



OVERORDNET STRATEGIPLAN 2016-2020

Vedtatt av representantskapet

1. gang 28.04.14, sak 11/14 (2014-2018)
2. gang 25.04.16, sak 12/16 (2016-2020)

FORORD

Formålet med strategiplanen

Formålet med strategiplanen er å informere om Haugaland Kontrollutvalgssekretariat IKS, selskapets arbeidsoppgaver og ikke minst mål og ambisjoner som selskapet har for sin virksomhet. Selskapets strategier og strategiarbeid er en dynamisk prosess, og er således et arbeid som må drives kontinuerlig i tråd med endringer i selskapets omgivelser og rammebetingelser.

Ved å nedfelle selskapets mål og ambisjoner i et eget strategidokument har selskapet, styret og eierne mulighet å sette seg inn i selskapet og utøve styring i den retningen som eierkommunene ønsker. Videre vil strategidokumentet være en rettesnor for selskapet i den daglige drift og vil farge små og store beslutninger, slik at selskapet kan innfri de mål som er satt for virksomheten både på kort og lengre sikt.

Kort presentasjon av Haugaland Kontrollutvalgssekretariat IKS (HKS IKS)

HKS IKS er et selskap som skal ivareta sekretariatsfunksjonen for kontrollutvalget i hver enkelt kommune og er basert på et interkommunalt samarbeid mellom ti (10) samarbeidende kommuner: Karmøy, Haugesund, Tysvær, Vindafjord, Sveio, Sauda, Etne, Suldal, Bokn og Utsira på Haugalandet (6), i Sunnhordland (2) og i Ryfylke (2). Selskapet ble formelt stiftet 23.11.04 og kom i drift fra 01.01.05. Hovedkontoret ligger i Aksdal. Selskapet har i 2016 et budsjett på ca. 1,8 millioner kroner og har 2 ansatte med bred erfaring og kompetanse innen kommunal forvaltning, økonomi og juss.

Mange interessenter – ulike forventninger

HKS IKS må forholde seg til mange aktører, som til dels kan ha ulike forventninger til vår virksomhet. HKS IKS sin primære oppgave ligger i å støtte kontrollutvalgene i sitt arbeid med å sikre en mest mulig rettferdig, effektiv og formålstjenlig forvaltning og oppgaveutførelse i kommunen.

Virksomheten må forholde seg til aktører på ulike måter. For eksempel vil kommunestyret gjennom kontrollutvalget være øverste kontrollinstans, samtidig som HKS IKS må opptre uavhengig av politiske føringer.

Kontrollutvalgene arbeider for å sikre god kontroll av forvaltningen, bidra til at innbyggerne skal ha tillit til at offentlige midler brukes forsvarlig og tjenester leveres i henhold til kommunale vedtak og regelverk.

Tilsyn medfører nær kontakt med administrasjonen. Dette krever åpenhet og tillit, samtidig som man skal være kontrollør. Gjennom å være en operativ bestiller av revisjonstjenester vil HKS IKS måtte stille krav til revisor, samtidig som revisors egen integritet skal ivaretas.

Nær kontakt med kommunen krever gjensidig tillit og tilgang til informasjon. Samtidig skal hensynet til allmennheten ivaretas gjennom rett til innsyn. Dette krever et avklart forhold til media og leder av kontrollutvalgene.

OVERORDNET STRATEGIPLAN 2016- 2020

Mål for virksomheten

HKS har mål som på et overordnet nivå sier noe om vårt arbeid og vår funksjon i den kommunale forvaltningen. Overordnet mål er ledetråden i alt arbeid som virksomheten utfører og vil prege alt fra drift av egen virksomhet, kontakten med våre oppdragsgivere og samarbeidspartnere, og til medarbeidernes daglige gjøremål.

Overordnet mål:

HKS IKS skal levere sekretariatstjenester av høy kvalitet for kontrollutvalgene på Haugalandet og nærliggende kommuner.

Øvrige mål:

Basert på overordnet mål har HKS IKS definert fem andre mål som beskriver hva vi ønsker å oppnå med virksomheten. Disse målene må videre brytes ned i delmål og arbeidsmål som konkret sier noe om hvordan målene skal nås. Delmålene og arbeidsmålene er ikke tatt inn i dette dokumentet og vil bli satt når styret og representantskapet har besluttet en videreføring av selskapets nye overordnede mål og øvrige mål.

Mål:

- 1. HKS IKS skal tilby kontrollutvalgene sekretariatstjenester med faglig kvalitet og sørge for at kontrollutvalgene bidrar til måloppnåelse og tillit til den kommunale forvaltningen.**
- 2. HKS IKS skal ha en trygg og forsvarlig økonomisk drift.**
- 3. HKS IKS skal være et uavhengig sekretariat som bidrar til at kontrollutvalgene har den nødvendige selvstendighet.**
- 4. HKS IKS skal være synlig i kommunene og være oppdatert på vesentlige forhold av betydning for kommunene, kontrollutvalgene og egen organisasjon.**
- 5. HKS IKS skal være en utviklende og attraktiv arbeidsplass for sine medarbeidere.**
