

Årsmelding 2015

UTSIRA KOMMUNE



Sirakompasset 5 år - 4.februar 2016

Bjørn A. Aadnesen

UTSIRA KOMMUNE | POSTBOKS 63, SIRATUN, 5547 UTSIRA

Innhold

1.0	Rådmannens kommentarer	3
	Arbeidsoppgaver og mål 2016	5
1.1	Fordeling av midler fra kommunalt næringsfond 2015.....	5
1.2	Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs.....	5
1.3	Utfordringer innenfor spesielle fagområder	6
1.4	LEAN	6
1.5	Etisk standard	7
1.6	Administrativ organisasjonsmodell – Utsira kommune	7
1.7	Nærværsfaktoren – Sykefravær.....	8
1.8	Sykefravær alle avdelinger 2015.....	8
1.9	Historisk sykefravær – Totalt i Utsira kommune	8
1.10	Likestilling	8
2.0	Kommunens tjenesteproduksjon.....	9
3.0	Sentraladministrasjonen	9
3.1	Planarbeid.....	10
3.2	Kart og oppmåling.....	11
3.3	Byggesak	12
3.4	Småsamfunnssatsing – framtidens utfordring	13
3.5	Boligbygging som sentral kommunal oppgave	13
3.6	Sosiale tjenester og barnevern	15
3.7	Beredskap og sikkerhet	16
4.0	Politisk ledelse	17
4.1	Kommune- og Fylkestingsvalget 2015	17
5.0	Oppvekstavdelingen – Barn og unge	18
5.1	Utsira barnehage.....	19
5.2	Utsira skole.....	21
5.3	Kulturskolen.....	23
5.4	Den kulturelle skolesekken DKS	24
5.5	Skolefritidsordning.....	24
5.6	Voksenopplæring	24
6.0	Helse- og omsorgsavdelingen	26
6.1	Siratun sykestue	26
6.2	Hjemmebaserte tjenester	27

6.3	Psykiatri/forebyggende arbeid/Folkehelse	28
6.4	Utsira helsestasjon.....	29
7.0	Kulturavdelingen	31
7.1	Utsira Fyrstasjon	33
7.2	Utsira Bibliotek	34
8.0	Drifts- og utviklingsavdelingen	36
8.1	Miljø og klima.....	40
8.2	Biologisk mangfold og vilt.....	41
8.3	Kart og eiendomsforvaltning.....	42
8.4	Datatjenester/Web/ Sosiale Medier	42
8.5	Landbruk	43
8.6	Kulturminnevern	44

1.0 Rådmannens kommentarer

2015 har vært KOMMUNEREFOMENS ÅR; også i Utsira kommune. Rådmann, økonomisjef, varaordfører og ordfører har på forskjellige områder har vært sterkt engasjert administrativt og politisk i arbeid med reformen. Spesiell stor oppmerksomhet har vært ofret «Øykommunesamarbeidet» med Fedje, Hasvik, Kvitsøy, Leka, Røst Smøla, Solund, Træna, Værøy og Utsira. Samarbeidet resulterte i utredningen «Kommunereformen og øykommuner uten landfast forbindelse» i regi av Norsk Bygdeforskning. Utredningen ble overlevert leder av Helge Andre Njåstad på Allrommet, Kommunehuset 12.mars 2015, hvor resten av komitemedlemmene og ordførerne fra de 10 øykommunene var samlet. Deretter ble rapporten samme dag presentert av Svein Frisvoll fra Norsk senter for bygdeforskning på et åpent folkemøte. Utredningen var en tilleggsutredning, med støtte fra kommunal- og moderniseringsdepartementet og egenandeler fra kommunene, som belyste de spesielle forholdene som gjorde seg gjeldende og betydningen av avstandsulempet, som Ekspertutvalgets utredning knapt nok hadde vektlagt i kommunereformens kunnskapsgrunnlag.

Samarbeidet med øykommunene fortsatte etter flere møter på Gardemoen mellom ordførerne og politikerne sentralt i prosessen for gjennomføring av kommunereformen. Samarbeidet har også dreid seg om andre felles problemstillinger utenom kommunereformen, slik som de økonomiske utfordringene småkommuner står overfor når det gjelder ressurskrevende brukere. Det ble sendt brev til kommunal- og moderniseringsministeren og helse- og omsorgsministeren om disse forholdene underskrevet av alle ordførerne i de 10 øykommunene. Også i 2016 har samarbeidet fortsatt.



Ordførerne og to rådmenn på Park Inn, Gardemoen

I desember 2015 sendte regjeringen ut høringsnotat til nytt inntektssystem for kommunene med høringsfrist 1.mars 2016. På dette området har også øykommunene samarbeidet om å sende inn høringsuttalelser. Ordførerne har også drøftet mulighetene for å utvide samarbeidet etter kommunereformen er gjennomført på grunn av mange like problemstillinger disse øykommunene står overfor i framtiden. Konklusjonen på dette vil komme etter Stortinget sitt vedtak.

Vann- og avløpsprosjektet i sør ble vellykket avsluttet i 2015. Det som er kalt fase 1, og som skal danne grunnlag for utarbeiding av *prinsipper for videre utbygging* av vann- og avløpsnett på Utsira i årene som kommer. Dessuten har det vært satt i gang et arbeid med å lage en helhetlig plan for den videre utbyggingen av VA nettet på Utsira. Dette arbeidet har dratt ut i tid, da en i dette prosjektet også har lagt vekt på å lokalisere og å finne ut dimensjonene på det gamle, eksisterende VA nettet på øya. Når denne planen er ferdig vil den bli digitalisert slik at alle framtidige endringer med enkelhet kan innarbeides.

Det har også vært et historisk år for kommunen. For første gang har kommunestyret vedtatt at vi skal motta og bosette flyktninger. Første familie ble bosatt 10.mai 2015. Vi ønsker Safiya og Nuun velkommen som nye innbyggere på Utsira. Kommunestyret har vedtatt å bosette 3 familier.

Eiendomsskatt

Eiendomsskatt er innført for alle eiendommer fra 2015. Taksering, kunngjøring, innkreving og klagebehandling har vært krevende å gjennomføre innenfor korte tidsfrister. Krevende både i form av arbeidstimer, kompetanseoppbygging og håndtering av klager.

Årsmeldingen i år som tidligere år er bygget opp mot *en mål-resultat styrings modell*. Det betyr at vi prøver å knytte tjenesteproduksjonen opp mot politiske vedtak i budsjett, økonomiplan og ikke minst kommuneplanen 2012 - 2022.

Årsmeldingen er derfor bygget opp på virksomhets- og avdelingsnivå med *Arbeidsresultat - hva vi fikk gjort, hva vi ikke fikk gjort, hva som ikke er gjennomført, hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik, arbeidsoppgaver og mål for 2016, og utfordringer framover*.

Arbeidsresultat 2015 - Hva vi fikk gjort

Her følger punktvis noen av de nye og viktigste politiske vedtakene som er gjort, samt gjennomførte arbeidsoppgaver:

- Praktisk oppfølging av tiltak i vedtatt kommuneplan fra 2013.
- Avtale om øyeblikkelig hjelp med Haugesund kommune og Helse FONNA HF
- Forlengelse av interkommunalt legevaktsamarbeid med Haugesund kommune
- Reforhandling og økning av fysioterapitjenesten fra 25 til 40 %. Innenfor samme kostnadsramme som tidligere
- Etablering av nødnett
- Fullføring av Tarzan løypen rundt Sirakompasset
- Bosetting av flyktninger
- Gjennomføring av kommune og Fylkestingsvalg 2015.

- Julebord for eldre- og råd for funksjonshemmede.
- Adresseringsprosjektet.
- Innføring av nytt elektronisk saksbehandlerværktøy – Public 360
- Laget ny turnus Utsira sykestue
- Ressurskrevende bruker – rapportering
- Tilrettelegging budsjett og lønssystem flyktninger
- Kommunereformen / nytt inntektssystem
- Nye kopimaskiner i sentraladministrasjonen og på skolen.

Hva som ikke er gjennomført

Stort sett er en i rute med politiske saker.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Arbeidsoppgaver og mål 2016

Blir primært å gjennomføre tiltak som er vedtatt i budsjett, økonomiplan og kommuneplanen. Politiske vedtak fra 2015.

Samtidig er det viktig at vi også i 2016 påpeker viktigheten av god budsjett disiplin. Årsregnskapet for 2015 viser et samlet overskudd på 1,7 MNOK. Det er bra og viser at de budsjettansvarlige lederne har gjort en god jobb. Imidlertid vil også 2016 bli et utfordrende år. Uten 1,8 MNOK i skjønnsmidler ville kommunen vært i store økonomiske problemer. Vi er også i 2016 prisgitt skjønnsmidler på 2 MNOK fra Fylkesmannen. Kommunens behov for hjelp for skjønnsmidler i 2017 vil avta når avtalen om tilrettelegging av barnebolig vil bli avviklet i begynnelsen av 2017.

I tillegg vil den administrative og politiske innsatsen for nye næringsetableringer være førsteprioritet:

- Prosjektering av ny sjøkabel til Utsira – Haugaland Kraft AS
- Etablering av landbasert settefiskanlegg – Utsira Laks AS. Vil kunne skape opptil 10 nye arbeidsplasser på Utsira. Vil også kreve en andel kompetansearbeidsplasser, som i neste omgang kan føre til tilflytning og befolkningsvekst.
- Etablering av vindmøller 3-3,5 MW pr. mølle – Solvind AS. Produksjon av grønn energi til fastlandsnettet.

1.1 Fordeling av midler fra kommunalt næringsfond 2015

Tilskuddsordningen disponert av næringsavdelingen i Rogaland fylkeskommune, på vegne av KRK, ble avviklet i februar 2013. Det er ikke gitt økonomisk støtte fra kommunen i 2015. Smådistriktskommunene i Rogaland ved ordførere har påklagd vedtaket til Rogaland fylkeskommune, og henstilt om at ordningen blir videreført.

1.2 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs

Alle ansatte i Utsira kommune gjør en god arbeidsinnsats, men kravet til spisskompetanse innenfor de ulike fagområdene er økende, og utgjør en stadig større utfordring for en liten

kommune som Utsira. Derfor er det viktig at vi satser på videre- og etterutdanning for våre ansatte, og sørger for å være attraktive som arbeidssted med konkurransedyktige lønninger, gode og grundige rekrutteringsprosesser.

Personalpolitikk vil si at det til enhver tid blir sørget for at administrasjonen er hensiktsmessig organisert, og innenfor den politisk vedtatte økonomiske ramme har den arbeidskraft som er nødvendig for å løse oppgavene de blir tilført på en tilfredsstillende måte. Til enhver tid blir derfor kommunens arbeidsoppgaver vurdert omfordelt i tråd med denne tenkningen.

Det er tydelig at vi stadig oftere kommer opp i situasjoner og får nye arbeidsoppgaver der faglig spisskompetanse er en utfordring. Alle ansatte blir derfor sterkt oppfordret til å videreutvikle sin kompetanse gjennom kurs og ulike studier. I stadig større grad blir andre kommuner og andre offentlige instanser kontaktet for råd og veiledning. Rådmannen registrerer også behov for interkommunalt samarbeid innenfor flere fagområder som f.eks. brannvern, interkommunal legevakt, m.m.

Som følge av bosetting av flyktninger er det blitt opprettet 50 % stilling som Flyktningekoordinator i 2015. Stillingen sorterer direkte under rådmannen og er finansiert gjennom tilskuddsmidler fra IMDI. Katrine Klovning er tilsatt i stillingen.

1.3 Utfordringer innenfor spesielle fagområder

Utsira kommune er kjennetegnet med gode tjenester innenfor kjerneområdene for den kommunale virksomheten.

I årene framover bør en satse på å bli enda bedre på det en er god til, og slik sett gjøre dette til noe spesielt for Utsira som kan brukes mer aktivt i strategien for å øke bosettingen på øya.

Utsira kommune er en liten og svært sårbar kommune der vi er svært avhengige av at alle ansatte spiller på samme lag og støtter hverandre i arbeidet mot et felles mål.

Målet er å bevare og utvikle et bærekraftig samfunn på Utsira der våre kjernetjenester innenfor oppvekst og helse- og omsorg har en kvalitet som kan måle seg med hvilken som helst annen kommune i landet.

Med en liten stab og med få merkantile ressurser vil det bli en utfordring å utføre stadig nye oppgaver, enten det er statlige eller fylkeskommunale føringer som ligger til grunn.

Derfor har det vært og vil bli et stadig større behov for spisskompetanse innenfor kommunens ulike virksomhetsområder. Disse bør en i framtiden vurdere å kjøpe inn spesifikt eller gjøre gjennom vertskommunesamarbeid med våre nabokommuner.

Sammen med stor innsats og handlingskompetanse hos de ansatte vil vi takle disse utfordringene.

1.4 LEAN



LEAN – systemverktøyet som skal hjelpe alle ansatte til å medvirke til kontinuerlig kvalitetsforbedring i de kommunale tjenestene og bedre service overfor kommunens innbyggere vil være et viktig verktøy i kvalitetsforbedringsprosesser i Utsira kommune. Både i helse- og omsorg, sentraladministrasjonen og drift- og utviklingsavdelingen er det

gjennomført LEAN prosesser. Rådmannen er «utdannet» LEAN veileder. Opplæringen skjedde gjennom flere samlinger i Oslo 2010/11 i regi av KS i samarbeid med KL i Danmark. LEAN arbeidet i Utsira kommune startet opp i 2010 ble også videreført i 2011 og 2012, men ikke i alle avdelinger.

Som en viktig metodikk i omdømmearbeidet – samarbeidsprosjekt med BHT – om forbedringer i det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet i avdelingene, vil LEAN tenkningen ha en sentral rolle.

Stikkordene i LEAN er:

Medarbeiderinnflytelse

Arbeidsglede

FLYT

System

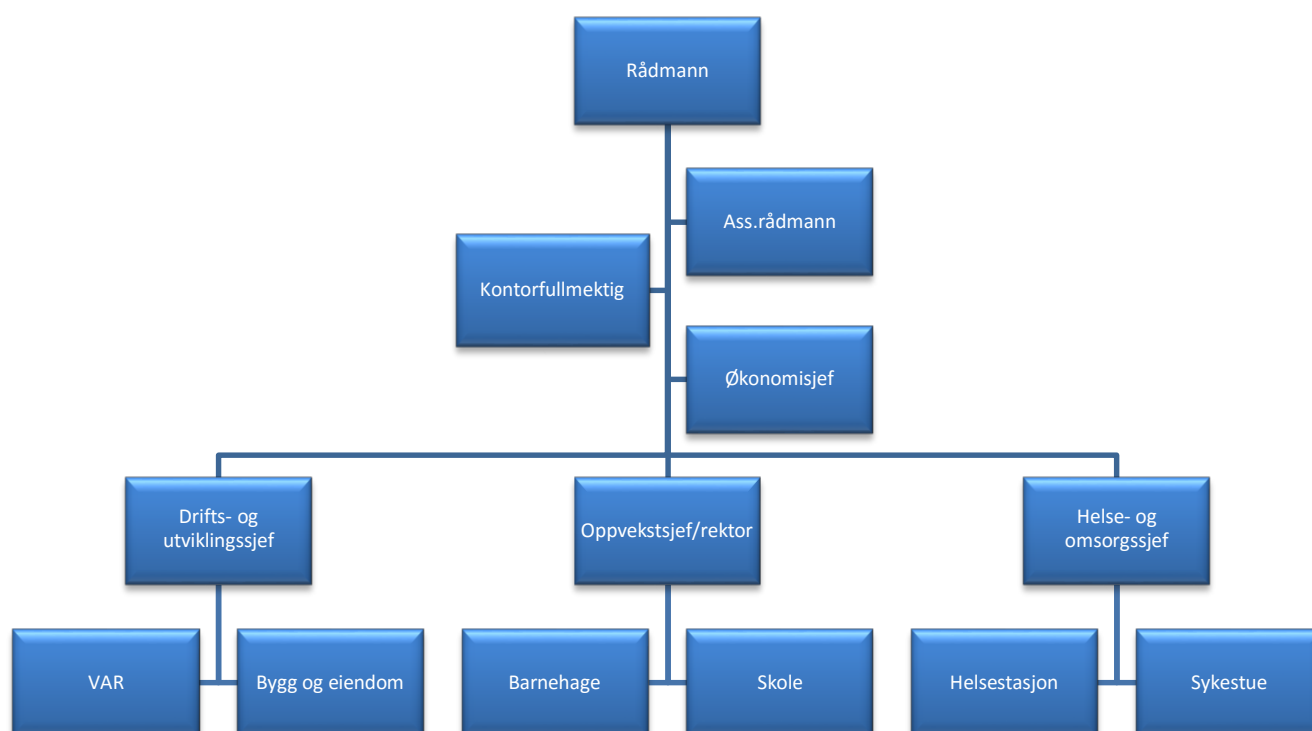
Kvalitetsstandardisering

Det har dessverre ikke blitt anledning til å arbeide i større omfang med LEAN i 2015. Imidlertid har det vært jobbet målrettet med Lean i Oppvekstavdelingen. LEAN tenkningen er imidlertid forankret i deler av organisasjonen når vi prøver å finne de smarteste metodene for å lage nye og forbedre gamle rutiner til å løse oppgaver på.

1.5 Etisk standard

Det er laget etiske retningslinjer for ansatte og politikere i Utsira kommune. Retningslinjene er innarbeidet i kommunens [Personalhåndbok kap. 2.](#)

1.6 Administrativ organisasjonsmodell – Utsira kommune



1.7 Nærværsfaktoren – Sykefravær

Utsira kommune er en IA – bedrift, og hadde et sykefravær på 4,8 % i 2015, mot 5,7 % i 2014.

Det jobbes systematisk og godt med nærværsfaktorer i kommunen. Vi ligger meget godt an når det gjelder nærværsprosenten i Utsira sammenliknet med landets kommuner for øvrig. Samtidig har vi en god samarbeidsavtale med BHT når det gjelder AMU, tilrettelegging av arbeidsplasser og oppfølging av sykemeldte.

1.8 Sykefravær alle avdelinger 2015

Det er gjennomført vernerunder og internkontroll i alle avdelinger i 2015. Det legges stor vekt på et systematisk arbeid omkring nærværsfaktorer i alle avdelingene. Det blir gjort mye godt arbeid i forbindelse med sykefraværsoppfølging.

1.9 Historisk sykefravær – Totalt i Utsira kommune

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1,9	3,9	5,5	5,2	5,7	4,8	

Sykefraværet i 2015 er på vei ned i forhold til 2014. Som det meste av statistisk materiale når det gjelder Utsira kommune kan historien bak disse tallene knyttes ned til dem det gjelder i vår lille organisasjon. Det største prosentvise fraværet hadde en i helse- og omsorgsavdelingen, samt i Utsira skole.

1.10 Likestilling

Utsira kommune er en hjørnesteinsbedrift på Utsira med 33 årsverk, samt ca. 4 årsverk i overtid og vikararbeid. Dette fordeler seg på 17 heltid og 34 deltidsstillinger på til sammen 53 ansatte.

På Utsira er Utsira kommune den største kvinnelige arbeidsplassen med 36 kvinner og 15 menn ansatt. Av 33,31 årsverk er 23,55 fordelt på kvinner og 9,76 på menn. 28 kvinner og 6 menn er i deltidsstillinger. 8 kvinner og 9 menn er i heltidsstillinger.

Det er helse- og omsorgsavdelingen og oppvekstavdelingen hvor en finner flest kvinner. Av disse er det flest deltidsstillinger i helse- og omsorgsavdelingen i stor grad etter eget ønske. I kommunens ledergruppe er det 2 kvinner og 4 menn.

Rådmannen mener det er viktig å ha som målsetting at det over tid blir en **50-50 % fordelingen** mellom kjønnene i **ledergruppen**, og at **menn i større grad** rekrutteres inn i «de myke tjenesteområdene» i helse- og omsorg- og oppvekstavdelingen.

Ca. 100 personer mottar lønn fra Utsira kommune i løpet av budsjettåret.

Bjørn A. Aadnesen
Rådmann

2.0 Kommunens tjenesteproduksjon

Visjon og hovedmål i arbeidet: Visjonen – **Utsira gir Energi** – skal gi retning for alt utviklingsarbeid i Utsira kommune.

Visjonen skal gi lokal vekstkraft og framtidstro, og vi skal gjennom å utnytte vår beliggenhet og natur kunne gi fornybar energi til verden.

Verdigrunnlaget for Utsira kommune er:

Humor, Raushet og Driftighet.

Visjonen skal bety noe for oss i hverdagen. Hva gir oss energi både i konkret og mer mellommenneskelig sammenheng blir det store spørsmålet. Foreløpig har denne visjonen vist seg å gi god retning i utviklingsarbeidet på øya, både reelt i forhold til kraften fra Solvind sine 3 nye planlagte vindmøller og hva Havvind rapporten(2013) fra NVE skisserer av utviklingsmuligheter fram mot 2020 - 2025 med utviklingspotensialet for vindkraftutbyggingsfeltet UTSIRA NORD ca. 20-30 nautiske mil vest for Utsira, og i overført betydning til opplevelsen av å være/ bo på Utsira. Utsira kommune har fått mye positiv omtale med utgangspunkt i visjonen.

Hovedmål for arbeidet

Utsira skal gjøre klimavennlige valg for å nå en visjon om et bærekraftig null – utslippssamfunn

Utsira skal være en attraktiv kommune i befolkningsmessig og næringsmessig vekst.

3.0 Sentraladministrasjonen

Hovedmål

Sentraladministrasjonen sitt hovedmål er å tilby fullgod service og kvalitet i tjenestene til beste for Utsiras befolkning og andre som lovverket og den samfunnsmessige utvikling krever.

Skatteoppkreverfunksjon

Utsira har siden 21.01.13 hatt felles skatteoppkreverkontor med Haugesund kommune. Ordningen har etter det vi erfarer fungert godt til fornuftig penge. Besparelser ved kostnader datalinjer ol. bidrar til dette. Haugesund utfører nå funksjonen også for Bokn og fra 2016 trolig Tysvær kommune. Arbeidsgiverkontrollen har god dekning med kontroller over det normerte. Restansene har gått ned fra 2014-2015, men restanser for arbeidsgiveravgift øker. Kommunestyret endret marginavsetningen fra 8 % til 11,4 % i 2015 etter at det har vært avsatt for lite over flere år. Noe mer midler holdes dermed tilbake til utbetaling av «til gode», enn tidligere. Dette gir noe mindre skatteinngang i 2015 og tilsvarende mer i 2016. Total skatteinngang for 2015 var kr 23,9 millioner når alle skatter og arbeidsgiveravgifter sees under ett.

Kommunal informasjon

Informasjon er gitt via kommunens nettsider, facebook og ved SMS-varsling til innbyggere som abonnerer på dette. I noen grad nyttes også C-post. Det er fanget opp politisk ønske om mer aktiv informasjon.

EHF-faktura

Inngående elektroniske fakturaer har tatt av i 2015. Andelen EHF er nå opp i mot 50 %. Når det gjelder e-faktura til kunder er vi i siste kvartal med på en motivasjonskampanje sammen med en del kommuner på Haugalandet. Andelen som mottar e-faktura er økende, men fremdeles altfor lav! Særlig sett i lys av at faktura fra 2015 sendes ut 4 ganger for kommunale avgifter + 2 ekstra med eiendomsskatt.

A-melding

Ny rapporteringsrutine til Skattedirektorat og Nav er innført fra 2015. Ordningen føles som et godt framskritt. Etablering og omlegging av rutiner har tatt mye tid.

Anbud forsikringer

Nye avtaler ble inngått fra 01.01.15. Vi bruker agent (Waco forsikringsmegling).

3.1 Planarbeid

Hovedmål

Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i plan og bygningslov. Føring av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira Kommune.

Arbeidsresultat 2015- Hva vi fikk gjort

- IKT plan
- Økonomiplan
- Revisjon av etableringstilskuddsordningen.
- Revisjon av alkoholpolitisk program
- Renovasjonsforskrift
- Revisjon av vedtekter i Utsira barnehage
- Plan for selskapskontroll
- Vedtatt endelige [vei og gateadresser](#) på Utsira
- Revidert [Energi- og klimaplan 2015-2019](#)
- Revisjon av Helhetlig Kulturplan 2016-2019 høringsutkast
- Miljø- og plansjef deltar i en prosjektgruppe som har utarbeidet planprogram for ny areal- og transportplan for Haugalandet. Ordfører har deltatt på møter i styringsgruppen for dette arbeidet, som ledes av Rogaland fylkeskommune. Arbeidet med planen skulle ferdigstilles i 2013, men er ennå ikke i skrivende stund lagt fram i kommune til behandling.
- Revidert strategisk boligbyggeplan 2016-2019

- Revidert Personallhåndbok for Utsira kommune 2016-2019

Dispensasjoner for arealdel og reguleringsplaner

Ingen dispensasjonssaker i 2015.

Hva vi ikke fikk gjort

- Landbruksplan er ikke påbegynt.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Det har ikke vært den mest prioriterte oppgaven for administrasjonen på grunn av arbeidskapasiteten i sentraladministrasjonen.

Arbeidsoppgaver og mål 2016

- Rullere Landbruksplanen
- Rullering av Næringspolitisk plan i regi av Haugaland Vekst AS.
- Rullering av Kommunal planstrategi for Utsira kommune 2016-2019.

3.2 Kart og oppmåling

Hovedmål

Ha tilgang til det best mulige kartgrunnlag til enhver tid.

Arbeidsresultat 2015 - Hva vi fikk gjort

- Vi har lagt inn nye gateadresser i VBASE og avklart adressenavn
- Det er opprettet 6 nye grunneiendommer i året som har gått.
- Det er gjennomført flere grensepåvisninger på eksisterende eiendommer.

Hva vi ikke fikk gjort

Vi har utført det meste og begynt på arbeidet med stort etterslep på sirkel-eiendommer.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Etterslepet på sirkeleiendommer håndteres ved å oppdatere dem gradvis når en ved andre sammenhenger en ser at det er fornuftig å gjøre det.

Økonomisk resultat 2015

Kartforretningene er sjølffinansierende.

Arbeidsoppgaver og mål 2016

- Ferdigstille endelig adressenavn, tildele husnummer for samtlige husstander og feriehus.
- Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy Kommune.
- Førning av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira kommune.
- Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i PBL.
- Videreføre arbeidet med å legge inn eldre målebrev og grenser inn i nytt kartverk.

Utfordringer framover

- Holde god nok kompetanse på tjenestene.
- Kjøpe spesialiserte karttjenester ved behov.

3.3 Byggesak

Hovedmål

<i>Byggesakene skal behandles i henhold til lovverket og til rett tid.</i>
--

Arbeidsresultat 2015 - Hva vi fikk gjort

Det ble fattet vedtak i 5 byggesaker og vedtakene ble fattet innen plan- og bygningslovens tidsfrister. Vi har hatt en sak i spesialområde bevaring i Nordrevågen som har vært til uttale hos Rogaland Fylkeskommune avdeling for Kulturarv.

Byggesaksbehandler deltar i byggesaksnettverket for kommunene på Haugalandet og Sunnhordland.

Hva vi ikke fikk gjort

Det var ved årets slutt ingen restanser på byggesaker.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Økonomisk resultat 2015

I henhold til budsjett.

Arbeidsoppgaver og mål 2016

- Behandle byggesakene i til rett tid.

Utfordringer framover

- Dette er et fagområde det er svært krevende å holde seg oppdatert på da man behandler såpass få saker i året.

3.4 Småsamfunnssatsing – framtidens utfordring

Småsamfunnsprosjektet BULYST som innebar en ”folkedugnad for utvikling av øya vår” startet opp i februar 2008. Dette prosjektet ble avsluttet i 2011, og har nettopp tatt utgangspunkt i Utsiras største utfordring for framtiden: Hvordan få flere folk til å ønske å bo og arbeide på Utsira, og hvordan få etablert flere arbeidsplasser på øya? Utfordringene og problemstillingene er de samme i 2015.

3.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave

Andre, store prioriterte oppgaver som anskaffelse av kommunale leiligheter har vi ikke lyktes med å få på plass. I årene framover, og en hovedsatsing i kommunal planstrategi, bør boligbygging stå øverst på dagsorden. Prioritert på boligbygging vil fort kunne bli en grunnleggende forutsetning for å oppnå politiske målsettinger om økt bosetting og næringsutvikling på Utsira. Kommunestyret vedtok i forbindelse med budsjett- og økonomiplanbehandlingen i desember 2015 å utsette dette arbeidet, men vurdere det årlig i forbindelse med den sammen behandlingen.

Utsira kommune bør gjennom tiltak i «Næringspolitisk plan» og nært samarbeid med Haugaland Vekst bidra til etablering av næringsvirksomhet på Utsira. Utsira Næringsforum bør også være en viktig samarbeidspartner i denne sammenheng. *Kommunen skal oppfattes som en positiv og samarbeidsvillig hjelper for de som ønsker å etablere næringsvirksomhet på Utsira.*

Etablering av arbeidsplasser i framtiden bør først og fremst skje i privat sektor.

Derfor vil Utsira kommune sin *største utfordring* framover være næringsutvikling og innovasjon. Det er valgt fire satsningsområder i den forbindelse:

A. Stedsuavhengige arbeidsplasser

Utsira har flere naturgitte og samfunnsmessige kvaliteter for potensielle etablerere/ innbyggere. Dette skal benyttes aktivt i arbeid med nyetableringer.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Ingen nye kommunale boligprosjekter i 2015.
- Salg av kommunal bolig på Midtun til kr. 500 000 ble regnskapsført i 2014, og skjøte ble overført i 2015

B. Fornybar energi/ Grønn øy

Næringer tilknyttet nullutslippssamfunnet. Eksponere Utsira med en miljøvennlig profil.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Tett og omfattende samarbeid med Utsira Laks AS, som i 2015 fikk konsesjon 16.09.2015 til landbasert oppdrett på laksesmolt på opptil 1 kg for 1,5 mill. settefisk, eller tillatelse til produksjon tilsvarende 1300 tonn pr. år.
- Rådmannen har søkt Rogaland fylkeskommune om tilskudd til tilrettelegging av næringsarealet på Nordvikvågen. Behandles i mars 2016.
- Nært plansamarbeid med Solvind AS om etablering av 3 nye vindmøller som vil kunne produsere opptil 10,5 MW, avhengig om en monterer vindmøller på 3 eller 3,5 MW. Solvind vil søke NVE om konsesjon på prosjektet i 2016.
- Samarbeid med Haugaland Vekst AS, Haugaland Kraft AS, Solvind AS og Utsira Laks AS om legging av ny sjøkabel til Utsira. Det er forventet, dersom finansieringen lar seg realisere med tilskudd fra Rogaland fylkeskommune, egenandel fra Utsira kommune, og Olje- og energidepartementet, kan legges i 2017.

C. Opplevelsesnæringer

Utvikle et helhetlig og kvalitetssikret markedsorientert reiselivsprodukt basert på natur – og kulturbaserte opplevelser. Reiseliv er og har vært en hovedsatsing i Utsira kommune gjennom flere år. Det er etablert en egen markedsgruppe for satsing på reiseliv som en undergruppe til Utsira Næringsforum som ble etablert i 2010.

Siradagene vil være del av denne gruppens arbeid framover. Vår faste kontaktperson i Haugaland Vekst bidrar positivt til gruppens arbeid.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Årlig driftstilskudd til Utsira Reiseliv.

A. Akvakultur/ Fiskeri

Utsira skal arbeide med de muligheter som ligger innenfor satsing på akvakultur med fokus på en bærekraftig og miljøvennlig oppdrettsnæring. Benytte de naturgitte forutsetningene for å bidra til etablering innenfor næringen.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

Kulturbasert næring på Utsira har også i 2012 dreid seg om generell kystkultur og arbeidet på Utsira fyrstasjon.

Det er et ønske å gi fiskeri og landbruk, primærnæringene gjennom alle år på Utsira, mer fokus. Her gjenstår mye arbeid, ikke minst i mulighetene dette kan gi for å bygge opp under reiselivsproduktet til Utsira.

Økonomisk resultat 2015

Det er ikke utbetalt midler til næringsetableringer på Utsira i 2015, utenom tilskudd til drift av Utsira Reiseliv og tilskudd til Siradagene.

Arbeidsoppgaver og mål 2016

- Videreføre arbeidet med NY SJØKABEL til Utsira, som livsnerve for ytterligere etablering av næringsvirksomheter på Utsira.
- Samarbeid med private om næringsetableringer – Konkret, for tiden, Utsira Laks AS og Solvind AS.
- Videre konsekvensutredning av alternativt ferjeanløp når kommunestyret eventuelt fatter vedtak om å gå videre i prosessen.
- Utarbeide objektive, kommunale retningslinjer for tildeling av kulturmidler.

Utfordringer framover

- Arbeide politisk og administrativt for at Sirasamfunnet skal fortsette å framstå som et vitalt levende lokalsamfunn, hvor lokalbefolkningen har reell demokratisk medbestemmelse over utviklingen av Utsira, også etter at KOMMUNEREFORMEN er gjennomført
- Alltid gi kvalitativ og god service til innbyggere og andre samarbeidspartnere
- Opparbeide oss kompetanse på kvalitetssikringsverktøyet LEAN.
- Nok og rette personalressurser til å løse stadig nye oppgaver gitt fra både sentrale og lokale styringsmakter
- Det skal arbeides aktivt og målrettet for å fremme universell utforming og energieffektiviserende tiltak i kommunale bygg
- Arbeide for at det legges ny strømovertføringskabel med større kapasitet mellom Karmøy og Utsira (jamfør. Solvindprosjektet Utsira II)
- Årlig, i forbindelse med budsjett- og økonomiplanprosessen, vurdere oppstart av kommunal boligbygging.
- Legge til rette for å utvikle et mangfoldig næringsliv på Utsira
- Etablere Utsira kommune som en bærekraftig, moderne og attraktiv kommune for både næringsliv, innbyggere og nye tilflyttere
- Videreutvikle en god personalpolitikk i Utsira kommune
- Etablere et kraft – og utviklingselskap for fornybar energi på Utsira/ Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi (Visjon om 0 – utslipp)

3.6 Sosiale tjenester og barnevern

Hovedmål

Sosial og barnevernstjenesten i Haugesund og Utsira er bygget på vertskommunesamarbeid, og skal gi råd, veiledning, eventuelle hjelpetiltak og økonomisk stønad slik at en kan bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer.



Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Kontaktmøter mellom barnevernstjenesten og Oppvekstforum

Økonomisk resultat 2015

Er ført inn under Helse- og omsorgsavdeling. Årsaken til det er at utgiftene knyttes opp til vedtak i henhold til helse- og omsorgstjenesteloven.

Kort forklaring av økonomisk resultat

Slike utslag vil kunne oppstå som følge av at disse tiltakene vil variere i kostnader fra år til år.

I tillegg ligger det store utgifter her i stor grad skjult via bruk av arbeidstimer av saksbehandler i sentraladministrasjonen.

Arbeidsoppgaver og mål 2016

I samarbeid med vertskommunen vår på barnevernsområdet bidra til å forvalte barn og unge rettigheter på best mulig måte, og ved å satse på høy kvalitet i det forebyggende arbeidet i forhold til tidlig innsats i skole og barnehage.

- Årlig kontaktmøte med barnevernstjenesten Haugesund og Utsira med Oppvekstforum i Utsira kommune.
- Rapporteringer til formannskap og kommunestyret.

I forhold til NAV sosial gjelder det samme som for barnevernstjenesten.

Utfordringer framover

- Videreutvikle samarbeidet med Haugesund kommune på begge tjenesteområdene både administrativt og politisk i forhold til rapportering til kommunestyre.

3.7 Beredskap og sikkerhet

Hovedmål:

Til enhver tid ha oppdaterte planer og rutiner for sikkerhet og beredskap slik at alvorlige uønskede hendelser unngås eller reduseres mest mulig

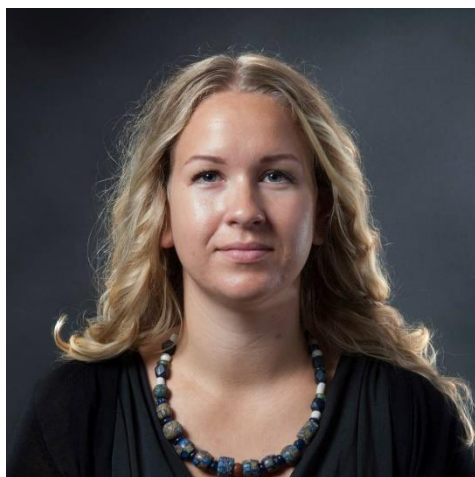
Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

Vi fikk oppdatert vår ROS analyse og Overordnet beredskapsplan før Fylkesmannens tilsyn med samfunnssikkerhet og beredskap i Utsira kommune den 3. september 2013. Vi fikk noen avvik som førte til en ny høringsrunde på ROS analysen til eksterne samarbeidspartnere. Denne runden var svært nyttig da vi fikk rede på hva som kunne forventes av dem i en krisesituasjon. Avvikene ble lukket i februar 2014.

Utfordringer framover

Å få gjennomført tilstrekkelig med øvelser. Ellers er vi sårbar opp imot beliggenheten som liten øy ute i havet med hensyn til responstid fra andre nødetater og at mange i krisestab og brannkorps kan være bortreist samtidig.

4.0 Politisk ledelse



Ordfører Marte Eide Klovning

Utsira kommune er organisert med kommunestyre (11 representanter), Formannskapet har 5 representanter og administrasjonsutvalget 7 representanter.

Administrasjonen er organisert etter avdelingsledermodellen med rådmannen som øverste leder.

Antall saker i styrer og utvalg

Administrasjonsutvalget: 1 møte og 1 sak.

Formannskapet: 10 møter og 80 saker. Kommunestyret: 7 møter og 77 saker. Råd for eldre og funksjonshemmede: 2 møter og 2 saker.

4.1 Kommune- og Fylkestingsvalget 2015

Hovedmål:

Legge forholdene til rette for at borgerne ved frie, direkte og hemmelige valg skal kunne velge sine representanter til Storting, fylkesting og kommunestyre.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

Kommune og fylkestingsvalget 2015 ble gjennomført den 14. september 15. Utsira Bygdeliste og Utsira Fellesliste stilte til valg. De fikk inn henholdsvis inn 5 og 6 mandater.

Oppmøteprosenten var 84,81 %. Det var gledelig at kommunestyret fordelingen mellom kjønnene i kommunestyret ble 6 menn og 5 kvinner. Det gikk med mye tid til opplæring i Oslo for valgmedarbeiderne. Ellers er det mye for og etterarbeid i forbindelse med gjennomføring av kommunevalg.

Utfordringer framover

Ytterligere utvikling med elektroniske valg framover. Stortingsvalg 2017.

5.0 Oppvekstavdelingen – Barn og unge

Barn og unge i Utsira kommune skal oppleve et trygt og trivelig oppvekstmiljø. Det lokale oppvekstmiljøet skal styrkes gjennom et godt samarbeid mellom offentlige og frivillige krefter. Barn og ungdoms muligheter til deltakelse, medvirkning og mestring skal videreutvikles i kommuneplanperioden 2012- 2020



Sirakompasset 5 år – 04.02.2016

Resultat 2015 – Hva vi fikk gjort i barnehage og skole

- Elevrådet fungerer på tradisjonelt vis med oppfølging av skolens rektor. Elevrådet har deltatt sterkt i arbeidet med etablering av første del av Tarzan løypa i Siratun-skogen. En klatrepilare er foreløpig på plass.
- Oppfølgingen av ungdom i Haugesund (videregående) fungerer på en god måte.
- Barnehagen er engasjert i prosjektet «Være sammen» i regi av Haugalandsløftet

- Utsira kommune ved Utsira skole har deltatt i Utdanningsdirektoratets utviklingsarbeid gjennom Veilederkorpset. Det er etablert «et forsvarlig system» i kommunen med bla. utarbeiding av en årlig Kvalitetsmelding og årshjul for barnehage og skole.
- Utsira skole startet høsten 2015 opp arbeidet med den nasjonale satsningen «Ungdomstrinn i utvikling», pulje 3. Satsningsområdet er lesing med veiledning fra HSH.

5.1 Utsira barnehage



Hovedmål

Formålsparagrafen i barnehageloven. Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i FN sin konvensjon om menneskerettighetene.

«Jeg skal være meg, sammen med deg». Anerkjennelse, åpenhet, omsorg og kreativitet.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

Pr 1. desember 2015 hadde vi 16 barn i barnehagen. 7 av dem under 3 år. Dette utgjør til sammen 23 plasser.

Personalutvikling og –situasjon

Barnetallet og hovedvekt i barnas alder har de siste årene vært veldig varierende, behovet for personalet blir derfor vurdert for hvert år. Dette gir oss utfordringer i forhold til kontinuitet i personalgruppen i forhold til utviklingsarbeid, og det å utdanne og sikre personale med rett kompetanse for fremtiden. På grunn av stor barnegruppe barnehageåret 2015/2016 har vi hatt en midlertidig stilling på 97,3 % som ble overført fra skolen. På daglig basis har vi da vært 4 i personale som er tilstede i kjernetiden. Å være 4 ansatte i kjernetiden har dette året gitt oss mulighet til å dele oss i grupper tilpasset alder og utforsket terreng og friluftsliv i større grad.

Barnehagen har en nærværprosent på 95,2 %.

Utviklingsarbeid:

- Haugalandsløftet «Være Sammen». Veiledningskurs for styrer og en pedagogisk medarbeider.
- Erfaringskonferanse «Være sammen».
- Haugalandsløftet barnehagenettverket
- GLØD-

Hva vi ikke fikk gjort

Arbeidsoppgavene ble gjennomført som planlagt.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Arbeidsoppgaver og mål for 2016

Vi forsetter arbeidet vært med «være sammen» som består av to deler: To av personalet skal gjennomføre et veiledningskurs som omhandler det pedagogiske programmet «være sammen». En del som er rettet mot barna som går på sosial kompetanse, og en del mot de ansatte og foreldrene i barnehagen som går på å bli varme og grensesettende voksne. Igjenom Haugalandsløftet skal vi i 2016 og 2017 være med på et prosjekt som omhandler «De yngste barna» med Line Melvold.

Utfordringer framover

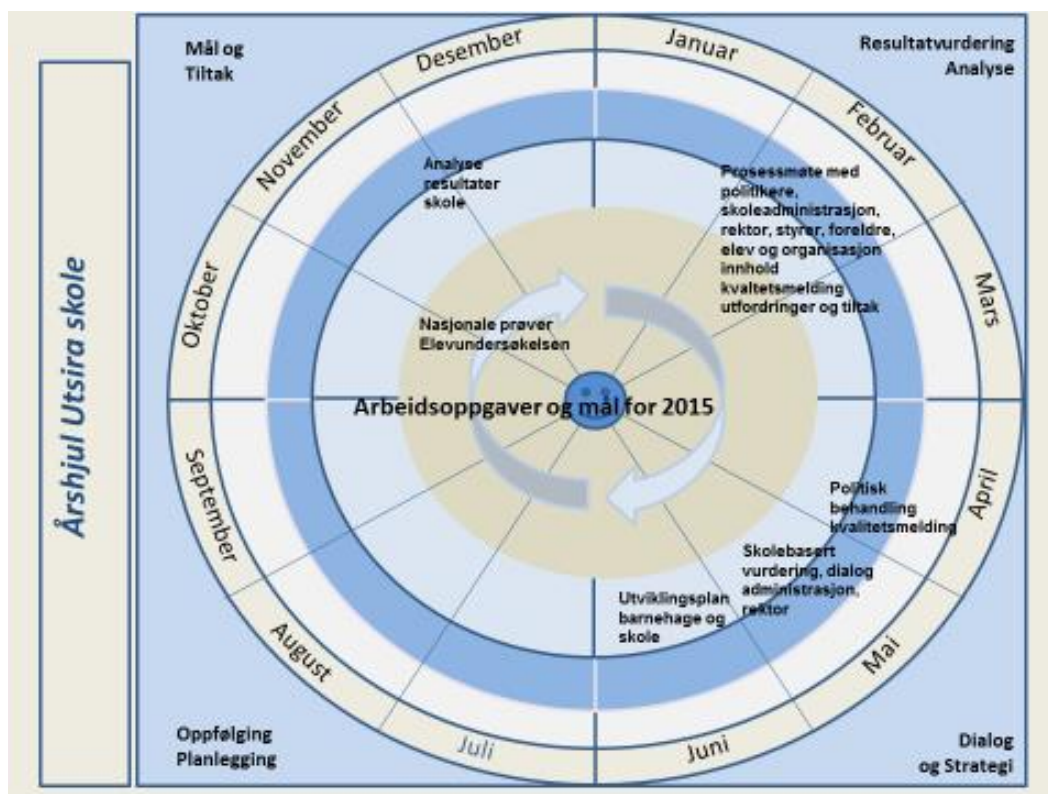
- Jobbe med mål og satsingsområder som kommer fra sentralt hold i forhold til barnehage.
- Øke antall barn i barnehagen

- Beholde og skaffe nok kvalifisert personell
- Øke fokus på kvalitet i barnehagen.
- Tydeliggjør barnehagens plass i samfunnet, samt tydeliggjøring av fagområdene i rammeplanen.

5.2 Utsira skole



Sirakompasset 2011



Hovedmål

Formålsparagrafen i opplæringsloven §1.2 Grunnskolen skal i samarbeid og forståing med heimen hjelpe til med å gi elevene ei kristen og moralsk oppseding, utvikle evnene og føresetnadne deira, åndeleg og kroppsleg, og gi dei god allmennkunnskap, slik at de kan bli gagnlige og sjølstendige menneske i heim og samfunn.

På Utsira er det en skole (1 – 10. trinn) med SFO, kulturskole og voksenopplæring. Elevtallet sank fra 25 til 23 elever i 2015. Sirakompasset er dimensjonert for 50 elever. Videre har samfunnsoppdraget for 2015 vært:

- Alle elever skal mestre grunnleggende ferdigheter
- Alle elever skal gjennomføre videregående opplæring
- Alle elever skal inkluderes og oppleve mestring

Utsira skole sin visjon i dette arbeidet er:

«Sammen for læring og trivsel»

Overordnede verdier er:

Tillit, omsorg, lojalitet, kreativitet og ansvar.

Samlet gir dette oss følgende pedagogiske grunnsyn:

«Vi bryr oss om alle elevene våre og vil legge til rette for tilpasset og selvstendig læring for den enkelte.»

Vi legger vekt på:

- Å være tydelige voksne gjennom felles standarder og regler
- God kompetanse
- Godt humør, engasjement og samarbeid
- Respekt og toleranse for den enkelte og nulltoleranse mot mobbing
- Å være tilgjengelige for elever og foresatte/ foreldre

Arbeidsresultater 2015 – Hva vi fikk gjort

- Kartleggingsprøver, nasjonale prøver og tentamener er gjennomført etter planen. Det var ingen avgangselever i 2015. På de nasjonale prøvene har mellomtrinnet oppnådd middels og høy måloppnåelse. Ungdomstrinnet er litt mer variabelt med overvekt på middels måloppnåelse.
- En av lærerne tok tilleggstudning i naturfag og rektor avla eksamen på rektorskolen.
- Alle pedagoger er lærerutdannet (de siste avlegger endelig kvalifisering i 2016.) Det var i 2015 en kontaktlærer pr. trinn.

- Planlagt årshjul er stort sett gjennomført etter planen.
- Det er avholdt møter i FAU, SU og skolemiljøutvalget. Elevrådet fungerer bra, og blir fulgt opp av rektor.
- Brannøvelser og nødvendig opplæring i blant annet førstehjelp, er gjennomført.
- Etterutdanningen i 2015 har stort sett blitt gjennomført via Haugalandsløftet og nasjonale satsninger. Foredragsholderne har holdt svært høy kvalitet. En lærer tok videreutdanning i naturfag i regi av regjeringens satsing på kompetanse i skolen.
- Det har vært fokus på å drive utviklingsarbeid for og med lærerne innenfor lesing og vurdering for læring som en konsekvens av Ståstedanalysen og Elevundersøkelsen.
- Skolen deltok på tradisjonelt vis i TV – aksjonen.
- Skolen har deltatt i prosjekt som «Voksne skaper vennskap», «Beintøft», «Vi rydder en strand», Nasjonal brannvernsdag, Textaksjon (lesing i ungdomsskolen) og Bokslukerprisen (mellomtrinnet).
- Arbeidet med Tarzan løypa er kommet godt i gang gjennom godt dugnadsarbeid fra foreldre og andre. Det er inngått samarbeid med Utsira idrettslag om videre utvikling av Siratunskogen.
- Aspirat/korpsundervisning for 2.- 3.trinn i samarbeid med Utsira Musikkorps ble videreført i SFO – tid.
- Ungdomsskoleelevene har skoleåret 2015/2016 valgt Medier og informasjon som valgfag. De gir ut SIRAVIS ca. en gang pr. mnd.
- Skolen arrangerte Matematikkens dag med besøk fra Samfundets skole i Egersund.

5.3 Kulturskolen

Foto: Atle Grimsby



UKS ble sterkt redusert høsten 2015 på grunn av innsparinger. Lærerressursen har variert fra 42% (vår 2015) til 8 % (høst 2015). Rektor fungerer også som kulturskolerektor.

Utsira kulturskole (UKS) skal gi et bredt opplæringstilbud innenfor kultur til barn og voksne på Utsira. Nåværende tilbud er sang, gitar, piano, bass, trommer. Fra og med høsten 2015 blir det også gitt tilbud om gruppeopplæring i tillegg til mer tradisjonell opplæring.

5.4 Den kulturelle skolesekken DKS

Arrangementene og elevverkstedene har bidratt til å gi elevene (samt innbyggerne på øya) varierte og spennende kulturopplevelser. Rektor har overtatt administrering av ordningen.

I 2015:

1. Musikkdag i Haugesund (Vibrandsøy) 1.- 7. klasse, 3.6
2. Tropicàlia, Konsert, 17.9
3. Skakkesanger, Konsert, 22.9
4. Sagas øy, film, 19.10
5. Biblioteket bidrar med gode forfatterbesøk, bl.a. Tor Arne Røsland

5.5 Skolefritidsordning

Kommunen tilbyr SFO til elever på småskoletrinnet, og til funksjonshemma elever på 5 – 7 trinn. SFO følger skoleruta. I SFO skal barna få mulighet til å leke både ute og inne, oppleve kultur og fritidsaktiviteter i lokalmiljøet. I 2015 har det blitt gitt tilbud om svømming. SFO har også laget sin egen kokebok.

Det er 6 barn i SFO

Det utarbeides halvårsplan for høst og vår i tråd med virksomhetsplan.

5.6 Voksenopplæring

Våren 2015 var det 3 elever, men bare 1 som hadde målrettet undervisning fram mot eksamen. Eleven avla eksamen i Norskprøve 3, og besto begge delprøvene, skriftlig og muntlig. Høsten 2015 deltar de to andre i noe undervisning i tillegg til at det er startet opp introduksjonsprogram (37,5 timer pr. uke) for en elev.

Økonomisk resultat 2015 - Oppvekstavdelingen

Ansvar	Regnskap	Budsjett	Rest
210 Oppvekstsadministrasjon	25 071	31 000	5 929
220 Utsira skole	5 105 059	5 212 644	107 585
225 Utsira scene & Amfi	2 890	-1 500	-4 390
230 Utsira barnehage	1 764 105	1 842 436	78 331
240 Utsira kulturskole	154 090	224 744	70 654
250 Biblioteksjef	452 100	480 501	28 401
260 Voksenopplæring	136 566	143 203	6 637
Resultat Oppvekstavdelingen	7 639 881	7 933 028	293 147

Kort forklaring av det økonomiske resultat

Oppvekstsektoren har i tråd med kommunestyrets oppfordring prøvd å redusere utgiftene sine på en best mulig måte. En reduksjon i stillingsprosent i skolen (50%) høsten 2015, resulterte i sterkt redusert tilbud i kulturskolen, sammenslåing av enkelte timer, og ekstra oppgaver til rektor, både administrativt og til undervisning. Skolen har ikke hatt tilbud om Mat og helse eller leirskole i 2015, som krever økt budsjett på blant annet matkontoen. Det er imidlertid investert i flere digitale læringsprogram og Ipad til mellomtrinnet. Skolen arbeider målrettet med lesing i alle fag gjennom systematisk kartlegging av elevene, Soling, - og skolebasert opplæring av lærerne. Det er et økende behov for spesialpedagogisk tilrettelegging for enkeltelever. Dette blir løst gjennom godt tilrettelagt lese – og skrivekurs. Barnehagen ble tilført den ekstra stillingsprosenten på grunn av økt barneantall. Våren 2015 var det stort sykefravær i skolen der lærerne i stor grad gikk inn for hverandre, i tillegg til at det ikke har blitt tatt inn vikar for assistent i deler av tiden. Høsten 2015 dempet fraværet seg noe. I stor grad har planleggingsdager blitt brukt til internt arbeid på skolen.

Barnehagen mottok 11.743 kr i kompetansehevingsmidler. Driften har vært god beregnet, og innenfor budsjettet.

Hva fikk vi ikke gjort som videreføres i 2016:

- Fokusområder som Lesing og Vurdering for læring vil fortsatt være et fokusområde i 2016 i tråd med utarbeidet utviklingsplan.
- Kartleggingsverktøyene SOL og Rådgiveren er implementert i skolens årshjul i 2016.
- Kvalitetsmelding for barnehage og skole blir utarbeidet med utgangspunkt i Utsira kommunes årshjul.
- Skolens HMS – plan må revideres.
- Det er et mål at Tarzan løypa skal ferdigstilles i løpet av 2016.
- Det er et mål at skolens virksomhetsplan blir rullert i 2016. Arbeidet er startet opp med refleksjoner rundt visjon og skolens grunnleggende verdier.
- Skolen skal delta i den nasjonale satsingen «Ungdomstrinnet i Utvikling» med lesing i alle fag som fokus også i 2016. Det vil her bli gitt veiledning fra HSH.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Vi gjennomførte de arbeidsoppgavene vi hadde planlagt i 2015.

Utfordringer framover

- Følge opp regjeringens satsing på kompetanseutvikling blant lærere. For Utsira skole er særlig norsk og realfag som regning og naturfag viktig. Det er et mål å gripe tak i tanken om Sirakompasset som et realfaglig senter innenfor for eksempel vind og vær som vil være Utsiras naturlige lokale særpreg. (Vitensentertenkning).
- Det er et mål å motivere elevene til å yte sitt optimale gjennom god undervisning og veiledning innenfor alle fag.
- Synkende elevtall setter skolen i fare både faglig og sosialt. Det er et mål å holde motivasjonen oppe for stadig utviklingsarbeid hos de ansatte
- Skolen opplever et økende behov for spesialpedagogisk tilrettelegging for flere elever. Det må være et mål å redusere dette behovet gjennom enda bedre tilpasset opplæring i ordinær undervisning (Haugalandsløftet).

6.0 Helse- og omsorgsavdelingen

Helse- og omsorgstjenesten på Utsira skal gi trygghet, profesjonell og nødvendig helsehjelp ved alle behov til beboerne på Utsira, og når som helst på døgnet.

Arbeidsmål

Driften skal være i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brukerne skal få den hjelp som er påkrevd uten å bli fratatt muligheten til å opprettholde egne funksjoner og være med på å ta avgjørelser som gjelder deres livssituasjon.

Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap.

Samtidig stilles det krav til god samarbeidsevne og empati med brukere og kollegaer, for å skape ett utviklende og positivt miljø.

Befolkningen skal føle trygghet i forhold til beredskapssituasjonen i kommunen.

Vi skal jobbe for å ha en beredskap som kan ivareta den enkeltes behov i en akuttsituasjon.

Dette gjelder personal, kunnskap og utstyr.

Vi har et godt samarbeid med både legevakt og sykehus.

6.1 Siratun sykestue

I 2015 hadde vi storparten av året 7 beboere på fast plass, samt noen gjestepasienter på private opphold.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- En av våre sykepleiere tar videreutdanning innen kreftsykepleie over to år. Eksamen vår 2016.
- Innføring og oppstart av Aponett- bestilling av apotekvarer på internett.
- Kurs og innføring i bruk av nødnett, startet opp vår 2015.
- Inngått avtale om ØH-seng, Haugesund kommune.
- Vi har inngått avtale med NorEngros om årlig kontroll av alt elektrisk utstyr på sykestua, på helsestasjon/legekontor og hos fysioterapeuten. Første kontroll ble utført i desember 2015.
- Vi har fått ryddet opp i en del gammelt, medisinsk utstyr som ikke lenger er i bruk. Vi har også kjøpt nytt piano og noen nye møbler for arv vi har fått.
- Det ble avholdt flere kurs i løpet av året, blant annet undervisning ved tilsynsfarmasøyt og opplæring i Profil.
- Vi har også hatt en del kulturelle innslag på avdelingen.

Hva vi ikke fikk gjort

Arbeidsoppgavene ble utført i henhold til plan.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

Arbeidsoppgaver og mål for 2016

- Videre kompetanseheving innen IKT for alle ansatte- innføring av elektronisk journal (Profil).
- Innføring av LMG (legemiddelgjennomgang i sykehjem x 2 per år) og årskontroll x 1 per år.
- Oppstart Eldreomsorgens ABC, geriatri og demensomsorg.
- Videre oppdatering av HMS Dokumenthåndteringshåndbok
- Øke kompetanseutvikling for alle ansatte
- Utvide tilbud om dagsenter/samarbeid med folkehelse
- Oppdatere helse relaterte planer i Utsira kommune

Planarbeid Helse - Folkehelse

Kommunedelplan Folkehelse ble oppdatert og godkjent i mai 2015, tiltaksdelen revidert og godkjent i oktober 2015.

6.2 Hjemmebaserte tjenester

Det har vært få brukere av hjemmesykepleie.

Øvelse med AMK og Brannvesen

Det ble gjennomført en brannøvelse sammen med Karmøy brannvesen, hvor representanter fra både Utsira brannkorps, Siratun sykestue og helsesøster deltok

6.3 Psykiatri/forebyggende arbeid/Folkehelse

Forebyggende arbeid er satsningsområde innen psykisk helse.

Å måle resultater og konsekvenser av denne typen arbeid er vanskelig.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Ungdomsprosjektet som innebærer oppfølging og kontakt med ungdommene som er flyttet til Haugesund er utført med jevne mellomrom ca. 1 gang annenhver mnd. Oppmøte er godt og det er gode tilbakemeldinger fra brukerne. Denne formen for kontakt er svært nyttig i det forebyggende arbeidet
- Oppfølging innen det psykiatriske hjelpeapparatet/samtale med helsesøster eller andre i psykiatriteamet.
- Tverrfaglig samarbeid gjennom oppvekstmøter, samarbeid med Haugesund DPS og BUP
- Idrettsnatt i november hvert år. Samarbeid mellom idrettslag, folkehelse, psykiatri og andre(foreldre).
- Temadager med ungdomsskolen «Alle har en psykisk helse», fast hvert år. Dette er det gode tilbakemeldinger på.
- Jentegruppe: Fokus på styrking av samhold og vennskap på mellomtrinn/ungdomsskole. To samlinger i året.
- Markering av verdensdagen i psykiatri med foredrag/underholdning i oktober
- «Kvart over fem-klubben», 1. mai om morgenen. Tilbud om soloppgang, frokost og kaffe. God oppslutning.
- Kostholdskurs for voksne, med fokus på sunn mat. Godt oppmøte. Eget opplegg for barna på skolen. Populært tiltak!
- I regi av Friluftslivets år i 2015 startet Folkehelsegruppa opp et prosjekt/konkurranse om hvem som går flest turer på øya vår. Ei bok i Vikingløypa, ei bok på Loshytta og ei bok ved vindmøllene. Konkurransen varer til 1. mars 2016, men vi opplever at dette har vært populært. Dette er et tiltak vi ønsker å videreføre.
- 1. mai-lekene arrangeres rundt 1. mai, og er et populært tiltak med konkurranser og grilling.
- «Ny på Utsira», i regi av folkehelsa. Varierende resultat.

Kompetanseutvikling

- Delta på aktuelle kurs.

Hva vi ikke fikk gjort

Tiltakene ble i hovedsak gjennomført som planlagt.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

Arbeidsoppgaver og mål for 2016

- Oppfølging og videreføring av allerede iverksatte tiltak
- Øke faglig kompetanse ved kursing og hospitering
- Markering av psykiatridagen
- Prosjekt: samlingssteder med aktiviteter
- Utvide tilbudet med sosialt samvær til eldre
- Prosjektarbeid
- Barn – unge – voksne (helgesamlinger)

Fysioterapi tjenesten i kommunen skal dekke brukernes behov for veiledning og hjelp i situasjoner der det er behov for opptrening, vedlikeholdstrening og lignende.

6.4 Utsira helsestasjon

Hovedmål

Helsestasjonsarbeidet skal forebygge fysiske, psykiske og sosiale helseskader hos barn og fremme deres totale helse.

Driftsmål

Målsettingen for helsestasjonen er å forebygge sykdom og skade blant barn. Samt fremme barns helse og trivsel. Det legges vekt på barnets psykiske, fysiske og sosiale utvikling. Helsestasjonen skal gi undervisning og informasjon til barn, foreldre og lærere. Etter behov og ønske.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Gjennomføringen av pålagte arbeidsoppgaver som barnekontroller, skolekontroller og vaksinerings er utført.
- Spesielt vektlagt arbeidet med overvekt hos barn og unge.
- Influensavaksine er gitt til den del av befolkningen som dette er anbefalt for.
- Laboratorieoppgaver og sekretærtjeneste for legen er utført.
- Syn og hørselskontakttjenesten er ivaretatt.
- Utført hjemmebesøk hos eldre over 80 år. Fokus på fallforebygging.
- Det har blitt jobbet med etablering av Profil/Win Med helsestasjon, i samarbeid med Karmøy kommune.
- Ferdigstilt plan for helsestasjonen og skolehelsetjenesten.

Kompetanseutvikling

- Fagdag: «Vold mot små barn».
- Helsesøsterkongressen 2015 – «Alltid på nett».
- Helsestasjonsforum (tre samlinger) – forum for å øke faglig kompetanse og samarbeid over kommunegrensen.

- Kurs:» Zippys venner» - undervisningsprogram som skal fremme psykisk helse og forebygge emosjonelle vansker hos skolebarn.

Hva vi ikke fikk gjort

Arbeidsoppgavene ble utført som planlagt.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

Arbeidsoppgaver og mål for 2016

- Fortsette det forebyggende arbeidet i forhold til skoleelever og ungdom. Fokus på overvekt.
- Fortsatt tilbud om hjemmebesøk til eldre over 80 år. Fokus på fallforebygging.
- Få etablert WinMed helsestasjon.

Økonomisk resultat

Ansvar	Regnskap	Budsjett	Rest
310 Sosialkontor	3 482 502	3 807 212	324 710
350 Helseavdeling	1 776 620	1 586 033	-190 587
351 Helsestasjon	238 402	252 559	14 157
352 Avdekingssykepleier	6 075 704	6 147 801	72 097
357 Psykiatri	151 364	172 649	21 285
380 Legekantor	268 703	271 855	3 152
Fysioterapi	164 529	183 000	18 471
Resultat Helse- og omsorgsavd.	12 157 824	12 421 109	263 285

Hva vi ikke fikk gjort

Arbeidsoppgavene ble gjennomført som planlagt.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Utfordringer framover

- Videreføre det positive arbeidet som er inne i en prosess
- Øke fagkompetansen. Satse på hospitering og IKT
- HMS arbeid i samarbeid med bedriftshelsetjenesten

7.0 Kulturavdelingen

Hovedmål

*Gi Sirabuen, besøkende og turister gode og varierte kulturopplevelser.
Være en støttespiller for lag, og foreningsliv.*

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Det er fordelt kr 48.000,- til kulturlivet på Utsira i 2015. Kr. 11.000,- av disse ble gitt i driftstøtte til Utsira Musikkorps, resterende til enkeltarrangementer i regi lag og foreningsliv på Utsira. Utsira Reiseliv inviterte Jamie Paul Scanlon aka JPS for ny gatekunstprosjekt, med bla fast horror-kabinett i kjelleren til Gamleskolen og JPS var vår sommerutstiller i Fyrgalleriet. Flere av arrangementene gikk til prioriterte grupper barn/unge og eldre. Kystlaget Utsira inviterte til trivelig dag i fjæra, Utsira Velforening med diverse barnearrangement og Strikkedamer.
- Siradagane 2015 – Utsira Kommune støtter Siradagane med fast festival post på kr 31.000,- Årets festival ble svært godt besøkt. Bilder fra Siradageane 2015.
- Vi fikk besøk av NRK Sommerbåten og det ble en kjekk folkefest med masse god Utsira reklame 😊



Foto: Atle Grimby



Foto: Atle Grimby

- Det ble ikke søkt om nye spillemiddelprosjekt i 2015. Klatretårn til Tarzan jungel i Siratun skogen ble montert på plass i forkant av Siradagane i mai. Utsira Idrettslag har også ønsker om å videreutvikle enkelte aktivitetstilskudd med tau og andre lokale hinderapparater bygd inn i Tarzan løypa.



Foto: Atle Grimsby

- Sirakompasset hadde normal kinodrift med 9 besøk og 18 visninger. Totalt var det 326 besøk i regi Bygdekinoen. Mest populære visninger var i september med 'Innsiden ut' og 'Bølgen'.
- Sirkompasset ble benyttet til kulturskolekonsert, jazz-konsert 'Jord og Jern', foredrag med Andrew Blum om internettets opprinnelse, Siradagane, Bombeuka og Kystlaget Utsira sin årsmøtehelg. Svømmlangt.no Også dette året arrangerte vi «Svøm til...» i Sirahallen i samarbeid med svømmeforbundet

Arbeidsoppgaver og mål 2016

- Få på plass kulturforum og samarbeidsarena og videreutvikle gode innspill til rullerende kulturplan.
- Ferdigstille Tarzan jungel.
- Fortsette det gode og aktive kulturarbeidet.

Utfordringer framover

- Gi muligheter for nye kulturuttrykk i film/foto, dans og scenekunst.
- Fortsette med mer inkludering og samspill omkring helhetlig kulturplan 2016-2019 og årlige årshjul.

Hva fikk vi ikke gjort

- Rullering av Helhetlig Kulturplan 2008-2014

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

På grunn av stort arbeidspress på sentraladministrasjonen sine ansatte har dette arbeidet ikke blitt prioritert. Planen kommer opp til politisk behandling våren 2016.

7.1 Utsira Fyrstasjon

Hovedmål

Utsira fyrstasjon skal ivaretas som et fredet kulturmiljø som er tilgjengelig for publikum gjennom utstillinger og ulike aktiviteter.

Delmål:

Bruke Utsira fyr som arena for å realisere et vekstsenter for kunstnere og kultur i privat regi.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

Vi deltar fortsatt i samarbeidet En kjede av fyr. Utstiller på sommerutstillingen i fyrgalleriet var gatekunstneren JPS. Det ble en populær utstilling med godt salg.

Det har bodd 21 ulike artister/kunstnergrupper i kunstnerboligen. Disse har bidratt til 5 ulike kulturarrangementer på ulike steder på øya.

I skoleferien har det vært omvisning på anlegget. Om lag 136 personer fikk omvisning. Vi regner med at kun 20 % av de besøkende i åpningstiden tar omvisning, men omviserne er et viktig vertskap på Utsira sin viktigste turistattraksjon. De har stått for mye vedlikehold i år.

Det er gjennomkjørt 4 lyskjøringer.

De er utført en god del vedlikehold på anlegget i år da vi hadde etterslep fra 2014.

Mellomannet er Smia, kystmeldesentral, meteorologisk hytte malt. Fyrmesterboligen er malt innvendig.

Kystverket har restaurert fyrtårnet utvendig og lagt ny kloakk inn til fyrmesterboligen.

Fyrvokterboligen er utleid gjennom en framleieavtale til Utsira Servicesenter. Det skal bruke boligen som et eksklusivt overnattingstilbud. Husleien for dette året var at leiligheten skulle pusses opp innvendig og det ble utført.

Hva fikk vi ikke gjort

Tiltak ble utført i henhold til de økonomiske rammene som var tilgjengelig. På vedlikeholdssiden var det noe snekkerarbeid ble ikke utført.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

Ikke økonomiske midler til gjennomføring.

Utfordringer framover

Det må være fokus på det jevne vedlikeholdet. Det er krevende å skape kunstnerisk aktivitet på anlegget da man hele tiden må prioritere arbeidsdagen mellom mange forskjellige oppgaver. I tillegg er fyrbudsjetten på et minimum for å sikre en drift som tilfredsstiller

avtalen man har med Kystverket, men dersom vedlikeholdet tas kontinuerlig, og man benytter seg av sommervikarer er det mulig å komme i mål.

Økonomisk resultat 2015

Ansvar	Regnskap	Budsjett	Rest
111 Rådmannskontor assistent	152 605	145 862	-6 743
270 Kulturavdelingen	25 886	29 000	3 114
271 Kulturarrangement	90 954	75 000	-15 954
Resultat Kultur	269 445	249 862	-19 583

Kort forklaring av økonomisk resultat

Økonomisk kom en stort sett i mål.

7.2 Utsira Bibliotek

Hovedmål

«Biblioteket skal være et sted for mangold, kunnskap- og kultur og et sosialt treffested»

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Flittig bruk viser igjen på statistikken.
- Sirabuen lånte 3077 medier i fjor. Vi ligger fortsatt lang over landssnittet.
- Totale utlån for alle medier i 2015 viser 3056 titler. Oppgang i utlån!
- Haugalandsbibliotekene har oppnådd tettere samarbeid i markedsføring, og gav i fjor ut felles brosjyre med oversikt over bibliotekenes tilbud.
- Søknad om midler til videre samarbeid ble innfridd.
- Selvbetjent utlånsautomat av typen Easyloan ble kjøpt inn til biblioteket til en god pris.

Kulturaktiviteter 2015

- Kulturelle spaserstokken: Eventyrstund med Tore Rahn.
- Hele Rogaland Leser turne: besøk av illustratør Inger Lise Belsvik.
- Nordisk Spilldag.
- Forfatterbesøk: Tor Arve Røssland
- Andre besøk: akademiske foredrag og eventyrstund
- Fastelavnsrisverksted- og salg av ris i samarbeid med eldrerådet.

- Litterær lunsj på Dalanaustet med programleder Siri Kvamme.



Foto: Atle Grimsby: Bokbad på Dalanaustet

Kurs og opplæring

- Innføringskurs i WebDewey i regi av fylket. Studietur ble avlyst i år.

Hva vi ikke fikk gjort

Tiltakene ble utført i henhold til planlagte aktiviteter. Det som imidlertid gjenstår er registrering av gamle bilder fra Utsira. Bokøya er ikke videreført.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Økonomisk resultat 2015

Ansvar 250 Biblioteksjef er lagt inn under OPPVEKSTAVDELINGEN.

Arbeidsoppgaver og mål 2016

- Ønskelig å opprette regelmessig fortellerstund.
- Arkivbilder må samles inn på ny, pga kvalitet. Nødvendig med billedredigering før digitalisering.
- I tillegg til å plassere kasserte bøker i depoter rundt på øya i «bookcrossing»-kasser må det kasseres flere bøker til fyret. Ønsker også å ha en bokkasse på båten. Små bibliotek mottar flere kulturfondbøker en de kan håndtere. Et «luksusproblem» som krever at en tenker kreativ for å frigjøre plass i magasinet.
- Vi venter på at lydbøker skal kunne tilbys og tror dette vil få opp utlånstall – likt som e-bøker har lyktes i å få opp utlånstall.

Utfordringer framover

- Det er fortsatt ønskelig å følge utvikling med «åpent bibliotek», dvs. selvbetjening utenfor åpningstidene. Spesielt med tanke på begrenset betjent åpningstid. Her er utfordringen begrenset budsjett i forhold til utbygging av ekstra inngangsparti til automatisert inngang.
- Digitalisering av billedarkivet er en utfordring da kvaliteten på arkiverte bilder ikke er tilfredsstillende.
- Opprettholde god utlånstatistikk i en tid hvor utlånstall faller.
- Opprettholde god kvalitet på arrangement. Sørg for at alle avlagte midler blir brukt mot dette.
- Ivareta og styrke biblioteket som møteplass.

8.0 Drifts- og utviklingsavdelingen

Hovedmål

*Oppfølging av kommuneplanens og avdelingens hoved- og delmål.
Gi god service til innbyggere og etablerere.*

Arbeidsresultat 2015 - Hva vi fikk gjort

2015 ble et år vi har slitt med å lokalisere lekkasjer i vannledningsnettene våre til husstandene. Vi klarte tilslutt å lokalisere en større lekkasje på Hovland, etter at vi hadde brukt både menneskelige og tekniske ressurser fra haugesund kommune. Løsningen ble at vi tilslutt fikk leid inn et spesialfirma fra sørfylket som brukte hydrogen inn i ledningsnettene og avdekket vannlekkasjen. Ved utgangen av 2015 sliter vi fortsatt med et merforbruk grunnet vannlekkasje på ca. 30 m³ pr. døgn. Dette gjør at vi er sårbare om vi får nye vannlekkasjer. Normalt forbruk på Utsira uten vannlekkasjer i nettet ligger på +/- 80 m³.

2015 var et år der det var behov for å summere og evaluere endelig de 2 store prosjekt som vi fikk gjennomført i 2014:

- **VA-Skare**, har slitt med å få fram tall fra entreprenøren for å kunne bidra med avrapportering til våre politikere. Siste faktura fikk vi i begynnelsen av des. 2015
- Ventilasjonsanlegget i **Sirahallen**: har fungert utmerket og gir oss lavere energiforbruk i daglig bruk

Prosjektene førte med seg mye etterarbeid som ikke alltid er synlig, men på sikt representerer de viktige tiltak for brukere av kommunale tjenester.



Foto: Arvid Helgesen

Personalmessig har 2015 gitt oss en langtidssykemeldt arbeider tilbake i arbeid og siste 2 måneder gikk en av våre ansatte ut i 8 måneders foreldrepermisjon. Fraværene har stort sett ikke blitt dekket opp! Sykefraværsprosentene for avdelingen ligger på rundt 4 % totalt for året.

Også i 2015 fant vi plass til feriejobb for «siraungdommar». Vi fikk utført maling av nordveggen på Gamleskolen. Deler av sørveggen på utleiebolig Hovland. Grasklipping rundt Siratun, kirkegårdene.

Kantklipping, fylkeskommunale veier, utførte vi med egen klipper innkjøpt til formålet. Mesta betaler oss slik at den skal være nedskrevet om 2 år.

Drifts- og utviklingssjefen har som IKT ansvarlig i kommunen fortatt oppgradering av diverse pc`er/laptops i skolen og i administrasjonen. Operativsystemet er oppgradert til Windows 10 på alle pc`er i kommuneadministrasjonen, og dette fungerer greit. Det mest tidkrevende er likevel servingen av pc/Laptop tilknyttet skolen. Prøver her å ha høy servicegrad til brukerne slik at en klarer raskt å komme i normal bruk.

Samarbeidet og den gode dialog med våre nabokommuner er medvirkende i deler av vår tjenesteutførelsen. Kommunen kjøper tjenester lokalt når de er tilgjengelig

lokalt. Vi tilstreber at de kommunale tjenester som blir levert holder et høyt kvalitetsmessig nivå.

VA- Skare 2014 – sluttresultatet

Endelig tallsummering for VA-Skare 2014 fikk vi i desember 2015. Totalt fordelt på hele prosjektet ble sluttregningen på kr. 5 100018,81. I denne summen er opprinnelig anbud, tilleggs traseer mot Klovning, opprydding i tidligere arbeider i Hoiestø og mot Joker tatt med. Videre asfaltering og inngjerding, samt konsulenttjenester. Endelig sluttregning vil ha i seg en tilleggsfinansiering på vel kr. 293.000, som skal opp til politisk behandling våren 2016.

- **Siratun:** En liten rest med utvendig maling over terrassen Sykestua er på plass
- **Sirahallen svømme- og idrettshall:** Anlegget har fungert utmerket etter renovering, og i svømmebassenget har vi holdt en temp. på 29 grader
- **Sirakompasset:** Sliter med ledelys og nødstrøms anlegget for bygget og vår samarbeidspartner knyttet til service har ikke kunne bidra med løsning. Utvendig har det ikke vært store overraskelser.
- **Dalanaustet.** Diverse vedlikehold og innkjøp er gjennomført. Dette gjelder kjøkken og ikke minst gjennomført vedlikehold av varmepumpen
- **Kirken/kirkegården:** Driftsavdelingen har hatt ansvar for klipping av plen. Ingen begravelser
- **Utleieboliger:** Begge boliger er utleid ved årsskiftet
- **Vannverket:** Vi har levert godt drikkevann i hele året. Daglig foretas sjekk av kvalitet og kontrollprøve sendes inn 1 gang pr. måned til laboratoriet i Haugesund.
- **Vannledningsnett:** Vi fikk fornyet ca. 200 m. ledning i Nordvik/Pedlehoien
- **Vannlekkasjer:** I 2015 har vi ved årsskiftet et merforbruk på ca. 30 m³, noe som gjør oss sårbare ved nye vannlekkasjer
- **Renovasjon:** Avtalen med HIM om renovasjonstjenester fungerer utmerket. Det har vært 2 innsamling av elektroavfall og farlig avfall fra Hovland.
- **Tednevik avfallsplass:** I løpet av året er det behov for å foreta 2 avbrenninger av treavfall men fortsatt leveres avfall med alt for stor innblanding av annet avfall (sofaer, teiner, plaststoler, rør etc.)
- **Gatelys:** Ved årsskiftet er det registrert en jordfeil i gatelyset for Austrheim. Problemet ble meldt inn til Haugaland Kraft, men vi har ikke oppnådd tilstrekkelig prioritet der!
- **Utsira Brannvesen:** Generelt 8 øvelser gjennomført og vi har hatt 1 utrykning fra brannstasjonen i 2015, ingen reelle! Nødnett ble tatt i bruk fra 2015 og vi disponerer 3 radioer og 1 fastmontert bilradio.
- **Branntilsyn:** Generelt internkontroll brann må inn i våre HMS rutiner
- **Veivedlikehold: Kommunen er inne i en 4 års avtale (2013-2016) med Mesta om at å utføre vintervedlikehold på rundt 5 km fylkeskommunalvei.**
- **Septikktømminger: 36 tømminger**

Oversikt over energiforbruk, vannforbruk og renovasjon:

Energiforbruk i kWh	2 014	2 015	2 016
Sirakompasset: Utsira skole/Utsira barnehage	49 960	48 900	
Siratun/Sirahallen	431 500	416 500	
"Gamleskolen" på Hovland	15 440	8 640	
Gatelys på Utsira	71 200	69 735	
Totalt energiforbruk	568 100	543 775	

Vi har fått endring i energiforbruket for Sirahallen etter skifte av ventilasjonsanlegget i 2014, og den reelle nedgangen er større da vi ikke hadde drift i Sirahallen fra juni til ut okt. 2014! Det vil være en prioritert oppgave i 2016 å få ned energiforbruket i Siratun og Sirahallen.

Vannforbruk - Vannverket	2014	2015	2016	2017	2018
Produksjon	47 297	60 366			
Forbruk	36 396	48 668			

Vi har større produksjon av vann grunnet uavklarte vannlekkasjer i ledningsnettet. Dette må være en prioritert oppgave i 2016 å avdekke vannlekkasjer.

Renovasjon i tonn	2014	2015	2016	2017	2018
Papir og papp	13,2	18			
Restavfall	59,1	54,6			
Mat og våtorganisk	22,2	22,6			
Plast	2,4	2,4			
Glass og metall	3,2	3			
Metall	17,9	13			
EE avfall og farlig avfall	7,5	6,85			
Totalt	125,5	120,45			

Tallene er i tonn og viser større nedgang i mengde innsamlet papir/papp samt restavfall. Vi er kjent med at «noen» fortsatt lurer inn restavfall i forbindelse med kasting av treavfall i Tednevik, dette må Sirabuane ta tak i selv! Tiltak fra kommunen side er å prioritere flere innsamlinger av sofa, stoler etc. fra Hovland.

Hva vi ikke fikk gjort

Tiltak innenfor de små rammene knyttet til HAVN er ikke gjennomført, da prioriteringen har ligget på den øvrige driften!

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

I 2015 har vi hatt vakanser i begge stillingene som fagarbeider grunnet sykdom eller fødselspermisjon. Dette har gjort at handlingsrommet med hender har blitt betydelig mindre.

Økonomisk resultat 2015

Ansvar	Regnskap	Budsjett	Rest
510 Teknisk	2 600 703	3 289 972	689 269
520 Renhold	797 879	722 145	-75 734
530 Brann	322 984	396 560	73 576
550 VAR	-850 047	-945 395	-95 348
600 Havn	45 188	82 035	36 847
Drift- og utviklingsavd.	2 916 707	3 545 317	628 610

Kort forklaring av økonomisk resultat

Avdelingen har avgitt et brukbart resultat for 2015, og en hovedårsak til dette er mindreforbruk på lønnskostnader grunnet refusjon etter sykefravær samt foreldrepermisjon. Færre hender fører også til at en får utført færre oppgaver i den daglige driften. Vi prioriterte å likevel ta inn skoleungdommer til diverse nødvendig vedlikehold i juni og juli.

Arbeidsoppgaver og mål 2016

- Vann – og avløpsplan Utsira Ideelt sett burde det vært startet en fornying i vannledningsnettet for 10 år siden
- Siratun – ventilasjonsanlegg
- Vedlikeholdsplaner egne bygg
- Havnene – tiltak kaier

Utfordringer framover

- Vann og avløp - ledningsnettet
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett.

8.1 Miljø og klima

Hovedmål

Utsira kommune skal bidra aktivt til at de globale utslippene av klimagasser reduseres, og miljøaspektet skal synliggjøres i all planlegging og alle handlinger.

Utsira kommune skal være et utstillingsvindu for alternativ energiproduksjon og foregangskommune for vindkraftsatsning.

I Energi og klimaplan fram mot 2020 har Utsira Kommune satt seg som mål å bli en nullutslippskommune. Utsira kommune er eneste kommune i nord-fylket (Rogaland?) hvor samtlige politiske saker blir vurdert i forhold CO2 regnskap og konsekvenser for Utsira som grønn øy.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Revidert [Energi- og klimaplan 2015-2019](#)
- Nye runder med beintøft i skolen i regi av fysio- og helseteam. Kampanjen har god effekt på unødvendig biltrafikk.
- Markering av Friluftslivets år
- Vi gjennomførte overnatte ute med ordfører og helsegruppa inviterte til flere fellesturer i forbindelse med få15.
- Uteskolen og SFO fikk overført ressurser fra Miljø- og plansjef der det var fokus på utendørs matlaging og høste ressurser fra naturen. [Se SFO sin kokebok.](#)

Økonomisk resultat 2015

Ført under drift og utvikling – plan

Hva vi ikke fikk gjort

Vi nådde de mål som var satt for 2015.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Arbeidsoppgaver og mål 2016

Følge opp nye tiltak i vedtatt Energi og klimaplan

Utfordringer framover

- Nå visjon om Nullutslippskommunen i 2020 og synliggjøre Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi
- Motivere til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp og klimahensyn i havneområder.

8.2 Biologisk mangfold og vilt

Hovedmål

Være en foregangskommune innen biologisk mangfold og arbeid med realfaglig innhold til forskning og utdanning.

Utsira Kommune er nasjonalt kjent for sitt rike fugleliv, som en foregangskommune innen biologisk mangfold og god skjøtteri av verneverdig kystlynghei.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Fjerning av frøkapsler fra Hagelupin på kommunale tomter.
- Tallet hekkende sjøfugl i sjøfugl reservat på Spanholmane. Labre [resultat i 2015](#)

Hva vi ikke fikk gjort

Vi har ikke fått revidert Rødliste for Utsira basert på ny nasjonal rødliste i 2015. Miljø- og plansjef har hatt mange planoppgaver og bistått med arbeidstid i SFO og Uteskole.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik:

Begrenset arbeidskapasitet i sentraladministrasjonen er årsaken.

Utfordringer framover

Fortsatt bekjemping av frøspredd sitkagran.

Revisjon av ny lokal rødliste basert på ny nasjonal Rødliste 2015

8.3 Kart og eiendomsforvaltning

Hovedmål

Tilby gode grunnlagskart og ha trygg oppbevaring av kart. Samt tilby gode kartløsninger for allmenheten.

Utsira Kommune samarbeider med Karmøy Kommune som lagrer og vedlikeholder Utsira sine kartdata via en klient.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

- Det er vedtatt endelige gatenavn/adressenavn for kommunen disse er implementert i VBASE.

Utfordringer framover

- Slutføre adressekoder og tildele husnummer til alle adresseverdige bolig/fritidsbygg i kommunen
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett.

8.4 Datatjenester/Web/ Sosiale Medier

Hovedmål

Søke smarte og mobilvennlige løsninger via web. Samt være fortsatt synlig innen sosiale medier.

Første innfallsport til Utsira Kommune skal være via våre hjemmesider, som er tilgjengelig fra alle plattformer. Der vi tilstreber en papirløs hverdag.

Arbeidsresultat 2015 - Hva vi fikk gjort

- Vi har oppdatert til mer mobilvennlige hjemmesider ved å implementere ny menyvelger på www.utsira.kommune.no
- Det er tatt i bruk nytt, elektronisk saks- og arkivsystem fra Software Innovation; Public 360.

Hva vi ikke fikk gjort

- Vi har utført alle planlagte web-tjenester.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

Utfordringer framover

- Flere tjenester skal basere seg på selvbetjening på nett med økt bruk av web- skjema.
- Integre postlister og offentlig journal ut via våre hjemmesider.
- Oppgradere ny Plone-oppdatering

8.5 Landbruk

Hovedmål

*Motivere og gi gode betingelser for husdyrhold.
Bistå etablerere som ønsker å utvikle landbrukseiendom i kommunen via
Bygdeutvikling og landbruksnæring.*

Landbruksnæringen på Utsira har vokst til en betydelig næring i løpet av siste 3-4 år.

Arbeidsresultat 2015- Hva vi fikk gjort

- Bistått syv husdyrprodusenter i søknad om produksjonstilskudd og MRP. En del prosjekt i SMIL ble ikke gjennomført og vi har hatt det året med lavest aktivitet omkring bruk av SMIL-midler.
- De to årlige søknadsrunder om produksjonstilskudd viser fortsatt vekst i husdyrantall og antall husdyrbrukere.
- Kulturlandskapsprosjektet inngjerding av Austramarka ble fullført. Dyr ble sluppet på beite der høsten 2015.

Hva vi ikke fikk gjort

Tiltak ble gjennomført i henhold til plan.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

8.6 Kulturminnevern

Hovedmål

Et representativt utvalg av kulturminner og kulturmiljø skal tas vare på og aktiviseres for fremtiden, som en del av befolkningens kulturarv. Dette gjelder fasader, gamle bygningsdeler og interiør.

Arbeidsresultat 2015 – Hva vi fikk gjort

Det er ikke arbeidet noe særlig med kulturminnevern i 2016.

- Loshytta ble malt. Utsira Menighetsråd fullførte den utvendige restaureringen av Utsira bedehus, og la om taket på Kirketårnet.
- Ellers har det vært foretatt to arkeologiske undersøkelser i forbindelse med utbyggingsprosjekt.
- Det er avholdt befarings med Rogaland Fylkeskommune i spesialområde bevaring i Nordevågen med henblikk på revisjon av reguleringsplanen for området.
- Det jobbes tverrfaglig med kulturminnevern opp imot byggesaker og andre tekniske inngrep.
- Ved neste revisjon av kulturminneplanen ønsker formannskapet at båter skal omtales i kulturminneplanen.

Hva vi ikke fikk gjort

Det som var planlagt ble gjennomført.

Hvorfor ble det ikke gjennomført/årsak til avvik

Utfordringer framover

- Utfordringene ligger i de bygningene som ikke har noen alternative bruksmuligheter. Det kan i noen tilfeller være vanskelig å få gjennomslag for restaurering av bygg som ikke har noen bruksmuligheter.
- Ellers er det utfordringer å få eiere av bygg og anlegg å benytte gode nok materialer i forbindelse med restaureringer