

Årsmelding 2019

UTSIRA KOMMUNE – FJORÅRETS BYGGE- OG
OPPRUSTINGSPROSJEKTER

1



Omsorgsboliger og boder klare og ferdige til innflytting 1.juni



Oppstart opprustning søre og nprdre vågen

Humor - Raushet - Driftighet

Innhold

| | |
|--|-----------|
| 1.0 Rådmannens kommentarer | 3 |
| 1.1 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs..... | 8 |
| 1.2 Utfordringer innenfor spesielle fagområder | 9 |
| 1.3 LEAN | 10 |
| 1.4 Etisk standard | 10 |
| 1.5 Administrasjon – Utsira kommune | 11 |
| 1.6 Nærværsfaktoren – Sykefravær..... | 11 |
| 1.7 Sykefravær alle avdelinger 2019..... | 12 |
| 1.8 Historisk sykefravær – Totalt i Utsira kommune | 12 |
| 1.9 Likestilling | 12 |
| 1.10 Varsling og avviksmeldinger | 13 |
| 2.0 Kommunens tjenesteproduksjon..... | 13 |
| 3.0 Sentraladministrasjonen | 13 |
| 3.1 Planarbeid..... | 15 |
| 3.2 Kart og oppmåling..... | 15 |
| 3.3 Byggesak | 17 |
| 3.4 Næringsutvikling og Småsamfunnssatsing | 17 |
| 3.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave | 17 |
| 3.6 Sosiale tjenester og barnevern | 22 |
| 3.7 Beredskap og sikkerhet | 23 |
| 4.0 Politisk ledelse | 24 |
| 4.1 Valg | 26 |
| 5.0 Oppvekstavdelingen – Barn og unge | 28 |
| 5.1 Utsira barnehage..... | 30 |
| 5.2 Utsira skole..... | 33 |
| 5.3 Kulturskolen..... | 36 |
| 5.4 Den kulturelle skolesekken DKS | 36 |
| 5.5 Skolefritidsordning..... | 37 |
| 5.6 Voksenopplæring | 37 |
| 6.0 Helse- og omsorgsavdelingen | 40 |
| 6.1 Siratun sykestue og 2 nye omsorgsboliger på Hovland | 40 |
| 6.2 Hjemmebaserte tjenester | 42 |
| 6.3 Psykiatri/forebyggende arbeid/Folkehelse | 43 |

| | | |
|------------|--|-----------|
| 6.4 | Utsira helsestasjon..... | 44 |
| 7.0 | Kulturavdelingen..... | 46 |
| 7.1 | Utsira Fyrstasjon | 48 |
| 7.2 | Utsira Bibliotek | 49 |
| 8.0 | Drifts- og utviklingsavdelingen | 54 |
| 8.1 | Miljø og klima..... | 61 |
| 8.2 | Biologisk mangfold og vilt..... | 62 |
| 8.3 | Datatjenester/Web/Sosiale Medier | 63 |
| 8.5 | Landbruk | 64 |
| 8.6 | Kulturminnevern | 65 |

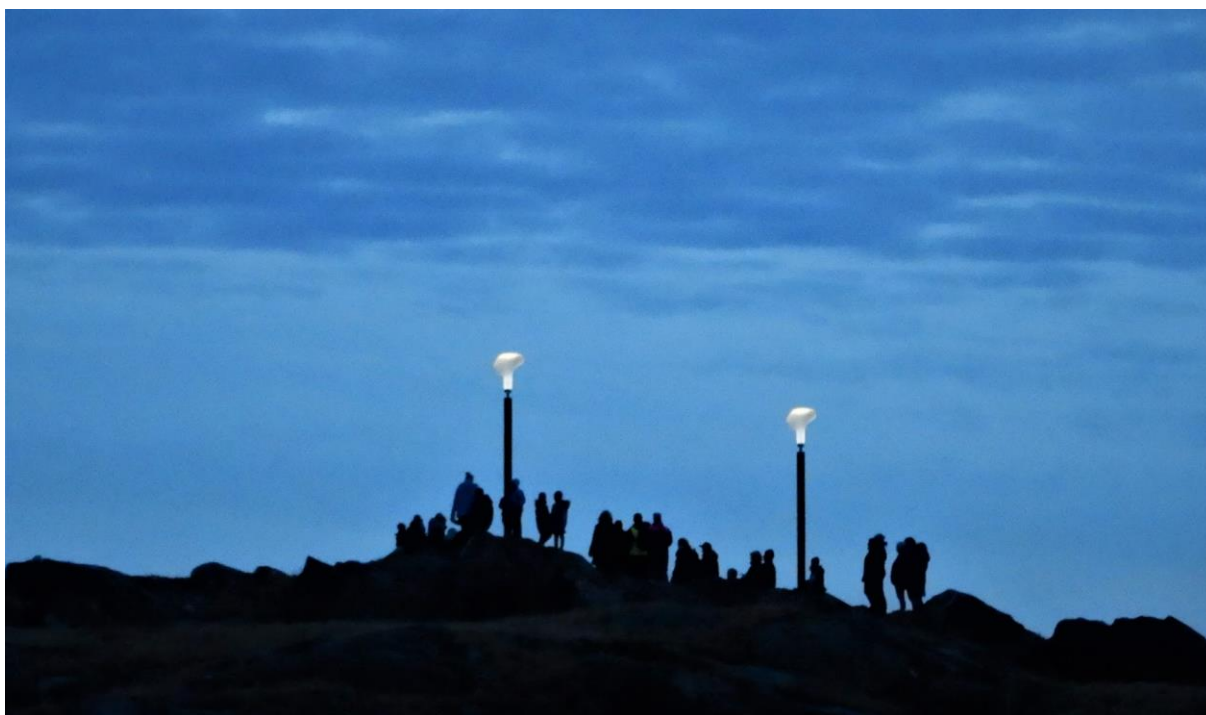


Foto: Atle Grimsby Fra åpning av «fyrvokterne» av Christian Sunde, Utsira fyr 175 år

1.0 Rådmannens kommentarer

2019 har vært et godt år økonomisk for Utsira kommune. Kr. 1 649 575 er i regnskapet udisponert i 2019. God økonomisk styring i avdelingene skal ha mye av æren for resultatet. Vi prøver bevisst å bygge opp driftsfond for å gjøre oss mer «robuste» til å stå imot uforutsatte endringer i driften av kommunen, men også disposisjonsfond som er brukt til investeringer. Uforutsatte hendelser kan dukke opp snarere enn forventet. Utover det vil vi også ha et godt grunnlag for å kunne fortsette som egen kommune i disse reformtider, selv om fokus i disse prosessene nå ligger på regionsnivå, er det viktig å være oppmerksom på Fylkesmannen i Rogaland sin uttalelse fra 2016 om kommunereformen:

Humor - Raushet - Driftighet

«...Vidare prosess(Etter 1.januar 2020)

Med grunnlag i dei utgreiingane som er gjort, tilrår me at arbeidet med å danna nye kommunar i Rogaland held fram. Dei mest aktuelle kommunane for vidare dialog:

- *Bjerkreim og Lund (Sokndal og Eigersund)*
- *Hjelmeland (Strand/Forsand)*
- *Bokn (Tysvær)*
- *Utsira (Haugesund/Karmøy)*
- *Randaberg, Sola og Kvitsøy («Nye Stavanger»)*

4

Regjeringen la våren 2017 fram en samlet proposisjon (Prop. 123 S) til Stortinget om ny kommunestruktur. Stortingets vedtak mht. proposisjonen sommeren 2017 med nasjonale vedtak om ny kommunestruktur gjør at vi fremdeles kan fortsette som egen kommune. Det sittende kommunestyre 2015 – 2019 har vært klinkende klar i sin holdning: Vi vil bestå som egen kommune også i framtiden!

Det har ikke vært sammenkomster eller noen samarbeidsprosjekter med kommunene i «Øy-kommune samarbeidet» i 2019.



Skjoldblad – kommuneblomst for Utsira kommune

Årsmeldingen i år som tidligere år er bygget opp mot *en mål-resultat styrings modell*. Det betyr at vi prøver å knytte tjenesteproduksjonen opp mot politiske vedtak i budsjett, økonomiplan og ikke minst kommuneplanen 2012 - 2022.

Årsmeldingen er derfor bygget opp på virksomhets- og avdelingsnivå med *Arbeidsresultat - hva vi fikk gjort, hva vi ikke fikk gjort, hva som ikke er gjennomført, hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik, arbeidsoppgaver og mål for 2019, og utfordringer framover.*

Humor - Raushet - Driftighet

Arbeidsresultat 2019- Hva vi fikk gjort

Her følger punktvis noen av de nye og viktigste politiske vedtakene som er gjort, samt gjennomførte arbeidsoppgaver:

- Samarbeid med styret i Rutebåten Utsira AS om elektrifisering
- Ny senioravtale vedtatt av administrasjonsutvalget februar 2019.
- Pågående avslutning av rehabiliteringsarbeidet av ENØK og ventilasjonsprosjekt Siratun. Blir fullført i 2020.
- Appen Borgermeldinger ble innført og resulterte god kommunikasjon med innbyggerne både i forhold til avvik og gode ideer. 713 har lastet ned Appen.
- Utsira Laks AS. Oppfølgingsarbeid i forhold til planer om etablering av landbasert oppdrettsanlegg
- Boligprosjekt på Hovland er åpnet med 2 omsorgsboliger og 2 kommunale bolig. Alle 4 er utleide pr 31.12.19
- Kulturinstallasjonen «Lysende hoder» ble prosjektert og åpnet i samarbeid med kunstner, Rogaland fylke og Sparebank 1-Sr-bank som ytte gode tilskudd.
- Overgang til Haugalandet Brann og redningstjeneste IKS – Mannskap overført til det nye IKS fra 01.01.2019
- Nettverksamarbeid energi og klimaplan/stedsutvikling.
- Personelhåndboka er revidert.
- Felles personalmøte med besøk fra Krisesenter Vest IKS.



Foto: Atle Grimsby: Orientering om arbeidet i Krisesenter Vest IKS v/Elisabeth Brekka

- Detaljplaner for oppgradering av friluftsområde i sør og 1000 årsstedet ved Dalanaustet
- FoU prosjekt i regi av Haugaland Kraft AS for forbedring av grunnstrukturen i strømforsyningen på Utsira, oppgradering fra 11 kV til 22 kV. Sluttføres i 2020.
- Igangsetting av fjerning av sitkagran i Austramarka. Fått tilskuddsmidler fra Miljødirektoratet.
- Friluftslivskartlegging.

- Arbeid med ny næringsplan er etablert i samarbeid med Rogaland Fylke og Rogaland Ressurssenter. «Kick-off» med workshop på Siratun i oktober.
- Vi vant i høst en innovasjonskonkurranse i regi Doga, Nordic Edge og Innovasjon Norge *Sammen for smarte og bærekraftige byer og lokalsamfunn*. Konkurransen gir oss økt fokus på bærekraftmålene. Premien er å selv få hjelp til å arrangere en ny innovasjonskonkurranse
- Arbeid med innovasjonskonkurransen «Utsira – et levende testsenter» er igangsatt.
- Julebord eldrerådet. Populært med 35 deltakere.
- Det er foretatt retakseringer i forhold til ny eiendomskattelovgivning fra 2019 der «verker og bruk» opphører som kategori.
-

Hva som ikke er gjennomført

Stort sett er en i rute med politiske saker.

- Rehabilitering kirken er ikke igangsatt. Vi avventer detaljplanlegging fra soknets side
- Nye omsorgsboliger må ha nødvendige alarmsystemer/velferdsteknologi. Dette gjenstår.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Tiltakene ble gjennomført i henhold til politiske vedtak og planer.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

2020 vil i stor grad bli preget av gjennomføring av stedsutviklende tiltak på Utsira, foruten avdelingenes årlige drifts- og planmessige rutiner:

- Utredning av «Prosjekt Siratun», hvor en ser på mulighetene for å ruste og rigge for framtidens helse- og omsorgstjenester. Ved å samlokalisere flere av kommunens tilbud kan Siratun bli et bygg for fremtiden.
- Etablering av alarmsystem i omsorgsboligene opp mot sentral i Siratun.
- Vann og avløps oppgradering med bakgrunn i vann- og avløpsplan
- Tilrettelegging av bobilparkering.
- Revidering av kommunal planstrategi.
- Revidering av kommuneplanen 2020-2030.
- Utredning av alternativ anløp av MS Utsira på Karmøy.

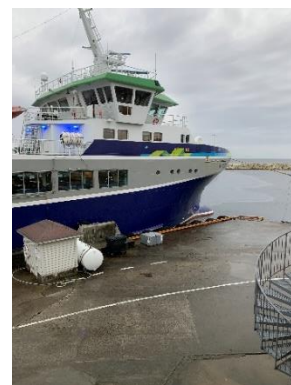




Foto: Bjørn A. Aadnesen

- Fokus på utvikling av kvalitative helse- og omsorgstjenester til folk som vil tilbringe alderdommen i egen bolig, enten det er hjemme eller i omsorgsbolig.
- FoU prosjektet i samarbeid med Haugaland Kraft. Etablering av et «Levende laboratorium» for testing av smarte, energibesparende løsninger.
- Oppgradering av strømmettet på Utsira fra 11 kV til 22 kV. Dette er en del av grunnstrukturen i FoU prosjektet i samarbeid med Haugaland Kraft
- Videre planarbeid i forhold til etablering av 3 nye vindmøller i nordøst sammen med Solvind AS. Konesjonssøknad ligger til behandling hos NVE. Avklaring om eventuell ny sjøkabel knyttet opp mot dette prosjektet.
- Realisering av landbasert settefiskanlegg i Nordre vågen er fremdeles i prosess i forhold til finansieringen. Kommunalt avsatte midler i 2019 er i økonomiplanen forskjøvet til 2021.
- Rullering av kommuneplanen 2020-2032.
- Vedta ny næringsplan for Utsira kommune. Utarbeides i samarbeid med av Rogaland Ressurssenter.
- Skatteoppkreverfunksjonen blir statlig fra juli 2020
- Ansettelse av næringsutvikler for oppfølging av næringsplan og resultater av innovasjonskonkurranse. Prosjektstilling over 2 år er avsatt i våre budsjetter.- Finansiering av prosjektstillingen over 2 år er et satsnings- og utviklingsprosjekt i samarbeid med Rogaland fylkeskommune.
- Etablere komite for feiring av Utsira kommune sitt 100 års jubileum i 2024. Komiteen oppnevnes av formannskapet.

Blir primært å gjennomføre tiltak som er vedtatt i budsjett, økonomiplan og kommuneplanen. Politiske vedtak fra 2019.

Årsregnskapet for 2019 viser et ikke disponert driftsresultat på kr. 1649.575 Det er et godt resultat, og viser god økonomistyring i avdelingene. Vår største utfordring er imidlertid nedgangen i befolkningsutviklingen, hvor vi pr 1.1. er kun 196 innbyggere. Det laveste tall registrert pr 1.1. noensinne. Til andre tellestidspunkter har vi vært nede i 195, så årsstatistikken fra SSB kom ikke som noe sjokk. I 2018 var vi 208, mens i -16 og -17 var vi henholdsvis 200 og 201.

Utfordringen framover vil være å skape et attraktivt Utsira. Fokus nå er å få til nye næringsetableringer i privat sektor. Og ikke minst av alt få de unge Sirabuane mellom 20 – 30 år å etablere seg på Utsira. Noen er allerede i gang.

| Nøkkeltall | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------|------------|---------------|-------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
| Innbyggertall | 209 | 211 | 206 | 200 | 208 | 195 | 196 |
| Driftsinntekter | 35 504 | 35 263 | 38 955 | 42 647 | 39 754 | 41 687 | 41 767 296 |
| Driftsutgifter | 34 975 | 38 471 | 39 225 | 40 798 | 38 086 | 37 564 | 39 821 577 |
| Brutto driftsresultat | 529 | -3 208 | -270 | 1 849 | 1 668 | 4 122 | 1 945 718 |

Den administrative og politiske innsatsen for nye næringsetableringer og befolkningsvekst må være førsteprioritet. Disse forholdene henger nært i sammen. Av de nevnte tiltakene som er under prosess i 2019 er det bare realiseringen av Utsira Laks as sitt prosjekt som vi kunne bidra til noen vesentlig sysselsetting i privat sektor. Over tid og etableringsfaser er det antydnet 5 – 10 arbeidsplasser. Ny næringsplan, innovasjonskonkurrans og Haugaland Kraft as sin vilje til å satse på FoU prosjekter gir i tillegg grobunn for optimisme.

1.1 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs

Alle ansatte i Utsira kommune gjør en god arbeidsinnsats, men kravet til spisskompetanse innenfor de ulike fagområdene er økende, og utgjør en stadig større utfordring for en liten kommune som Utsira. Derfor er det viktig at vi satser på videre- og etterutdanning for våre ansatte, og sørger for å være attraktive som arbeidssted med konkurransedyktige lønninger, gode og grundige rekrutteringsprosesser. Kommunen har årlig avsatt midler til kompetansehevingstiltak som alle ansatte kan søke på for å utvikle sin faglige kompetanse gjennom etter- eller videreutdanningsstudier.



Foto: Rune Solevåg, Erkjentlighetsgaver 2019 «Takk for lang og tro tjeneste i Utsira kommune»

Personalpolitikk vil si at det til enhver tid blir sørget for at administrasjonen er hensiktsmessig organisert, og innenfor den politisk vedtatte økonomiske ramme har den arbeidskraft som er nødvendig for å løse oppgavene de blir tilført på en tilfredsstillende måte. Til enhver tid blir derfor kommunens arbeidsoppgaver vurdert omfordelt i tråd med denne tenkningen.

Det er tydelig at vi stadig oftere kommer opp i situasjoner og får nye arbeidsoppgaver der faglig spisskompetanse er en utfordring. Alle ansatte blir derfor sterkt oppfordret til å videreutvikle sin kompetanse gjennom kurs og ulike studier. I stadig større grad blir andre kommuner og andre offentlige instanser kontaktet for råd og veiledning. Rådmannen registrerer også behov for interkommunalt samarbeid innenfor flere fagområder som f.eks. brannvern, interkommunal legevakt, digitale løsninger på hjemmesider, m.m.

1.2 Utfordringer innenfor spesielle fagområder

Utsira kommune er kjennetegnet med gode tjenester innenfor kjerneområdene for den kommunale virksomheten.

I årene framover bør en satse på å bli enda bedre på det en er god til, og slik sett gjøre dette til noe spesielt for Utsira som kan brukes mer aktivt i strategien for å øke bosetningen på øya. Utsira kommune er en liten og svært sårbar kommune der vi er svært avhengige av at alle ansatte spiller på samme lag og støtter hverandre i arbeidet mot et felles mål.

Målet er å bevare og utvikle et bærekraftig samfunn på Utsira der våre kjernetjenester innenfor oppvekst og helse- og omsorg har en kvalitet som kan måle seg med hvilken som helst annen kommune i landet.

Med en liten stab og med få merkantile ressurser vil det bli en utfordring å utføre stadig nye oppgaver, enten det er statlige eller fylkeskommunale føringer som ligger til grunn.

Derfor har det vært og vil bli et stadig større behov for spisskompetanse innenfor kommunens ulike virksomhetsområder. Disse bør en i framtiden vurdere å kjøpe inn spesifikt eller gjøre gjennom vertskommunesamarbeid med våre nabokommuner.

Sammen med stor innsats og handlingskompetanse hos de ansatte vil vi håndtere disse utfordringene.

1.3 LEAN



LEAN – systemverktøyet som skal hjelpe alle ansatte til å medvirke til kontinuerlig kvalitetsforbedring i de kommunale tjenestene og bedre service overfor kommunens innbyggere vil være et viktig verktøy i kvalitetsforbedringsprosesser i Utsira kommune. Nåværende rådmann er «utdannet» LEAN veileder, og er tilgjengelig som prosessveileder når avdelingene måtte ha behov for assistanse.

LEAN arbeidet i Utsira kommune startet opp i 2010.

Stikkordene i LEAN er:

Medarbeiderinnflytelse

Arbeidsglede

FLYT

System

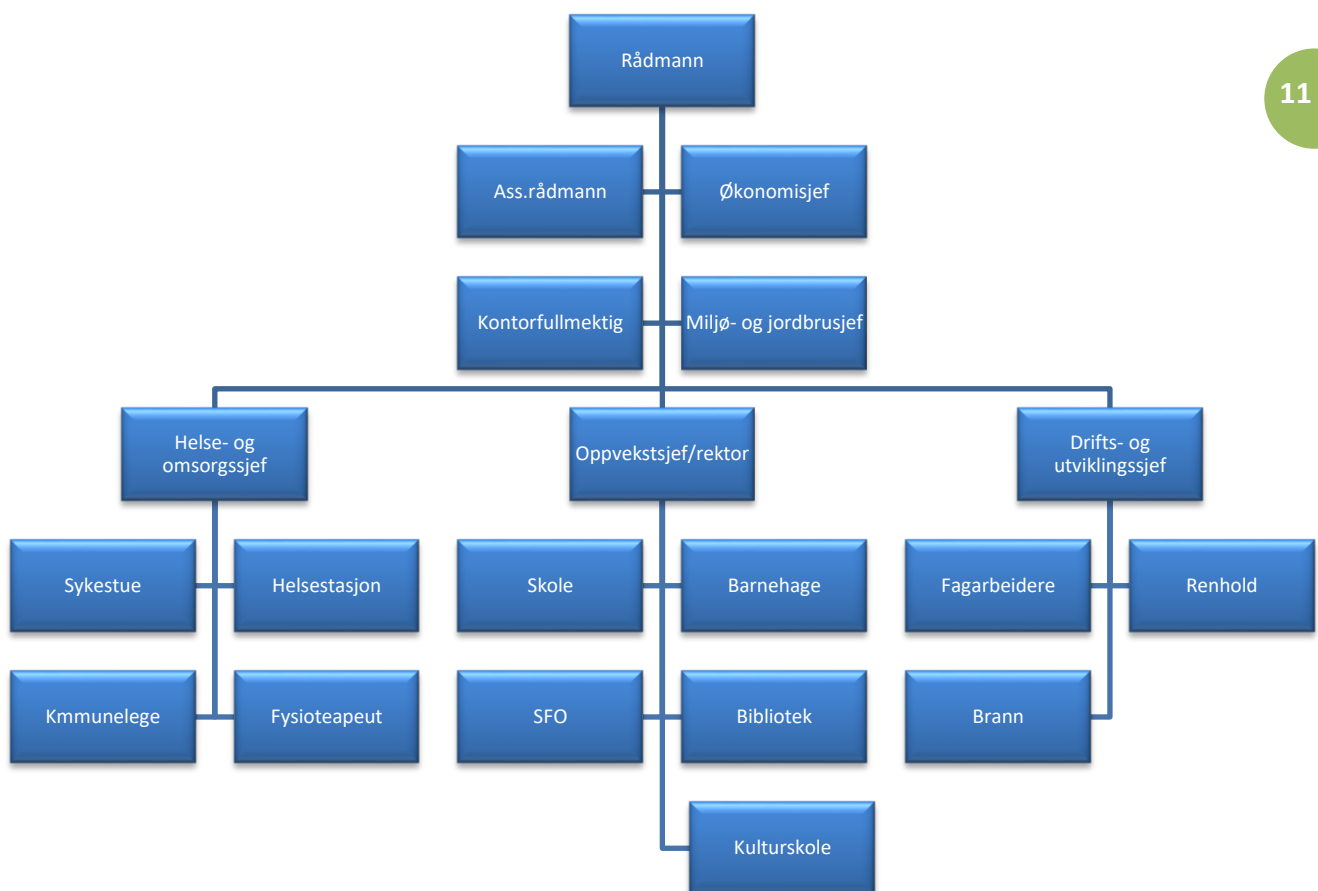
Kvalitetsstandardisering

LEAN tenkningen er forankret i store deler av organisasjonen når vi prøver å finne de smarteste metodene for å lage nye og forbedre gamle rutiner til å løse oppgaver på.

1.4 Etisk standard

Det er laget etiske retningslinjer og varslingsrutiner for ansatte og politikere i Utsira kommune. Retningslinjene er innarbeidet i kommunens [Personalhåndbok kap. 2.](#)

1.5 Administrasjon – Utsira kommune



Kommunestyret har sett behov for å øke bemanningen i drifts- og utviklingsavdelingen og vedtok å opprette inntil 1/1 stilling. Ny medarbeider ble tilsatt 1.august 2018 i 50 % stilling. De resterende stillingsressursene brukes ved behov for ekstra innsats i avdelingen.

1.6 Nærværsfaktoren – Sykefravær

Utsira kommune er en IA – bedrift.

Det jobbes systematisk og godt med nærværsfaktorer i kommunen. Vi ligger meget godt an når det gjelder nærværsprosenten i Utsira sammenliknet med landets kommuner ellers.

Samtidig har vi en god samarbeidsavtale med BHT når det gjelder AMU, tilrettelegging av arbeidsplasser og oppfølging av sykemeldte.

1.7 Sykefravær alle avdelinger 2019

Det er gjennomført vernerunder og internkontroll i alle avdelinger i 2019. Det legges stor vekt på et systematisk arbeid omkring nærværsfaktorer i alle avdelingene. Det blir gjort mye godt arbeid i forbindelse med sykefraværsoppfølging.

1.8 Historisk sykefravær – Totalt i Utsira kommune

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1,9 | 3,9 | 5,5 | 5,2 | 5,7 | 4,8 | 9,2 | 3,4 | 4,4 | 4,1 |

12

Som det meste av statistisk materiale når det gjelder Utsira kommune kan historien bak disse tallene knyttes ned til dem det gjelder i vår lille organisasjon, derfor velger rådmannen å presentere sykefraværstatistikken på overordnet nivå.

Det største prosentvise fraværet hadde en i helse- og omsorgsavdelingen, og oppvekstavdelingen.

I forhold til landsgjennomsnittet er vi blant de beste i klassen.

1.9 Likestilling

Utsira kommune er en hjørnesteinsbedrift på Utsira med 31 årsverk, samt ca. 6 årsverk i overtid og vikararbeid. Dette fordeler seg på 18 heltid og 25 deltidsansatte. Til sammen 43 ansatte.

På Utsira er Utsira kommune den største kvinnelige arbeidsplassen med 31 kvinner og 12 menn ansatt. 21 kvinner og 4 menn er i deltidsstillinger. 10 kvinner og 8 menn er i heltidsstillinger.

Det er helse- og omsorgsavdelingen og oppvekstavdelingen hvor en finner flest kvinner. Av disse er det flest deltidsstillinger i helse- og omsorgsavdelingen i stor grad etter eget ønske. I høyere stillinger er det 5 menn og 4 kvinner. Kvinneandelen er på 44 %. Vi har byttet 1 mann med 1 kvinne siden i fjor.

Rådmannen mener det er viktig å ha som målsetting at det over tid blir en **50-50 % fordeling** mellom kjønnene i **ledergruppen**, og at **menn i større grad** rekrutteres inn i «de myke tjenesteområdene» i oppvekst- og omsorgssektoren. En annen aktualisert problemstilling er at ledergruppen begynner å bestå av medlemmer som nærmer seg pensjonsalder i løpet av få år. For rådmannen og oppvekstsjef/rektor vil dette være relativt nært forestående. Helse- og omsorgssjef og driftssjefstillingen ligger heller ikke så langt unna denne tidshorisonten.

Ca. 100 personer mottar lønn fra Utsira kommune i løpet av budsjettåret.

På vegne av kommunen vil jeg takke alle ansatte for den innsatsen som ble gjort i 2019 og for det gode samarbeidet vi har hatt med innbyggerne våre, næringsliv, nabokommuner, Haugaland Kraft AS, fylkeskommunen, og ikke minst fylkesmannen.

Humor - Raushet - Driftighet

1.10 Varsling og avviksmeldinger

Det var ingen varslingsaker i Utsira kommune i 2019

Det er registrert ca. 40 interne avviksmeldinger i samme periode.

Ved hjelp av kommunens nye App og Borgermeldinger bidrar innbyggerne med innspill til avvik i tjenesteproduksjonen vår. Sendes via appen til det aktuelle tjenesteområde og ansvarlig avdelingssjef, som følger opp avviket. Det ble registrert 7 slike meldinger i 2019. Ordningen har fungert bra og rådmannen er meget fornøyd med at innbyggerne aktivt bidrar til at kommunen kan forbedre sin tjenesteproduksjon.

Bjørn A. Aadnesen
Rådmann

13

2.0 Kommunens tjenesteproduksjon

Visjon og hovedmål i arbeidet: Visjonen – **Utsira gir Energi** – skal gi retning for alt utviklingsarbeid i Utsira kommune.

Visjonen skal gi lokal vekstkraft og framtidstro, og vi skal gjennom å utnytte vår beliggenhet og natur kunne gi fornybar energi til verden.

Verdigrunnlaget for Utsira kommune er:

Humor, Raushet og Driftighet.

Visjonen skal bety noe for oss i hverdagen. Hva gir oss energi både i konkret og mer mellommenneskelig sammenheng blir det store spørsmålet. Foreløpig har denne visjonen vist seg å gi god retning i utviklingsarbeidet på øya, både reelt i forhold til kraften fra Solvind sine 3 nye planlagte vindmøller og hva Havvind rapporten (2013) fra NVE skisserer av utviklingsmuligheter fram mot 2020 - 2025 med utviklingspotensialet for vindkraftutbyggingsfeltet UTSIRA NORD ca. 20-30 nautiske mil vest for Utsira, og i overført betydning til opplevelsen av å være/ bo på Utsira. Utsira kommune har fått mye positiv omtale med utgangspunkt i visjonen.

Hovedmål for arbeidet

Utsira skal gjøre klimavennlige valg for å nå en visjon om et bærekraftig null – utslippssamfunn.

Utsira skal være en attraktiv kommune i befolkningsmessig og næringsmessig vekst.

3.0 Sentraladministrasjonen

Humor - Raushet - Driftighet

Hovedmål

Sentraladministrasjonen sitt hovedmål er å tilby fullgod service og kvalitet i tjenestene til beste for Utsiras befolkning og andre som lovverket og den samfunnsmessige utvikling krever.

ANDRE KOMMENTARER TIL ÅRSMELDING

Skatteoppkreverfunksjon

Utsira har felles skatteoppkreverkontor med Haugesund kommune. Ordningen fungerer fortsatt godt til en etter det vi erfarer fornuftig penge. Senhøstes får vi melding om at funksjonen skal gjøres statlig fra juli 2020.

Arbeidsgiverkontrollen utfører kontroller i samsvar med normene. Restansesituasjonen er oversiktlig. Funksjonen er underlagt egen instruks og følges opp av Skatt Vest i egen kontrollrapport forelagt kommunestyret i februar hvert år.

Kommunal informasjon

Informasjon er gitt via kommunens nettsider, Facebook, egen kommuneapp og ved SMS-varsling til innbyggere som abonnerer på dette. I noen grad nyttes også C-post for å nå de som ikke er digitale. Egen publikasjon med informasjon pr papir er vedtatt utsendt 4 ganger pr år. I 2019 rakk vi to. I tillegg til at ordføreren sender ordfører jevnlig ut sin «blogg».

I tilknytning til vår innovasjonskonkurranse er det sendt ut jevnlig informasjon, tre skriv i 2019.

SMS-varlinger benyttes spesielt ved beredskapssituasjoner, og informasjon knyttet til vedlikeholdsarbeider/avvik. Vi har inntrykk av at denne informasjonen når ut til de som er grunneiere og abonnenter.

Eiendomsskatt

Eiendomsskatt er krevd inn fra boliger og fritidshus med minstesatsen 2 promiller og bunnfradrag på kr 100.000. For næring kreves alminnelig sats med 7 promiller. Nytt skatteobjekt (gassrørledning) dukket opp i løpet av året og ble taksert tidsnok til at vi fikk inn kr 440.000 allerede i 2019!

Bank-, forsikringsavtaler og finansreglement

Vi har pengene våre plassert i Sparebank 1-Sr-bank etter avtale fra 2017.

Våre forsikringer er plasserte i ulike selskaper. Det er gjennomført anbudsprosess i 2018 med greit resultat. Anbud og plasseringer er håndtert via forsikringsmegleren Waco forsikringsmegling as. Vårt finansreglement ble revidert i 2017. Vi går for det trygge: Pengene i banken og låneopptak for tiden i kommunalbanken, KLP og Husbanken.

3.1 Planarbeid

Hovedmål

Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i plan og bygningslov. Føring av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira Kommune.

Arbeidsresultat 2019- Hva vi fikk gjort

- ROS analyse for samfunnssikkerhet vedtatt.
- Revidering av overordnet beredskapsplan under arbeid.
- Vedtatt revidert Kulturplan 2019-2023
- Revisjon av Personalhåndboken
- Kvalitetsmelding Utsira skole og barnehage 2019
- Budsjett 2020 og økonomiplan 2020-2023
- Årsregnskap 2019
- Årsmelding 2019

15

Dispensasjoner for arealdel og reguleringsplaner

Ingen dispensasjonssaker i 2019.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Landbruksplan ikke påbegynt. (SMIL strategi er vedtatt) Ferdigstilles i 2020

Plan revisjoner er tidkrevende og krever gode prosesser med involvering.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Rullere Landbruksplanen
- Ferdigstille arealdel/samfunnsdel/retningslinjer i kommuneplan
- Rullering av Næringspolitisk plan i regi av Rogaland Ressurscenter

3.2 Kart og oppmåling

Hovedmål

Ha tilgang til det best mulige kartgrunnlag til enhver tid.

Arbeidsresultat 2019 - Hva vi fikk gjort

Det er fortsatt stor aktivitet på eiendomsfronten. Fem nye grunneiendommer ble opprettet i 2019 to av disse utgjør kommunen sine to på Litlberg med to boenheter hver på Hovland. Ni

Humor - Raushet - Driftighet

eiendommer skiftet eier via søknad om fritak for konsesjon og to konsesjonspliktige eiendommer ble overført med innvilget konsesjon til Erik Sandmo Eriksen.

Det er gjennomført flere grensepåvisninger og opprettinger av gamle sirkeleiendommer på eksisterende eiendommer i Kvalvik og Nordvik. Sirkeleiendommer er opprettet i grunnbok men ligger uten grenser i kartverk. Vi har fjernet 47 sirkeleiendommer i 2019. Nå gjenstår 115 sirkeleiendommer av totalt 414 eiendommer i kommunen.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Vi har fått utført mye arbeid på etterslepet på sirkel-eiendommer. Mellomannet har sentrale områder ned til sjøen blitt tatt. Kommunestyret har også bevilget kr 50 000 for 2020 som videreføring av prosjektet.

16



Kartlegging av sirkeleiendommer i Nordvik.

Økonomisk resultat 2019

Kartforretningene skal være sjølfinsierende, men i forbindelse med opprydding i sirkeleiendommer blir noe finansiert utenom.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy Kommune.
- Førning av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira kommune.
- Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i PBL.
- Videreføre arbeidet med å legge inn eldre målebrev og grenser inn i nytt kartverk.

Utfordringer framover

- Holde god nok kompetanse på tjenestene.
- Kjøpe spesialiserte karttjenester ved behov.

3.3 Byggesak

Hovedmål

Byggesakene skal behandles i henhold til lovverket og til rett tid.

Arbeidsresultat 2019 - Hva vi fikk gjort

Det ble fattet vedtak i 4 byggesaker og vedtakene ble fattet innen plan- og bygningslovens tidsfrister. Byggesaksbehandler deltar i byggesaksnettverket for kommunene på Haugalandet og Sunnhordland.

17

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor:

Det var ved årets slutt ingen restanser på byggesaker.

Økonomisk resultat 2019

I henhold til budsjett.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Behandle byggesakene i til rett tid.

Utfordringer framover

- Dette er et fagområde med et svært rigid lovverk. Det er svært krevende å holde seg oppdatert på da man behandler såpass få saker i året. Skulle det komme store kompliserte saker er det fornuftig å kjøpe kompetansen fra nabokommune.

3.4 Næringsutvikling og Småsamfunnssatsing

Hvordan få flere folk til å ønske å bo og arbeide på Utsira, og hvordan få etablert flere arbeidsplasser på øya? Utfordringene og problemstillingene er de samme i 2019 som tidligere år. For å lykkes kreves det langsiktig, strategisk planlegging, men også økonomisk handlefrihet til strakstiltak.

Utsira kommune bør gjennom tiltak i «Næringspolitisk plan» og nært samarbeid med Rogaland Ressurscenter og næringsavdelingen i Rogaland fylkeskommune bidra til etablering av næringsvirksomhet på Utsira. Utsira Næringsforum bør også være en viktig samarbeidspartner i denne sammenheng. *Kommunen skal oppfattes som en positiv og samarbeidsvillig hjelper for de som ønsker å etablere næringsvirksomhet på Utsira.* Etablering av arbeidsplasser i framtiden bør først og fremst skje i privat sektor.

3.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave



To omsorgsboliger og 2 kommunale utleieboliger ble ferdigstilt på Hovland

Også i framtiden vil det være viktig for kommunen å bygge flere boliger. Offentlig privat samarbeid (OPS) kan være en fornuftig metode for å bygge nye kommunale boliger. Med denne ordningen slipper kommunen å sitte igjen med eierskap og vedlikeholdsansvar på boligmassen. Vi tenker spesielt på boligbygging til ungdommer som ønsker å bosette seg på Utsira etter de er ferdige med utdannelsen sin.

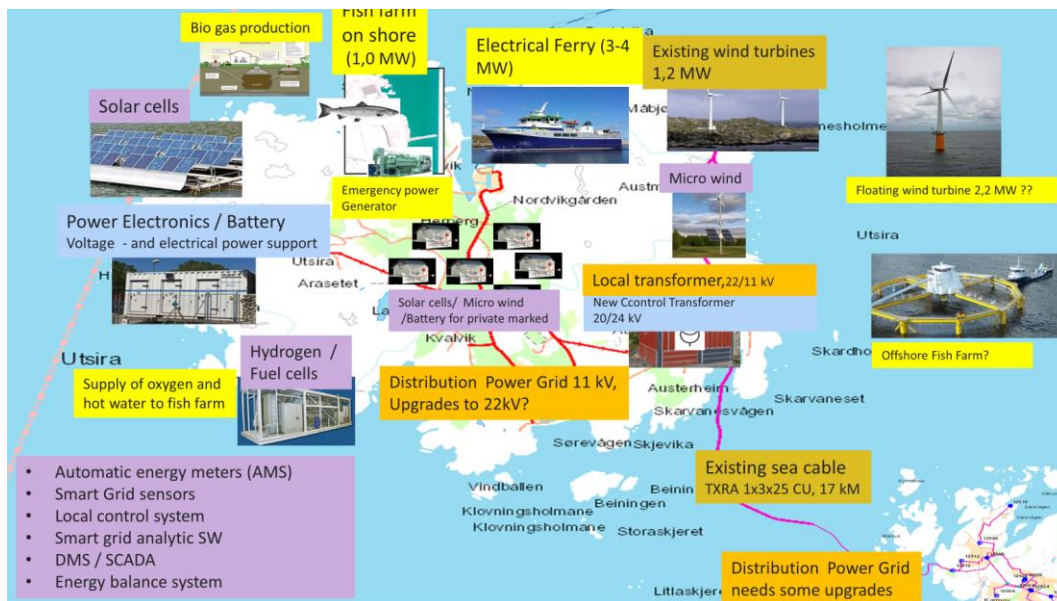
Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Kommunestyre fattet vedtak om bygging av 4 boliger på Hovland – 2 omsorgsboliger og 2 utleieboliger. Hereid Hus AS ble tildelt kontrakten om totalentreprise på prosjektet. Grunnarbeidene ble startet opp høsten 2018. 4 leiligheter stod innflyttingsklare 1.juni 2020. Prosjektet er gjort opp med rest budsjett på kr 269.000. Etablering av alarmsystemer som tilfredsstillt kravene til 24 timers tilsyn gjenstår.

1. Fornybar energi/ Grønn øy

Næringer tilknyttet nullutslippssamfunnet. Eksponere Utsira med en miljøvennlig profil.

Humor - Raushet - Driftighet



Generell oppgradering strømforsyning Utsira – Prosjektstart: desember 2018-2020

- Få kontroll på dagens utfordring med spenningskvalitet
- Reinvestering flaskehals på Karmøy
- Oppgradering til 22kV forsyning på Utsira
- Tilrettelegging for elementer i prosjektet for økt energibehov
- Fremtidig reguler trafo
- Ekstra bryterfelt i hoved kiosk
- Instrumentering / sensorer / måling

Oppstart fase 1 FOU prosjekt – januar 2020

- Få kontroll på spenningskvaliteten
- Bestilling av kraftelektronikk og stort batteri (0,5MWh / 1,5 MW)
- Viktig hovedkomponent for økt forsyning til Utsira
- Mulig gjenbruk av anlegg fra Jektevik – Folgefonn el-ferje
- Positiv avgjørelse på elektrifisering Utsira ferje utløser behov for 3-4 ganger større batteri. Avgjørelse tas sannsynligvis av Rogaland fylkeskommune i løpet av 2020.

Fase 2 FOU prosjekt – 1kv 2021

- Hydrogen / Biogass; avventer investeringsbeslutning landbasert «post smolt» anlegget
- Solceller / MicroWind m/batteri, Forprosjekter: 1.kv 2019, aktuell ny næringskunde her ☺

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Samarbeid med Utsira Laks AS, som 16.09.2015 fikk konsesjon til landbasert oppdrett av laksesmolt på opptil 1 kg for 1,5 mill. settefisk, eller tillatelse til produksjon tilsvarende 1300 tonn pr. år.
- Rogaland fylkeskommune bevilget kr 75.000 til workshop for «kick-off» for vårt arbeid med ny næringsplan. Fylket har fra før bevilget kr 350.000 til prosjekter

mat og næring, der en del av prosjektet går til private aktører, mens hovedvekten tilgodeser kommunens arbeid med å etablere næringsplan.

- Vi vant Innovasjonskonkurransen i regi Doga/innovasjon Norge/Nordic Edge og kom godt i gang med arbeidet med å realisere premien: Hjelp til selv å arrangere innovasjonskonkurransen med sikte på etablering av arbeidsplasser på Utsira. Med fokus på bærekraftsmål og skalerbarhet til andre tilsvarende samfunn.

2. Opplevelsesnæringer

Utvikle et helhetlig og kvalitetssikret markedsorientert reiselivsprodukt basert på natur – og kulturbaserte opplevelser. Reiseliv er og har vært en hovedsatsing i Utsira kommune gjennom flere år. Utsira Næringsforum som ble etablert i 2010. Utsira Reiseliv AS og Siradagene er underavdelinger under Utsira Næringsforum.

Når det gjelder reiselivssatsingen er Utsira kommune, Rogaland fylkeskommune (næringsavdelingen) og Rogaland Ressurscenter en støttespiller og samarbeidspartner med Utsira Reiseliv. Gjennom samarbeid og årlig tilskudd til reiselivsnæringen ønsker Utsira kommune å styrke denne delen av næringsutviklingen på Utsira.

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Årlig driftstilskudd til Utsira Reiseliv.
- Lyset er tilbake i Utsira fyr. Internt, historisk nytt, samarbeid mellom nærings- og kulturavdelingen i Rogaland fylkeskommune har gitt gnisten til at Kystverket igjen setter i gang den originale fyrlynsa fra Babier & Bernard. Kommunen bidrar med daglig ettersyn. Kostnaden for kommunen er utgifter til tilsyn 2-3 ganger ukentlig smøring av linsebanen. Tilsynet er hyppigst i mørketiden. Lyset ble tent i høytidelig seremoni av regiondirektør i Kystverket Vest Jon Erik Hagen. Han synes det var godt å få tent det igjen, siden det var nettopp ham som slukket det!
- Fortsatt framleie av bygningsmassen ved Utsira fyr til Utsira Maritime AS. Selskapet driver overnatting og reiselivsaktiviteter ved fyret. Bla er fyret åpent for omvisning i sesong. Denne høsten har det også vært fyrkafe i hele november og desember. Det er kommunen som har avtale med Kystverket og står for fremleie av anlegget på avtalte vilkår.

3. Havbruk/ Fiskeri

Utsira skal arbeide med de muligheter som ligger innenfor satsing på akvakultur med søkelys på en bærekraftig og miljøvennlig oppdrettsnæring. Benytte de naturgitte forutsetningene for å bidra til etablering innenfor næringen. Utviklingen av oppdrettsnæringen går mer og mer i retning av anleggene i fjordene må bevege seg utover i åpent hav. Dette gir grobunn for havbruksetableringer. Kommunestyret fikk i fjor presentert en meget spennende etablering av havbruk i havområdet nordøst for Utsira av Adm. direktør Dag Øyvind Meling i Roxel gruppen. Prosjektet kan, slik det ble presentert, bidra til nye arbeidsplasser på Utsira. Søknad om forsknings- og framtidig driftskonsesjon ble sendt Fiskeridirektoratet. Søknaden ble avslått, men anket.

Arbeidsresultat 2019– Hva vi fikk gjort

- Samarbeid med Roxel gruppen om etablering i havområdene på Utsira. Innspill i forbindelse med revidering av kommuneplanen 2020.

Økonomisk resultat 2019

Det er utbetalt næringsstøtte til Joker Utsira kr 6.751 og Daniella De Vreeze kr 21.750. I tillegg er regionalt fond for regionutvikling tilgodesett med kr 7016 etter fellesvedtak i regionrådet. I samme lei er støtte til Nece i regi Tysvær kommune tilgodesett med kr 25.000. Utsira reiseliv har fått kr 47.000 til turistutvikling og via næringsmidler fra fylket er kr 150.000 videreformidlet til lokalt prosjekt for «mat og reiseliv».

I tillegg kommer utbetaling av kulturmidler og tilskudd til Siradagene som i noen grad kommer næringslivet til gode gjennom støtte til felles arrangementer.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Samarbeid med private om næringsetableringer på Utsira. Her er etableringene av Utsira Laks AS og Solvind AS forhåpentligvis nært forestående. Det må imidlertid understrekes at begge prosjektene har usikkerhetsmomenter knyttet opp til seg.
- FoU prosjekt i regi av Haugaland Vekst AS – «Alternative energiformer for forsyning av energi til elektrifisering av Rutebåten Utsira AS.
- Samarbeid med styret i Rutebåten Utsira AS om elektrifisering av rutesambandet.
- Utvikle nye boligprosjekter rettet mot ungdom med sikte på at kommunestyret har avsatt midler i planperioden.
- Følge opp ny næringsplan og resultater som innovasjonskonkurranse og Haugaland krafts FoU prosjekt gir. Det blir spesielt en oppgave å i samarbeid med Doga/Innovasjon Norge/Nordic Edge og Rogaland fylkes næringsavdeling utrede finansiering og muligheter for de prosjekter og løsninger som dukker opp.

Utfordringer framover

- Arbeide politisk og administrativt for at Sirasamfunnet skal fortsette å framstå som et vitalt levende lokalsamfunn, hvor lokalbefolkningen har reell demokratisk medbestemmelse over utviklingen av Utsira.
- Alltid gi kvalitativ og god service til innbyggere og andre samarbeidspartnere.
- Skaffe nok og rette personalressurser til å løse stadig nye oppgaver gitt fra både sentrale og lokale styringsmakter.
- Det skal arbeides aktivt og målrettet for å fremme universell utforming og energieffektiviserende tiltak i kommunale bygg
- Henge med i kravene til digitalisering. Det være seg fra brukere, eller sentrale systemer.
- Årlig, i forbindelse med budsjett- og økonomiplanprosessen, vurdere behov for bygging/ombygging av ny(e) omsorgsbolig(er).
- Legge til rette for å utvikle et mangfoldig næringsliv på Utsira
- Etablere Utsira kommune som en bærekraftig, moderne og attraktiv kommune for både næringsliv, innbyggere og nye tilflyttere.

- Synliggjøre merkevaren «Utsira» godt nok til å selge Utsira som et attraktivt sted for etablering av næring, besøk og bosetting.
- Videreutvikle en god personalpolitikk i Utsira kommune
- Etablere teststasjon (FoU prosjektet) for fornybar energi på Utsira/ Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi (Visjon om 0 – utslipp).
- Avsette areal for etablering av teststasjon i forbindelse med rullering av kommuneplanen

3.6 Sosiale tjenester og barnevern

Hovedmål

22

Sosial og barnevernstjenesten i Haugesund og Utsira er bygget på vertskommunesamarbeid, og skal gi råd, veiledning, eventuelle hjelpetiltak og økonomisk stønad slik at en kan bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer.



Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Kontaktmøter mellom barnevernstjenesten og Oppvekstforum
- ½ årlige kontaktmøter med NAV sosial.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Takket være godt samarbeid med flykningetjenesten i Haugesund har to familier med status som flykninger fått flytte til Haugesund før utløpet av 5 års bosettingsperiode. Familiene ønsket å flytte av hensyn til videre utdanningsløp og muligheter. Vi tok i sin tid i mot tre familier. Siste familie er i utdanningsløp hos oss og 5 års perioden utløper nå i 2020.

Ellers ble oppgavene utført i henhold til plan.

Økonomisk resultat 2019

Er ført inn under Helse- og omsorgsavdeling. Årsaken til det er at utgiftene knyttes opp til vedtak i henhold til helse- og omsorgstjenesteloven.

Kort forklaring av økonomisk resultat

Slike utslag vil kunne oppstå som følge av at disse tiltakene vil variere i kostnader fra år til år. I tillegg ligger det store utgifter her i stor grad skjult via bruk av arbeidstimer av saksbehandlere i sentraladministrasjonen.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

I samarbeid med vertskommunen vår på barnevernsområdet bidra til å forvalte barn og unge rettigheter på best mulig måte, og ved å satse på høy kvalitet i det forebyggende arbeidet i forhold til tidlig innsats i skole og barnehage.

- Årlig kontaktmøte med barnevernstjenesten Haugesund og Utsira med Oppvekstforum i Utsira kommune.
- Rapporteringer til formannskap og kommunestyret.

I forhold til NAV sosial gjelder det samme som for barnevernstjenesten.

23

Utfordringer framover

- Videreutvikle samarbeidet med Haugesund kommune på begge tjenesteområdene både administrativt og politisk i forhold til rapportering til kommunestyre

3.7 Beredskap og sikkerhet

Hovedmål:

Til enhver tid ha oppdaterte planer og rutiner for sikkerhet og beredskap slik at alvorlige uønskede hendelser unngås eller reduseres mest mulig

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

Kommunen har deltatt i planlegging av felles beredskapsøvelse på Haugalandet i januar 2020. Hovedmålet med øvelsen vil samhandling over kommunegrensene, der det blir satt kriseledelse i 6 forskjellige kommuner.

Felles beredskapssamling for kommunene på Haugalandet ble gjennomført på Karmøy sammen med kommuner og samarbeidspartnere innen beredskap og sikkerhet. Ellers var kommunen representert med på beredskapssamlingen i regi av fylkesmannen arrangert i Sauda i juni.

19. juni 2019 ble det oppdaget koliformbakterier og ecoli i en vannprøve som var til analyse. Det smalt ned som en bombe i media i Norge. På formiddagen var Utsira på forsiden i landets største aviser og NRK. Mye av dette skyldes Askøy saken.

Saken ble løst på beste måte og det ble ikke registrert noen sjukdom på bakgrunn av dette,

Fylkesmannen i Rogaland hadde i høst tilsyn med beredskaps- og samfunnsikkerhetsarbeidet i Utsira kommune. Tilsynet gikk bra. Ny ROS analyse ble i vår vedtatt av kommunestyret og overordna beredskapsplan er oppdatert før tilsynet.

Utfordringer framover

Å få gjennomført tilstrekkelig med øvelser. Ellers er vi sårbar opp imot beliggenheten som liten øy ute i havet med hensyn til responstid fra andre nødetater og at mange i krisestab og brannkorps kan være bortreist samtidig.

Humor - Raushet - Driftighet



«Utsira vær»

4.0 Politisk ledelse

*Ordfører Marte Eide Klovning*

Utsira kommune er organisert med kommunestyre (11 representanter), Formannskapet har 5 representanter og administrasjonsutvalget 7 representanter.

Humor - Raushet - Driftighet



Kommunestyret 2019-2023

Marte Eide Klovning er valgt som ordfører i valgperioden 2019-2023 og Tove Helen Grimsby som varaordfører.

Administrasjonen er organisert etter avdelingsledermodellen med rådmannen som øverste leder.

Varaordfører Tove Grimsby, ordfører Marte Eide Klovning, Frode Skare, Arvid Magne Hansen, Geir Helge Rasmussen, Arne Klovning, Håvard Nordvik, Katrine Klovning og Bjørn Sandmo. Ikke til stede: Rune Kvalvik og Vebjørn Botn



Ordfører og kommuneadministrasjon og avdelingsledere ved fyret i anledning «julekort 2019». Atle Grimsby (miljø- og jordbruksjef), Marte E Klovning (ordfører), Arnstein Eek (ass rådmann), Rune Solevåg (økonomisjef), Bjørn A Aadnesen (rådmann), Arvid Helgesen (drifts og utviklingsjef) og Bente Pettersen (helse og omsorgsjef). Arna Leidland og Marlin Eriksen er ikke til stede.

Humor - Raushet - Driftighet

Antall saker i styrer og utvalg

Administrasjonsutvalget: 1 møte og 1 sak.

Formannskapet: 10 møter og 58 saker.

Kommunestyret: 7 møter og 54 saker.

Råd for eldre og funksjonshemmede: 4 møter og 7 saker.

Kontrollutvalget: 3 møter og 21 saker.

Ungdomsråd: 4 møter og gitt råd i flere saker, samt arrangert påskecup i Sirahallen.

Fra valgopptellingen.

Antall møter og saker i utvalgene er stabil i fra år til år.

Det er ikke gjennomført politirådsmøte i år, men politiet har vært her og dialogen er god. Det er ut som om at vi får like gode tjenester som før etter politireformen.

Eldrerådet har gjennomført det årlige julebordet.

Rosa kompetanse har hatt kurs for ansatte i Utsira kommune. De er et kompetansemiljø som tilbyr faglig bistand og undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold innen ulike sektorer.

Utsira ungdomsråd ble opprettet den 16. mars 2019 vet er avholdt fire møter i løpet av 2019. Administrativ kontaktperson er Atle Grimsby og Utsira sitt første Ungdomsråd består av Markus Botn (leder), Ihne Klovning (nestleder), William Skare, Maricris Cortez Skålnes og Runar Botn (medlemmer) samt Jonas V. Hansen og Isak Grimsby (vara)

4.1 Valg

Hovedmål:

Legge forholdene til rette for at borgerne ved frie, direkte og hemmelige valg skal kunne velge sine representanter til Storting, fylkesting og kommunestyre.



Kommune- og fylkestingsvalget ble avholdt 9. september 2019. Det var 156 stemmeberettigede og 128 avla stemme. Det ga en oppslutning på 82,05 % som var det høyeste på landsbasis. Snittet her var 64,7 %.

Valget førte til at Utsira Fellesliste kom inn med 8 mandater i kommunestyret og Utsira Bygdeliste fikk 3 mandater. Sammensetningen i formannskapet er 4 mandater til Felleslista og 1 mandat til Bygdelista.

Det nye kommunestyret består av Marte Eide Klovning, ordfører, Tove Helen Grimsby, varaordfører, Frode Skare, formannskapsmedlem, Bjørn Sandmo, formannskapsmedlem, Geir-Helge Rasmusen, formannskapsmedlem. Det øvrige i kommunestyret er: Arvid Magne Hansen, Vebjørn Botn, Katrine Klovning, Rune Kvalvik, Håvard Nordvik og Arne Klovning jr.

Som leder av kontrollutvalget ble Lodvar Mathiassen gjenvalgt. Dette utvalget ble forøvrig utvidet med 3 til 5 medlemmer.

I forbindelse med Fylkestingsvalget for Rogaland fikk Arbeiderpartiet 59,5 % av stemmene på Utsira. Senterpartiet fikk 21,5 %. Marte Eide Klovning er 4 varamedlem for Arbeiderpartiet, Geir-Helge Rasmussen og Atle Grimsby er henholdsvis varamedlem for Senterpartiet og Venstre.

Valggjennomføringen ble gjennomført i henhold til boka. Ass rådmann og økonomisjefen var på valgopplæring på Gardermoen i 4 dager.



Foto: BAA, Tor Erling Skare tropper av som varaordfører og politiker i perioden 2019-2022

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

Avholdt kommune og fylkestingsvalg i 2019.

Utfordringer framover

Ingen valg i 2020

Økonomisk resultat 2019

| Ansvar | Regnskap | Justert budsjett | Avvik |
|-------------------------------|------------------|------------------|----------------|
| 110 Rådmanns kontor | 2 531 874 | 2 597 343 | 65 469 |
| 111 Rådmannskontor assistent | 445 683 | 580 862 | 135 179 |
| 113 Politiske organ | 1 651 806 | 1 868 610 | 216 804 |
| 114 Ordfører | 775 628 | 761 967 | -13 661 |
| 130 Økonomiinter | 1 076 344 | 1 114 970 | 38 626 |
| 131 Forsikringsansvarlig | 172 060 | 172 000 | -60 |
| 140 Plan & Miljøavdeling | -69 052 | 45 000 | 114 052 |
| 150 Næring & Utvikling | 244 267 | 245 467 | 1 200 |
| 170 EDB | 991 294 | 1 039 000 | 47 706 |
| 180 Flyktninger | 138 986 | 256 500 | |
| 199 Rådveldesummer | 0 | 140 000 | 140 000 |
| Sum adm og fellesdrift | 7 958 890 | 8 821 719 | 862 829 |

Kort forklaring av det økonomiske resultat

Det økonomiske resultatet ser gunstig ut, men bak tallene skjuler det seg avvik knyttet til premieavvik som avsettes fond (Ansvar 113). Dessuten rest integreringstilskudd for bosetting av flyktninger som også avsettes i 2019 (Ansvar 180), og rest statlige midler Siktagran (Ansvar 111). Reelt budsjettavvik når det justeres for fondsavsetninger er kr. 400 669 (Se Administrasjon og fellesdrift i Kommuneregnskapet or 2018).

5.0 Oppvekstavdelingen – Barn og unge

Barn og unge i Utsira kommune skal oppleve et trygt og trivelig oppvekstmiljø. Det lokale oppvekstmiljøet skal styrkes gjennom et godt samarbeid mellom offentlige og frivillige krefter. Barn og ungdoms muligheter til deltakelse, medvirkning og mestring skal videreutvikles i kommende kommuneplanperiode.



Resultat 2019– Hva vi fikk gjort i barnehage og skole

- Elevrådet fungerer på tradisjonelt vis med oppfølging av skolens rektor. Det blir avholdt møte en gang i måneden med saker fra klassene og samtale om skolens sosiale miljø. Det satses på fellesaktiviteter i storefri på onsdager i regi av elevrådet. I tillegg står elevrådet som arrangør av skolens julefest i samarbeid med FAU og rektor.
- Prosjekt skolelunsj er forlenget etter evaluering og vedtak i kommunestyret.
- Tarzan løypa i Siratun-skogen er fortsatt et pågående prosjekt i samarbeid med foreldre og Utsira idrettslag. Her er det stadig muligheter for fortsatt videreutvikling.
- Oppfølgingen av ungdom i Haugesund (videregående) har endret litt karakter. 10.klasse deltar nå på samlingene for å få til en best mulig overgang til tilværelsen som elev i videregående.
- Barnehagen arbeider systematisk med styrking av relasjoner i barnegruppen og barnas språklige ferdigheter.
- Det er etablert «et forsvarlig system» i kommunen med bla. utarbeiding av en årlig Kvalitetsmelding og årshjul for barnehage og skole.
- Tre lærere fullførte studiet sitt («Kompetanse for kvalitet») våren 2019. Fagene var norsk 2, engelsk 1 og digital kompetanse i opplæringen.
- To lærere har høsten 2020 startet opp med studier i regi av regjeringens kompetanseløftprosjekt «Kompetanse for kvalitet». Faget er norsk 2.
- I tillegg er et felles regionalt kompetanseløftsamarbeid (DEKOM) på Haugalandet i regi av Nord – R etablert. Det er skrevet bindene samarbeidsavtale med Høgskolen på Vestlandet. Det er oppnevnt to lærere fra HSK for utarbeiding av et fungerende partnerskap, og Utsira skole arbeider her i klynge med Bokn skole.
- Lignende prosess foregår for barnehagene på Haugalandet.
- Utsira skole er også tildelt midler til veiledning fra fylkesmannen i Rogaland. Midlene skal brukes til et tett samarbeid med skoleavdelingen i Haugesund.
- Skolebasert kompetanseutvikling har dreid mot fagfornyelsen som skal iverksettes fra høsten 2020. I tillegg er fortsatt lesing, vurdering for læring, elevmedvirkning og IKT i utdanningen i fokus.

- For skoleåret 2019/ 2020 er Utsira skole fire delt : 1.-2.klasse, 3.-4.klasse, 5. – 7. klasse og ungdomsskolen.
- Vår og høst 2019 ble det gjennomført temauker der hele skolen var involvert i større eller mindre grad. Temaene var sentrert omkring ulike temaer i nærmiljøet med utgangspunkt i overordnede titler som « Havet» og « Høst». Dette var en test på framtidens organisering av undervisning med fokus på dybdeløring.

5.1 Utsira barnehage

Hovedmål

30

Lov om barnehager.

§1. Formål

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.

Gjensidig respekt
Empati
Stort hjerte

Vennskap
Felleskap
Sosial kompetanse

Humor
Utforske verden
Natur og bevegelse

Humor - Raushet - Driftighet



Drenering av regnvannet er på plass for utearealet i barnehagen

Pr 1. desember 2019 hadde vi 7 barn i alderen 0- 6 år i barnehagen.

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

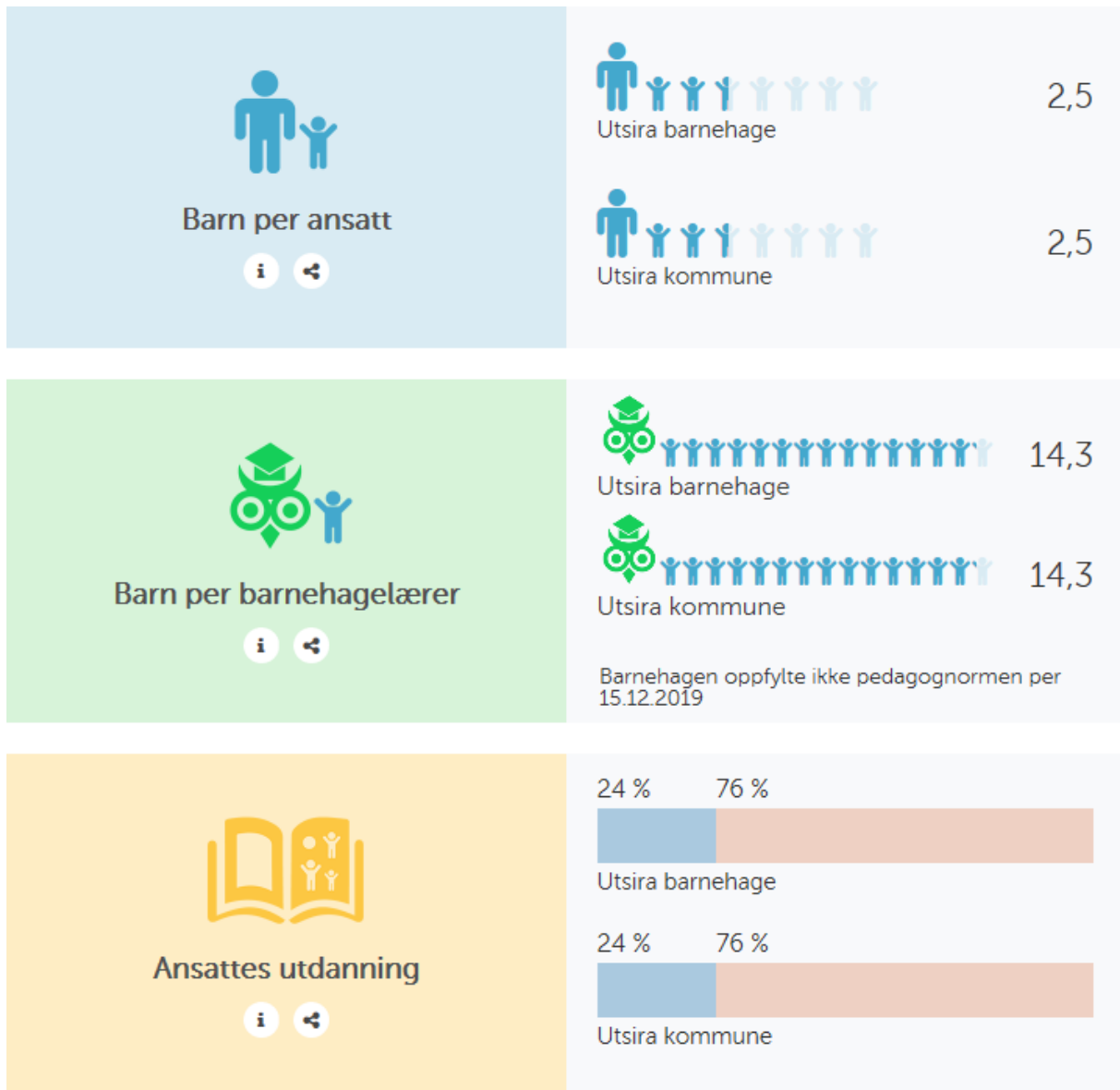
REKOM. Regionalt nettverk (Utsira, Haugesund, Karmøy, Tysvær, Vindafjord, Bokn, Suldal og Sauda) for kompetanseheving i barnehage. Tidligere har vi fått statlige midler fra fylkesmannen til kompetanseheving til hver enkelt kommune. Nå får vi det samlet regionalt som skal bidra til et likeverdig barnehagetilbud i hele regionen i tråd med rammeplanen. Det skal også styrke samarbeidet om kompetanseutviklingen mellom barnehagemyndighetene, barnehageeiere, universiteter og høgskoler, fylkesmennene og andre aktører.



Personalutvikling og –situasjon

Humor - Raushet - Driftighet

Barnetallet og hovedvekt i barnas alder har de siste årene vært veldig varierende, behovet for personalet blir derfor vurdert for hvert år. Dette gir oss utfordringer i forhold kontinuitet i personalgruppen i forhold til utviklingsarbeid, og det å utdanne og sikre personale med rett kompetanse for fremtiden. Høsten 2019 hadde vi 300 % stilling i barnehagen. Dette inkluderte styrers administrasjonstid. Da vi ikke hadde søkere til vikariatet pedagogisk leder, oppfylte vi ikke den pedagogiske normen pr 15.12.19. Derimot er vi godt bemannet i forhold til gjeldende bemanningsnorm. God bemanning har gjort oss mindre sårbare ved lengre sykefravær.



■ Barnehagelærer ■ Tilsvarende barnehagelærer ■ Annen pedagogisk utdanning
 ■ Barne- og ungdomsarbeider ■ Annen høyere utdanning ■ Annen fagarbeiderutdanning ■ Annen bakgrunn

Hentet fra www.barnehagefakta.no

Utviklingsarbeid:

- "Språkløype"- Utviklet av universitetet i Stavanger og lesesenteret for å styrke kompetanse i språkutvikling, læring, leseaktiviteter og språkhverdag.
- REKOM. Regionalt nettverk for kompetanseheving i barnehagen. Tema fra 2019: Pedagogisk analyse med Lars Myhr.

Arbeidsoppgaver og mål for 2020

- Fortsette arbeidet med å implementere ny rammeplan
- REKOM- pedagogisk analyse.

33

Utfordringer framover

- Jobbe med mål og satsingsområder som kommer fra sentralt hold i forhold til barnehage.
- Øke antall barn i barnehagen
- Beholde og skaffe nok kvalifisert personell
- Øke fokus på kvalitet i barnehagen og tydeliggjør barnehagens plass i samfunnet.

Kort forklaring av det økonomiske resultatet.

Driften har vært god beregnet, og innenfor budsjettet.

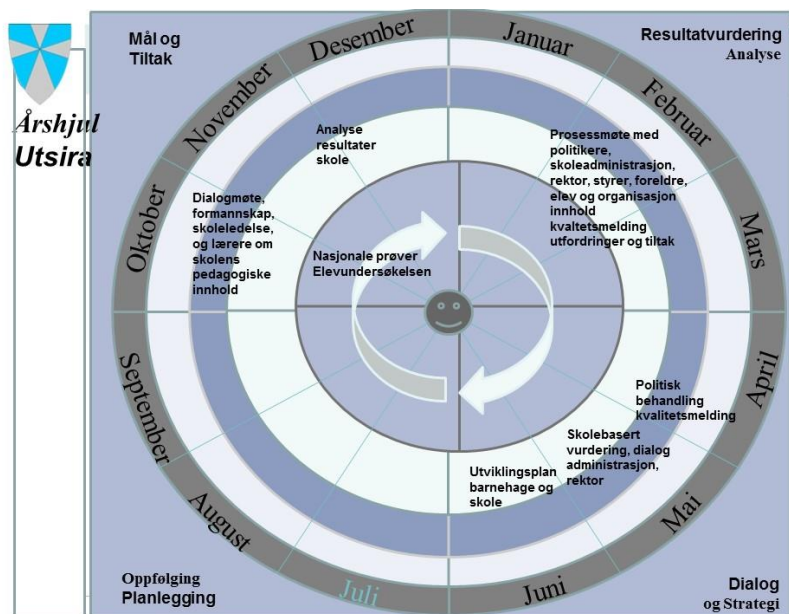
Vi har en nærværprosent på 94,9 %.

5.2 Utsira skole



Sirakompasset åpnet 4.februar 2011

Humor - Raushet - Driftighet



Hovedmål

Formålsparagrafen i opplæringsloven §1.1 Opplæringa skal byggje på grunnleggjande verdiar i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfridom, nestekjærleik, tilgjeving, likeverd og solidaritet, verdiar som òg kjem til uttrykk i ulike religionar og livssyn og som er forankra i menneskerettane.

Utsira har en grunnskole (1 – 10. trinn) med SFO, kulturskole og voksenopplæring. Elevtallet vår/ høst 2019 var 21 elever. Sirakompasset er dimensjonert for 50 elever. Videre har samfunnsoppdraget også for 2019 vært:

- Alle elever skal mestre grunnleggende ferdigheter
- Alle elever skal gjennomføre videregående opplæring
- Alle elever skal inkluderes og oppleve mestring

Utsira skole sin visjon i dette arbeidet er:

«Sammen for læring og trivsel»

Overordnede verdier er:

Tillit, omsorg, lojalitet, kreativitet og ansvar.

Samlet gir dette oss følgende pedagogiske grunnsyn:

«Vi bryr oss om alle elevene våre og vil legge til rette for tilpasset og selvstendig læring for den enkelte.»

Vi legger vekt på:

Humor - Raushet - Driftighet

- Å være tydelige voksne gjennom felles standarder og regler
- God kompetanse
- Godt humør, engasjement og samarbeid
- Respekt og toleranse for den enkelte og nulltoleranse mot mobbing
- Å være tilgjengelige for elever og foresatte/ foreldre

Arbeidsresultater 2019 – Hva vi fikk gjort

- Kartleggingsprøver, nasjonale prøver og fagdager er gjennomført etter planen. Det var fire avgangselever i 2019. Resultatene på de nasjonale prøvene sammenfaller godt med det nivået elevene viser i ordinær undervisning. Imidlertid er elevtallet så lite at prøvene bare kan si oss noe om hvordan den enkelte elevs faglige utvikling er og om den eventuelt endrer seg over et visst tidsrom, og hvilke faglige utfordringer den enkelte elev har.
- Elevundersøkelsen viser til generell høy trivsel og nærmest ingen mobbing. Fortsatt kan det imidlertid arbeides med vurderingspraksis, både elevenes egenvurdering og lærernes framovermeldinger. Elevenes medvirkning er fortsatt et aktuelt tema.
- Alle pedagoger er lærerutdannet. Det er to lærere som har startet opp med videreutdanning i høst. Fagene er norsk 2.
- Kommunen er tilført ekstra statlige midler til både midlertidig og varig styrking av 1 – 4 trinn. Skoleåret 2019/ 2020 er elevgruppen delt i fire klasser.
- Planlagt årshjul og årsplan er stort sett gjennomført etter planen. Vårens lokale fellestema på tvers av klassetrinnene var «Havet». Teamet for høsten var «Høst».
- Det er avholdt møter i FAU, SU og skolemiljøutvalget. Elevrådet fungerer bra, og blir fulgt opp av rektor.



- Brannøvelser og nødvendig opplæring i blant annet førstehjelp, er gjennomført i samarbeid med Karmøy Røde Kors.
- Det har vært fokus på å drive skolebasert utviklingsarbeid for og med lærerne innenfor lesing og vurdering for læring som en konsekvens av Ståstedanalysen og Elevundersøkelsen. Videre satsing vil også innebære fokus på digitale ferdigheter, elevmedvirkning og arbeid med ny revidert læreplan som skal innføres høsten 2020.
- Skolen deltok på tradisjonelt vis i TV – aksjonen med godt resultat. Julefesten ble gjennomført som et samarbeidsprosjekt mellom FAU, elevrådet og rektor. Juleverksted med julegrøt ble holdt onsdag 04.12.
- Gratis skolelunsj er innført i Sirakompasset etter evaluering og vedtak i kommunestyret.
- Skolen har som vanlig deltatt i prosjekt som «Voksne skaper vennskap», «Vi rydder en strand», Nasjonal brannvernsdag, Textaksjon (lesing i ungdomsskolen) og Bokslukerprisen (mellomtrinnet). Fra skoleåret 2019/ 20 har alle klassene en fast litteraturformidlingstime hver uke med bibliotekaren.(Leselyst!)
- Det er fortsatt et samarbeid med Utsira idrettslag om videreutvikling av Siratunskogen og Tarzanløypa.
- Ungdomsskoleelevene har også skoleåret 2019/2020 valgt Trafikk som valgfag.

5.3 Kulturskolen

Utsira kulturskole avsluttet våren med en vellykket konsert 6. mai 2019. Utsira kulturskole har skoleåret 2019/ 20 elever fordelt på trommer, bass, gitar, piano, vokal og lys/ lyd. Dette er noe mindre enn det pleier å være.

Kulturskolen er som i fjor innstilt på å være del av kulturlivet på øya – per nå har det vært få oppdrag. Kulturskolen er et viktig fritidstilbud for ungene på øya og har som målsetting, i tillegg til egen konsert, å bidra på ulike arrangement på Utsira.

Rektor fungerer som kulturskolerektor.

5.4 Den kulturelle skolesekken DKS

Arrangementene og elevverkstedene har bidratt til å gi elevene (samt innbyggerne på øya) varierte og spennende kulturopplevelser. Rektor administrerer ordningen. Biblioteket er en samarbeidspartner i arbeidet.

Vi har hatt følgende besøk i regi av Rogaland fylkeskommune og «Den kulturelle skolesekken»:

1. 10.01: Haugesund teater: « En spurv og en diva»
2. 07.03: Konsert, «Lyden av Munch»
3. 03.04: Konsert, « Tanzano»
4. 18.09: Visuell kunst, «Chromophilia»
5. 30.10: Litteratur, « Spør en forfatter»

I tillegg kommer egne arrangement 2019:

1. Besøk på museum: 10.01 : Haugalandsmuseene
2. Teater : 22.01, Skromlehjulet Figurteater « Evergreen»
3. Teater, Haugesund teater, 22.02: « Georgs magiske medisiner»

4. Husflid i skolen, - Kulturarv 22.03: Spikking
5. Plastsøppel i kunst: 20.03,- « Sjøløve plastfangst» (Samarbeid med lokal aktør)
6. Familiefeststilling: 07.04 : « Klovn Knut» (i regi av biblioteket)
7. Science Circus, Workshop, 08.05.

5.5 Skolefritidsordning

Kommunen tilbyr SFO til elever på småskoletrinnet og funksjonshemmede barn opp til og med 7. klasse. SFO følger skoleruten. I SFO skal barna få mulighet til å leke både ute og inne, og oppleve kultur og fritidsaktiviteter i lokalmiljøet. I 2018 har det blitt gitt tilbud om leksehjelp, svømming, fysisk aktivitet i hallen, matlaging og mye snekkeraktivitet. Det har vært 10 (vår) og 7 (høst) barn i SFO 2018. Det utarbeides halvårsplan for høst og vår i tråd med virksomhetsplan.



Foto: Trude Iren Rasmussen

5.6 Voksenopplæring

I 2019 har to elever deltatt i voksenopplæringen. En elev er fortsatt i introduksjonsprogrammet, men med vekt på grunnskole. En elev deltar i norsk og samfunnsfag.

Økonomisk resultat 2019- Oppvekstavdelingen

| Ansvar | Regnskap | Justert budsjett | Avvik |
|------------------------------------|------------------|------------------|----------------|
| 210 Oppvekstsadministrasjon | 4 344 | 31 000 | 26 656 |
| 220 Utsira skole | 6 195 763 | 6 586 507 | 390 744 |
| 225 Utsira scene & Amfi | 3 331 | 0 | -3 331 |
| 230 Utsira barnehage | 2 071 166 | 2 231 010 | 159 844 |
| 240 Utsira kulturskole | 120 164 | 140 837 | 20 673 |
| 250 Biblioteksjef | 480 053 | 554 988 | 74 935 |
| 260 Voksenopplæring | 182 638 | 196 000 | 13 362 |
| Kulturavdelingen - administrasj | 53 513 | 40 000 | -13 513 |
| Kulturarrangementer | 131 027 | 128 000 | -3 027 |
| Resultat Oppvekstavdelingen | 9 241 999 | 9 908 342 | 666 343 |

Kort forklaring av det økonomiske resultat

I oppvekstsektoren dominerer lønnsbudsjettet. Diverse statstilskudd til tidlig innsats 1 – 4 klasse er blitt brukt i tråd med intensjonen: Flere timer med to lærere og assistent i klassen. Fra og med høsten 2019 ble elevgruppen delt i fire klasser. I tillegg har refusjoner fra fagforening, stat og foreldrebetaling gjort at netto utgifter er lavere enn lønns postene isolert sett. Lønnsbudsjettet er i "grønn sone". Forsiktig bruk av vikarer og stram drift bidrar til dette. På poster som ikke gjelder lønn er det i skolen brukt kr. 666 343 mindre enn budsjettet. Skolen arbeider fortsatt målrettet med lesing i alle fag gjennom systematisk kartlegging av elevene, *soling*, - og skolebasert kompetanseutvikling av personalet. Vurdering for læring og IKT i undervisningen er et fokusområde. Det er fortsatt et behov for spesialpedagogisk tilrettelegging for enkeltelever, men mye av tilretteleggingen foregår i klasserommet. Dette blir også løst gjennom tilrettelagte lese – og skrivekurs.

Oppvekstetaten holder seg samlet innenfor oppsatt budsjett i 2019. Sykefraværet viser 2,8 % for skolen og 10,1 for barnehagen i 2019, mao. økt sykefravær i både barnehage og skole sammenlignet med 2018.



Hva fikk vi ikke gjort som videreføres i 2020:

- Fokusområder som «Lesing», «Vurdering for læring» og « digital kompetanse» vil fortsatt være et fokusområde i 2020 i tråd med utarbeidet utviklingsplan. I tillegg kommer innføring av « Fagfornyelsen» som i stor grad vil inngå i den regionale kompetanseutviklingsplanen (REKOM) som er etablert i samarbeid med Nord-R (kommunene på Haugalandet) og HVL. Folkehelseperspektivet kommer her i sterkere grad inn som et overordnet fokusområde.
- Kartleggingsverktøyene SOL og Rådgiveren er implementert i skolens årshjul i 2016 og blir fortsatt systematisk fulgt opp i 2020.
- Kvalitetsmelding for barnehage og skole blir utarbeidet med utgangspunkt i Utsira kommunes årshjul.
- Skolens HMS – plan vil bli innarbeidet i nytt kvalitetssikringssystem for hele kommunen.
- Det er et mål at skolens virksomhetsplan skal bli rullert i tråd med ny revidert læreplan (Fagfornyelsen) som skal implementeres fra og med høsten 2020.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Noen av satsningsområdene skal gå over flere år i tråd med skolens strategiplan. Imidlertid er begrunnelsen for avvik mht virksomhetsplan og HMS – plan at tiden rett og slett ikke strekker til.

Utfordringer framover

- Følge opp regjeringens satsing på kompetanseutvikling blant lærere. For Utsira skole er særlig norsk og realfag som matematikk og naturfag viktig. Spesialpedagogikk kommer også inn som et viktig satsningsområde. Det er et mål å kunne gripe tak i tanken om Sirakompasset som et realfaglig senter innenfor for eksempel vind og

Humor - Raushet - Driftighet

vær som vil være Utsiras naturlige lokale særpreg. (Vitensentertenkning).

Arbeidet med Utsira som grønn øy må også bli vektlagt i skolen.

- Det er et mål å motivere elevene til å yte sitt optimale gjennom god undervisning og veiledning innenfor alle fag.
- Synkende elevtall setter skolen i fare både faglig og sosialt. Det er et mål å holde motivasjonen oppe for stadig utviklingsarbeid hos de ansatte
- Skolen har behov for spesialpedagogisk tilrettelegging for noen elever. Det må være et mål å redusere dette behovet gjennom enda bedre tilpasset opplæring i ordinær undervisning og videre satsning på dybdelæring.
- Galopperende digital utvikling stiller krav til både lærernes og elevenes digitale kompetanse. Digital kompetanse er satt opp som et fortsatt fokusområde i 2020.

6.0 Helse- og omsorgsavdelingen

Helse- og omsorgstjenesten på Utsira skal gi nødvendig, profesjonell og trygg helsehjelp til beboerne på Utsira, hele døgnet.

Arbeidsmål

Driften skal være i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brukerne skal få den hjelp som er påkrevd uten å bli fratatt muligheten til å opprettholde egne funksjoner og være med på å ta avgjørelser som gjelder deres livssituasjon.

Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap.

Samtidig stilles det krav til god samarbeidsevne og empati med brukere og kollegaer, for å skape ett utviklende og positivt miljø.

Befolkningen skal føle trygghet i forhold til beredskapssituasjonen i kommunen.

Vi skal jobbe for å ha en beredskap som kan ivareta den enkeltes behov i en akuttsituasjon.

Dette gjelder personal, kunnskap og utstyr.

Vi har et godt samarbeid med både legevakt og sykehus.

6.1 Siratun sykestue og 2 nye omsorgsboliger på Hovland

Sykestuen hadde ved årets utgang 1 person på fast langtidsplass. I tillegg er det leiet ut korttidsplass til to gjestepasienter på sommeropphold. Personellet på sykestuen ivaretar også kommunens hjemmetjeneste, omsorgsboligene på Hovland, matombringing og diverse vaktmestertjenester for huset.



Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort



Foto: B.A. Aadnesen, Besøk på Veia sykehjem

- Besøk på Veia sykehjem for å få introduksjon i bruk av velferdsteknologi på våre to nye omsorgsboliger.

Humor - Raushet - Driftighet

- Videreførte opplæringsprogrammet i eldreomsorg og geriatri del 2 i 2019, utdanningen slutføres i 2020.
- Etter tilsyn oktober 2019 ble praksis for medisinbeholdning gjennomgått og medikamentbeholdning redusert i tråd med anbefalinger.
- Det ble gjennomført medikamenthåndteringsopplæring av alle ansatte på sykestuen, og samtlige er nå sertifisert. Dette forenkler turnus og vaktplanlegging.
- Legemiddelgjennomgang (LMG) implementert som en del av sykestuens internkontroll.
- Kompetanseheving innen IKT fortsetter. Det er innført elektronisk journal og alle ansatte i helse- og omsorg er nå tilkoblet kommunal e-post
- Vi har fortsatt dagtilbudet i samarbeid med folkehelse. Dette er en kombinasjon av sosialt samvær og trim med fysioterapeut. Vi tilbyr skyss og middagsservering for de som ønsker det. Tilbudet er gratis, middag faktureres etter kommunale satser.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Siratun sykestue har god kapasitet og får gjort oppgavene som planlagt

Arbeidsoppgaver og mål for 2020

- Utvikle tjenesten i tråd med nasjonale føringer og reformen «Leve hele livet».



- Utvikle *omsorgstrapp* med differensierte tiltak slik at alle får nødvendige helse- og omsorgstjenester i tråd med behov.
- Tilby forsvarlig og bærekraftig helse – og omsorgstjeneste som møter fremtidens utfordringer på en best mulig måte.
- Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap, heltidskultur skal tilstrebes.
- Ivareta kommunens samarbeidsavtaler på helse- og omsorgsområdet til beste for befolkningen på Utsira.
- Utvikle en personellmessig robust beredskapsordning.
- Differensiere arealene på sykestuen for å ivareta behov til hjemmebaserte tjenester, dagpasienter, helsehjelp og frisklivsarbeid.
- Etablere internopplæring i tråd med pasientenes behov.
- Styrke fokus på ernæring og måltid til eldre.
- Økt fokus på smittevern i institusjon, gjennomgå klesordning for ansatte

6.2 Hjemmebaserte tjenester

Hjemmesykepleie er i dag innpasset i sykehjemsdriften, noe som på sikt kan bli krevende. Det ble levert hjemmetjenester i form av hjemmesykepleie, hjemmehjelp og trygghetsalarm. Ingen søknader om hjemmebaserte tjenester ble avslått.

Arbeidsmål og mål for 2020

- Forebygging i form av økte hjemmetjenester og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet i større grad.
- Tilrettelegge for at pasienter skal kunne leve lengst mulig i eget hjem med mulighet for en meningsfylt tilværelse.
- Pårørende skal betraktes som en ressurs og gis avlastning til rett tid.
- Utvikle et helse- og frisklivstilbud til hjemmeboende eldre.
- Helsestasjon for eldre / hjemmebesøk til eldre over 80 etableres som fast tilbud.
- Forebygge ensomhet - videreutvikle eldretreffet på sykestuen til å bli en møteplass for flere med biblioteket som treffsted.

6.3 Psykiatri/forebyggende arbeid/Folkehelse

Forebyggende arbeid er satsningsområde innen psykisk helse.

Å måle resultater og konsekvenser av denne typen arbeid er vanskelig.

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Ungdomsprosjektet - oppfølging av ungdommene som er flyttet til Haugesund er utført med jevne mellomrom ca. 1 gang annenhver mnd. Oppmøte er godt, denne formen for kontakt er svært nyttig i det forebyggende arbeidet og evalueres positivt.
- Oppfølging innen det psykiatriske hjelpeapparatet/samtale med helsesøster eller andre i psykiatriteamet ved behov.
- Tverrfaglig samarbeid gjennom oppvekstmøter, samarbeid med Haugesund DPS og BUP
- Temadager med ungdomsskolen «Alle har en psykisk helse», fast hvert år. Dette er det gode tilbakemeldinger på.
- Kostholdskurs for voksne, med søkelys på sunn mat. Godt oppmøte. Populært tiltak!
- I regi av Friluftslivets år i 2015 startet Folkehelsegruppa opp et prosjekt/konkurranseløp om hvem som går flest turer på øya vår. De mest aktive har blitt premiert. (Tiltaket vil bli evaluert høsten 2019).
- 1. mai-lekene arrangeres rundt 1. mai, og er et populært tiltak med konkurranser og grilling.

Kompetanseutvikling

- Delta på aktuelle kurs.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Markering av verdensdagen ble ikke markert, men i mars inviterte kommunen til foredrag med Adil Khan: «Snu motgang til styrke».

Arbeidsoppgaver og mål for 2020

- Oppfølging og videreføring av allerede iverksatte tiltak
- Øke faglig kompetanse ved kursing og hospitering
- Markering av psykiatridagen

- Prosjekt: samlingssteder med aktiviteter
- Utvide tilbudet med sosialt samvær til eldre
- Prosjektarbeid
- Barn – unge – voksne (helgesamlinger)

Fysioterapi tjenesten i kommunen skal dekke brukernes behov for veiledning og hjelp i situasjoner der det er behov for opptrening, vedlikeholdstrening og lignende.

I tillegg leder fysioterapeut eldretrimmen hver fredag.

6.4 Utsira helsestasjon

44

Hovedmål

Helsestasjonsarbeidet skal forebygge fysiske, psykiske og sosiale helseskader hos barn og fremme deres totale helse.

Driftsmål

Målsettingen for helsestasjonen er å forebygge sykdom og skade blant barn. Samt fremme barns helse og trivsel. Det legges vekt på barnets psykiske, fysiske og sosiale utvikling. Helsestasjonen skal gi undervisning og informasjon til barn, foreldre og lærere. Etter behov og ønske.

Arbeidsresultat 2019– Hva vi fikk gjort

- Gjennomføringen av pålagte arbeidsoppgaver som barnekontroller, skolekontroller og vaksinerer er utført.
- Spesielt vektlagt arbeidet med overvekt hos barn og unge.
- Trivselstiltak for ungdom, deltatt på spillekvelder, kveldscup m.m.
- Influensavaksine er gitt til den del av befolkningen som dette er anbefalt for.
- Laboratorieoppgaver og sekretærtjeneste for legen er utført.
- Syn og hørselskontakttjenesten er ivaretatt.
- Utført hjemmebesøk til eldre over 80 år. Fokus på fallforebygging.
- Det har blitt jobbet med etablering av Profil/Win Med helsestasjon i samarbeid med Karmøy kommune.
- Helsepsykieters stillingsandel er økt med 13%.

Kompetanseutvikling

- Fagsamling for hørselskontakter
- Krisesenteret Vest nettverkssamling

Humor - Raushet - Driftighet

- Helsestasjonsforum (tre samlinger) – forum for å øke faglig kompetanse og samarbeid over kommunegrensene.
- Noklus – Laboratoriearbeid.
- Demensomsorgens ABC (samlinger sammen med personale på sykestuen)

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Arbeidsoppgavene ble utført som planlagt.

Arbeidsoppgaver og mål for 2020

- Fortsette det forebyggende arbeidet i forhold til skoleelever og ungdom.
- Fortsette tilbudet om hjemmebesøk til eldre over 80 år.
- Økt fokus på «frisklivsarbeid» rettet mot eldre.

Økonomisk resultat 2018

| Ansvar | Regnskap | Justert budsjett | Avvik |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| 310 Sosialkontor | 745 016 | 753 012 | 7 996 |
| 350 Helseavdeling | 1 493 929 | 1 450 642 | -43 287 |
| 351 Helsestasjon | 294 310 | 292 161 | -2 149 |
| 352 Avdelingssykepleier | 6 992 207 | 7 084 630 | 92 423 |
| 357 Psykiatri | 148 046 | 187 822 | 39 776 |
| 380 Legekontor | 296 089 | 333 855 | 37 766 |
| Fysioterapi | 223 080 | 212 000 | -11 080 |
| Resultat Helse- og omsorgsav | 10 192 677 | 10 314 122 | 121 445 |

Kort forklaring av det økonomiske resultat

Driften av helse- og omsorgsavdelingen ble gjennomført innenfor vedtatte budsjetttrammer, og med et mindreforbruk på kr. 23 095,-.

Det må tilføyes her at mindreforbruket er etter flere budsjettreguleringer for å få dekket inn svært kostbare sykepleiervikarer som måtte engasjeres grunnet langvarig sykefravær og vakans i sykepleierstilling.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Arbeidsoppgavene ble gjennomført som planlagt.

Utfordringer framover

- Fortsatt fokus på psykisk helse særlig i den unge befolkningen
- Vri tjenestetilbudet mot økte hjemmebaserte tilbud innen helse- omsorg
- Etablere og benytte velferdsteknologiske løsninger.
- Rekruttere kvalifisert personell til tjenestene.

7.0 Kulturavdelingen

Hovedmål

*Gi Sirabuen, besøkende og turister gode og varierte kulturopplevelser.
Være en støttespiller for lag, og foreningsliv.*

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Vi fordelte 75.000,- i kulturmidler til foreningslivet på Utsira i 2019, der det er mulig å søke til drift og enkeltarrangement. Driftstøttepotten utgjorde kr 43.000,- til Utsira Musikkorps, KorEUtsira, Utsira Bridgeklubb, Utsira fuglestasjon og Ungdomsklubben. Resterende 32.000,- ble fordelt til fem ulike enkeltarrangement i 2019. Der blant annet Utsira Reiseliv fikk til gatekunstprosjektet UTSIRART. Årets kunstner Isaak Cordal planlegger prosjekt i vår 2020. Samt støtte til en feiring av Fyrjubileum Utsira fyr 175 år og strikke kafe.
- Siradagane 2019 – Utsira Kommune støtter Siradagane med fast festival post på kr 31.000,- Siradagane 2019 hadde svært godt besøk med gode trekkplastre som Tønes, Gisle Børge Styve trio, Steffen Tare band og det Norske Festorkester. Festivalen har atter befestet sin stilling som trivelig pinsefestival på Haugalandet.



- Sirakompasset hadde normal kinodrift med 18 filmvisninger og 304 kinobesøk i løpet av året, som utgjør 16, 8 besøk pr film. Gode krefter i Utsira Reiseliv gav oss også i år innpass i Den Norske Filmfestivalen i Haugesund med visning av *Portrett av en kvinne i flammer* av Céline Sciamma. Filmen var en eksotisk førpremiere på Utsira.
- Sirakompasset er fortsatt godt benyttet til øvrige arrangement utenom fast Bygdekino kulturskolekonsert, jazz-konsert, Siradagane, Bombeuka og Julekonserter mm.
- Med tidlig oppstart av en godt sammensatt komite, ble det flott markering av Utsira fyr 175 års jubileum. Jubileet strakte seg over en langhelg med tenning av fyrlys i to-årig prøveprosjekt, kake og folkefest på selve jubileumsdagen 15. august, Randi Tytingvåg konsert/Birger Lindanger fyrhistorie, TeaParty i Bedehuset og narshspiel på Dalanaustet med Helge Jordal.



- Med støtte fra Rogaland Fylkeskommune og SR-Bank fikk vi endelig oppført kunstverket 'Fyrvokterne' av Christian Sunde. Under avduking den 24. november, ble det flotte musikalske innslag med Myrull og Inge Svege.
- Vi har hatt to samrådsmøter om kulturarbeid for lag/foreninger og allmenn kulturinteresserte i januar og august.

Arbeidsoppgaver og mål 2019

- Fortsette arbeide med samarbeidsarena og videreutvikle gode innspill til rullerende kulturplan. Involvere bibliotek, helse og oppvekst i samrådsmøter helhetlig kulturplan
- Fortsette det gode og aktive kulturarbeidet.

Utfordringer framover

- Med private drivere på Fyrområdet blir det viktig å spille på lag for gode kulturopplevelser sammen med frivillig kulturliv. Samt aktivisere øvrige kulturlokaler i kommunen.
- Utrede nye retninger innen kulturlivet med revisjon av ny helhetlig kulturplan 2019-2022, samt gi kontinuitet til fortsatt dialog omkring årshjul for kultur.

Hva fikk vi ikke gjort og hvorfor

- Vi fikk utført fastsatte mål og litt til.

7.1 Utsira Fyrstasjon



«Fyrvokterne» - Kunstprosjekt i forbindelse med fyrets 175 års jubileum. Kunstner: Christian Sunde

Hovedmål

Utsira fyrstasjon skal ivaretas som et fredet kulturmiljø som er tilgjengelig for publikum gjennom utstillinger og ulike aktiviteter.

Delmål:

Bruke Utsira fyr som arena for å realisere et vekstsenter for kunstnere og kultur i privat regi.

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Utsira formannskap inngikk i 2018 en framleieavtale med Utsira Maritime AS v/Torstein Hansen for en 5 års periode. Denne startet 1.1.2018. Leieavtalen med Kystverket ble fornyet med 10 år fram til 1.1.2028.
- Utsira kommune har nå kommet i en kontrollerende rolle opp mot vedlikehold og aktivitet på fyrstasjonen. Det er fortsatt vi som har ansvaret for at dette blir gjort i henhold til leieavtalen med Kystverket. Utsira kommune har derfor bevilget kr 50 000 årlig til selskapet og dette er midler som skal gå til vedlikehold og omvisning ved anlegget.
- Overnattings- og aktivitetstilbudet ved Utsira Fyrstasjon er mye forbedret etter at driften av anlegget ble privatisert. Dette utvikles stadig videre. Fyrkafeen er åpen hele året.

Humor - Raushet - Driftighet

- Det er gjennomført vedlikeholdsrunder og satt opp et vedlikeholdsprogram for 2019. Vedlikeholdet er stort sett utført i henhold til avtale. Det hadde vært en fordel om det hadde kommet i gang før Sankt Hans.
- Vi mener at vi har tilfredsstilt vilkårene i leieavtalen med Kystverket i året som har gått.
- Kystverket Vest har restaurert fyrtårnet innvendig og utvendig i toppen. Den gamle linsemekanismen ble restaurert med ny motor og andre justeringer. Dette ble gjort slik at det stod ferdig til 175 års jubileet for Utsira Fyrstasjon 15. august 2019. Jubileet ble markert med program hele denne helga og det var godt oppmøte på alle arrangementer.
- I forbindelse med markeringen ble den gamle fyrlinsa tent igjen for en prøveperiode gjennom et reiselivsprosjekt på 2 år. Dette takket være et godt samarbeid mellom Rogaland Fylkeskommune og Kystverket Vest.
- Gamlefyret ble lyssatt 4 uker rundt juletider.
- Samarbeidet med eieren Kystverket Vest fungerer fint. Det samme må sies om Utsira Maritime AS.

Hva fikk vi ikke gjort og hvorfor

Vi fikk utført det som var planlagt.

Utfordringer framover

Utsira kommune kommer nå i en kontrollerende rolle opp mot vedlikehold og aktivitet på fyrstasjonen. Det er fortsatt vi som har ansvaret for at dette blir gjort i henhold til leieavtalen med Kystverket. Utsira kommune har derfor bevilget kr 50 000 årlig til selskapet og dette er midler som skal gå til vedlikehold og guiding ved anlegget.

Vi mener at vi har tilfredsstilt vilkårene i leieavtalen med Kystverket i året som har gått.

Økonomisk resultat 2019

I år har vi hatt et lite merforbruk på kr 6 000 i forhold til budsjett. Dette skyldes kostnader med tilrettelegging for privat drift.

Kort forklaring av økonomisk resultat

Vi kom i mål med forbruket på fyrstasjonen

7.2 Utsira Bibliotek

Hovedmål

«Biblioteket skal være et sted for mangfold, kunnskap- og kultur og et sosialt treffested»

- Det ble lånt 3.551 medier i fjor (egen samling, innlån fra andre bibliotek, lydbøker, film, tidsskrift og e-bøker). En liten oppgang fra 2018 med 3.381 utlån.

- Biblioteket har pr.31.12.2019 - 13.848 boktitler. Total mediebestand (inkl. lydbøker, film, tidsskrift osv.) er 17.254. Stort sett samme tall som for 2018. Det har i gjennomsnitt vært 11,49 personer innom hver dag.
- Det ble problem med en av utlånsautomatene, så vi valgte å bare ha den ene, og den står utenfor inngangsdøra til biblioteket.
- Rogland fylkesbibliotek inngikk en avtale om et felles biblioteksystem for alle bibliotekene i Rogaland. Her var det Bibliofil som ble valgt. Vi har allerede dette systemet, så det blir lave utgifter for oss å tiltre i 2020.
- Siste rest av arenautviklingsmidlene fra Nasjonalbiblioteket ble brukt til å kjøpe et glasskap til bruk ved utstillinger. For eget budsjett har vi trukket om 6 av de første kommunestyrestolene, kjøpt inn et nytt bord og en ny stålampe til foajeen.
- Skolebiblioteket er en del av Utsira Bibliotek. I 2019 hadde biblioteket to arrangement i samarbeid med den kulturelle skolesekken. SKB har også i år vært behjelpelig med å fjernlåne/kjøpe inn bøker til diverse leseprosjekt på alle trinn. Biblioteket blir også brukt av de lærerne som tar videreutdanning- til fjernlån av faglitteratur og lån av skjønnlitteratur som inngår i deres pensum. Fra skoleåret 2019/2020 har alle elevene hatt en bibliotektime pr uke. I hovedsak har det blitt arbeidet med barnebokbad, som ble arrangert i november, der Hilde Hagerup ble bokbadet av 3 elever. Elevene har i skolebibliotektimene lånt fag-og skjønnlitteratur til skolearbeid og til fritidslesing. Onsdagen i den Nordiske litteraturuken ble det arrangert Skumringstime for småskoletrinnet.
- Førsteklassingene og til og med mellomtrinnet, fikk tilbud om å delta på «Sommerles» kampanjen.
- Barnehagen hadde «klubb» hver tirsdag, første halvdel av året. De under tre år fikk bokformidling i barnehagen en dag, mens de over 3 år fikk være med på en magisk samling en formiddag.

Kulturaktiviteter 2019

- Kulturelle spaserstokken: «*Mitt nabolag*» av og med Christian Stejskal og «*Fra Lux såpe til Love me tender*» med Gina Nordby.
- Kulturelle skolesekken:» *Leketøys*» av og med Klovnen Knut. «*Spør en forfatter*» – besøk av Bjørn Ingvaldsen.
- Hele Rogaland Leser turne: Besøk av forfatterne Nancy Herz og Sofia Srour, to av forfatterne bak årets «Hele Rogaland leser» boka (samarbeid Rogaland Fylkeskommune).



Hele Rogaland Leser, Nancy Herz og Sofia Srour Foto: H.Eek



Klovnen Knut foto: H.Eek

- *Politisk debattmøte*. De to listene stilte med kandidater og svarte på spørsmål fra ordstyrer Leif Magne Helgesen og fra salen.
- Utstilling av *gamle postkort fra Utsira* innsamlet av Tormod Kvalvik, Kenneth Klovning og Arnstein Eek.



To av utstillerne: Tormod Kvalvik og Arnstein Eek. foto: H.Eek

- *Informasjonsmøte i bruk av data*.
- *Barbie fylte 60 år*. Utstilling av Barbiedukker mm.

Humor - Raushet - Driftighet



Noen få av de 68 utstilte Barbiedukkene. foto:H.Eek

- *Boksnakk* for voksne.
- *Seniortreff* med sang og kaffe/kaffemat, i samarbeid med Menighetsrådet.
- *Skumringstime* for småskoletrinnet.
- *Bokbad for barn*, samarbeid med Fylkesbiblioteket.



Hilde Hagerup blir bokbadet av tre av elevene. Foto: H.Eek

- *Høytlesning* for barn.
- *Ugletreff*. Hekling av ugler.
- *Qi-gong* i foajeen.
- *Afternoon Tea* i Bedehuset i forbindelse med Fyrjubileet, samarbeid mellom Utsira Overnatting og Utsira Kommune.

Humor - Raushet - Driftighet



Aftrnoon Tea pågår i "Palmehaven på Bedehuset". Foto: A.Grimsky



Serveringspersonalet samt toastmaster. Foto:A.Grimsky



Travelt for pressefotoğrafen! Foto:A. Grimsky

- Juleverksted for barn og voksne.

Kurs og opplæring

Biblioteksjefen har vært på kurs i «Årets bøker». Kurs i Barnebokbad metoden (sammen med en lærer) og kurs i Morgendagens veileder. Biblioteksjefen har også deltatt på biblioteksjefsmøter i regi av Fylkesbiblioteket. Fylkesbiblioteket spanderte utgiftene med å sende en av Haugesunds Biblioteks ansatte til å undervise i bruk av bibliotekets nettside.

Humor - Raushet - Driftighet

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

I arbeidet med å digitalisere fotosamlingen ble det ikke noen framdrift i 2019. Det er en del som skal på plass før vi kan sette i gang. Det juridiske, som personvern og opphavsrett må vurderes, og alt skal skannes før materialet kan legges inn i vår bibliotek-database. Verktøyet; altså dataprogrammet, ble allerede innkjøpt i 2013, så alt ligger til rette for at arbeidet skal starte opp i 2020.

Økonomisk resultat 2020

Ansvar 250 Biblioteksjef er lagt inn under OPPVEKSTAVDELINGEN.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- «Biblioteket har som mål, foruten utlån av medier, også å være en møteplass for sosialt samvær. Det skal være et lavterskeltilbud for alle kommunens innbyggere og for besøkende. I den forbindelse vil det bli arrangementer som skal prøve å nå forskjellige aldersgrupper og forskjellige interesser.» Dette var målet i 2019, og vil videreføres i 2020.
- Fortsette og utvikle/fornye samlingen, og prøve å øke utlån av litteratur.
- Styrke og utvide samarbeidet mellom Skolebibliotek og skole.
- Vi starter digitalisering av billedarkiv.

Utfordringer framover

- Digitalisering av billedarkiv.
- Bedre markedsføre nye tilbud som e-bøker, lånekort på mobil, gratis aviser i Pressreader, film-bib, dataspill osv.
- Opprettholde god utlånsstatistikk.
- Opprettholde god kvalitet på arrangement. I større grad benytte oss av "lokal kunnskap" i tillegg til DKS/DKSS. Alle arrangement behøver ikke være en kostbar utgift.
- Ivareta og styrke biblioteket som en attraktiv møte- og oppholdsplass.

8.0 Drifts- og utviklingsavdelingen

Hovedmål

*Oppfølging av kommuneplanens og avdelingens hoved- og delmål.
Gi god service til innbyggere og etablerere.*

Sender ut kokevarsel etter funn av bakterier i drikkevann



1/2 Teknisk sjef i Utsira kommune Arvid Helgesen. Foto: Jan Kre Ness

Av Siren Gunnarshaug

19. juni 2019, kl. 10:29

Utsira kommune har satt inn umiddelbare tiltak.

Fra oppslag i Haugesunds Avis juni 2019

55

Arbeidsresultat 2019- Hva vi fikk gjort

En hendelse i 2019 som medførte mye øyeblikkstress var da vi fikk melding fra laboratoriet i Haugesund, som analyserte den månedlige drikkevannsprøven fra Utsira vannverk. Prøven viste spor av 1 stk. Ecoli og førte til at flere av oss inkl ordfører fikk ett **pressekjør** i løpet av 2-3 timer på formiddagen ons. 19. juni som vi sent vil glemme. Etter 3 timer var hovedoppslaget på VG-nett historie, men pressekjøret og oppslagene sitter lenge i hukommelsen generelt også utenfor vår kommune. Kontrollprøven de neste 3 dagene viste ingen sport av Ecoli hverken i vårt rensesanlegg eller ute hos abonnentene.

Likevel det mest utfordrende med 2019 var det å kunne levere tilfredsstillende vannkvalitet generelt ut til våre abonnenter en stor utfordring. Hovedgrunnen ble avdekket i en megastor vannlekkasje i PVC-rør ut fra rensesanlegget, som på det meste var på ca. 150 m³ pr døgn. Vannlekkasjen bidrog over tid til at tilsmusset vann ble dradd inn på ledningsnettet og ut til abonnenter. Problemet vårt var at samtidig hadde vi en defekt vannmåler for produksjon av drikkevann, og en defekt lukkeventil.

I 2019 hadde vi et årsforbruk på vel 14000 m³, og sett i forhold til 2015 er dette ca. 35.000 m³ **mindre** i forbruk ute hos abonnentene. Dette forteller at Utsira kommune har gjort en god jobb over tid med å få avdekket og reparert vannlekkasjer i ledningsnettet.

I 2019 var Mattilsynet på tilsyn og gav oss der innspill som vi har tatt med i revisjon av internkontrollsystemet. Et tiltak som vi fikk pålegg om å utarbeid var ny prøvetakingsplan for 2020 og 2021, i henhold til lovverket. Vi har også fått utarbeidet beredskapsplan for Utsira kommune.

Vi hadde også i 2019 3 **vannlekkasjer** som vi har fått reparert raskt etter brudd, og kan ved årsskifte melde om at vannforbruk pr. dag er på 25 m³ i Sør og 5 m³ i Nord, og dette er 10 m³ lavere enn vi sa det var i gjennomsnitt i 2018.

Humor - Raushet - Driftighet



Foto: Arvid Helgesen, Reparasjon av vannlekkasje i Pedlevegen og ny brannkum

Siratun prosjektet er stort sett fullført, men 2 streker under svaret kommer ikke før i 2020! Utkast til sluttrapport ble utarbeidet men alt ble ikke utført i 2019. Årsforbruket i kwh viser ca. 130.000 lavere i 2019 enn i 2017, takket være at all oppvarming nå skjer via varmpumpe og 4 borehull ned til 250m.

Sirakompasset har vi reparert parketten i sceneområdet. Lekkasje i taket skal avklares nærmere i 2020. Tekniske installasjoner blir holdt årlig i god stand bl.a vi a vårt tilsyn og serviceavtale med Caverion i Haugesund.

Boligbygging Hovland

I juni 2019 stod 2 omsorgsboliger og 2 utleieboliger på plass på Hovland, og ble umiddelbart tatt i bruk og utleid. Hereid Bygg AS fra Karmøy stod for utbygging. Utsira kommune hadde god dialog med utbygger underveis i prosjektet.

Data/IKT generelt har vi fått på et greit nivå, der Microsoft Office365 gjør hverdagen enklere for våre ansatte. Vi arbeider og bruker skytjenester for alle program som tilbys, og kjøper ekstra konsulenthjelp via Atea i Haugesund når vi har behov for det.

- **Siratun:** Utført utvendig malerarbeid med lokale skoleungdom
- **Sirahallen svømme- og idrettshall:** Service teknisk anlegg
- **Sirakompasset:** Service på teknisk utstyr – sandkasser tilført ny sand inne er ny kjemibenk på plass + ventileringen er montert
- **Barnehagen:** Skiftet sand i sandkasser
- **Dalanaustet.** Montert ny takhatt
- **Kirken/kirkegården:** Klipping av plen oppdrag knyttet til 2 begravelser
- **Utleiebolig Hovland:** Stadig festing av taksteiner etter uvær, samt utvendig veggmalning
- **Vannverket:** Skiftet filtersand (8 år til neste gang), fordelingskum for drikkevann er drenert, ny vannmåler for produksjon av vann.

- **Vannledningsnett:** 1 ny fordelingskum m/stengeventiler nord/sør/øst/vest er på plass (Pedlevegen), og 3 vannlekkasje er avdekket og reparert.
- **Vannlekkasjer:** 3 vannlekkasjer er lokalisert og reparert
- **Renovasjon:** Nytt i innsamlingen glass/metall hver 8 uke. **Spesialavfall** er blitt hentet 3 ganger fra Hovland.
- **Tednevik avfalls plass:** Utført 2 brenninger av tre- og hageavfall, men som tidligere år må Sirabuane må bli flinkere i håndtering av hva som er tre og ikke tre!
- **Gatelys:** Vi har nærmere 200 gatelys her ute nå og mesteparten er LED-belysning. Avtalen om vedlikehold er forlenget med Haugaland Kraft for 2019 – 2020. I 2019 er det brukt vel 21000 kwt mot vel 42000 i 2015.
- **Utsira Brannvesen:** Ansatte i brannkorpset er overført til Haugaland brann og redning IKS
- **Branntilsyn:** Vi har ikke hatt tilsyn i 2019
- **Branntilsyn i privatbolig:** Tilbud om feiing og tilsyn er gitt
- **Havn:** Nytt havnereglement er utarbeidet, men ifølge Kystverket ikke innenfor regelverket, så de må opp til ny behandling i 2020. I Sørvågen havn fikk vi utført havnerydding av Sletta Dykkerklubb lørdag
- **Gamleskolen:** Ny varmepumpe er montert for 1. etasje
- **Veivedlikehold:** Utfører vintervedlikehold på rundt 5 km etter avtale med Mesta på fylkesveiene
- **Septikktømminger:** 37 i private boliger og totalt **43** tømminger der Siratun, Dalanaustet, Nordvikgården, Joker, Konjakken 3stk inngår,
- Vann- og avløpsplan blir lagt fram på første møte i 2020



Vannlekkasje Varen i Nordvik

Utvikling av energiforbruk

| Energiforbruk 2014-2019 | 2 014 | 2 015 | 2 016 | 2 017 | 2 018 | 2 019 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Sirakompasset: Utsira skole/Utsira barneh | 49 960 | 48 900 | 57 036 | 72 647 | 120 046 | 120399 |
| Siratun/Sirahallen | 431 500 | 416 500 | 449 300 | 463 649 | 413 803 | 332022 |
| Gatelys på Utsira | 71 200 | 69 735 | 69 955 | 61 574 | 27 219 | 21883 |
| Vannverket - produksjon og nettdrift | 43000 | 42 835 | 42 648 | 29989 | 25 225 | 21284 |
| Totalt energiforbruk (kWh) | 552 660 | 535 135 | 576 291 | 597 870 | 586 293 | 495 588 |

Strømforbruket for Siratun/Sirakompasset viser ca. 130.000 lavere nivå i 2019 målt mot 2017. Ellers verd å merke strømforbruket på gatelys som er 40.000 kwt lavere i 2019 enn i 2017, grunnet overgang til LED-lys. Innen Vannverket har vi også fått redusert strømforbruket med 50% grunnet mindre produksjon og vannforbruk.

58

Utvikling i strømforbruket

| Vannforbruk - Vannverke | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Produksjon | 47 297 | 60 366 | 53 768 | 33 869 | 43 081 | 31 413 |
| Forbruk (m ³) | 36 396 | 48 668 | 43 883 | 23 618 | 28 713 | 14 265 |

Vannforbruket i 2019 var på 14265 m³ en halvering i forhold til 2018, som tilsier at vi har pt god kontroll ute på ledningsnettet. Vannlekkasjer blir avdekket forholdsvis raskt!

Renovasjon Utsira i tonn

| Renovasjon i tonn | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018,0 | 2019,0 |
|----------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Papir og papp | 13,2 | 18 | 13,7 | 15,5 | 16,3 | 11,0 |
| Restavfall | 59,1 | 54,6 | 60,3 | 59,2 | 54,0 | 42,8 |
| Mat og våtorganisk | 22,2 | 22,6 | 18,7 | 18,7 | 18,9 | 14,3 |
| Plast | 2,4 | 2,4 | 1,2 | 2,1 | 2,8 | 2,5 |
| Glass og metall | 3,2 | 3 | 3,2 | 2,5 | 2,0 | 4,8 |
| Metall | 17,9 | 13 | 15,9 | 12,6 | 10,6 | 12,3 |
| EE avfall og farlig avfall | 7,5 | 6,85 | 8,7 | 0,5 | 9,0 | 16,3 |
| Totalt (Tonn) | 125,5 | 120,45 | 121,7 | 117,0 | 113,6 | 104,1 |

Tallene viser 104,1 tonn innsamlet i 2019, en nedgang på 8-9%. Det kan ligge noe feil i disse tallene, og de blir sjekket igjen via HIM og Franzefoss. Det leveres årlig mye TRE-avfall til Tednevik for brenning, og noe her er vel egentlig streng tatt restavfall.

Økonomisk resultat 2019

| Ansvar | Regnskap | Justert budsjett | Rest |
|---------------------------------|------------------|------------------|----------------|
| 510 Teknisk | 3 279 390 | 3 689 463 | 410 073 |
| 520 Renhold | 902 982 | 815 390 | -87 592 |
| 530 Brann | 471 041 | 399 624 | -71 417 |
| 550 VAR | -510 572 | -764 000 | -253 428 |
| 600 Havn | 51 880 | 32 035 | -19 845 |
| Drift- og utviklingsavd. | 4 194 721 | 4 172 512 | -22 209 |

Kort forklaring av økonomisk resultat

2019 viser at vi har brukt de tildelte budsjettmidler fordelt på Teknisk – Renhold og Brann. Innen VAR er det generelt sett vanskeligere å styre, da det fort dukker opp utgifter som MÅ tas. Eksempel her vannlekkasjen utenfor renseanlegget, reparasjon av lekkasje nord for kirken og drenering av KUM sør for renseanlegget

59

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Rent drikkevann til innbyggerne, helst uten stans!
- Ny vannledning i samarbeid med Haugaland Kraft
- Vedlikeholdsplaner egne bygg
- Havnene – tiltak kaier
- Sluttrapport ENØK prosjekt Siratun

Utfordringer framover

- Vann og avløpsplan – utbedringer i ledningsnettet
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett?



En vannførende kisteveite som var avsluttet i grensen til ett bolighus, Utsira kommune ryddet opp!



Fullføring av overflatevannsledning nær Jokerbutikken



Store vannproblem knyttet til kisteveite som det ikke var tatt hensyn til vest for Jokerbutikken, Utsira kommune tar ansvar!

Kort forklaring av økonomisk resultat

2019 viser at vi har brukt de tildelte budsjettmidler fordelt på Teknisk – Renhold og Brann. Innen VAR er det generelt sett vanskeligere å styre, da det fort dukker opp utgifter som MÅ tas. Eksempel her vannlekkasjen utenfor renseanlegget, reparasjon av lekkasje nord for kirken og drenering av KUM sør for renseanlegget

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Rent drikkevann til innbyggerne, helst uten stans!
- Ny vannledning i samarbeid med Haugaland Kraft
- Vedlikeholdsplaner egne bygg
- Havnene – tiltak kaier
- Sluttrapport ENØK prosjekt Siratun

Utfordringer framover

- Vann og avløpsplan – utbedringer i ledningsnettet
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett?

Humor - Raushet - Driftighet

8.1 Miljø og klima

Hovedmål

Utsira kommune skal bidra aktivt til at de globale utslippene av klimagasser reduseres, og miljøaspektet skal synliggjøres i all planlegging og alle handlinger.

Utsira kommune skal være et utstillingsvindu for alternativ energiproduksjon og foregangskommune for vindkraftsatsning.

61

I Energi og klimaplan fram mot 2020 har Utsira Kommune satt seg som mål å bli en nullutslippskommune. Utsira kommune er eneste kommune i Rogaland hvor samtlige politiske saker blir vurdert i forhold CO2 regnskap og konsekvenser for Utsira som grønn øy (Ligger som fast punkt i saksmalen for saksframlegg til politiske utvalg.)

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- Miljø og jordbrukssjef har deltatt med grunnlagsdata i søknad opp mot bærekraftige øysamfunn som ble videreført i en innovasjonskonkurranse med økonomisjef som prosjektansvarlig.
- Deltar i klimanettverk sammen med Kvitsøy kommune og Jæren regionen.
- Miljø- og jordbrukssjef har deltatt i prosjektgruppe som skal utarbeide endelig fylkesdelplan for klimatilpassing.

Økonomisk resultat 2019

Ført under drift og utvikling – plan

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Grønn profil og utvikling av fornybar-øya er stadig tema i alle avdelinger. Flere større prosjekt er avhengig av ekstern finansiering og samhandling med øvrig næringsliv i regionen.

Ny EU søknad i forbindelse med elektrifisering av Rutebåten blir utarbeidet og sendt i 2019. Søknaden er generert som følge av samordningen av ulike aktører som arbeider sammen rundt FoU prosjektet i regi av Haugaland Kraft AS.

Tiltak ble gjennomført i henhold til plan. Utsira som utstillingsvindu er avhengig av flere selskap med samme ønske.

Arbeidsoppgaver og mål 2020

- Implementere Energi og klimaplan inn i ny kommuneplan med tanke på å få inn nye grønne tiltak ved elektrifisering av Rutebåten Utsira MS, Utsira Laks, samt andre FoU prosjekter som er planlagt i årene framover sammen med styre i Rutebåten Utsira AS, Kolumbus, Rogaland fylkeskommune, Haugaland Kraft, Wartsila og Maritim Clean Tech mot 2020.
- Implementere Bærekraftsmål inn i ny kommuneplan
- Søke om å bli pilot-kommune via Rogaland fylkeskommunes prosjekt «Attraktive tettsteder i Rogaland»

- Høring og implementering i kommuneplan for verdsatte verdifulle områder for friluftsliv

Utfordringer framover

- Nå visjon om Nullutslippskommunen i 2020 og synliggjøre Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi
- Motivere til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp og klimahensyn.

8.2 Biologisk mangfold og vilt

Hovedmål

Være en foregangskommune innen biologisk mangfold og arbeid med realfaglig innhold til forskning og utdanning.

62

Utsira Kommune er nasjonalt kjent for sitt rike fugleliv, som en foregangskommune innen biologisk mangfold og god skjøtteri av verneverdig kystlynghei.

Arbeidsresultat 2019 – Hva vi fikk gjort

- I sommermånedene har vi hatt flere naturforvalter-ungdom i aksjon med bekjemping av sitkagran, parkslirekne og rynkerose
- Foretatt årlig telling av hekkende sjøfugl i sjøfugl reservat på Spannholmane. Gledelig oppsving i arter som livnærer seg på tobis-arter, slik som lomvi og alke. Årlige telledata publiseres på vår hjemmeside.
- Utsira kommune har bistått Slettaa Dykkerklubb som hadde en større ryddeaksjon i Søreivågen i juni
- Det er rapportert inn 100 nye arter for Utsira på artsobservasjoner.no i løpet av 2019. Der virvelløse dyr (71), karplanter (18), og sopp (4) utgjør viktigste artsgrupper. Totalt er det registrert 1781 ulike arter på Utsira pr 2019.
- Kystlynghei er en rødlistet landskapstype og Utsira Kommune har årlige kampanjer på fjerning av frøspredd sitkagran og hvis egnet vær blir det aktivitet i lyngbrennegruppa som skjøtteri gammel kystlynghei. Les mer under landbruk

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Tiltak ble gjennomført i henhold til plan.

Utfordringer framover

Fortsatt bekjemping av frøspredd Sitkagran.

Oppfølging av snegledugnad for å bli kvitt brunskogsnegl på Utsira.

Søke om å bli utvalgt kulturlandskap i Rogaland.

8.3 Datatjenester/Web/Sosiale Medier

Hovedmål

Søke smarte og mobilvennlige løsninger via web. Samt være fortsatt synlig innen sosiale medier.

- 7 februar tok Utsira kommune i bruk mobilt sentralbord og fikk nye nummer til sentralbord og ulike avdelinger.



Sentralbord fra 52750100 til 99219494

- Utsira kommune tok i bruk egen app med borgermelding fra brukerne i 2017. Appen hadde 50 postinger i 2019 med ca 4 nyheter i måneden, det er opprettet rutine med månedlig oppdatering av beacons. Appen har blitt lastet ned til 700 ulike mobile enheter.
- Utsira kommune installerte spør Kommune-Kari fra Prokom. Vi brukte mye av våren til å gjøre chat-boot'en smart. Roboten svarer nå brukbart på sentralt innhold ved fornuftige søk.
- På grunn av GDPR personvernregulativ fra EØS så har vi sluttet å spore trafikk fra våre nettsider. Vi ligger normalt mellom 32000-40000 visninger på våre sider, der turist-sider og postlister fra kommunen som har mest appell. Vi har også installert SSL sertifikat med sikker Https-pålogging på våre hjemmesider www.utsira.kommune.no.
- Facebook er viktigste informasjonskanal og viktigste side-henviser til våre hjemmesider. Vi har over 1900 trofaste likere til vår offisielle side på facebook. Den mest likte posten i 2019 var Rapport fra markering av fyrjubileum Utsira Fyr 175 år, som nådde ut til 3100 personer og 421 reaksjoner/likes.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Vi nådd oppsatte mål

Utfordringer framover

- Flere tjenester skal basere seg på selvbetjening på nett med økt bruk av web- skjema.
- Tilfredsstill nye krav til personvern og utarbeiding av personvernerklæringer.
- Vurdere nye hjemmesider via ACOS eller en gratis WordPress løsning som Karmøy kommune.

8.5 Landbruk

Hovedmål

Motivere og gi gode betingelser for husdyrhold samt utvikle bærekraftige landbruksnæringer

Bistå etablerere som ønsker å utvikle landbrukseiendom i kommunen via Bygdeutvikling og landbruksnæring.

Arbeidsresultat 2019- Hva vi fikk gjort

- Landbrukskontoret på Utsira har bistått seks lokale husdyrprodusenter med søknad om produksjonstilskudd og MRP. Alle leverte via altinn.no. Totalt mottok bøndene på Utsira kr 1.295.000,- i produksjonstilskudd og 199.000,- i avløsertilskudd i 2019.
- Utsira kommune har fordelt kr 91.000 fra lokal SMIL-pott med ett gjerdeprosjekt ved Røvartre og et større prosjekt med fjerning av sitkagran i kystlynghei. Det ble ikke utbetalt grøftetilskudd via SMILordningen i 2019.
- Utsira Kommune har fått videreført ekstraordinære midler fra Miljøverndirektoratet via Fylkesmannen i Rogaland, til gjennomføring av siktafjernings-dugnaden på Utsira. Utsira kommune har tilført 235.000 i eksterne midler til fjerning av Sitkagran i Austremarka og vi når over store områder med klype på gravemaskin.
- Bøndene på Utsira hadde rekordstore avlinger med tre årlige innhøstinger av rundball i 2019.



Foto: Atle Grimsby

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Humor - Raushet - Driftighet

Vi har startet prosess med landbruksplan ved utarbeidelse av SMIL-strategi i samarbeid med våre husdyrprodusenter. Oppstart av kommuneplan i 2019 vil ta mye av planressursene så landbruksplan blir tidligst i 2020.

Utfordringer framover

- Innarbeide landbruksplan i samfunnsdelen av kommuneplanen.
- Motivere til nye SMIL- prosjekt der natursti, framkommelighet, biologisk mangfold blir prioritert.
- Videreutvikle ren mat paraplyen under merkevaren Utsira. Oppmuntre til flere produkt.
- Fortsatt fjerning av sitkagran og restaurering av opplevelseslandskapet i kystlyngheia vår.

65

8.6 Kulturminnevern

Hovedmål

Et representativt utvalg av kulturminner og kulturmiljø skal tas vare på og aktiviseres for fremtiden, som en del av befolkningens kulturarv. Dette gjelder fasader, gamle bygningsdeler og interiør.

Arbeidsresultat 2019– Hva vi fikk gjort

Det er ikke arbeidet noe særlig med kulturminnevern i 2018 fra Utsira kommunens side utover at vi har vært behjelpelig med veiledning opp mot eiere av bygninger og anlegg. I tillegg er kulturminnevern langt framme i bevisstheten i forbindelse med planer og tiltak i kommunen.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Det som var planlagt ble gjennomført.

Tiltak ble gjennomført i henhold til plan.

Utfordringer framover

- Utfordringene ligger i de bygningene som ikke har noen alternative bruksmuligheter. Det kan i noen tilfeller være vanskelig å få gjennomslag for restaurering av bygg som ikke har noen bruksmuligheter.
- Ellers er det utfordringer å få eiere av bygg og anlegg å benytte gode nok materialer i forbindelse med restaureringer.
- De eldre byggene er ikke moderne nok for nye eiere. Dette kan fort føre til store ombygginger eller rivning av bygget.