

Stemmerettsjubileet

1913 | 2013



2013

# Årsmelding – «Utsira gir energi»



*Humor - Raushet - Driftighet*

Utsira kommune

25.04.2014

## Innhold

1.0	Rådmannens kommentarer.....	3	7.2	Utsira skole .....	16
1.1	Fordeling av midler fra kommunalt næringsfond 2013 .....	3	7.2.1	Kulturskolen .....	18
2.0	Kommunens økonomi .....	4	7.2.2	Den kulturelle skolesekken DKS	18
3.0	Utfordringer framover – mot år 2022 .4		7.2.3	Skolefritidsordning.....	18
3.1	Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs.....	4	7.2.4	Voksenopplæring.....	18
3.2	Utfordringer innenfor spesielle fagområder.....	5	<b>8.0 Helse og omsorg .....</b>	<b>19</b>	
3.3	LEAN .....	5	8.1	Siratun sykestue.....	20
3.4	Administrativt organisasjonskart Utsira kommune .....	6	8.2	Hjemmebaserte tjenester.....	20
3.5	Nærværsfaktoren - Sykefravær.....	6	8.3	Psykatri.....	20
3.6	Sykefravær – Alle avdelinger 2012..	7	8.4	Utsira Helsestasjon .....	21
3.6.1	Historisk sykefravær – totalt i kommunen .....	7	<b>9.0 Kultur og opplevelser .....</b>	<b>22</b>	
4.0	Kommunens tjenesteproduksjon .....	8	9.1	Kulturadministrasjon .....	23
<b>5.0 Sentraladministrasjonen .....</b>	<b>8</b>		9.2	Utsira Fyrstasjon .....	24
5.1	Planarbeid – revisjon.....	8	9.3	Utsira Bibliotek.....	25
5.2	Kart og oppmåling .....	8	<b>10 Drift og utvikling.....</b>	<b>27</b>	
5.3	Byggesak.....	9	10.1	Miljø og klima .....	30
5.4	Småsamfunnsatsing – framtidens utfordring .....	10	10.2	Biologisk mangfold og vilt .....	30
5.5	Boligbygging som sentral kommunal oppgave.....	10	10.3	Datatjenester/Web/ Sosiale Medier.	31
5.6	Næringsutvikling.....	10	10.4	Landbruk .....	32
5.7	Sosiale tjenester og barnevern.....	12	10.5	Kulturminnevern.....	32
5.8	Beredskap og sikkerhet .....	13			
<b>6.0 Politisk ledelse og organisering .....</b>	<b>13</b>				
6.1	Stortingsvalg 2013 .....	14			
<b>7.0 Oppvekst – Barn og unge.....</b>	<b>14</b>				
7.1	Utsira barnehage .....	15			

*Humor - Raushet - Driftighet*

## 1.0 Rådmannens kommentarer

2013 har vært et meget produktivt år for både kommunestyret og administrasjonen. Viktige vedtak som vil bidra til utvikling og vekst i Sirasamfunnet i årene framover er på plass. På mange måter kan en si at 2013 har vært «PLANÅRET» med ny, rullert kommuneplan 2012 – 2013. Utsira kommune er også veldig begeistret over ha blitt kåret til Rogalands Kulturkommune i 2013, og ikke minst for gjennom STEMMERETTJUBILEET å kunne hedre vår og Norges første kvinnelige ordfører.

Årsmeldingen i år som i fjor er bygget opp mot *en mål-resultat styrings modell*. Det betyr at vi prøver å knytte tjenesteproduksjonen opp mot politiske vedtak i budsjett, økonomiplan og ikke minst kommuneplanen 2012 - 2022.

### Arbeidsresultat 2013 - Hva vi fikk gjort

Her følger punktvis noen av de nye og viktigste politiske vedtakene som er gjort:

- Vedtatt ny kommuneplan 2012 – 2022
- Økonomisk avtale med Haugesund kommune om vertskommunesamarbeid innenfor barnevern og NAV sosial
- Vedtak om ENØK tiltak Siratun. Vil være kommunens største satsing på energibesparende tiltak noensinne, hvis en da ser bort fra Sirakompasset som er bygget etter dagens krav til energibesparende tiltak. Investeringer på 8,5 mill. kr.
- Vedtak om VA prosjekt, fase 1, med oppstart av arbeider i Sør innenfor en kostnadsramme på 3 mill. kr.



Drifts- og utviklingssjefen kan betrakte utfordringene som er avdekket av Danielsen i Vassbak & Stol

### Hva som ikke er gjennomført

Stort sett er en i rute med politiske saker og anbudsrunder, hvor gjennomføringen av de store prosjektene skjer i 2014.

### Arbeidsoppgaver og mål 2014

Blir primært å gjennomføre tiltak som er/bli vedtatt i budsjett, økonomiplan og ny kommuneplan. Politiske vedtak fra 2013. Og ikke minst gjøre fornuftige politiske og administrative vurderinger i forhold til KOMMUNESTRUKTURREFORMEN.

### 1.1 Fordeling av midler fra kommunalt næringsfond 2013

- Damhsgård kafe og restaurant kr. 60 000 (To søknader)
- Utsira Laks AS kr. 100 000 (Restbeløp fra 2012)
- Utsira Design kr. 140 000 (To søknader)

Til sammen er det fordelt kr. 300 000 til stimuleringsstøtte til næringsetableringer på Utsira i 2013.

*Humor - Raushet - Driftighet*

Tilskuddsordningen disponert av næringsavdelingen i Rogaland fylkeskommune, på vegne av KRD, ble avvirket i februar 2013. Smådistriktskommunene i Rogaland ved ordførere har påklagd vedtaket til Rogaland fylkeskommune, og henstilt om at ordningen blir videreført.

## 2.0 Kommunens økonomi

Status pr 31.12. for tallene som betyr noe, er grei. Driftsresultatene er akseptable, vi har penger på bok, god arbeidskapital og en reservebuffer i form av et godt ikke disponert driftsresultat fra 2013.

Investeringsbudsjettet, knappe driftsmarginer og optimistiske forutsetninger for budsjettene framover, gjør årene som kommer spennende.

Ikke disponert driftsresultat viser egentlig bare i hvilken grad vi har «bommet» med budsjettet i forhold til endelig regnskap. Det er likevel godt når dette tallet er positivt, og enda bedre når det er vesentlig mer positivt enn forutsatt! Da har vi en «buffer» framover i en situasjon der vi er usikre på mye:

Det er varslet endringer i inntektssystemet, -hva legger Stortinget fram i mai 2014? Klarer vi å få til folketilvekst pr 1.7.14 (avgjørende for rammetilskuddet)? Hvordan slår samhandlingsreformen ut over tid? Driften av sykehjemmet er i økende grad avhengig av utleie av plasser og en klientsak har uvisst, men et betydelig kostnadsbilde.

Vi må være forberedt på det meste. Budsjettet er samtidig ikke større enn at det

vil være tungt å finne «store penger», jfr begrensede driftsresultater.

Nærmere redegjørelse for økonomien finnes i regnskapet med tilhørende årsberetning.

## 3.0 utfordringer framover – mot år 2022

Arbeidsplasser i privat sektor  
Næringsvirksomhet  
Boligbygging  
Vann og avløp

### 3.1 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs

Alle ansatte i Utsira kommune gjør en god arbeidsinnsats, men kravet til spisskompetanse innenfor de ulike fagområdene er økende, og utgjør en stadig større utfordring for en liten kommune som Utsira. Derfor er det viktig at vi satser på videre- og etterutdanning for våre ansatte, og sørger for å være attraktive som arbeidssted med konkurransedyktige lønninger, og gode og grundige rekrutteringsprosesser. For å kvalitetssikre denne prosessen har rådmannen benyttet seg av profesjonelle rekrutteringsfirma i ansettelser i 2013. Adecco og Personalhuset har vært benyttet med gode resultat og erfaringer. Personalpolitikk vil si at det til enhver tid blir sørget for at administrasjonen er hensiktsmessig organisert, og innenfor den politisk vedtatte økonomiske ramme har den arbeidskraft som er nødvendig for å løse oppgavene de blir tilført på en tilfredsstillende måte. Til enhver tid blir derfor kommunens arbeidsoppgaver

*Humor - Raushet - Driftighet*

vurdert omfordelt i tråd med denne tenkningen.

Det er tydelig at vi stadig oftere kommer opp i situasjoner og får nye arbeidsoppgaver der faglig spisskompetanse er en utfordring. Alle ansatte blir derfor sterkt oppfordret til å videreutvikle sin kompetanse gjennom kurs og ulike studier. I stadig større grad blir andre kommuner og andre offentlige instanser kontaktet for råd og veiledning. Administrasjonen merker også et stadig større behov for interkommunalt samarbeid innenfor flere fagområder.

### 3.2 Utfordringer innenfor spesielle fagområder

Utsira kommune er kjennetegnet med gode tjenester innenfor kjerneområdene for den kommunale virksomheten.

I årene framover bør en satse på å bli ennå bedre på det en er god til, og slik sett gjøre dette til noe spesielt for Utsira som kan brukes mer aktivt i strategien for å øke bosetningen på øya.

Utsira kommune er en liten og svært sårbar kommune der vi er svært avhengige av at alle ansatte spiller på samme lag og støtter hverandre i arbeidet mot et felles mål.

Målet er å bevare og utvikle et bærekraftig samfunn på Utsira der våre kjernetjenester innenfor oppvekst og helse- og omsorg har en kvalitet som kan måle seg med hvilken som helst annen kommune i landet.

Med en liten stab og med få merkantile ressurser vil det bli en utfordring å utføre stadig nye oppgaver, enten det er statlige eller fylkeskommunale føringer som ligger til grunn. Derfor har det vært og vil bli et stadig større behov for spisskompetanse innenfor kommunens ulike virksomhetsområder. Disse bør en i framtiden vurdere å kjøpe inn spesifikt

eller gjøre gjennom vertskommunesamarbeid med våre nabokommuner.

Sammen med stor innsats og handlingskompetanse hos de ansatte vil vi takle disse utfordringene!

### 3.3 LEAN



LEAN – systemverktøyet som skal hjelpe alle ansatte til å medvirke til kontinuerlig kvalitetsforbedring i de kommunale tjenestene og bedre service overfor kommunens innbyggere vil være et viktig verktøy i kvalitetsforbedringsprosesser i Utsira kommune. Både i helse- og omsorg, sentraladministrasjonen og drift- og utviklingsavdelingen er det gjennomført LEAN prosesser. Nåværende pleie- og omsorgssjef og rådmann er «utdannet» LEAN veiledere. Opplæringen skjedde gjennom flere samlinger i Oslo 2010/11 i regi av KS i samarbeid med KS i Danmark. LEAN arbeidet i Utsira kommune startet opp i 2010 ble også videreført i 2011 og 2012, men ikke i alle avdelinger.

Som en viktig metodikk i omdømmearbeidet – samarbeidsprosjekt med BHT – om forbedringer i det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet i avdelingene, vil LEAN tenkningen ha en sentral rolle. Omdømmeprojektet startes opp i 2014.

Stikkordene i LEAN er:

*Humor - Raushet - Driftighet*

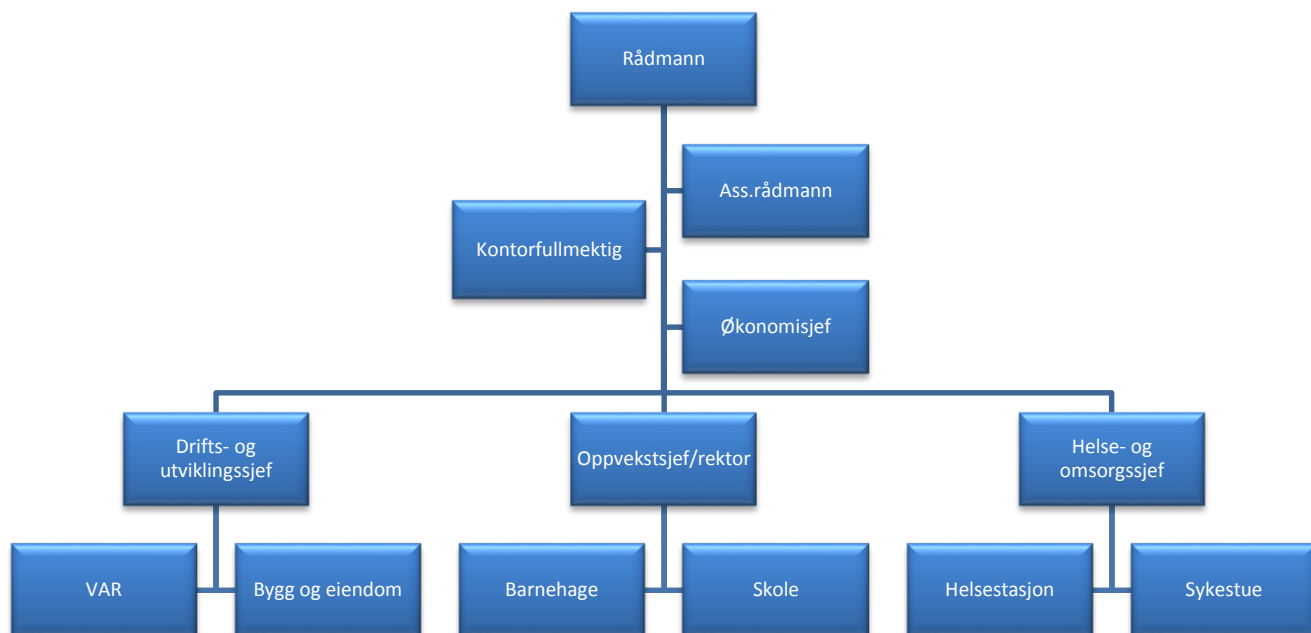
1. **Medarbeiderinnflytelse**
2. **Arbeidsglede**
3. **FLYT**
4. **System**
5. **Kvalitetsstandardisering**

avdelingene i 2013. Dette har sammenheng med arbeidssituasjonen og at lederne i de to største avdelingene ikke har vært på plass lengre perioder av året.

## Resultat 2013

Det har dessverre ikke blitt anledning til å arbeide bevisst videre med LEAN i

### 3.4 Administrativt organisasjonskart Utsira kommune



### 3.5 Nærværsfaktoren - Sykefravær

Utsira kommune er en IA – bedrift, og hadde et sykefravær på 5,2 % i 2013, mot 5,5 % i 2012.

Det jobbes systematisk og godt med nærværsfaktorer i kommunen. Vi ligger meget godt an når det gjelder nærværsprosenten i Utsira kommune

*Humor - Raushet - Driftighet*

sammenliknet med landets kommuner for øvrig.

Samtidig har vi en god samarbeidsavtale med BHT når det gjelder AMU, tilrettelegging av arbeidsplasser og oppfølging av sykemeldte.

## 3.6 Sykefravær - Alle avdelinger 2012

Pr 31.12.	2013	
	Dagsverk	%
110 rådmannskontor	8	1,3 %
113 ordfører		
130 Økonomikontor		
140 Plan & miljøavdeling		
220 Skole	157	7,3 %
230 Barnehage	0,5	1,3 %
240 kulturskole		
250 biblioteksjef		
260 voksenopplæring		
350 bakvakt	3,3	2,3 %
351 helsestasjon	4,6	6 %
352 Siratun	189,7	8,0 %
357 Psykiatri	35,3	33,8 %
510 Teknisk avdeling	23	2,2 %
520 Renholdsavdeling	9,1	2,4 %
<b>Totalt</b>	<b>440</b>	<b>5,2 %</b>

Det er gjennomført vernerunder og internkontroll i alle avdelinger i 2013. Det legges stor vekt på et systematisk arbeid omkring nærværsfaktorer i alle avdelingene. Det blir gjort mye godt arbeid i forbindelse med sykefraværsoppfølging.

### 3.6.1 Historisk sykefravær - totalt i kommunen

År	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Fravær %	3,8	3,5	6,6	1,9	3,9	5,5	5,2

Sykefraværet i 2013 er på vei ned i forhold til 2012. Som det meste av statistisk materiale når det gjelder Utsira kommune kan historien bak disse tallene knyttes ned til dem det gjelder i vår lille organisasjon. Det største prosentvise fraværet hadde en i helse- og omsorgsavdelingen, samt i Utsira skole.

Det er enkle forklaringer bak det meste av dette fraværet, og som på sett og vis gjør 2013 til et spesielt år. I oppvekstavdelingen, det vil si på skolen, ble det først tilsatt ny rektor/oppvekstsjef i april 2013.

Ellers står langtidssykemeldinger bak mesteparten av fraværet i disse to avdelingene.

Etter tre kvartaler med nedgang var det sesong- og influensajusterte sykefraværet om lag uendret fra 3. til 4. kvartal 2013 det vil si 6,4 prosent på landsbasis.

2010 var det vi kan kalle et eksepsjonelt år med svært lavt fravær. At det er mulig betyr at det kan oppnås igjen. Det er et klart mål å senke sykefraværet med ulike tiltak og tilrettelegginger. Og vi bør ikke under noen omstendigheter oppleve at sykemeldinger på en eller annen måte kan

*Humor - Raushet - Driftighet*

relateres til ugreie forhold på arbeidsplassen vår!

Utsira, 23.04.2014

Bjørn A. Aadnesen  
*Rådmann*

## 4.0 Kommunens tjenesteproduksjon

### Visjon og hovedmål i arbeidet:

Visjonen – **Utsira gir Energi** – skal gi retning for alt utviklingsarbeid i Utsira kommune.

Visjonen skal gi lokal vekstkraft og framtidstro, og vi skal gjennom å utnytte vår beliggenhet og natur kunne gi fornybar energi til verden.

Verdigrunnlaget for Utsira kommune er **Humor, Raushet og Driftighet.**

Visjonen skal bety noe for oss i hverdagen. Hva gir oss energi både i konkret og mer mellommenneskelig sammenheng blir det store spørsmålet. Foreløpig har denne visjonen vist seg å gi god retning i utviklingsarbeidet på øya, både reelt i forhold til kraften fra Solvind sine 4 - 5 nye planlagte vindmøller og hva Havvind rapporten(2013) fra NVE skisserer av utviklingsmuligheter i 2020 - 2025 med utviklingspotensialet for vindkraftutbyggingsfeltet UTSIRA NORD ca. 20-30 nautiske mil vest for Utsira, og i overført betydning til opplevelsen av å være/ bo på Utsira. Utsira kommune har fått mye positiv omtale med utgangspunkt i visjonen.

### Hovedmål for arbeidet

Utsira skal gjøre klimavennlige valg for å nå en visjon om et bærekraftig null – utslippssamfunn  
Utsira skal være en attraktiv kommune i befolkningsmessig og næringsmessig vekst.

## Arbeidsresultat 2013 – Noe av det vi fikk gjort

- Utsira kommune har også i 2013 vært svært aktive på **sosiale medier** og har på grunn av dette høstet mange lovord.
- **Tyveri/nasking.** I november ble tyveri (nasking) fra en kontantkasse avdekket. Forholdet ble politianmeldt og saken henlagt. Ca. kr. 5000 forsvant fra kontantkassen. Nye rutiner for oppbevaring av konanter ble umiddelbart innført.
- **Skatteoppkreverfunksjonen** ble fra 21.1. satt bort til nytt felles Haugesund og Utsira kemnerkontor med kontorsted Haugesund
- Kommunens første **betalingsterminal** til bruk ved, i hovedsak, kulturarrangementer og mindre kontanthandel ble innkjøpt

## 5.0 Sentraladministrasjonen

### Hovedmål

*Sentraladministrasjonen sitt hovedmål er å tilby fullgod service og kvalitet i tjenestene til beste for Utsiras befolkning og andre som lovverket og den samfunnsmessige utvikling krever.*

## 5.1 Planarbeid

### Hovedmål

*Humor - Raushet - Driftighet*



*Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i plan og bygningslov. Føring av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira Kommune.*

## Arbeidsresultat 2013 - Hva vi fikk gjort

- Revidert kommuneplan 2012 -2022 for Utsira kommune med fokus på vekst og næringsutvikling for minst 10 år framover. Vedtatt av kommunestyret 20.06.2013



### Fra 5 meter til meters-koter på vårt grunnkart

- Opprettet 3 nye grunneiendommer og oppdatert flere eldre målebrev til matrikkelkart.
- Trafikksikkerhetsplan
- IKT plan
- Økonomiplan
- Plan for psykisk helse
- Revisjon av etableringstilskuddsordningen.
- Revisjon av alkoholpolitisk program
- Renovasjonsforskrift
- Revisjon av vedtekter i Utsira barnehage
- Plan for selskapskontroll

- Oppstart av reguleringsplanarbeid Tuevågen

## Regionalplan for areal og transport på Haugalandet

- Miljøsjefen deltar i en prosjektgruppe som har utarbeidet planprogram for ny areal- og transportplan for Haugalandet. Ordfører har deltatt på møter i styringsgruppen for dette arbeidet, som ledes av Rogaland fylkeskommune. Arbeidet med planen skulle ferdigstilles i 2013, men er ennå ikke i skrivende stund lagt fram i kommune til behandling.

## Dispensasjoner for arealdel og reguleringsplaner

- Fradeling av rorbuer i Skarvanesvågen

Sentraladministrasjonen har stort sett klart å holde tritt med løpende krav og planlagte oppgaver i 2013.

## Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Landbruksplan er ikke påbegynt. Denne blir naturlig forskjøvet til 2013, som følge av omfattende arbeid med kommuneplanen i 2013. Denne skal rulleres i 2014.

## Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Påbegynne arbeidet med OMRÅDEPLAN for Utsira kommune i samarbeid/veiledning av Fylkesmannen
- Rullere Landbruksplanen
- Utarbeide «Strategisk boligpolitisk plan»

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Rullering av Næringspolitisk plan i regi av Haugaland Vekst AS.

- Videreføre arbeidet med å legge inn eldre målebrev og grenser inn i nytt kartverk.

## 5.2 Kart og oppmåling

### Hovedmål

*Ha tilgang til det best mulige kartgrunnlag til enhver tid.*

### Arbeidsresultat 2013 - Hva vi fikk gjort

- Det er gjennomført 3 kartforretninger i året som har gått.
- Nytt kartverk kom på plass slik at arbeidet med å legge inn eldre målebrev i kartbasen er startet.

### Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Mye arbeid med innlegging av eldre målebrev og grenser i det nye kartverket gjenstår.

### Økonomisk resultat 2013

Kartforretningene skal være sjølfinsierende.

### Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy Kommune.
- Førning av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira kommune.
- Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i PBL.

### Utfordringer framover

- Holde god nok kompetanse på tjenestene.
- Kjøpe spesialiserte karttjenester ved behov.

## 5.3 Byggesak

### Hovedmål

*Byggesakene skal behandles i henhold til lovverket og til rett tid.*

### Arbeidsresultat 2013 - Hva vi fikk gjort

Det ble fattet vedtak i 10 byggesaker og vedtakene ble fattet innen plan- og bygningslovens tidsfrister. Vi har hatt noen saker i spesialområde bevaring i Nordrevågen som har vært til uttale hos Rogaland Fylkeskommune avdeling for Kulturarv.

Byggesaksbehandler deltar i byggesaksnettverket for kommunene på Haugalandet og Sunnhordland.

### Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Det var ved årets slutt ingen restanser på byggesaker, men en sak er i prosess.

*Humor - Raushet - Driftighet*

## Økonomisk resultat 2013

I henhold til budsjett.

## Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Behandle byggesakene i til rett tid.

## Utfordringer framover

- Dette er et fagområde det er svært krevende å holde seg oppdatert på da man behandler såpass få saker i året.
- Holde god faglig kompetanse på tjenestene. Samarbeid med Karmøy kommune.

## 5.4 Småsamfunnsatsing – framtidens utfordring

Småsamfunnsprosjektet BULYST som innebar en ”folkedugnad for utvikling av øya vår” startet opp i februar 2008. Dette prosjektet ble avsluttet i 2011, og har nettopp tatt utgangspunkt i Utsiras største utfordring for fremtiden: Hvordan få flere folk til å ønske å bo og arbeide på Utsira, og hvordan få etablert flere arbeidsplasser på øya?

## 5.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave

Andre, store prioriterte oppgaver som anskaffelse av kommunale leiligheter har vi ikke lyktes med å få på plass. I årene framover, og en hovedsatsing i kommunal planstrategi, bør boligbygging stå øverst på dagsorden. Prioritert på boligbygging vil fort kunne bli en grunnleggende forutsetning for å oppnå politiske målsettinger om økt bosetting og næringsutvikling på Utsira.

- «Prøvebo», som et tiltak for næringsutvikling/bosetting ble vedtatt av kommunestyret høsten 2013. To kandidater ble valgt ut til ordningen med oppstart januar 2014

## 5.6 Næringsutvikling

Utsira kommune bør gjennom tiltak i «Næringspolitisk plan» og nært samarbeid med Haugaland Vekst bidra til etablering av næringsvirksomhet på Utsira. Utsira Næringsforum bør også være en viktig samarbeidspartner i denne sammenheng. *Kommunen skal oppfattes som en positiv og samarbeidsvillig hjelper for de som ønsker å etablere næringsvirksomhet på Utsira.*

Etablering av arbeidsplasser i fremtiden bør først og fremst skje i privat sektor.

Derfor vil Utsira kommune sin *største utfordring* framover være næringsutvikling og innovasjon. Det er valgt fire satsningsområder i den forbindelse:

### 1. Stedsuavhengige arbeidsplasser

Utsira har flere naturgitte og samfunnsmessige kvaliteter for potensielle etablerere/ innbyggere. Dette skal benyttes aktivt i arbeid med nyetableringer.



Gjert Arnold Karlsen innehar av Utsira Design i «produksjonsmodus» for fotografen

*Humor - Raushet - Driftighet*

## Resultat 2013

- Utsira Design

**2. Fornybar energi/ Grønn øy**  
Næringer tilknyttet nullutslippssamfunnet. Ekspone Utsira med en miljøvennlig profil.

## Resultat 2013

- Nært plansamarbeid med Solvind AS om etablering av 4-5 nye vindmøller

## 3. Opplevelsesnæringer

Utvikle et helhetlig og kvalitetssikret markedsorientert reiselivsprodukt basert på natur – og kulturbaserte opplevelser. Reiseliv er og har vært en hovedsatsing i Utsira kommune gjennom flere år. Det er etablert en egen markedsgruppe for satsing på reiseliv som en undergruppe til Utsira Næringsforum som ble etablert i 2010. Siradagene vil være del av denne gruppens arbeid framover. Vår faste kontaktperson i Haugaland Vekst bidrar positivt til gruppens arbeid.

## Resultat 2013

- Fast driftstilskudd til Utsira Reiseliv (Gjelder ikke for og etter 2014 - budsjettvedtak)

## 4. Akvakultur/ Fiskeri

Utsira skal arbeide med de muligheter som ligger innenfor satsing på akvakultur med fokus på en bærekraftig og miljøvennlig oppdrettsnæring. Benytte de naturgitte forutsetningene for å bidra til etablering innenfor næringen.

## Resultat 2013

- Restutbetaling til Utsira Laks AS i forbindelse med konsesjonssøknad.

Kulturbasert næring på Utsira har også i 2012 dreid seg om generell kystkultur og arbeidet på Utsira fyrstasjon.

Det er et ønske å gi fiskeri og landbruk, primærnæringene gjennom alle år på Utsira, mer fokus. Her gjenstår mye arbeid, ikke minst i mulighetene dette kan gi for å bygge opp under reiselivsproduktet til Utsira.

## Økonomisk resultat 2013

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
Kommunalt Næringsfond	300 000	408 453 + 158 000*	-250 453

\*Innvilget, men ikke utbetalt.

## Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Etablere to «Prøvebo» prosjekt i løpet av året, samt evaluere ordningen i slutten av 2014
- Samarbeid med private om næringsetableringer
- Konsekvensutredning av alternativt ferjeanløp i regi av Asplan Viak til kr. 200 000.

## Utfordringer framover

- Arbeide politisk og administrativt for at Sirasamfunnet skal fortsette å framstå som et vitalt levende lokalsamfunn, hvor lokalbefolkningen har reell demokratisk medbestemmelse over utviklingen av Utsira, også etter at KOMMUNESTRUKTUR-REFORMEN er gjennomført
- Alltid gi kvalitativ og god service til innbyggere og andre samarbeidspartnere
- Opparbeide seg kompetanse på kvalitetssikringsverktøyet LEAN.

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Nok og rette personalressurser til å løse stadig nye oppgaver gitt fra både sentrale og lokale styringsmakter
- Det skal arbeides aktivt og målrettet for å fremme universell utforming og energieffektiviserende tiltak i kommunale bygg
- Arbeide for at det legges ny strømovertføringskabel med større kapasitet mellom Karmøy og Utsira (jamfr. Solvindprosjektet Utsira II)
- Utarbeide, enten gjennom prosjektstøtte fra Husbanken eller innenfor eget budsjett, boligpolitisk plan for Utsira kommune.
- Legge til rette for å utvikle et mangfoldig næringsliv på Utsira
- Etablere Utsira kommune som en bærekraftig, moderne og attraktiv kommune for både næringsliv, innbyggere og nye tilflyttere
- Videreutvikle en god personalpolitikk i Utsira kommune
- Etablere et kraft – og utviklingsselskap for fornybar energi på Utsira/ Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi ( Visjon om 0 – utslipp)
- Utarbeide kommunale retningslinjer for tildeling av kulturmidler

## 5.7 Sosiale tjenester og barnevern

### Hovedmål

*Sosial og barnevernstjenesten skal gi råd, veiledning, eventuelle hjelpetiltak og økonomisk stønad slik at en kan bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer.*

### Resultat 2013:

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Faglig anbefaling fra BUP Haugesund, BUF etat og Rehabiliteringstjenesten, som følge av bestemmelsene i helse og omsorgstjenesteloven, om å etablere heldøgnsstilbud for ressurskrevende bruker i Haugesund kommune.
- Vertskommunesamarbeidsavtaler innenfor barnevern, NAV (Sosial), og overordnet økonomisk avtale for disse, samt endelig politisk godkjenning av disse i Utsira og Haugesund kommune.

### Økonomisk resultat 2013

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
310	376 607	355 110	-21 497

### Kort forklaring av økonomisk resultat

- Slike utslag vil kunne oppstå som følge av at disse tiltakene vil variere i kostnader fra år til år.
- I tillegg ligger det store utgifter her i stor grad skjult via bruk av arbeidstimer av saksbehandler i sentraladministrasjonen.

### Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Innenfor NAV sosial ligger det en ankesak til behandling hos fylkesmannen. (Ennå ikke ferdig saksbehandlet).
- Få på plass overordnet økonomisk avtale for regulering av vertskommunesamarbeidet med Haugesund kommune.
- Avhengig av konklusjonen ovenfor: Søke interkommunalt samarbeid med andre innenfor barnevern og NAV sosial.

## Utfordringer framover

- Blir primært å innfri oppgavene og målene for 2013,
- Etablere heldøgnstilbud til ressurskrevende brukere i Haugesund kommune. Dette vil bli et svært kostbart tiltak for Utsira kommune.

## 5.8 Beredskap og sikkerhet

*Til enhver tid ha oppdaterte planer og rutiner for sikkerhet og beredskap slik at alvorlige uønskede hendelser unngås eller reduseres mest mulig*

## Resultat 2013:

Vi fikk oppdatert vår ROS analyse og Overordnet beredskapsplan før Fylkesmannens tilsyn med samfunnsikkerhet og beredskap i Utsira kommune den 3. september 2013. Vi fikk noen avvik som førte til en ny høringsrunde på ROS analysen til eksterne samarbeidspartnere. Denne runden var svært nyttig da vi fikk rede på hva som kunne forventes av dem i en krisesituasjon. Avvikene ble lukket i februar 2014. Vi har ikke avholdt noen øvelse for kriseledelsen i 2013.

## Utfordringer framover

Å få gjennomført tilstrekkelig med øvelser. Ellers er vi sårbar opp imot beliggenheten som liten øy ute i havet med hensyn til responstid fra andre nødetater og at mange i krisestab og brannkorps kan være bortreist samtidig.

## 6.0 Politisk ledelse og organisering



Utsira kommune er organisert med kommunestyre (11 representanter), Formannskapet har 5 representanter og administrasjonsutvalget 7 representanter.

Kultur- og folkehelsestyret og havnestyret hadde 5 representanter hver, men ble vedtatt nedlagt i 2013. Arbeidsoppgavene deres ble pr. 31.12.2013 overført til formannskapet.

Administrasjonen er organisert etter avdelingsledermodellen med rådmannen som øverste leder. Det ble gitt flere fritak fra politiske verv pga flytting fra kommunen. Dette rammet Utsira Ungdomsliste spesielt hardt. Utsira kommunestyre vedtok i november 2013 å redusere kontrollutvalget til 3 medlemmer da det var vanskelig å finne representanter til utvalget. Ellers vedtok Utsira kommunestyre å innvilge fødselspermisjon for Ordfører Marte Eide Klovning fra januar 2014. Varaordfører Tor Erling Skare ble valgt til ordfører i permisjonstiden med Frode Skare som varaordfører.

**Antall saker i styrer og utvalg**  
**Administrasjonsutvalget:** 3 møter og 7 saker.

*Humor - Raushet - Driftighet*

**Formannskapet:** 11 møter og 108 saker.

**Kommunestyret:** 8 møter og 89 saker.

**Råd for eldre og funksjonshemmede:** 1 møte og 3 saker.

**Kultur- og folkehelsestyret:** 5 møter og 15 saker.

**Havnestyret:** 1 møte og 3 saker.

**Kontrollutvalget:** 4 møter og 19 saker.

## 6.1 Stortingsvalg 2013

### Hovedmål:

*Legge forholdene til rette for at borgerne ved frie, direkte og hemmelige valg skal kunne velge sine representanter til Storting, fylkesting og kommunestyre.*

### Resultat 2013:

Det ble gjennomført Stortingsvalg den 9. september 2013. Nytt av året er at Utsira kommune innførte det Statlige valgadministrative EVA i samband med valgforberedelsene og valggjennomføringen. Hele 8 arbeidsdager ble gjennomført med valgopplæring i Sandnes. Systemet fungerte bra og valget ble gjennomført i henhold til valglovens bestemmelser.

Nytt av året var elektronisk registrering og 2 ansatte på ekstra utdanningsløp i 4 dager. 143 av 157 mulige stemte! 91,1 %.

### Utfordringer framover

Ytterligere utvikling med elektroniske valg framover.

## 7.0 Oppvekst – Barn og unge

*Barn og unge i Utsira kommune skal oppleve et trygt og trivelig oppvekstmiljø. Det lokale oppvekstmiljøet skal styrkes gjennom et godt samarbeid mellom offentlige og frivillige krefter. Barn og ungdoms muligheter til deltakelse, medvirkning og mestring skal videreutvikles i kommuneplanperioden 2012-2020*

### Resultat 2013:

- Ungdomsklubbtilbud med eget styre og driftsansvar i samarbeid med voksne har fungert variabelt.
- Oppvekstforum har ikke hatt noen møter, men planlagte aktiviteter har blitt gjennomført i tråd med Folkehelseplan.
- Elevrådet har fungert på tradisjonelt vis med oppfølging av skolens sosiallærere.
- Utsira kommune deltar i Haugalandsløftet, men det har vært liten lokal aktivitet.
- Oppfølgingen av ungdom i Haugesund (videregående) har fungert godt.
- Det er etablert bygdekino med stor suksess og til glede for publikum. Omtrent 8 visningsdager i året på høst/vinter og vårtid
- Idrettslaget har tilbud om svømming for barn fra 1. – 7. klassetrinn på ettermiddagstid
- Barnehagen er engasjert i prosjektet «Være sammen» i regi av Haugalandsløftet

*Humor - Raushet - Driftighet*

## 7.1 Utsira barnehage



### Hovedmål

Formålsparagrafen i barnehageloven. Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i FN sin konvensjon om menneskerettighetene.

### Våre verdier

*Anerkjennelse, åpenhet, omsorg og kreativitet.*

### Arbeidsresultat 2013 – Hva vi fikk gjort

- Pr 15. august 2012 hadde vi 8 barn i barnehagen. 4 av dem under 3 år.

### Personalutvikling og –situasjon

Største utfordringen i 2013 i forhold til personalutvikling har vært å få tak i nok kvalifisert personal. Dette i forbindelse med styrers fødselspermisjon og 35 %

førskolestilling som er kravet i forhold til gjeldene lovverk. Vi fikk ikke respons ved utlysning, og det ble derfor søkt om dispensasjon for kravet om utdanning for barnehageåret 2012/2013.

- Barnehagen har en nærværprosent på 98,7 %.

### Kurs

Kompetanseutviklingsplanen for barnehagen har blitt fulgt opp, og vi fikk statlig øremerkede midler til kompetanseheving.

- «Fortell med meg»- Trude Brendeland
- Kurs med temaet mobbing. «En for alle- alle for en»- Nuria Oliu Moe
- Kostholdskurs- Reidun Høines
- Tema: bekymringsmeldinger- «Alle har rett på omsorg».
- Tilrettelegging for flerspråklige barn i barnehagen- Gro Svolsbru og Bente Halvorsen
- Skolemøte for Rogaland: «Hva er god barnehagekvalitet for de yngste barna?» og «Forståelse og håndtering av utfordrende atferdsvansker».

### Økonomisk resultat i 2013

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
230	1 306	1 416	109

### Kort forklaring av det økonomiske resultatet

Vi mottok 10.914 kr i kompetansehevingsmidler. Tidligere har vi mottatt skjønnsmidler som er øremerket barnehagen, disse inngår nå i rammetilskuddet. Driften har vært god beregnet, og innenfor budsjettet.

*Humor - Raushet - Driftighet*



## Arbeidsoppgaver og mål for 2014

- To av personalet skal gjennomføre et veiledningskurs som omhandler det pedagogiske programmet «være sammen». Programmet består av to deler. En del som er rettet mot barna som går på sosial kompetanse, og en del mot de ansatte og foreldrene i barnehagen som går på å bli varme og grensesettende voksne.
- Utarbeide virksomhetsplan for 2014-2018. Barnehagens nye satsingsområde blir da «være sammen».

## Utfordringer utover 2014

- Jobbe med mål og satsingsområder som kommer fra sentralt hold i forhold til barnehage.
- Øke antall barn i barnehagen
- Beholde og skaffe nok kvalifisert personell
- Øke fokus på kvalitet i barnehagen.
- Tydeliggjør barnehagens plass i samfunnet, samt tydeliggjøring av fagområdene i rammeplanen.



## 7.2 Utsira skole

### Hovedmål

*Formålsparagrafen i opplæringsloven §1.2  
Grunnskolen skal i samarbeid og forståing med heimen hjelpe til med å gi elevene ei kristen og moralsk oppseding, utvikle evnene og føresetnadne deira, åndeleg og kroppsleg, og gi dei god allmennkunnskap, slik at de kan bli gagnlige og sjølstendige menneske i heim og samfunn.*

På Utsira er det en skole (1 – 10. trinn) med SFO, kulturskole og voksenopplæring.

Elevtallet sank fra 26 til 25 elever i 2013. Sirakompasset er dimensjonert for 50 elever.

Videre har samfunnsoppdraget for 2013 vært:

- Alle elever skal mestre grunnleggende ferdigheter
- Alle elever skal gjennomføre videregående opplæring
- Alle elever skal inkluderes og oppleve mestring

### Utsira skole sin visjon i dette arbeidet er:

«Hver elev som går ut av Utsira skole skal kunne forbinde skolegangen med gode minner»

### Overordnede verdier er:

Tillit, omsorg, lojalitet, kreativitet og ansvar.

*Humor - Raushet - Driftighet*

## Samlet gir dette oss følgende pedagogiske grunnsyn:

*«Vi bryr oss om alle elevene våre og vil legge til rette for tilpasset og selvstendig læring for den enkelte.»*

Vi legger vekt på:

- Å være tydelige voksne gjennom felles standarder og regler
- God kompetanse
- Godt humør, engasjement og samarbeid
- Respekt og toleranse for den enkelte og nulltoleranse mot mobbing
- Å være tilgjengelige for elever og foresatte/ foreldre

## ARBEIDSRISULTATER 2013 – Hva fikk vi gjort?

- Kartleggingsprøver, nasjonale prøver, tentamener og eksamener er gjennomført etter planen. På de nasjonale prøvene har mellomtrinnet oppnådd middels og høy måloppnåelse. Ungdomstrinnet er litt mer variabelt.
- Avgangselevne kom inn på de valg de hadde søkt på i videregående skole.
- Ny rektor var på plass 22. april.
- Alle pedagoger er lærerutdannet. Det er i 2013 en kontaktlærer pr. trinn.
- Planlagt årshjul er stort sett gjennomført etter planen.

- Det er avholdt møter i FAU, SU og skolemiljøutvalget. Elevrådet fungerer bra, og blir fulgt opp av sosiallærer.
- Brannøvelser og nødvendig opplæring i blant annet førstehjelp, er gjennomført.
- Etterutdanningen i 2013 har stort sett blitt gjennomført via Haugalandsløftet og NY – GIV prosjektet. Foredragsholderne har holdt svært høy kvalitet.
- Det har vært fokus på å dyktiggjøre personalet i bruk av Smartboard – tavlene (deling av erfaring). Det ble gjennomført et oppfriskningskurs på tampen av 2013.
- Office – 365 ble innført i Utsira kommune. Skolen ønsker å følge opp de mulighetene som ligger i denne pakken.
- I tillegg til TV – aksjonen samlet skolen inn penger til Fillippinene.
- Skolen har deltatt i prosjekt som « Voksne skaper vennskap», « Beintøft» og Telysaksjon. Småtrinnet har hatt besøk av politiet. Klassene har arbeidet med stemmerettsjubileet og grunnlovsjubileet i ulik grad.
- Arbeidet med Tarzanløypa er igangsatt!
- Prøveordning med aspirat/korpsundervisning for 1.- 3.trinn i samarbeid med Utsira Musikkorps. Ordningen evalueres til høsten 2014.

*Humor - Raushet - Driftighet*

## 7.2.1 Kulturskolen



UKS har for tiden én ansatt (42%), samt kulturskolerektor.

Utsira kulturskole (UKS) skal gi et bredt opplæringstilbud innenfor kultur til barn og voksne på Utsira. Nåværende tilbud er sang, gitar, piano, bass, trommer og musikkverksted (bandundervisning). Det blir også undervist i lys, lyd og scene. UKS høster gode tilbakemeldinger både foran og bak scenen,- av elever og foreldre.

## 7.2.2 Den kulturelle skolesekken DKS

Arrangementene og elevverkstedene har bidratt til å gi elevene (samt innbyggerne på øya) varierte og spennende kulturopplevelser.

I 2013 :

- «Kvinnekuppet» (DKS produksjon basert på Utsirahistorie – teaterpremière!)
- «Nils Olav Johansen»
- «Beatles»
- Biblioteket bidrar med gode forfatterbesøk

## 7.2.3 Skolefritidsordning

Kommunen tilbyr SFO til elever på småskoletrinnet, og til funksjonshemma elever på 5 – 7 trinn. SFO følger skoleruta. I SFO skal barna få mulighet til å leke både ute og inne, oppleve kultur og fritidsaktiviteter i lokalmiljøet og få leksehjelp.

- Det er fire barn i SFO
- Det utarbeides halvårsplan for høst og vår i tråd med virksomhetsplan.
- Fredager får barna besøk av femåringene i barnehagen. De lager mat som barna i SFO selv har ønsket seg. Film står også på programmet.

## 7.2.4 Voksenopplæring

I 2013 var det totalt 8 elever. De har tilbud om 8 timer i uken. De er delt i to grupper og tre av dem går bare en dag i uken.

- I tillegg til vanlig skole har de hatt juleverksted, påskeverksted og en lokal tur i Vikingløyva.

## Økonomisk resultat 2013.

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
210-260	7 212	7 912	706

## Kort forklaring av det økonomiske resultat

Det har vært stor utskiftning i ledelsen i oppvekstetaten i 2013. Ny oppvekstsjef/rektor ble ikke tilsatt før 22.april. En del oppgaver og prosjekter har derfor ikke blitt satt i gang. I tillegg har driften vært nøysom. Det har også vært en

*Humor - Raushet - Driftighet*

del sykefravær der det har vært nødvendig å sette grupper sammen.

## Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Samhandling og kommunikasjon i oppvekstetaten via oppvekstforum skal styrkes.
- Haugalandsløftet og lokal plan skal bli fulgt godt opp i hele oppvekstetaten.
- Fokuserer utviklingsarbeidet i skolen mot «Vurdering for læring» og «Lesing» i tråd med gjennomført Ståstedsanalyse og ekstern veiledning fra Veilederkorpset. Det er et mål at disse fokusområdene skal inn i drift i løpet av 2014.
- Det skal utvikles en gjennomgående (fra 1. – 10. trinn) **lokal plan** for lesing og grunnleggende ferdigheter (se egen rammeplan).
- Alle elever skal kunne lese når de går ut av 1. klasse
- Kartleggingsverktøy som SOL og Rådgiveren skal implementeres i årshjulet.
- Tarzanløypa og andre planlagte tiltak på skolens uteområde skal gjennomføres.
- Det skal utarbeides en lokal kompetanseplan. To lærere skal gjennomføre/ starte videreutdanning. Rektor har søkt rektorskolen.
- Virksomhetsplanen skal rulleres, og det skal utarbeides en tilstandsrapport til skoleeier.

## Utfordringer framover

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Følge opp regjeringens satsing på kompetanseutvikling blant lærere. For Utsira skole er særlig realfag som regning og naturfag viktig. Det er et mål å gripe tak i tanken om Sirakompasset som et realfaglig senter innenfor for eksempel vind og vær som vil være Utsiras naturlige lokale særpreget. (Vitensentertenkning).
- Det er et mål å motivere elevene til å yte sitt optimale gjennom god underveis veiledning og evaluering innenfor alle fag.
- Synkende elevtall setter skolen i fare både faglig og sosialt. Det er et mål å holde motivasjonen oppe for stadig utviklingsarbeid hos de ansatte.

## 8.0 Helse og omsorg

*Helse- og omsorgstjenesten på Utsira skal gi trygghet, profesjonell og nødvendig helsehjelp ved alle behov til beboerne på Utsira, og når som helst på døgnet.*

### Arbeidsmål

Driften skal være i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brukerne skal få den hjelp som er påkrevd uten å bli fratatt muligheten til å opprettholde egne funksjoner og være med på å ta avgjørelser som gjelder deres livssituasjon.

Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap. Samtidig stilles det krav til god

samarbeidsevne og empati med brukere og kollega, for å skape ett utviklende og positivt miljø.

Befolkningen skal føle trygghet i forhold til beredskapssituasjonen i kommunen.

Vi skal jobbe for å ha en beredskap som kan ivareta den enkeltes behov i en akutt situasjon. Dette gjelder personal, kunnskap og utstyr.

Ett godt samarbeid med legevakt, sykehus.

**Fysioterapi tjenesten** i kommunen skal dekke brukernes behov for veiledning og hjelp i situasjoner der det er behov for opptrening, vedlikeholdstrening og lignende.

## 8.1 Siratun sykestue

I 2013 hadde vi storparten av året 2 beboere på fast plass, Personalgruppen har vært stabil.

## Arbeidsresultat 2013 – Hva vi fikk gjort

Det ble holdt oppfriskningskurs i medikamenthåndtering av farmasøyt.

Bortimot samtlige ansatte har deltatt på Eldreomsorgens ABC, i regi av Bjørgene sykehjem i Haugesund.

Det ble avholdt flere kurs i løpet av året, bl.a undervisning av tilsynsfarmasøyt og undervisning av tannpleier.

## Arbeidsoppgaver og mål for 2014

- kompetanseheving innen IKT for alle ansatte

- oppdatering av HMS Dokumenthåndteringshåndbok
- øke kompetanseutvikling for alle ansatte
- oppdatering av IK håndbok
- innføring av Meldingsløftet
- utvide tilbud om dagsenter
- inngå samarbeid med nabokommuner og Helse Fonna om øyeblikkelig hjelp døgnplasser
- rullering av Folkehelseplan
- Inngå avtale med Karmøy innen IKT(fagsystem helse)

## Planarbeid Helse - Folkehelse

Ny avtale om «Partnerskap for folkehelse» ble inngått i 2013.

## 8.2 Hjemmebaserte tjenester

Det har vært få brukere av hjemmesykepleie.

## Øvelse med AMK og Brannvesen

Det har ikke vært utført noen øvelser med AMK eller Brannvesen.

## 8.3 Psykiatri

**Forebyggende arbeid er satsningsområde innen psykisk helse.**

Å måle resultater og konsekvenser av denne typen arbeid er vanskelig, men følgende tiltak er gjennomført i 2013:

## Arbeidsresultat 2013 – Hva vi fikk gjort

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Ungdomsprosjektet som innebærer oppfølging og kontakt med ungdommene som er flyttet til Haugesund er utført med jevne mellomrom ca. 1 gang pr mnd. Oppmøte er godt og det er gode tilbakemeldinger fra brukerne. Denne formen for kontakt er svært nyttig i det forebyggende arbeidet
- Oppfølging innen det psykiatriske hjelpeapparatet
- Tverrfaglig samarbeid gjennom oppvekstmøter, samarbeid med Haugesund DPS og BUP
- Idrettsnatt på høsten. Samarbeid mellom idrettslag, psykiatri og andre (foreldre)
- Temadager med ungdomskolen ”alle har en psykisk helse”
- Hestehelg for barn og voksne
- Markering av verdensdagen i psykiatri med foredrag/underholdning

### Kompetanseutvikling

Delta på aktuelle kurs.

### Ressurser / økonomi /

Budsjett for 2013 var ca. kr.300.000.-.

### Arbeidsoppgaver og mål for 2014

- Oppfølging og videreføring av allerede iverksatte tiltak
- Øke faglig kompetanse ved kursing og hospitering
- Markering av psykiatridagen
- Prosjekt : samlingssteder med aktiviteter
- Utvide tilbudet med sosialt samvær til eldre
- Prosjektarbeid
- Barn – unge – voksne (helgesamlinger)

## 8.4 Utsira Helsestasjon

### Hovedmål

*Helsestasjonsarbeidet skal forebygge fysiske, psykiske og sosiale helseskader hos barn og fremme deres totale helse.*

### Driftsmål

Målsettingen for helsestasjonen er å forebygge sykdom og skade blant barn. Samt fremme barns helse og trivsel. Det legges vekt på barnets psykiske, fysiske og sosiale utvikling. Helsestasjonen skal gi undervisning og informasjon til barn, foreldre og lærere. Etter behov og ønske.

### Arbeidsresultat 2013 – Hva vi fikk gjort

- Gjennomføringen av pålagte arbeidsoppgaver som barnekontroller, skolekontroller og vaksinerings er utført.
- Influensavaksine er gitt til den del av befolkningen som dette er anbefalt for.
- Laboratorieoppgaver og sekretærtjeneste for legen er utført.
- Syn og hørselskontakttjenesten er ivaretatt.
- Fylkesmannen i Rogaland har gjennomført sjømeldingstilsyn (innhenting av opplysninger om helsestasjon for barn 0-6 år).
- Det har blitt jobbet med etablering av Win Med helsestasjon i samarbeid med Karmøy kommune.

### Kompetanseutvikling:

- Fagdager for hørselskontakter

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Språk – Formidling Kommunikasjon
- Tilsyn med helsestasjonsvirksomheten 2013

## Arbeidsoppgaver og mål for 2014

- Innkjøp av møbler, ute og inne, på Siratun sykehjem. Etter gavmild arv fra en av Utsira sine innbyggere.
- Lage retningslinjer for hvordan arv i slike tilfeller skal brukes.
- Tilbud om hjemmebesøk til alle over 80 år. Fokus på fallforebygging.
- Fortsette det forebyggende arbeidet i forhold til skoleelever og ungdom. Fokus på overvekt.
- Få etablert WinMed helsestasjon.

## Kort forklaring av det økonomiske resultat

Regnskapet for helse viser et underforbruk på kr. 457.000.- i forhold til budsjett. Dette skyldes økte inntekter for gjestepasienter fra Haugesund kommune og refusjon fra NAV.

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
350-390	6 920	7 398	479

## Ikke oppnådde mål

Av nevnte mål for 2013 gjenstår ny legevakts avtale med Haugesund.

## Utfordringer framover

- Videreføre det positive arbeidet som er inne i en prosess
- Øke fagkompetansen. Satse på hospitering og IKT
- HMS arbeid i samarbeid med bedriftshelsetjenesten

- Opprettholde andel av gjestepasienter
- Utarbeide helseoversikt for kommunen
- Inngå avtaler med Haugesund kommune i forbindelse med samhandlingsreformen
- Implementere de nye avtalene med helseforetaket (jfr. Samhandlingsreformen)

## 9.0 Kultur og opplevelser

### Hovedmål

*Gi Sirabuen, besøkende og turister gode og varierte kulturopplevelser. Være en støttespiller for lag, og foreningsliv.*

Kultur-øya, Utsira Kommune ble kåret til Rogaland sin Kulturkommune i 2013 i regi NOKU Rogaland. Vi ble også en av fire Norske kommuner som ble nominert til Norges Kulturkommune i regi NOKU Norge.



*Humor - Raushet - Driftighet*

## 9.1 Kulturadministrasjon

Andre driftsår med Kultur- og folkehelseutvalg som fikk gjennomført: Nye retningslinjer for tildeling av kulturmidler (yte for å få), oppstart av Bygdekinovisning, Støtte til Kvinnekuppet, Aspirantopplæring i Skolen og siste sak: vurdering av utvalgsmoell, der Kultur- og folkehelseutvalg ble historie.

### Arbeidsresultat 2013 – Hva vi fikk gjort

- Utvalget har hatt 5 møter og behandlet 15 saker i 2013. Utvalget har også fordelt kulturmidler for 2013 etter to søknadsomganger fordelt kr 20.000,- til Siradagane og 12950,- til gjennomføring av 10 strikkecafeer på Dahmsgård. Restbeløp ufordelte midler gikk til å dekke underskudd i Siradagane 2013.
- Gjenopptatt søknad tippemidler gav halv støtte til kulturbygg på Sirakompasset. Det er søkt om resterende part på 500.000,- samt 2 trinn kr 200.000,- i søknad om **Tarzanjungel** i 2014. Elever og FAU har deltatt i prosjektering av Tarzanjungel i 2013.
- Sirakompasset har deltatt i prøveordning med **Bygdekinoen** fra august 2013. Ordning blir permanent fra 2014. Sirakompasset blir flittig brukt i forbindelse med kulturskolekonsert, Siradagane og større foreningsmøter.
- **Svøm til Kreta**  
Også dette året arrangerte vi «Svøm til...» i samarbeid med svømmeforbundet. 17 deltok og det ble innrapportert 9 mil fordelt på 13 barn og 4 voksne.

### Festivalene våre

- Bilder fra Siradagane 2013 med tilhold i Nordvikvåen med hall i Bølgen/Dalanaustet og Sirakompasset. En vel organisert festival med gode web-tjenester og godt næringslivssamarbeid.
- A day at the Lighthouse tok ett års pause i 2013.



### Stemmerettsjubileet 1913-2013

Utsira Kommune var en av de mest aktive kommuner, med markering av Åsa Helgesen og Kvinnestyret på Utsira 1926-28.

- Stemmerettsjubileet ble markert med egen utstilling omkring valget i 1925 der det som kjent ble valgt inn rekordmange kvinner, og Åsa Helgesen ble Norges første kvinnelige ordfører 30 år før nr 2 ble valgt i Solund kommune. Statsråd Anniken Huitfeldt kom på besøk 10. juni med godord og fint vær. Det ble lagt ned roser på gravstøttene til hvert enkelt medlem av kvinnestyret 1926-1928 og alle kvinner som har vært valgt til fast medlem i Utsira kommunestyre gjennom tidene ble gjort ære på!
- Året ble også godt markert ved oppsetningen «Kvinnekuppet» i regi Haugesund teater, Rogaland Fylke ved «den kulturelle skolesekken» og Utsira kommune. Forestillingen ble vist flere ganger på Utsira og for flere skoler rundt om i Rogaland.
- På fyret var det kunstutstilling i regi Marit Eide Klovning som gjorde seg bemerket både lokalt og nasjonalt

*Humor - Raushet - Driftighet*



(Norge Rundt og mange aviser) med utstillingen «Siras vakre døtre – og noen langs veien». Ideen var å portrettmale alle kvinner bosatt i kommunen!

- Navnekonkurransen «Dersom du får gi navn til et barn i 2014 (eller senere) – Hvilket navn blir det?» Valget stod mellom navnene i kvinnestyret og vinnernavnet ble Åsa. Kommunen skylder etter dette oppmerksomhet og påskjønnelse til første Sirabu som døpes Åsa!

#### Program for jubileet

- Siras Vakre Døtre – Sommerutstillinger i Fyrgalleriet og R-Open
- Kvinnekuppet – Haugesund Teater med to premierer i Sirakompasset.
- Lokal utstilling – Utsira Kommune.

#### Hva fikk vi ikke gjort og hvorfor

- Revisjon av helhetlig kulturplan. Pågående revisjon av kommuneplan legger bånd på begrensede planressurser.

#### Økonomisk resultat 2013

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
270	165	166	0
271	79	122	42

#### Kort forklaring av økonomisk resultat

Midler til kulturarrangementer, ansvar 271, ble ikke brukt opp.

#### Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Grunnarbeider til Tarzanjungel.
- Utarbeide retningslinjer for tildeling av kulturmidler og støtte til kulturarrangementer.

#### Utfordringer framover

- Gi muligheter for nye kulturuttrykk i film/foto, dans og scenekunst.
- Revisjon av helhetlig kulturplan.
- Etablere Utsira fyr som kunst- og kultursenter drevet av private/frivillige.

## 9.2 Utsira Fyrstasjon

### Hovedmål

*Utsira fyrstasjon skal ivaretas som et fredet kulturmiljø som er tilgjengelig for publikum gjennom utstillinger og ulike aktiviteter.*

### Delmål:

*Bruke Utsira fyr som arena for å realisere et vekstsenter for kunstnere og kultur i privat regi med offentlig støtte.*

### Resultat 2013

Vi deltar fortsatt i samarbeidet En kjede av fyr. Det ble ikke gjennomført noen kulturarrangementer i tilknytning til dette samarbeidet i året som har gått.

Det har bodd 25 ulike artister/kunstnergrupper i kunstnerboligen. Disse har bidratt til 13 ulike kulturarrangementer på ulike steder på øya.

I skoleferien har det vært omvisning på anlegget. Om lag 220 personer fikk omvisning.

Årets sommerutstillinger i fyrgalleriet var Marit Eide Klovning med utstillingen «Utsiras vakre døtre».

Det er gjennomkjørt 7 lyskjøringer og 1 linsepuss i året som har gått.

Det ble knyttet kontakt med en kunstner i slutten av året som flyttet inn i en leilighet i januar 14. Hun skal se på muligheten for å realisere et vekstsenter for kunstnere på fyret. Dette er en del av Utsira kommunens «prøvebo» prosjekt.

## Utfordringer framover:

Det er noe vedlikeholdsetterslep som bør tas inn i 2014. Det tar mye arbeidstid å skape kunstnerisk aktivitet på anlegget da man hele tiden må prioritere arbeidsdagen mellom mange forskjellige oppgaver.

## Økonomisk resultat 2013

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
111	257	247	-9

## Kort forklaring av økonomisk resultat

### 9.3 Utsira Bibliotek

#### Hovedmål

*«Biblioteket skal være et sted for mangold, kunnskap- og kultur og et sosialt treffested»*

## Arbeidsresultat 2013

- Flittig bruk viser igjen på statistikken.
- Utsira Kommune troner fortsatt utlånstoppen iflg. Kostra;
- Sirabuen lånte nær 16 bøker i snitt i fjor. Det er om lag fem ganger så mange bøker som landssnittet på 3,1 bøker (fornyelser inkludert, derfor høyere tall enn oppgitt nedenunder).
- Norsk Kulturindeks rangerte Utsira Kommune på første plass i kategorien bibliotek – med en score på 10/10.
- Totale utlån for bøker i 2013 viser 2819 titler. Samme tall viste 3196 i 2012 (ekskludert fornyelser).
- Totale utlån for alle medier viser 3272. Samme tall viste 3832 i 2012 (ekskludert fornyelser). Kun liten nedgang.
- Tydeligere inndeling i kategorier oppnådd.
- Synliggjøring av medier ved økt «cover-visning» av titler, særlig blandt reiselitteratur, tegneserier, film, serie- og faglitteratur for barn. Økt synlighet gir økt lån.
- Ny biblioteksjef ble tilsatt høsten 2013.

## Kulturaktiviteter 2013

- Kulturelle nistepakken: bedriftbesøk i Sirakompasset med rapperen Atlars og «Arne Garborg» (ved formidler Ørjan Johansen fra Garborgsenteret).

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Hele Rogaland Leser: forfatterkveld med Lena Ask og Bjørn Arild Ersland på Dahmsgård.
- Nordisk Spilldag (bibliotekenes årlige feiring brett- og videospillkultur). Sammenfalt i år med Internasjonal Games Day. Utsira Kommune ble dermed satt på kartet - som 1/6 norske bibliotek påmeldt i internasjonal Nintendo-turnering.
- Utsira bibliotek deltok i «Rett til å lese» aksjonen i regi av NLB – biblioteket for lyd og punkt.
- Jul i Piratbukta: førjulsteater med Christin Grilstad Prøis og Pål Prøys.
- Førjulsconcert på sykehjemmet med Christin Grilstad Prøis og Pål Prøys.
- I større grad markere hyllebøkene for barn. Ta i bruk BSeurobibs symboletiketter utviklet i samarbeid med barn - «navigering på barnas vilkår». Hyllebøkene blir dermed lettere å finne og sannsynligvis oftere utlånt.
- Vurdere å ta i bruk sosial media som en ekstra formidlingskanal.
- Ta i bruk ny inngangsdør til våren/sommeren. Etablere uteplass med sitteplasser. Med tro på økt sannsynlighet for at forbigående ramler inn dørene i finværsdagene.
- Ta opp tråden etter Bjørg med å plassere kasserte bøker i depoter rundt på øya.
- Ønskelig å sette opp minibibliotek (såkalt «free library») ved ny inngang  
([www.kvinnheringen.no/kultur/article6903284.ece](http://www.kvinnheringen.no/kultur/article6903284.ece)). Kreative depotløsninger vil kunne bygge opp under ideen «bokøya».

## Kurs og opplæring

- «Bibliotekseminar 13: Biblioteket som merkevare og samfunnsaktør» v/ Norsk bibliotekforening i Rogaland og Sølvsberget, Stavanger kulturhus.

## Økonomisk resultat 2013

Ansvar:	Regnskap	Budsjett	Rest
250	535	535	0

## Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Gjennomføre fortellerstund.
- Digitalisere billedarkiv.
- Tilgjengeliggjøre innkjøpt skanner også for brukere - som nytt tilbud.
- Det er ønskelig å følge utvikling med «åpent bibliotek», dvs. selvbetjening utenfor åpningstidene. Spesielt med tanke på øyas ungdommer. Her ligger utfordringen i at Utsira Bibliotek er samlokalisert med utgang også til foajeen. Mulighetene for realisering må redegjøres for.
- Ny formålsparagraf i folkebibliotekloven fastslår at biblioteket skal «være en uavhengig møteplass og arena for

*Humor - Raushet - Driftighet*

offentlig samtale og debatt».

Bibliotekene kan søke om statelig tilskudd to ganger årlig her, men tildeling forutsetter at biblioteket søker i samarbeid med frivillige aktører som har utarbeidet et konkret tiltak for den slags virke.

- Opprettholde god utlånsstatistikk i en tid hvor utlånstall faller.
- Ivareta og styrke biblioteket som møteplass.

## 10 Drift og utvikling

### Hovedmål

*Oppfølging av kommuneplanens og avdelingens hoved- og delmål.  
Gi god service til innbyggere og etablerere.*

Behovet for et nært samarbeid og god dialog med andre kommuner er helt avgjørende i tjenesteutførelsen. Vi tilstreber at de kommunale tjenester som blir levert inneholder et høyt kvalitetsmessig nivå. Innarbeiding av rutiner som medfører en forutsigbar og planmessig drift av etaten.

Behov for mer kjøp av tjenester fra private tilbydere er avgjørende for den kvalitet vi vil ha på en del av tjenestene.

### Arbeidsresultat 2013 - Hva vi fikk gjort

2013 var et år der vi har fått gjort en del viktige forberedelser knyttet til prosjekter

som kommer i 2014. Dette gjelder spesielt for **Enøk Siratun/Sirahallen og Vann/avløp Søre vågen**. Nevnte prosjekter er klar for gjennomføring i 2014.

Av spesielt gledelige tiltak vi fikk gjennomført i 2013 var utskiftning av alle vinduer i sør og vestfasade på Siratun. Firma vi tilslutt endte med her, Heban Distribusjon AS, utførte oppdraget veldig smidig slik at vår egen drift ikke ble særlig berørt av arbeidene.

Prosjektet som helhet inngår i de investeringer vi totalt sett skal gjøre for ENØK Siratun/Sirahallen i 2014.



**Utleieboligene** på Hovland ble i 2013 malt opp, vegger og tak innvendig i stue/gang, ved hjelp av egne krefter i avdelingen. Dette tiltaket førte til at vi i store deler av 2013 ikke har hatt utleie og med mangler inntekter. En annen sak knyttet til utleievirksomheten vår i kommunen, er at det ble avdekket at vi ikke kunne kreve inn kommunale utgifter i tillegg til vanlig husleie i våre leiekontrakter. Dette førte til at vi har tilbakebetalt bokførte innbetalte kommunale avgifter ved å gå 3 år tilbake i tid.

Vi fikk tilført ekstramidler til inntak av **ferievikarer** våren 2013, ellers er det naturlig å forsøke å spare inn på oppdekning når vi har fravær. Generelt er å si at vi ønsker å ta inn gode arbeidsvillige ungdommer til å ta deler av nødvendig vedlikehold. For å ha god progresjon i utførelsen var minst en av fagarbeiderne fast arbeidsleder.

Et nært samarbeid og god dialog med våre nabokommuner er medvirkende i vår tjenesteutførelsen. Det samme gjelder kjøp

*Humor - Raushet - Driftighet*

av tjenester fra private tilbydere. Vi tilstreber at de kommunale tjenester som blir levert holder et høyt kvalitetsmessig nivå.

## Arbeidsresultat 2013 - Hva leverte vi

- **Siratun:** Montert nytt lys til byste Åsa Helgesen. Alle vinduer på sør og vestfasade er skiftet som del av ENØKprosjekt Siratun/Sirahallen..
- **Sirahallen:** Montert varmluftstørker i garderobes, kostnad 35`. Skiftet viftehushusmotor til ventilasjonsanlegget.
- **Svømmehallen:** Svikt i et styrekort for dosering av klor førte i september til at vi stengte anlegget 1 uke i påvente av årligservicevedlikehold. Vi har på ny gjennomgått og fått på plass gode rutiner for drift og daglig kontroll av badevannet vi tilbyr brukerne.
- **Sirakompasset:** Lyspålerter er på plass langs trapp fra skolen og ned mot Sirahallen, kostnad kr. 92`. Innvendig er det kjøpt inn 6 nye skap til oppbevaring av diverse.
- **Dalanaustet.** Montert nytt lys i vindehuset + noe innvendig elektrisk arbeider
- **Kirken/kirkegården:** Driftsavdelingen står for grasklipping og ellers generelt vedlikehold ved behov
- **Utleieboliger: Hovland,** malt vegger og tak + skiftet parketten i stue/gang vestre leilighet. Arbeid utført av fagarbeider. Det går mot salg av **Midtun** i 2014. Vi har stor minus på budsjetterte leieinntekter i 2013.
- **Vannverket:** Vannkvaliteten vår har generelt sett vært god, på bakgrunn av de månedlige prøvene vi sender inn til laboratoriet i Haugesund. I 2013 hadde

vi tilsyn og her ble det ikke avdekket annet enn at vi måtte som et tiltak ajourføre vårt internkontrollsystem og det ble umiddelbart etterkommet! En uavklart vannlekkasje i vårt ledningsnett har ført til stor belastning på anlegget vårt, og påført oss langt større kostnader enn vi trenger. Skal kvaliteten på vannet vi leverer etterkommes må anlegget etterses daglig av våre fagarbeidere, slik at vi raskt får avdekket ting som ikke virker som det skal.

- **Vannlekkasjer i ledningsnett:** I mars fikk vi gravd fram vannlekkasje i veien ved Tuevågen, men en større vannlekkasje har øket i omfang og var ved årsskiftet enda avdekket. Vi har foretatt gravekontroll på flere aktuelle steder uten at vi har klart å lokalisere den «store»! Våre kostnader til vannproduksjon har ført til et overforbruk på kostnader til produksjon av vann med kr. 164` i 2013.
- **Vann og avløp:** Kommunen har overtatt avløpsledningen som går gjennom **Seko ved Jokerbutikken**. I 2013 fikk vi lagt nytt avløpsrør fra veien og ned til hjørnet på butikken. Kostnad kr. 115 000.
- Ny **brannkum i Herberg** er på plass og vi er klare til å levere vann til 3 hytter nær «Ringmerkeskogen».



*Humor - Raushet - Driftighet*

- **Renovasjon:** De tilbakemeldingene vi får fra innbyggerne er udelt positive til tilbudet fra **HIM**. I 2013 ble det levert 19,5 tonn matavfall og papiravfall er spesielt mye lavere i 2013 grunnet bortfall av aviser (over 50% redusert til 12,5 tonn).
- **Miljøstasjonen på Hovland:** Gjerde rundt miljøstasjonen er på plass og det ser mer tiltalende ut!
- **Tednevik avfallsplass:** Kun til hage og treavfall. Ser at det fortsatt forsøkes å lure inn annen restavfall der ute. For øvrig tømmer vi også avfall fra septikkummer på tillagt plass
- **Søppelbilen:** Solgt, etter å ha stått ubrukt i 18 måneder, sds des. 2013 for kr. 7.000
- **Gatelys Utsira:** Nytt gatelysprosjekt er vedtatt og bestilt fra molo Sørøvågen til Austrheim. Beklageligvis er det kun nye gatelys på moloen som er på plass ved årsskiftet
- **Kommunale tomter**  
**Hovland/Litlabergdalen:** Prosjektet er foreløpig ikke kommet lengre og det avventes tiltak i boligpolitiskplan 2014
- **Utsira Brannvesen:** 6 utrykninger i 2013 på feilalarm Altiboxalarmer. **Avdekket** en lekkasje i høytrykkspumpa i brannbilen etter frostsprengning, og vi må vurdere skjebnen til vår brannbil i 2014.



*Lekkasje i høytrykkspumpa er avdekket*

- **Branntilsyn:** Generelt internkontroll brann må inn i våre HMS rutiner
- **Vedlikehold:** 4 årsavtale med Mesta om at kommunen utfører veivedlikehold på vel 4 km fylkeskommunalvei.

## Økonomisk resultat 2013

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
510 - teknisk	3221	3779	-558
520 - renhold	701	730	- 29
530 - brann	276	333	-57
550 – var	3	- 418	-420
600 - havn	51	94	-42
<b>Sum Drift- og utvikling</b>			-

## Kort forklaring av økonomisk resultat

Driftsresultatet er en konsekvens av bl.a. mindreforbruk i brannavdelingen på kr. 80 000.

## Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Vann – og avløpsplan Utsira
- VA anlegg Sørøvågen
- ENØK Siratun/Sirahallen
- Vannverket, vedlikehold

**Utfordringer framover (Med utgangspunkt i budsjett 2014 og økonomiplan)**

*Humor - Raushet - Driftighet*

- Pt. manglende ferievikarbudsjet
- Ny traktor – leasing eller kjøp

## 10.1 Miljø og klima

### Hovedmål

*Utsira kommune skal bidra aktivt til at de globale utslippene av klimagasser reduseres, og miljøaspektet skal synliggjøres i all planlegging og alle handlinger.*

*Utsira kommune skal være et utstillingsvindu for alternativ energiproduksjon og foregangskommune for vindkraftsatsning.*

I Energi og klimaplan fram mot 2020 har Utsira Kommune satt seg som mål å bli en nullutslippskommune. Utsira kommune er eneste kommune i nord-fylket (Rogaland?) hvor samtlige politiske saker blir vurdert i forhold CO2 regnskap og konsekvenser for Utsira som grønn øy.

### Resultat 2013

- Opprettet 3 nye grunneiendommer og oppdatert flere eldre målebrev til matrikkelkart.
- Kartlagt sirkeleieendommer og restanser i ajourhold av kart. 205 og hele 51% av eiendommene ligger kun inne i grunnboka som skyldelingsforretninger og ikke markert som digitale målebrev i kart.

### Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Revisjon av energi og klimaplan. Arbeid med kommuneplan ble prioritert.

## Økonomisk resultat 2013

Ført under drift og utvikling – plan

### Arbeidsoppgaver og mål 2014

- Innføre adressekoder innen 2015.
- Forberede oppstart av områdeplan gjeldende for hele Utsira.
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett.
- Energi og klimaplan – rullering

### Utfordringer framover

- Nå visjon om Nullutslippskommunen i 2020 og synliggjøre Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi
- Motivere til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp og klimahensyn i havneområder.

## 10.2 Biologisk mangfold og vilt

### Hovedmål

*Være foregangskommune innen biologisk mangfold og arbeid med realfaglig innhold til forskning og utdanning*

Utsira Kommune er nasjonalt kjent for sitt rike fugleliv, som en foregangskommune innen biologisk mangfold og god skjøtteri av verneverdig kystlynghei.

### Resultat 2013

- Vern av mulig hekkelokalitet for åkerrikse.
- Bistått i miljølare.no sin forskningskampanje Dafniejakten 2013

*Humor - Raushet - Driftighet*

med ungdomsskolen og mellomtrinn. Samt kjøpt inn digital stereolupe for kommende prosjekter.

- Fjerning av frøkapsler fra Hagelupin på kommunale tomter.
- Kjøpt inn Kvistemaskin for å forenkle prosjekter opp mot fjerning av sitkagran.
- Tallet hekkende sjøfugl i sjøfugl reservat.



## 10.3 Datatjenester/Web/Sosiale Medier

### Hovedmål

*Søke smarte løsninger og tilby åpne kildekoder. Samt være en foregangskommune innen sosiale medier. Der fokus er: dialog, fornybar energi, nettverksbygging, kommunalt fellesskap og eget omdømme.*

### Arbeidsresultat 2013 - Hva vi fikk gjort

*Søke smarte løsninger basert på web-verktøy. Samt være en foregangskommune innen sosiale medier. Der fokus er: dialog, fornybar energi, nettverksbygging, kommunalt fellesskap og eget omdømme.*

Første innfallsport skal være via våre hjemmesider, tilgjengelig fra alle plattformer. Der vi tilstreber en papirløs hverdag.

### Resultat 2013

- **Våre hjemmesider** hadde over 65.000 sidebesøk i 2013 som gir et snitt på 178 leste sider til dagen. Der 13.juni var topp dato med 460 treff etter presentasjon av 'Siras døtre' til Marit Eide Klovning i NKR Norge Rundt og Stavanger Aftenblad. Turistsidene hadde 29.800 treff. Postlister og politiske vedtak engasjerer også. Facebook og Google er fortsatt viktigste eksterne innfallsporter.
- Innført **Office 365** i alle avdelinger fra august, gjelder administrasjonen og skolen med lærere/elever. Det har vært lisensmessige fordeler med overgang og utnyttelse av officeprogramvare på lesebrett og mobil. Lync og Sharepoint har imidlertid ikke gitt noen sosiale gevinster.
- Drifts- og utviklingsjefen har, i rolle som ikt-ansvarlig, bla. reinnstallert programvare på gamle laptopper i skolen. I tillegg ble 4 nye lærercpene blitt satt opp og klar ved skolestart. Dette har gjort at vi har spart inn på kjøp av **konsulenttjenester** fra Atea, kroner som vi fort kan bruke til annet fornuftig i kommunen. Hjelp og støtte med dataparken i skolen «stjeler» tid innimellom!
- Miljø- og plansjef deltok under Sosial direkte sitt temaprogram om sosiale kommuner.
- Alle planlagte web-oppdateringer er gjennomført. 😊 ☺

### Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

*Humor - Raushet - Driftighet*



- Tatt ibruk Sharepoint og utnyttet skytjenestene fullt ut i Office365.

## Utfordringer framover

- Flere tjenester skal basere seg på selvbetjening på nett. Integrere web-skjema løsninger og første innfallsport til informasjon via hjemmeside.
- Integrere NOARK5 og nytt sak og arkivsystem.

## 10.4 Landbruk

### Hovedmål

*Motivere og gi gode betingelser for husdyrhold.  
Bistå etablerere som ønsker å utvikle landbrukseiendom i kommunen via Bygdeutvikling og landbruksnæring.*

Landbruksnæringen på Utsira har vokst til en betydelig næring i løpet av siste 3-4 år.

### Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Totalt ble det innvilget kr 384.000 i tilskudd via SMIL midler fordelt på fire prosjekt, med totalkostnad på 510.000,- Et større gjerdeprosjekt (kystlynghei) i regi av Utsira villsaulag har fått arbeidsfrist i 2014. To gjerdeprosjekt i narturbeitemark og et biologisk mangfold-prosjekt (åkerriksevern) er gjennomført i 2013.
- BU-prosjekt med bygging av ammeku-fjøs ble slutført i 2013. Med unntak av mindre sauefjøs i 1995 er ammeku-fjøs på Pedlehoien, første større driftsbygg siden 1979.
- Fire husdyrbruk har søkt om produksjonsstøtte i landbruket ved søknader i januar og august.

- Fortsatt økning i dyretall fra 368 til 403 produksjonsdyr pr 1 januar 2014. (januartall fordobles i juli).
- Lyngbrenning: Grunnet tørr vinter ble kun et mindre område nord for Tednevik gjennomført i 2013. Utsira Villsaulag organiserte en brenning i Vestremarka.

## Økonomisk resultat 2013

Ført under drift og utvikling – plan driftsavtale Karmøy (Statlig forvaltning) og Sveio (Veterinær)

## Utfordringer framover

- Synliggjøre muligheter som finnes i landbruksnæringen.
- Samarbeid med reiselivsnæring og tilrettelegge for fremkommelighet til viktige severdigheter.

## 10.5 Kulturminnevern

### Hovedmål

*Et representativt utvalg av kulturminner og kulturmiljø skal tas vare på og aktiviseres for fremtiden, som en del av befolkningens kulturarv. Dette gjelder fasader, gamle bygningsdeler og*

## Resultat 2013

Kulturminneplanen ble oppdatert i forbindelse med revisjon av kommuneplanen.

Det jobbes tverrfaglig med kulturminnevern opp imot byggesaker og andre tekniske inngrep.

*Humor - Raushet - Driftighet*

Tilskudd til kulturminneformål på kr 15 000 ble fordelt. Hele beløpet ble tildelt restaurering av Lyngholmbåten til Torleiv Vestre. Prosjektet bidro til at en særdeles viktig del av Utsira sin kulturarv ble tatt vare på. Ved neste revisjon av kulturminneplanen ønsker formannskapet at båter skal omtales i kulturminneplanen.

## **Utfordringer framover**

Utfordringene ligger i de bygningene som ikke har noen alternative bruksmuligheter. Det kan i noen tilfeller være vanskelig å få gjennomslag for restaurering av bygg som ikke har noen bruksmuligheter.

Ellers er det utfordringer å få eiere av bygg og anlegg å benytte gode nok materialer i forbindelse med restaureringer.