

«Utsira gir energi»

1

Årsmelding 2014



Innhold

1.0	Rådmannens kommentarer	4
1.1	Fordeling av midler fra kommunalt næringsfond 2014	6
1.2	Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs	7
1.3	Etisk standard for ansatte og folkevalgte i Utsira kommune	7
1.4	Likestilling.....	7
1.5	Utfordringer innenfor spesielle fagområder.....	8
1.6	LEAN.....	8
1.7	Administrativ organisasjonsmodell – Utsira kommune.....	9
1.8	Nærværsfaktoren – Sykefravær	10
1.9	Sykefravær alle avdelinger 2014	10
1.10	Kommunens tjenesteproduksjon.....	12
2.	Sentraladministrasjonen.....	12
2.1	Kommunens økonomi.....	13
2.2	Planarbeid.....	14
2.3	Kart og oppmåling.....	15
2.4	Byggesak.....	15
2.5	Småsamfunnssatsing – framtidens utfordring.....	16
2.6	Boligbygging som sentral kommunal oppgave.....	17
2.7	Kommunen som tilrettelegger for næringsetablering	17
2.8	Sosiale tjenester og barnevern / Helse- og omsorgstjenester	19
2.9	Beredskap og sikkerhet.....	20
3.	Politisk ledelse og organisering	21
3.1	Kommune- og Stortingsvalg	22
4.	Oppvekst – Barn og unge.....	22
4.1	Utsira barnehage	23
4.2	Utsira skole	26
4.3	Kulturskolen	28
4.4	Den kulturelle skolesekken.....	29
4.5	Skolefritidsordningen	29
4.6	Voksenopplæring.....	29

Humor – Raushet – Driftighet

5.	Helse- og omsorg	31
5.1	Hjemmebaserte tjenester.....	32
5.2	Psykatri	32
5.3	Utsira helsestasjon	33
6.	Kulturavdelingen.....	35
6.1	Festivalene våre	37
6.2	Utsira Fyrstasjon.....	39
6.3	Utsira Bibliotek.....	40
7.	Drift- og utvikling.....	42
7.1	Miljø og klima	45
7.2	Biologisk mangfold og vilt	46
7.3	Kart og eiendomsforvaltning	47
7.4	Datatjenester/Web/ Sosiale Medier.....	48
7.5	Landbruk.....	48
7.6	Kulturminnevern.....	49



1.0 Rådmannens kommentarer

2014 har vært et prosjektår, hvor de to største har vært gjennomføring av første fase i VA prosjektet og ENØK tiltak i Sirahallen.

Årsmeldingen i år, som i fjor, er bygget opp mot *en mål-resultat styrings modell*. Det betyr at vi prøver å knytte tjenesteproduksjonen opp mot politiske vedtak i budsjett, økonomiplan og ikke minst kommuneplanen 2012 - 2022.

4

Arbeidsresultat 2014 - Hva vi fikk gjort

Her følger punktvis noen av de nye og viktigste politiske vedtakene som er gjort, samt gjennomførte arbeidsoppgaver:

- Praktisk oppfølging av tiltak i vedtatt kommuneplan fra 2013.
- Ny økonomisk avtale med Haugesund kommune om vertskommunesamarbeid innenfor **barnevern og NAV sosial**.
- Doffin-utlysning og gjennomføring av ENØK prosjekt Sirahallen.
- Doffin-utlysning og gjennomføring av **VA prosjekt – Fase 1**. Utført av Vasbakk & Stol AS. Restarbeider gjennomføres i begynnelsen av 2015; asfaltering og såing.
- Politisk vedtak om deltakelse i prosjekt om «**Kommunereformen og øykommuner uten fastlandsforbindelse**» sammen med Fedje, Hasvik, Kvitsøy, Leka, Røst, Smøla, Solund, Træna, og Værøy kommune. Ordfører, varaordfører og rådmannen har vært deltakere i samarbeidet, som skal ende ut med en tilleggsrapport til ekspertutvalget to rapporter om kommunereformen i Norge.
- Forprosjekt – **Kommunereformen i regi av Haugland Vekst**, etter vedtak i Haugalandsrådet.
- Vedtak om **bosetting av flyktninger**.
- Vedtak om kommunal **boligbygging etter Hamarøy-modellen**. Samarbeid etter OPS modellen, hvor kommunen står som leietaker 10+ med opsjon for flere år. Byggefirma eier og er ansvarlig for vedlikehold.
- Vedtak om deltakelse i prosjektet **VEILEDERSKORPSET 2014-2017** med fokus på ansvarliggjøring av kommunestyret som skoleeier og utvikler.
- Etablering av **barnebolig** i Haugesund.
- **Ny kommuneleigeavtale** med Stig Lillesund.
- **Salg av kommunal leilighet** på Midtun
- **Skatteoppkreverfunksjon**. Utsira har felles skatteoppkreverkontor med Haugesund kommune. Haugesund og Utsira kemnerkontor. Ordningen har etter det vi erfarer fungert godt til fornuftig penge. Besparelser kostnader datalinjer ol. bidrar til dette. Fra 2016 ser det ut til at funksjonen blir statlig.
- **Siralappen**. Siralappen har sammen med websider og facebook vært kommunens hovedsatsningsområde når det kommer til informasjonsarbeid. Siralappen omdeles pr papir i «Fanzine-format» med ca 20 sider til alle innbyggere i tillegg til å bli publisert i pdf-format på web. Det ble produsert 12 nummer. Grunnet økonomi er bladet vedtatt nedlagt fra 2015.

Humor – Raushet – Driftighet



- **Utbedring av steinsprang** ovenfor Sirakompasset og ballbingen.
- **E-handel.** E-handel ble tatt i bruk 30. april. Omfanget av bruk er dog begrenset. Vi er små og er ikke med på så mange avtaler via innkjøpssamarbeidet på Haugalandet. Innføringen tok svært langt tid bla grunnet kapasitetsproblemer hos leverandør. Tiltaket kom i gang takket være kostnadseffektivt samarbeid med kommuner på Haugalandet og Sunnhordland. Konklusjonen får være at «vi er med», men at kostnaden ved deltakelse kanskje har vært høyere og mer tidkrevende enn ønskelig.
- **EHF-faktura.** Det offentlige Norge krever nå elektroniske fakturaer. Etter mye trøbbel og forsinkelse har vi fått på plass løsning. Igjen i samarbeid med «innkjøpssamarbeidet på Haugalandet».
- **A-melding.** Fra 2015 gjennomføres betydelige endringer i innrapporteringsrutiner til Skattedirektorat og Nav. Vi har lagt ned et godt arbeid i forberedelser høsten 2014, og regner med å «få det til» når nye krav og løsninger kommer på nyåret.
- **Anbud forsikringer.** Ved bruk av agent (Waco forsikringsmegling), er anbudsrunder for skade- og personforsikringer gjennomført med godt resultat, i alle fall målt i kroner. Nye avtaler inngås fra 2015.
- **Eiendomsskatt.** Planen var å utrede eiendomsskatt inklusive å fastsette takster i løpet av året. Andre tyngre oppgaver har blitt prioritert, og arbeidet er derfor på etterskudd. Det er brukt noe konsulent og en del tid på å skaffe oversikt over hvilke oppgaver og problemer vi står overfor. Arbeidet har kuliminert i vedtak om innføring av eiendomsskatt for alle eiendommer. Skatteetatens formuesgrunnlag skal legges til grunn for boligtakster. Det må gjennomføres takstarbeid og gjøres en del avklaringer i løpet av 1. kvartal 2015. Det er ikke vedtatt omtakst for verker & bruk, slik at takstnivå fra 2010 fortsatt gjelder.
- **Låneopptak.** Etter anbudsrunder er det gjort låneopptak i Norges kommunalbank. Se totaloversikt over lån.
- **IKT.** Vår egen driftsavdeling står for daglig drift av pc-park, med konsulenthjelp fra Atea. Driftsavdelingen gjør et betydelig arbeid bla i skolen, slik at innleie av konsulent til slike formål har vært minimal. Drift av økonomisystemer er i samarbeid med 3 andre kommuner løst via firmaet Pc-support. I høst ble driften lagt om fra at vi eier en felles server til at vi leier kapasitet i nettsky. Dette har gitt omleggingskostnader, men vi betaler nå for det vi bruker og driftsmessig har vi fått en rimeligere løsning framover. **Ca 40 % av ikt-kostnadene går til leie av fiberkabel fra Haugaland Kraft AS.** Avtalen er 10 årig fra 2008 og gir også befolkningen tilgang til fiberoptisksamband til samme kostnad som kunder på fastlandet. Det er ikke gjort øvrige infrastrukturelle endringer i 2014.
- På programsiden er vi i gang med et **prøveprosjekt for fagsystem (profil) for helse**, der vi er heldige og får hjelp fra Karmøy kommune. Fagsystem er et krav i forhold til det statlige Helsennett. Endelig løsning for fagsystem må på plass i 2015.
- I juni ble det fattet beslutning om valg av **sak- arkivsystem. Public 360** fra Software Innovation er installert i løpet av høsten og 2 opplæringsdager er avviklet. Utover i 2015 kan vi dermed saksbehandling og møteavvikling heldigitaliseres. Oversikt og søkemuligheter forventes å være de største fordelene. Systemet synes moderne og framtidsrettet og bygger på office 365 fra microsoft som vi tok i bruk i 2013.

Humor – Raushet – Driftighet

- 24.6. fikk vi sammenbrudd i vårt sentralbord som følge av defekt strømforsyning. Ellers har vi slitt en del med skjulte IT-kostnader ved innføring av e-handel, EHF-faktura og omlegging av økonomisystemer fra server til nettsky. Ikke alt faller på plass omgående, og verdifull arbeidstid går med til brukerhjelp og det å finne «feilen».
- **Svøm til Kroatia.** Årets «Svøm til...» i samarbeid med svømmeforbundet gikk til Kroatia. 16 deltok og 9,5 mil ble innrapportert. Stabilt! I fjor deltok nemlig 17 og det ble innrapportert 9 mil fordelt på 13 barn og 4 voksne.
- **Etter- og videreutdanning** av ansatte i oppvekst- og helse- og omsorgsavdelingene.
- **Omdømmeprosjektet** ble gjennomført i 2014 i samarbeid med BHT i Haugesund. Prosessveileder var psykolog Jan Rimau. Prosjektet omfattet alle ansatte i alle avdelingene i Utsira kommune. Prosjektet har resultert i at det har blitt satt i gang gode og mindre gode, men nødvendige personalprosesser, for å bedre arbeidsmiljøet i kommunens avdelinger. Alle skal oppleve det som trygt og godt å komme på arbeid, og en skal være stolt over jobben og arbeidsplassen sin. Dette er et lederansvar i nært og godt samspill med ansatte og fagforeningene. Godt arbeidsmiljø er en kontinuerlig prosess som det er viktig å ha fokus på hele tiden!
- Overlevering av rapport fra Asplan Viak AS om **utredning av alternativt anløp for Rutebåten Utsira AS.**
- Forvaltningsrapport – Utarbeidet av BDO om Helse- og omsorgsavdelingen.

Hva som ikke er gjennomført

Stort sett er en i rute med politiske saker. De store, to anleggsprosjektene er slutført med en liten rest på VA og godkjenning og overtakelse av ENØK prosjektet i Sirahallen. Opprinnelig var ENØK prosjektet ment å skulle inkludere hele Siratun, men politikerne valgte av økonomiske grunner å bare ta Sirahallen i denne omgang. Fase 2 som etter rådmannens oppfatning **ikke bør utsettes for lenge**, bør inkludere Siratun sykestue, resten av 2.etg, samt 1.etg.

Arbeidsoppgaver og mål 2015

Blir primært å gjennomføre tiltak som er/blir vedtatt i budsjett, økonomiplan og ny kommuneplan. Politiske vedtak fra 2014. Og ikke minst gjøre fornuftige politiske og administrative vurderinger i forhold til Kommunereformen.

1.1 Fordeling av midler fra kommunalt næringsfond 2014

Til sammen er det fordelt kr. 265 000 i stimuleringstilskudd til næringsetableringer m.m. på Utsira i 2014. Tilskuddsordningen disponert av næringsavdelingen i Rogaland fylkeskommune, på vegne av KR D, ble avvirket i februar 2013. Utsira Design fikk innvilget kr. 140 000 til næringsetablering i 2013. Etablereren tok med seg bedriften og flyttet til Sveio i løpet av 2014. .

Etter fordelingene i 2014 er det pr. 31.12.2014 kr. 148 454 igjen på fond for kommunalt næringsfond.

Humor – Raushet – Driftighet

1.2 Personalressursene i Utsira kommune – vår viktigste ressurs

Alle ansatte i Utsira kommune gjør en god arbeidsinnsats, men kravet til spisskompetanse innenfor de ulike fagområdene er økende, og utgjør en stadig større utfordring for en liten kommune som Utsira. Derfor er det viktig at vi satser på videre- og etterutdanning for våre ansatte, og sørger for å være attraktive som arbeidssted med konkurransedyktige lønninger, gode og grundige rekrutteringsprosesser. For å kvalitetssikre ansettelse til leder- og fagstillinger har rådmannen benyttet seg av profesjonelle rekrutteringsfirma i 2014. Adecco og Personallhuset har vært benyttet med gode resultat og erfaringer.

Personalpolitikk vil si at det til enhver tid blir sørget for at administrasjonen er hensiktsmessig organisert, og innenfor den politisk vedtatte økonomiske ramme har den arbeidskraft som er nødvendig for å løse oppgavene de blir tilført på en tilfredsstillende måte. Til enhver tid blir derfor kommunens arbeidsoppgaver vurdert omfordelt i tråd med denne tenkningen.

Det er tydelig at vi stadig oftere kommer opp i situasjoner og får nye arbeidsoppgaver der faglig spisskompetanse er en utfordring. Alle ansatte blir derfor sterkt oppfordret til å videreutvikle sin kompetanse gjennom kurs og ulike studier. I stadig større grad blir andre kommuner og andre offentlige instanser kontaktet for råd og veiledning. Rådmannen registrerer også behov for interkommunalt samarbeid innenfor flere fagområder.

I fjor takket to av våre medarbeidere for seg, og gikk og i pensjonistenes rekke. Vi takker Torill Lie Hystad og Marit Nilsen for vedvarende tjeneste i Utsira kommune, og ønsker dem begge en fri pensjonstilværelse.

1.3 Etisk standard for ansatte og folkevalgte i Utsira kommune

Det er innarbeidet, og oppdatert standarder, for ansatte og folkevalgte i Utsira kommune. Saken ble behandlet av administrasjonsutvalget, og godkjent av formannskapet i 2014. Disse er innarbeidet i Personelhåndbok (s. 8) for Utsira kommune.

1.4 Likestilling

Utsira kommune er «hjørnesteins-bedrift» i Sirasamfunnet og den største kvinnearbeidsplassen. Sammenhengen her finner en i at menn på Sira velger tradisjonelt offshore eller maritime yrker.

I 2014 var det 48 personer ansatt i Utsira kommune, derav 33(69 %) kvinner og 15(31 %) menn. Det var 3(38 %) kvinner i ledende stillinger og 5(63 %) menn.

Det er imidlertid ikke avspeilt i kommunens ledergruppe som består av 4 menn og 1 kvinne. Den siste lederstillingen som ble besatt i 2013 innehar en kvinne. Generelt sett er lite eller ingen utskifting i ledergruppen. Det er imidlertid en målsetting at en utskifting av menn i ledergruppen bør erstattes av en kvinne, under ellers de vilkårene som er i tråd med likestillingsloven.

Humor – Raushet – Driftighet

1.5 utfordringer innenfor spesielle fagområder

Utsira kommune er kjennetegnet med gode tjenester innenfor kjerneområdene for den kommunale virksomheten.

I årene framover bør en satse på å bli enda bedre på det en er god til, og slik sett gjøre dette til noe spesielt for Utsira som kan brukes mer aktivt i strategien for å øke bosetningen på øya.

Utsira kommune er en liten og svært sårbar kommune der vi er svært avhengige av at alle ansatte spiller på samme lag og støtter hverandre i arbeidet mot et felles mål.

Målet er å bevare og utvikle et bærekraftig samfunn på Utsira der våre kjernetjenester innenfor oppvekst og helse- og omsorg har en kvalitet som kan måle seg med hvilken som helst annen kommune i landet.

Med en liten stab og med få merkantile ressurser vil det bli en utfordring å utføre stadig nye oppgaver, enten det er statlige eller fylkeskommunale føringer som ligger til grunn.

Derfor har det vært og vil bli et stadig større behov for spisskompetanse innenfor kommunens ulike virksomhetsområder. Disse bør en i framtiden vurdere å kjøpe inn spesifikt eller gjøre gjennom vertskommunesamarbeid med våre nabokommuner.

Sammen med stor innsats og handlingskompetanse hos de ansatte vil vi takle disse utfordringene.

1.6 LEAN



LEAN – systemverktøyet som skal hjelpe alle ansatte til å medvirke til kontinuerlig kvalitetsforbedring i de kommunale tjenestene og bedre service overfor kommunens innbyggere vil være et viktig verktøy i kvalitetsforbedringsprosesser i Utsira kommune. Både i helse- og omsorg, sentraladministrasjonen og drift- og utviklingsavdelingen er det gjennomført LEAN prosesser. Rådmannen er «utdannet» LEAN veileder. Opplæringen skjedde gjennom flere

Humor – Raushet – Driftighet



samlinger i Oslo 2010/11 i regi av KS i samarbeid med KS i Danmark. LEAN arbeidet i Utsira kommune startet opp i 2010 ble også videreført i 2011, 2012 og 2013, men ikke i alle avdelinger.

Som en viktig metodikk i omdømmearbeidet – samarbeidsprosjekt med BHT – om forbedringer i det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet i avdelingene, vil LEAN tenkningen ha en sentral rolle. Omdømmeprojektet ble startet opp og avsluttet i 2014.

Stikkordene i LEAN er

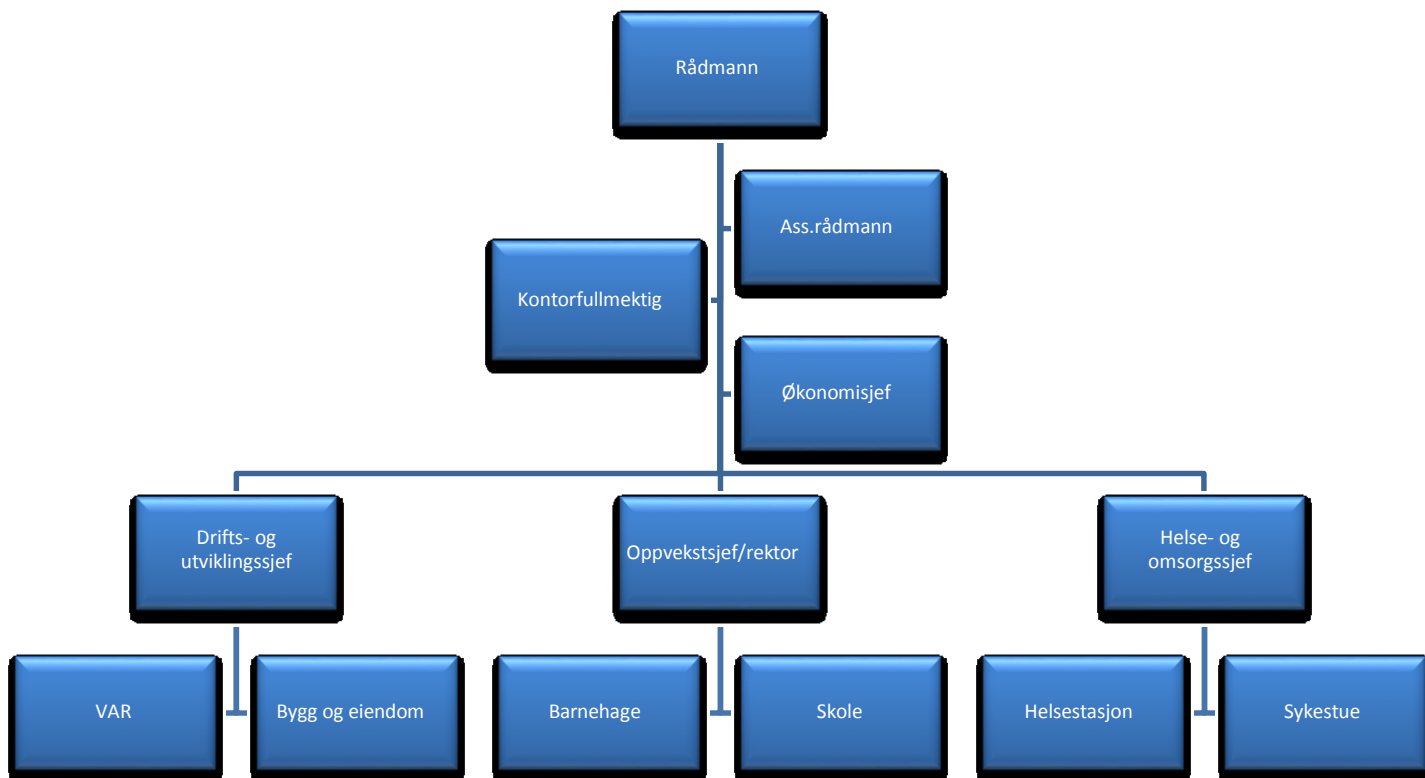
9

- Medarbeiderinnflytelse
- Arbeids glede
- FLYT
- System
- Kvalitetsstandardisering

Resultat 2014

Det har dessverre ikke blitt anledning til å arbeide i større omfang med LEAN i 2014. Imidlertid har det vært jobbet målrettet med Lean i Oppvekstavdelingen.

1.7 Administrativ organisasjonsmodell – Utsira kommune



Humor – Raushet – Driftighet

1.8 Nærværsfaktoren – Sykefravær

Utsira kommune er en IA – bedrift, og hadde et sykefravær på 7,8 % i 2014, mot 5,2 % i 2013.

Det jobbes systematisk og godt med nærværsfaktorer i kommunen. Vi ligger meget godt an når det gjelder nærværsprosenten i Utsira sammenliknet med landets kommuner for øvrig.

Samtidig har vi en god samarbeidsavtale med BHT når det gjelder AMU, tilrettelegging av arbeidsplasser og oppfølging av sykemeldte.

10

1.9 Sykefravær alle avdelinger 2014

Det er gjennomført vernerunder og internkontroll i alle avdelinger i 2014. Det legges stor vekt på et systematisk arbeid omkring nærværsfaktorer i alle avdelingene. Det blir gjort mye godt arbeid i forbindelse med sykefraværsoppfølging. Dette er svært mye i forhold til tidligere år. Den høye prosenten skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Men en har hatt et større fravær enn de tidligere 6 årene. Dette kan forklares med to langtidsfravær som vipper statistikken i feil retning. Høyest fravær i 2014 har vi i Drift- og utviklingsavdelingen med 16 % og Siratun sykestue med 15,7 %.

Vi forventer til neste år en betydelig prosentvis nedgang i sykefraværet.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
3,5	6,6	1,9	3,9	5,5	5,2	7,8

Utfordringer framover

Den største utfordringen i 2015 og 2016 årene framover, og som vi allerede påbegynte i 2014, er kommunereformen. Kommunestyret har vært klar på at de vil kjempe for å beholde livsviktige funksjoner, for at Utsirasamfunnet også skal kunne leve og vokse etter reformen, som barnehage, skole og helse- og omsorgsfunksjonene på Siratun.

Samarbeidet med 9 andre øykommuner vil i første omgang ende ut med en forskningsrapport fra Norsk Bygdeforskning. Denne vil belyse, i en reformsammenheng, øykommunene uten fastlandsforbindelse sine spesielle utfordringer, og ikke minst øyfolket langs Norges kyst sine meninger om kommunesammenslåing. Rapporten vil i tillegg inneholde en spørreundersøkelse blant innbyggerne i kommunene.

Parallelt med dette samarbeidet samarbeider en også med kommunene på Haugalandet om et forprosjekt om kommunereformen. Dette prosjektet i regi av Haugaland Vekst, vedtatt av Haugalandsrådet, vil danne grunnlag for politiske vedtak i den enkelte kommune om hvem en eventuelt vil sondere sammenslåing eller ikke med.

Humor – Raushet – Driftighet



Velger en, også i framtiden, å fortsette som egen kommune vil det være essensielt viktig at Stortinget skaper økonomiske rammebetingelser når en også skal se på kommunenes inntektssystem i forlengelsen av kommunereformen. Slik vil det være mulig å se om man fortsatt kan leve og bo hvor en vil i Norge, og at innbyggerne også kan forvente seg likeverdige offentlige tjenester uavhengig av hvor man bor.

Vi går med andre ord inn i noen spennende år, hvor regjeringen satser på å legge fram en samlet proposisjon om kommunereformen for Stortinget våren 2017.

11

Bjørn A. Aadnesen

Rådmann

Humor – Raushet – Driftighet

1.10 Kommunens tjenesteproduksjon

Visjon og hovedmål i arbeidet: Visjonen – **Utsira gir Energi** – skal gi retning for alt utviklingsarbeid i Utsira kommune.

Visjonen skal gi lokal vekstkraft og framtidstro, og vi skal gjennom å utnytte vår beliggenhet og natur kunne gi fornybar energi til verden.

Verdigrunnet for Utsira kommune er

Humor, Raushet og Driftighet.

Visjonen skal bety noe for oss i hverdagen. Hva gir oss energi både i konkret og mer mellommenneskelig sammenheng blir det store spørsmålet. Foreløpig har denne visjonen vist seg å gi god retning i utviklingsarbeidet på øya, både reelt i forhold til kraften fra Solvind sine 4 - 5 nye planlagte vindmøller og hva Havvind rapporten(2013) fra NVE skisserer av utviklingsmuligheter i 2020 - 2025 med utviklingspotensialet for vindkraftutbyggingsfeltet UTSIRA NORD ca. 20-30 nautiske mil vest for Utsira, og i overført betydning til opplevelsen av å være/ bo på Utsira. Utsira kommune har fått mye positiv omtale med utgangspunkt i visjonen.

Hovedmål for arbeidet

Utsira skal gjøre klimavennlige valg for å nå en visjon om et bærekraftig null – utslippssamfunn

Utsira skal være en attraktiv kommune i befolkningsmessig og næringsmessig vekst.

2. Sentraladministrasjonen

Hovedmål

Sentraladministrasjonen sitt hovedmål er å tilby fullgod service og kvalitet i tjenestene til beste for Utsiras befolkning og andre som lovverket og den samfunnsmessige utvikling krever.

Humor – Raushet – Driftighet

2.1 Kommunens økonomi

Regnskapet for 2014 er gjort opp med negativt driftsresultat på kr 2,2 millioner. Negative driftsresultater er ikke bærekraftige over tid. Året 2014 berges ved at vi har kunnet anvende «ikke disponerte driftsmidler» fra året før. Tunge og uventede utfordringer bla i helsesektoren gjør at vi kommer skeivt ut, økonomisk sett. Fylkesmannen er orientert om forholdet og bistår med skjønnsmidler i 2015, men også overraskende allerede i desember 2014 med kr 300.000.

13

Vi må glede oss over at regnskapet gjøres opp med «ikke disponerte midler» også i 2014. Det negative driftsresultatet er dermed vesentlig bedre enn budsjettert, men like fullt negativt! Dette gjør at midler fra 2014 kan overføres 2015 til dekning av neste års budsjetterte underbalanse. For 2015 er det budsjettert med negativt resultat på kr 1,252 millioner kroner med en del strenge forutsetninger i tillegg.

Netto driftsresultat på minus kr 2.224 millioner er som nevnt ikke bærekraftig over tid. Opprinnelig budsjett var på kr 0, mens justert budsjett er på minus kr 3.965 millioner. Budsjettet er som vi forstår regulert godt undervegs i året, slik at budsjettkontrollen er bra.

Arbeidskapital på kr 10 millioner er bra. Men herav har vi bare ca kr 2 millioner i investeringsmidler som ikke er øremerkede og ca kr 2,3 millioner i driftsmidler som ikke er tiltenkt konkrete prosjekt. Dette takket være det udisponerte driftsbeløpet fra 2014. Av disse driftsmidlene må imidlertid budsjettert underskudd i 2015 på kr 1,3 millioner dekkes. Dvs uten udisponerte driftsmidler fra 2014 ville ikke regnestykket for 2015 gått opp!

Det er påregnelig at driftssituasjonen for 2016 vil være like vanskelig som i 2015. Vi er igjen avhengige av hjelp fra fylkesmannen. Hjelp fra et nytt stort udisponert beløp i 2015 er mindre sannsynlig, ettersom 2015-budsjettet er strammere, enn budsjettet for inneværende år.

Utfordringer framover:

Kommunereformen. Fortsatt bærekraft som egen kommune forutsetter at vi får overføringer som står i forhold til oppgavene. Nytt inntektssystem er varslet og vil være avgjørende

Humor – Raushet – Driftighet

2.2 Planarbeid

Hovedmål

Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i plan og bygningslov. Føring av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira Kommune.

14

Arbeidsresultat 2014 - Hva vi fikk gjort

- Opprettet 6 nye grunneiendommer og oppdatert flere eldre målebrev til matrikkelkart.
- Trafikksikkerhetsplan
- Opprettet 3 nye grunneiendommer og oppdatert flere eldre målebrev til matrikkelkart.
- Trafikksikkerhetsplan
- IKT plan
- Økonomiplan
- Plan for psykisk helse
- Revisjon av etableringstilskuddsordningen.
- Revisjon av alkoholpolitisk program
- Renovasjonsforskrift
- Revisjon av vedtekter i Utsira barnehage
- Plan for selskapskontroll
- Miljøsjefen deltar i en prosjektgruppe som har utarbeidet planprogram for ny areal- og transportplan for Haugalandet. Ordfører har deltatt på møter i styringsgruppen for dette arbeidet, som ledes av Rogaland fylkeskommune. Arbeidet med planen skulle ferdigstilles i 2013, men er ennå ikke i skrivende stund lagt fram i kommune til behandling.

Dispensasjoner for arealdel og reguleringsplaner

- Omregulert fra næring til fritidsboliger i Skarvanesvågen
- Sentraladministrasjonen har stort sett klart å holde tritt med løpende krav og planlagte oppgaver i 2014.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Landbruksplan er ikke påbegynt. Denne blir naturlig forskjøvet til 2013, som følge av omfattende arbeid med kommuneplanen i 2013. Denne skal rulleres i 2014.

Arbeidsoppgaver og mål 2015

- Påbegynne arbeidet med OMRÅDEPLAN for Utsira kommune i samarbeid/veiledning av Fylkesmannen
- Rullere Landbruksplanen

Humor – Raushet – Driftighet

- Utarbeide «Strategisk boligpolitisk planRullering av Næringspolitisk plan i regi av Haugaland Vekst AS.

2.3 Kart og oppmåling

Hovedmål

Ha tilgang til det best mulige kartgrunnlag til enhver tid.

15

Arbeidsresultat 2014 - Hva vi fikk gjort

- Det er gjennomført 6 kartforretninger i året som har gått.
- Det er gjennomført flere grensepåvisninger på eksisterende eiendommer

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Mye arbeid med innlegging av eldre målebrev og grenser i det nye kartverket gjenstår.

Økonomisk resultat 2014

- Kartforretningene skal være sjølfinsierende.

Arbeidsoppgaver og mål 2015

- Førning av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira kommune.
- Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i PBL.
- Videreføre arbeidet med å legge inn eldre målebrev og grenser inn i nytt kartverk.
- Fortsatt samarbeid om ajourhold av kartdata med Karmøy Kommune

Utfordringer framover

- Holde god nok kompetanse på tjenestene.
- Kjøpe spesialiserte karttjenester ved behov.

2.4 Byggesak

Hovedmål

Byggesakene skal behandles i henhold til lovverket og til rett tid.

Humor – Raushet – Driftighet

Arbeidsresultat 2014 - Hva vi fikk gjort

- Det ble fattet vedtak i 11 byggesaker og vedtakene ble fattet innen plan- og bygningslovens tidsfrister. Vi har hatt noen saker i spesialområde bevaring i Nordrevågen som har vært til uttale hos Rogaland Fylkeskommune avdeling for Kulturarv.
- Byggesaksbehandler deltar i byggesaksnettverket for kommunene på Haugalandet og Sunnhordland.

16

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

Det var ved årets slutt ingen restanser på byggesaker, men en sak er i prosess.

Økonomisk resultat 2014

I henhold til budsjett.

Arbeidsoppgaver og mål 2015

Behandle byggesakene i til rett tid.

Utfordringer framover

- Dette er et fagområde det er svært krevende å holde seg oppdatert på da man behandler såpass få saker i året.
- Holde god faglig kompetanse på tjenestene. Samarbeid med Karmøy kommune.

2.5 Småsamfunnssatsing – framtidens utfordring

Småsamfunnsprosjektet BULYST som innebar en ”folkedugnad for utvikling av øya vår” startet opp i februar 2008. Dette prosjektet ble avsluttet i 2011, og har nettopp tatt utgangspunkt i Utsiras største utfordring for fremtiden: Hvordan få flere folk til å ønske å bo og arbeide på Utsira, og hvordan få etablert flere arbeidsplasser på øya? En kan i 2014 ikke se at dette planarbeidet har bidratt til noen vesentlig endring på Utsira enten vi ser på næringsutvikling eller økning i befolkningen. Likeledes som «Prøvebo-prosjektet» vi vedtok som en prøveordning i 2013, og som kommunestyret vedtok avvirket i 2015. To enkeltpersoner med eget foretak sa ja til å bli med i ordningen, men forsvant av ulike årsaker ut av ordningen før året var omme.

Man kan, med rimelig grad av nøkternhet, anslå at denne typen småsamfunnssatsinger ikke har bidratt til ønsket resultat og utvikling. Dette har kommunestyret tatt konsekvens av og nedsatt en arbeidsgruppe fra formannskapet og rådmannens stab, som ut fra «Strategisk boligplan» skal bruke boligbygging som virkemiddel for bosetting og utvikling på Utsira.

Humor – Raushet – Driftighet

2.6 Boligbygging som sentral kommunal oppgave

Andre, store prioriterte oppgaver som anskaffelse av kommunale leiligheter har vi ikke lykkes med å få på plass, men planlegges i årene framover, og en hovedsatsing i kommunal planstrategi, bør boligbygging stå øverst på dagsorden. Prioritert på boligbygging vil fort kunne bli en grunnleggende forutsetning for å oppnå politiske målsettinger om økt bosetting og næringsutvikling på Utsira.

17

2.7 Kommunen som tilrettelegger for næringsetablering

Utsira kommune bør gjennom tiltak i «Næringspolitisk plan» og nært samarbeid med Haugaland Vekst bidra til etablering av næringsvirksomhet på Utsira. Utsira Næringsforum bør også være en viktig samarbeidspartner i denne sammenheng. *Kommunen skal oppfattes som en positiv og samarbeidsvillig hjelper for de som ønsker å etablere næringsvirksomhet på Utsira.*

Etablering av arbeidsplasser i framtiden bør først og fremst skje i privat sektor.

Derfor vil Utsira kommune sin *største utfordring* framover være næringsutvikling og innovasjon. Det er valgt fire satsningsområder i den forbindelse:

Stedsuavhengige arbeidsplasser

Utsira har flere naturgitte og samfunnsmessige kvaliteter for potensielle etablerere/ innbyggere. Dette skal benyttes aktivt i arbeid med nyetableringer.

Gjennom vår næringsforening i Haugaland Vekst er det i gang revidering av Næringsplan for Utsira kommune. Planen forventes å komme til politisk behandling til våren 2015.

Resultat 2014

Det er ikke blitt etablert nye næringsvirksomheter Utsira kommune i 2014. Revidert næringsplan bør antyde endring av strategi og virkemidler for å oppnå ønsket utvikling.

Fornybar energi/ Grønn øy

Næringer tilknyttet nullutslippssamfunnet. Eksponere Utsira med en miljøvennlig profil.

Resultat 2014

Nært plansamarbeid med Solvind AS om etablering av 4-5 nye vindmøller i tråd med tiltak i kommuneplanen. Konesjonsøknaden deres er inne til behandling hos NVE.

Humor – Raushet – Driftighet

Opplevelsesnæringer

Utvikle et helhetlig og kvalitetssikret markedsorientert reiselivsprodukt basert på natur – og kulturbaserte opplevelser. Reiseliv er og har vært en hovedsatsing i Utsira kommune gjennom flere år. Utsira Reiseliv er etablert som egen markedsgruppe for satsing på reiseliv og kultur som en undergruppe til Utsira Næringsforum som ble etablert i 2010.

Siradagene vil være del av denne gruppens arbeid framover. Vår faste kontaktperson i Haugaland Vekst bidrar positivt til gruppens arbeid.

Resultat 2014

- Fast driftstilskudd til Utsira Reiseliv (Gjelder ikke for og etter 2014 - budsjettvedtak)

Akvakultur/ Fiskeri

Utsira skal arbeide med de muligheter som ligger innenfor satsing på akvakultur med fokus på en bærekraftig og miljøvennlig oppdrettsnæring. Benytte de naturgitte forutsetningene for å bidra til etablering innenfor næringen.

Resultat 2014

Kulturbasert næring på Utsira har også i 2014 dreid seg om generell kystkultur og arbeidet på Utsira fyrstasjon.

Det er et ønske å gi fiskeri og landbruk, primærnæringene gjennom alle år på Utsira, mer fokus. Her gjenstår mye arbeid, ikke minst i mulighetene dette kan gi for å bygge opp under reiselivsproduktet til Utsira.

Økonomisk resultat 2014

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
Kommunalt næringsfond	265 000	408 454	-148 454

Arbeidsoppgaver og mål 2015

- Samarbeid med private om næringsetableringer
- Konsekvensutredning av alternativt ferjeanløp i regi av Asplan Viak til kr. 210 000.

Humor – Raushet – Driftighet

Utfordringer framover

- Arbeide politisk og administrativt for at Sirasamfunnet skal fortsette å framstå som et vitalt levende lokalsamfunn, hvor lokalbefolkningen har reell demokratisk medbestemmelse over utviklingen av Utsira, også etter at KOMMUNEREFORMEN er gjennomført
- Alltid gi kvalitativ og god service til innbyggere og andre samarbeidspartnere
- Opparbeide oss og vedlikeholde kompetanse på kvalitetssikringsverktøyet LEAN, som bl.a. et virkemiddel til å skape gode og trivelige arbeidsplasser i Utsira kommune.
- Nok og rette personalressurser til å løse stadig nye oppgaver gitt fra både sentrale og lokale styringsmakter
- Det skal arbeides aktivt og målrettet for å fremme universell utforming og energieffektiviserende tiltak i kommunale bygg
- Arbeide for at det legges ny strømovertføringskabel med større kapasitet mellom Karmøy og Utsira (jamfr. Solvindprosjektet Utsira II)
- Bygge nye boliger etter Hamarøymodellen på Utsira
- Legge til rette for å utvikle et mangfoldig næringsliv på Utsira
- Etablere Utsira kommune som en bærekraftig, moderne og attraktiv kommune for både næringsliv, innbyggere og nye tilflyttere
- Etablere et kraft – og utviklingselskap for fornybar energi på Utsira/ Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi (Visjon om 0 – utslipp). Realisering av tiltaket er avhengig av hva som kommer ut av drøftinger med Solvind AS.

19

2.8 Sosiale tjenester og barnevern / Helse- og omsorgstjenester

Hovedmål

Sosial og barnevernstjenesten skal gi råd, veiledning, eventuelle hjelpetiltak og økonomisk stønad slik at en kan bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer.

Helse- og omsorgstjenesteloven definerer kommunens ansvar som omfatter alle pasienter og brukergrupper, herunder personer med somatisk eller psykisk sykdom, skade eller lidelse, rusmiddelproblem, sosiale problemer eller nedsatt funksjonsevne.

Resultat 2014:

- Fornyte vertskommunesamarbeidsavtaler innenfor barnevern, NAV (Sosial), og overordnet økonomisk avtale for disse. Avtalene ble oppsagt av Haugesund kommune i forbindelse med budsjettbehandlingen. Etter administrative forhandlinger vedtok kommunestyret og bystyret i Haugesund å godkjenne økte økonomiske rammer på kr. 50 000. Kvaliteten på tjenestene er Utsira kommune godt fornøyd med.

Humor – Raushet – Driftighet

- Etablering av barnebolig i Haugesund kommune og drifting av tiltak i regi av Solstrand Barnevernsenter. Kvaliteten og samarbeidet rundt denne tjenesten er rådmannen meget fornøyd med.

Økonomisk resultat 2014

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
310	3 927 370	3 541 212	-386 158

Kort forklaring av økonomisk resultat

Slike utslag vil kunne oppstå som følge av at disse tiltakene vil variere i kostnader fra år til år. Når det gjelder utgiftene knyttet opp til drift av barnebolig viser tallene en halvårseffekt i 2014. Vedtak om bolig er gjort til 04.02.2017.

Arbeidsoppgaver og mål 2015

Nær oppfølging av samarbeidet med Solstrand Barnevernsenter omkring driften av barneboligen.

Utfordringer framover

Sørge for at de som trenger og er berettiget bistand, gjennom lovverket, får kvalitative gode helse- og sosialtjenester innenfor forsvarlige økonomiske rammer.

2.9 Beredskap og sikkerhet

Hovedmål:

Til enhver tid ha oppdaterte planer og rutiner for sikkerhet og beredskap slik at alvorlige uønskede hendelser unngås eller reduseres mest mulig

Resultat 2014:

Vi fikk oppdatert vår ROS analyse og Overordnet beredskapsplan før Fylkesmannens tilsyn med samfunnssikkerhet og beredskap i Utsira kommune den 3. september 2013. Vi fikk noen avvik som førte til en ny høringsrunde på ROS analysen til eksterne samarbeidspartnere. Denne runden var svært nyttig da vi fikk rede på hva som kunne forventes av dem i en krisesituasjon. Avvikene ble lukket i februar 2014.

Vi har avholdt 2 øvelser for kriseledelsen i 2014.

Humor – Raushet – Driftighet

Utfordringer framover

Å få gjennomført tilstrekkelig med øvelser. Ellers er vi sårbar opp imot beliggenheten som liten øy ute i havet med hensyn til responstid fra andre nødetater og at mange i krisestab og brannkorps kan være bortreist samtidig.

3. Politisk ledelse og organisering

21



Utsira kommune er organisert med kommunestyre (11 representanter), Formannskapet har 5 representanter og administrasjonsutvalget 7 representanter.

Administrasjonen er organisert etter avdelingsledermodellen med rådmannen som øverste leder.

Tor Erling Skare har fungert som ordfører første halvår pga ordførers fødselspermisjon. Frode Skare har fungert som varaordfører i samme periode.

Antall saker i styrer og utvalg Administrasjonsutvalget: 2 møter og 2 saker.

Formannskapet: 11 møter og 99 saker. Kommunestyret: 9 møter og 87 saker. Råd for eldre og funksjonshemmede: 1 møte og 1 sak. Kontrollutvalget 4 møter og 21 saker.

Humor – Raushet – Driftighet

3.1 Kommune- og Stortingsvalg

Hovedmål:

Legge forholdene til rette for at borgerne ved frie, direkte og hemmelige valg skal kunne velge sine representanter til Storting, fylkesting og kommunestyre.

22

Utfordringer framover

Kommune- og fylkestingsvalg 2015.

4. Oppvekst – Barn og unge

Barn og unge i Utsira kommune skal oppleve et trygt og trivelig oppvekstmiljø. Det lokale oppvekstmiljøet skal styrkes gjennom et godt samarbeid mellom offentlige og frivillige krefter. Barn og ungdoms muligheter til deltakelse, medvirkning og mestring skal videreutvikles i kommuneplanperioden 2012- 2020

Resultat 2014

- Elevrådet har fungert på tradisjonelt vis med oppfølging av skolens
- Oppfølgingen av ungdom i Haugesund (videregående) har fungert godt.
- Det er etablert bygdekino med stor suksess og til glede for publikum. Omtrent 8 visningsdager i året på høst/vinter og vårtid
- Idrettslaget har tilbud om svømming for barn fra 1. – 7. klasstrinn på ettermiddagstid
- Barnehagen er engasjert i prosjektet «Være sammen» i regi av Haugalandsløftet
- Utsira kommune ved Utsira skole har deltatt i Utdanningsdirektoratets utviklingsarbeid gjennom Veilederkorpset. Målet er å etablere «et forsvarlig system» i kommunen med bla. utarbeiding av en årlig Kvalitetsmelding for barnehage og skole.
- Nærmiljøanlegget «Tarzanløypen» er kommet godt i gang ved hjelp av god dugnad fra foreldre og andre.

Humor – Raushet – Driftighet

4.1 Utsira barnehage

23



Hovedmål

Formålsparagrafen i barnehageloven. Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i FN sin konvensjon om

Våre verdier

Anerkjennelse, åpenhet, omsorg og kreativitet.

Arbeidsresultat 2014 – Hva vi fikk gjort

Pr 1. desember 2014 hadde vi 12 barn i barnehagen. 4 av dem under 3 år.

Personalutvikling og –situasjon

Største utfordringen i 2014 i forhold til personalutvikling har vært å få tak i nok kvalifisert personal. Dette i forbindelse med styrers fødselspermisjon og tilsetting av barnehagelærer i 100 % stilling.

Barnehagelærer har gått inn i vikar for styrer, og derfor måtte der utlyses stilling som vikar for barnehagelærer. Vi fikk ikke respons ved utlysning, og det ble derfor søkt om dispensasjon for kravet om utdanning for barnehageåret 2013/2014.

Humor – Raushet – Driftighet



- Barnehagen har en nærværprosent på 98,7 %.

Kurs

Kompetanseutviklingsplanen for barnehagen har ikke blitt fulgt helt opp, selv om vi fikk statlig øremerkede midler til kompetanseheving. Disse kursene har vi deltatt på:

24

- Haugalandsløftet «Være Sammen»
- De stille barn – kursdag med Ingrid Lund
- James Nottingham, Visible learning – for ledere i barnehager, skoler og ansatte i PPT
- Haugalandsløftet barnehagenettverket

Økonomisk resultat i 2014

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
230	1 549 183	1 537 141	-12 042

Kort forklaring av det økonomiske resultatet

Vi mottok 11.099 kr i kompetansehevingsmidler.

Tidligere har vi mottatt skjønnsmidler som er øremerket barnehagen, disse inngår nå i rammetilskuddet. Driften har vært god beregnet, og innenfor budsjettet.

Arbeidsoppgaver og mål for 2015

To av personalet skal gjennomføre et veiledningskurs som omhandler det pedagogiske programmet «være sammen». Programmet består av to deler. En del som er rettet mot barna som går på sosial kompetanse, og en del mot de ansatte og foreldrene i barnehagen som går på å bli varme og grensesettende voksne.

Utarbeide virksomhetsplan for 2014- 2018. Barnehagens nye satsingsområde blir da «være sammen».

Humor – Raushet – Driftighet

Utfordringer framover

- Jobbe med mål og satsingsområder som kommer fra sentralt hold i forhold til barnehage.
- Øke antall barn i barnehagen
- Beholde og skaffe nok kvalifisert personell
- Øke fokus på kvalitet i barnehagen.
- Tydeliggjør barnehagens plass i samfunnet, samt tydeliggjøring av fagområdene i rammeplanen.

25

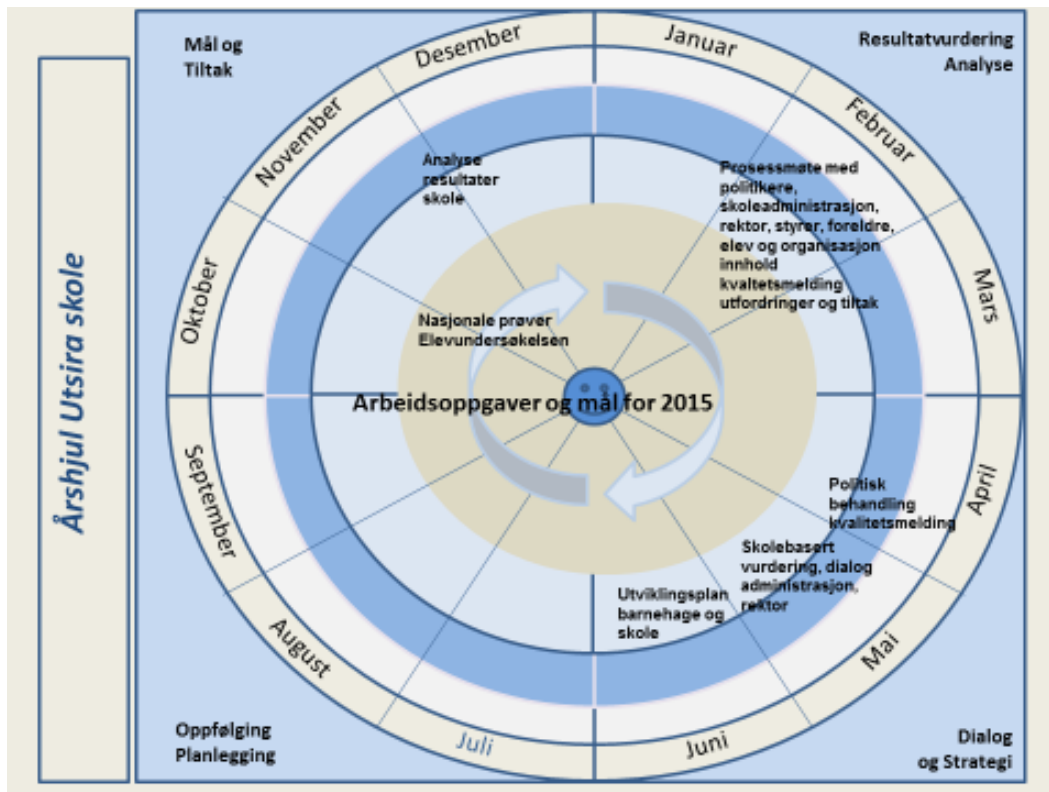


Humor – Raushet – Driftighet



4.2 Utsira skole

26



Hovedmål

Formålsparagrafen i opplæringsloven §1.2 Grunnskolen skal i samarbeid og forståing med heimen hjelpe til med å gi elevene ei kristen og moralsk oppseding, utvikle evnene og føresetnadne deira, åndeleg og kroppsleg, og gi dei god allmennkunnskap, slik at de kan bli gagnlige og sjølstendige menneske i heim og samfunn.

På Utsira er det en skole (1 – 10. trinn) med SFO, kulturskole og voksenopplæring.

Elevtallet sank fra 26 til 25 elever i 2013. Sirakompasset er dimensjonert for 50 elever.

Videre har samfunnsoppdraget for 2014 vært:

- Alle elever skal mestre grunnleggende ferdigheter
- Alle elever skal gjennomføre videregående opplæring
- Alle elever skal inkluderes og oppleve mestring

Humor – Raushet – Driftighet

Utsira skole sin visjon i dette arbeidet er:

«Hver elev som går ut av Utsira skole skal kunne forbinde skolegangen med gode minner»

Overordnede verdier er:

Tillit, omsorg, lojalitet, kreativitet og ansvar.

Samlet gir dette oss følgende pedagogiske grunnsyn:

«Vi bryr oss om alle elevene våre og vil legge til rette for tilpasset og selvstendig læring for den enkelte.»

Vi legger vekt på:

- Å være tydelige voksne gjennom felles standarder og regler
- God kompetanse
- Godt humør, engasjement og samarbeid
- Respekt og toleranse for den enkelte og nulltoleranse mot mobbing
- Å være tilgjengelige for elever og foresatte/ foreldre

ARBEIDSRESULTATER 2014 - Hva vi fikk gjort

- Kartleggingsprøver, nasjonale prøver, tentamener og eksamener er gjennomført etter planen. På de nasjonale prøvene har mellomtrinnet oppnådd middels og høy måloppnåelse. Ungdomstrinnet er litt mer variabelt.
- Avgangselevne hadde høye gjennomsnittskarakterer og kom inn på de valg de hadde søkt på i videregående skole.
- Ny rektor var på plass 22. april.
- Alle pedagoger er lærerutdannet. Det var i 2014 en kontaktlærer pr. trinn.
- Planlagt årshjul er stort sett gjennomført etter planen.
- Det er avholdt møter i FAU, SU og skolemiljøutvalget. Elevrådet fungerer bra, og blir fulgt opp av rektor.
- Brannøvelser og nødvendig opplæring i blant annet førstehjelp, er gjennomført.

Humor – Raushet – Driftighet

- Etterutdanningen i 2014 har stort sett blitt gjennomført via Haugalandsløftet. Foredragsholderne har holdt svært høy kvalitet. En lærer tar videreutdanning i naturfag i regi av regjeringens satsing på kompetanse i skolen.
- Det har vært fokus på å drive utviklingsarbeid for og med lærerne innenfor lesing og vurdering for læring som en konsekvens av Ståstedanalysen og Elevundersøkelsen.
- Office – 365 ble innført i Utsira kommune. Skolen ønsker å følge opp de mulighetene som ligger i denne pakken.
- Skolen deltok på tradisjonelt vis i TV – aksjonen.
- Office – 365 ble innført i Utsira kommune. Skolen ønsker å følge opp de mulighetene som
- Skolen har deltatt i prosjekt som « Voksne skaper vennskap», « Beintøft» og Telysaksjon.
- Småtrinnet har hatt besøk av politiet.
- Klassene har arbeidet med stemmerettsjubiléet og grunnlovsjubiléet i ulik grad.
- Arbeidet med Tarzanløypa er kommet godt i gang gjennom godt dugnadsarbeid fra foreldre og andre.
- Prøveordning med aspirat/korpsundervisning for 1.- 3.trinn i samarbeid med Utsira Musikkorps ble avsluttet til sommeren 2014
- Ungdomsskoleelevene har skoleåret 2014/2015 valgt elevbedrift som valgfag.
- Rektor har startet på rektorskolen.
- Det er gjort store sikringsarbeider på skolens uteområde i 2014

4.3 Kulturskolen



UKS har for tiden én ansatt (42%), samt kulturskolerektor.

Utsira kulturskole (UKS) skal gi et bredt opplæringstilbud innenfor kultur til barn og voksne på Utsira. Nåværende tilbud er sang, gitar, piano, bass, trommer både elever og foreldre.

Humor – Raushet – Driftighet

4.4 Den kulturelle skolesekken

Arrangementene og elevverkstedene har bidratt til å gi elevene (samt innbyggerne på øya) varierte og spennende kulturopplevelser.

I 2014 :

- Albatros og Andreas (16/1)
- Fra Buenos Aires til Rio (6/3)
- Gikk Moe på do tro? (2/4)
- Dei Reisandre (9/4)
- Albin Prek (28/8)
- Songbird (18/9)
- I Wish her well (3/11)
- Biblioteket bidrar med gode forfatterbesøk.
- I tillegg hadde skolen besøk fra Jærmusèet ved Science Cirkus 13. mai.

4.5 Skolefritidsordningen

Kommunen tilbyr SFO til elever på småskoletrinnet, og til funksjonshemma elever på 5 – 7 trinn.SFO følger skoleruta. I SFO skal barna få mulighet til å leke både ute og inne, oppleve kultur og fritidsaktiviteter i lokalmiljøet og få leksehjelp.

Det er 6 barn i SFO

Det utarbeides halvårsplan for høst og vår i tråd med virksomhetsplan.

4.6 Voksenopplæring

Våren 2014 var det 5 elever, men bare 2 som hadde målrettet undervisning fram mot eksamen. Den ene av disse avla eksamen i Norskprøve 3 i februar, og besto begge delprøvene, skriftlig og muntlig. De som tar sikte på eksamen, har tilbud om 7 undervisningstimer pr. uke. De andre deltar bare 2 timer pr. uke.

- 1.april hadde vi påskeutflukt til Kvalvikvågen
- 10. juni avslutningsfest på skolen.

Høsten 2014 var det bare 1 elev. Det er planen at vedkommende skal ta eksamen våren 2015

Humor – Raushet – Driftighet

Økonomisk resultat 2014.

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
210	17 854	31 000	13 146
220	4 954 664	5 179 223	224 559
225	-1 500		
230	1 549 183	1 537 141	-12 042
240	208 668	245 090	36 422
250	457 670	476 286	18 616
260	46 257	118 355	72 098

Kort forklaring av det økonomiske resultat

Oppvekstsektoren har i tråd med kommunestyrets oppfordring prøvd å redusere utgiftene sine på en best mulig måte. Det er blant annet ikke kjøpt inn nye pc'er i 2014, og ellers kjøpt inn minst mulig nytt utstyr. I tillegg har skolen ikke hatt tilbud om Mat og helse i 2014 som krever økt budsjett på matkontoren. Det har også vært stort sykefravær der lærerne har gått inn for hverandre i stor grad, i tillegg til at det ikke har blitt tatt inn vikar for assistent, eller at rektor har tatt timene. Skolen har også fått tilført en del midler i form av vikarmidler fra staten og nasjonale/ fylkesvise konkurranser som blant annet Beintøft. I tillegg hadde skolen fosterbarn fra andre kommuner i perioder av året. I stor grad har også planleggingsdager blitt brukt til internt arbeid på skolen.

Hva fikk vi ikke gjort som videreføres i 2015:

- Fokusområder som Lesing og Vurdering for læring vil fortsatt være et fokusområde i 2015 i tråd med utarbeidet utviklingsplan.
- To lærere har startet på opplæring i kartleggingsverktøyet SOL. Det er et mål at hele personalet skal få en skolebasert opplæring i løpet av 2015.
- Kartleggingsverktøyene SOL og Rådgiveren skal bli implementert i skolens årshjul i 2015.
- Det er et mål at Kvalitetsmelding for barnehage og skole skal ferdigstilles og bli drøftet i Kommunestyret i løpet av 2015. Utarbeidet årshjul skal bli implementert i hele Utsira kommune.
- Det er et mål at Tarzanløypa skal ferdigstilles i løpet av 2015.
- Det er et mål at skolens virksomhetsplan blir rullert i 2015. Arbeidet er startet opp med refleksjoner rundt visjon og skolens grunnleggende verdier.
- Skolen skal delta i den nasjonale satsingen «Ungdomstrinnet i Utvikling» med lesing i alle fag som fokus. Det vil her bli gitt veiledning fra HSH.

Utfordringer framover

- Følge opp regjeringens satsing på kompetanseutvikling blant lærere. For Utsira skole er særlig realfag som regning og naturfag viktig. Det er et mål å gripe tak i tanken om Sirakompasset som et realfaglig senter innenfor for eksempel vind og vær som vil være Utsiras naturlige lokale særpreg. (Vitensentertenkning).
- Det er et mål å motivere elevene til å yte sitt optimale gjennom god underveis veiledning og evaluering innenfor alle fag.
- Synkende elevtall setter skolen i fare både faglig og sosialt. Det er et mål å holde motivasjonen oppe for stadig utviklingsarbeid hos de ansatte

31

5. Helse- og omsorg

Helse- og omsorgstjenesten på Utsira skal gi trygghet, profesjonell og nødvendig helsehjelp ved alle behov til beboerne på Utsira, og når som helst på døgnet.

Arbeidsmål

Driften skal være i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brukerne skal få den hjelp som er påkrevd uten å bli fratatt muligheten til å opprettholde egne funksjoner og være med på å ta avgjørelser som gjelder deres livssituasjon.

Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap.

Samtidig stilles det krav til god samarbeidsevne og empati med brukere og kollegaer, for å skape ett utviklende og positivt miljø.

Befolkningen skal føle trygghet i forhold til beredskapssituasjonen i kommunen.

Vi skal jobbe for å ha en beredskap som kan ivareta den enkeltes behov i en akutt situasjon. Dette gjelder personal, kunnskap og utstyr.

Vi har et godt samarbeid med både legevakt og sykehus.

Humor – Raushet – Driftighet

Fysioterapi tjenesten i kommunen skal dekke brukernes behov for veiledning og hjelp i situasjoner der det er behov for opptrening, vedlikeholdstrening og lignende. Siratun sykestue

I 2014 hadde vi storparten av året 5 beboere på fast plass, samt noen gjestepasienter på private opphold.

Arbeidsresultat 2014 – Hva vi fikk gjort

- En av våre sykepleiere tar videreutdanning innen kreftsykepleie over to år.
- Vi fikk handlet inn en del nytt utstyr, som senger, personløfter og nye dyner og puter til alle rom.
- Det ble avholdt flere kurs i løpet av året, blant annet undervisning ved tilsynsfarmasøyt og undervisning ved tannpleier.

Arbeidsoppgaver og mål for 2015

- kompetanseheving innen IKT for alle ansatte.
- oppdatering av HMS Dokumenthåndteringshåndbok
- øke kompetanseutvikling for alle ansatte
- oppdatering av IK håndbok
- innføring av Meldingsløftet
- utvide tilbud om dagsenter
- inngå samarbeid med nabokommuner og Helse Fonna om øyeblikkelig hjelp døgnplasser
- rullering av Folkehelseplan
- Inngå avtale med Karmøy innen IKT(fagsystem helse)

Planarbeid Helse - Folkehelse

Ny avtale om «Partnerskap for folkehelse» ble inngått i 2013. Handlingsplan ble revidert i desember 2014. Planen skal oppdateres.

5.1 Hjemmebaserte tjenester

- Det har vært få brukere av hjemmesykepleie.
- Øvelse med AMK og Brannvesen
- Det ble gjennomført en brannøvelse sammen med Karmøy brannvesen, hvor representanter fra både Utsira brannkorps, Siratun sykestue og helsesøster deltok.

5.2 Psykiatri

Forebyggende arbeid er satsningsområde innen psykisk helse.

Humor – Raushet – Driftighet

Å måle resultater og konsekvenser av denne typen arbeid er vanskelig, men følgende tiltak er gjennomført i 2013:

Arbeidsresultat 2014 – Hva vi fikk gjort

- Ungdomsprosjektet som innebærer oppfølging og kontakt med ungdommene som er flyttet til Haugesund er utført med jevne mellomrom ca. 1 gang pr mnd. Oppmøte er godt og det er gode tilbakemeldinger fra brukerne. Denne formen for kontakt er svært nyttig i det forebyggende arbeidet. Oppfølging innen det psykiatriske hjelpeapparatet
- Tverrfaglig samarbeid gjennom oppvekstmøter, samarbeid med Haugesund DPS og BUP
- Idrettsnatt på høsten. Samarbeid mellom idrettslag, psykiatri og andre(foreldre)
- Temadager med ungdomskolen ”alle har en psykisk helse”
- Hestehelg for barn og voksne
- Markering av verdensdagen i psykiatri med foredrag/underholdning
- Jentegruppa

Kompetanseutvikling

- Delta på relevante kurs.

Arbeidsoppgaver og mål for 2015

- Oppfølging og videreføring av allerede iverksatte tiltak
- Øke faglig kompetanse ved kursing og hospitering
- Markering av psykiatridagen
- Prosjekt : samlingssteder med aktiviteter
- Utvide tilbudet med sosialt samvær til eldre
- Prosjektarbeid
- Barn – unge – voksne (helgesamlinger)

5.3 Utsira helsestasjon

Hovedmål

Helsestasjonsarbeidet skal forebygge fysiske, psykiske og sosiale helseskader hos barn og fremme deres totale helse.

Humor – Raushet – Driftighet

Driftsmål

Målsettingen for helsestasjonen er å forebygge sykdom og skade blant barn. Samt fremme barns helse og trivsel. Det legges vekt på barnets psykiske, fysiske og sosiale utvikling. Helsestasjonen skal gi undervisning og informasjon til barn, foreldre og lærere. Etter behov og ønske.

Arbeidsresultat 2014 – Hva vi fikk gjort

34

- Gjennomføringen av pålagte arbeidsoppgaver som barnekontroller, skolekontroller og vaksinerer er utført.
- Spesielt vektlagt arbeidet med overvekt hos barn og unge.
- Influensavaksine er gitt til den del av befolkningen som dette er anbefalt for.
- Laboratorieoppgaver og sekretærtjeneste for legen er utført.
- Syn og hørselskontaktjenesten er ivaretatt.
- Utført hjemmebesøk hos eldre over 80 år. Fokus på fallforebygging.
- Fylkesmannen i Rogaland har gjennomført sjømeldingstilsyn (innhenting av opplysninger om skolehelsetjenesten i kommunen).
- Det har blitt jobbet med
- Etablering av Profil/Win
- Med helsestasjon, i samarbeid med Karmøy kommune.

Kompetanseutvikling

- Fagdag: Fysisk aktivitet og psykisk helse for barn og ungdom.
- Helsesøsterkongressen 2014.
- Kurs: Helsepedagogikk med fokus på ungdom.
- Tilsyn med skolehelsetjenesten i kommunen.
- Kurs: Barn som pårørende.

Arbeidsoppgaver og mål for 2015

- Fortsette det forebyggende arbeidet i forhold til skoleelever og ungdom. Fokus på overvekt.
- Fortsatt tilbud om hjemmebesøk til eldre over 80 år. Fokus på fallforebygging.
- Få etablert WinMed helsestasjon.
- Utarbeide plan for helsestasjonen og skolehelsetjenesten.

Humor – Raushet – Driftighet

Økonomisk resultat 2014

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
350	1 958 925	1 801 501	-157 424
351	217 682	233 259	15 577
352	6 073 898	6 743 695	669 797
357	247 159	305 097	57 938
380	193 508	203 855	10
390	169 711	178 000	8 289

Kort forklaring av det økonomiske resultat

Rådmannen har fungert i ca. 75 % stilling som helse- og omsorgssjef. Sykepleier har ca. 25 % stilling som driftsleder på Siratun sykestue. Stillingen er heller ikke lyst ut pr. d.d.

Ikke oppnådde mål

Avtale om ØH med Haugesund kommune og Helse Fonna innen 01.01.2016

Utfordringer framover

- Videreføre det positive arbeidet som er inne i en prosess

Øke fagkompetansen. Satse på hospitering og IKT

- HMS arbeid i samarbeid med bedriftshelsetjenesten

6. Kulturavdelingen

Hovedmål

Gi Sirabuen, besøkende og turister gode og varierte kulturopplevelser. Være en støttespiller for lag, og foreningsliv.

Kulturområdet er i stadig endring politisk og administrativt. Formannskap har nå tilbakeført ansvar for kulturområdet etter to år med eget Kultur og folkehelseutvalg.

Humor – Raushet – Driftighet

Arbeidsresultat 2014 – Hva vi fikk gjort

- Det er fordelt kr 68.000,- til kulturlivet på Utsira i 2014. Nytt av året var gjeninnføring av driftsstøtte til lag og foreninger. Utsira Musikkorps og Kystlaget Utsira mottok driftsstøtte i 2014. Siradagane mottar også en fast post fra budsjett. Øvrige søknader som fikk støtte: Strikkekafe Dahmsgård, A day at the lighthouse, Gatekunst #UtsirArt i regi Utsira Reiseliv, samt Kystlaget Utsira (filmprosjekt).
- Det ble ikke søkt om nye spillemiddelprosjekt i 2014. Det ble kjøpt inn et større klatretårn til Tarzanjungel og foretatt større dugnader i aktivitetsløypa.
- UKM (Ungdommens Kulturmonstring) hadde en deltaker i foto. Det ble ikke arrangert egen lokal monstring men årets UKM-vinner Karianne Klovning ble sommerens fyrutstillinger i fyrgalleriet.

36



- Sirakompasset har hatt første år med full drift med Bygdekinoen og visning av 10 barnefilmer og 10 voksenfilmer. Karsten og Petras vidunderlige jul var mest populære film i 2014 med 35 besøkende. Inntjening i halvåret utgjør ca 2500-3000,- mens faste utgifter utgjør 7.500,-
- Svømmlangt.no Også dette året arrangerte vi «Svøm til...» i Sirahallen i samarbeid med svømmeforbundet.
- Utsira Kommune har også deltatt med støtte til enkeltarrangement på Utsira. Slik som konsert med Sigbjørn Hølmebakk i Bedehuset og 'Julestjerner' en magisk førjulsconcert med Hanne Sørvaag, Randi Tytingvåg og vår egen Britt-Synnøve Johansen.

Humor – Raushet – Driftighet

- Mest fruktbare samarbeid i 2014 var nok gatekunstprosjektet #UtsirArt der 8 anerkjente kunstnere bodde og arbeidet på Utsira fra 1-5. august. Artistene var: Stik, JPS, 3F, Pichio&Avo og LaStaa.



Pichi&Avo Street-art med Åsa Helgesen på Vanntårnet. Vi har utarbeidet eget kart over gatekunsten på Utsira.

6.1 Festivalene våre

Siradagane 2014 var svært godt besøkt i finværet med tilhold i Nordvikvågen i Bølgen/Dalanaustet og Sirakompasset. En vel organisert festival med gode web-tjenester og godt næringslivssamarbeid.

A day at the Lighthouse 2014 var på plass i Gamleskolen etter ett års pause i 2013. En spennende musikkfestival med spennende artister på repertoaret.



Grunnlovsjubileet 1814-2014

Vi feirer
GRUNNLOVSJUBILEET
1814-2014



Utsira Kommune var en av de mest aktive kommuner i første del av demokratijubileene (2013 Stemmerett for alle), med markering av Åsa Helgesen og Kvinnestyret på Utsira 1926- 28. Aktiviteten under grunnlovsjubileet ble tonet litt ned og viktigste markering en god og tradisjonell 17. mai feiring på Utsira. Ordfører og de politiske partier tok aktivt del i markeringen.

Humor – Raushet – Driftighet

- Åpning av grunnlovsmarkering i Utsira Kirke ved ordfører den 22. februar. Kirkene var første mønstring i veien mot ny grunnlov for 200 år siden.
- Vår ordfører deltok på fellesmarkering for alle landets ordførere i Oslo den 15. mai.
- Vi hadde en god tradisjonell 17. maifeiring med vinkling til markering av 200 årsjubileet for vår grunnlov.
- Utsira fikk mye oppmerksomhet i media i forbindelse med jubileet, bla Norge Rundt og Drømmer for Norge.

Arbeidsoppgaver og mål 2015

- Ferdigstille Tarzanjungelen.
- Fortsette det gode og aktive kulturarbeidet.

Utfordringer framover

- Gi muligheter for nye kulturuttrykk i film/foto, dans og scenekunst.
- Årlig rullering av helhetlig kulturplan 2015-2019.

Hva fikk vi ikke gjort

- Rullering av Helhetlig Kulturplan 2008-2014

Hvorfor ikke?

- Prioritering og samordning. Vi har hatt avklaringsmøte på plan i november 2014. Skal ha ferdig plan i løpet av våren 2015.

Økonomisk resultat 2014

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
270	46 701	49 00	2 299
271	85 866	1119 000	33 134

Kort forklaring av økonomisk resultat

Midler til kulturarrangementer, ansvar 271, ble ikke brukt opp.

Humor – Raushet – Driftighet

6.2 Utsira Fyrstasjon

Hovedmål



Utsira fyrstasjon skal ivaretas som et fredet kulturmiljø som er tilgjengelig for publikum gjennom utstillinger og ulike aktiviteter.

Delmål:

Bruke Utsira fyr som arena for å realisere et vekstsenter for kunstnere og kultur i privat regi

Resultat 2014

- Vi deltar fortsatt i samarbeidet En kjede av fyr. Det ble gjennomført en utstilling i regi av dette samarbeidet om forlis langs kysten med spesielt vekt på MS Pylos sitt forlis ved Spanholmanen.
- Det har bodd 31 ulike artister/kunstnergrupper i kunstnerboligen. Disse har bidratt til 15 ulike kulturarrangementer på ulike steder på øya.
- I skoleferien har det vært omvisning på anlegget. Om lag 190 personer fikk omvisning.
- Årets sommerutstillinger i fyrgalleriet var Karianne Klovning med foto utstilling fra Utsira.
- Det er gjennomkjørt 5 lyskjøringer.

Humor – Raushet – Driftighet

- Det ble knyttet kontakt med en kunstner i slutten av 2013 som flyttet inn i en leilighet i januar 14. Hun skulle se på muligheten for å realisere et vekstsenter for kunstnere på fyret. Dette fungerte ikke.

Utfordringer framover:

Det er noe vedlikeholdsetterslep som bør tas inn i 2015. Det tar mye arbeidstid å skape kunstnerisk aktivitet på anlegget da man hele tiden må prioritere arbeidsdagen mellom mange forskjellige oppgaver

40

Økonomisk resultat 2014

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
111	185 394	197 362	11 969

Kort forklaring av økonomisk resultat

Rimelig innenfor rammen av vedtatt budsjett.

6.3 Utsira Bibliotek

Hovedmål

«Biblioteket skal være et sted for mangold, kunnskap- og kultur og et sosialt treffested»

Arbeidsresultat 2014

- Flittig bruk viser igjen på statistikken.
- Sirabuen lånte 13 bøker i snitt i fjor (ekskludert fornyelser). Landsgjennomsnittet var 3,1 i 2013.
- Utsira er fremdeles på topp når det gjelder utlån per innbygger (Norsk Kulturindeks, 2014).
- Vi havner likevel ikke på topplisten i år, da KOSTRA legger til grunn utlånstall og besøkstall som nytt fra i år.
- Totale utlån for bøker viser 2703 titler. Samme tall viste 2819 i 2013.
- Totale utlån for alle medier viser 3056. Samme tall viste 3272 i 2013.
- Fra 1. juli 2014 tilbyr bibliotekene i Rogaland lån av e-bøker gjennom appen eBokBib.
- Haugalandsbibliotekene har opprettet samarbeidsgruppe. Søkad om midler til «mobil litterær salong» ble innfridd, m/Siri Kvamme som vertinne.
- Fikk realisert «internasjonal lunch» torsdager, språkcafe for de flerspråkelige.

Humor – Raushet – Driftighet

- Tok i bruk Facebook som ekstra formidlingskanal, etter god veiledning på markedsføringskonferanse i Tønsberg.
- Bøker ble kassert til «bookcrossing»-formål og offisielle bookcrossing etiketter ble innkjøpt.

Kulturaktiviteter 2014

- Kulturelle spaserstokken: Prøysenkoncert på bedehuset: «Finn et strå og trø dom på».
- Kulturelle spaserstokken:
- «Ferda – Vinje», konsert med Magne Skjævesland på sykehjemmet.
- Hele Rogaland Leser: forfatterkveld med Kjartan Fløgstad og Cathrine Sandnes på Dalanaustet.
- Nordisk Spilldag.
- Tove Jansson ble feiret med «mumifest»: eventyrstund, konkurranse og kino.
- Forfatterbesøk: Sarah McIntyre, i samarbeid med SILK-festivalen.
- Leselyst-besøk: Nina Sele i forbindelse med Prøysenåret.
- Fastelavnsrisverksted- og salg av ris i samarbeid med eldrerådet.

Kurs og opplæring

«Mission (im)possible(?)! - bibliotekenes omdømme, merkevare og markedsføring» i Tønsberg, sponset av fylkesmidler.

Økonomisk resultat 2014

Ansvar:	Regnskap	Budsjett	Rest
250	458	476	18

Arbeidsoppgaver og mål 2015

- Ønskelig å opprette regelmessig fortellerstund.
- Arkivbilder må samler inn på ny, pga kvalitet. Nødvendig med billedredigering før digitalisering.
- Ta i bruk ny inngangsdør til våren/sommeren. Etablere uteplass med sitteplass.
- Plassere kasserte bøker i gjenkjennbare depoter rundt på øya («bookcrossing – vandrebøker» må plasseres ut).
- Her er ønsket å gjenbruke anskaffet kjøleskap til hoveddepot/mikrobibliotek (såkalt «free library»). Vil bli satt ut til våren om det lar seg sikre. Kreative depotløsninger vil kunne bygge opp under ideen «bokøya».

Humor – Raushet – Driftighet

Utfordringer framover

- Det er fortsatt ønskelig å følge utvikling med «åpent bibliotek», dvs. selvbetjening utenfor åpningstidene. Spesielt med tanke på begrenset betjent åpningstid. Her ligger utfordringen i begrenset budsjett.
- Digitalisering av billedarkivet er en utfordring da kvaliteten på arkiverte bilder ikke er tilfredsstillende.
- Opprettholde god utlånstatistikk i en tid hvor utlånstall faller.
- Ivareta og styrke biblioteket som møteplass.
- Det må anskaffes besøksteller, så vi kan levere tall her til KOSTRA og havne tilbake på topplisten.

42

7. Drift- og utvikling

Hovedmål

*Oppfølging av kommuneplanens og avdelingens hoved- og delmål.
Gi god service til innbyggere og etablerere.*

Behovet for et nært samarbeid og god dialog med andre kommuner er helt avgjørende i tjenesteutførelsen. Vi tilstreber at de kommunale tjenester som blir levert inneholder et høyt kvalitetsmessig nivå. Innarbeiding av rutiner som medfører en forutsigbar og planmessig drift av etaten.

Behov for mer kjøp av tjenester fra private tilbydere er avgjørende for den kvalitet vi vil ha på en del av tjenestene vi tilbyr innbyggerne på Utsira.

Arbeidsresultat 2014 - Hva vi fikk gjort

2014 var et år der vi hadde for oss 3 store prosjekt som vi fikk gjennomført:

- | | |
|--|-----------------|
| • VA-Skare: | Brutto 4,7 mill |
| • ENØK tiltak knyttet til Sirahallen: | 3,3 mill |
| • Sirakompasset, sikring av fjellskjæring: | 1,4 mill |

Humor – Raushet – Driftighet

Hver for seg utgjorde prosjektene mye arbeid i forberedelse og gjennomføring, men der vi sitter igjen med noe godt igjen for Utsira. Kommunestyret gjorde i juni 2014 vedtak der planene for utskifting av ventilasjonsanlegget på Siratun ble utsatt inntil videre.

Personalmessig har 2014 vært utfordrende med en langtidssykemelding og der vi har valgt å dekke opp minst mulig av fraværet. Sykefraværprosenten var på 16% for året.

Vi tilsatte «siraungdommer» som ferievikarer for å dekke opp ca. 300 timer med arbeid. Diversemalingsarbeider (Konjakken, brannstasjon, Siratun), grasklipping og rydding.

Drifts- og utviklingssjefen har som IKTansvarlig i kommunen fortatt oppgradering av diverse pc'er/lapptoper i skolen og i administrasjonen. Tidkrevende arbeid som har tatt mye arbeidstid men bidratt til reduserte kostnader for kommunen.

Et nært samarbeid og god dialog med våre nabokommuner er medvirkende i vår tjenesteutførelsen. Det samme gjelder kjøp av tjenester fra private tilbydere. Vi tilstreber at de kommunale tjenester som blir levert holder et høyt kvalitetsmessig

Arbeidsresultat 2014 - Hva leverte vi?

- **Siratun:** Heban Distribusjon AS, utførte i 2013 utskifting av vinduer på sør og vestfasaden på Siratun, og en liten rest ble dradd inn i 2014 knyttet til Allrommet.
- **Sirahallen svømme- og idrettshall:** Nytt ventilasjonsanlegg tatt i bruk fra ca. 1.nov.
- **Sirakompasset:** Stor investering utført i 2014 med sikring av fjellskjeringen på øst og sørsiden av barnehagedelen + ballbingen.
- **Dalanaustet.** Diverse vedlikehold utført etter forespørsel fra leietaker
- **Kirken/kirkegården:** Driftsavdelingen har hatt ansvar for klipping av plen. Har utført arbeid med 2 graver.
- **Utleieboliger:** Utskiftet verandadører på Hovland og lagt ny parkett i bolig Vest i 2014.
- **Vannverket:** Vi har levert godt drikkevann i hele året. Daglig foretas sjekk av kvalitet og kontrollprøve sendes inn 1 gang pr. måned til laboratoriet i Haugesund.
- **Vannlekkasjer i ledningsnett:** I 2014 har vi avdekket 3 store og 10 mindre lekkasjer i ledningsnettet. 5 av disse var i traseen for VA Skare. De 3 store vannlekkasjene i 2014 kostet kommunen ca. kr. 200` å grave opp og reparere.
- **Vann og avløp:** Kommunen har gjennomført VA skare som et investeringsprosjekt i 2014.
- Vann og avløpsledning fra Kvalvikveien til Hoiestø i Sørevågen er fornyet
- **Brannkum:** Vi har fått 6 nye muligheter for tilkobling for brannbilen
- **Renovasjon:** Avtalen med HIM om renovasjonstjenester fungerer utmerket. Det har vært 2 innsamling av av elavfall og farlig avfall fra Hovland.
- **Miljøstasjonen på Hovland:** Framstår ryddig og grei
- **Tednevik avfallsplass:** Kun treavfall men vi registrerer at det fortsatt leveres avfall som ikke hører til sammen med treavfall

Humor – Raushet – Driftighet

- Gatelys: Innstallering av nye gatelys fra molo Sørevågen til Austrheim gjennomført pr. feb. 2014. Kvalitetsproblem med ledlys er tatt opp med Haugaland Kraft.
- **Herberg:** Trafikkfarlig veistykke er drenert for overflatevann for å unngå farlig situasjon på vinterstid
- **Utsira Brannvesen:** 1 brannbil solgt og ny brukt kjøpt. Generelt 8 øvelser gjennomført og vi har hatt 3 utrykkinger fra brannstasjonen i 2014, ingen reelle! Nødnett blir tatt i bruk fra 2015.
- **Branntilsyn:** Generelt internkontroll brann må inn i våre HMS rutiner
- **Veivedlikehold:** 4 årsavtale (2013-2016) med Mesta om at kommunen utfører vintervedlikehold på vel 4 km fylkeskommunal vei.

Økonomisk resultat 2014

Ansvar	Regnsk.	Budsjett	Rest
510 - teknisk	3308	3632	-324
520 - renhold	768	758	- 10
530 - brann	318	364	+46
550 – var	874	712	162
600 - havn	47	82	-35
Sum Drift- og utvikling	5315	5548	-233

Kort forklaring av økonomisk resultat

Driftsresultatet viser et mindre forbruk på 233` og er en konsekvens av bl.a. mindre forbruk oppdekning fravær.

Arbeidsoppgaver og mål 2015

- Vann – og avløpsplan Utsira
- Siratun/Sirahallen
- Oppfølging ENØK og VA prosjektene

Utfordringer framover

Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett.

7.1 Miljø og klima

Hovedmål

Utsira kommune skal bidra aktivt til at de globale utslippene av klimagasser reduseres, og miljøaspektet skal synliggjøres i all planlegging og alle handlinger.

Utsira kommune skal være et utstillingsvindu for alternativ energiproduksjon og foregangskommune for vindkraftsatsning.

45

I Energi og klimaplan fram mot 2020 har Utsira Kommune satt seg som mål å bli en nullutslippskommune. Utsira kommune er eneste kommune i nord-fylket (Rogaland?) hvor samtlige politiske saker blir vurdert i forhold CO2 regnskap og konsekvenser for Utsira som grønn øy.

Resultat 2014

- Skiftet ventilasjonsanlegg og byttet ut alle vinduer til energiglass i Sirahallen og svømmehallen.
- Nye runder med beintøft i skolen i regi av fysio og helseteam. Kampanjen har god effekt på unødvendig biltrafikk.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Revisjon av energi og klimaplan 2015-19. Det er brukt en del på intern høring i høst. Planen ventes ferdig i løpet av våren 2015.

Økonomisk resultat 2014

Ført under drift og utvikling – plan

Arbeidsoppgaver og mål 2015

- Energi og klimaplan – rullering av revidert plan.

Humor – Raushet – Driftighet



Utfordringer framover

- Nå visjon om Nullutslippskommunen i 2020 og synliggjøre Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi
- Motivere til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp og klimahensyn i havneområder.

46

7.2 Biologisk mangfold og vilt

Hovedmål

Være foregangskommune innen biologisk mangfold og arbeid med realfaglig innhold til forskning og utdanning

Utsira Kommune er nasjonalt kjent for sitt rike fugleliv, som en foregangskommune innen biologisk mangfold og god skjøtter av verneverdig kystlynghei.

Resultat 2014

- I løpet av 2014 er det registrert 1613 taxa i kommunen. Art nr 1613 var Svovelsopp, *Hypholoma capnoides*



Humor – Raushet – Driftighet



- Fjerning av frøkapsler fra Hagelupin på kommunale tomter.
- Tallet hekkende sjøfugl i sjøfugl reservat på Spannholmane. Labre resultat i 2014

Utfordringer framover

- Fortsatt bekjemping av frøspredd sitkagran.
- Revisjon av ny lokal rødliste basert på ny nasjonal Rødliste 2015

47

7.3 Kart og eiendomsforvaltning

Hovedmål

Tilby gode grunnlagskart og ha trygg oppbevaring av kart. Samt tilby gode kartløsninger for allmenheten.

Utsira Kommune samarbeider med Karmøy Kommune som lagrer og vedlikeholder Utsira sine kartdata via en klient.

Resultat 2014

- Innført ny normalhøyde standard NN2000, som avløste eldre data i NN1954

Utfordringer framover

- Innføre adressekoder innen 2015.
- Ta i bruk VA-GIS modul for ledningsnett.

Humor – Raushet – Driftighet

7.4 Datatjenester/Web/ Sosiale Medier

Hovedmål

Søke smarte og mobilvennlige løsninger via web. Samt være fortsatt synlig innen sosiale medier.

48

Første innfallsport til Utsira Kommune skal være via våre hjemmesider, som er tilgjengelig fra alle plattformer. Der vi tilstreber en papirløs hverdag.

Arbeidsresultat 2014 - Hva vi fikk gjort

- Vi har integrert en ny felles-kalender via Outlook basert på valgt Office 365- løsning til vår hjemmeside.
- Det er valgt inn nytt saks og arkivsystem via 360 Software Inovation.

Hva vi ikke fikk gjort og hvorfor

- Vi har utført alle planlagte web-tjenester.

Utfordringer framover

- Flere tjenester skal basere seg på selvbetjening på nett med økt bruk av web- skjema.
- Integrere postlister og offentlig journal ut via våre hjemmesider.
- Oppgradere ny Plone-oppdatering

7.5 Landbruk

Hovedmål

*Motivere og gi gode betingelser for husdyrhold.
Bistå etablerere som ønsker å utvikle landbrukseiendom i kommunen via Bygdeutvikling og landbruksnæring.*

Landbruksnæringen på Utsira har vokst til en betydelig næring i løpet av siste 3-4 år.

Humor – Raushet – Driftighet

Arbeidsresultat 2014 - Hva vi fikk gjort

Det er utbetalt og slutført et større gjerdeprosjekt i Austremarka i regi av Utsira Villsaulag og et mindre gjerdeprosjekt i Nordvik. Prosjektet er i stor grad finansiert med bruk av statlige SMIL midler. De 3 viktigste tiltakene i Utsira kommunes kulturlandskapsplan er dermed fullført, men vi står ovenfor en stor utfordring framover med fjerning av frøspredd Sitkagran.

7.6 Kulturminnevern

Hovedmål

Et representativt utvalg av kulturminner og kulturmiljø skal tas vare på og aktiviseres for fremtiden, som en del av befolkningens kulturarv. Dette gjelder fasader, gamle bygningsdeler og

Resultat 2014

- Det jobbes tverrfaglig med kulturminnevern opp imot byggesaker og andre tekniske inngrep. Det er jevnlig kontakt med Rogaland Fylkeskommunes kulturvernavdeling i forbindelse med uttalelser på antikvarisk grunnlag i forbindelse med byggesaker.
- Tilskudd til kulturminneformål ble tatt fjernet fra budsjettet.

Utfordringer framover

- Utfordringene ligger i de bygningene som ikke har noen alternative bruksmuligheter. Det kan i noen tilfeller være vanskelig å få gjennomslag for restaurering av bygg som ikke har noen bruksmuligheter.
- Ellers er det utfordringer å få eiere av bygg og anlegg å benytte gode nok materialer i forbindelse med restaureringer

Humor – Raushet – Driftighet