

2012

Årsmelding – «Utsira gir energi»



Innhold

1.0 Rådmannens kommentar	3
2.0 Kommunens økonomi	4
3.0 Utfordringer framover for Sirasamfunnet og organisasjonen Utsira kommune	5
3.1 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs.....	5
3.2 Utfordringer innenfor spesielle fagområder	6
3.3 LEAN	6
3.4 Administrativt organisasjonskart Utsira kommune.....	7
3.5 Nærværsfaktoren - Sykefravær.....	7
3.6 Sykefravær – Alle avdelinger 2012.....	8
3.6.1 Historisk sykefravær – totalt i kommunen	8
4.0 Kommunens tjenesteproduksjon	9
5.0 Sentraladministrasjonen	10
5.1 Planarbeid – revisjon.....	10
5.2 Kart og oppmåling	12
5.3 Byggesak.....	13
5.4 Småsamfunnssatsing – framtidens utfordring	13
5.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave.....	13
5.6 Næringsutvikling.....	14
5.7 Sosiale tjenester og barnevern.....	16
6.0 Politisk ledelse og organisering	17
6.1 Antall saker i styrer og utvalg	17
7.0 Oppvekst – Barn og unge	18
7.1 Utsira barnehage.....	18
7.2 Utsira skole	21
7.2.1 Kulturskolen.....	22
7.2.2 Den kulturelle skolesekken DKS	23
7.2.3 Skolefritidsordning	23
7.2.4 Voksenopplæring.....	23
8.0 Helse og omsorg	25

8.1	Siratun sykestue	26
8.2	Psykatri	27
8.3	Utsira Helsestasjon	28
9.0	Kultur og opplevelser	29
9.1	Kulturadministrasjon	30
9.2	Utsira Fyrstasjon	32
9.3	Utsira Bibliotek	34
10	Drift og utvikling	35
10.1	Miljø og klima	38
10.2	Biologisk mangfold og vilt	39
10.3	Datatjenester/Web/ Sosiale Medier	40
10.4	Landbruk	41
10.5	Kulturminnevern	42

1.0 Rådmannens kommentar

Ny rådmann ble tilsatt pr. 1.januar 2012.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

Årsmeldingen er dette året forsøkt bygget opp mot *en mål-resultat styringsmodell*. Det betyr at vi prøver å knytte tjenesteproduksjonen opp mot politiske vedtak i budsjett, økonomiplan og ikke minst kommuneplanen.

2012 har vært et år med særdeles høy aktivitet på de fleste av kommunens virksomhetsområder. Her følger punktvis noen av de nye og viktigste oppgavene som er gjennomført:

- Samhandlingsreformen
- Ny renovasjonsordning
- Kommunal planstrategi
- Oppstart av kommuneplanarbeidet
- Etablert felles skatteoppkreverkontor med Haugesund kommune
- Utarbeiding av samarbeidsavtaler for skatteregnskap og barnevern. Haugesund utarbeidet NAV sosial
- Utarbeiding og politiske vedtak om vertskommunesamarbeid innenfor barnevern og NAV sosial
- Opprettelse og ansettelse av informasjonsmedarbeider i 20 % stilling
- Ipad'er til alle medlemmene av kommunestyret, og sentraladministrasjonen
- Utsending av sakspapirer til politikerne på Ipad
- Nytt kartgrunnlag fra Statens Kartverk
- Ansettelse av ny Oppvekstsjef/rektor
- Utsira kommune blir Fairtrade-kommune
- Fordelinger av midler fra kommunalt næringsfond:
 - Damhsgård kafe og restaurant kr. 30 000
 - Naustkos AS kr. 80 000
 - P/R Viking Utsira DA kr. 100 000
 - RH Smykkedesign kr. 30 000
 - Utsira Laks AS kr. 200 000
 - Systemenergi DA kr. 83 000
 - Markedssamarbeid Naustkos AS og Dahmsgård kr. 65 000

Til sammen er det fordelt kr. 588 000 til stimuleringstilskudd til næringsetableringer på Utsira i 2012.

- Tilrettelagt 3 nye kommunale tomter på Hovland Boligfelt
- Steds- og mulighetsanalyse fra Asplan Viak



- ENØK rapport fra SMI om anbefaling av tiltak Siratun og Sirahallen
- Ny gatebelysning i vest. LED belysning.

Hva som ikke er gjennomført

- Overordnet økonomisk avtale for vertskommunesamarbeidet med Haugesund kommune. (Forhandlingene er pågående, og forventes sluttført april/mai 2013)
- Ingen etablering av lærlingeordning. Har sammenheng med at KS bl.a har gitt anbefalinger om et forhold mellom innbyggere og antall lærlingeplasser lavest til 1 plass pr. 1000 innbyggere. Samt at en liten administrasjon og få hender generelt i direkte kontakt med innbyggerne gir lite handlingsrom for en god nok oppfølging av lærling
- Oppvekstsjef/rektor sier opp stillingen i oktober 2012
- Ideelt sett burde arbeidet med kommuneplanen vært fullført, men med omfattende revisjon, utarbeiding av planstrategi, høringsfrist, folkemøter og skiftende politisk ledelse, blir planarbeidet videreført og endelig vedtatt av kommunestyret 20.06.2013.
- Landbruksplan er ikke påbegynt. Denne blir naturlig forskjøvet til 2013, som følge av omfattende arbeid med kommuneplanen i 2012 og 2013.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Blir primært å gjennomføre tiltak som ikke er gjennomført i 2013
- Utarbeide kommunale retningslinjer for tildeling av kulturmidler

2.0 Kommunens økonomi

Marginale driftsresultater gjør oss sårbare for uventede endringer. At regnskapet gjøres opp med overskytende udisponerte midler gjør at vi kan vi puste litt lettere i 2013.

Budsjettforutsetningene for 2013 er nemlig allerede bristende.

Netto driftsresultat på kr 1,356 millioner er bra sammenlignet med budsjetterte tall. Årets resultat utgjør 4 % av driftsinntektene (3 % om mva-kompensasjon investeringer holdes utenom). 5 % ville vært ideelt, men vi er ok.

Budsjettet er regulert godt underveis i året, slik at budsjettkontrollen er bra. Helst litt for bra, ettersom budsjettet gjøres opp med udisponerte midler. Vi tok for hardt i ved budsjettreguleringer i oppvekstsektoren.

Arbeidskapital på kr 14 millioner er bra. Lista over planlagte prosjekt er dog lang. Vi har kr 5,8 millioner på ikke øremerkede fond. Kr 3,795 millioner av disse er forutsatt brukt til å finansiere budsjettet for 2013. Dvs de resterende kronene må fremdeles snus på og anvendes godt. Nærmere redegjørelse for økonomien finnes i regnskapet med tilhørende årsberetning.

3.0 Utfordringer framover for Sirasamfunnet og organisasjonen Utsira kommune

Rådmannen merker seg at miljøperspektivet blir mer og mer framtrødende og forankret i politiske beslutninger og måten en jobber administrativt i kommunen. Det er gledelig! I denne forbindelse kan en nevne LED belysning på vest, innkjøp av Ipad'er som reduserer bruk av kopipapir til politiske møter, innføring av e-faktura og tilrettelegging for e-handel er tilsvarende eksempler på miljøprofilen. ENØK tiltaket på Siratun faller inn i samme tankegangen.

Ellers står vi bl.a overfor følgende utfordringer:

- Næringsvirksomhet - nyetableringer
- Bidra til etablering av arbeidsplasser fortrinnsvis i privat sektor
- Snu trend med negativ befolkningsutvikling
- Vann og avløp – Kartlegging og tiltaksplan for oppgradering av ledningsnettet
- Det skal arbeides aktivt og målrettet for å fremme universell utforming og energieffektiverende tiltak i kommunale bygg
- Videreutvikle en god personalpolitikk i Utsira kommune
- Alltid gi kvalitativ god service til innbyggere og andre samarbeidspartnere
- Opparbeide seg kompetanse på kvalitetssikringsverktøyet LEAN.
- Nok og rette personalressurser til å løse stadig nye oppgaver gitt fra både sentrale og lokale styringsmakter
- Utarbeide, enten gjennom prosjektstøtte fra Husbanken eller innenfor eget budsjett, strategisk boligpolitisk plan for Utsira kommune.
- Oppfølging av Samhandlingsreformen.
- Utvikling av velferdsteknologi i helse- og omsorgsavdelingen.

3.1 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs

Alle ansatte i Utsira kommune gjør en god arbeidsinnsats, men kravet til spisskompetanse innenfor de ulike fagområdene er økende, og utgjør en stadig større utfordring for en liten kommune som Utsira. I 2012 har vi hatt godt kvalifisert personale i de fleste stillingene. Flere av de ansatte har økt sin kompetanse gjennom videreutdanning eller kurs.

Personalpolitikk vil si at det til enhver tid blir sørget for at administrasjonen er hensiktsmessig organisert, og innenfor den politisk vedtatte økonomiske ramme har den arbeidskraft som er nødvendig for å løse oppgavene de blir tilført på en tilfredsstillende måte. Til enhver tid blir derfor kommunens arbeidsoppgaver vurdert omfordelt i tråd med denne tenkningen.

Også i 2012 har administrasjonen ofte kjent seg presset på tid og personalressurser i forhold til en kvalitativ god løsning på ulike problemstillinger. Det er tydelig at vi stadig oftere kommer opp i situasjoner og får nye arbeidsoppgaver der faglig spisskompetanse er en utfordring. Alle ansatte blir derfor sterkt oppfordret til å videreutvikle sin kompetanse gjennom kurs og ulike studier. I stadig større grad blir andre kommuner og andre offentlige

instanser kontaktet for råd og veiledning. Administrasjonen merker også et stadig større behov for interkommunalt samarbeid innenfor flere fagområder.

3.2 utfordringer innenfor spesielle fagområder

Utsira kommune er kjennetegnet med gode tjenester innenfor kjerneområdene for den kommunale virksomheten.

I årene framover bør en satse på å bli ennå bedre på det en er god til, og slik sett gjøre dette til noe spesielt for Utsira som kan brukes mer aktivt i strategien for å øke bosetningen på øya.

Utsira kommune er en liten og svært sårbar kommune der vi er svært avhengige av at alle ansatte spiller på samme lag og støtter hverandre i arbeidet mot et felles mål. Målet er å bevare og utvikle et bærekraftig samfunn på Utsira der alle kommunale tjenester har en kvalitet som kan måle seg med hvilken som helst annen kommune i landet.

Med en liten stab og med få merkantile ressurser vil det bli en utfordring å utføre stadig nye oppgaver, enten det er statlige eller fylkeskommunale føringer som ligger til grunn. Derfor har det vært og vil bli et stadig større behov for spisskompetanse innenfor kommunens ulike virksomhetsområder. Disse bør en i framtiden vurdere å kjøpe inn spesifikt eller samarbeide med våre nabokommuner om.

Sammen med stor innsats og handlingskompetanse hos de ansatte vil vi takle disse utfordringene!

3.3 LEAN

LEAN – systemverktøyet som skal hjelpe alle ansatte til å medvirke til kontinuerlig kvalitetsforbedring i de kommunale tjenestene og bedre service overfor kommunens innbyggere vil være et viktig verktøy i kvalitetsforbedringsprosesser i Utsira kommune. LEAN arbeidet i Utsira kommune startet opp i 2010 ble også videreført i 2011 og 2012, men ikke i alle avdelinger.

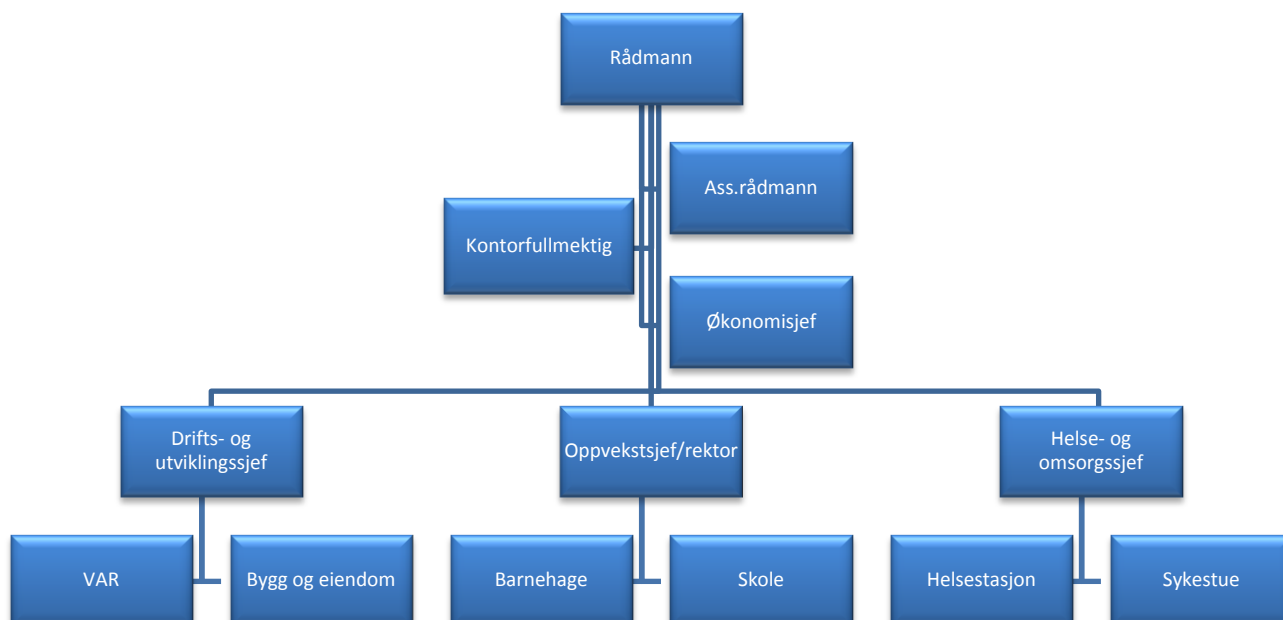


Som en viktig metodikk i omdømmearbeidet – samarbeidsprosjekt med BHT – om forbedringer i det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet i avdelingene, vil LEAN tenkningen ha en sentral rolle. Går alt etter planen vil dette arbeidet starte opp rett før eller like i etterkant av sommerferien 2013.

Stikkordene i LEAN er:

1. **Medarbeiderinnflytelse**
2. **Arbeidsglede**
3. **FLYT**
4. **System**
5. **Kvalitetsstandardisering**

3.4 Administrativt organisasjonskart Utsira kommune



Organisasjonskartet viser ikke helt eksakt hvordan vi jobber administrativt i Utsira kommune. Da vi i stor grad jobber tverrfaglig med ulike oppgaver som for eksempel kultur, miljø og plan.

3.5 Nærværsfaktoren - Sykefravær

Utsira kommune er en IA – bedrift, og hadde et sykefravær på 5,5 % i 2012, mot 3,9 % i 2011.

Det jobbes systematisk og godt med nærværsfaktorer i kommunen. Vi ligger meget godt an når det gjelder nærværsprosenten i Utsira kommune sammenliknet med landets kommuner for øvrig.

Samtidig har vi en god samarbeidsavtale med BHT når det gjelder AMU, tilrettelegging av arbeidsplasser og oppfølging av sykemeldte.

Det er gjennomført vernerunder og internkontroll i alle avdelinger i 2012

Det legges stor vekt på et systematisk arbeid omkring nærværsfaktorer i alle avdelingene. Det blir gjort mye godt arbeid i forbindelse med sykefraværsoppfølging.

3.6 Sykefravær – Alle avdelinger 2012

Pr 31.12.	2012	
	Dagsverk	Prosent
110 rådmannskontor	12	2,0 %
113 ordfører		
130 Økonomikontor		
140 Plan & miljøavdeling		
220 Skole	139,5	5,9 %
230 Barnehage	12,5	1,7 %
240 kulturskole		
250 biblioteksjef		
260 voksenopplæring		
350 bakvakt	8,8	5,2 %
351 helsestasjon		
352 Siratun	186	7,7 %
357 Psykiatri	1,3	1,2 %
510 Teknisk avdeling	124	16,8 %
520 Renholdsavdeling	4,8	1,2 %
Totalt	488,9	5,5 %

3.6.1 Historisk sykefravær – totalt i kommunen

År	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Fravær %	4,7	3,8	3,5	6,6	1,9	3,9	5,5	

Sykefraværet i 2012 er større en noen gang i løpet av 7 års perioden i tabellen. Som det meste av statistisk materiale når det gjelder Utsira kommune kan historien bak disse tallene knyttes ned til dem det gjelder i vår lille organisasjon.

Det største prosentvise fraværet hadde en i drifts- og utviklingsavdelingen. I antall størst i Oppvekstavdelingen på Utsira skole.

Det er enkle forklaringer bak det meste av dette fraværet, og som på sett og vis gjør 2012 til et spesielt år. At en i Oppvekstavdelingen ikke har hatt en permanent tilsatt avdelingsleder, men oppsigelse og diverse forhold omkring dette kan være noe av forklaringen.

Ellers står langtidssykemeldinger bak mesteparten av fraværet i disse to avdelingene.

Landsgjennomsnittet var på 5,7 % målt fra 4.kvartal 2011 til 4.kvartal 2012 for kommunal forvaltning.

2010 var det vi kan kalle et eksepsjonelt år med svært lavt fravær. At det har reelt funnet sted betyr at det er mulig å oppnå igjen. Det må uansett være et mål å senke sykefraværet med ulike tiltak og tilrettelegginger. Og vi bør ikke under noen omstendigheter oppleve at sykemeldinger på en eller annen måte kan relateres til ugreie forhold på arbeidsplassen vår!

Bjørn A. Aadnesen
Rådmann

4.0 Kommunens tjenesteproduksjon

Visjon og hovedmål i arbeidet:

Utsira kommunestyre vedtok i 2009 en ny visjon for kommunen. I kommunestyremøte 29. september 2010 ble både måldel til Kommuneplan 2012 – 2022 (Ny plan er under revisjon) og Energi – og klimaplan 2010 – 2014 vedtatt. Disse to planene gir viktige retningslinjer for kommunens satsningsområder framover. Vedtakene innebærer at visjonen – **Utsira gir Energi** – skal gi retning for alt utviklingsarbeid i Utsira kommune.

Visjonen skal gi lokal vekstkraft og framtidstro, og vi skal gjennom å utnytte vår beliggenhet og natur kunne gi fornybar energi til verden.

Verdigrunnet for Utsira kommune er **Humor, Raushet og Driftighet**.

Visjonen skal bety noe for oss i hverdagen. Hva gir oss energi både i konkret og mer mellommenneskelig sammenheng blir det store spørsmålet. Foreløpig har denne visjonen vist seg å gi god retning i utviklingsarbeidet på øya, både reelt i forhold til kraften fra Solvind sine 5 nye planlagte vindmøller og hva Havvind rapporten(2013) fra NVE skisserer av utviklingsmuligheter i 2020 - 2025 med utviklingspotensialet for vindkraftutbyggingsfeltet UTSIRA NORD ca. 20-30 nautiske mil vest for Utsira, og i overført betydning til opplevelsen av å være/ bo på Utsira. Utsira kommune har fått mye positiv omtale med utgangspunkt i visjonen.

Utsira kommune har også i 2012 vært svært aktive på sosiale medier og har på grunn av dette høstet mange lovord.

Hovedmål for arbeidet

Utsira skal gjøre klimavennlige valg for å nå en visjon om et bærekraftig null – utslippssamfunn

Utsira skal være en attraktiv kommune i befolkningsmessig og næringsmessig vekst.

5.0 Sentraladministrasjonen

Hovedmål

Sentraladministrasjonen sitt hovedmål er å tilby fullgod service og kvalitet i tjenestene til beste for Utsiras befolkning og andre som lovverket og den samfunnsmessige utvikling krever.

5.1 Planarbeid - revisjon

Hovedmål

Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i plan og bygningslov. Føring av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira Kommune.

Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy kommune.



Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Digitalisering og grunnlag til revidert kommuneplan 2012-2022 til høring innen desember 2012.
- Innarbeidet nye flyfoto og nytt høydegrunnlag (1 meters koter) i vår GIS løsning på fonnakart.no via Geovekst sine Laser-skann flyvninger i mai 2012.



Fra 5 meter til meters-koter på vårt grunnkart

- Opprettet 3 nye grunneiendommer og oppdatert flere eldre målebrev til matrikkelkart.
- I 2012 har kommuneplanarbeidet hatt en sentral og omfattende rolle i administrasjonens arbeidsoppgaver.
- Planstrategien ble vedtatt av kommunestyret i desember.

- Planprogrammet og arbeidet med rullering av kommuneplanen for det nye kommunestyret startet opp høsten 2012. Endelig vedtak etter høringsfristen gikk ut 13.mars blir i kommunestyrets møte 20.juni 2013.
- Den nye kommuneplanen setter opp klare mål og retningslinjer for hvilken retning Utsira kommune og Utsirasamfunnet skal ta de kommende 10 år innenfor kommunale tjenester, næringsutvikling og boligbygging.
- Trafikksikkerhetsplan
- IKT plan
- Økonomiplan
- Plan for psykisk helse
- Revisjon av etableringstilskuddsordningen.
- Revisjon av alkoholpolitisk program
- Renovasjonsforskrift
- Revisjon av vedtekter i Utsira barnehage
- Plan for selskapskontroll
- Oppstart av reguleringsplanarbeid Tuevågen

Regionalplan for areal og transport på Haugalandet

- Miljøsjefen deltatt i prosjektgruppe som har utarbeidet planprogram for ny areal- og transportplan for Haugalandet. Rådmannen og drifts- og utviklingssjefen har deltatt på møter i styringsgruppen for dette arbeidet, som ledes av Rogaland fylkeskommune. Arbeidet med planen ferdigstilles i 2013.

Dispensasjoner for arealdel og reguleringsplaner

- Landbasert settefiskanlegg
- Fradeling av rorbuer i Skarvanesvågen

Andre politiske saker

Kommunestyret

- Rapport forprosjekt Utsira Energi AS. Selskapet ble avsluttet
- Valg av kommunefugl og kommuneblomst.
- Endringer i politiske posisjoner som en følge av at ordfører flyttet
- Det er gjennomført folkevalgtopplæring for politikere
- Sakskomplekset rundt Utsira bølgen ble avsluttet.

Formannskapet

- Kartlegging av energieffektiviseringstiltak på Siratun og Sirahallen
- Bosetting av flyktninger
- Forutsetninger for innføring av eiendomsskatt i Utsira kommune
- Reguleringsplan i Tuevågen

- Skifte av kommunerevisor
- Fornyelse av salgs- og skjenkeløyver
- Byggeregnskap for Sirakompasset. Oppgjort med et mindreforbruk på ca. 500 000
- Opptak av startlån i Husbanken

Administrasjonsutvalg

- Lønnspolitisk plan

Mange av de oppgavene sentraladministrasjonen arbeider med er ofte kompliserte, spesialiserte og tunge oppgaver. I stadig større grad ser vi at det blir krevd et utstrakt samarbeid med instanser både på Haugalandet, i fylket og av og til nasjonalt, for å finne en løsning på ulike problemstillinger. Mye tid blir brukt til nettverksarbeid og møtevirksomhet, samtidig som vi registrerer at internett er et særdeles godt verktøy. Kravene til kommunen øker stadig, og stadig flere oppgaver blir svært spesialiserte og kompetansekrevende.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Sentraladministrasjonen har klart å holde tritt med løpende krav og planlagte oppgaver i 2012.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

5.2 Kart og oppmåling

Hovedmål

Ha tilgang til det best mulige kartgrunnlag til enhver tid.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Det er gjennomført 3 kartforretninger i året som har gått.
- Nytt kartverk kom på plass slik at arbeidet med å legge inn eldre målebrev i kartbasen er startet.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Mye arbeid med innlegging av eldre målebrev og grenser i det nye kartverket gjenstår.

Økonomisk resultat 2012

Kartforretningene skal være sjølffinansierende.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy Kommune.
- Føring av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira kommune.
- Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i PBL.
- Videreføre arbeidet med å legge inn eldre målebrev og grenser inn i nytt kartverk.

Utfordringer framover

- Holde god nok kompetanse på tjenestene.
- Kjøpe spesialiserte karttjenester ved behov.

5.3 Byggesak

Hovedmål

Byggesakene skal behandles i henhold til lovverket og til rett tid.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Det er gitt 9 byggetillatelser. Disse ble gitt innenfor plan og bygningslovens tidsfrister.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Videreutvikling og kompetanseheving innenfor et krevende arbeidsområde er ikke gjennomført.

Økonomisk resultat 2012

I henhold til budsjett.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Behandle byggesakene i til rett tid.
-

Utfordringer framover

- Holde god nok kompetanse på tjenestene.

5.4 Småsamfunnssatsing – framtidens utfordring

Småsamfunnsprosjektet BULYST som innebærer en ”folkedugnad for utvikling av øya vår” startet opp i februar 2008. Dette prosjektet ble avsluttet i 2011, og har nettopp tatt utgangspunkt i Utsiras største utfordring for fremtiden: Hvordan få flere folk til å ønske å bo og arbeide på Utsira, og hvordan få etablert flere arbeidsplasser på øya?

5.5 Boligbygging som sentral kommunal oppgave



Andre, store prioriterte oppgaver som anskaffelse av kommunale leiligheter har vi ikke lyktes med å få på plass. I årene framover, og en hovedsatsing i kommunal planstrategi, bør boligbygging stå øverst på dagsorden. Prioritert på boligbygging vil fort kunne bli en grunnleggende forutsetning for å oppnå politiske målsettinger om økt bosetting og næringsutvikling på Utsira.

Småsamfunnsprosjektet Bolyst 2010 er inne i sitt siste år, og mange positive krefter har arbeidet godt sammen med ansatte i Utsira kommune for å styrke Utsira som et bærekraftig og moderne samfunn.

5.6 Næringsutvikling

Utsira kommune bør gjennom tiltak i «Næringspolitisk plan» og nært samarbeid med Haugaland Vekst bidra til etablering av næringsvirksomhet på Utsira. Utsira Næringsforum bør også være en viktig samarbeidspartner i denne sammenheng.

Kommunen skal oppfattes som en positiv og samarbeidsvillig hjelper for de som ønsker å etablere næringsvirksomhet på Utsira.

Etablering av arbeidsplasser i framtiden bør først og fremst komme i privat sektor.

Derfor vil Utsira kommune sin *største utfordring* framover vil være næringsutvikling og innovasjon. Det er valgt fire satsningsområder i den forbindelse:

1. Stedsuavhengige arbeidsplasser

Utsira har flere naturgitte og samfunnsmessige kvaliteter for potensielle etablerere/innbyggere. Dette skal benyttes aktivt i arbeid med nyetableringer.

Resultat 2012

- Etablering av Dahmsgård Kafe og Restaurant
- RH Smykkedesign
- Samarbeid med HV og potensiell etablerer av «Nett-butikk» på Utsira

2. Fornybar energi/ Grønn øy

Næringer tilknyttet nullutslippssamfunnet. Eksponere Utsira med en miljøvennlig profil.

Resultat 2012

- Nært plansamarbeid med Solvind AS om etablering av fem nye vindmøller

3. Opplevelsesnæringer

Utvikle et helhetlig og kvalitetssikret markedsorientert reiselivsprodukt basert på natur – og kulturbaserte opplevelser.

Reiseliv er og har vært en hovedsatsing i Utsira kommune gjennom flere år. Det er etablert en egen markedsgruppe for satsing på reiseliv som en undergruppe til Utsira Næringsforum som ble etablert i 2010. Siradagene vil være del av denne gruppens arbeid framover. Vår faste kontaktperson i Haugaland Vekst bidrar positivt til gruppens arbeid.

Resultat 2012

- Samarbeid med Utsira Reiseliv, Haugaland Vekst(Ordfører og rådmann har vært på møter i Utsira Reiseliv)
- Samarbeid med Dahmsgård Kafe & Restaurant og Naustkos gjennom prosjektet «Utsirapul»

4. Akvakultur/ Fiskeri

Utsira skal arbeide med de muligheter som ligger innenfor satsing på akvakultur med fokus på en bærekraftig og miljøvennlig oppdrettsnæring. Benytte de naturgitte forutsetningene for å bidra til etablering innenfor næringen.

Resultat 2012

- Innarbeidet Utsira Laks sitt innspill til arealbehov i kommuneplanen for landbasert settefisk anlegg. Samt bevilget kr. 200 000 fra kommunalt næringsfond til prosjektet
- Innarbeidet Marin Harvest sine innspill i forhold til arealbehov i kommuneplanen for framtidig etablering av havbasert oppdrett.
- Bevilget kr. 100 000 til Seinot på Guldringes.

Kulturbasert næring på Utsira har også i 2012 dreid seg om generell kystkultur og arbeidet på Utsira fyrstasjon.

Det er et ønske å gi fiskeri og landbruk, primærnæringene gjennom alle år på Utsira, mer fokus. Her gjenstår mye arbeid, ikke minst i mulighetene dette kan gi for å bygge opp under reiselivsproduktet til Utsira.

Økonomisk resultat 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
Kommunalt Næringfond	588 000	588 00	0

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Påbegynne pilotprosjektet «Områdeplan for Utsira» sammen med Fylkesmannen i Rogaland.
- Starte arbeidet med «Strategisk boligpolitisk plan»
- Etablere minst ett «Prøvebo prosjekt i løpet av året» Politisk vedtak på innhold i pakken «Prøvebo»
- Samarbeid med private om næringsetableringer
- Rullering av Næringspolitisk plan

Utfordringer framover

- Arbeide for at det legges ny strømovertføringskabel med større kapasitet mellom Karmøy og Utsira
- Legge til rette for å utvikle et mangfoldig næringsliv på Utsira
- Etablere Utsira kommune som en bærekraftig, moderne og attraktiv kommune for både næringsliv, innbyggere og nye tilflyttere
- Etablere et kraft – og utviklingsselskap for fornybar energi på Utsira/ Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi (Visjon om 0 – utslipp)

5.7 Sosiale tjenester og barnevern

Hovedmål

Sosial og barnevernstjenesten skal gi råd, veiledning, eventuelle hjelpetiltak og økonomisk stønad slik at en kan bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Vi har hatt to større saker innenfor barnevern og NAV sosial som er saksbehandlet av Utsira kommune i 2012.
- Prolongering av intensjonsavtale om interkommunalt vertskommunesamarbeid med Haugesund kommune innenfor barnevern, NAV (Sosial), og sykehjemsplasser
- Utarbeiding av vertskommunesamarbeidsavtaler innenfor barnevern, NAV (Sosial), skatteregnskap, og overordnet økonomisk avtale for disse, samt endelig politisk godkjenning av disse i Utsira og Haugesund kommune.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Når det gjelder den overordnede økonomiske avtalen som regulerer oppgjørets størrelse innenfor barnevern og NAV (Sosial) har partene ikke kommet fram til enighet ennå.

•

Økonomisk resultat 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
310	152 240	155 110	2 870

Kort forklaring av økonomisk resultat

- Regnskapstallene viser et mindre forbruk enn budsjettet. Ansvar 310 inkluderer både sosialutgifter og barnevern.
- Imidlertid ligger det store utgifter her i stor grad skjult via bruk av arbeidstimer av saksbehandlere i sentraladministrasjonen.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Innenfor NAV sosial ligger det en ankesak til behandling hos fylkesmannen. (Ennå ikke ferdig saksbehandlet).
- Få på plass overordnet økonomisk avtale for regulering av vertskommunesamarbeidet med Haugesund kommune.
- Avhengig av konklusjonen ovenfor: Søke interkommunalt samarbeid med andre innenfor barnevern og NAV sosial.

Utfordringer framover

- Blir primært å innfri oppgavene og målene for 2013,
- Sekundært å vurdere oppretting av stilling som kan ivareta begge tjenesteoppgavene i egen organisasjon.

6.0 Politisk ledelse og organisering



Jarle Nilsen overrekker ordførerkjedet til Marte Eide Klovning. Da fikk vi Rogalands yngste ordfører og vi har fått vår første kvinnelige ordfører siden Åsa Helgesen ledet kommunen i 1926

Utsira kommune er organisert med kommunestyre (11 representanter), Formannskapet har 5 representanter og administrasjonssutvalget 7 representanter. Kultur- og folkehelsestyret og havnestyret har 5 representanter hver. Formannskapet foretar de kortsiktige og langsiktige disposisjoner og overvåker den daglige drift. Kommunestyret tar endelig avgjørelser i viktige saker, og fungerer som klageinstans for formannskapet. Administrasjonen er organisert etter avdelingsledermodellen med rådmannen som øverste leder.

6.1 Antall saker i styrer og utvalg

Administrasjonssutvalget: 1 møte og 1 sak.

Formannskapet: 18 møter og behandlet 137 saker.
Kommunestyret : 7 møter og behandlet 103 saker.
Råd for eldre og funksjonshemmede: 4 møter.
Kultur- og folkehelsestyre: 6 møter og 18 saker.
Havnestyre: 3 møter og 15 saker

Det var en økning i antall møter og saker i forhold til året før.

I august flyttet ordfører Jarle Nilsen til Karmøy. I den forbindelse trådte han midlertidig ut av sitt verv som ordfører. Varaordfører Marte Eide Klovning rykket da opp til ordfører og Tor Erling Skare ble valgt midlertidig som varaordfører.

Ellers ble det foretatt en del omrokking i ulike utvalg og representasjon.

Ordførergodtgjørelsen ble redusert fra 85 % til 80 %. Varaordførergodtgjørelsen ble økt fra 3 % til 10 % fra 1.9.12.

7.0 Oppvekst – Barn og unge

Hovedmål

Barn og unge i Utsira kommune skal oppleve et trygt og trivelig oppvekstmiljø. Det lokale oppvekstmiljøet skal styrkes gjennom et godt samarbeid mellom offentlige og frivillige krefter. Barn og ungdoms muligheter til deltakelse, medvirkning og mestring skal videreutvikles i kommuneplanperioden 2012-2020

7.1 Utsira barnehage

Hovedmål

Formålsparagrafen i barnehageloven.

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Våre verdier

Anerkjennelse, åpenhet, omsorg og kreativitet.

Arbeidsresultat 2012 – Hva vi fikk gjort

- Pr 1. august 2011 hadde vi 8 barn i barnehagen. 3 av dem under 3 år.

- Utarbeidet egen hjemmeside for barnehagen.

Personalutvikling og -situasjon

Kurs

- ”Karlstadmodellen”
- ”Språkstimulering i barnehagen og skole”
- ”Løft for barn”
- Kompetanseutviklingsplanen for barnehagen har blitt fulgt opp, og vi fikk statlig øremerkede midler til kompetanseheving.
- Barnehagen har en nærværprosent på 98,1 %.

Økonomisk resultat i 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
230	1 212 690	1 355 438	142 748

Kort forklaring av det økonomiske resultatet

Vi mottok 11.865 kr i kompetansehevingsmidler. Tidligere har vi mottatt skjønnsmidler som er øremerket barnehagen, disse inngår nå i rammetilskuddet. Etter tilsyn fra fylkesmann ble vi gjort oppmerksom på svikt i rutiner i forhold til dokumentasjon ved enkeltvedtak. Dette utløste tilbakebetaling til brukere. Rådmann vedtok da å tilbakebetale alt fra 2003 og utover som utgjorde 99.997 kr. Driften har ellers vært nøktern, og innenfor budsjettet. ☺ ☹



Arbeidsoppgaver og mål for 2013

- Visjonen vår er ”vi lever- for hverandre”.
- Tanken er at i barnehagen er det mye positiv energi og aktiviteter som gir utslag i lek, læring, omsorg for hverandre og utvikling. Vi skal sammen skape et godt miljø for store og små.
- I virksomhetsplan for 2011-2014 har vi satt oss mål og tiltak for hvert fagområde. Målene blir vurdert kontinuerlig for å bevisstgjøre personalet på de mulighetene vi har, og målene vi skal nå.
- **Barnehagens satsingsområde er språkstimulering.**



- Revidere barnehagens vedtekter for å sikre en mer hensiktsmessig drift og gjøre det enklere for foresatte med barn i barnehagen.

Utfordringer utover 2013

- Jobbe med mål og satsingsområder som kommer fra sentralt hold i forhold til barnehage.
- Øke antall barn i barnehagen
- Beholde og skaffe nok kvalifisert personell
- Øke fokus på kvalitet i barnehagen.
- Tydeliggjør barnehagens plass i samfunnet, samt tydeliggjøring av fagområdene i rammeplanen



7.2 Utsira skole

Hovedmål

Formålsparagrafen i opplæringsloven §1.2

Grunnskolen skal i samarbeid og forståing med heimen hjelpe til med å gi elevane ei kristen og moralsk oppseding, utvikle evnene og føresetnadne deira, åndeleg og kroppsleg, og gi dei god allmennkunnskap, slik at de kan bli gagnlige og sjølstendige menneske i heim og samfunn.

Utsira har en skole (1 – 10.trinn), kulturskole og voksenopplæring.

I siste halvåret flyttet 5 av elevene, og elevtallet sank fra 31 til 26. Sirakompasset er godt dimensjonert for 50 elever og 20 barn i barnehagen.

Arbeidsresultater 2012 – Hva vi fikk gjort

- Kartleggingsprøver, nasjonale prøver, tentamener og eksamener er gjennomført etter planen. På de nasjonale prøvene har elevene oppnådd middels, og høy måloppnåelse. Ingen elever har oppnådd lav måloppnåelse.
- Avgangselevane kom inn på de valg de hadde søkt på i videregående skole. Vi har grunn til å være fornøyde.
- Skolen har hatt flere lederskifte i 2011/2012. Ny oppvekstsjef Arna Leidland er ansatt fra 22. april 2013. Vi har en stabil, erfaren og godt utdanna lærerstab. En lærer slutter etter skoleåret 2012-2013.
- Forholdet til foreldre/foresatte er godt. Vi har avholdt møter i FAU og SU, og vi har et vel fungerende elevråd. Foreldrene tar gjerne i et tak når det trengs, på dugnad eller på juleverkstedet. Vi har avholdt de foreldremøtene vi skal ha i henhold til virksomhetsplanen. Virksomhetsplanen er revidert i 2012.
- 2 brannøvelser, en varslet og 1 uvarslet er gjennomført i henhold til instruks. Alt gikk etter planen.
- Vi har jevnlig kontakt med PPT. Vi har faste kontaktpersoner, som kjenner elevene godt.
- I 2012 fikk vi inn klagesak på tildeling av timer til spesialundervisning. Det er nå rettet opp i.
- Etterutdanninga i 2012 har stort sett foregått gjennom Haugalandløftet. På Haugalandet har vi interkommunale planleggingsdager med faglig nyttige kurs. Vi har hatt svært gode foredragsholdere.
- En lærer er utnevnt til NY-GIV ansvarlig. Han har fått kurs og opplæring i dette prosjektet. Alle utgiftene dekkes av departementet.
- Formålet er primært å hindre frafall i videregående opplæring. Dette vil også påvirke den faglige satsingen i 10. klasse. Kunnskapsminister Kirsten Halvorsen står bak prosjektet.

- En lærer har gjennomført videreutdanning i matematikk.
- Alle lærerne har deltatt på samlinger med tema Vurdering for Læring. VFL er avgjørende for å lykkes med å nå kompetansemålene i læreplanen. Like viktig er det å gi god vurdering til elevene. Elevene skal kjenne til læringsmålene, og kriteriene som de blir vurdert ut ifra. Vi er blitt bevisste på å sette læringsmål for timene, men det er en vei å gå før vi er flinke nok.
Oppfølgingskurs, og mer teamarbeid må gjennomføres.
- Alle lærerne har gjennomført kurs i bruk av Smartboard tavlen. Når de virker er tavlene veldig anvendbare. Koblet til PCen din kan du innhente all informasjon du ønsker. I tillegg kan du bruke tavla til å regne og skrive på. På smartskole.no ligger ferdige undervisnings opplegg utarbeidet av lærere landet rundt.
- Tavlene er mye brukt, men det har vært ganske mye driftsstans på grunn av tekniske årsaker.
- Lærerne må ha mer kunnskap om hvordan man selv lager undervisningsopplegg. Det må settes av tid til dette.
- YOU rådgiver følger opp faget Utdanningsvalg for elevene på ungdomstrinnet. Det består av VGS-dager, jobbdager, jobbskygging, åpne skoledager, utdannings og yrkesmesser, besøk av opplæringskontor m.m. Det er et særdeles godt tilbud som vi får gjennom Haugaland skole og arbeidsliv. (Ligger under Haugaland Vekst)
- Vi har også Sosialrådgiver. Han drifter elevrådet og er involvert i elevsaker.



Utsira er blitt Fair Trade kommune. Diplomet ble overrakt ordfører Marte Eide Klovning i Sirakompasset.

7.2.1 Kulturskolen

Målet er å skape et bredt opplæringstilbud innenfor kultur, til barn og voksne på Utsira. Ca 80% av elevmassen har gått på ulike kurs. Det er svært bra. Tilbudene er sang, gitar, piano, bass, trommer og musikkverksted. Her har også voksne deltatt. Kulturskolen gir også opplæring innen lys, lyd, scene og data med gode tilbakemeldinger. I 2013 ønsker kulturskolen å tilby workshops (dans og drama). Her må eksterne krefter til. Kulturskolen ser tilbake på et godt år.

7.2.2 Den kulturelle skolesekken DKS

Arrangementene og workshop'ene bidrar til å gi elevene varierte og spennende kulturopplevelser. I 2012 kan nevnes "Ritmos del Caribe", "Workshop dans" i Sirahallen, "Kjerko" ein musikal arkitektur, "Den stygge andungen" og Trio Grande frå blues til rock og "Bråkebøtta."

Hele skolen besøkte Oljemuseet i August. Der lærte vi at Utsiras beliggenhet har skaffet Norge milliarder av kroner i oljepenger.

I 2013 kommer flere gode DKS tilbud. Et tilbud er Mostaspelet 31. mai på Bømlo.

Film og TV

Ungdomsskole elevene har gjennomgått et filmprosjekt gjennom Genesis Film AS med gode resultater. Prosjektet er nå avsluttet.

7.2.3 Skolefritidsordning

Kommunen tilbyr SFO til elever på småskoletrinnet, og til funksjonshemma elever på 5-7 trinnet. SFO følger skoleruta. I SFO skal barna få mulighet til å leke både ute og inne, oppleve kultur og fritidsaktiviteter i lokalmiljøet og få leksehjelp.

- Flytting, og at noen trekker seg, har ført til at antall barn i SFO er halvert ved nyttårsskifte, kun 4 barn.
- Søknad om plass neste skoleår 2013/2014. er også 4 barn.
- Det skal utarbeides halvårsplaner for høst og vår. Halvårsplanene skal ivareta det som står i virksomhetsplanen.



Museet for Haugalandet arrangerte aktivitetsdag for skoleelevene sommeren 2012.

7.2.4 Voksenopplæring

I 2012 var det 8 elever. De har 8 timer skole i uka. De er delt i 2 grupper. En elev avla bestått eksamen i norsk muntlig.

- I tillegg til vanlig skole har de hatt juleverksted, påskeverksted og en lokal tur til Josefshålo.

Økonomisk resultat 2012.

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
210	10 800		
220	5 194 771	5 635 365	440 594
225	- 1 500		
240	213 710	87 995	-125 715
260	-15 623	181 749	197 372

Kort forklaring av det økonomiske resultatet

Ressurssituasjonen i skolen ble nøye gjennomgått i sommer og budsjettet ble justert ved en større budsjettregulering. Ved årets slutt viser det seg at denne var i største laget, slik at avdelingen samlet sett kommer ut med et positivt resultat. Det har vært nøktern drift på høsten. Barnehagen brukte inntil senhøsten ikke hele sin avsatte ressurs grunnet lite barn.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Målet om å implementere It's Learning på ungdomstrinnet og mellomtrinnet er ikke nådd. It's Learning er læringsplattformen som benyttes på videregående skole, og avgangselevne må kunne dette før de slutter på Utsira skole. Det er avsatt midler til opplæring av lærere i budsjett for 2013.
- Fullføre opplæringen i It's learning og ta det i bruk på mellomtrinnet og ungdomstrinnet.
- Øke fagkompetansen i norsk gjennom Ny Giv.
- Øke kompetansen på Smartboard.
- Oppdatere PC-parken er til lærere og elever som har gamle maskiner.
- Utvikle HMS arbeidet i samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Jobbe med forebygging av skader og miljømessige belastninger
- Videreføre det positive arbeidet som foregår i avdelingene.

Utfordringer framover

- Rogaland Gnisten tilbyr videreutdanning av lærere. Det tilbys utdanning på områdene lesing – skriving - regning og klasseledelse. Utsira skole har valgt regning, og utdanningen starter skoleåret 2014/2015.
- Elevene og elevrådet er opptatt av ute miljøet og lekemiljøet. De er blitt lovet ting som ikke er blitt fulgt opp. De etterlyser et skur på baksiden av kjøkkenet, pengene vi fikk i forbindelse med åpningen av Fotballbingen, og de lurer på når Tarzanløypa blir realisert.
- Det er få vikarer som kan stille opp når det er fravær på grunn av permisjoner, avspaseringer og sykemeldinger. Det medfører slitasje på personalet.
- Som et prosjekt har 5-6 elever på ungdomstrinnet tatt i bruk Ipad. Tilbakemeldingene er positive. Kanskje blir det Ipad som tar over for PC i framtida.

8.0 Helse og omsorg

Hovedmål

Helse- og omsorgstjenesten på Utsira skal gi trygghet, profesjonell og nødvendig helsehjelp ved alle behov til beboerne på Utsira, og når som helst på døgnet.



Arbeidsresultater 2012 – Hva vi fikk gjort - Driftsmål

Driften skal være i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brukerne skal få den hjelp som er påkrevd uten å bli fratatt muligheten til å opprettholde egne funksjoner og være med på å ta avgjørelser som gjelder deres livssituasjon.

Brukerne skal ha ett trygt og hensiktsmessig opphold, ut fra egne behov. Fysisk, psykisk, åndelig og sosialt.

Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap. Samtidig stilles det krav til god samarbeidsevne og empati med brukere og kollega, for å skape ett utviklende og positivt miljø.

Befolkningen skal føle trygghet i forhold til beredskapssituasjonen i kommunen.

Vi skal jobbe for å ha en beredskap som kan ivareta den enkeltes behov i en akutt situasjon. Dette gjelder personal, kunnskap og utstyr.

Ett godt samarbeid med legevakt, sykehus og andre instanser som kan avhjelpe oss ved behov.

Fysioterapi tjenesten i kommunen skal dekke brukernes behov for veiledning og hjelp i situasjoner der det er behov for opptrening, vedlikeholdstrening og lignende. Fysioterapitjenesten ble økt med 20 % i løpet av 2012.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Alle nevnte mål for 2012 ble innfridd. ☺ ☹

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Videreføre det positive arbeidet som er inne i en prosess
- Opplæring i organisasjonsvei og sakshandtering
- Øke fagkompetansen. Satse på hospitering og data
- HMS arbeid i samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Jobbe med forebygging av skader og miljømessige belastninger
- Opprettholde andel av gjestepasienter
- Utarbeide helseoversikt for kommunen(jfr .ny folkehelselov)
- Inngå faste avtaler med Haugesund kommune i forbindelse med samhandlingsreformen
- Implementere de nye avtalene med helseforetaket(jfr. Samhandlingsreformen)

8.1 Siratun sykestue

Arbeidsresultater 2012 – Hva vi fikk gjort

I 2012 hadde vi storparten av året 3 beboere på fast plass, i deler av året hadde vi 1 person på korttidsplass

Personalgruppen har vært stabil siste halvår.

Det ble politisk at antallet sykepleierstillinger skulle økes i 2012 og vi har nå 4 sykepleiere ansatt ved Siratun sykestue. Det gjør at vi står bedre faglig rustet i forbindelse med Samhandlingsreformen som ble gjort gjeldende fra 1. januar 2012.

Turnus ble sagt opp i august og ny turnus ble innført 2 måneder senere 2012, det har ført til at bakvakten ikke trenger å komme til sykestuen slik som før, og gir en besparelse for driften.

Det ble holdt oppfriskningskurs i medikamenthåndtering av farmasøyt.

Bortimot samtlige ansatte har deltatt på Eldreomsorgens ABC, i regi av Bjørgene sykehjem i Haugesund.

Planarbeid Helse - Folkehelse

- ”Partnerskap for folkehelse” som ble initiert av Fylkeskommunen, ble sagt opp i slutten av året og det er tatt initiativ fra fylket om å slå sammen Partnerskap for folkehelse med ”frisk i friluft”. Dette vil skje i 2013.

Hjemmebaserte tjenester

- Det har vært få brukere av hjemmesykepleie.

Siratun sykestue

- Det ble avholdt flere kurs i løpet av året, bl.a undervisning av tilsynsfarmasøyt og undervisning i forflytningsteknikker.



Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Øvelse med AMK og Brannvesen

- Det har ikke vært utført noen øvelser med AMK eller Brannvesen.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- kompetanseløft for flere ansatte
- oppdatering av HMS Dokumenthåndteringshåndbok
- øke kompetanseutvikling for alle ansatte
- hospitering for 1- 2 ansatte
- oppdatering av IK håndbok
- innføring av Meldingsløftet
- utvide tilbudet om matombringing
- utvide tilbudet til eldre med trim/sosialt samvær
- inngå avtale om partnerskap for folkehelse med Fylkesmannen i Rogaland
- videreføre prosjektutredning ”helsehus” etter samhandlingsreformen
- utvide tilbud om dagsenter
- inngå samarbeid med Haugesund og Helse Fonna om øyeblikkelig hjelp døgnplasser
- revidering av Folkehelseplan

8.2 Psykiatri

Forebyggende arbeid er satsningsområde innen psykisk helse.

Å måle resultater og konsekvenser av denne typen arbeid er vanskelig, men følgende tiltak er gjennomført i 2012

Arbeidsresultater 2012 – Hva vi fikk gjort

- Ungdomsprosjektet som innebærer oppfølging og kontakt med ungdommene som er flyttet til Haugesund er utført med jevne mellomrom. Ca 1 gang pr mnd. Oppmøte er godt og det er gode tilbakemeldinger fra brukerne. Denne formen for kontakt er svært nyttig i det forebyggende arbeidet
 - Oppfølging innen det psykiatriske hjelpeapparatet
 - Tverrfaglig samarbeid gjennom oppvekstmøter, samarbeid med Haugesund DPS og BUP
 - Idrettsnatt på høsten. Samarbeid mellom idrettslag, psykiatri og andre (foreldre)
 - Temadager med ungdomskolen ”alle har en psykisk helse”
 - Hestehelg for barn og voksne
- Markering av verdensdagen i psykiatri med foredrag/underholdning.

Ressurser / økonomi / :

Budsjett for 2012 var ca. kr.290.000.-, det var en vesentlig reduksjon i forhold til 2010. Det førte til at driften måtte reduseres noe.

Mål for 2013:

- Oppfølging og videreføring av allerede iverksatte tiltak
- Øke faglig kompetanse ved kursing og hospitering
- Markering av psykiatridagen
- Prosjekt : samlingssteder med aktiviteter
- Utvide tilbudet med sosialt samvær til eldre
- Prosjektarbeid
- Barn – unge – voksne (helgesamlinger)
- Prosjekt ungdomskonsert

8.3 Utsira Helsestasjon

Hovedmål

Helsestasjonsarbeidet skal forebygge fysiske, psykiske og sosiale helseskader hos barn og fremme deres totale helse.

Driftsmål

Målsettingen for helsestasjonen er å forebygge sykdom og skade blant barn. Samt fremme barns helse og trivsel. Det legges vekt på barnets psykiske, fysiske og sosiale utvikling. Helsestasjonen skal gi undervisning og informasjon til barn, foreldre og lærere. Etter behov og ønske.

Arbeidsresultater 2012 – Hva vi fikk gjort

- Det er etablert et samtaletilbud for førstegangsforeldre.
- Ungdomsklubben fungerer med eget styre i samarbeid med voksne.
- Gjennomføringen av pålagte arbeidsoppgaver som barnekontroller, skolekontroller og vaksinerings har gått greit.
- Influensavaksine er gitt til den del av befolkningen som dette er anbefalt for. Laboratorieoppgaver og sekretærtjeneste for legen er utført. Syn og hørselskontakttjenesten er ivaretatt.
- Personalsituasjonen er stabil.

Kompetanseutvikling :

- Nasjonal konferanse for Frisklivssentraler.

- Kurs: ”Laboratoriearbeid.
- Kurs: ”Eldreomsorgens ABC”.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- WinMed helsestasjon er ikke etablert.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Tilbud om hjemmebesøk til alle over 80 år.
- Fortsette det forebyggende arbeidet i forhold til skoleelever og ungdom.

Økonomisk resultat 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
350	1 843 096	2 024 294	181 198
351	166 564	176 546	9 982
352	5 366 473	5 199 469	-167 004
357	276 855	289 505	12 650
380	205 409	197 113	-8 296
390	161 132	178 000	16 868

Kort forklaring av økonomisk resultat

Regnskapet for helse viser et underforbruk på kr.225.000.- i forhold til budsjett. Vi har på fått økte inntekter for gjestepasienter fra Haugesund kommune,

9.0 Kultur og opplevelser

Hovedmål

«Gi Sirabuen, besøkende og turister gode og varierte kulturopplevelser»

«Være en støttespiller for lag, foreningsliv, næringsliv og samarbeidspartnere som ønsker å fremme kulturaktiviteter på Utsira»

«Gi rom for et allsidig Kulturliv på Utsira»



9.1 Kulturadministrasjon

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Ny organisering med nytt politisk utvalg i Kultur- og folkehelsestyre ble startet opp med første møte 16. januar 2012.
- Utvalget har hatt 6 møter og behandlet 18 saker i 2012. Utvalget har også fordelt kulturmidler for 2012 slik:

Lag	Søkt 2012	bevilget
Utsira Idrettslag	10000	2000
Utsira Velforening	10000	5000
Ungdomsklubben	10000	5000
Lighthouse 2012	10000	10000
Utsira Fuglestasjon	10000	2000
Siradagene	15000	4000
Utsira Musikkorps	20000	2000
Lyshuset	7800	3000
Naustkos as	29000	5000
	121800	38000

- Ungdomsmidler 15.000 til elevråd i skolen
- Gjenopptatt søknad tippemidler gav halv støtte til kulturbygg på Sirakompasset. Det er søkt om resterende part på 500.000,- i 2013.

Våre to festivaler har fortsatt god oppslutning og leverer god kvalitet i arrangement.

- Bilder fra Siradagene 2012 med tilhold ved Siratun/Sirahallen/Sirakompasset og
- A day at the Light House 2012 som hadde tilhold i Gamleskolen.

- Sirakompasset har blitt aktivisert og flittig benyttet til kulturarrangement og møtested for lag/foreninger i løpet av 2012. Særs vellykket var kombinert performance og jazzkonsert i høst.



Performance tropp fra Normandie i Sirakompasset.

Hva fikk vi ikke gjort og hvorfor

- Revisjon av helhetlig kulturplan ble flyttet til mai 2013. Pågående revisjon av kommuneplan legger bånd på begrensede planressurser.



Sophie Barker en av fem artister på ADATLH12

Økonomisk resultat 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
270	34 308	86 000	51 692
271	97 780	130 000	32 220

Kort forklaring av økonomisk resultat

Nytt kultur og folkehelsestyre medførte at man sparte litt på midler, for å ha rikelig til aktivitetene kom i gang. Samt at 75000,- av budsjett ble overført til gjennomføring av stemmerettsjubileum og grunnlovsjubileum 2013 og 2014. ☺ ☹

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Gi et nytt filmtilbud i Sirakompasset.
- Markere kvinnene våre under stemmerettjubileum 2013

Utfordringer framover

- Gi muligheter for nye kulturuttrykk i film, dans og scenekunst.
- Prosjektering og medvirking fra elever ved trinn 2 og 3 i nærmiljøanlegg (Tarzanjungel og Turnbasseng) er utsatt til 2013.
- Revisjon av helhetlig kulturplan.
- Utarbeide retningslinjer for tildeling av kulturmidler og støtte til kulturarrangementer.

9.2 Utsira Fyrstasjon

Hovedmål

Utsira fyrstasjon skal ivaretas som et fredet kulturmiljø som er tilgjengelig for publikum gjennom utstillinger og ulike aktiviteter.

Fra utstillingen Øye 360 grader i gamle fyret sommeren 2012 «Bureau detours»



Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Gjennom samarbeidet en kjede av fyr ble det gjennomført 3 kulturarrangementer i året som har gått, Randi Tytingvåg, Uppstad og Waade og Bureau Detours.
- A Day At The Lighthouse ble gjennomført i begynnelsen av september, men hovedarrangementet ble flyttet til Gamleskolen pga. dårlig vær.
- I tillegg var det to internasjonale performanceartister som har hatt opphold i kunstnerboligen med påfølgende forestillinger av høy kvalitet.
- I kunstnerboligen har det bodd 24 ulike artister.
- I skoleferien har det vært guiding på anlegget og årets sommerutstillinger i fyrgalleriet var fotograf Sigrid Thorbjørnsen. I Gamlefyret hadde Bureau De Tours en lysinstallasjon som en del av utstillingen Utsira 360 grader.

Fyråret var svært hektisk med stor aktivitet.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Det hektiske året på den kunstneriske siden gikk utover vedlikeholdet på fyrstasjonen slik at en nå har fått et etterslep som bør tas inn igjen i 2013.

Økonomisk resultat 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
111	189 378	219 862	30 484

Kort forklaring av økonomisk resultat

Utsira kommune har i 2012 brukt ca kr 126.000 til drift og tilrettelegging på Utsira Fyrstasjon. Dette er kr 45 000 mer enn budsjettet. Fyrbudsjettet er underbudsjettet og midler er tilført fra øremerket fond Utsira Fyrstasjon og felles midler til satsing på reiseliv på Utsira.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

Få tatt igjen etterslep på vedlikeholdssiden.

Utfordringer framover

- Oppfølging av leieavtalen med Kystverket på vedlikeholdssiden
- Og nok arbeidstid til å skape kunstneriske aktiviteter på anlegget.

9.3 Utsira Bibliotek

Hovedmål

Biblioteket skal være stedet for mangfold, kunnskap og et sosialt treffsted.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Bibliotektransporten som alle bibliotek har i dag fungerer bra.
- Utlån og besøk er fortsatt bra. Det totale utlån i 2012 viste 5215 titler.
- Nedgang. Dette er generelt på landsbasis, men og på grunn av at skolebibliotekets utlån ikke er operativt.
- Billedbase er installert, skanner innkjøpt, og opplæring gjennomgått. Registreringen har en ikke startet med ennå.
- E-bøkene er kommet som et prøveprosjekt for noen bibliotek.

Kulturaktiviteter i 2012

- Fortellerstunder våren. Strikke-kafeer, og høsten med tilbud til barn.
- Forfatterne Chris Tvedt og Lene Ask
- Rabinowitz i som teater i samarbeid med Folkehelsa
- Genseren til Johansen – 60-70-80 talls viser
- Forfatterne Jon Ewo og Reidar Kjelsen
- Verdensbokdag og Bamsedagen med aktører.
- Formidler i barnehagen og for elever.

Kurs og opplæring

- Landsmøte i NBF
- Bokmøter/samarbeid på Haugalandet
- Bokmesse – biblioteksjefsmøte

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Vi fikk gjennomført det vi hadde planlagt. ☺ ☹

Økonomisk resultat 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
250	490 463	483 092	-7 371

Kort forklaring av økonomisk resultat

Oppgjort med et lite overforbruk.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Fotoprojekt
- Foajeen avdelt
- Markedsføring.

Utfordringer framover

- Billedbase tilknyttet Bibliofil og søkbart
- Ta e-boken i bruk – utlån av lesebrett
- Gode tilbud til alle aldersgrupper og nasjonaliteter. Da spesielt barn og unge til å bli gode brukere av litteraturen, om det er papirboken eller e-boken.
- Styrke og utvikle biblioteket som en god møteplass for alle.

10 Drift og utvikling

Hovedmål

*Oppfølging av kommuneplanens og avdelingens hoved- og delmål.
Gi god service til innbyggere og etablerere.*

Behovet for et nært samarbeid og god dialog med andre kommuner er helt avgjørende i tjenesteutførelsen. Vi tilstreber at de kommunale tjenester som blir levert inneholder et høyt kvalitetsmessig nivå. Innarbeiding av rutiner som medfører en forutsigbar og planmessig drift av avdelingen.

Vannlekkasje i en stikkledning på Hovland, her Borislav og Casper i arbeid!



Behov for mer kjøp av tjenester fra private tilbydere er avgjørende for den kvalitet vi vil ha på en del av tjenestene.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- **Vannverket:** Nye vippere/flottører til høydebassenget og ny automatikk knyttet til pH-måler innkjøpt. Grunnet veldig ustabil forbindelse måtte det i tillegg investeres i kommunikasjonsløsning mellom vannverk/høydebasseng. I forbindelse med innkjøring av nytt utstyr har vi beklageligvis tilført vannet vårt uklart vann, spesielt rundt jule-/nyttårshelgen.
- **Vannlekkasjer i ledningsnett:** Vi har hatt flere mindre vannlekkasjer i ledningsnettet, i stikkledningsnettet. Kostnader rep. 2012 ca. 25`. I slutten av året er det konstatert en stor lekkasje, som øker forbruket vårt daglig med over 50%.
- **Dalanaustet:** Utskifting av utstyr på kjøkken for ca. kr. 60.000
- **Svømmehallen;** Blandestasjon for kjemikalier på plass fra feb. 2012. Daglig måling utføres og avtale om årlig service er på plass. Ny bunnstøvsuger innkjøpt i sept og kjøres 1 gang i uken



Her er et flott eksempel på plassering av de søppelbeholdere på Utsira: I Varden

- **Sirakompasset:** Årlig serviceavtale inngått med YIT Haugesund, gir 3 års forlenging i garantitid for bygget. Rekkverk er montert i trapp ned fra Sirakompasset (kr. 22`)
- **Siratun/Sirahallen:** ENØK forprosjekt gjennomført og vi har fått Enovastøtte til kartleggingen. Avdekket bl.a. behov for store investeringer spesielt med utskifting av ventilasjonsanlegg i begge bygg grunnet alder!
- **Siratun Sykestue:** Tett avløp kr. 10`. En uavklart vannlekkasje i ledningsnettet konstatert, men ikke avklart ved årskiftet!
- **Siratun:** 2 nye flaggstenger på plass til 17. mai, etter at en knakk i storm des. 2011
- **Midtun:** Avdekket vannskader på bolig. Vurdering av videre bruk.

- **Utvending vedlikehold kommunale bygg & anlegg:** Siratun stort sett ferdig malt. Grøntareal holdt i god stand rundt bygget, kirkegårder, fellesareal i nord og sør + fyret. Avtalt kantklipping 3 g i løpet av sommeren.
- **Strømforbruk:** 569` totalt mot 720` i 2011. Verd å merke seg er et svært lavt strømforbruk på Sirakompasset. Dette grunnet de ENØK tiltak som ble gjort ved bygging.
- **Renovasjon:** Tjenesten utføres fra 1. mai 2012 av HIM – Haugaland interkommunalt renovasjon. Avfallsstatistikk fra HIM for 2012 viser en sorteringsgrad på 62% og faktisk bedre enn hos HIM totalt (58%). Vårt trevirke brenner vi jo selv her ute, så vi er nok i realiteten langt under gjennomsnittet for sorteringsgrad!
- **Nytt kart for Utsira:** Laserskanning av øya gjennomført våren 2012, tilfredsstillende krav i ny plan- og bygningslov. Totalkostnad 183`, der Utsira sin andel ble vel 70`
- **Miljøstasjon:** Arbeidet med vurdering av innkjøp av Containere er ikke gjennomført. Vi har basert bruken til leie for utsortering av metall. Det vil i løpet av våren 2013 komme en sak på miljøstasjon til politisk nivå.
- **Utsira Brannvesen:** 7 stk. der 4 er i egen regi og 3 etter avtalen med Karmøy Brann- og redningsvesen. Brannutrykninger: 3 stk (kirken og 2 stk feilalarm Altibox). Ny høytrykkspumpe innkjøpt 2012
- **Brannbilen:** Betalt i 2012 med kr. 15.000, og vi solgte vår gamle brannbil i 2011 for 30.000 som gikk inn i regnskapet. + i regnskap med 15.000,-



Vår tredje brannbil ankom Utsira 19. jan 2011, ble betalt i 2012!

- **Branntilsyn:** Vi er à jour opp i mot påleggene i forbindelse med brannsyn i kommunale bygg. Bl.a krav om nye branntegninger knyttet til Siratun og Sirakompasset (kr. 16`)
- **Tednevik avfallsplass:** Opprydding på plassen er gjennomført, bl.a er bom på plass. Fortsatt skal det være mulig å bli «kvitt» tre- og hageavfall.
- **Kommunebil:** Inngått avtale om leasing av ny bil på plass høsten 2012
- **Gatelys Utsira:** Strekning Klovning-Kvalvik-Herberg, nye ledlys, kostnad 668` der vår kostnad er 40% (267`).
- **Klargjøring av kommunale tomter:** 1 tomt på Hovland er klargjort for evt. salg og veien inn til 3 planlagte kommunale tomter øst for Litlaberg er klargjort (kr.98`)

Økonomisk resultat 2012

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
510	2.746`	2.922`	- 176`
520	760`	701`	+ 59`
530	283`	337`	- 54`
550	712`	786`	- 74`
Sum teknisk	3.076`	3.174`	- 98`
600	119`	224`	- 105`

Kort forklaring av økonomisk resultat

Totalt økonomisk resultat for teknisk tjenester viser 98` i mindre forbruk.

Når det gjelder Ansvar 600 Utsira Havn så ble det tilført kr. 100` av overskuddet for 2011.



Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Ny planlagt fordelingskum vannverket er ikke utskiftet, den må inngå i den helhetlige vann- og avløpsplanen vi skal ha på plass i løpet av 2013
- Skilting av vannkummer må også bli en del av prosjekt vann- og avløp
- Planlagt flytting av beholdere for renovasjon knyttet til kommunale bygg (Dalanaustet og Søreivå)
- Utarbeidelse av vann- og avløpskart
- Planlagt kloakksanering i Søreivågen er ikke utført.

10.1 Miljø og klima

Hovedmål

Utsira kommune skal bidra aktivt til at de globale utslippene av klimagasser reduseres, og miljøaspektet skal synliggjøres i all planlegging og alle handlinger.

Utsira kommune skal være et utstillingsvindu for alternativ energiproduksjon og foregangskommune for vindkraftsatsning.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Bistått med digitalisering og grunnlag til revidert kommuneplan 2012-2022 til høring innen desember 2012.
- Deltatt i prosjektgruppe og utarbeidet planprogram til regionalplan for transport og areal på Haugalandet.
- Innarbeidet nye flyfoto og nytt høydegrunnlag (1 meters koter) i vår GIS løsning på fonnakart.no via Geovekst sine Laser-skann flyvninger i mai 2012.



Fra 5 meter til meters-koter på vårt grunnkart

- Opprettet 3 nye grunneiendommer og oppdatert flere eldre målebrev til matrikkelkart.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Revisjon av energi og klimaplan. Arbeid med kommuneplan ble prioritert.

Økonomisk resultat 2012

Ført under drift og utvikling – plan

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Innføre adressekoder innen 2015.
- Vedta endelig kommuneplan 2012-2022.
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett.

Utfordringer framover

- Nå visjon om Nullutslippskommunen i 2020 og synliggjøre Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi
- Motivere til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp og klimahensyn i havneområder.

10.2 Biologisk mangfold og vilt

Hovedmål

Være foregangskommune innen biologisk mangfold og arbeid med realfaglig innhold til forskning og utdanning



Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Oppdatert Svarteliste 2012 etter ny publikasjon fra Fylkesmannen i Rogaland.
- Fjerning av frøkapsler fra Hagelupin på kommunale tomter.
- Kampanje-Brunsnegl bekjemping og innlevert analyse snegl.
- Mottatt tilskudd til gjennomføring av kulturlandskapsprosjekt med fjerning av sitkagran i regi av Fylkesmannen i Rogaland.
- Tellet hekkende sjøfugl i sjøfugl reservat.
- Opprettet en komplett artsliste for hele Utsira med lokale drivkrefter. I september 2012 rundet listen 1300 arter.

Stort Lyngheifly ble art nr 1300 for Utsira



Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Oppstart av kulturlandskapsprosjekt – vår aktivitet som gjennomføres i 2013.

10.3 Datatjenester/Web/ Sosiale Medier

Hovedmål

Alt tilgjengelig på nett.

Søke smarte løsninger og tilby åpne kildekoder. Samt være en foregangskommune innen sosiale medier. Der fokus er: dialog, fornybar energi, nettverksbygging, kommunalt fellesskap og eget omdømme.

Arbeidsresultat 2012 - Hva vi fikk gjort

- Innført piwik-sporing på vår nye hjemmeside fra januar 2012. Totalt ble det registrert 40.000 treff på www.utsira.kommune.no i løpet av 2012. Ordførerskifte i Utsira Kommune var mest leste nyhetsartikkel med 825 treff. Turistsiden Besøk Utsira hadde 5535 treff og kommuneside med postlister/saksliste hadde 7374 treff.
- Web-kurs for kollegaer er kun benyttet 5 uker av 47 mulige i 2012. Det er opprettet egen datatips-gruppe på yammer.

- Miljøsjef var innleder via skype på service-konferansen 2012 om Utsira i Sosiale Medier.

- Nye SoMe tjenester i 2012:



- Bedriftsside på Linked.in



- Kommune-side på Google Pluss



- Egen konto på Instagram



Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Alle planlagte web-oppdateringer er gjennomført. ☺ ☹ ☺ ☹

Utfordringer framover

- Flere tjenester skal basere seg på selvbetjening på nett. Integreere web-skjema løsninger og første innfallspott til informasjon via hjemmeside.
- Integreere NOARK5 og nytt sak og arkivsystem.



10.4 Landbruk

Hovedmål

*Motivere og gi gode betingelser for husdyrhold.
Bistå etablerere som ønsker å utvikle landbrukseiendom i kommunen via bygdeutvikling og landbruksnæring.*

- Gjennomført to mindre SMIL prosjekt med gjerding av vinterbeite og vøling av steingard på Tranheim og utbetaling av et eldre tilskudd til gjerding av utmarksteig.
- Utbetalt 45.000,- samt fått påpluss 100.000,- til gjennomføring i 2013. Total SMILpott utgjør kr 391100,- for 2013.
- Bistått søknad om BU midler for Ammekufjøs til Håvard Nordvik. Støttebeløp 30% av kostnadsramme.



- Fire husdyrbruk har søkt om produksjonsstøtte i landbruket ved søknader i januar og august.
- Totalt dyretall har økt fra 227 til 368 produksjonsdyr pr 1 januar 2013. (januartall fordobles i juli).
- Lyngsvi-gruppa organiserte en brenning fra Bunkers til Sjøppelplass i februar.



Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Landbruksplan

Økonomisk resultat 2012

Ført under drift og utvikling – plan driftsavtale Karmøy (Statlig forvaltning) og Sveio (Veterinær)

Utfordringer framover

- Synliggjøre mulighetene som finnes i landbruksnæringen.
- Samarbeid med reiselivsnæring og tilrettelegge for fremkommelighet til viktige severdigheter.

10.5 Kulturminnevern

Hovedmål

Et representativt utvalg av kulturminner og kulturmiljø skal tas vare på og aktiviseres for fremtiden, som en del av befolkningens kulturarv. Dette gjelder fasader, gamle bygningsdeler og interiører.



Arbeidsresultat 2012

- Tilskudd til kulturminneformål på kr 15 000 ble fordelt. De ble fordelt til Bjellandsnaustet i Søreivågen og grindbyggløe på Skare.
- Utsira kommunestyre bevilget kr 405.000 til kjøp av andeler i Losskøyta Sira for å sikre at den ble værende på Utsira. Det ble stilt ulike forutsetninger for bevilgningen. Dessverre lykkes det ikke å beholde den på Utsira.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Det som var planlagt ble utført.

Kort forklaring av økonomisk resultat

I henhold til budsjett.

Arbeidsoppgaver og mål 2013

- Oppdatere kulturminneplanen i forbindelse med revisjon av kommuneplanen.

Utfordringer framover

- Kulturminnevern er noe som det må jobbes med kontinuerlig. Utfordringene ligger i de byggene som ikke har noen alternative bruksmuligheter. Det kan i noen tilfeller være vanskelig å få gjennomslag for restaurering av bygg som ikke har noen bruksmuligheter.
- Ellers er det utfordringer å få eiere av bygg og anlegg å benytte gode nok materialer i forbindelse med restaureringer.