund, og ivareta kommunens samarbeidsavtaler på helse- og omsorgsområdet til beste for befolkningen på Utsira.
- Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap, heltidskultur skal tilstrebes.
- Etablere kursing og internopplæring på nettbaserte løsninger og hospitering på sykehjem i nærliggende kommuner.
- Fortsette fokus på ernæring og måltidets sosiale funksjon, også for brukere med matlevering.

Humor - Raushet - Driftighet



6.2 Hjemmebaserte tjenester

Tjenestene til hjemmeboende er i kommunen samorganisert med tjenestene på sykestuen. Det er stort sett de samme ansatte som arbeider enten «ute» eller «inne». Det ble levert hjemmetjenester i form av hjemmesykepleie, hjemmehjelp og trygghetsalarm. Ingen søknader om hjemmebaserte tjenester ble avslått.

Arbeidsmål og mål for 2021

- Forebygging i form av økte hjemmetjenester og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet.
- Tilrettelegge for at pasienter skal kunne leve lengst mulig i eget hjem med mulighet for en meningsfylt tilværelse.
- Pårørende skal betraktes som en ressurs og gis avlastning til rett tid.
- Utvikle et helse- og frisklivstilbud til hjemmeboende eldre.
- Fokus på måltidets sosiale funksjon for brukere med matlevering fra kommunen.

6.3 Psykisk helse, forebyggende arbeid og folkehelse

Psykisk helse har hatt økt fokus de siste årene. Nasjonalt har psykisk helse hos barn og unge, samt og forebygging av ensomhet hos eldre blitt løftet.

Kommunen samarbeider med DPS i enkeltsaker og har inngått psykologavtale med Norsk Bedriftshelsetjeneste A/S i 2020. Kommunen ansees å gi adekvat lavterskeltilbud til personer som trenger hjelp i kortere eller lengre perioder.

Ungdomsprosjektet videreføres i den grad det er mulig under koronapandemien.

Humor - Raushet - Driftighet

Folkehelse er i 2020 lagt til kommunens ledergruppe for prioritering av tiltak i folkehelseplan. Flere planlagte tiltak ble ikke gjennomført på grunn av pandemien og midlene ble i samråd med fylkeskommunen omdisponert til tiltak for barn, familie og nærmiljøutvikling.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Ungdomsprosjektet - oppfølging av ungdommene som er flyttet til Haugesund er utført med ujevne mellomrom på grunn av koronapandemien.
- Oppfølging innen det psykiatriske hjelpeapparatet/samtale med helsesøster eller andre i psykiatriteamet ved behov.
- Tverrfaglig samarbeid gjennom oppvekstmøter, samarbeid med Haugesund DPS og BUP
- Temadager med ungdomsskolen «Alle har en psykisk helse», i år var ungdomsgruppen på en fellessamling på Halseid går.

50

Kompetanseutvikling

- Hospitering og kurs utsatt under pandemien.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Innen psykisk helsevern er gruppesamlinger et virkemiddel for å bidra til trygghet og forebygge ensomhet. Denne arbeidsformen har vært sterkt redusert under pandemien og medført at arbeidet med å lage treffpunkt og møteplasser er blitt satt på vent.

Arbeidsoppgaver og mål for 2021

- Oppfølging og videreføring av allerede iverksatte tiltak
- Øke faglig kompetanse ved kursing og hospitering, delta i læringsnettverket: **God samhandling for barn og unge.**
- Markering av Verdensdagen for psykisk helse.
- Utvikle tilbudet med møteplasser og sosialt samvær for eldre
- Barn – unge – voksne (helgesamlinger)

Fysioterapi tjenesten

Kommunen skal dekke brukernes behov for veiledning og hjelp i situasjoner der det er behov for opptrening, vedlikeholdstrening og lignende. Tjenesten blir i stor grad brukt til opptrening av eldre, både i og utenfor institusjonen. Fysioterapitjenesten benyttes også på skole og barnehage. Fysioterapeuten driver flere grupperetta treningsaktiviteter for befolkningen i Sirahallen.

6.4 Utsira helsestasjon

Hovedmål

Helsesykepleiertjenesten driver forebyggende og helsefremmende virksomhet. **Målet** er å forebygge sykdom og skade, samt å fremme barns fysiske, psykiske og sosiale helse.

Driftsmål

På helsestasjonen og i skolehelsetjenesten får barn og familie tilbud om regelmessige konsultasjoner og undersøkelser der det blir lagt vekt på barnets psykiske, fysiske og sosiale utvikling.

Helsesykepleiertjenesten samarbeider tverrfaglig med andre instanser som barnehage, PPT, fysioterapeut, fastlege, BUP, barnevern og psykiatritjeneste. Helsestasjonen skal gi undervisning og informasjon til barn, foreldre og lærere etter behov og ønske.

Helsesykepleier ivaretar og gir tilbud om hjemmebesøk til alle over 80 år

Arbeidsresultat 2020– Hva vi fikk gjort

- Barnetallet går ned, helsesykepleier hadde ingen hjemmebesøk til nyfødt i 2020. Av andre konsultasjoner ble det utført en 2års kontroll og to 4års kontroller.
- Deltatt på informasjonsmøte om koronavirus for 1.-7. klasse i forhold hygieneregler og psykisk belastning.
- Informert i 1.-4.klasse i forkant av kontroll/vaksinasjon på helsestasjonen.
- Deltatt på foreldremøte på skolen: Informert om covid-19.
- Foreldremøte i barnehagen: Førstehjelpskurs.
- Syn og hørselskontakttjenesten er ivaretatt.
- Utført hjemmebesøk til eldre over 80 år. Fokus på fallforebygging.

Kompetanseutvikling

- Hospitering og kurs stort sett utsatt under pandemien.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Arbeidsoppgavene ble utført som planlagt.

Frisklivsarbeidet ble satt på vent, planlagt hospitering på Frisklivssentral avlyst p.g.a. koronasituasjonene

Gruppesamlinger for eldre og tirsdagskaffe stengt p.g.a. koronasituasjonene.

Arbeidsoppgaver og mål for 2021

- Fortsette det forebyggende arbeidet i forhold til skoleelever og ungdom.
- Økt fokus på «frisklivsarbeid» rettet mot eldre.
- Helsestasjon for eldre / hjemmebesøk til eldre over 80 etableres som fast tilbud.
- Forebygge ensomhet – innføre besøksordning og henteordning til eldretreffet på biblioteket.

- Folkemøte om omlegging av beredskap og førstehjelpskurs til befolkningen

LEGEKONTOR

Legekontoret er bemannet med kommunelege og helsesykepleier hver 14. dag. Foruten å være tilsynslege for sykehjemmets beboere, er kommunelegen også tilknyttet smittevern og beredskap i kommunen. Kommunelege, helse og omsorgssjefen og helsesykepleiere har et tett samarbeid når kommunelege ikke er til stede på Utsira. Under pandemien har kommunelegen deltatt i møtene til kriseledelsen.

- Koronatelefon opprettet og mulighet for daglig Koronatesting innført.
- Forsterke tilbud om lavterskel helsehjelp på helsekontoret/skadestuen, økt tilstedetiden alle ukedager.
- Styrket beredskapen, etablert avtale med Haugaland brann- og redning (HBR) om akutthjelpere i den akuttmedisinske kjeden.
- Inngått avtale med HBR om felles kursing i regi av Norsk Luftambulans for sykepleierne.
- Influensavaksine er gitt til den del av befolkningen som dette er anbefalt for.
- Helsesykepleier har ansvar for kommunens lager av smittevernutstyr under pandemien.

Økonomisk resultat 2020

Ansvar	Regnskap	Justert budsjett	Avvik
310 Sosialkontor	895 929	941 012	45 083
350 Helseavdeling	1 422 997	1 171 824	-251 173
351 Helsestasjon	319 330	362 510	43 180
352 Avdelingssykepleier	6 364 749	6 575 196	210 447
357 Psykiatri	228 672	281 483	52 811
380 Legekontor	298 019	335 855	37 836
Fysioterapi	225 360	200 000	-25 360
Resultat Helse- og omsorgsav	9 755 056	9 867 880	112 824

Kort forklaring av det økonomiske resultat

Driften av helse- og omsorgsavdelingen ble gjennomført innenfor vedtatte budsjетtrammer, og med et mindre forbruk på kr. 23 095,-.

Det må tilføyes her at mindre forbruket er etter flere budsjетtreguleringer for å få dekket inn svært kostbare sykepleiervikarer som måtte engasjeres grunnet langvarig sykefravær og vakans i sykepleierstilling.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Arbeidsoppgavene ble gjennomført som planlagt.

Utfordringer framover

- Fortsatt fokus på psykisk helse særlig i den unge befolkningen

Humor - Raushet - Driftighet

- Vri tjenestetilbudet mot økte hjemmebasert omsorg.
- Etablere robust hjemmetjeneste
- Etablere bærekraftig vaktordning for pasienter med kommunale vedtak i hjemmetjenesten og for trygghetsalarm.
- Stimulere til økt bruk av trygghetsalarm og benytte velferdsteknologiske løsninger der det er hensiktsmessig.
- Rekruttere kvalifisert personell til tjenestene.

7.0 Kulturavdelingen

53

Hovedmål

***Gi Sirabuen, besøkende og turister gode og varierte kulturopplevelser.
Være en støttespiller for lag, og foreningsliv.***

Kulturliv i annerledesåret 2020 med korona-reguleringer og tidvis total lock-down for kulturlivet i kommunen fra og med 12. mars og ut året. Med løse stoler og flere større lokaler var det mulig å få til en del mindre kulturarrangement med inntil 50 personer og en meter avstand. Det ble sett som viktig for folkehelse/mental helse at vi tilstrebet å holde i gang et begrenset kulturliv i samsvar med rådende smittevernregler.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Som normalt fikk vi fordelt kr 75.000,- i kulturmidler til foreningslivet på Utsira i 2020. Kr. 64.000 gikk til åtte ulike enkeltarrangement, og kr. 11.000,- i driftstøtte. Det var ikke alle lag og foreninger som klarte å gjennomføre alle arrangement i koronaåret, tildelte kulturmidler ble regnet som støtte til kulturlivet og ikke krevd tilbakebetalt.
- Siradagane 2020 – Måtte utsettes på grunn av korona, bevilget støtte overføres til neste år.
- Sirakompasset klarte å gjennomføre 14 visninger fordelt på syv dager i regi Bygdekinoen, i løpet av 2020. Vi klarte til og med å få til årlig visning i samarbeide med den Norske filmfestivalen i Haugesund den 19. august.
- Sirakompasset er fortsatt godt benyttet til øvrige arrangement utenom fast Bygdekino kulturskolekonsert, jazz-konsert, Siradagane, Bombeuka og Julekonserter mm.
- Vi har hatt to samrådsmøter om kulturarbeid for lag/foreninger og allmenn kulturinteresserte i januar og august. Augustmøtet ble arrangert utendørs
- Nytt av året var en digital, koronafri 17. mai feiring med sendinger på YouTube og TVHaugaland (hele sendingen). Korpsset spilte på dagen og folket stod langs ruta.

Humor - Raushet - Driftighet



Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Fortsette arbeide med samarbeidsarena og videreutvikle gode innspill til rullerende kulturplan. Involvere bibliotek, helse og oppvekst i samrådsmøter helhetlig kulturplan.
- Revidere handlingsplan til helhetlig kulturplan og prioritere søknad om tippemidler for dagsturhytta i 2022.
- Fortsette det gode og aktive kulturarbeidet.

Utfordringer framover

- Med private drivere på Fyrområdet blir det viktig å spille på lag for gode kulturopplevelser sammen med frivillig kulturliv. Samt aktivisere øvrige kulturlokaler i kommunen.
- Utrede nye retninger innen kulturlivet med revisjon av ny helhetlig kulturplan 2019-2022, samt gi kontinuitet til fortsatt dialog omkring årshjul for kultur.

Hva fikk vi ikke gjort og hvorfor

- Vi fikk utført fastsatte mål, men aktivitetsnivået ble betydelig redusert. Årskavalkade kulturarrangement i 2020

7.1 Utsira Fyrstasjon



Helse- og omsorgssjef Bente Pettersen «tar fyr»

Humor - Raushet - Driftighet

Hovedmål

Utsira fyrstasjon skal ivaretas som et fredet kulturmiljø som er tilgjengelig for publikum gjennom utstillinger og ulike aktiviteter.

Delmål:

Bruke Utsira fyr som arena for å realisere et vekstsenter for kunstnere og kultur i privat regi.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Utsira formannskap inngikk i 2018 en framleieavtale med Utsira Maritime AS v/Torstein Hansen for en 5 års periode. Denne startet 1.1.2018. Leieavtalen med Kystverket ble fornyet med 10 år fram til 1.1.2028.
- Utsira kommune har nå kommet i en kontrollerende rolle opp mot vedlikehold og aktivitet på fyrstasjonen. Det er fortsatt vi som har ansvaret for at dette blir gjort i henhold til leieavtalen med Kystverket. Utsira kommune har derfor bevilget kr 50 000 årlig til selskapet og dette er midler som skal gå til vedlikehold og omvisning ved anlegget.
- Overnattings- og aktivitetstilbudet ved Utsira Fyrstasjon blir stadig utviklet. Fyrkafeen, galleriet og utstillingene er åpne i sesongen.
- Det er gjennomført vedlikeholdsrunder og satt opp et vedlikeholdsprogram for 2020. Vedlikeholdet er stort sett utført i henhold til avtale.
- Vi mener at vi har tilfredsstilt vilkårene i leieavtalen med Kystverket i året som har gått.
- I forbindelse med 175 års markeringen i 2019 ble den gamle fyrlynsa tent igjen for en prøveperiode gjennom et reiselivsprosjekt på 2 år. Dette takket være et godt samarbeid mellom Rogaland Fylkeskommune og Kystverket Vest. Så langt har dette fungert fint uten noen form for avvik. Det kreves tilsyn og smøring to ganger pr uke.
- Gamlefyret ble lyssatt 4 uker rundt juletid.
- Samarbeidet med eieren Kystverket Vest fungerer fint. Det samme må sies om Utsira Maritime AS.

55

Hva fikk vi ikke gjort og hvorfor

Vi fikk utført det som var planlagt.

Utfordringer framover

Holde et godt vedlikeholdsnivå på den fredede bygningsmassen.

Økonomisk resultat 2020

Som budsjettet.

Kort forklaring av økonomisk resultat

Vi kom i mål med forbruket på fyrstasjonen

7.2 Utsira Bibliotek

Hovedmål

Humor - Raushet - Driftighet

«Biblioteket skal være et sted for mangfold, kunnskap- og kultur og et sosialt treffested»

- Det ble lånt 3.192 medier i fjor (egen samling, innlån fra andre bibliotek, lydbøker, film, tidsskrift og e-bøker). En liten nedgang fra 2019 med 3.551 utlån.
- Biblioteket har pr.31.12.2020 - 13.319 boktitler. Total mediebestand (inkl. lydbøker, film, tidsskrift osv.) er 16.550. En nedgang på 704 medier. Dette skyldes kassering og opprydding i basen.
- Biblioteket lånte ut 138 eksemplarer til andre bibliotek og lånte selv inn 91 eksemplarer.
- I gjennomsnitt var det 10 personer innom daglig. En liten nedgang siden sist år, noe som kan skyldes pandemien.
- Biblioteket var koronastengt fra 12. mars til 25 mai. Det var også feriestengt fra den 6. juli til den 3. august.
- Biblioteket lånte ut bøker via telefon osv. i nedstengingstiden.
- Biblioteket ble delvis oppmalt på tappen av året. Det ble også kjøpt inn ny sofa til den nye sittekroken inne på biblioteket.



Foto:H.Eek

- Digitalisering av fotosamlingen tok til i nedstengingsperioden. Tidligere biblioteksjef ble i høst engasjert for å gjøre dette arbeidet, noe som var naturlig i og med at det var hun som hadde samlet inn alle fotoene. Arbeidet har pågått hele høsten. Ifølge statistikken ble det søkt i bildebasen 1.323 ganger og viste poster (altså bilder som er sett på) 2030 ganger

i løpet av året. Regner med at hele samlingen er digitalisert første halvdel av 2021.

- Skolebiblioteket er en del av Utsira Bibliotek. Pandemien innebar også stengt skolebibliotek. Dog åpnet det tidligere enn folkebiblioteket. For å redusere faren for smittespredning, opprettet bibliotekaren «ambulerende skolebibliotek». I stedet for at barna kom ned på biblioteket, gikk bibliotekaren opp på skolen og deltok i undervisning og lånte ut medbrakte bøker. Dette vedvarte også hele høsten, selv om det etter hvert ble åpnet for at mindre gruppe kunne komme ned å låne seg bøker. Bibliotekaren har hele høstsemesteret vært og formidlet bøker annenhver uke i barnehagen.
- Biblioteket ble også dette året brukt av de lærerne som tar videreutdanning og andre studenter- til fjernlån av pensumlitteratur.
- Førsteklassingene og mellomtrinnet, fikk tilbud om å delta på «Sommerles» kampanjen.
- Biblioteksjefen formidlet bøker for voksne på en strikkekafe kveld i februar.

Kulturaktiviteter 2020.

- Pandemien avlyste de fleste av de planlagt kulturarrangementene dette året.
- Ingen arrangement i den kulturelle skolesekken
- Brettspillkveld for liten og stor i februar.
- Familieforestillingen *Askeladden og de gode hjelpere* i oktober.



Foto:H.Eek

- Det ble bare en utstilling i år pga. pandemien. Tema var MINNEBØKER.

Humor - Raushet - Driftighet



Foto: H.Eek

- Nordisk litteraturuke, uke 46, ble i år markert med *Morgengry* på skolen for småskoletrinnet og – nytt av året – *Skumringstime* for voksne ute i foajeen med høytlesning av lokale krefter.
- *Min tid på Breidablikk* - kåseri av og med Stig Roar Olsen. Samarbeid med Den kulturelle spaserstokken i september.
- Boklagningskurs i metoden Pilgrim Journal med Marit Eide Klovning. Kurset gikk over to kvelder.



Foto:H.Eek

- «Ordførerens dag» på Biblioteket den 18. februar.
- Tirsdagskaffe for de eldre ble avholdt hver tirsdag inntil biblioteket ble stengt ned. Den ble ikke tatt opp igjen dette året.

Humor - Raushet - Driftighet

Kurs og opplæring

- Biblioteksjefen har deltatt på to regionale biblioteksjefsmøter i regi av Fylkesbiblioteket.
- Biblioteksjefen har også deltatt på diverse biblioteksjefsmøter ol. på teams.
- Pga pandemien ble kurset Årets Barnebøker avlyst. Dette deltar som regel både en lærer og biblioteksjefen på.
- Vikaren og biblioteksjefen deltok på kurs i Årets Bøker i regi av fylkesbiblioteket.
- Da biblioteket var stengt arbeidet biblioteksjefen med diverse nettkurs fra bibliotekutvikling.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

I arbeidet med å digitalisere fotosamlingen ble det gjort store framskritt i 2020. Det juridiske, som personvern og opphavsrett ble vurdert, og alt skannes inn i vår bibliotek-database.

Økonomisk resultat 2020

Ansvar 250 Biblioteksjef er lagt inn under OPPVEKSTAVDELINGEN.

Arbeidsoppgaver og mål 2021

- «Biblioteket har som mål, foruten utlån av medier, også å være en møteplass for sosialt samvær. Det skal være et lavterskeltilbud for alle kommunens innbyggere og for besøkende. I den forbindelse vil det bli arrangementer som skal prøve å nå forskjellige aldersgrupper og forskjellige interesser.» Dette var målet i 2020, og vil videreføres i 2021.
- Fortsette og utvikle/fornye samlingen, og prøve å øke utlån av litteratur.
- Styrke og utvide samarbeidet mellom Skolebibliotek og skole.
- Fullføre digitaliseringen av fotosamlingen.

Utfordringer framover

- Bedre markedsføre nye tilbud som e-bøker, lånekort på mobil, gratis aviser i Pressreader, film-bib, dataspill osv.
- Opprettholde god utlånsstatistikk.
- Opprettholde god kvalitet på arrangement. I større grad benytte oss av "lokal kunnskap" i tillegg til DKS/DKSS. Alle arrangement behøver ikke være en kostbar utgift.
- Ivareta og styrke biblioteket som en attraktiv møte- og oppholdsplass.

8.0 Drifts- og utviklingsavdelingen

Hovedmål

*Oppfølging av kommuneplanens og avdelingens hoved- og delmål.
Gi god service til innbyggere og etablerere.*



Ny fordelingskum, der vannledning til venstre går opp til Myre og ledning til høyre går til Siratun

Arbeidsresultat 2020- Hva vi fikk gjort

Tidlig i 2020 fikk vi på plass en prioritert plan for tiltak innen VA på Utsira de neste 10 årene. Utskifting av vannledningen ut fra renseanlegget mot Sørøvågen var her ett prioritert tiltak, som ble utført. Prioritering videre vil være når vi ser at vi kan få dette inn i økonomiplan i årene som kommer.

I 2020 var ett år der vi ikke hadde noen vanlige vannlekkasjer, kun diverse avgraving av hovedvannledning i forbindelse med prosjekt Haugaland Kraft. Samarbeidsprosjektet med Haugaland Kraft som sådan har gitt oss anledning til utskifting av over 1 km vannledning + 5 nye brannkummer. I tillegg har kontroll med stikkledninger langs Austrheimsvegen.

Forbruket av drikkevann 16.221 m³ i 2020, tilsier daglig forbruk på Utsira på 44 m³ om vi deler på 200 stk. I sommerhalvåret var det nok en god del flere om vi tar med alle feriehusene.

Vi hadde ikke noen direkte vannlekkasjer i 2020, men hadde 2 tilfeller der toalett «stod og rann», altså flottøren stengte ikke + at vi hadde diverse avkutting i forbindelse med arbeidet som entreprenøren utførte i grøftetraseen langs Austrheimvegen fra Tuvågen, eller i traseen opp til renseanlegget. Det viktigste var likevel at dette gir oss en sikrere levering av drikkevann til våre abonnenter på Utsira.

Verdt å merke seg knyttet til vannlekkasjer er hendelser der toalettet står og renner hele tiden. Skjer dette kan dette føre til ett merforbruk på ca. 10 m³ pr dag. (7,5liter i minuttet x 60 x 24).

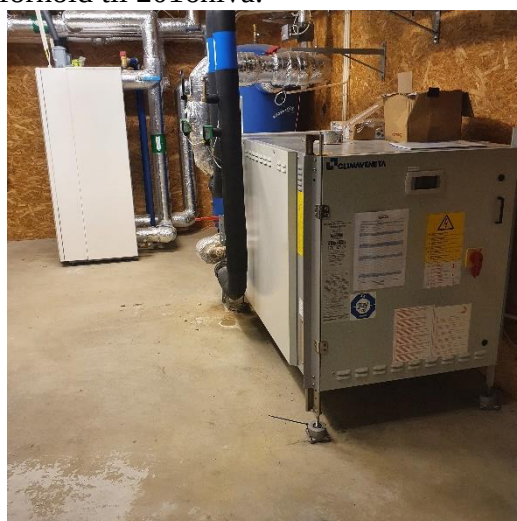
Kvaliteten på drikkevannet har vært god, der vi fører daglig tilsyn med vannforbruk og sjekker nærmere. Månedlig sender vi test til laboratoriet i Haugesund av vannet ut fra renseanlegget + at vi tar 3 stikkprøver i løpet av året ute på nettet. I 2020 har vi også utført en B-prøvetaking som innbefatter 30-40 forskjellige parameter, dette vil gjentas i 2021.

Humor - Raushet - Driftighet



Ny fordelingskum på plass i Nordvågen klargjort til nybygg for Haugaland Kraft

Enøkprosjektet på Siratun er nå slutført og tilskudd på kr. 270.000 fra Enovo blir bokført i 2021. Vi sitter med et flott anlegg der jordvarmen og varmepumpa bidrar med årlig 150.000 kwt redusert forbruk i forhold til 2016nivå.



Varmepumpa til høyre i bildet bidro til at vi har totalt sett brukte 160.000 kwt mindre i 2020. Dersom varmepumpa ikke virker bruker vi den hvite klossen til venstre i bilde, EL-kjel. Enkelt forklart kan vi si at 1 kwt gir oss 3 kwt til bruk på anleggene våre på Siratun.

Sirakompasset og taket der foretok vi undersøkelser og fant mange små gnikkehull, sannsynligvis fra sandkorn i grastorva. Det ble besluttet å ta av all grastorva og anbud på ny takteking kunngjort med innlevering i slutten av 2020.

Boligbygging Hovland

Ett-årsbefaring ble utført i desember og noen punkter blir utbedret i 2021. Når det er mye vind har beboere blitt plagd med støy fra tak- og ventilhatter, dette er forsøkt utbedret.

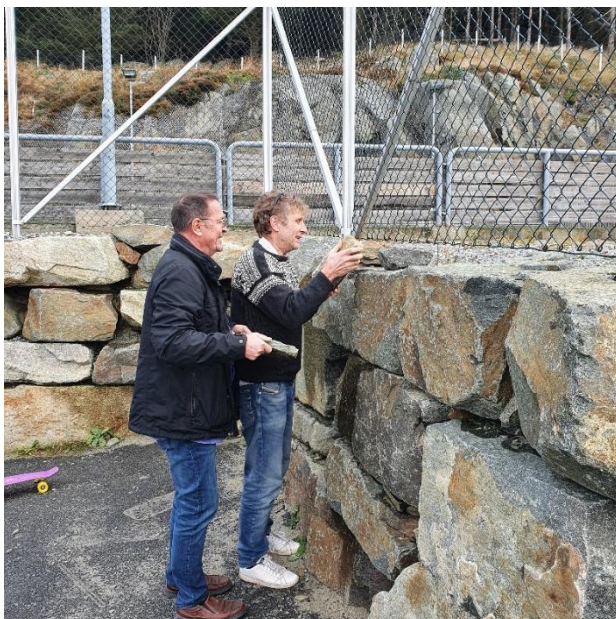
Humor - Raushet - Driftighet

Data/IKT

Officepakken gjør at det er enkelt for administrator å holde oversikt over programmer og tilganger. I 2020 er alle wifi-routere på Siratun og Sirakompasset skiftet ut. Vi arbeider og lagrer i SKYEN. Mye fikser vi selv i det daglige og blir for komplisert blir Atea kontaktet. Vi har fått tilbud om å få utvidet sikkerheten rundt hver bruker, men dette er foreløpig skjøvet på grunnnet kapasitet, men sannsynligvis skulle vi bare «hoppet i det».

Diverse:

- **Siratun:** Utført utvendig malerarbeid med lokale skoleungdom. Utvendig er søylene utvendig utbedret og det er fugd i skiferplatten nær statue *Aasa Helgesen*. Ellers er det tilført mer beplantning utenfor Sirahallen. Og det er startet opp refuging av skifersteinen utenfor Sirahallen. Innvendig blir teknisk anlegg ettersatt daglig og vi har skiftet anoder i varmvannsbereidere.
- **Sirahallen svømme- og idrettshall:** Service teknisk anlegg,
- **Sirakompasset:** Service på teknisk utstyr – sandkasser tilført ny sand, lekeapparat er beiset
- **Barnehagen:** Skiftet sand i sandkasser
- **Dalanaustet.** Handred i trappene utvendig er skiftet ut. Belysningen på allmeningen er ført over på eget abo til kommunen.
- **Kirken/kirkegården:** Grasklipping er utført samt oppdrag knyttet til 2 begravelser. Grasklippen ble mye mer kostbar i 2020 etter ønske fra Utsira menighet, dette er kamouflert i lønnskotnader
- **Utleiebolig Hovland:** Stadig festing av taksteiner etter uvær, samt utvendig veggmaling
- **Vannverket:** Service på pumper er utført
- **Vannledningsnett:** 350 m vannledning er fornyet ut fra renseanlegget til Myre er montert + 750 m vannledning fra Tuevågen til Austrheim og alle stikkledninger over veien er skiftet 2 nye fordelingskummer.
- **Renovasjon: Utføres av HIM** og etter fast mønster som på fastlandet. .
- **Spesialavfall—innsamlingen foregår på Hovland.** —Vi har hatt spesialbil på plass her ute 3 ganger
- **Tednevik avfallsplass:** Utført 2 brenninger av tre- og hageavfall, men som tidligere år må Sirabuane må bli flinkere i håndtering av hva som er tre og ikke tre!
- **Gatelys:** Vi har nærmere 200 gatelys her ute nå og mesteparten er LED-belysning, når vi tar med lys på både kommune- og fylkesveier. Avtalen om vedlikehold er forlenget med Haugaland Kraft for 2019 – 2020. I 2019 er det brukt 20500. Rogaland fylkeskommune betaler lys på fylkesveier.
- **Branntilsyn:** HBR utførte tilsyn med kommunale bygg tidlig i 2020
- **Branntilsyn i privatbolig:** Tilbud om feiing og tilsyn er gitt
- **Havn:** Nytt havnereglement er utarbeidet, men ifølge Kystverket ikke innenfor regelverket, men har ikke vært behandling i 2020.
- **Gamleskolen:** Maling av vestveggen + takskifer er festet
- **Veivedlikehold:** Utfører vintervedlikehold på rundt 5 km etter avtale med Mesta på fylkesveiene
- **Septikktømminger:** Vi har tømt 36 private boliger samt tømming på Siratun og Dalanaustet, Nordvikgården, Joker, Konjakken 3stk inngår,



Formannskapet kom med signal om utraste stein i muren ved ballbingen, og her er 2 handlekraftige karer ute for å sjekke dette opp!

Utvikling av energiforbruk

Energiforbruk 2014-2019	2 014	2 015	2 016	2 017	2 018	2 019	2 020
Sirakompasset: skole/barnehage	49 960	48 900	57 036	72 647	120 046	120399	118319
Siratun/Sirahallen	431 500	416 500	449 300	463 649	413 803	332022	300103
Gatelys på Utsira	71 200	69 735	69 955	61 574	27 219	21883	20500
Vannverket - produksjon og netto	43000	42 835	42 648	29989	25 225	21284	16750
Totalt energiforbruk (kWh)	552 660	535 135	576 291	597 870	586 293	495 588	455 672

Strømforbruket er på tilsvarende nivå i 2020 som året før, og gledelig at vi har fått trimmet forbruket knyttet til Siratun/Sirahallen vel 30.000 kwt lavere! Varmepumpa går til at all oppvarming av vann og oppvarming for ca. 1/3 av kostnadene, og fordelingen av dette på Sirahallen og Siratun er 52/48. Når varmpumpa produserer så mye strøm kan vi enkelt si at vi totalt sett har minimale strømkostnader på Siratun og Sirahallen!

Utvikling i Vannforbruket

Vannforbruk - Vannverke	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Produksjon	47 297	60 366	53 768	33 869	43 081	31 413	21 007
Forbruk (m ³)	36 396	48 668	43 883	23 618	28 713	14 265	16 221

Vi har god kontroll på vannforbruket nå i 2020, der vi daglig etterser hvor mye som går med. I 2020 brukte vi 16221 m³ vann på Utsira der 12680 var i Sørvik og 3541 var i Nordvik. Om vi deler forbruket på ett gjennomsnittlig antall (250) utgjør dette 65m³, og fordelt pr. dag 178 liter.

Renovasjon Utsira i tonn

Renovasjon i tonn	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Papir og papp	13,2	18	13,7	15,5	16,3	11,0	7,6
Restavfall	59,1	54,6	60,3	59,2	54,0	42,8	43,3
Mat og våtorganisk	22,2	22,6	18,7	18,7	18,9	14,3	20,2
Plast	2,4	2,4	1,2	2,1	2,8	2,5	7,6
Glass og metall	3,2	3	3,2	2,5	2,0	4,8	10,8
Metall	17,9	13	15,9	12,6	10,6	12,3	16,3
EE avfall og farlig avfall	7,5	6,85	8,7	0,5	9,0	16,3	1,0
Totalt (Tonn)	125,5	120,5	122	117,0	113,6	104,1	106,7

64

Innsamlet mengde 106,7 tonn som er ca. 2,5 tonn mer enn i 2019. Nedgang på papp og papir, økning mat/våtorganisk. Stor øket mengde glass og metall og kanskje har vi ikke fått riktige tall på farlig avfall. Det er gledelig av andelen restavfall viser en synkende tendens.

Økonomisk resultat 2020

Ansvar	Regnskap	Justert budsjett	Rest
510 Teknisk	4 147 988	4 026 815	-121 173
520 Renhold	901 204	911 196	9 992
530 Brann	382 298	429 624	47 326
550 VAR	-655 999	-890 000	-234 001
600 Havn	41 396	32 035	-9 361
Drift- og utviklingsavd.	4 816 887	4 509 670	-307 217

Kort forklaring av økonomisk resultat

Overforbruk på poster eks- lønn er på 410`, av dette utgjør vedlikeholdsposter 77`, inventar 105`, konsulenttenester 171` (taket på Sirakompasset). Ekstra utskifting på Dalanustet-kjøkken kr. 32`. Tak Sirakonpasset har vi hatt utgifter med å avdekke vannlekkasje og ta av torvtaket på ca. 350`.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Rent drikkevann til innbyggerne, helst uten stans! Utført
- Ny vannledning i samarbeid med Haugaland Kraft. Utført
- Vedlikeholdsplaner egne bygg Utført
- Havnene – tiltak kaier Uavklart
- Sluttrapport ENØK prosjekt Siratun Utført

Utfordringer framover

- Vann og avløpsplan – utbedringer i ledningsnettet
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett?

Humor - Raushet - Driftighet



Vanntilførsel til Nordvik til venstre og Sørvik til høyre. Vannmålere i forkant.



Avdekking av grastov på Sirakompasset i juni 2020



Bilde fra Austrheimsvegen der Haugaland Kraft legger ned høyspentledning og kommunen ny vannledning i traseen.



Veilegeme til renseanlegget har fått hard medfart i perioden nov2019 til feb. 2020 og skal reasfalteres 100 meter oppover fra Kvalvikvegen

Humor - Raushet - Driftighet

8.1 Miljø og klima

Hovedmål

Utsira kommune skal bidra aktivt til at de globale utslippene av klimagasser reduseres, og miljøaspektet skal synliggjøres i all planlegging og alle handlinger.

Utsira kommune skal være et utstillingsvindu for alternativ energiproduksjon og foregangskommune for vindkraftsatsning.

I Energi og klimaplan fram mot 2020 har Utsira Kommune satt seg som mål å bli en nullutslippskommune. Utsira kommune er eneste kommune i Rogaland hvor samtlige politiske saker blir vurdert i forhold CO2 regnskap og konsekvenser for Utsira som grønn øy (Ligger som fast punkt i saksmalen for saksframlegg til politiske utvalg.)

67

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Deltar i nytt klimanettverk sammen med Nord Rogaland og Sunnhordaland regionen.
- Miljø- og jordbrukssjef har deltatt i prosjektgruppe med utarbeiding av fylkesdelplan for klimatilpassing. Endelig vedtatt 2020.
- Som ny medlemskommune i Friluftslivsrådet Vest, har Utsira kommune fått tilgang til et bedre og enklere system for strandrydding. Det ble gjennomført åtte større strandryddeaksjoner og ryddet inn to tonn med avfall i løpet av 2020. Aksjoner på ryddenorge.no



Økonomisk resultat 2020

Ført under drift og utvikling – plan

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Vi fikk utført de fleste planlagte oppgaver for 2020.

Arbeidsoppgaver og mål 2021

- Implementere Energi og klimaplan inn i ny kommuneplan med tanke på å få inn nye grønne tiltak ved elektrifisering av Rutebåten Utsira MS, Utsira Laks, Nytt MikroGrid til Haugaland Kraft, samt andre FoU prosjekter som er planlagt i årene framover.
- Implementere Bærekraftsmål inn i ny kommuneplan

Humor - Raushet - Driftighet

- Utvikle nye treffpunkt og styrke planmessig tilnærming via Rogaland fylkeskommune sitt prosjekt «Attraktive tettsteder i Rogaland»
- Høring og implementering i kommuneplan for verdsatte verdifulle områder for friluftsliv.
- Utrede et plastfritt Utsira via Plastsmarte byer og kommuner i Norge.

Utfordringer framover

- Nå visjon om Nullutslippskommunen i 2023 og synliggjøre Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi.
- Motivere til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp og klimahensyn.
- Utvikle gode planverktøy som gir en best mulig samspill mellom god næringsutvikling via Utsira Nord og bevaringsverdig KULA område

8.2 Biologisk mangfold og vilt

Hovedmål

Være en foregangskommune innen biologisk mangfold og arbeid med realfaglig innhold til forskning og utdanning.

Utsira Kommune er nasjonalt kjent for sitt rike fugleliv, som en foregangskommune innen biologisk mangfold og god skjøtteri av verneverdig kystlynghei.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Som i tidligere sommermånedene har vi hatt flere naturforvalter-ungdom i aksjon med bekjemping av sitkagran, parkslirekne og rynkerose
- Foretatt årlig telling av hekkende sjøfugl i sjøfugl reservat på Spanholmane. Fortsatt gode tall for tobis-spesialistene som lomvi og sildemåke, samt større kull og mer livskraft i toppskarv-bestand. [Tellingene i 2020](#).
- Det er rapportert inn 40 nye arter for Utsira på artsobservasjoner.no i løpet av 2020. Der virvelløse dyr (32), fisk (3), fugl (2) og sopp (2) utgjør viktigste artsgrupper. Totalt er det registrert 1830 ulike arter på Utsira pr 2020.



- Hele Utsira ble nominert som ett av fem kulturhistoriske landskap (KULA områder i Rogaland)

- Kystlynghei er en rødlistet landskapstype og Utsira Kommune har årlige kampanjer på fjerning av frøspredd sitkagran og hvis egnet vær blir det aktivitet i lyngbrennegruppa som skjøtter gammel kystlynghei. Les mer under landbruk.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Tiltak ble gjennomført i henhold til plan.

Utfordringer framover

Fortsatt bekjemping av frøspredd Sitkagran.

Oppfølging av snegledugnad for å bli kvitt brunskogsnegl på Utsira.

Følge opp videre prosess opp mot Riksantikvaren sitt arbeide med KULA områder i Rogaland.

69

8.3 Datatjenester/Web/Sosiale Medier

Hovedmål

Søke smarte og mobilvennlige løsninger via web. Samt være fortsatt synlig innen sosiale medier.

Arbeidsresultat 2020 – Hva vi fikk gjort

- Utsira kommune tok i bruk egen app med borgermelding fra brukerne i 2017. Appen hadde over 100 postinger i 2020 og var svært nyttig med å få ut informasjon om korona. Appen har blitt lastet ned til 700 ulike mobile enheter.
- Utsira kommune installerte spør Kommune-Kari fra Prokom, og vi har gjort henne ytterligere korona-smart i løpet av 2020.
- Facebook er viktigste informasjonskanal og viktigste side-henviser til våre hjemmesider. Vi har over 2050 trofaste likere til vår offisielle side på facebook. Den mest likte posten i 2020 var Flaggheising til ære for Skeivå Rogaland Pride med over 3900 klikk og 450 reaksjoner/likes.
- Vi har jobbet en del med å kartlegge overgang fra Plone til WordPress-sider.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Vi nådd oppsatte mål

Utfordringer framover

- Flere tjenester skal basere seg på selvbetjening på nett med økt bruk av web- skjema.
- Tilfredsstille nye krav til personvern og utarbeiding av personvernerklæringer.
- Opprette nye hjemmesider basert på en WordPress løsning etter modell av Karmøy kommune. Parallelt med at det åpnes opp for nye turist/næringslivssider via utsira.no og utsiranord.com/.no adresse.

Humor - Raushet - Driftighet

- Foreta en ny runde opplæring av Prokom Kommune-Kari med nye pekere på nye hjemmesider.
- Få til nye smarte grønne løsninger med lukket smartgrid og sensorteknologi.

8.5 Landbruk

Hovedmål

Motivere og gi gode betingelser for husdyrhold samt utvikle bærekraftige landbruksnæringer
Bistå etablerere som ønsker å utvikle landbrukseiendom i kommunen via Bygdeutvikling og landbruksnæring.

70

Arbeidsresultat 2020- Hva vi fikk gjort

- Landbrukskontoret på Utsira har bistått seks lokale husdyrprodusenter med søknad om produksjonstilskudd og MRP. Alle leverte via altinn.no. Totalt mottok bøndene på Utsira kr 1.516.000,- i produksjonstilskudd og kr 86.000,- i avløsertilskudd i 2020. Utsira kommune har bistått med overtakelse av et bruk til ny ung driver, slik at vi har samme antall driver i kommunen som i 2019.
- Grunnet koronasmitte og omlagt søknad via altinn.no var det vanskelig å få gjennomført ønskede SMIL og dreneringstiltak i 2020. Utsira kommune har fått tilbakeført midler til 2021 slik at det står kr 150.000,- i SMIL og 100.000,- i dreneringsmidler til disposisjon i 2021.
- Utsira Kommune har fått videreført ekstraordinære midler fra Miljøverndirektoratet via Statsforvalteren i Rogaland, til gjennomføring av siktafjerning. Det ble i 2020 bevilget kr 150 000 i eksterne midler til fjerning av Sitkagran. I 2020 fikk vi fjernet store områder i Kutre, lomme i kystlyngheia på Austrheim, enkeltstående hageetrær langs det meste på vestsiden av Kvalvikvegen og Fyrvegen, med innleid ressurs fra Utsira Landbruksservice med klype på gravemaskin. I tillegg ble det fjernet ca 150 dekar med frøspredd sitkagran ulike steder på øya. Området Herbergshoien, Smørdusk og Varen ble prioritert. Arbeidet ble utført manuelt av koronafaste studenter. Dette vil være satsingsområdet framover slik at nye områder om noen år ikke får tilført frø av ny sitkagran og spredningen holdes i sjakk.
- Det ble bygget et nytt ammekufjøs i tilknytning til eksisterende løe på Austrheim. Første landbruksbygg siden 2013. Det er kjekt å sjå flere unge driftige brukere som satser stort i landbruket.

Humor - Raushet - Driftighet



Foto: Atle Grimsby

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Vi har startet prosess med landbruksplan ved utarbeidelse av SMIL-strategi i samarbeid med våre husdyrprodusenter. Oppstart av kommuneplan i 2020 vil ta mye av planressursene så landbruksplan blir tidligst i 2021.

Utfordringer framover

- Innarbeide landbruksplan i samfunnsdelen av kommuneplanen. Der vi må utdype viktigheten av å ha bønder på Utsira og at markedsøkonomiske svingninger på tilskuddssatser, blir ekstra krevende for landbruket på Utsira. Jfr tilskudd på ammekufjøs.
- Motivere til nye SMIL- prosjekt der natursti, framkommelighet og biologisk mangfold blir prioritert. Nytt i 2021 vil være ekstra satsning på Felles «dugnad i 2021» for å fjerne piggråd i kulturlandskapet
- Videreutvikle ren mat paraplyen under merkevaren Utsira. Oppmuntre til flere produkt.
- Fortsatt fjerning av sitkagran og restaurering av opplevelseslandskapet i kystlyngheia vår.

8.6 Kulturminnevern

Hovedmål

Et representativt utvalg av kulturminner og kulturmiljø skal tas vare på og aktiviseres for fremtiden, som en del av befolkningens kulturarv. Dette gjelder fasader, gamle bygningsdeler og interiør.

Arbeidsresultat 2020– Hva vi fikk gjort

Det er ikke arbeidet noe særlig med kulturminnevern i 2020 fra Utsira kommunens side utover at vi har vært behjelpelig med veiledning opp mot eiere av bygninger og anlegg. I tillegg er kulturminnevern langt framme i bevisstheten i forbindelse med planer og tiltak i kommunen.

Vi fikk i vår montert opp 5 Blå kulturhistoriske skilt fra Oslo Bys Vel på disse kulturhistoriske bygningene: Litlastova, Bedehuset Bethel, Utsira kirke, Huset til Aasa Helgesen og Dalanaustet. Det ble i forbindelse med monteringen arrangert en historisk vandring mellom bygningene og ca 25 personer var med på vandringen.



Foto: Arnstein Eek

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Tiltak ble gjennomført i henhold til plan.

Utfordringer framover

- Utfordringene ligger i de bygningene som ikke har noen alternative bruksmuligheter. Det kan i noen tilfeller være vanskelig å få gjennomslag for restaurering av bygg som ikke har noen bruksmuligheter.
- Ellers er det utfordringer å få eiere av bygg og anlegg å benytte gode nok materialer i forbindelse med restaureringer.
- De eldre byggene er ikke moderne nok for nye eiere. Dette kan fort føre til store ombygginger eller rivning av bygget.



Foto: Wee. Krittpipe fra 1700-tallet funnet under opprydningsaksjon på havbunnen i Sørervågen.

Humor - Raushet - Driftighet